

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2025 года

Колдоговорная кампания 2025 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в непростых социально-экономических условиях на фоне высоких показателей инфляции, загрузки производственных мощностей отраслевых организаций и дефицита квалифицированных кадров.

Положительными факторами, повлиявшими на ход колдоговорной кампании 2025 года, являлись реализация Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также заключение Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы (далее ОС).

ОС определен отраслевой минимальный уровень гарантий работникам отраслевых организаций, а рядом положений ОС предусмотрено определение порядка их исполнения в коллективных договорах отраслевых организаций.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе были подготовлены методические материалы для использования в практической работе профкомами первичных профсоюзных организаций, в том числе сравнительная таблица положений ОС, а также перечень положений Трудового Кодекса Российской Федерации и ОС, требующих взаимодействия профкомов ППО с администрациями отраслевых организаций, в том числе в части определения порядка исполнения положений ТК РФ и ОС в коллективных договорах.

Кроме того, в ходе колдоговорной кампании 2025 года действовало Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

По итогам колдоговорной кампании в 2025 году следует отметить, что в отчетном периоде во всех субъектах Российской Федерации, в которых действовали первичные организации Профсоюза, действовали региональные соглашения о минимальной заработной плате, в ряде регионов РФ действовали региональные трехсторонние соглашения, а также ряд соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, заключенные сторонами различных уровней социального партнерства.

В Саратовской и Пензенской областях действовали отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне социального партнерства.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2025 года от всех организаций Профсоюза.

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры действовали в 2025 году в 79,1% организаций, где осуществляли деятельность первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона.

Положения коллективных договоров в 2025 году распространялись на 95,6% работников организаций, в которых действовали первичные организации Профсоюза, и 97,2% от общего числа работающих членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2025 года в 25,9% отраслевых организаций заключены новые коллективные договоры, в 8,8% – продлены сроки действия коллективных договоров, заключенных ранее.

Вместе с тем, в 2025 году отмечается отсутствие коллективных договоров в ряде организаций, относящихся к смежным отраслям, в ряде учебных заведений, в структурных подразделениях Профсоюза, а также в 24-х отраслевых организациях, расположенных в следующих субъектах РФ:

- в республике Марий Эл: 1 организация;
- в республике Северная Осетия: 2 организации;
- в Московской области: 2 организации;
- в Новгородской области: 2 организации;
- в Новосибирской области: 2 организации;
- в Псковской области: 1 организация;
- в Рязанской области: 2 организации;
- в г. Москве: 4 организации;
- в г. Санкт-Петербурге: 8 организаций.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров в отраслевых организациях в 2025 году стали малая работников данных организаций, а также малая численность членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в соответствующих ППО, принципиальная позиция руководства предприятий, а также недостаточная требовательность профсоюзных органов.

За 2025 год количество первичных профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составил более 50%, уменьшилось на 11% и составило 95 организаций.

Положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы не распространялись в 2025 году на 38 организаций, общая списочная численность работников данных организаций составила 1216 человек. Данные организации осуществляли экономическую деятельность по видам, не относящимся к радиоэлектронной промышленности (15 ППО в 10 учебных заведениях, 17 ППО в структурных подразделениях Профсоюза, 6 ППО в смежных отраслях).

В 2025 году Профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировали на существенные изменения, способствовали формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, принимали меры для недопущения нарушений трудового законодательства в организациях, надлежащего исполнения обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2025 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза, в том числе в лице ОООР «Союз машиностроителей России», в том числе по вопросам:

- распространение положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы на все организации отрасли;
- практической реализации в организациях Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы;
- формирования подходов к развитию кадрового потенциала отрасли и мотивации работников к труду;
- подготовки предложений в проекты планов работ Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и формирования совместных позиций по актуальным для отрасли вопросам;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий;
- регулирования социально-трудовых отношений в отраслевых организациях, в том числе в рамках колдоговорного регулирования;
- мониторинга влияния изменений в законодательстве, в том числе на стадии проектов, на социально-экономическое состояние отраслевых организаций, а также выработки предложений по внесению изменений в законодательство с целью защиты интересов сторон;
- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения и здоровья работников, и тенденций их высвобождения с предприятий;
- контроля над реализацией трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в части исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней, используя механизмы социального партнерства, осуществляли контроль над надлежащим исполнением законодательства в отраслевых организациях, в том числе над исполнением положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, а также над исполнением положений коллективных договоров с целью формирования благоприятных условий для стабильной работы и развития отраслевых организаций, повышения уровня жизни работников и их социально-правовой защиты.

В складывающихся условиях профсоюзные органы содействовали проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней вели работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, повышению роли коллективных договоров в создании необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту, осуществляли активное профсоюзное участие в выработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров. Так, в 90,7% коллективных договоров, действовавших в 2025 году, содержались положения по порядку проведения индексации заработной платы в организации (в 2024 году – в 82,6% КД, в 2023 году – в 78,6% КД), в 78,8% коллективных договоров предусмотрены положение по установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (в 2024 году – в 83,6% КД, в 2023 году – в 76,1% КД).

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2025 году, показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите работников, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней изучали и выявляли потребности работников, в том числе целях проработки возможности увеличения гарантий и компенсаций, определяемых коллективными договорами. Комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза при заключении профкомами ППО колдоговоров осуществлялся анализ соответствия их положений требованиям соглашений, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации. С целью распространения дополнительных гарантий для членов Профсоюза в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства. Тем не менее, представители работодателей при наличии коллективного договора в основном отказывались от заключения подобных соглашений. В ряде организаций прорабатывалась возможность установления коллективным договором возможности

распространения работодателем при наличии финансовой возможности дополнительных гарантий на работников, в том числе осуществлять выплаты, на условиях и в порядке, определяемых иными нормативными актами организации, положения которых распространяются только на членов Профсоюза.

В отчетном периоде в ряде отраслевых организаций, входящих в контур управления холдинговых компаний, в ходе колдоговорной кампании затягивались сроки согласования с управляющими организациями проектов колдоговоров на предмет их соответствия локальным нормативным актам, действующим в организациях. В ряде отраслевых организаций в ходе коллективных переговоров выявлены попытки администраций уменьшить гарантии, в том числе объемы средств на социальное обеспечение работников, используя в качестве аргументов ссылки на корпоративные документы управляющих организаций, в том числе в части методических рекомендаций по распределению прибыли.

В отчетном периоде велась работа, направленная на увеличение и оперативное распространение информации о деятельности профсоюзных органов, направленной на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе посредством коллективно-договорного регулирования.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза