



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2026

№ 23–3

Об итогах колдоговорной кампании 2025 года

Заслушав и обсудив информацию Об итогах колдоговорной кампании 2025 года, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что коллективные договоры заключены в 79,1% организаций, в которых действовали первичные организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, в том числе в 89,4% отраслевых организаций. Положения коллективных договоров в 2025 году распространялись на 206 187 работников (95,6% от общей численности работников организаций, в которых действовали организации Профсоюза) и 88 136 членов Профсоюза (97,2% от общего числа работающих членов Профсоюза).

В рамках колдоговорной кампании 2025 года в 25,9% организаций заключены новые коллективные договоры, в 8,8% организаций продлены сроки действия ранее принятых колдоговоров. В 24-х отраслевых организациях колдоговоры в 2025 году отсутствовали, в основном по причине малой численности работников данных организаций.

В 90,7% коллективных договоров, действовавших в 2025 году, содержались положения по порядку проведения индексации заработной платы в организации (в 2024 году – в 82,6% КД), в 78,8% коллективных договоров предусмотрены положение по установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (в 2024 году – в 83,6% КД).

Во всех субъектах РФ, в которых действовали организации Профсоюза в отчетном периоде заключены соглашения о минимальной заработной плате, в ряде регионов РФ действовали региональные трехсторонние соглашения, В Саратовской и Пензенской областях действовали отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне социального партнерства.

В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней изучали и выявляли потребности работников, в том числе целях проработки возможности увеличения гарантий и компенсаций, определяемых коллективными договорами. Комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза при заключении профкомами ППО колдоговоров осуществлялся анализ соответствия их положений требованиям соглашений,

действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации. С целью распространения дополнительных гарантий для членов Профсоюза в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Российском профессиональном союзе работников радиоэлектронной промышленности за 2025 год (Приложение №1 на 3-х листах) утвердить.
2. Информацию Об итогах колдоговорной кампании 2025 года (Приложение №2 на 5-и листах) принять к сведению.
3. Президиуму ЦК Профсоюза предложить Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности РФ рассмотреть вопрос «Об итогах выполнения положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в отраслевых организациях в 2025 году», в том числе в части определения в коллективных договорах порядка исполнения соответствующих положений Отраслевого соглашения.

Срок: до 01 июля 2026 года.

4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 4.1. Обеспечить контроль выполнения хозяйственными руководителями отраслевых предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 – 2026 годы и колдоговоров.

Срок: в течение 2026 года.

- 4.2. Обеспечить внесение изменений и дополнений, улучшающих социально-экономическое положение работников, в коллективные договоры отраслевых предприятий при их корректировке или продлении на новый период с использованием положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2024 – 2026 годах.

Срок: в течение 2026 года.

- 4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах несоблюдения администрацией предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

Срок: в течение 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОТЧЕТ

**Об итогах коллективно-договорной кампании
в общероссийском межрегиональном профсоюзе
(в территориальной организации профсоюза) за 2025 год**
(по состоянию на 31 декабря 2025 года)
Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосударст венная
1	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	244	94	5	145
– в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	32	3	1	28
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	52	14	0	38
– в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	22	1	0	21
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	95	35	6	54
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	193	81	5	107
– заключенных в отчётном году (ед.)	04.1	50	15	5	30
– заключенных в предыдущие годы (ед.)	04.2	126	60	0	66
– пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	17	6	0	11
Количество коллективных договоров, действующих в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	10	2	1	7

1	2	3	4	5	6
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	193	81	5	107
07. Количество коллективных договоров, предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	152	65	1	86
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	98	41	4	53
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	69	24	1	44
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	175	70	5	100
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	50	15	5	30
• единый представительный орган (ед.)	08.2	0	0	0	0
• иные представители работников (ед.)	08.3	0	0	0	0

Раздел II

	№ строки	Всего
1	2	3
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	3
– региональных трехсторонних соглашений	09.1	X
– отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	1
– отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	2
– отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	0
– территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	X
– региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	2
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	38
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	239
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	215 646
– коллективных договоров (чел.)	13.1	206 187
– региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	X

1	2	3
– отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	214 430
– отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	7 165
– отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	0
– территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	X
– региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	215 646
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	90 666
– коллективных договоров (чел.)	14.1	88 136
– региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	X
– отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	90 056
– отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	2 359
– отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	0
– территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	X
– региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	90 666

Руководитель профсоюза/территориальной организации профсоюза

Председатель Профсоюза
(должность)

И.В. Гыбин
(ФИО)

n/n
(подпись)

«23» марта 2026 года
(дата заполнения)

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2025 года

Колдоговорная кампания 2025 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в непростых социально-экономических условиях на фоне высоких показателей инфляции, загрузки производственных мощностей отраслевых организаций и дефицита квалифицированных кадров.

Положительными факторами, повлиявшими на ход колдоговорной кампании 2025 года, являлись реализация Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также заключение Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы (далее ОС).

ОС определен отраслевой минимальный уровень гарантий работникам отраслевых организаций, а рядом положений ОС предусмотрено определение порядка их исполнения в коллективных договорах отраслевых организаций.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе были подготовлены методические материалы для использования в практической работе профкомами первичных профсоюзных организаций, в том числе сравнительная таблица положений ОС, а также перечень положений Трудового Кодекса Российской Федерации и ОС, требующих взаимодействия профкомов ППО с администрациями отраслевых организаций, в том числе в части определения порядка исполнения положений ТК РФ и ОС в коллективных договорах.

Кроме того, в ходе колдоговорной кампании 2025 года действовало Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

По итогам колдоговорной кампании в 2025 году следует отметить, что в отчетном периоде во всех субъектах Российской Федерации, в которых действовали первичные организации Профсоюза, действовали региональные соглашения о минимальной заработной плате, в ряде регионов РФ действовали региональные трехсторонние соглашения, а также ряд соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, заключенные сторонами различных уровней социального партнерства.

В Саратовской и Пензенской областях действовали отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне социального партнерства.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2025 года от всех организаций Профсоюза.

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры действовали в 2025 году в 79,1% организаций, где осуществляли деятельность первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона.

Положения коллективных договоров в 2025 году распространялись на 95,6% работников организаций, в которых действовали первичные организации Профсоюза, и 97,2% от общего числа работающих членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2025 года в 25,9% отраслевых организаций заключены новые коллективные договоры, в 8,8% – продлены сроки действия коллективных договоров, заключенных ранее.

Вместе с тем, в 2025 году отмечается отсутствие коллективных договоров в ряде организаций, относящихся к смежным отраслям, в ряде учебных заведений, в структурных подразделениях Профсоюза, а также в 24-х отраслевых организациях, расположенных в следующих субъектах РФ:

- в республике Марий Эл: 1 организация;
- в республике Северная Осетия: 2 организации;
- в Московской области: 2 организации;
- в Новгородской области: 2 организации;
- в Новосибирской области: 2 организации;
- в Псковской области: 1 организация;
- в Рязанской области: 2 организации;
- в г. Москве: 4 организации;
- в г. Санкт-Петербурге: 8 организаций.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров в отраслевых организациях в 2025 году стали малая работников данных организаций, а также малая численность членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в соответствующих ППО, принципиальная позиция руководства предприятий, а также недостаточная требовательность профсоюзных органов.

За 2025 год количество первичных профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составил более 50%, уменьшилось на 11% и составило 95 организаций.

Положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы не распространялись в 2025 году на 38 организаций, общая списочная численность работников данных организаций составила 1216 человек. Данные организации осуществляли экономическую деятельность по видам, не относящимся к радиоэлектронной промышленности (15 ППО в 10 учебных заведениях, 17 ППО в структурных подразделениях Профсоюза, 6 ППО в смежных отраслях).

В 2025 году Профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировали на существенные изменения, способствовали формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, принимали меры для недопущения нарушений трудового законодательства в организациях, надлежащего исполнения обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2025 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза, в том числе в лице ОООР «Союз машиностроителей России», в том числе по вопросам:

- распространение положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы на все организации отрасли;
- практической реализации в организациях Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы;
- формирования подходов к развитию кадрового потенциала отрасли и мотивации работников к труду;
- подготовки предложений в проекты планов работ Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и формирования совместных позиций по актуальным для отрасли вопросам;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий;
- регулирования социально-трудовых отношений в отраслевых организациях, в том числе в рамках колдоговорного регулирования;
- мониторинга влияния изменений в законодательстве, в том числе на стадии проектов, на социально-экономическое состояние отраслевых организаций, а также выработки предложений по внесению изменений в законодательство с целью защиты интересов сторон;
- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения и здоровья работников, и тенденций их высвобождения с предприятий;
- контроля над реализацией трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в части исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней, используя механизмы социального партнерства, осуществляли контроль над надлежащим исполнением законодательства в отраслевых организациях, в том числе над исполнением положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, а также над исполнением положений коллективных договоров с целью формирования благоприятных условий для стабильной работы и развития отраслевых организаций, повышения уровня жизни работников и их социально-правовой защиты.

В складывающихся условиях профсоюзные органы содействовали проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней вели работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, повышению роли коллективных договоров в создании необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту, осуществляли активное профсоюзное участие в выработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров. Так, в 90,7% коллективных договоров, действовавших в 2025 году, содержались положения по порядку проведения индексации заработной платы в организации (в 2024 году – в 82,6% КД, в 2023 году – в 78,6% КД), в 78,8% коллективных договоров предусмотрены положение по установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (в 2024 году – в 83,6% КД, в 2023 году – в 76,1% КД).

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2025 году, показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите работников, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В ходе колдоговорной кампании 2025 года профсоюзные органы всех уровней изучали и выявляли потребности работников, в том числе целях проработки возможности увеличения гарантий и компенсаций, определяемых коллективными договорами. Комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза при заключении профкомами ППО колдоговоров осуществлялся анализ соответствия их положений требованиям соглашений, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации. С целью распространения дополнительных гарантий для членов Профсоюза в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства. Тем не менее, представители работодателей при наличии коллективного договора в основном отказывались от заключения подобных соглашений. В ряде организаций прорабатывалась возможность установления коллективным договором возможности

распространения работодателем при наличии финансовой возможности дополнительных гарантий на работников, в том числе осуществлять выплаты, на условиях и в порядке, определяемых иными нормативными актами организации, положения которых распространяются только на членов Профсоюза.

В отчетном периоде в ряде отраслевых организаций, входящих в контур управления холдинговых компаний, в ходе колдоговорной кампании затягивались сроки согласования с управляющими организациями проектов колдоговоров на предмет их соответствия локальным нормативным актам, действующим в организациях. В ряде отраслевых организаций в ходе коллективных переговоров выявлены попытки администраций уменьшить гарантии, в том числе объемы средств на социальное обеспечение работников, используя в качестве аргументов ссылки на корпоративные документы управляющих организаций, в том числе в части методических рекомендаций по распределению прибыли.

В отчетном периоде велась работа, направленная на увеличение и оперативное распространение информации о деятельности профсоюзных органов, направленной на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе посредством коллективно-договорного регулирования.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза