

ПЕРЕЧЕНЬ
дополнительных обязательств для включения в соглашения и
коллективные договоры

В рамках реализации Программы Профсоюза 2021-2026 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и/ или коллективные договоры следующие обязательства.

1. В области развития социального партнерства:
 - согласование локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - участие работников в управлении предприятием (организацией) в рамках социального партнерства;
 - установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров; подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов;
 - обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
 - участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;
 - содействие проведению отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики:
 - рассмотрение сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций;
 - содействие повышению производительности труда и созданию новых рабочих, модернизации устаревших;
 - соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций.
3. В области заработной платы:
 - установление минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего

времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного соответствующим федеральным законом, и не ниже установленного Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы значения;

- соблюдение принципов социального партнерства при разработке и установлении систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, сверхурочной работе и др., а также размеры стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- установление порядка, конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установление в организациях методик расчета и минимальных величин медианой заработной платы;
- установление, пересмотр и замена норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- выплата своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- увеличение доли вознаграждения за труд - тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы, но не менее, чем в размере, определенным в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы;
- установление в организациях предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций, в том числе с учетом прогнозирования потребности субъекта Российской Федерации, вида экономической деятельности и каждой конкретной организации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий;
- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;

- направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства;
- осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также прохождение независимой оценки квалификации работников за счет средств работодателей;
- установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, прохождение независимой оценки квалификации, а также сохранение места работы (должности), среднюю заработную плату, оплату командировочных расходов и установление дополнительных гарантий.
- реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно;
- контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

5. В области молодежной политики:

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников).
- содействие проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации;
- установление повышенных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, разработку методик для обоснования таких размеров;
- проведение обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и принятием новых норм и правил в сфере охраны труда;
- внедрение на предприятиях системы управления охраной труда с элементами анализа, оценки и управления профессиональными рисками;
- финансирование мероприятий по улучшению условий в размере не менее, чем определенным Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024–2026 годы, и охраны труда в случае их ухудшения;
- предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с условиями труда;
- соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и не допущение сокрытия несчастных случаев;
- соблюдение режима труда и отдыха, в том числе при дистанционной или удаленной организации рабочего процесса, обеспечивающего нормальные условия труда; участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;
- мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды в организациях; проведение обучения профсоюзного актива в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе по вопросам окружающей среды и экологической безопасности.

7. В области социальной политики:

- принятие соглашений, заключаемых сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства для установления социальных гарантий и льгот для членов Профсоюза;
- расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы

добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;

- организации мероприятий по улучшению здоровья работников, распространение социальных программ, прохождению диспансеризации, развитию информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда;
- контроль за формированием и соблюдением пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды;
- поощрения и представления к награждению заслуженных кадров, в том числе отраслевыми и государственными наградами.

8. В области гарантий профсоюзной деятельности:

- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
- исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа;
- содействие деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных представителей и их взаимодействию с представителями работодателей.