



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.06.2025

№ 20–5

О выполнении Отраслевого соглашения по
радиоэлектронной промышленности РФ на
2024 – 2026 годы в 2024 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024–2026 годы (далее – ОС) в 2024 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает высокий уровень социального партнерства в радиоэлектронной промышленности. Благодаря проведенной профсоюзными органами работе на всех уровнях социального партнерства в отчетном периоде удалось обобщить сведения о выполнении положений ОС в 52% отраслевых организаций, в которых занято 73% работников от общего количества работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, и 77% работающих членов Профсоюза от их общего количества.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза из 88,5% территориальных организаций Профсоюза и 33,3% первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза сведений о выполнении положений ОС в 2024 году позволил обобщить информацию о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, так и на региональном и локальном уровнях, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Поступившая в ЦК Профсоюза информация обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, в том числе на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС, а обобщенные результаты анализа представлены в соответствующей Таблице.

Так, был выявлен низкий уровень исполнения отраслевыми организациями в 2024 году п.п. ОС 5.3.7, 7.1.2, 10.2.10, 12.6.2. Причинами не надлежащего исполнения соответствующих положений являются отсутствие финансовой возможности исполнения положений в установленном ОС объеме, в том числе большой объем долговых обязательств организаций при наличии высоких рисков для финансового состояния организаций в случае исполнения положений ОС в полной мере, ограничения на социальные расходы для организаций в составе

холдинговых структур, отсутствие необходимости дополнительной мотивации ввиду привлечения отдельных категорий работников к сверхурочной работе, а также частичное исполнение соответствующих положений или отсутствие условий для их исполнения.

Профкомы ППО, действующие в этих организациях, выступают за долгосрочные гарантии членам Профсоюза и ведут переговоры с работодателями в части выработки антикризисных мер, составления дорожной карты для скорейшего исполнения положений ОС надлежащим образом.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников отраслевых предприятий в 2024 году увеличился по сравнению с 2023 годом на 22,8% и составил 92 393 руб. Размер среднемесячной заработной платы членов Профсоюза увеличился на 23,4% и составил 82 732 руб.

Анализ показателей средней заработной платы с учетом изменения индекса потребительских цен на товары и услуги показал фактический рост реальной заработной платы в 2024 году относительно показателей 2023 года.

При этом среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 2,54%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза уменьшилась на 6,11%.

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам оплаты труда, в том числе индексации заработной платы и оплате труда за сверхурочные, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2024 году.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, и включения соответствующего положения ОС в 82,6% от общего количества коллективных договоров, в 2024 году индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 78,6% предприятий (-0,8 п.п. относительно показателя 2023 года) для 76% работников отраслевых организаций и 77,6% членов Профсоюза.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 –2026 годы в 2024 году (Приложение №1 на 10-и листах) принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза сведения в соответствии с прилагаемой

формой по каждой отраслевой организации без обобщения (Приложение №2 на 3-х листах).

Срок: до 15 февраля 2026 года.

4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

4.1. Руководствоваться Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы при обеспечении регулирования социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров, разработке проектов, заключении и внесении изменений в коллективные договоры.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

4.2. Обеспечить контроль выполнения сторонами Отраслевого соглашения, его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

4.3. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений Отраслевого соглашения – в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в организациях радиоэлектронной промышленности. Оказывать помощь профкомам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

4.4. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения работодателями положений Отраслевого соглашения.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

4.5. Не допускать нарушения трудового законодательства, неисполнения обязательств по Отраслевому соглашению, коллективным договорам, иным соглашениям, действующим в организациях, в связи с текущей социально-экономической ситуацией.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

5. Профкомам первичных профсоюзных организаций добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении, продлении или внесении изменений.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

6. Президиуму ЦК Профсоюза инициировать обсуждение Отраслевой комиссией вопроса Об итогах выполнения отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024-2026гг. в 2024 году.

Срок: до 01 июля 2025 года.

7. Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:

- 7.1. Продолжить работу по контролю выполнения Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

- 7.2. Осуществлять анализ изменения реального содержания заработной платы работников отраслевых организаций.

Срок: ежегодно.

8. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и о задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально.

9. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы в 2024 году

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.06.2024 №17–4 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы (далее – Отраслевое соглашение, ОС) комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе (далее – Комиссия ЦК) и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза (далее – ОЗЭПИТ) в 2024 году и первом полугодии 2025 года осуществлялся анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения в организациях радиоэлектронной промышленности.

В целях повышения эффективности контроля в 2024 году Комиссией ЦК и ОЗЭПИТ были разработаны сводная таблица изменений и дополнений в текст Отраслевого соглашения, перечень локальных нормативных актов и иных документов, принятие которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы требует взаимодействия с выборным органом первичной профсоюзной организации (иным представительным органом) (при наличии), а также новая форма сбора сведений из ТОП и ППО о выполнении отдельных положений ОС, которые были заблаговременно направлены в ТОП и ППО НО для использования в работе.

Новая форма сведений, помимо сведений о выполнении в целом отдельных положений ОС, предусматривает возможность контроля выполнения отдельных частей этих положений.

По состоянию на 01.06.2025 в ЦК Профсоюза поступили сведения в соответствии с установленной формой из 88,5% (23) территориальных организаций Профсоюза и 33,3% (7) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 52% отраслевых организаций, в которых занято 73% работников от общего количества работников отраслевых организаций, в которых действуют организации Профсоюза, и 77% работающих членов Профсоюза от их общего количества.

Результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а

также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались в том числе на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Обобщенные результаты анализа представлены в прилагаемой Таблице и содержат информацию о выполнении отраслевыми организациями отдельных положений Отраслевого соглашения, предусмотренных установленной формой.

Таблица содержит показатели исполнения в 2024 году отраслевыми организациями положений ОС в следующих отношениях:

1. В отношении общего количества исполнивших положение ОС организаций к:
 - общему количеству организаций, представивших сведения;
 - к общему количеству отраслевых организаций (в том числе не представивших сведения),
2. В отношении общего количества работников организаций, исполнивших положение ОС к:
 - общему количеству работников организаций, представивших сведения;
 - к общему количеству работников организаций (в том числе не представивших сведения),
3. В отношении общего количества членов Профсоюза, занятых в исполнивших положение ОС организациях, к:
 - общему количеству членов Профсоюза, занятых в представивших сведения организациях;
 - общему количеству членов Профсоюза, занятых в организациях (в том числе не представивших сведения).

В ходе анализа была применена система ранжирования необходимости контроля за исполнением отдельных положений ОС, в соответствии с которой показатели исполнения отдельных положений ОС в 2024 году менее 40% обозначены в прилагаемой таблице красным цветом; более 80% – зеленым цветом; срединное значение – желтым цветом.

Промежуточные результаты анализа регулярно представлялись профсоюзной стороной Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых и иных связанных с ними отношений в организациях радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевая Комиссия) и рассматривались на ее заседаниях.

Так, в соответствии с результатами анализа поступивших в ЦК Профсоюза из ТОП и ППО НО сведений, в 2024 году отмечается низкий уровень исполнения следующих п.п.:

- 5.3.7. *Обеспечить долю тарифной части в структуре заработной платы Работников (оклад (должностной оклад), тарифная ставка) без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего*

Севера, в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором Организации.

В большинстве организаций, не исполнивших положение ОС, системы оплаты труда установлены коллективными договорами, которые позволяют обеспечивать рост реального содержания заработных плат работников, а исполнение положения в 2024 году не представлялось возможным в полной мере ввиду наличия большого объема долговых обязательств. Исполнение в полной мере данного положения ОС в 2024 году могло привести к неустойчивому финансовому положению организаций. Профкомы ППО, действующие в этих организациях, выступают за долгосрочные гарантии членам Профсоюза и ведут переговоры с работодателями в части выработки антикризисных мер, составления дорожной карты для скорейшего исполнения положений ОС надлежащим образом.

- 7.1.2 в части: *При наличии финансовых возможностей и на условиях, определенных коллективными договорами Организаций, предоставляют:*
 - *выплаты единовременного пособия молодым Работникам после окончания учебного учреждения (впервые поступившим на работу в Организацию) в размере не менее одного оклада (должностного оклада), тарифной ставки по трудовому договору с Работником;*
 - *доплаты молодым Работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ, установленного федеральным законом;*
 - *молодым Работниками, обучающимся в ВУЗах, средних специальных учебных заведениях по направлению Работодателями, ежемесячные доплаты к стипендии при условии отличной и хорошей учебы;*
 - *молодым Работникам беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних специальных учебных заведениях;*
 - *займы (долгосрочные кредиты) молодым Работникам для приобретения (строительства) жилья.*

В большинстве организаций, не исполнивших положение ОС, в коллективные договоры включены иные положения о мерах поддержки молодым работникам. При этом большинство молодых работников привлекаются к сверхурочной работе.

- 10.2.10 в части: *Совместно с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза в пределах финансовых возможностей Организаций определять в коллективных договорах Организаций порядок и объемы сверх предусмотренных законодательством и нормативными актами Российской Федерации, следующие дополнительные гарантии, компенсации и выплаты Работникам:*
 - *по беременности и родам;*

В большинстве организаций, не исполнивших положение ОС, отсутствует финансовая возможность исполнения соответствующего положения в объеме, превышающем установленный законодательством и нормативными актами Российской Федерации. На отдельные организации в составе холдинговых структур распространяются ограничения, наложенные управляющими организациями, на социальные расходы.

- 12.6.2. По письменным заявлениям Работников, не являющихся членами Профсоюза, Работодатели ежемесячно на безвозмездной основе перечисляют в Профсоюз денежные средства из заработной платы указанных Работников на условиях и в порядке, определенном коллективным договором Организаций. Перечисление денежных средств из заработной платы Работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы Работникам.

Небольшое количество организаций, исполнивших это положение ОС, обусловлено количеством таких работников.

Кроме того, рядом организаций отдельные положения ОС в представленных сведениях были отмечены как не исполненные ввиду отсутствия в отчетном периоде условий для их исполнения. Так, например, п.п.4.1.6 По требованию Профсоюза Работодатель рассматривает вопрос о применении меры дисциплинарного взыскания, о расторжении трудового договора, освобождении работника, занимающего должность руководителя Организации и/или структурного подразделения от занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по коллективному договору Организации и настоящему Соглашению.

Многие организации в комментариях к представленным сведениям отметили неполное исполнение отдельных положений ОС. Так, например, большинство организаций исполнило п.п.10.2.8 в части: Исходя из финансовых возможностей Организации, социальный пакет Работников может включать: договоры добровольного медицинского страхования, но не исполнило в части: дополнительного пенсионного обеспечения; исполнило п.п.7.1.2 в части: При наличии финансовых возможностей и на условиях, определенных коллективными договорами Организаций, предоставляют: трудоустройство молодых Работников, прошедших военную службу в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы в течение 6 месяцев, но не исполнен в части: выплаты единовременного пособия данной категории Работников.

В 2024 году в ряде организаций исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90%:

- АО «Корпорация «Комета»;
- АО «Рикор Электроникс»;
- АО «ННПО им.М.В.Фрунзе»;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области.

В 2024 году в организациях ООО «Комбинат «Сура» (респ.Мордовия), ООО «НПП «ТЭЗ», ОАО ЛИИИП им. Гризодубова, АО «НПП «Циклон-Тест», ООО «Тара» (Московская область), АО «Завод «Полет» (Нижегородская область), ОАО «Заряд», АО «СКТБ РТ» (Новгородская область), АО Алмаз (Ростовская область), АО «Плазма», АО «Корпорация Фазатрон-НИИР» (Рязанская область) уровень исполнения соответствующих положений Отраслевого соглашения составил менее 40%. Большинство этих организаций являются малочисленными и в них не заключены коллективные договоры.

В отчетном периоде Комиссией ЦК совместно с ОЗЭПИТ был осуществлен анализ показателей средней заработной платы с учетом изменения индекса потребительских цен на товары и услуги.

Так, на фоне высоких показателей инфляции в 2024 году (индекс потребительских цен в 4 квартале 2023 года составил 108,9 к аналогичному периоду 2022 года) уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в 4 квартале 2024 года с учетом изменения индекса потребительских цен к 4 кварталу 2023 года составил 98 659 рублей (126,6% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в 4 квартале 2023 года).

Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в 1 квартале 2025 года с учетом изменения индекса потребительских цен к 1 кварталу 2024 года (110,1) составил 96 668 рублей (127,8% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в 1 квартале 2024 года).

Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в 1 квартале 2025 года с учетом изменения индекса потребительских цен к 4 кварталу 2024 года (103,37) составил 102 971 рублей (98,2% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в 4 квартале 2024 года).

Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в 4 квартале 2024 года с учетом изменения индекса потребительских цен к 3 кварталу 2024 года (102,55) составил 104 845 рублей (115,7% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в 3 квартале 2024 года).

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам оплаты труда, в том числе индексации заработной платы и оплате труда за сверхурочные, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2024 году.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась в соответствии с требованиями Отраслевого соглашения не реже одного раза в год на 78,6% предприятий (-0,8 п.п. относительно показателя 2023 года) для 76% работников отраслевых организаций и 77,6% членов Профсоюза. При этом соответствующее положение включено в 82,6% от общего количества коллективных договоров.

В 2024 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 2,54%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза уменьшилась на 6,11%.

В 2024 году режим неполного рабочего времени вводился в 9 организациях:

- 4-х дневная рабочая неделя вводилась в группе компаний «Импульс» (ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар;
- 3-х дневная рабочая неделя вводилась в ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад, АО «НПЦ «Циклон-Тест», ООО «Тара» Московской области;
- в республике Северная Осетия в 3 организациях вводился режим простоя.

В ряде организаций, в том числе находящихся в сложной социально-экономической ситуации, в том числе по причине неисполнения обязательств в рамках государственных контрактов, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства, в том числе в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих организаций, исполнения обязательств по коллективным договорам.

В 2024 году в ряде организаций ухудшение социально-экономического состояния произошло по причине физического воздействия противника в рамках специальной военной операции на инфраструктуру организаций и субъектов РФ, в которых они расположены.

В ряде организаций Профсоюза профсоюзные органы и органы Профсоюза вели работу, направленную на исполнение требований законодательства в части уплаты работодателями членских профсоюзных взносов, в том числе в судебном порядке. Так, задолженность по перечислению членских взносов из заработной платы членов Профсоюза в 2024 году была зафиксирована в 7 первичных организациях Профсоюза и 2 территориальных организациях Профсоюза. В 4 квартале 2024 года общая сумма задолженности достигла более 7 млн рублей.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК Профсоюза

**Обобщенные сведения об исполнении отраслевыми организациями
отдельных положений Отраслевого соглашения в 2024 году**

п.п. ОС	Содержание п.п. ОС	исполнение п.п. ОС, % от общ. кол-ва					
		представ. сведения организаций	организаций	работников организаций, представивш. сведения	работников организаций	членов Профсоюза в представивш. сведения организациях	членов Профсоюза
4.1.1	Разработанные Работодателем образцы трудовых договоров между Работодателем и работником проходят процедуру согласования с соответствующим выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза.	67,9	35,2	65,7	48,2	66,8	51,4
4.1.2	Локальные нормативные акты, определяющие режим труда в Организации, подлежат согласованию с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза,	83,9	43,5	86,2	63,3	88,5	68,1
	в том числе:						
	– правила внутреннего трудового распорядка;	97,3	50,5	98,6	72,4	99,3	76,4
	– графики сменности (в том числе переход из смены в смену, предоставление выходных дней Работникам в условиях непрерывного производства);	91,1	47,2	96,7	71,0	97,3	74,9
	– порядок ведения и применения суммированного учета рабочего времени;	82,1	42,6	93,3	68,5	93,8	72,2
	– перечень работ, на которых по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи;	51,8	26,9	68,8	50,5	70,0	53,8
	– порядок и место приема пищи в течение рабочего времени;	83,9	43,5	90,2	66,2	92,8	71,4
	– очередность предоставления отпусков,	87,5	45,4	91,3	67,0	89,8	69,2
	– в соответствии с которыми производится введение, замена и пересмотр норм труда;	83,9	43,5	93,3	68,5	94,5	72,8
	– порядок применения к Работникам дополнительных мер поощрения,	75,9	39,4	84,8	62,2	87,2	67,1
	– в соответствии с которыми производится изменение продолжительности рабочего времени (продолжительности рабочей недели и ежедневной работы) и других условий труда Работников.	87,5	45,4	96,7	71,0	96,9	74,6
4.1.6	По требованию Профсоюза Работодатель рассматривает вопрос о применении меры дисциплинарного взыскания, о расторжении трудового договора, освобождении работника, занимающего должность руководителя Организации и/или структурного подразделения от занимаемой должности, если он	58,0	30,1	61,0	44,8	65,6	50,5

	нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по коллективному договору Организации и настоящему Соглашению.						
5.2	Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением по согласованию с соответствующим выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза.	93,8	48,6	97,4	71,5	98,3	75,6
5.3.2	В Организациях, в которых размер среднемесячной заработной платы Работников находится на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения) и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, поддерживать размер среднемесячной заработной платы Работников не ниже достигнутого уровня.	65,2	33,8	69,8	51,2	75,1	57,8
5.3.4	В Организациях, в которых размер минимальной месячной заработной платы Работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится на уровне не ниже 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), поддерживать размер минимальной месячной заработной платы Работников не ниже достигнутого уровня.	68,8	35,7	68,5	50,3	68,1	52,4
5.3.7	Обеспечить долю тарифной части в структуре заработной платы Работников (оклад (должностной оклад), тарифная ставка) без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором Организации.	35,7	18,5	34,6	25,4	37,1	28,6
5.3.8	Проводить индексацию заработной платы Работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путем индексации окладов (должностных окладов), тарифных ставок не реже одного раза в год на основе индекса потребительских цен за предыдущий год, рассчитываемого Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту Российской Федерации, в соответствии с порядком, определенным коллективным договором Организации, если иное не предусмотрено коллективным договором Организации.	78,6	40,7	76,0	55,8	77,6	59,8
7.1.2	Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров при заключении коллективных договоров в Организациях, рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений молодых Работников.	76,8	39,8	87,1	63,9	90,4	69,6
	При наличии финансовых возможностей и на условиях, определенных коллективными договорами Организаций, предоставляют:						
	– выплаты единовременного пособия молодым Работникам после окончания учебного учреждения (впервые поступившим на работу в Организацию) в размере не менее одного оклада (должностного оклада), тарифной ставки по трудовому договору с Работником;	34,8	18,1	40,6	29,8	43,4	33,4
	– персональные меры стимулирования молодых Работников;	56,3	29,2	57,5	42,2	58,7	45,2
	– доплаты молодым Работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ, установленного федеральным законом;	23,2	12,0	28,0	20,6	31,5	24,2
	– молодым Работниками, обучающимся в ВУЗах, средних специальных учебных заведениях по направлению Работодателями, ежемесячные доплаты к стипендии при условии отличной и хорошей учебы;	35,7	18,5	45,4	33,3	47,2	36,4
	– молодым Работникам беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних специальных учебных заведениях;	11,6	6,0	15,4	11,3	20,1	15,4

	– молодым Работникам сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года);	61,6	31,9	60,9	44,7	59,3	45,7
	– трудоустройство молодых Работников, прошедших военную службу в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории Работников;	67,0	34,7	71,2	52,3	70,9	54,6
	– социально-экономическую поддержку молодым Работникам при создании семьи, рождении ребенка, решении первичных жилищных и бытовых проблем;	75,0	38,9	81,3	59,7	83,0	63,9
	– займы (долгосрочные кредиты) молодым Работникам для приобретения (строительства) жилья;	25,0	13,0	39,3	28,8	42,7	32,9
	– молодым Работникам, избранным в состав молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей.	66,1	34,3	67,9	49,9	65,5	50,4
	По согласованию с соответствующим выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза определять перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков с учетом специфики работы Организаций, реализовывать данные мероприятия в соответствии с определенными сроками их исполнения, расходовать на их проведение средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами Организаций, осуществлять контроль их выполнения	96,4	50,0	96,6	70,9	98,0	75,4
9.2.13	При проведении анализа результатов специальной оценки условий труда привлекать представителя(ей) Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.	96,4	50,0	94,0	69,0	96,6	74,4
9.7.3	Обеспечивать ознакомление Работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.	95,5	49,5	95,7	70,2	97,6	75,1
10.2.2	В соответствии с коллективными договорами Организаций отчислять денежные средства соответствующей первичной организации Профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии со сметой, согласованной с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза, в размере не менее 1% от фонда оплаты труда из прибыли, оставшейся у Организации.	52,7	27,3	55,5	40,8	56,0	43,1
	При формировании социального пакета и других компенсационных выплат за счет средств Организации учитывать мнение выборного органа (профсоюзного комитета) первичной организации Профсоюза, обеспечивать участие его представителя в соответствующей комиссии в порядке, определенном коллективным договором Организации.	82,1	42,6	89,0	65,3	90,2	69,5
10.2.8	Исходя из финансовых возможностей Организации социальный пакет Работников, может включать:						
	– договоры добровольного медицинского страхования, дополнительного пенсионного обеспечения;	47,3	24,5	55,7	40,9	56,4	43,4
	– организацию питания Работников;	50,0	25,9	64,6	47,4	68,9	53,1
	– прикрепление к оздоровительным комплексам, учреждениям;	32,1	16,7	57,0	41,8	61,8	47,6
	– санаторно-курортное лечение и оздоровление, отдых Работников, оплату частичной стоимости путевок в детские оздоровительные	75,0	38,9	90,2	66,2	92,8	71,5

	– другие гарантии.	51,8	26,9	51,7	37,9	54,3	41,8
10.2.10	Совместно с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза в пределах финансовых возможностей Организаций определять в коллективных договорах Организаций порядок и объемы сверх предусмотренных законодательством и нормативными актами Российской Федерации, следующие дополнительные гарантии, компенсации и выплаты Работникам:						
	– по беременности и родам;	33,0	17,1	31,4	23,1	28,6	22,1
	– в связи с рождением ребенка;	83,9	43,5	83,3	61,1	80,5	62,0
	– по уходу за малолетними детьми;	45,5	23,6	55,0	40,4	56,8	43,7
	– Работникам, имеющим трех и более детей (до 16 лет);	52,7	27,3	65,7	48,3	65,2	50,2
	– в связи с заключением брака Работника и его детей (однократно за время работы в Организации);	79,5	41,2	79,1	58,1	82,5	63,6
	– в связи со смертью близких родственников.	92,0	47,7	93,2	68,4	93,3	71,9
12.6.1	Предоставлять выборному коллегиальному профсоюзному органу в безвозмездное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; транспортные средства и средства связи, оргтехнику.	90,2	46,8	96,8	71,1	97,5	75,1
12.6.2	Ежемесячно на безвозмездной основе перечислять в Профсоюз членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений. Заявления Работников сохраняют свою силу при реорганизации и смене собственника Организации и Работодателя.	99,1	51,4	99,6	73,1	99,5	76,6
	По письменным заявлениям Работников, не являющихся членами Профсоюза, Работодатели ежемесячно на безвозмездной основе перечисляют в Профсоюз денежные средства из заработной платы указанных Работников на условиях и в порядке, определенном коллективным договором Организаций. Перечисление денежных средств из заработной платы Работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы Работникам.	32,1	16,7	27,0	19,8	23,7	18,3
12.6.7	При проведении аттестации Работников на соответствие занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включать представителя(ей) Профсоюза.	89,3	46,3	95,1	69,8	95,8	73,8

СВЕДЕНИЯ
о выполнении положений Отраслевого соглашения
по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы
в 2025 году

(наименование предприятия)

(регион)

	п.п. ОС	Содержание п.п. ОС	Выпол- нено да/нет
1	4.1.1	Разработанные Работодателем образцы трудовых договоров между Работодателем и работником проходят процедуру согласования с соответствующим выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза.	
2	4.1.2	Локальные нормативные акты, определяющие режим труда в Организации, подлежат согласованию с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза,	
		в том числе:	xxxxxxx
3		– правила внутреннего трудового распорядка;	
4		– графики сменности (в том числе переход из смены в смену, предоставление выходных дней Работникам в условиях непрерывного производства);	
5		– порядок ведения и применения суммированного учета рабочего времени;	
6		– перечень работ, на которых по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи;	
7		– порядок и место приема пищи в течение рабочего времени;	
8		– очередность предоставления отпусков,	
9		– в соответствии с которыми производится введение, замена и пересмотр норм труда;	
10		– порядок применения к Работникам дополнительных мер поощрения,	
11		– в соответствии с которыми производится изменение продолжительности рабочего времени (продолжительности рабочей недели и ежедневной работы) и других условий труда Работников.	
12	4.1.6	По требованию Профсоюза Работодатель рассматривает вопрос о применении меры дисциплинарного взыскания, о расторжении трудового договора, освобождении работника, занимающего должность руководителя Организации и/или структурного подразделения от занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по коллективному договору Организации и настоящему Соглашению.	
13	5.2	Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением по согласованию с соответствующим выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза.	

14	5.3.2	В Организациях, в которых размер среднемесячной заработной платы Работников находится на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения) и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, поддерживать размер среднемесячной заработной платы Работников не ниже достигнутого уровня.	
15	5.3.4	В Организациях, в которых размер минимальной месячной заработной платы Работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится на уровне не ниже 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), поддерживать размер минимальной месячной заработной платы Работников не ниже достигнутого уровня.	
16	5.3.7	Обеспечить долю тарифной части в структуре заработной платы Работников (оклад (должностной оклад), тарифная ставка) без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором Организации.	
17	5.3.8	Проводить индексацию заработной платы Работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путем индексации окладов (должностных окладов), тарифных ставок не реже одного раза в год на основе индекса потребительских цен за предыдущий год, рассчитываемого Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту Российской Федерации, в соответствии с порядком, определенным коллективным договором Организации, если иное не предусмотрено коллективным договором Организации.	
18	7.1.2	Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров при заключении коллективных договоров в Организациях, рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений молодых Работников.	
		При наличии финансовых возможностей и на условиях, определенных коллективными договорами Организаций, предоставляют:	xxxxxxx
19		– выплаты единовременного пособия молодым Работникам после окончания учебного учреждения (впервые поступившим на работу в Организацию) в размере не менее одного оклада (должностного оклада), тарифной ставки по трудовому договору с Работником;	
20		– персональные меры стимулирования молодых Работников;	
21		– доплаты молодым Работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ, установленного федеральным законом;	
22		– молодым Работниками, обучающимся в ВУЗах, средних специальных учебных заведениях по направлению Работодателями, ежемесячные доплаты к стипендии при условии отличной и хорошей учебы;	
23		– молодым Работникам беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних специальных учебных заведениях;	
24		– молодым Работникам сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года);	
25		– трудоустройство молодых Работников, прошедших военную службу в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории Работников;	
26		– социально-экономическую поддержку молодым Работникам при создании семьи, рождении ребенка, решении первичных жилищных и бытовых проблем;	
27		– займы (долгосрочные кредиты) молодым Работникам для приобретения (строительства) жилья;	
28		– молодым Работникам, избранным в состав молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей.	
29		По согласованию с соответствующим выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза определять перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков с учетом специфики работы Организаций, реализовывать данные мероприятия в соответствии с определенными сроками их исполнения, расходовать на их проведение средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами Организаций, осуществлять контроль их выполнения.	
30	9.2.13	При проведении анализа результатов специальной оценки условий труда привлекать представителя(ей) Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.	
31	9.7.3	Обеспечивать ознакомление Работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.	

32	10.2.2	В соответствии с коллективными договорами Организаций отчислять денежные средства соответствующей первичной организации Профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии со сметой, согласованной с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза, в размере не менее 1% от фонда оплаты труда из прибыли, оставшейся у Организации.	
33	10.2.8	При формировании социального пакета и других компенсационных выплат за счет средств Организации учитывать мнение выборного органа (профсоюзного комитета) первичной организации Профсоюза, обеспечивать участие его представителя в соответствующей комиссии в порядке, определенном коллективным договором Организации.	
		Исходя из финансовых возможностей Организации социальный пакет Работников, может включать:	xxxxxxx
34		– договоры добровольного медицинского страхования, дополнительного пенсионного обеспечения;	
35		– организацию питания Работников;	
36		– прикрепление к оздоровительным комплексам, учреждениям;	
37		– санаторно-курортное лечение и оздоровление, отдых Работников, оплату частичной стоимости путевок в детские оздоровительные	
38		– другие гарантии.	
	10.2.10	Совместно с выборным органом (профсоюзным комитетом) первичной организации Профсоюза в пределах финансовых возможностей Организаций определять в коллективных договорах Организаций порядок и объемы сверх предусмотренных законодательством и нормативными актами Российской Федерации, следующие дополнительные гарантии, компенсации и выплаты Работникам:	xxxxxxx
39		– по беременности и родам;	
40		– в связи с рождением ребенка;	
41		– по уходу за малолетними детьми;	
42		– Работникам, имеющим трех и более детей (до 16 лет);	
43		– в связи с заключением брака Работника и его детей (однократно за время работы в Организации);	
44		– в связи со смертью близких родственников.	
45	12.6.1	Предоставлять выборному коллегиальному профсоюзному органу в безвозмездное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; транспортные средства и средства связи, оргтехнику.	
46	12.6.2	Ежемесячно на безвозмездной основе перечислять в Профсоюз членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений. Заявления Работников сохраняют свою силу при реорганизации и смене собственника Организации и Работодателя.	
47		По письменным заявлениям Работников, не являющихся членами Профсоюза, Работодатели ежемесячно на безвозмездной основе перечисляют в Профсоюз денежные средства из заработной платы указанных Работников на условиях и в порядке, определенном коллективным договором Организаций. Перечисление денежных средств из заработной платы Работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы Работникам.	
48	12.6.7	При проведении аттестации Работников на соответствие занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включать представителя(ей) Профсоюза.	

Председатель

(ППО)

(Подпись)

(ФИО)