



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2026

№ 23–5

О правозащитной деятельности
профсоюзных органов в 2025 году

Заслушав и обсудив информацию О правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза в 2025 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что деятельность по защите прав членов Профсоюза осуществлялась в основном председателями профсоюзных организаций, 1 правовым инспектором труда Профсоюза в штате аппарата Московской городской организации Профсоюза, 10 юристами, привлекаемыми к работе профорганов, комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, соответствующими комиссиями в профсоюзных организациях. При необходимости к правозащитной работе привлекались правовые инспекции, службы, отделы, правовые инспекторы и юристы территориальных профобъединений, а также представители профсоюзного актива, имеющие юридическое образование.

Анализ представленных в ЦК Профсоюза сведений О правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза в 2025 году показал, что профсоюзными органами эффективно осуществлялся общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в целях обеспечения надлежащего исполнения прав членов Профсоюза – работников отраслевых организаций на достойные условия труда.

В 2025 году профсоюзными органами были организованы мероприятия по проверке работодателей как плановые, так и в связи с производственной необходимостью. Несмотря на уменьшение количества проверок работодателей правовыми инспекторами труда на 14,3% по сравнению с показателями 2024 года, в отчетном периоде осуществлялись комплексные проверки (14 штук), а также проверки, проводимые совместно с органами прокуратуры (7 штук) и с Государственной инспекцией труда (3 штуки).

По результатам контрольных мероприятий было выявлено 44 нарушения трудового законодательства, из которых 34 устранены в полной мере и в установленные сроки.

В большинстве организаций, в которых действуют комиссии по трудовым спорам, и в которых профсоюзные органы принимают участие в подготовке к рассмотрению вопросов в рамках КТС, отмечается высокая эффективность правозащитной работы профсоюзных органов.

Всего в 2025 году профсоюзными органами была оказана помощь при разработке 435 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, в подготовке к 6 рассмотрениям комиссиями по трудовым спорам, к 7 судебным разбирательствам. В большинстве случаев требования членов Профсоюза были удовлетворены.

В 2025 году профсоюзные органы реагировали на обращения членов Профсоюза, в том числе поступившие в письменной и устной формах. Так, в отчетном периоде на 15,7% уменьшилось количество обращений (в том числе письменно и устно) членов Профсоюза в профсоюзные органы за правовой помощью. В 88,4% случаев обращения были удовлетворены.

В отчетном периоде профсоюзными органами осуществлялось взаимодействие с представителями работодателя, проводились совместные консультации по вопросам исполнения трудового законодательства в отраслевых организациях. Также профсоюзными органами осуществлялась экспертиза законов и нормативных актов, соглашений и коллективных договоров, осуществлялась работа с затрагивающими права и интересы членов Профсоюза инициативами по внесению изменений в действующее законодательство, а также нормотворческая деятельность. ЦК Профсоюза обеспечивалось информирование органов ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза об основных изменениях в законодательстве и проводимой в этом направлении работе.

В 2025 году в ряде профсоюзных организаций Профсоюза вышестоящими профсоюзными органами было организовано проведение контрольных мероприятий, в ходе которых были выявлены нарушения Устава Профсоюза и других нормативных актов, действующих в Профсоюзе. По всем выявленным нарушениям вышестоящими профсоюзными органами приняты меры реагирования.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым любые нарушения законодательства, Устава Профсоюза, прав Профсоюза и его членов.

В 2025 году увеличилось количество организованных профсоюзными органами мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной компетенции профсоюзных работников и актива.

Информация о возможности получения членами Профсоюза помощи, а также о результатах проводимой профсоюзными органами Профсоюза правозащитной работы доводилась до работников отраслевых организаций на собраниях, размещалась на информационных стендах, на сайте Профсоюза, а также распространялась с помощью социальных сетей и мессенджеров.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2025 году (Приложение №1 на 2-х листах) утвердить.
2. Информацию о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2025 году (Приложение №2 на 8-и листах) принять к сведению.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
 - 3.1. Повышать эффективность деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, продолжить практику материального и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда.
 - 3.2. Координировать и повышать результативность совместной работы профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, осуществлять плановые и инициировать в случае необходимости внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений, добиваться восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.
 - 3.3. Не допускать принятия нормативных актов, приказов и распоряжений, нарушающих или ущемляющих права работников, необоснованному наложению дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, добиваться неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к представителям работодателя, организациям и лицам, за нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.
 - 3.4. Продолжить взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развития совместной защиты индивидуальных прав работников.
 - 3.5. Оказывать содействие в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.
 - 3.6. Не допускать снижения уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в коллективных договорах и соглашениях. С целью расширения социально-трудовых компенсаций и гарантий работников, в том числе членов Профсоюза, распространять практику заключения соглашений, не являющихся составной частью коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые права только на членов Профсоюза данного предприятия.

- 3.7. Обеспечить освещение правозащитной работы через профсоюзные информационные ресурсы и сайт Профсоюза.
- 3.8. Обеспечить повышение квалификации задействованных в правозащитной работе профсоюзных органов Профсоюза специалистов, в том числе правовых инспекторов Профсоюза, иных юристов, профактива и членов Профсоюза посредством индивидуального и/или коллективного систематического обучения, с использованием новейших информационных технологий и передового опыта.
4. Правовой инспекции труда Профсоюза:
- 4.1. Проводить экспертизу законопроектов, нормативных актов и программ социально-экономического характера, взаимодействовать с ФНПР при подготовке законодательных предложений, в том числе по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», реализация которых будет способствовать деятельности Профсоюза.
- 4.2. Осуществлять работу по совершенствованию нормативно-правового, методического, организационного обеспечения и информационного сопровождения деятельности территориальных правовых инспекций труда.
- 4.3. Осуществлять сбор, анализ и обобщение судебных решений по социально-трудовым вопросам.
- 4.4. Осуществлять методическое и информационное обеспечение организаций Профсоюза по правовым вопросам.
- 4.5. Готовить и направлять в территориальные организации Профсоюза информационные материалы по актуальным изменениям трудового и социального законодательства.

Срок: ежеквартально.

5. Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:
- 5.1. Обеспечить подготовку материалов об изменениях в законодательстве для использования в работе и размещения на информационных стендах Профсоюза.
- Срок: ежеквартально.
- 5.2. Осуществлять анализ проектов нормативных документов органов Профсоюза на стадии подготовки проектов.
6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОТЧЕТ
о правозащитной деятельности профсоюзных органов
Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности
в 2025 году

№№ п/п	Наименование показателей	2024 год	2025 год
1.	Численность правовых инспекторов труда	1	1
	в том числе в аппарате ЦК	0	
	в том числе в аппарате ТОП	1	1
2.	Численность иных юристов	9	10
	в том числе в юридических консультациях	0	1
	в том числе в аппарате ЦК	0	0
	в том числе в аппарате ТОП	1	1
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	1	7
4.	Проведено проверок работодателей, всего	56	49
4.1.	комплексных	27	14
4.2.	совместно с органами прокуратуры	6	7
4.3.	совместно с федеральной инспекцией труда	2	3
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	53	21
5.1.	Количество выявленных нарушений	70	44
5.1.1.	из них устранено	55	34
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	2	2
5.1.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	2,6	2,8
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	3	2
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	3	2
6.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	0	1
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	0	0
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	0,94	0,9
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	5	4
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	0	1
7.1.1.	из них привлечено	0	1
7.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0	0

8.	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	22	4
8.1.	в том числе привлечено	21	4
8.1.1.	из них уволено	0	0
9.	Оказана правовая помощь	170	450
9.1.	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	154	435
9.2.	при проведении приостановки работы	0	0
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	3	6
9.4.	в оформлении документов в суды	11	9
10.	Рассмотрено дел в судах	8	7
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	7	6
10.1.1.	из них восстановлено на работе	0	3
11.	Количество коллективных трудовых споров	3	4
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2.	Требования работников удовлетворены полностью или частично	3	4
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	2	4
11.2.2.	в том числе по забастовкам	0	0
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	3,1	2,7
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	53	21
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	3357	3089
14.1.	из них удовлетворено	3267	3029
15.	Принято членов профсоюза на личном приёме, включая устные обращения по телефону	10368	8509
	из них удовлетворено	8495	7219
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	2,04	0,9
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	8,6	7,3
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	2	5

Председатель Профсоюза

n/n

И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2025 году

В 2025 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности осуществлялась Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 №5–7, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №10–ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, и во исполнение Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы.

Несмотря на непростые социально-экономические условия, характеризующиеся в том числе изменениями в законодательстве, повышенным вниманием органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, а также дефицита квалифицированных кадров, профсоюзными органами осуществлялась практическая реализация законодательно определенного права Профсоюза на общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в целях обеспечения надлежащего исполнения прав членов Профсоюза-работников отраслевых предприятий на достойные условия труда.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2024 – 2026 годы, которым определен отраслевой минимальный уровень гарантий работникам отраслевых организаций, а рядом положений которого предусмотрено определение порядка их исполнения в коллективных договорах отраслевых организаций.

В 2025 году в Профсоюзе в соответствии с планом работы действовала комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, в рамках работы которой осуществлялось обобщение и анализ поступившей в ЦК Профсоюза из 23 территориальных организаций Профсоюза (92% от общего

количества ТОП) и от 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (44% от общего количества ППО НО ЦК Профсоюза) информации о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2025 году.

Так, комитетами советами ТОП, профкомами ППО при непосредственном участии выборных работников профсоюзных организаций, в том числе в составе соответствующих комиссий, обеспечивалось надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в отраслевых организациях.

В штате Московской городской организации Профсоюза правозащитная работа осуществлялась при участии 1 правового инспектора труда, которая имеет высшее юридическое образование и соответствующий стаж практической работы по специальности.

В Татарской республиканской, Новосибирской, Рязанской, областных организациях Профсоюза, а также в территориальной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области правозащитная, ППО АО «Каскад» (г. Черкесск), ППО АО «Завод «Марс» (г. Торжок Тверской области) правозащитная работа осуществлялась юристами, работающими в профсоюзных органах.

Вместе с тем, в Татарской республиканской, Краснодарской краевой, Челябинской областных организациях Профсоюза, ППО АО «Сарапульский радиозавод», ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», ППО АО «НПП «Завод Искра» (г. Ульяновск) правозащитная работа осуществлялась общественными (внештатными) правовыми инспекторами труда.

В ряде организаций Профсоюза при наличии необходимости к правозащитной работе привлекались правовые инспекции, службы, отделы, правовые инспекторы, юристы территориальных профобъединений.

Юридические консультации и правовые службы в территориальных организациях Профсоюза не создавались. При этом в правозащитной работе комитетов, советов ТОП принимали участие комиссии профсоюзных органов, внештатные юристы, профсоюзные активисты, имеющие юридическое образование.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2025 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- работающие в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, в том числе по вопросам оплаты труда, сверхурочной работы и в выходные дни, переноса времени отпуска или вызова из очередного отпуска в связи с производственной необходимостью;
- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- подлежащие призыву на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации;
- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

В 2025 году ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиум:

- 31 марта 2025 года на заседании Президиума ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос О правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2024 году;
- 19 ноября 2025 на заседании Президиума ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос О правозащитной деятельности в Саратовской областной организации Профсоюза в 2023 – 2024 годах;
- 20 ноября 2025 года на заседании ЦК Профсоюза была рассмотрена информация о выполнении ЦК Профсоюза раздела 4 «Правозащитная деятельность в Профсоюзе» Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы.

В целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и

локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за ходом сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Ввиду снижения количества проверок ввиду продления моратория на внеплановые проверки, ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за исполнением законодательства в части осуществления Рострудом по инициативе профсоюзных организаций внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий в организациях радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости, рабочих мест в организациях, а также обеспечения перечисления профсоюзных взносов из заработной платы работников. В отчетном периоде в Профсоюзе правозащитная деятельность осуществлялась правовой инспекцией труда Профсоюза, в том числе правовым инспектором труда в штате Московской городской организации Профсоюза, а также в рамках работы Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе в соответствии с утвержденным планом работы.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В рамках подготовки и проведения зонального обучения Профсоюза Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывались необходимые консультации, направлялись материалы для использования в образовательных целях. В ряде зон к обучающей программе были привлечены лекторы из состава правовых инспекций региональных профобъединений.

В отчетном периоде Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась экспертиза проектов нормативных документов Профсоюза, проекта новой редакции Устава Профсоюза, нормативных актов работодателей, в том числе ГК «Ростех», анализ правоприменительной практики отдельных положений Отраслевого соглашения.

В 2025 году ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза в части оплаты труда, инициирования коллективных переговоров, подготовки проекта, внесения изменений и дополнений, заключения коллективных договоров, распространения гарантий на отдельные категории работников, заключения иных соглашений, создания и организации деятельности новых первичных профсоюзных организаций.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

Также в 2025 года ЦК Профсоюза на регулярной основе осуществлялась рассылка в территориальные организации Профсоюза, в первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза обзоров изменений в трудовом законодательстве. Кроме того, ЦК Профсоюза доводилась информация об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону, по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования отдельных положений Отраслевого соглашения, предложений в проект Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий и профсоюзных организаций, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях и другим вопросам.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности молодых профсоюзных активистов в рамках мероприятий VII Молодежного Слета Профсоюза, Обучения членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и членов молодежного профактива «Обучение МПА – 2025».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) и органам власти от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур радиоэлектронного комплекса.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовал в нормотворческой деятельности, направленной на защиту прав членов Профсоюза, в том числе через площадку Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, Федерацию независимых Профсоюзов России, а также Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

В 2025 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза была организована правозащитная работа на региональном уровне, в

том числе сбор оказывалась практическую помощь профсоюзам, обеспечивался сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимались соответствующие решения, обеспечивалось доведение информации, в том числе результатов анализа эффективности правозащитной работы в ЦК Профсоюза, до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе.

Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, взаимодействовали с органами власти на уровне субъектов РФ в рамках мероприятий по защите прав и интересов членов Профсоюза, по недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства, а также участвовали в заседаниях органов профобъединений, трехсторонних комиссий.

В 2025 году профсоюзными органами осуществлялась работа по контролю за исполнением Отраслевого соглашения. В 89,4% отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, заключены коллективные договоры, при подготовке которых использовалось в том числе Отраслевое соглашение и с учетом специфики их работы. В результате данной работы положения коллективных договоров распространялись в 2025 году на 95,6% работников отраслевых организаций, в которых действовали первичные организации Профсоюза.

В 2025 году профсоюзными органами были организованы мероприятия по проверке работодателей как плановые, так и в связи с производственной необходимостью. Количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда в 2025 году, уменьшилось на 14,3% по сравнению с показателями 2024 года.

Проверки работодателей отраслевых организаций осуществлялись в республиках Карачаево-Черкесия, Удмуртия, в Воронежской (в том числе совместно с прокуратурой), Калужской (в том числе совместно с прокуратурой), Новосибирской (в том числе совместно с прокуратурой и инспекцией по труду), Пензенской, Псковской (в том числе совместно с инспекцией по труду), Рязанской, Смоленской, Ульяновской, Ярославской (в том числе совместно с инспекцией по труду) областях, в городе Москве (в том числе совместно с прокуратурой).

В Калужской, Новосибирской, Псковской, Рязанской, Ульяновской областях и в городе Москве проверки носили комплексный характер.

В 2025 году состоялось 7 судебных разбирательств, в подготовке к которым принимали участие профсоюзные органы (5 в г. Москве, 2 в Псковской области). В результате в 6 случаях иски членов Профсоюза были удовлетворены.

Профсоюзами ППО при участии комитетов, советов ТОП осуществлялись мероприятия по подготовке к коллективным переговорам, в том числе экспертиза проектов коллективных договоров.

Всего в 2025 году профсоюзными органами была оказана помощь при разработке 435 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В 2025 году профсоюзные органы реагировали на обращения членов Профсоюза, в том числе поступившие в письменной и устной формах. Так, в отчетном периоде на 15,7% уменьшилось количество обращений (в том числе письменно и устно) членов Профсоюза в профсоюзные органы за правовой помощью. В 88,4% случаев обращения были удовлетворены.

Значительная часть обращений была связана с вопросами применения трудового, пенсионного, жилищного, налогового законодательства, в том числе:

- оплаты труда (размера оплаты сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, размера должностного оклада в связи с допущенной ошибкой в тарифной сетке, увеличения выплат работникам при выходе на пенсию, индексации заработной платы, оплаты труда в отдельных подразделениях и в командировках, стимулирующих выплат, оплаты труда при исполнении обязанностей отсутствующего работника, регулирования зарплат работников при изменении системы оплаты труда и при временном переводе на другую работу, изменения систем оплаты труда);
- нормирования труда (согласования графиков сменности, работы по сокращенному графику из-за отсутствия заказов, режим работы отдельных подразделений);
- привлечение к работам в выходные и праздничные дни, а также сверхурочное время;
- охраны труда (сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ, организации режима работы в жаркий период, обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, введения надбавок за тяжесть трудового процесса по отдельным профессиям) ;
- выплат по коллективным договорам;
- исполнения локальных нормативных актов;
- социальных гарантий (использования программы ДМС, оплаты больничных листов;
- пенсионного обеспечения;
- наложения дисциплинарных взысканий;
- организации отдыха (оплаты стоимости путевок в санатории и на отдых, по маршрутам выходного дня, приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторные лагеря) ;
- организации питания (организации дополнительных мест приема пищи);
- организации пропускного режима;
- оказания материальной помощи;
- предоставления отпуска (преимущественного права на отпуск работникам с детьми до 3-х лет, согласования графиков отпусков, дополнительного оплачиваемого отпуска при совмещении должностей; сохранением выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска);
- гарантий работникам при сокращении штата;

- прав Профсоюза (перечисления профсоюзных взносов, полномочий цеховых комитетов);
- наградной политики (помощи в получении звания «Ветеран труда» и восстановления документов, наградной политики организаций, присвоения внутренних наград в организации) ;
- отсрочки от военной службы;
- иных вопросов (налогообложения по договорам безвозмездного пользования, прав наследования, раздела имущества, выплаты кредитов и алиментов, правоприменения и последствий заключения гражданско-правовых договоров).

В 2025 году информация о фактах нарушений прав Профсоюза поступили из Новосибирской и Псковской областных, а также Московской городской организаций Профсоюза. Большинство нарушений связано с нарушением сроков выплаты заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов.

В 2025 году профсоюзными органами были организованы мероприятия, направленные на повышение уровня профессиональной компетенции профсоюзных работников и актива. Руководителями ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза было организовано участие профсоюзного актива в рамках зонального обучения в Профсоюзе, в ходе которого рассматривались теоретические и практические аспекты правозащитной работы профсоюзных органов, а также обучение профсоюзного актива по правовым вопросам (изменения законодательства, в т.ч. по охране труда, защита работников через КД, ЛНА), в том числе в формате видеоконференцсвязи.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых:

- правозащитная работа осуществлялась с учетом принципов социального партнерства и в соответствии с планом работы;
- осуществлялись личные приемы граждан, консультации по телефону, электронной почте, и в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема, а информация содержится на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых организаций;
- действия профсоюзных органов и структур носят согласованный характер;
- состоялись обучающие мероприятия, направленные на повышение компетентности работников;
- информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве, доводилась до членов Профсоюза посредством размещения на информационных стендах и в рамках заседаний профсоюзных органов.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза