

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах участия членов Профрадиоэлектрона в подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году

1. Информация о внесении дополнений по вопросам развития наставничества, а также норм о размерах и условиях выплат наставникам, других сопутствующих гарантиях в отраслевые соглашения

Воронежская областная организация Профсоюза:

В проект Областного трехстороннего соглашения внесен пункт «Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах (соглашениях) порядок и формы стимулирования наставников, в том числе материального, а также предоставления им других льгот и гарантий».

Калужская областная организация Профсоюза:

Проведен мониторинг в организациях отрасли на предмет наличия Положений о наставничестве в организациях и пунктов в Коллективных договорах о преференции наставникам. Все организации имеют Положение о наставничестве, в которых прописаны материальное и нематериальное стимулирование наставников.

В коллективном договоре АО «Калужский электромеханический завод» зафиксированы обязательства работодателя в части закрепления за каждым молодым рабочим опытного производственника (специалиста) сроком на 3 месяца. Оплату производят согласно Положению о наставничестве. Наставник получает ежемесячно 1200 руб. за каждого наставляемого. Если наставляемый после окончания обучения отработал на предприятии не менее 6 месяцев, наставнику выплачивается дополнительное единовременное вознаграждение в размере 4700 руб. Если после обучения ему присвоен разряд, и он продолжает работать на предприятии в течение 6 месяцев, то наставник получает дополнительное единовременное вознаграждение в размере 7тыс. рублей. При обучении работников-студентов очной формы обучения, наставник ежемесячно получает 1700 руб. По окончании обучения работника-студента в учебном заведении и заключении с предприятием трудового договора на неопределенный срок, наставник получает дополнительное единовременное вознаграждение в размере 7тыс. рублей. Помимо материального поощрения наставников предусмотрены нематериальные льготы для них, такие как: -Программа социального обеспечения более высокого уровня согласно «Положению о корпоративной социальной политике», - возможность направления на обучение по выбранной программе по профилю деятельности, -преимущество при зачислении в управленческий кадровый резерв.

В АО «Калужский научно-исследовательский институт телемеханических устройств» предусмотрено материальное стимулирование наставников: в размере 10% от должностного оклада (тарифной ставки) наставляемого и 2 тыс. рублей в месяц за каждого студента – практиканта.

Положение о наставничестве АО «Калужский научно-исследовательский радиотехнический институт» предусматривает материальные выплаты в размере:

30% МРОТ – за наставничество над студентами 2-3 курсов ВУЗ и над вновь принятыми работниками без опыта работы на Предприятии;

50% МРОТ – за наставничество над студентами 4-6 курсов ВУЗ;

60% МРОТ – за наставничество над молодыми специалистами;

70% МРОТ – за наставничество над работниками, назначаемыми на должности руководителей начального управленческого звена;

100% МРОТ – за наставничество над работниками, которым передаются ключевые знания и навыки (50% МРОТ выплачивается ежемесячно на протяжении периода наставничества, оставшиеся 50% выплачиваются по завершении периода наставничества).

Нематериальное стимулирование:

- Награждение наставников Знаком отличия Калужской области «За наставничество 3 степени»;
- Почетными грамотами Министерства труда и социальной защиты Калужской области.

Марийская республиканская организация Профсоюза:

Во всех отраслевых предприятиях приняты ЛНА по наставничеству или условия внесены в КД.

Мордовская республиканская организация Профсоюза:

Проведен круглый стол профсоюзов в республике Мордовия с депутатами Государственного собрания республики Мордовия, органами исполнительной власти и работодателями на тему защиты социально-трудовых прав и интересов граждан.

Московская городская организация Профсоюза:

Проведен круглый стол, дискуссионный стол о развитии наставничества в Государственной Думе РФ РОО «МТО Российского профсоюза РЭП», Ведется разработка положения о наставничестве с предприятием и ППО АО «Концерн «Автоматика», Чувствование в рамках 7 октября, заседание работников предприятия и работодателя. Ролик о наставничестве. АО «Ангстрем». Заседание профкома, с приглашением работодателя ПАО «НПО «Алмаз».

Московская областная организация Профсоюза:

В АО «НИИП имени В.В.Тихомирова» (г.Жуковский) совместно профсоюзным комитетом с администрацией ведется большая работа с молодыми специалистами и их наставниками. В соответствии с Положением о приеме, закреплении и адаптации молодых специалистов (МС)и молодых

рабочих (МР) организована система наставничества, которая способствует: - передаче опыта и знаний от старшего поколения МС и МР; - ознакомлению подопечного с условиями и порядком работы института, его историей и традициями, а также правами, обязанностями и льготами МС и МР; - оказанию помощи в выборе темы и подготовке дипломного проекта (для студентов); - подготовке подопечного к участию в конкурсах МС и МР, научно-технических конференциях. Положением предусмотрено материальное стимулирование наставников в виде ежемесячных доплат. Также наставники премируются в случае победы их подопечных в конкурсах.

Нижегородская областная организация Профсоюза:

На встрече с профактивом были обсуждены вопросы социально-экономического состояния на отраслевых предприятиях, работы наставничества на предприятиях. Положение по наставничеству разработаны не на всех отраслевых предприятиях и поэтому работа имеет вяло текущий момент. Наставникам, согласно Положению, предусмотрена доплата.

Новгородская областная организация Профсоюза:

Предложения по развитию наставничества от ТОП РЭП вынесены на обсуждение в Президиум Новгородская областная Федерация профсоюзов.

Пензенская областная организация Профсоюза:

Структура оплаты труда работников Предприятий включает в себя надбавку за наставничество. Работодатель учитывает мнение профкома при утверждении локальных нормативных актов, устанавливающих порядок выплат за наставничество (Положении о наградной политике предприятий, Положение о наставничестве).

Псковская областная организация Профсоюза:

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза №21-9 от 20.08.2025 и Пост. № 29-3 заседания ОК Профсоюза от 22.09.2025г. внесение дополнений по вопросам развития наставничества в КД ППО отраслевых предприятий осуществляется в октябре-ноябре 2025г.

Ростовская областная организация Профсоюза:

В КД предусмотрены меры по улучшению профессионального и экономического обучения работников.

Организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

ППО «Завод Волна» проводит переговоры о внесении в новый коллективный договор условий выплат наставникам, и других соответствующих гарантий.

Саратовская областная организация Профсоюза:

Приняли что выплата 10% оклада рекомендовано включить в области в коллективные договора Саратовские профсоюзы внесли предложение в областное трехстороннее соглашение на 2025-2027г.г. дополнения: - о доплате за работу наставником за каждого обучаемого (в реальном секторе экономике – не менее 10% от оклада). На отраслевых предприятиях Саратовской электроники Положения о наставниках работают с 2023г.

Ставропольская краевая организация Профсоюза:

По итогам переговоров принято решение о разработки положения к КД о наставничестве в П110 АО «Завод Атлант».

Тульская областная организация Профсоюза:

Внесены предложения по вопросам развития наставничества, обсуждались вопросы выплат наставникам, другие формы поощрения. Внесены предложения о дополнении в коллективные договоры.

Ярославская областная организация Профсоюза:

Все вопросы, связанные с наставниками отражены в КД и «Положениях о наставниках» в трех организациях. Других дополнений не вносили.

ППО АО «НПП «Радиосвязь», г.Красноярск:

В Коллективный договор было внесено Положение о системе наставничества в АО «НПП «Радиосвязь».

ППО АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», г.Омск:

На трехсторонней комиссии были приняты решения: Информацию Федерации омских профсоюзов, Союза «ОмРОР» принять к сведению. Сторонам социального партнерства продолжить работу по развитию наставничества в Омской области, пропаганде лучших практик наставничества и развитию форм поощрения лучших наставников. Дополнить раздел «Заработная плата. Доходы и уровень жизни населения» Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей» пунктом в следующей редакции: «2.39. Предусматривать при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров определение условий осуществления выплат за наставничество с установлением работнику надбавки за наставничество в размере не менее 10 % от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за фактически отработанное время в качестве наставника или предоставлением иных льгот»,. «4. Рекомендовать работодателям совместно с профсоюзными организациями провести на предприятиях и в организациях региона до конца текущего года «Дни наставника» для пропаганды лучших практик наставничества и чествования успешных наставников».

ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», г. Смоленск:

Встреча с ветеранами наставниками.

ППО АО «Завод «Луч», г. Осташков Тверской области:

Внесены в Коллективный договор следующие пункты: п 2.6. За высокие достижения в труде отдельным работникам устанавливаются процентные надбавки к тарифной ставке (окладу) за профессиональное мастерство, классность, наличие ученого или почетного звания, за добросовестное отношение к вверенной технике и работе, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда. п 3.5. Обязанностью

Работодателя является создание условий для профессионального роста работников путем организации такой системы подготовки кадров, чтобы каждый работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел возможность освоить новую (в т.ч. смежную) профессию. Наставникам, проводящим обучение, переобучение работников производить оплату в размере 3 000 рублей за каждый месяц обучения ученика.

ППО АО «Завод «Марс», г.Торжок Тверской области:

Первичной организацией профсоюза работников радиоэлектронной промышленности АО «Завод «Марс» проведен ряд переговоров с Работодателем, результатом которых стало изменение норм размеров выплат наставникам осуществляющим трудовую деятельность на заводе, а также намечены мероприятия для поддержки и укрепления роли института наставничества в организации, как инструмента в ускорении перехода новых сотрудников из статуса «новичок» в статус «продуктивный сотрудник», тем самым значительно увеличивая выпуск продукции и получения прибыли.

ППО АО «УМЗ», г Ульяновск:

За обучение молодого специалиста наставнику в течении 12 месяцев оплачивается 10% от оклада и в течении 6 месяцев 10% от тарифа руководителя оплачивается наставнику за обучение молодого работника.

2. Информация об организации отраслевого чествования для наставников и работодателей – за развитие наставничества

Калужская областная организация Профсоюза:

07.10.2025г.в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» профсоюзы приняли участие в работе Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «За достойный труд наставников!», одним из вопросов повестки дня был вопрос «О развитии наставничества в сфере труда в организациях Калужской области и награждение за наставничество работника АО «Калугаприбор» Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Калужской области. Комиссией принято решение: -рекомендовать сторонам социального партнерства содействовать развитию института наставничества на предприятиях и в организациях Калужской области.

Краснодарская краевая организация Профсоюза:

Вручение Благодарностей наставникам на собраниях в ППО.

Марийская республиканская организация Профсоюза:

Чествование не проводилось. Принято решение о проведении необходимых консультаций с работодателями по вопросам наставничества.

Мордовская республиканская организация Профсоюза:

Чествовали наставников на ПАО «Ковылкинский электромеханический завод», АО «КТ-спектр».

Новосибирская областная организация Профсоюза:

Подали 2 наставников на награду Правительства Новосибирской области - знак отличия «Почетный наставник НСО», В ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» открыли доску почета наставников. Вручили коллективу почетную грамоту за развитие кадрового потенциала.

Пензенская областная организация Профсоюза:

15 сентября 2025 в рамках празднования 120-летия Профсоюзов России и Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд наставников!» Пензенской областной организацией Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности совместно с Федерацией профсоюзов Пензенской области проводилось торжественное мероприятие награждения 13 наставников предприятий отрасли. 23 сентября 2025 года в рамках XII заседания Совета Федерации профсоюзов Пензенской области были вручены благодарственные письма профсоюзным наставникам - председателям первичных профсоюзных организаций.

Псковская областная организация Профсоюза:

Чествование наставников в рамках проведения Всемирного дня профсоюзных действий состоялось на отраслевых предприятиях: АО «ПЗР «Плескава», АО «ПЗ АДС», АО «ПЗ АТС-Т», ПАО «Вектор». ООО «Невельская Заря» - с 01 по 07 октября 2025г.

Ростовская областная организация Профсоюза:

ФГУП «РНИИРС» в сентябре на торжественных собраниях по случаю годовщин предприятий чествовали представителей династий и наставников. АО «НПП «Фаза» и АО «ВНИИ «Градиент» и АО «Алмаз» провели собрания с участием ветеранов предприятий.

Рязанская областная организация Профсоюза:

8 наставников от 4 ППО Рязанской ТОП приняли участие в региональном конкурсе «Лучший наставник» Профобъединения. Все они были отмечены и премированы Рязанским областным Советом Профсоюза. По итогам конкурса четверо наставников от Профсоюза РЭП заняли первые три места (третье место разделено между двумя). Еще два наставника отмечены специальным призом Председателя Профобъединения. Церемония награждения состоится 7 октября.

Ставропольская краевая организация Профсоюза:

В рамках поддержки и развития института наставничества планируется проведение отраслевого чествования наставников и работодателей, внесших значительный вклад в подготовку кадров и передачу профессионального опыта. Мероприятие направлено на признание заслуг тех, кто активно участвует в формировании профессиональных компетенций молодых специалистов, способствует укреплению трудовых коллективов и развитию корпоративной культуры. Формат мероприятия: Торжественная церемония награждения.

Татарская республиканская организация Профсоюза:

Медаль за наставничество конструктору от Союза «Федерации профсоюзов Республики Татарстан».

Тульская областная организация Профсоюза:

На двух предприятиях были организованы чествования наставников и на собраниях были вынесены благодарности руководителям предприятий за проведение на своих предприятиях политики, способствующей развитию наставничества.

Челябинская областная организация Профсоюза:

На предприятии АО «Радиозавод» в торжественной форме были отмечены и награждены лучшие наставники.

Ярославская областная организация Профсоюза:

Чествование наставников в день 7.10.2025 не проводилось. На предприятиях, так исторически сложилось, чествование наставников будет проводиться в декабре т.г. в АО «Рыбинский завод приборостроения», а на двух предприятиях совместно с празднованием юбилеев в октябре и ноябре. Пять членов Профсоюза приняли участие в торжественном мероприятии Профобъединения «За Достойный Труд! Наставников».

ППО АО «Каскад», г. Черкесск:

Ежегодно на предприятии АО «Каскад» мы чествуем наших наставников. В этом году мы чествовали мастера изделий из пластмасс Маслюк Татьяну Тимофеевну, у которой стаж работы 51 год на предприятии. Мастер изделий из пластмасс – это квалифицированный специалист, который управляет процессом производства изделий из пластмассы, включая литье, обработку и контроль качества. Работа такого мастера предполагает знание различных методов обработки пластмасс, умение работать с оборудованием и чертежами, а также способность контролировать качество сырья и готовой продукции для обеспечения соответствия техническим требованиям. Благодаря Татьяне Тимофеевны, ее наставники работают на предприятии и уже добились успехов, став квалифицированными специалистами с занимаемой должностью. Поздравить Татьяну Тимофеевну пришли генеральный директор, заместитель генерального директора по общим вопросам, заместитель генерального директора по качеству, технический директор, начальник производства, председатель профсоюза и коллеги.

ППО АО «ОНИИП», г. Омск:

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» была проведена Всероссийская акция «За достойный труд наставников!» совместно с работодателем, предцехкомами и советом молодежи, были награждены успешные наставники АО «ОНИИП».

ППО АО «Завод «Марс», г. Торжок Тверской области:

Итоговым моментом акции, стало чествование лучших наставников в количестве 7 человек по итогам 2023-2024г.г., которые отмечены корпоративными знаками отличия и вручением памятных подарков.

ППО АО «Муромский завод радиоизмерительных приборов», г.Муром
Владимирской области:

Утверждено новое положение о наставничестве 2025г., закрепленное колдоговором. Оплата труда наставника производится согласно сметы расходов на обучение персонала. Допускается дополнительное материальное стимулирование по ходатайству руководителя подразделения. Нематериальные формы поощрений наставников: -поощрение наставников по результатам участия в конкурсе на лучшего наставника; награждение грамотой, присвоение звания «Лучший наставник»; включение лучших наставников в кадровый резерв на замещение руководящих должностей. Запуск корпоративной программы обучения наставников «Школа наставников», которая является собственностью АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» и предполагает ежегодный охват обученных наставников образовательной программе обучения не менее 15% численности от общего числа наставников.

Подготовлено отделом
организационной работы
аппарата ЦК Профсоюза