

ИНФОРМАЦИЯ

О работе профкома первичной профсоюзной организации АО «Завод Марс» по выполнению Программы Профсоюза в 2023 – 2024 годах

В соответствии с основными направлениями деятельности Профрадиоэлектрона, отраженными в Программе Профсоюза на 2021 – 2026 годы, первичная профсоюзная организация АО «Завод «Марс», ставит в основу своей работы решение задач, которые направлены на обеспечение защиты прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся, а также мероприятия направленные на усиление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и правовой защиты работников. Особое внимание уделялось за отчетный период реализации Молодежной политики, принятых решений вышестоящих органов, вопросам финансовой дисциплины, а также повышению авторитета Профсоюза для достижения целей и задач, определенных уставом и программой Профсоюза.

1. Организационное укрепление Профсоюза

В рамках данного блока работы, особое внимание прежде всего уделяется численности членов Профсоюза. Любой соискатель, получивший рабочее место на предприятии, с обходным листком приходит к председателю ППО, который максимально развернуто, знакомит сотрудника со структурой Профсоюза и ППО, дает пояснение о Коллективном договоре, действующем на предприятии, объясняет права и обязанности сотрудника, при вступлении его в Профсоюз. На каждом заседании профкома тема членства является одной из основных для обсуждения, по привлечению сотрудников в ряды Профсоюза применяются различные методы работы: разъяснительная в отношении значимости заключаемого Коллективного договора и контроля со стороны Профсоюза за его исполнением, демонстрация профсоюзных преференций, освещение культурно массовых мероприятий в интернет сетях, приоритет в получении санаторно-курортных путевок и абонементов на бассейн, внедрение в работу мер поощрительного характера членам Профсоюза, за счет профвзносов.

Всего работающих		Членов Профсоюза		% профсоюзного членства		Работающая молодежь до 35 лет		% членов Профсоюза		Впервые приняты в члены Профсоюза	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
838	806	620	587	73	72	225	170	61	71	122	44

На конец 2023 года, предприятие насчитывало 838 сотрудников увеличив численность за 15 месяцев на 150 человек, однако уже 2024 год, с падением объемов производства принес необходимость уменьшения численности работников и если в 2024 году, сотрудники уходили по собственному желанию, в связи с уменьшением сдельной работы, то в 2025 году предприятие уже было вынуждено объявить о сокращении. На текущий момент приказ отозван, в связи с восстановлением баланса рабочей силы и производственного объема.

Организационное укрепление Профсоюза, это вопрос развития и совершенствования внутрисоюзной организационной структуры.

За текущий период проведено 29 заседаний профсоюзного комитета, в период между которыми работает президиум профкома ППО. Для обеспечения выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности профактива, проводится систематическое обучение по направлениям профсоюзной работы. По итогам каждого заседания ЦК Профсоюза, на котором присутствует председатель ППО, совещаний и круглых столов каждой выездной сессии, профактиву ППО представляется развернутый доклад по рассмотренным вопросам. Председатель ППО неоднократно проходила обучение в «Академии труда и социальных отношений» по основным вопросам профсоюзной работы, профактив активно принимает участие в Плановых Зональных обучениях, входящих в план работы ЦК Профсоюза (Псков и Санкт-Петербург). Для повышения профсоюзной грамотности профактива, в рамках зонального обучения, приобретены учетно-методические пособия по профсоюзной тематике, которые активно используются в повседневной работе.

Создан и ежегодно в рабочем порядке проверяется на актуальность резерв руководящего состава ППО.

Одним из элементов организационной работы является работа Профсоюза в области наградной политики, как инструмента нематериальной мотивации сотрудников. За период с 2023 по 2024 года, награждены достойные работники предприятия и члены Профсоюза в общем количестве 11 человек, различными формами поощрения: благодарностями, Почетными грамотами и наградным знаком «За социальное партнерство» от ЦК Профсоюза, а также благодарностями и Почетными грамотами муниципального, регионального и федерального значения.

В интересах членов Профсоюза, ППО взаимодействует с Федерацией Тверских профсоюзов, как членская организация, для совместного представительства и координации действий. Участие в работе ФТП, дает возможность ППО участвовать в различных массовых митингах и мероприятиях, взаимодействовать с общественными организациями, в т. ч. политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

Ежегодное участие в Митингах и автопробегах Профсоюзов в рамках Первомайской акции, участие в заседаниях Совета ФТП, заключение Регионального Соглашения, дает возможность перенимать практику и опыт взаимодействия ППО с работодателем, по вопросам реализации планов социально-экономической защищенности работников и социальной ответственности работодателя.

2. Развитие социального вопроса.

На предприятии заключен, с прохождением уведомительной регистрации в ГУ по труду и занятости, и активно работает Коллективный договор, где сторонами социального партнерства является Работодатель в лице генерального директора и работники, в лице председателя первичной организации Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Именно данный документ содержит основные аспекты, регулируемые положениями документа: недопущение массового и необоснованного сокращения работников, содействие проведению политики эффективной занятости и организации труда, которая позволит работникам иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, способствование непрерывному профессиональному развитию и вследствие этого- повышению производительности и эффективности как предприятия, так и радиоэлектронной промышленности в целом.

Коллективный договор пролонгируется раз в три года, и ежегодно рассматривается на внесение в него дополнений или изменений, по текущим вопросам, и к данной работе привлекаются все сотрудники предприятия. Собранные предложения, комиссионно рассматриваются сторонами социального партнерства. Некоторые вопросы решаются сразу же в текущем порядке, относящиеся к возможным для внесения в КД, согласовываются с Работодателем и на ежегодной Конференции трудового коллектива, выносятся на голосование и утверждение, а затем на в установленный срок на уведомительную регистрацию. На этом же собрании Работодатель отчитывается о выполнении Коллективного договора за предыдущий год, а Представитель Профсоюза о контроле за его исполнением и выявленных нарушениях, если таковые имели место.

В 2024 году предприятие в лице Профсоюза, награждено 3 призовым местом за участие в областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально- трудовой сфере» в номинации «Лучший коллективный договор».

На текущий момент Коллективный договор заключен до 2028года, за основу взят текст предыдущего КД поскольку существенных отклонений от отраслевого соглашения не было. В текущий текст разделов внесены актуальные моменты основных положений из Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ заключенного на 2024-2026г.г., которых не было в старой редакции.

Единственное, что ежегодно отклоняется Работодателем по ряду причин, носящих актуальный характер на момент работы комиссий по заключению КД, это вопросы оплаты труда. (с/м заработная плата не менее 4 прожиточных минимумов в соответствующем субъекте РФ, обеспечение долю тарифной части в структуре з/платы не менее 60%). Работодатель в большинстве случаев ссылается на исполнение федерального МРОТ.

3. Защита социально-экономических прав и интересов работников и социальных гарантий.

Основными направлениями по реализации мероприятий по обеспечению выполнения поставленной задачи ППО видит в следующем:

- периодический анализ, социально-экономического положения работников предприятия, внесение предложений в концепцию развития предприятия, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.
- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, путем совместной активной работы с юристами предприятия, при возникновении сложных ситуаций, взаимодействовать с правовыми инспекторами ФТП.
- сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости и другими контрольно-надзорными органами РФ, по вопросам контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
- участие в работе комиссии по трудовым спорам (для обеспечения представления интересов членов Профсоюза), при разрешении коллективных и индивидуальных споров в досудебном порядке.
- следующий элемент работы первичной профсоюзной организации, заключается в оказании любой возможной помощи членам Профсоюза. Это касается и материальной помощи в трудной жизненной ситуации и консультаций по любым вопросам, от производственных до житейских. За отчетный период, обработано и решено порядка 3000 устных обращений членов Профсоюза. Количество поступивших письменных обращений 4: по вопросам возможного нарушения трудовых прав, по проценту установленной премии, по улучшению условий труда, по содействию в решении жилищного вопроса, каждое обращение, рассмотрено в текущем порядке, проведены необходимые консультации, и предоставлены ответы. По вопросам сокращения, вынесены мотивированные мнения о несогласии с Работодателем по отдельным моментам ЛНД и предложения возможного урегулирования ситуации. Итог переговоров заключается в положительном решении со стороны Работодателя, в отношении сотрудника предприятия.

Ежегодное развитие социального партнерства, посредством Коллективного договора, происходит находя в последнем, не только равноправие между

сторонами, взаимоуважения с учетом интересов каждой из сторон, но и социальные льготы и гарантии, которые способствуют следующим целям организации:

- стабильности графика работы (Приложение № 4 КД Положение о выплате вознаграждения по итогам работы за год, абзацем 12, ограничивает выплату работникам, имеющим нарушение правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих АО «Завод «МАРС»);
- достойной оплаты труда (регламентируется Положением по оплате труда рабочих, ИТР и служащих всех подразделений АО «Завод «МАРС», отдельным Положением о премировании руководителей, ИТР, служащих, рабочих всех подразделений, регламентируется стимулирующая выплата, ежемесячной премии, как инструмента, мотивации работников к улучшению производительности и качества труда. Подписание последнего документа, было достигнуто путем переговоров между работодателем и профсоюзом, в рамках социального партнерства.)
- оптимальному соотношению выполненного объема работ и вознаграждений;
- социальных привилегий. В Коллективном договоре АО «Завод «МАРС», отведены два раздела охватывающие перечень социальных выплат и предложений, для сотрудников предприятия, а именно:
- различные виды материальной помощи (при уходе на пенсию, при рождении ребенка, при вступлении в брак, при расходах на погребение близких родственников, в связи со сложным финансовым положением, в связи с заболеванием, на юбилейные даты, лицам, принимавшим и принимающим участие в военных действиях);
- бесплатная провоз до места работы рабочих и с работы во вторую смену;
- обеспечение работающих горячим питанием, в заводской столовой, осуществляя при этом постоянный контроль за качеством приготовления пищи;
- обеспечение за счет средств Работодателя, медицинских услуг предоставляемых, заводским медпунктом.

Подобные рабочие мероприятия, проводятся в обоюдной договоренности и преследуют единственную цель – согласованные интересы рабочих, в лице их представителей и руководителя предприятия, в конечном итоге позволяют увеличить производительность труда и в результате получить максимальную прибыль.

4. Контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В своей работе по контролю за созданием безопасных условий труда и обеспечением здоровья трудящихся, ППО принимает участие в разработке мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и исполнения. Для этого ежегодно совместно с сотрудниками СОТ, реализуется перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней

профессиональных рисков. Данный документ включает в себя контроль производственных факторов в цехах и подразделениях на соответствие нормам и правилам, в том числе:

- соответствие нормам допустимых уровней, вредных факторов (шумы, вибрация, запыленность, ионизирующего и электромагнитного излучений, естественного и искусственного освещений), с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах;
- устройство новых и модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), сертифицированной специальной одеждой, спец.обувью;
- обеспечение работников, нанятых на работах с вредными условиями труда молоком или другими равноценными продуктами);
- графики обучения и проверки знаний по охране труда работников;
- контроль за изданием и пересмотром инструкций по охране труда;
- пополнение аптек на санитарных постах в производственных подразделениях лекарственными средствами для оказания первой помощи работникам;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- проведение предрейсовых осмотров водителей автомобилей;
- обеспечение рационального питьевого режима, с проведением анализа питьевой воды на соответствие СанПиНа;
- привлечение сторонних организаций (учебных центров), для проведения занятий по охране труда, при внесении в законодательные акты регулирующие вопросы охраны труда, изменений и дополнений;
- участие членов Профсоюза в комиссии, по расследованию, оформлению и учету несчастных случаев на производстве. За отчетный период на предприятии отсутствовали факты несчастных случаев, что дало возможность Обществу в полном финансовом объеме, выполнять мероприятия по использованию финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

За отчетный период АО «Завод «МАРС» и Первичная профсоюзная организация АО «Завод «МАРС» награждены Почетной грамотой ФТП «За большой вклад в дело по созданию здоровых и безопасных условий труда и в активное участие в работе по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний».

Затраты по охране труда на одного сотрудника составили в 2023 году составили 5786 рублей, в 2024г.-7853 рубля, тенденция роста в 35%, говорит о

желании предприятия инвестировать в создание безопасной и здоровой рабочей среды. Это в свою очередь способствует повышению производительности, при снижении производственных травм и заболеваний. Кроме того, соблюдение правил охраны труда улучшают деловую репутацию компании, что положительно сказывается на отношениях с деловыми партнерами.

5. Развитие культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

В Коллективном договоре, действует и ежегодно улучшается, перечень мероприятий, направленных на культурно-массовую и оздоровительную работу, в отношении сотрудников предприятия. Ежегодно составляется и утверждается со стороны Работодателя и Профсоюза, смета на финансирование мероприятий. Сюда относятся: (Международный праздник 8 марта, День защитника Отечества, Международный День пожилого человека, проведение новогоднего детского утренника, Новогодний корпоратив, организация и проведение коллективных посещений театров и иных зрелищных мероприятий, проведение спортивных соревнований). Однако основная часть средств на проведение культурно массовых и спортивных мероприятий осуществляется за счет профсоюзных взносов, с полным покрытие затрат. За отчетный период были организованы 9 поездок, (спектакли, балет, мюзикл, экскурсии духовного и исторического направления, Московский зоопарк и Москвариум, эко фермы).

Профком ППО чтит семейные традиции поддерживает участие детей членов Профсоюза в экскурсионных и иных мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией и помимо выездных экскурсионных поездок за отчетный период, проводился ряд мероприятий следующего содержания: конкурсы на тему «Лучший рыбак зимнего лова», «Лучшая новогодняя профсоюзная газета», Конкурс детского рисунка «Моя Семья и Я»; «Картинг для мужчин с сыновьями, приуроченный к празднику 23 февраля», Праздничный концерт, с участием ВИА, организованного на предприятии и фуршет для женщин в честь праздника 8 марта.

Ежегодно Профсоюзом инициируется заключение договоров от имени Работодателя на санаторно-курортное лечение с полным обеспечением для членов Профсоюза, приобретаются абонементы на бассейн, возмещаются затраты на фитнес-зал.

Члены Профсоюза активно принимают участие в спортивных футбольных матчах в составе команды ФК «Кристалл», функционирующего на базе предприятия с 1980 года. Также образованы волейбольные мужская и женская команды, в спортзале на базе предприятия, проходят тренировки по настольному теннису и женской оздоровительной гимнастике.

Вместе с тем организовывается семейный велопробег в честь Первомая и Дня радио, в процессе которого проводятся агитационные и информационные занятия с членами Профсоюза.

6. Работа с молодежью.

Одним из приоритетных направлений деятельности ППО, является реализация и проведения мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей на предприятии, как одной из значительных составляющих сегментов, от общего объема возрастной категории сотрудников предприятия. Набор кадров в 2022-2023 годах, позволил изменить возрастную структуру предприятия, значительно увеличив долю молодого персонала, которая составляет на конец отчетного периода 21 % (170 человек) от общего количества работников, что является положительной тенденцией для предприятия, которое нуждается в привлечении молодого, трудоспособного, перспективного, готового к быстрому обучению и переобучению персонала.

В 2023 году был совершен прорыв в работе с молодежью, после проведения молодежной Деловой Игры «Профсоюз сказка или быль», в ППО был образован, спустя 7 лет:

- новый состав Молодежного совета в количестве 7 человек;
- определена стратегия работы, основанная на вступлении молодежи в члены Профсоюза, мотивации членства среди молодежи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры;
- разработано и утверждено профкомом Положение о Совете молодежи, на основе рекомендаций Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

Для повышения заинтересованности и мотивации молодежи к вступлению в члены Профсоюза и активной профсоюзной жизни: ППО совместно с Работодателем проводит следующие мероприятия:

- предоставляется помещение для спортивных занятий, создана команда по волейболу, приобретен соответствующий спортивный инвентарь;
- предоставляется помещение для работы ВИА;
- для занятий вокальной музыкой, приобретены технические инструменты и звуковое оборудование. Предоставляется возможность концертных выступлений, в мероприятиях, проводимых профсоюзом;
- планом мероприятий предусмотрено обучение молодежного профактива на семинарах и курсах (на базе ФТП ежегодно проводятся обучающие семинары);
- молодежь привлекается к активной профсоюзной работе, в том числе колдоговорной, агитационной, информационной и культурно-массовой;
- ведется активная работа по обеспечению преемственности опыта профессиональной и профсоюзной деятельности. Председателям цеховых структурных профсоюзных подразделений рекомендовано на постоянной основе вести работу по осуществлению наставничества более опытными профсоюзными активистами, для приходящей работать на предприятии, молодежи.

7. Финансовое укрепление

Финансовое обеспечение деятельности ППО проводится в соответствии со сметами, составленными на каждый календарный год, согласованными с финансовым отделом ЦК Профсоюза и утвержденными профсоюзным комитетом и общим собранием (конференцией), с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Заложенный процент для финансирования обучения профсоюзных кадров и актива, а также финансирование реализации Молодежной политики, основан на рекомендациях ФНПР. Средства предусмотрены в сметах доходов и расходов профсоюзного бюджета расходуются целенаправленно на проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета. Все обязательства уставной деятельности, по перечислению взносов в ЦК Профсоюза и ФТП выполнены в полном объеме.

В 2024 году на ОВК избрана контрольно-ревизионная комиссия из 3 человек. По результатам работы комиссии ошибок в работе ППО в том числе по исполнению сметы профсоюзного бюджета не выявлено. Заработная плата выплачивается в полном объеме и в срок. Нарушения со стороны Работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов нет.

Председатель
первичной профсоюзной
организации АО «Завод «Марс»

n/n

М.В. Кудряшова