



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2025

№ 21–7

О колдоговорной кампании 2026 года

Заслушав и обсудив информацию О колдоговорной кампании 2026 года (Приложении №1 на 9-и листах), Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в ходе коллективно-договорной кампании 2026 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 31,02% отраслевых организаций.

В соответствии с информацией Минэкономразвития России о социально-экономическом развитии РФ в 2026 – 2028 годах (Приложение №2 на 8-и листах), колдоговорная кампания 2026 года будет проходить в сложных социально-экономических условиях на фоне замедления темпов роста промышленного производства, несмотря на которое более высокие темпы сохранятся в секторе обрабатывающих производств. Высокими темпами продолжают расти отрасли высоких технологий, в том числе радиоэлектронная промышленность.

При этом негативное влияние на плановое развитие экономики могут оказать как внешние, так и внутренние факторы.

Помимо определенных в информации Минэкономразвития России факторов, существенными вызовами для отечественной промышленности могут являться отток квалифицированных кадров на фоне его дефицита, снижение объемов государственного заказа на фоне ужесточения политики в части ценообразования и санкций за неисполнение условий госконтрактов на фоне накопленных проблем как в отрасли, так и в отдельных организациях, что несет риски снижения темпов роста производства, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета.

В оборонном комплексе продолжится работа в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2023 №1365 на фоне повышенного уровня социальной напряженности в трудовых коллективах, вызванной, в том числе нехваткой квалифицированных кадров, накопившейся моральной и физической усталостью работников, а также попытками работодателей пересмотреть нормы труда.

Ввиду наличия вероятности развития экономики по сценариям, отличным от прогнозируемых, в том числе ввиду появления дополнительных факторов, способных оказывать влияние на ход развития событий, в том числе на ход колдоговорной кампании, в прогнозном периоде возможно принятие

государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Плановые объемы государственного финансового обеспечения мероприятий, направленных на развитие электронной и радиоэлектронной промышленности, после пика в 2024 году, будут снижаться. При этом не исключено принятие дополнительных мер поддержки.

Положительными факторами, влияющим на ход колдоговорной кампании 2026 года, станут реализация ряда государственных программ, концепций и проектов, предпринимаемые государством меры поддержки электронной и радиоэлектронной промышленности, в том числе направленные на решение отраслевых вопросов импортозамещения, снижения уровня бюрократизации за счет развития электронных платформ и увеличения степени интеграции действующих электронных систем, развития переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек, а также изменения в законодательстве.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года будут действовать Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Параллельно с колдоговорной кампанией 2026 года в Профсоюзе состоится отчетно-выборная кампания, в рамках которой необходимо довести до сведения каждого члена Профсоюза информацию о работе профсоюзных органов, в том числе в работе в рамках колдоговорных кампаний.

Колдоговорная кампания 2026 года будет проходить в условиях требований работодателей пересмотреть установленный порядок ценообразования продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, на фоне стремления государственного заказчика к обеспечению прозрачности и усиления контроля над возрастающими объемами оборонного бюджета.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на вызовы и изменения, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, не допускать нарушение трудового законодательства в организациях, неисполнение обязательств по Отраслевому соглашению, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, использовать механизм социального партнерства с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон,

контроля за их выполнением, сохранения роли и статуса коллективных договоров, а также препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В условиях кадровой конкуренции организаций радиоэлектронной промышленности, вызванной ростом заработной платы и дефицита квалифицированных кадров, профсоюзным органам всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью увеличения социальных гарантий, установленных действующими соглашениями. При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, действующие в организациях, ввиду изменения законодательства, необходимо руководствоваться принципами социального партнерства.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся, а также пересмотр норм труда без учета интересов членов Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза считает целесообразным в ходе колдоговорной кампании 2025 года применение аналитического подхода к оценке интересов и потребностей членов Профсоюза, повышение эффективности работы профкомов ППО в ходе коллективных переговоров и в части исполнения положений колдоговоров, своевременная подготовка соответствующих профсоюзных кадров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, определение механизма заключения и/или продления колдоговоров в соответствующих локальных нормативных актах, а также процедуры перечисления профсоюзных взносов, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций в IV квартале 2025 года и I квартале 2026 года подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2025 году и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают, а также доведение до членов Профсоюза соответствующей информации, в том числе в рамках мероприятий отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по формам КДК-2 и КДК-1 (Приложение №3 на 2-х листах, Приложение №4 на 2-х листах соответственно), дополнив их

сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №5 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2026 года.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Результаты соответствующей деятельности отражать в информации об итогах работы за квартал, представляемой в ЦК Профсоюза.

Срок: в период колдоговорной кампании 2026 года.

3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях, обсудить результаты анализа и утвердить планы заключения коллективных договоров на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, и представить соответствующую информацию вместе с квартальным отчетом в ЦК Профсоюза.

Срок: до 01 октября 2025 года.

3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании 2026 года.

3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании 2026 года.

3.5. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств (Приложение №6 на 5-и листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании 2026 года.

3.6. Содействовать заключению в организациях иных соглашений, сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных

непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства.

- 3.7. При заключении договоров и соглашений, заключаемых в рамках социального партнерства, определять мероприятия, направленные на реализацию мер, определенных постановлением Исполкома ФНПР от 22.04.2025 №6-3.

4. Профкомам первичных профсоюзных организаций:

- 4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2025 году, обратив особое внимание на отраженные в них обязательства действующего Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2026 года.

- 4.2. По результатам работы предприятий в 2025 году и прогнозируемым показателям на 2026 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, а также в рамках реализации мер, определенных постановлением Исполкома ФНПР от 22.04.2025 №6-3.

Срок: в период колдоговорной кампании 2026 года.

- 4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации представителем работников для проведения коллективных переговоров, заключения или внесения изменений в КД.
- 4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.
- 4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.9 Программы Профсоюза о совершенствовании системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2026 год, сроки действия которых истекают в 2025 году, обеспечивая максимальное включение в них норм и положений действующего Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ и уделив особое

внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 01 апреля 2026 года.

- 4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

- 4.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по форме КДК-1 (Приложение №4 на 2-х листах), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №5 на 2-х листах).

- 4.8. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 10 апреля 2026 года.

- 4.9. Обеспечить включение обязательств (Приложение №6 на 5-и листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

О колдоговорной кампании 2026 года

В соответствии с информацией Министерства экономического развития РФ о социально-экономическом развитии РФ в 2026-2028 годах, подготовленной в апреле-мае 2025 года, колдоговорная кампания 2026 года будет проходить в сложных социально-экономических условиях на фоне замедления темпов роста промышленного производства.

Российская экономика в 2025 году возрастет на 2,5%, в основном за счет расширения внутреннего производства и продолжения процесса импортозамещения. При этом траектория развития в основном будет определяться ростом внутреннего спроса (потребительского и инвестиционного).

В 2025-2026гг предполагается переориентация приоритетных направлений внешней торговли в сторону нейтральных и дружественных стран, восстановления экспорта, развития соответствующих новых логистических и производственных цепочек на фоне снижения нефтегазового экспорта и увеличения ненефтегазового, увеличения импорта, снижения сальдо торгового баланса, снижения курса рубля относительно доллара, прироста инвестиций в основной капитал, сохранения жестких денежно-кредитных условий в 2025г. с последующим ослаблением в 2026 году и ускорением темпов роста инвестиционной активности, замедления инфляции в 2025г. с выходом на целевой уровень Банка России в 2026г., роста замедляющимися темпами внутреннего спроса, сохранения стабильной ситуации на рынке труда, роста заработной платы, доходов населения в том числе за счет заработных плат работников организаций, доходов от предпринимательской деятельности и собственности, а также мер комплексной социальной поддержки населению.

Несмотря на замедление темпов роста промышленного производства на фоне высокой накопленной базы прошлых лет сохранятся более высокие темпы в секторе обрабатывающих производств. Высокими темпами продолжают расти отрасли высоких технологий, в том числе радиоэлектронная промышленность.

При этом негативное влияние на реализацию параметров прогноза могут оказать как внешние факторы (эскалация торговых войн между странами, более серьезное замедление мировой экономики, а также ужесточение режима санкций, что повлияет на спрос на товары российского экспорта), так и внутренние риски (обеспечение растущего внутреннего спроса достаточным уровнем предложения, роста импорта в тех сегментах, где возможно развитие отечественного производства, несвоевременный переход к смягчению денежно-кредитных условий, ограничение роста инвестиционной активности и наращивание отечественного производства, гибкость рынка труда и производительности).

Кроме того, вызовами для отечественной промышленности могут являться отток квалифицированных кадров на фоне его дефицита, снижение объемов государственного заказа на фоне ужесточения политики в части ценообразования и санкций за неисполнение условий госконтрактов на фоне накопленных проблем как в отрасли, так и в отдельных организациях, что несет риски снижения темпов роста производства, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета.

В оборонном комплексе продолжится работа в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2023 №1365 на фоне повышенного уровня социальной напряженности в трудовых коллективах, вызванной, в том числе нехваткой квалифицированных кадров, накопившейся моральной и физической усталостью работников, а также попытками работодателей пересмотреть нормы труда.

Ввиду наличия вероятности развития экономики по сценариям, отличным от прогнозируемых, в том числе ввиду появления дополнительных факторов, способных оказывать влияние на ход развития событий, в том числе на ход колдоговорной кампании, в прогнозном периоде возможно принятие государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Положительными факторами, влияющим на ход колдоговорной кампании 2026 года, станут реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также работа по их актуализации и продлению сроков их действия.

Плановые объемы государственного финансового обеспечения мероприятий, направленных на развитие электронной и радиоэлектронной промышленности, после пика в 2024г., будут снижаться. При этом не исключено принятие дополнительных мер поддержки.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года продолжится исполнение мероприятий в рамках государственной поддержки электронной и радиоэлектронной промышленности, а также разработка новых инициатив. Так, планируется к завершению процесс интеграции ГИСП и 1С, что позволит напрямую отраслевым организациям из своих учетных систем в электронном виде формировать отчеты по различным направлениям. Кроме того, Минпромторгом России принимаются меры по ужесточению контроля за использованием отечественных компонентов в производимой на территории РФ продукции, в том числе подготовлен проект изменений к постановлению № 719, который уточняет требования к производству интегральных микросхем – от микроконтроллеров до процессоров.

В рамках мотивация регионов создавать условия для развития отрасли, рынка, услуг беспилотных авиационных систем Минпромторгом России дан старт

пилотному проекту «дронификации» российских регионов, в топ-5 которых вошли Калужская и Рязанская области, Башкирия, Сахалинская и Самарская области.

Колдоговорная кампания 2026 года будет проходить в условиях требований работодателей пересмотреть установленный порядок ценообразования продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, на фоне стремления государственного заказчика к обеспечению прозрачности и усиления контроля над возрастающими объемами оборонного бюджета.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года будут действовать Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Параллельно с колдоговорной кампанией 2026 года в Профсоюзе состоится отчетно-выборная кампания, в рамках которой необходимо довести до сведения каждого члена Профсоюза информацию о работе профсоюзных органов, в том числе в работе в рамках колдоговорных кампаний.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на существенные изменения векторов развития и условий работы, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, а также создавать условия для подготовки, привлечения и удержания в организациях квалифицированных кадров, в том числе путем закрепления соответствующих положений в коллективных договорах.

Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашения по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года перед профсоюзными органами стоит задача не допустить нарушение трудового законодательства в организациях, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты, ухудшающие социально-экономическое положение работников, снижающие объем гарантий, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, иными соглашениями, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также с использованием механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях,

препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке, а также активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

В условиях кадровой конкуренции организаций радиоэлектронной промышленности, вызванной ростом заработной платы и дефицита квалифицированных кадров, профсоюзным органам всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью увеличения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением. При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, действующие в организациях, ввиду изменения законодательства, необходимо руководствоваться принципами социального партнерства.

В организациях с низким уровнем социального партнерства, в том числе по причине тяжелого экономического состояния организации, необходимо руководствоваться принципом необходимости наличия коллективного договора как основы для развития социального партнерства. Во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона и в которых процедура заключения/продления коллективных договоров, а также обязанности и ответственность сторон были закреплены в коллективных договорах или других локальных нормативных актах, действуют коллективные договоры.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В складывающихся условиях, на фоне увеличения количества профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо содействовать проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях, которая предполагает учет мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В этой связи профсоюзным органам всех уровней необходимо добиваться изменения негативного тренда снижения уровня профсоюзного членства, добиваться увеличения уровня профсоюзного членства выше 50%, повышать значение роли Профсоюза как профессионального защитника прав и интересов его членов, как надежного источника информации, партнера и участника в системе социального партнерства.

При этом с учетом различных условий текучести кадров в организациях, профсоюзам ППО при работе с коллективными договорами необходимо учитывать интересы членов Профсоюза как обладающих осознанным профсоюзным членством, так и менее лояльных членов Профсоюза, в том числе путем анализа профсоюзного членства и выявления потребностей по категориям, проведения информационной работы, направленной на формирование чувства причастности каждого члена Профсоюза к проводимой профсоюзом работе (обеспечение прозрачности хода колдоговорной кампании и подведения результатов исполнения коллективных договоров, формирование понимания каждым работником организации личной ответственности и роли Профсоюза в коллективных переговорах и их результатах, а также необходимости коллективного договора как эффективного инструмента социального партнерства для достижения баланса интересов работников и работодателей в организации).

Увеличение количества членов Профсоюза, обладающих осознанным профсоюзным членством есть гарантия стабильности локального социального партнерства в отраслевом масштабе.

В отраслевых организациях, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона и проводится анализ вовлеченности каждого члена Профсоюза в профсоюзную деятельность, в том числе личные беседы с членами Профсоюза, не получающими или отказавшимися от получения профсоюзных гарантий и компенсаций, отмечается наличие коллективных договоров, высокий уровень социального партнерства, а также профсоюзного членства.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициировании коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

В целях упрощения процедуры инициирования коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо добиваться закрепления соответствующей процедуры в действующих колдоговорах. В ряде организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, инициация коллективных переговоров осуществляется путем проведения заочного собрания и сбора заявлений, а процедура по перечислению членских профсоюзных взносов закреплена в соответствующих локальных нормативных актах.

В целях распространения отдельных гарантий и компенсаций только на членов Профсоюза профсоюзам ППО необходимо проводить работу, направленную на заключение иных соглашений, заключаемых сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства.

Гарантии и компенсации, которые в силу тех или иных причин невозможно распространить только на членов Профсоюза от работодателя, в том числе повышающие социальные условия организации в целях привлечения и закрепления кадров, возможно реализовать от профкома по договоренности с работодателем, в том числе путем финансирования по другим статьям расходов.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность имеет информационная осведомленность профсоюзных органов, эффективное привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

Профсоюзным органам необходимо предусмотреть и обеспечить возможность оперативного перехода на ведение профсоюзной деятельности в дистанционном или удаленном режимах без ущерба эффективности и результативности работы.

В ходе колдоговорной кампании 2026 года работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

В этой связи профсоюзным органам необходимо инициировать проведение консультации с представителями администраций отраслевых организаций в части планируемых мер по повышению реального содержания заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в соответствующем регионе. Установленный в локальных нормативных актах организаций, в том числе в коллективных договорах, порядок индексации заработной платы должен максимально возможно обеспечивать реальное повышение уровня содержания зарплаты и баланс интересов сторон социального партнерства. Анализ хода колдоговорной кампании 2025 года показал, что в организациях, в которых действуют ППО Профradioэлектрона, установлены не только временные периоды индексации, но и событийные, в зависимости от экономического состояния организаций.

Вместе с тем, в целях сохранения существующих и создания новых рабочих мест, обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами отраслевых организаций, сохранения и развития кадрового потенциала предприятий, повышения эффективности занятости работников, создания условий для воспроизводства трудовых ресурсов, расширения и повышения качества профессиональной подготовки кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям, повышения привлекательности труда в радиоэлектронной промышленности, увеличения реальных располагаемых доходов работников

отраслевых организаций путем повышения уровня заработной платы, усиления материальной поддержки граждан, обеспечения прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда, обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, реализации конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство, соблюдения требований в области охраны труда, в ходе колдоговорной кампании 2026 года работа профсоюзных органов, должна быть направлена на:

- анализ коллективно-договорной кампании 2025 года;
- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений, в которых определен порядок индексации заработной платы, а также содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением, и иными соглашениями;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве, в том числе в части обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, охраны труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места;
- увеличение количества иных соглашений, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- распространение отдельных гарантий и компенсаций только на членов Профсоюза;
- защиту прав и интересов членов Профсоюза, работающих сверхурочно, в выходные и в ночное время, в том числе рамках исполнения Постановления Правительства РФ от 01.08.2023 №1365;
- передачу и распространения опыта коллективных переговоров, а также обучение соответствующих профсоюзных кадров.

Кроме того, во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 22.04.2025 №6–3 профсоюзным органам необходимо предусматривать в договорах и соглашениях, заключаемых в рамках социального партнерства, мероприятия, направленные на реализацию мер:

1. В сфере достойной занятости граждан:
 - контроля над реализацией национального проекта «Кадры» на федеральном и региональном уровнях социального партнерства;
 - участия профсоюзов в реализации федерального проекта «Производительность труда» на отраслевом и региональных уровнях

социального партнерства с целью предотвращения неэффективной оптимизации работников бюджетной сферы;

- сокращения масштабов неформальной занятости, легализация трудовых отношений, предотвращение перетока квалифицированных работников в низкоквалифицированную занятость;
- регулирования платформенной занятости трудовым законодательством;
- государственного субсидирования заработной платы наставников в сфере труда, которые закрепляются работодателями за отдельными категориями граждан;
- перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице;

2. В сфере непрерывного профессионального развития работников:

- законодательной корректировки профессионалитета как формы организации образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
- установления государственной поддержки работодателей, осуществляющих дополнительное профессиональное образование на собственной материально-технической базе или финансирующих образовательные организации;
- законодательного расширения права работников на доступное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

3. в сфере оплаты труда работников:

- участия профсоюзов в разработке и установлении новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- становления в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- перехода к установлению минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета;
- повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности;
- разработки и реализации мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности или банкротства, включая: создание гарантийных учреждений; участие в межведомственных комиссиях по противодействию возникновения задолженности по зарплате;
- включения в стратегические программные документы развития отраслей экономики раздела по оплате труда работников;

4. в сфере социального партнерства:

- законодательного установления обязательности участия работодателей в объединениях работодателей;

- распространения действия соглашений в сфере труда на всех работодателей;
- расширения полномочий отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечение участия в них представителей федеральных органов исполнительной власти.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2026 года применение научного подхода к оценке потребностей потенциальных пользователей коллективных договоров, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и исполнения положений колдоговоров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК Профсоюза

ИНФОРМАЦИЯ

О Проекте Среднесрочного прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 – 2028 годы

Минэкономразвития России разработало сценарные условия функционирования экономики Российской Федерации и основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов (далее - сценарные условия).

Сценарные условия сформированы в двух вариантах - базовом и консервативном. Базовый вариант описывает наиболее вероятный сценарий развития российской экономики. Консервативный вариант основан на предпосылках об ухудшении внешнеэкономических условий.

В 2024 г. мировая экономика показала умеренные темпы развития: на фоне увеличения мировой торговли наблюдалось более медленное, чем ожидалось, снижение инфляции, при этом в отдельных крупнейших экономиках фиксировалось замедление прироста ВВП (США - до 2,8% в 2024 г. против 2,9% в 2023 г.; Китай - до 4,8% в 2024 г. против 5,2% в 2023 г.; Япония - до 0,1% в 2024 г. против 1,5% в 2023 году). По оценкам МВФ, по итогам 2024 г. мировой ВВП увеличился на 3,2% (в 2023 г. - 3,3%), в развитых странах прирост составил 1,8% (в 2023 г. - 1,7%), в развивающихся странах - 4,2% (4,4% в 2023 году.).

Вследствие длительной жесткой денежно-кредитной политики центральных банков, а также снижающихся мировых цен на сырьевые товары (индекс цен на сырьевые товары Всемирного банка снизился с 108,0 в 2023 г. до 105,1 в 2024 г.) потребительская инфляция в среднем по миру сократилась до 5,7% после 6,7% в 2023 г., в том числе до 2,6% в развитых странах (4,6% в 2023 г.; целевой уровень - около 2%) и до 7,8% в развивающихся (8,1% в 2023 г.; целевой уровень - около 4%).

Замедление инфляции позволило центральным банкам большинства стран мира начать смягчение денежно-кредитной политики во II полугодии 2024 года. Ставки ФРС США и ЕЦБ, достигавшие 5,5% и 4,5% годовых соответственно (максимум с 2001 г.), начали снижаться в II-III кварталах 2024 г. и достигли 4,5% и 3,15% к концу года.

Снижение процентных ставок и мировых цен на сырье положительно отразилось на уровне промышленного производства: среднее значение мирового промышленного индекса PMI в 2024 г. составило 50,0 п. (49,2 п. в 2023 г., показатель ниже 50 п. означает сжатие, выше 50 п. - расширение). Спрос на услуги ускорился - PMI сферы услуг в среднем составил 53,1 п. (52,4 п. в 2023 году).

В то же время в марте-апреле 2025 года в мировой экономике усилилась неопределенность, связанная с объявленной жесткой протекционистской политикой США.

Общее снижение темпов роста мировой экономики по сравнению с прогнозами от начала года составят порядка 0,2-0,3 п.п., то есть пройдет по нижней границе текущих прогнозов мировых организаций (текущий прогноз на 2025 год Всемирного банка - 2,7%, текущий прогноз МВФ - 3,3%, прогнозы других организаций в промежутке, при этом в прогнозы уже частично заложена протекционистская политика США).

На горизонте до 2028 г. темпы прироста мировой экономики стабилизируются на уровне 3,1% в год (развитых стран - 1,7% в год, развивающихся стран - 3,9% в год). Основные риски: усиление политики протекционизма, замедление процесса дезинфляции, эскалация геополитической напряженности. На фоне торгового противостояния США и Китая прирост их экономик замедлится до уровня 2,1% и 3,4% в год соответственно. Экономики стран зоны евро будут расти темпами до 1,3% в год.

Динамика финансовых рынков в 2024 г. была положительной.

Индекс глобального рынка MSCI World увеличился на 19% с начала года, отражая расширение американского (на 25%), японского (на 9%) и британского (на 8%) рынков. Основные факторы роста: смягчение денежно-кредитной политики в крупнейших странах, энтузиазм по поводу развития технологий искусственного интеллекта, а также победа Д. Трампа на выборах президента США и связанные с этим надежды на снижение налогов и дерегулирование.

Фондовые индексы стран с формирующимися рынками в 2024 г. также демонстрировали позитивную динамику. Индекс Шанхайской фондовой биржи Shanghai Composite в 2024 г. вырос на 10% на фоне принятых Китаем во второй половине 2024 г. мер по стимулированию экономики.

В то же время в апреле 2025 г. волатильность на мировых финансовых рынках резко возросла, прежде всего, в связи с объявленной США жесткой протекционистской политикой.

В результате за первые 10 дней апреля наблюдалось снижение фондовых индексов (S&P 500 на -6,5%, -11,5% на пике падения; NASDAQ на -6,1% и до -12,5% соответственно; Shanghai Composite на -3,7% и до -7,5%), которые затем несколько отыграли падение.

На мировом энергетическом рынке цены в 2024 г. продолжили снижение, начавшееся в 2023 г., что в основном было обусловлено замедлением мирового спроса на энергоносители и стабилизацией мирового предложения. В среднем за 2024 год стоимость нефти марки Brent снизилась на 2,2% и составила 80,8 долл. США за баррель.

Объявление о протекционистских мерах США в начале апреля вызвало резкое снижение цен на нефть (стоимость нефти марки Brent в моменте падала ниже 60 долл. за баррель). Затем цены несколько отыграли падение. Соответственно, ожидания по цене на Brent на 2025 г. были понижены до 68 долл. за баррель с средним за год с учетом факта первого квартала (в среднем 74 долл. за баррель) и ожидания до конца года в диапазоне 63-66 долларов. В 2026-2028 годах ожидается стабилизация цен на уровне около 72 долл. за баррель.

В 2024 г. продолжилась тенденция снижения стоимости природного газа, вызванная ростом мирового предложения газа, в том числе благодаря увеличению доли СПГ в мировом предложении, а также развитием альтернативных источников энергии в мире. В результате среднегодовая цена природного газа была ниже уровня 2023 г. на 16,5% и составила 393 долл. / тыс. куб. м. На 2025 год прогнозируется некоторое увеличение цены, но затем общий тренд на постепенное снижение цен продолжится.

Мировые цены на продовольствие в 2024 г. в основном находились под давлением возросшего мирового предложения, при этом существенное снижение цен сдерживалось ухудшением погодных условий в ряде регионов в течение года. Индекс продовольственных цен ФАО по итогам 2024 года сократился на 2,0%. В начале 2025 г. индекс вырос на ожиданиях снижения объемов производства в ряде регионов на фоне неблагоприятных погодных условий. В целом на горизонте до 2028 года по прогнозам ФАО-ОЭСР мировые цены на основные продовольственные товары будут постепенно снижаться.

В январе-феврале 2025 г. рост российской экономики замедлился, но в целом остается на высоком уровне.

Объем промышленного производства за январь-февраль 2025 г. увеличился на 1,2% к аналогичному уровню прошлого года. При этом темпы роста в феврале (0,2%) статистически замедлились из-за календарного фактора - в феврале 2025 г. было на 1 день меньше, чем в високосном 2024 году. С учетом этого темпы роста промышленного производства сохранились, примерно, на уровне января (2,2 процента).

Драйвером роста промышленности остаются обрабатывающие производства. В январе-феврале рост выпуска составил 5,0% г/г (в феврале 3,2% г/г после 7,0% г/г в январе аналогично в связи с календарным фактором). Наиболее активно растет производство в машиностроительном комплексе - за первые два месяца 2025 г. прирост составил 14,4% г/г. Также существенный вклад в рост обрабатывающей промышленности внес химический комплекс (производство химических веществ, резиновых и пластмассовых изделий, фармацевтика) - рост на 4,8% г/г в январе-феврале 2025 г. В то же время по ряду отраслей произошло сокращение производства: металлургия (-3,2% г/г), производство стройматериалов (-5,6% г/г) и деревообработка (-1,1% г/г).

Производство в добывающем секторе в январе-феврале 2025 г. отстает от уровня прошлого года на 3,5%, прежде всего, в связи с сокращением объемов добычи нефти в рамках выполнения сделки ОПЕК+. При этом за аналогичный период отмечается рост добычи угля (на 6,0% г/г) и металлических руд (на 3,0% г/г).

Рост объема строительных работ в феврале 2025 г. ускорился в годовом выражении до 11,9% г/г после 7,4% г/г в январе на фоне относительно теплого зимнего периода. За январь-февраль 2025 г. рост составил 9,8% к аналогичному периоду прошлого года.

На рынке труда уровень безработицы в январе и феврале 2025 г. оставался на низком уровне - 2,4% рабочей силы.

Продолжается рост заработных плат в экономике. Так, по итогам января 2025 г. в номинальном выражении они выросли на 17,1%, а в реальном - на 6,5% относительно аналогичного месяца прошлого года и составила почти 89 тыс. рублей.

Темпы роста потребительской активности стабилизировались в январе-феврале 2025 г., если учитывать календарный фактор. В целом суммарный оборот розничной торговли, платных услуг населению и общественного питания увеличился на 3,7% относительно аналогичного периода прошлого года. Это существенно ниже пиковых значений 2024 года.

Инфляция на потребительском рынке в марте 2025 г. замедлилась до 0,65% м/м после 0,81% м/м в феврале, 1,23% м/м в январе. Год к году в марте инфляция 10,34%.

В феврале торговый баланс увеличился до 11,4 млрд. долл. США (по данным платежного баланса, возможны уточнения), что соответствует среднему уровню 2017-2019 годов. Увеличение произошло, в основном, за счет сокращения импорта.

В 2025 г. будет продолжаться процесс переориентации приоритетных направлений внешней торговли в сторону нейтральных и дружественных стран (в первую очередь, в восточном направлении), экспорт (главным образом, несырьевой неэнергетический) будет восстанавливаться за счет развития соответствующих новых логистических и производственных цепочек. Так, нефтегазовый экспорт снизится на 1,3% в реальном выражении (после роста на 2,9% в 2024 г.), при этом ненефтегазовый экспорт увеличится на 6,1% (после роста на 2,1% в 2024 году).

Импорт товаров в 2025 г. увеличится (прирост в реальном выражении составит 7,2% после роста на 1,9% в 2024 году).

Сальдо торгового баланса снизится и составит в 2025 г. 3,7% ВВП (86,8 млрд долл. США) после 6,2% (134,2 млрд долл. США) в 2024 г. и 5,8% ВВП в 2023 году. В результате курс рубля в 2025 г. в среднем за год составит 94,3 руб. за долл. США (92,4 руб. за долл. США в 2024 году).

Промышленное производство в 2025 году будет демонстрировать ожидаемое замедление темпов роста на фоне высокой накопленной базы прошлых лет - по оценке, темп роста составит 2,6%. Более высокие темпы сохранятся в секторе обрабатывающих производств - рост на 4,3%. Высокими темпами продолжают расти отрасли высоких технологий, такие как фармацевтика, производство компьютеров и электроники, транспортное машиностроение и др.

Прирост инвестиций в основной капитал составит 1,7% с учетом высокой базы прошлых лет, когда инвестиции увеличились на 9,8% - в 2023 г. и на 7,4% - в 2024 г, и сохранения жестких денежно-кредитных условий.

Инфляция по итогам 2025 года замедлится до 7,6% декабрь к декабрю 2024 г. (после 9,5% в декабре 2024 г. к декабрю 2023 года).

В текущем году ожидается сохранение стабильной ситуации на рынке труда. Уровень безработицы оценивается на уровне 2,5% рабочей силы, что соответствует значению 2024 года (2,5%). Рост реальной заработной платы ожидается на 6,8 процента.

В 2025 году также продолжится рост реальных доходов населения - по оценке на 6,2% в реальном выражении, а реальные располагаемые доходы одновременно увеличатся на 5,9%. Основной вклад внесут как заработные платы работников организаций, так и доходы от предпринимательской деятельности и доходы от собственности (прежде всего, доходы по банковским вкладам). Значительное влияние также окажут меры комплексной социальной поддержки населению.

Рост внутреннего спроса продолжится замедляющимися темпами. В 2025 году ожидается увеличение суммарного оборота розничной торговли, платных услуг населению и общественного питания на 5,9% (в 2024 г. - 6,4%). При этом оборот розничной торговли вырастет на 6,6% в 2025 г. (после 7,2% в 2024 г.), объем платных услуг ускорит рост до 3,4% (после 3,3% в 2024 г.), а оборот общественного питания увеличится на 7,9% (после 9,0% в 2024 г.). Сохранится высокая норма сбережений (9,6 процента).

В результате российская экономика в 2025 году возрастет на 2,5%. Важнейшим фактором роста продолжит оставаться развитие экономики предложения: расширение внутреннего производства и продолжение процесса импортозамещения.

В базовом варианте среднесрочная траектория развития российской экономики также в основном будет определяться ростом внутреннего спроса (потребительского и инвестиционного).

Нефтегазовый экспорт в 2026-2028 гг. будет расти со средним темпом 4,0% в год в реальном выражении. При этом ненафтегазовый экспорт будет расти опережающими темпами (в среднем на 7,5% в год).

Рост импорта товаров к концу прогнозируемого периода замедлится до 2,2% в год за счет развития отечественного производства (в том числе с более высокой добавленной стоимостью) в условиях реализации программ по импортозамещению и увеличения локализации производств на территории России, а также за счет мер по наращиванию предложения на внутреннем рынке.

Сальдо торгового баланса в 2026-2028 гг. будет находиться в пределах 4,4-5,4% ВВП.

Среднегодовой курс рубля в рамках базового сценария постепенно ослабляется: до 100,2 руб. за доллар в 2026 г. и 106,0 руб. за доллар в 2028 году.

Темпы роста инвестиционной активности будут ускоряться (до 3,7% к 2028 г.) по мере смягчения денежно-кредитных условий, основным источником роста продолжит оставаться частная предпринимательская инициатива.

Инфляция выйдет на целевой уровень Банка России 4% в 2026 г. и сохранится на этом уровне до конца прогнозируемого периода.

Потребительский спрос будет расти в реальном выражении в диапазоне 3,6-5,4% ежегодно.

Рост ВВП в 2026 г. составит 2,4% с учетом временного лага от периода жестких денежно-кредитных условий. Далее рост экономики ускорится до 2,8% в 2027 г. и до 3,0% в 2028 г.

Со стороны внешних условий ключевыми рисками являются эскалация торговых войн между странами, более серьезное замедление мировой экономики и (прежде всего, экономики Китая), а также ужесточение режима санкций. В случае реализации внешних рисков, в первую очередь, будет сокращаться спрос на товары российского экспорта.

Внутренние риски связаны с возможностями обеспечения растущего внутреннего спроса достаточным уровнем предложения. По ряду товаров есть риски дисбаланса спроса и предложения, риски роста импорта в тех сегментах, где возможно развитие отечественного производства.

Кроме того, риском является несвоевременный переход к смягчению денежно-кредитных условий, что будет ограничивать рост инвестиционной активности и наращивание отечественного производства, что усугубляется сохраняющимися структурными ограничениями на рынке труда (необходимость в дальнейшем повышении гибкости рынка труда и производительности).

Реализация внешних и внутренних рисков учтены в консервативном варианте.

Сценарий предполагает эскалацию торговых войн, более серьезное замедление мировой экономики, что снизит мировой спрос и цены на нефть и другие традиционные товары российского экспорта.

Траектория цен на нефть и другие сырьевые товары сложится ниже, чем в базовом варианте. Так, прогнозируемая цена на нефть марки Brent в 2025 г. составит 58,1 долл. США за баррель и снизится до 50 долл. США за баррель в 2026 и последующих годах.

Объем товарного экспорта сократится больше, чем объем импорта (относительно базового варианта), что скажется на снижении торгового баланса и, как следствие, приведет к более сильному ослаблению курса рубля.

В этих условиях ожидается реализация отдельных проинфляционных рисков. В результате инфляция в 2025 г. будет выше, чем в базовом варианте, и составит 8,2%, что скажется на более длительном периоде сохранения жестких денежно-кредитных условий и, соответственно, более низкой инвестиционной и потребительской активности.

В результате реализации такого сценария рост экономики в 2025 г. составит 1,8%, в 2026 г. будет более заметное охлаждение экономики - рост составит 1,2%. Далее постепенное ускорение темпов роста до 2,3% и 2,9% в 2027 и 2028 годах соответственно.

Цены (тарифы) на товары, услуги хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности в инфраструктурном секторе, в 2026-2028 годах

В соответствии с принятыми долгосрочными решениями, направленными на обеспечение надежности поставок природного газа всем категориям потребителей, а также продолжением реализации программ социальной газификации и соединения новых регионов с Единой системой газоснабжения индексация оптовых цен на газ для всех категорий потребителей в 2026-2028 годах будет

увеличена на 3 п.п. сверх прогнозной инфляции. С учетом переоценки инфляции индексация оптовых цен на газ для всех категорий потребителей в 2026 году составит 10,6%, в 2027 году - 9,0%, в 2028 году - 7,0 процентов.

Прогноз индексации тарифов на транспортировку газа по газораспределительным сетям также будет скорректирован. При этом в отношении отдельных регионов и газораспределительных организаций тариф будет определяться, исходя из экономически обоснованных программ газификации и устанавливаемой регионами специальной надбавки.

В 2026 и 2027 годах в связи с корректировкой прогнозного уровня инфляции и увеличением темпов индексации оптовых цен на газ для всех категорий потребителей, прогнозный рост тарифов на электрическую энергию для населения составит 9,3% и 6,9% соответственно. Рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС в 2026 и 2027 годах оценивается в размере 12,1% и 9,3% соответственно, сетевых компаний - 9,8% и 6,3 процента.

В 2028 году рост тарифов для населения составит 4,9%, тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС - 4,3%, тарифов сетевых компаний - 4,2 процента.

В связи с установлением тарифов на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей с дифференциацией по объемам потребления электрической энергии, параметры индексации тарифов указаны для первого диапазона объемов потребления электрической энергии.

В 2026 и 2027 годах прирост индексации совокупного платежа граждан определяется двумя факторами: переоценкой инфляции и влиянием дополнительной индексации цен на газ. Индекс платы граждан за коммунальные услуги в 2026 году прогнозируется на уровне 9,8%, в 2027 году - 7,9%, в 2028 году - 5,9 процента.

С 2025 года осуществлена корректировка принципов долгосрочного тарифного регулирования, заложенных в распоряжении Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 2991-р, в связи с переходом на новую модель индексации грузовых железнодорожных тарифов на основе совокупного композитного индекса, определенного исходя из структуры затрат ОАО «РЖД».

Параметры индексации тарифов на грузовые железнодорожные перевозки составят с 1 января 2026 г. - 10,4%, с 1 января 2027 г. - 8,8%, с 1 января 2028 г. - 6,2 процента.

В 2026-2028 гг. продолжится работа по достижению безубыточности функционирования пассажирского инфраструктурного комплекса.

Индексация тарифов на услуги инфраструктуры для пассажирских перевозок в дальнем следовании составит с 1 января 2026 г. 9,6%, с 1 января 2027 г. - 9,1%, с 1 января 2028 г. - 9,1 процента.

К 2026 году планируется доведение тарифов на пассажирские перевозки в дальнем следовании в регулируемом сегменте до их экономически обоснованного уровня с одновременным распространением льготы в виде скидки 50% на проезд всех детей-граждан Российской Федерации возрастом от 10 лет до 18 лет.

Таким образом, параметры роста тарифов на пассажирские перевозки в дальнейшем следовании в регулируемом сегменте составят с 1 января 2026 г. 11,4%, с 1 января 2027 г. - 5,9%, с 1 января 2028 г. - 5,9 процента.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК Профсоюза

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в

(наименование территориальной профорганизации)
территориальной организации Профсоюза за 2025 год

(по состоянию на 31 декабря 2025 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосудар ственная
1	2	3	4		5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01				
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1				
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02				
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1				
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i>	03				
в том числе:					
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1				
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2				
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3				
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04				
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05				
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06				

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	X
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	1
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	X
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	
• коллективных договоров (чел.)	13.1	
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	
• коллективных договоров (чел.)	14.1	
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	

Председатель _____ территориальной организации Профсоюза
(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

М.П.

Форма КДК-1

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в ППО

(наименование организации)
за 2025 год
(по состоянию на 31 декабря 2025 года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная (да/нет)	101	
• муниципальная (да/нет)	102	
• негосударственная (да/нет)	103	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства (да/нет)	201	
3. Списочная численность работников в организации, всего (чел.)	301	
4. Численность членов профсоюза в организации, всего (чел.)	401	
4.1 Численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников организаций (да/нет)	402	
5. Распространяется ли на работников организации действие:		
• регионального трехстороннего соглашения (да/нет)	501	
• отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне (да/нет)	502	
• отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне (да/нет)	503	
• отраслевого соглашения, заключенного на территориальном уровне (да/нет)	504	
• территориального двух/трехстороннего соглашения (да/нет)	505	
• регионального соглашения о минимальной заработной плате (да/нет)	506	
6. Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений организации, без учета соглашений о региональной заработной плате (ед.)	601	
7 ¹ . Количество коллективных договоров, действующих в организации (ед.), в том числе:	701	
• количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду (ед.)	702	

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 7-11 представляется по каждому коллективному договору.

8 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора:		
• год заключения действующего договора (в формате «ГГГГ», например, «2022»)	801	
• срок действия договора (длительность в годах)	802	
• в отчетном году продлен срок действия коллективного договора, заключённого ранее (да/нет)	803	
9 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:		
• первичная профсоюзная организация (да/нет)	901	
• единый представительный орган (да/нет)	902	
• иные представители работников (да/нет)	903	
10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий (да/нет)	1001	
10.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий, в текстовой форме):		
11. Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих:		
• установление минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (да/нет)	1101	
• установление минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (да/нет)	1102	
• установление минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (да/нет)	1103	
• порядок проведения индексации заработной платы в организации (да/нет)	1104	
12. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).		

Председатель ППО _____

(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

М.П.

² Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

³ Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году.

РЕКОМЕНДАЦИИ
по подготовке информационной записки
к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации
Профсоюза

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений (включая их полные названия) и коллективных договоров с указанием сроков действия;
- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально трудовых прав работников, с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.

Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
- роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Программой Профсоюза на 2021–2026 годы, и также Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.08.2025 №21–5, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024–2026 годы.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

ПЕРЕЧЕНЬ
дополнительных обязательств для включения в соглашения и
коллективные договоры

В рамках реализации Программы Профсоюза 2021-2026 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и/ или коллективные договоры следующие обязательства.

1. В области развития социального партнерства:
 - согласование локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - участие работников в управлении предприятием (организацией) в рамках социального партнерства;
 - установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров; подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов;
 - обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
 - участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;
 - содействие проведению отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики:
 - рассмотрение сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций;
 - содействие повышению производительности труда и созданию новых рабочих, модернизации устаревших;
 - соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций.
3. В области заработной платы:
 - установление минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего

времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного соответствующим федеральным законом, и не ниже установленного Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы значения;

- соблюдение принципов социального партнерства при разработке и установлении систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, сверхурочной работе и др., а также размеры стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- установление порядка, конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установление в организациях методик расчета и минимальных величин медианой заработной платы;
- установление, пересмотр и замена норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- выплата своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- увеличение доли вознаграждения за труд - тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы, но не менее, чем в размере, определенным в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы;
- установление в организациях предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций, в том числе с учетом прогнозирования потребности субъекта Российской Федерации, вида экономической деятельности и каждой конкретной организации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий;
- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;

- направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства;
- осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также прохождение независимой оценки квалификации работников за счет средств работодателей;
- установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, прохождение независимой оценки квалификации, а также сохранение места работы (должности), среднюю заработную плату, оплату командировочных расходов и установление дополнительных гарантий.
- реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно;
- контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

5. В области молодежной политики:

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников).
- содействие проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации;
- установление повышенных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, разработку методик для обоснования таких размеров;
- проведение обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и принятием новых норм и правил в сфере охраны труда;
- внедрение на предприятиях системы управления охраной труда с элементами анализа, оценки и управления профессиональными рисками;
- финансирование мероприятий по улучшению условий в размере не менее, чем определенным Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024–2026 годы, и охраны труда в случае их ухудшения;
- предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с условиями труда;
- соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и не допущение сокрытия несчастных случаев;
- соблюдение режима труда и отдыха, в том числе при дистанционной или удаленной организации рабочего процесса, обеспечивающего нормальные условия труда; участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;
- мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды в организациях; проведение обучения профсоюзного актива в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе по вопросам окружающей среды и экологической безопасности.

7. В области социальной политики:

- принятие соглашений, заключаемых сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства для установления социальных гарантий и льгот для членов Профсоюза;
- расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы

добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;

- организации мероприятий по улучшению здоровья работников, распространение социальных программ, прохождению диспансеризации, развитию информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда;
- контроль за формированием и соблюдением пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды;
- поощрения и представления к награждению заслуженных кадров, в том числе отраслевыми и государственными наградами.

8. В области гарантий профсоюзной деятельности:

- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
- исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа;
- содействие деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных представителей и их взаимодействию с представителями работодателей.