

ИНФОРМАЦИЯ

О работе в Калужской областной организации Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза в 2023-2024 годах

Кадровая работа в Профрадиоэлектроне является важной уставной обязанностью профсоюзных органов всех уровней и осуществляется в соответствии с Положением о Кадровой политике Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (далее Приложение), утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 27.08.2017 №4–2, в соответствии с Программой Профсоюза на 2021 – 2026 годы.

Данное направление работы является одним из ключевых элементов организационного укрепления Профсоюза.

В соответствии с п.6.1 Положения, определяющего уровни профсоюзной структуры, на которых осуществляется реализация Кадровой политики Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, кадровая работа в Калужской территориальной организации Профсоюза (далее ТОП) на региональном уровне осуществлялась Областным советом Профрадиоэлектрона, на локальном – профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (далее ППО), входящих в структуру Калужской ТОП.

По состоянию на 01.01.2025 в Калужскую областную организацию Профсоюза входят 7 первичных профсоюзных организаций:

- ППО АО «Восход»-КРЛЗ;
- ППО АО «КЭМЗ»;
- ППО АО «Калугаприбор»;
- ППО АО «КНИИТМУ»;
- ППО АО «КНИРТИ»;
- ППО АО ГУП НТЦ «Базис»;
- ППО АО «КЗТА».

По состоянию на 01.01.2025 численность работающих на отраслевых предприятиях составила 6281 человек, членов Профсоюза – 3186 человек, что составляет 50,7%.

В Калужской областной организации Профсоюза профсоюзной работой занимаются 20 профсоюзных работников, в том числе выборные руководители профсоюзных организаций (освобожденные и не освобожденные от основной работы), а также штатные специалисты аппаратов профсоюзных органов, а именно: 1 председатель ТОП, 7 председателей первичных профсоюзных организаций (в том числе 3 освобожденных), 1 заместитель председателя ППО (не освобожденный), 1 главный бухгалтер ТОП, 6 главных бухгалтеров ППО в т.ч. (2 не освобожденных),

3 специалиста профкомов ППО, 1 главный технический инспектор труда.

Численность профактива Калужской ТОП по состоянию на 01.01.2025 составляет 627 членов Профсоюза, в том числе 152 – профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет. Женщины составляют 57%, численность профактива 449 человек.

I. В соответствии с п. 6.4 Положения в период с 2023 - 2024 год Калужским областным советом Профсоюза проведена следующая работа по реализации Кадровой политики Профсоюза:

1. Координация работы профкомов ППО по реализации Кадровой политики Профсоюза.

Областным советом Профсоюза осуществлялась координация деятельности профкомов ППО по вопросам подбора резерва кадров на должности председателей ППО, обучения профкадров и профактива ППО, обеспечения социальных гарантий профработникам и профактиву, награждения их профсоюзными наградами, привлечения молодежи к профсоюзной работе.

Согласно анализу, проведенному Калужским областным советом Профсоюза, в составы резерва кадров на должности председателей ППО включены заместители председателей ППО, члены профкомов ППО, члены молодежных комиссий профкомов ППО, профсоюзный актив.

2. Финансирование обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетном периоде расходы на проведение обучающих мероприятий для профкадров и профактива включались в Сметы профбюджета Калужской областной профсоюзной организации как на 2023 год, так и на 2024 год.

В соответствии с Программой Профсоюза на 2021 – 2026 годы на финансирование обучающих мероприятий для профкадров и профактива ежегодно выделяется не менее 6% средств профбюджета ТОП. За отчетный период выделены денежные средства в размере 368 тысяч рублей.

3. Организация подготовки и повышения квалификации председателей ППО и других категорий профкадров и профактива.

В отчетном периоде Калужским областным советом Профсоюза осуществлялась подготовка и повышение квалификации председателей ППО, штатных работников ППО, членов профкомов ППО, членов контрольно-ревизионных ТОП и ППО, молодежных комиссий профкомов.

Для повышения профессионализма профсоюзных кадров и актива, обмена опытом профсоюзной работы, профкадры и профактив Калужской ТОП регулярно направляется Областным советом Профсоюза для участия в обучающих мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза и его Президиумом.

В августе 2024 года один представитель из резерва на должность Председателя ТОП был направлен для участия в Деловых играх Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2024». Программа Игр состояла из обучающих лекций и семинаров, ряда круглых столов и мастер-классов, дискуссий, тренингов и творческих мероприятий, обсуждений действий профорганов в нестандартных ситуациях.

В 2023 году представитель молодежного актива ТОП был направлен Областным советом Профсоюза для участия в Обучении Молодежного профактива ЦК Профсоюза (МПА).

Согласно Плану проведения Зонального обучения в Профсоюзе в 2023 году (с 08 по 11 ноября) в г. Москве состоялось Зональное обучения Профсоюза, в котором приняли участие председатели ППО и профактив Калужской ТОП в количестве 14 человек, в том числе два представителя из состава резерва.

В 2024 году (с 07 по 10 октября) в г. Туле прошло Зональное обучение для зачисленных в резерв кадров на должности председателей ТОП и ППО в количестве 7 человек, в т.ч. два представителя из состава резерва. По итогам мероприятия все участники получили сертификаты о Повышении квалификации.

Два представителя Калужской ТОП: главный бухгалтер областной профсоюзной организации, председатель КРК ТОП – приняли участие в Семинарах главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций Профрадиоэлектрона, организованных ЦК Профсоюза: в июле 2023 года в г. Казани, в мае 2024 года в г. Санкт-Петербурге.

В декабре 2024 года Областным советом Профсоюза было организовано проведение семинара в режиме Онлайн, проводимый ООО «Каравелла», для главных бухгалтеров, председателей КРК ТОП и ППО в количестве 9 человек.

Профсоюзный актив отрасли принимает активное участие в проводимых обучающих мероприятиях Калужского облсовпрофа, в работе круглых столов по обмену опытом и в семинарах в режиме Онлайн.

Члены Молодежной комиссии ТОП прошли обучение в Школе «Молодой профсоюзный лидер» по образовательной программе «Основы профсоюзного движения», приняли участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023» в режиме ВКС, в количестве 5 человек.

В ТОП существует практика проведения круглых столов для профсоюзного и молодежного актива, председателей цеховых комитетов, профгруппоргов отрасли, проводимых непосредственно в ППО, с участием Областного Совета, а также в период плановых проверок по охране труда, проводилось обучение председателей ППО, уполномоченных по охране труда, членов комиссий профкомов.

Всего было обучено за отчетный период 171 чел., кроме того, 308 чел. по охране труда.

Кроме того, в рамках заседаний Областного совета Профсоюза происходит обмен практическим опытом и повышение уровня знаний.

Зачисленные кандидатуры в резерв на должность председателя ТОП, в соответствии с Планом индивидуальной подготовки, готовят материалы для рассмотрения на заседании Облсовета и для проведения круглых столов для профактива.

4. Участие в формировании состава кадрового резерва на должность председателя ТОП.

Вопрос формирования кадрового резерва на должность председателя Калужской ТОП рассматривался на заседании Областного Совета Профсоюза в октябре 2023 года. (Протокол от 20.10.2023 №30–5). В состав резерва включены следующие представители профкадров:

- Лунина Светлана Николаевна - председателя ППО АО «КЗТА», 1978 г.р.
- Конин Юрий Васильевич - председатель ППО АО «Калугаприбор», 1973 г.р.
- Ухорский Павел Николаевич – председатель ППО АО «КНИИТМУ», 1986г.р.

Кандидатуры подобраны в соответствии с требованиями, определенными действующим Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза, были направлены для утверждения в ЦК Профсоюза и были утверждены Президиумом ЦК Профсоюза на соответствующем заседании.

При формировании состава резерва Областным Советом Профсоюзного радиоэлектронщика учитывались возраст, стаж работы в Профсоюзе, умение работать в коллективе.

Ежегодно Областной совет Профсоюза утверждает планы индивидуальной подготовки зачисленных в резерв на должность Председателя ТОП.

5. Участие в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей ППО, входящих в состав ТОП.

Калужский областной совет Профсоюза ежегодно проводит анализ состояния кадрового резерва на должности председателей ППО. В соответствии с п. 4 Положения о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза Областной совет Профсоюза дает рекомендации профсоюзным ППО по подтверждению или пересмотру составов резерва соответствующих кадров с учетом личностных характеристик кандидатов.

20 октября 2023 года на заседании Калужского Областного Совета Профсоюза был утвержден состав резерва кадров на должности председателей ППО (Протокол от 20.10.2023 №30–5).

6. Участие в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам.

Традиционно, система социальных гарантий профсоюзному активу как работникам отраслевых организаций формируется при заключении коллективных договоров на отраслевых предприятиях. Областной совет Профсоюза не принимает участия в формировании пакета социальных льгот и гарантий, так как не является стороной отношений, регулируемых коллективными договорами.

Вместе с тем, на заседаниях Областного совета Профсоюза, исходя из количества средств, заложенных в смету профсоюзного бюджета Калужской ТОП по соответствующим статьям расходов, рассматриваются вопросы и принимаются решения о материальном поощрении штатных работников ППО, профактива.

7. Обеспечение реализации социальных гарантий профработникам и профактиву.

Обеспечение реализации социальных гарантий профработникам и профактиву осуществляется Областным Советом Профсоюза в рамках контроля за выполнением обязательств коллективных договоров на отраслевых предприятиях.

В отчетном периоде фактов нарушения работодателями обязательств по обеспечению социальными гарантиями профработников и профактива не установлено.

8. Обобщение и распространение опыта кадровой работы, проводимой профкомами ППО.

В отчетном периоде в рамках заседаний Калужского областного совета Профсоюза несколько раз рассматривались соответствующие вопросы. В частности, в октябре 2023 года был рассмотрен вопрос О резерве кадров Калужской областной профсоюзной организации Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности, в октябре 2023 года был рассмотрен вопрос О работе первичных профсоюзных организаций по реализации кадровой политики Профсоюза за период с 2023 года по 2024 год. Частично вопросы кадровой работы рассматривались в рамках рассмотрения других вопросов.

Кроме того, в отчетном периоде в ходе ряда совещаний и обучающих мероприятий был организован обмен опытом кадровой работы в ППО.

9. Подготовка соответствующих документов и осуществление награждения профсоюзными наградами.

Калужским Областным советом Профсоюза осуществляется рассмотрение ходатайств профкомов ППО и подготовка необходимых документов для награждения профкадров и актива.

В отчетном периоде Областным советом Профсоюза произведено награждение следующими наградами:

- Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 10 чел.;
- Почетной грамотой Калужского облсовпрофа – 17 чел.;
- Благодарность Калужского облсовпрофа – 8 чел.;
- Почетной грамотой Калужского областного совета Профсоюза – 100 чел.;
- Благодарностью Калужского областного совета Профсоюза – 4 чел.
- Почетной грамотой ФНПР – 1 чел.;
- Нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзами Калужской области» – 1 чел.;

Кроме того, награжден Почетной грамотой Калужского областного совета Профсоюза коллектив ППО АО «КЭМЗ», в связи со 105-летием со дня образования – 1 шт.

В сметах профсоюзного бюджета Калужской ТОП на 2023 и 2024 годы предусмотрено премирование профактива к юбилейным датам.

Областной совет Профсоюза ко всем профсоюзным наградам, в том числе в вышестоящих организаций, осуществляет денежное премирование награжденных, размер премий, определен Положением о премировании профсоюзного актива Калужской ТОП, утвержденным Областным Советам Профсоюза в 2012 году.

II. В соответствии с п. 6.5 Положения в период с 2023 года по 2024 год профкомами первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Калужской территориальной организации Профсоюза, проведена следующая работа по реализации Кадровой политики Профсоюза:

1. По координации работы в структурных подразделениях ППО по реализации кадровой политики Профсоюза.

Профкомами ППО осуществлялась координация деятельности цехкомов и профбюро по подбору, подготовке и утверждению кандидатур для избрания профгруппорганами, председателями цехкомов и профбюро, их обучению, награждению активистов структурных подразделений профсоюзными наградами.

Количество цеховых организаций, профбюро в структурах ППО, входящих в ТОП, на 01.01.2025 составило 47, профгрупп – 106. Наибольшее количество цеховых организаций в ППО АО «КЭМЗ» – 33.

Среди 153 председателей цеховых организаций, профгрупп и профбюро женщины составляют 84%, профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет - 12%. В составах комитетов цеховых организаций ППО 175 человек, в том числе 25 (20%) – молодежь в возрасте до 35 лет.

По мере необходимости профсоюзными комитетами первичных профорганизаций проводятся мероприятия, направленные на обновление составов профорганов ППО и их структурных организаций, избрание в них председателей. В отчетном периоде переизбрания председателей цеховых организаций не было.

2. По финансированию обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетном периоде на обучение и подготовку профкадров и актива в основном во всех ППО было заложено не менее 6% средств соответствующих профбюджетов, как это установлено Программой Профсоюза на 2021 - 2026 годы. Однако фактические расходы по данной статье практически во всех организациях существенно меньше. Такая тенденция обусловлена тем, что большая часть обучающих мероприятий проводится силами профкомов и специалистов Областного совета Профсоюза, Калужского облсовпрофа.

Обучение и подготовка профкадров за счет средств работодателя в отчетном периоде в большинстве организаций не проводилось.

3. По организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации профкадров и профактива.

Повышение квалификации профкадров и профактива осуществляется профсоюзными комитетами первичных профорганизаций, входящих в Калужскую ТОП, на обучающих семинарах, проводимых профкомами ППО, встречах профактива с председателями ППО, председателем ТОП, в ходе которых обсуждаются действия профорганов в виду изменений в трудовом законодательстве, решений ЦК Профсоюза и его Президиума.

Кроме того, профкомы ППО направляют своих представителей на обучающие мероприятия, организуемые вышестоящими органами Профсоюза и Калужским облсовпрофом.

В отчетный период профессиональную подготовку в ходе краткосрочных семинаров прошли следующие категории профкадров и актива:

- 6 председателей ППО;
- 5 специалистов аппаратов профорганов;
- 6 члена контрольно-ревизионных комиссий ППО;
- 24 председателя цеховых профсоюзных организаций;
- 37 профгруппоргов.

Квалификацию по программам более 16 часов в отчетном периоде повысили:

- 5 председателей ППО;

- 4 специалистов аппаратов профорганов;
- 6 председателя цеховых профсоюзных организаций.

4. По участию в формировании кадрового резерва на должности руководителей ППО.

Подбор кандидатов для включения в состав резерва профсоюзных кадров осуществляется профкомами ППО по согласованию с Областным советом Профсоюза.

В семи первичных профорганизациях, входящих в Калужскую областную профсоюзную организацию, сформированы составы резерва на должности председателей ППО.

Таким образом, в резерве на должности председателей состоят 10 человек, из которых 6 женщин и 2 представителя молодежи в возрасте до 35 лет. Состав резерва на должности председателей ППО был рассмотрен и утвержден на заседании Калужского областного совета Профсоюза в октябре 2023 года протокол от 20.10.2023г. №30-5.

5. По формированию составов кадрового резерва на должности руководителей структурных подразделений ППО.

В соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза состав резерва кадров должен рассматриваться один раз в 2,5 года или, при необходимости, замена отдельных кандидатур в составе резерва должна производиться в рабочем порядке.

В отчетном периоде формирование составов кадрового резерва на должности председателей цехкомов, профбюро, а также для избрания профгруппорганами профкомами ППО в большинстве организаций не проводилось.

6. По формированию системы социальных гарантий профсоюзным работникам.

Благодаря сформированной на предприятиях радиоэлектронной промышленности Калужской области системе социального партнерства в коллективных договорах отраслевых организаций закреплены социальные гарантии профсоюзным работникам, среди которых в том числе следующие положения:

- на избранных, освобожденных от основной работы работников профорганизации, а также штатных работников аппаратов профорганизаций распространяются действующие на предприятиях социальные гарантии и льготы;
- предоставление профактиву, не освобожденному от основной работы, время для исполнения общественных обязанностей не более восьми часов в месяц, с сохранением среднего заработка;
- освобождение членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях Профсоюзного комитета, совещаний

- председателей цеховых комитетов и т.п.) с сохранением средней заработной платы;
- привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных ППО по охране труда и представителей профсоюзного комитета ППО в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профкома ППО.

Формирование социальных гарантий для штатных работников ППО, профактива планируется профсоюзами первичных профорганизаций с учетом положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, финансовыми возможностями самой первичной профорганизации.

Основными формами мотивации и стимулирования профсоюзных кадров и профактива в ППО в отчетном периоде были: премирование, награждение грамотами, туристические поездки, подарки.

7. По обеспечению реализации социальных гарантий профработникам и профактиву.

В основном утвержденные в КД социальные гарантии профработникам и профактиву руководителями предприятий не нарушаются. Вместе с тем имеет место нарушение социальных гарантий по предоставлению освобождения членов Профсоюза от основной работы для выполнения профсоюзной деятельности, несмотря на то что этот пункт включен в КД.

8. По награждению профсоюзными наградами.

Профкомы ППО готовили соответствующие документы на награждение профсоюзных работников и профактива ППО профсоюзными наградами профсоюзных структур всех уровней.

В отчетный период были награждены:

- 6 председателей ППО;
- 6 работников аппаратов ППО;
- 50 председателей цехкомов, профбюро, членов профкома;
- 16 профгруппорг;
- 53 активных членов Профсоюза.

В отчетном периоде проводился смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда 2022-2023» в ППО АО «Восход»-КРЛЗ, ППО АО «КЭМЗ», ППО АО «КНИРТИ», ППО АО «Калугаприбор».

В большинстве первичных профсоюзных организаций к работе в профорганах и выполнению различных профсоюзных поручений активно привлекается молодежь. Так в отчетный период молодежный профактив участвовал в работе профкомов, привлекался к организации и участию в различных конкурсах и спортивных мероприятиях, был активно задействован при проведении коллективных действий. Молодежные комиссии ППО и молодежная комиссия

Областного совета участвовали в регулярной работе в соответствии со своими планами работ.

Областной совет Профсоюза отмечает, что предстоящая работа профкомов ППО и Областного совета Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза должна проводиться с ориентиром на:

- объективного резерва на должность председателей ППО, способного вести профессиональный диалог с руководителями предприятий; подходящих к общественной работе, способных грамотно защищать права и гарантии членов Профсоюза;
- привлечение профкадров к переговорному процессу;
- формирование составов кадрового резерва предцехкомов, профбюро;
- проведение смотров-конкурсов, выявляющих лучшие качества профактива в структурных подразделениях;
- организацию и проведение постоянного обучения резерва, профкадров и актива.

Председатель
Калужской областной
организации Профсоюза

n/n

Е.И. Заверина