

ИНФОРМАЦИЯ

О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2024 году

В 2024 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности осуществлялась Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 №5–7, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ, а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, и во исполнение Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы.

Несмотря на сложные социально-экономические условия, характеризующиеся в том числе изменениями в законодательстве, повышенным вниманием органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, затягивания Минпромторгом России сроков заключения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы, а также дефицита квалифицированных кадров, профсоюзными органами осуществлялась практическая реализация законодательно определенного права Профсоюза на общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в целях обеспечения надлежащего исполнения прав членов Профсоюза-работников отраслевых организаций на достойные условия труда.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2024 – 2026 годы, которым определен отраслевой минимальный уровень гарантий работникам отраслевых организаций, а рядом положений которого предусмотрено определение порядка их исполнения в коллективных договорах отраслевых организаций.

В 2024 году в Профсоюзе в соответствии с планом работы действовала комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, в рамках работы которой осуществлялось обобщение и анализ поступившей в ЦК Профсоюза из всех территориальных организаций Профсоюза и от 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза

(57,9% от общего количества ППО НО ЦК Профсоюза) информации о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2024 году.

Так, комитетами советами ТОП, профкомами ППО при непосредственном участии выборных работников профсоюзных организаций, в том числе в составе соответствующих комиссий, обеспечивалось надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в отраслевых организациях.

В штате Московской городской организации Профсоюза правозащитная работа осуществлялась при участии 1 правового инспектора труда, которая имеет высшее юридическое образование и соответствующий стаж практической работы по специальности.

Правозащитную работу в Профсоюзе курирует заместитель Председателя Профсоюза Овчинников Александр Вячеславович.

В Ставропольской краевой, Марийской, Мордовской Североосетинской республиканских, Воронежской, Калужской, Московской, Новгородской, Нижегородской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Челябинской, Ярославской областных организациях Профсоюза, в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти правозащитная работа осуществлялась председателями ТОП и ППО при отсутствии в штате правовых инспекторов труда. В ППО АО «Завод «Искра» (г. Ульяновск), АО «УМЗ» (г. Ульяновск), АО «ОНИИП» (г. Омск), ППО АО «Завод «Метеор» (г. Волжский Волгоградской области) правозащитная работа осуществлялась председателями ППО. При наличии необходимости к правозащитной работе привлекались правовые инспекций, службы, отделы, иные юристы профобъединений.

Правовые инспекторы труда профобъединений привлекались к правозащитной работе в Калужской, Ростовской, Челябинской, Ярославской областных и в Татарской республиканской организациях Профсоюза, а также в ППО АО «Завод «Искра» (г. Ульяновск).

Юридические консультации и правовые службы в территориальных организациях Профсоюза не создавались. При этом в правозащитной работе комитетов, советов ТОП принимали участие:

- в Воронежской областной организации Профсоюза комиссия областного комитета по экономической и правозащитной работе оказывала методическую помощь профкомам ППО.
- в Марийской республиканской организации правозащитная работа осуществлялась комиссией Республиканского комитета по правовой работе, председателем которой является председатель республиканской организации Профсоюза.
- в Рязанской областной организации Профсоюза в аппарате ТОП регулярно осуществлял консультации 1 юрист на общественных началах.

- в ППО АО «Завод «Метеор» (г. Волжский Волгоградской области) правовой отдел отраслевой организации оказывает юридические консультации членам Профсоюза.

В ряде ППО действуют специальные комиссии из состава представителей профкомов ППО и администрацией отраслевых организаций. Так, например, в АО «НИИП имени В.В. Тихомирова» (г. Жуковский Московской области) в профсоюзном комитете ППО осуществляет деятельность комиссия по правовой работе. Комиссия состоит из 5 человек, из которых 2 имеют юридическое образование.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2024 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- работающие в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, в том числе по вопросам оплаты труда, сверхурочной работы и в выходные дни, переноса времени отпуска или вызова из очередного отпуска в связи с производственной необходимостью;
- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- подлежащие призыву на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации;
- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за ходом сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Ввиду снижения количества проверок ввиду продления моратория на внеплановые проверки, ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за исполнением законодательства в части осуществления Рострудом по инициативе профсоюзных организаций внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий в организациях радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости, рабочих мест в организациях, а также обеспечения перечисления профсоюзных взносов из заработной платы работников. В отчетном периоде в Профсоюзе правозащитная деятельность осуществлялась правовой инспекцией труда Профсоюза, в том числе правовым инспектором труда в штате Московской городской организации Профсоюза, а также в рамках работы Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе в соответствии с утвержденным планом работы.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В рамках подготовки и проведения зонального обучения Профсоюза Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывались необходимые консультации, направлялись материалы для использования в образовательных целях. В ряде зон к обучающей программе были привлечены лекторы из состава правовых инспекций региональных профобъединений.

Правовой инспектор труда Московской городской организации Профсоюза был привлечен к участию в зональном обучении Профсоюза и во Втором Всероссийском профсоюзном юридическом форуме ФНПР.

В отчетном периоде Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась экспертиза проектов нормативных документов Профсоюза, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, проекта изменений в Устав ФНПР, нормативных актов работодателей, в том числе ГК «Ростех», анализ правоприменительной практики отдельных положений Отраслевого соглашения, вносились предложения по распространению положений Отраслевого соглашения на всех работодателей отрасли.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с ОЗЭПИТ были подготовлены и направлены в ТОП и ППО НО сравнительная таблица изменений в Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы, а также перечень положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы, которые требуют определения порядка их исполнения в коллективных договорах или локальных нормативных актах отраслевых организаций.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза в части оплаты труда, инициирования коллективных переговоров, подготовки проекта, внесения изменений и дополнений, заключения коллективных договоров, распространения гарантий на отдельные категории работников, заключения иных соглашений, создания и организации деятельности новых первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году в связи с обращениями из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза осуществлялась экспертиза проектов коллективных договоров, а также отдельных их положений. Так, например, в декабре 2024 года ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза был осуществлен анализ проекта КД АО «СКТБ РТ» (г. Великий Новгород).

В отчетном периоде ЦК Профсоюза проводились консультации с Московским городским комитетом Профсоюза по вопросу оказания правовой помощи члену Профсоюза, состоящему на учете в ППО ПАО «МАК «Вымпел». По результатам проверки Московским городским комитетом Профсоюза соблюдения норм трудового законодательства в ПАО «МАК «Вымпел», организованной ЦК Профсоюза, были установлены нарушения трудового законодательства, в том числе в части оформления приказов о наложении дисциплинарных взысканий, об увольнении и взыскании денежных средств. По результатам консультаций правового инспектора труда Профсоюза с Л.П. Киевской, администрацией ПАО «МАК «Вымпел», стороны приняли решение об урегулировании вопроса в судебном порядке. 24.05.2024 Тушинский районный суд г. Москвы рассмотрел в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-1337/2024 по иску Л.П. Киевской к ПАО «МАК «Вымпел» и, руководствуясь ст. 194, ст. 199 ГПК РФ, признал незаконными и отменил вынесенные в отношении истца приказы о наложении дисциплинарных взысканий, об увольнении и взыскании денежных

средств (№ 224 от 01.06.2023, № 249 от 16.06.2023, № 479 от 03.11.2023, № 522 от 30.11.2023). Суд постановил об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника), о взыскании с ПАО «МАК «Вымпел» в пользу истца суммы среднего заработка за время вынужденного прогула, о взыскании с ПАО «МАК «Вымпел» государственной пошлины в доход бюджета.

Кроме того, в отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована проверка ввиду обращения в ЦК Профсоюза члена Профсоюза, состоящего на учете в ППО АО «Плутон», том числе были запрошены решения профсоюзных органов Московской городской организации Профсоюза и ППО в связи со сложившейся ситуацией, по результатам которой был направлен ответ по существу обращения.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

ЦК Профсоюза на регулярной основе осуществлялась рассылка в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза обзоров изменений в трудовом законодательстве.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону, по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования отдельных положений Отраслевого соглашения, предложений в проект Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий и профсоюзных организаций, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях и другим вопросам.

ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросу взаимодействия, в том числе в связи с ситуацией в АО «ИЭМЗ «Купол», с органами Министерства Юстиции РФ и ИФНС РФ.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума, в рамках Зонального обучения Профсоюза, а также в ходе Деловых Игр Профсоюза.

В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий были обсуждены правовые аспекты инициирования коллективных переговоров в организациях, подготовки к проведению конференции в профсоюзной организации.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех», АО «КРЭТ».

В части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, АРПООП, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовал в нормотворческой деятельности, направленной на защиту прав членов Профсоюза, в том числе через площадку Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, а также Ассоциацию профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

В 2024 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза была организована правозащитная работа на региональном уровне, в том числе сбор оказывалась практическую помощь профсоюзам, обеспечивался сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимались соответствующие решения, обеспечивалось доведение информации, в том числе результатов анализа эффективности правозащитной работы в ЦК Профсоюза, до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе.

Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, взаимодействовали с органами власти на уровне субъектов РФ в рамках мероприятий по защите прав и интересов членов Профсоюза, по недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства, а также участвовали в заседаниях органов профобъединений, трехсторонних комиссий.

В 2024 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили председатели ППО. Анализ результатов работы комиссий рассматривался в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

Кроме того, в ряде ТОП была организована нормотворческая работа в рамках взаимодействия с профобъединениями.

В Московской городской организации Профсоюза осуществлялось взаимодействие по выработке предложений и дополнений в положения и прочие документы, в том числе в рамках участия в 11 обучении профобъединения, участия в выездных семинарах и консультациях трудовых арбитров на базе Трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров, конференциях, заседаниях Совета Правовой инспекции труда профобъединения.

В 2024 году органами областной организации и первичных профсоюзных организаций осуществлялся контроль совместно с социальными партнерами по недопущению нарушений прав и реализации интересов трудящихся, в том числе в особых условиях, вызванных резким увеличением объемов и интенсивности работ в рамках Государственного оборонного заказа.

В 2024 году профсоюзными органами осуществлялась работа по контролю за исполнением Отраслевого соглашения. В 90,2% отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, заключены коллективные договоры, при подготовке которых использовалось в том числе Отраслевое соглашение и с учетом специфики их работы.

В 2024 году профсоюзными органами были организованы мероприятия по проверке работодателей как плановые, так и в связи с производственной необходимостью. Количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 5,1% по сравнению с показателями 2023 года.

При этом в отчетном периоде по сравнению с показателями 2023 года увеличилось количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда (12,5%), количество проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры (33,3%) и с Государственной инспекцией труда (33,3%).

По результатам было выявлено 70 нарушений трудового законодательства, из которых 54 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В Рязанской областной организации Профсоюза проведена 1 плановая комплексная проверка соблюдения работодателями законодательства с привлечением правовой инспекции профобъединения. Плановые проверки Государственной инспекцией труда отраслевых организаций были отменены.

Кроме того, органами областной организации и первичных профсоюзных организаций совместно с социальными партнерами была проделана работа по недопущению нарушений прав и реализации интересов трудящихся в особых условиях труда.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза проведены 2 комплексных проверки соблюдения трудового законодательства в отраслевых организациях.

В Мордовской республиканской организации комиссией республиканского комитета осуществлено 6 проверок отраслевых организаций предприятий. В ходе проверок нарушений не выявлено, а результаты рассмотрены в рамках заседания Президиума рескома.

В Псковской областной организации Профсоюза по результатам проверок работодателям направлено 3 представления о выявленных нарушениях (АО «ПЗ АТС-Т», ООО Невельская Заря», АО «Вектор»). Всего в ходе проверок выявлено 7 нарушений, из которых 6 устранено.

В Челябинской областной организации Профсоюза проводилось 2 проверки работодателей. В АО «Челябинский радиозавод «Полет» решение вопросов с Генеральным директором организации не всегда приводят к нужным результатам, есть разногласия по целому ряду вопросов. На предприятии по инициативе профобъединения и областной организации Профсоюза состоялась проверка с участием правового инспектора профобъединения, которым было выявлено 5 нарушений. Не все нарушения исправлены в указанные сроки.

В результате работы правовых инспекторов в Московской городской и Ростовской областных организациях Профсоюза в 3 случаях были направлены материалы в органы прокуратуры, по которым были приняты меры прокурорского реагирования.

В Московской городской организации Профсоюза проверено 6 организаций, 3 организации повторно, в том числе по жалобам членов профсоюза и обращению органов прокуратуры. В

адрес работодателей организаций отрасли было направлено 6 актов по результатам проведенных мероприятий общественного контроля (профилактических визитов), выдано 3 представления об устранении нарушений трудового законодательства РФ.

В рамках взаимодействия с правоохранительными органами и органами контроля и надзора в контрольно-надзорные органы направлено 2 обращения (материалов о нарушении норм трудового законодательства в отрасли), материалы о нарушении прав профсоюзов и трудовых прав работников направлены в Государственную инспекцию труда г. Москвы, при этом, предъявлено требований об устранении нарушений законодательства и привлечении работодателя к ответственности в 2 случаях, с последующим увольнением - в 1 случае.

В Московской городской, а также в Новосибирской и Псковской областных организациях Профсоюза ходе мероприятий по защите прав членов Профсоюза профсоюзными органами подготовлены и направлены материалы в федеральную инспекцию труда, однако, привлечение к административной ответственности не потребовалось.

Кроме того, в ППО НО АО «КЗ Маяк» и АО «Марс» профкомами ППО было инициировано 22 требования о привлечении к дисциплинарной ответственности, в результате которых 21 должностное лицо привлечено к ответственности.

В ряде организаций Профсоюза в 2024 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В отчетном периоде в ходе проверок отмечается недостаточное внимание выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения, а также соглашений по регулированию социально-трудовых и иных связанных с ними соглашений, заключаемых на региональном уровне социального партнерства.

Выявленные нарушения, в основном, касались:

- выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения, соглашений по регулированию социально-трудовых и иных связанных с ними соглашений, коллективных договоров.
- предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, в том числе оправленных Отраслевым соглашением и коллективными договорами;
- оплаты труда (в том числе в части начисления и выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ), определения порядка и условий индексации заработной, неполная выплата заработной платы (ст.134 ТК РФ), оплаты сверхурочных и работ выходные и праздничные дни (Постановление Правительства от 01.08.2022 №1365);
- нормирования труда (режима рабочего времени работников, в том числе при работе по графику сменности (ст.130 ТК РФ);
- регулирования отпусков (порядка предоставления отпусков (ст. 124 ТК РФ, ст. 136 ТК РФ);
- порядка ознакомления работников с локальными актами и учета мнения профсоюзного комитета (ст.371 ТК РФ);
- сроков уведомления работников при сокращении штата (ст.180 ТК РФ).
- прав Профсоюза в части представления интересов работников (ст.30 ТК РФ);
- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ);

– оформления трудовых договоров (ст.57, 135, 117 ТК РФ).

В 2024 году профсоюзные органы оказывали помощь при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (КТС), к судебным разбирательствам, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2024 году в большинстве отраслевых организаций действовали КТС. В КТС, действующие в отраслевых организациях Краснодарского края, Мордовской республики, Воронежской, Московской, Саратовской, Ростовской, Челябинской областей и г. Омска, обращений не поступало.

Большинство споров решались профсоюзными комитетами на предварительной стадии.

Областным комитетом Воронежской организации Профсоюза рассмотрено 1 заявление, которое было решено без участия КТС.

В Марийской республиканской организации Профсоюза поступило 2 обращения в КТС от членов Профсоюза, которые были решены в рабочем порядке в пользу работников без рассмотрения комиссией.

В Московской городской организации Профсоюза рассмотрен 1 коллективный трудовой спор по нарушению прав работников (АО «МРТИ РАН») и 1 индивидуальный трудовой спор с участием РОО «МТО Российского профсоюза работников РЭП» (продолжение в апелляционной и кассационной инстанциях).

В Псковской областной организации Профсоюза поступило 2 обращения в КТС от членов Профсоюза, которые были решены в рабочем порядке в пользу работников без рассмотрения комиссией.

В Ярославской областной организации Профсоюза поступило 1 заявление в КТС. Областным комитетом оказана помощь по подготовке обращения в КТС.

В 2024 году состоялось 8 судебных разбирательств, в подготовке к которым принимали участие профсоюзные органы. В результате в 7 случаях иски членов Профсоюза были удовлетворены.

В Московской городской организации Профсоюза в 2 случаях оказана правовая помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Правовой службой РОО «МТО Российского профсоюза работников РЭП» осуществлялось юридическое сопровождение по 2 судебным делам в отношении руководителя выборного коллегиального органа ППО. В 1 судебном разбирательстве принимал участие представитель профсоюзного комитета.

В процессе судопроизводства по делам Преображенского и Чертановского районных судов г. Москвы в Московском городском суде в апелляционной инстанции подготовлено 4 процессуальных документа: апелляционная жалоба, 2 ходатайства, объяснения по существу апелляционной жалобы и пр.

В Саратовской областной организации Профсоюза было подано 3 исковых заявления от члена Профсоюза ППО ОАО «НПП «Алмаз»: ходатайство о восстановлении пропущенного срока подачи заявления об отмене судебного приказа; заявление о повороте судебного приказа; заявление о возврате исполнительного сбора. Вопрос решился в пользу заявителя.

В Новгородской организации Профсоюза областной комитет принимал участие в подготовке 2 исковых заявлений в суд от членов Профсоюза. По результатам рассмотрения дел в судебном порядке требования истцов были удовлетворены в одном случае полностью, в другом-частично.

Профкомы ППО, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, осуществляли ревизию принимаемых в отраслевых

организациях локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП.

В ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей, в том числе управляющих структур, уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций в процессе ревизии колдоговоров.

В отчетном периоде профсоюзными органами осуществлялось взаимодействие с представителями работодателя, проводились совместные консультации.

В Московской городской организации Профсоюза в 11 случаях оказывалась правовая помощь, в том числе в рамках заключения коллективного договора; давались разъяснения по вопросам учета рабочего времени; работы в режиме неполного рабочего времени; о служебных командировках; об оплате труда; о политике обработки ПД; о материальной помощи работникам; о представлении к награждению работников - членов профсоюза отраслевыми наградами; о добровольном медицинском страховании в рамках коллективных договоров и иных социальных программ и пр.).

В адрес работодателя с разъяснением порядка применения отдельных норм трудового законодательства было направлено 4 письменных обращения, даны 9 разъяснений по обращениям председателей ППО, в защиту не только работников, но и руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов ППО и пр.; работодателям предприятий отрасли профкомами ППО предъявлено 16 требований об устранении нарушений законодательства по 28 нарушениям, из них в отчетном периоде устранены нарушения по 20 требованиям.

В порядке ст.374 ТК РФ в адрес работодателя АО «НИИССУ» дважды вырабатывалось и направлялось мотивированное мнение на увольнение заместителя руководителя выборного коллегиального органа Пряхина С.В. по основаниям расторжения трудового договора по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Кроме того, в 17 случаях оказывалась помощь в оформлении документов, проектов мотивированных мнений, иных документов.

Также консультационно оказывалась правовая помощь посредством размещения правовой информации на официальном сайте roscotrep.ru территориальной организации профсоюза в виде ежеквартального мониторинга изменений в законодательстве Российской Федерации, которые касались не только изменений в законодательстве Российской Федерации и законодательстве города Москвы, регулирующих трудовые правоотношения и непосредственно связанные с ними отношения, а также затрагивающих наиболее важные изменения в законодательстве отдельных отраслей права, в том числе, представлялись разъяснения порядка применения изменений в законодательстве и правовые консультации по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства и практики его применения (судебная практика), а в 3 случаях - посредством публичных выступлений в средствах массовой информации (АО «Оптрон», АО «Концерн «Автоматика» и др.).

В Нижегородской областной организации Профсоюза на заседании президиума обкома был рассмотрен вопрос о совместной работе ППО с администрацией АО «Рикор Электроникс» в части трудового законодательства, в ходе которого с информацией по данному вопросу выступили начальник службы кадров АО «Рикор Электроникс» и председатель первичной профсоюзной организации.

Профкомами ППО при участии комитетов, советов ТОП осуществлялись мероприятия по подготовке к коллективным переговорам, в том числе экспертиза проектов коллективных договоров.

В 2024 году Калужской областной организацией Профсоюза в рамках социального партнерства осуществлялась экспертиза положений проекта коллективного договора в АО «КНИИТМУ».

В Мордовской республиканской профсоюзной организацией работников радиоэлектронной промышленности республиканским комитетом оказана помощь при подготовке 1 проекта коллективного договора, а также при подготовке к внесению изменений и дополнений в 1 коллективный договор.

В Московской городской организации Профсоюза осуществлялась экспертиза 35 коллективных договоров и локальных нормативных актов. В 4 случаях оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров (соглашений), иных локальных нормативных актов организаций отрасли. В 7 случаях направлены предложения о необходимости внесения изменений в локальные нормативные акты в связи с требованиями законодательства, нормативных актов города Москвы.

В Московской областной организации Профсоюза по результатам проведенной работы заключены коллективные договоры в АО «НИИП имени В.В.Тихомирова», ОАО «ЛИИП им. Гризодубовой В.С.» на 2024-2027 гг. Профсоюзный комитет АО «НПП «Исток» им. Шокина» добился внесения изменений и продления срока действия коллективного договора.

В отдельных организациях отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций. Так, например, в АО «СКТБ РТ» с декабря 2021 года продолжаются переговоры по заключению коллективного договора. В декабре 2024 года проект коллективного договора/, подготовленный профкомом ППО был направлен обкомом Новгородской областной организации Профсоюза в ЦК Профсоюза для проведения экспертизы. По результатам экспертизы, проведенной ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза, проект КД был направлен на доработку.

Псковским областным комитетом Профсоюза оказана консультативная помощь в виде правовой экспертизы принимаемых коллективных договоров и в проведении переговоров с работодателем при разработке положений КД в ООО «Невельская заря» и АО «Плескава».

В АО «Градиент» ввиду низкого уровня социального партнерства в организации при участии обкома Ростовской областной организации Профсоюза был продлен срок действия коллективного договора.

В Саратовской областной организации Профсоюза областным комитетом оказана правовая помощь при подготовке проекта коллективного договора и в рамках коллективных переговоров в АО «Рефоттоэлектроника», а также при осуществлении контроля над исполнением положений действующих коллективных договоров.

Всего в 2024 году профсоюзными органами была оказана помощь при разработке 154 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В 2024 году профсоюзные органы реагировали на обращения членов Профсоюза, в том числе поступившие в письменной и устной формах. Так, в отчетном периоде на 0,8% увеличилось количество обратившихся в профсоюзные органы членов Профсоюза за правовой помощью. В 97,3% случаев обращения были удовлетворены. Эффективность реагирования профсоюзных органов на обращения увеличилась на 0,9%.

В 2024 году осуществлялась правозащитная работа с членами Профсоюза в форме личного приема. В отчетном периоде на 12,4% увеличилось количество записавшихся на личный прием. По результатам личных приемов в 81,1% случаев обращения были удовлетворены. Эффективность реагирования профсоюзных органов на обращения снизилась на 0,6%.

В Краснодарской ТОП в профсоюзные комитеты обратились 14 членов Профсоюза, которые получили соответствующие консультации и разъяснения.

Председателем Марийской республиканской организации Профсоюза принято на личном приеме 6 работников предприятий.

В Московской городской организации Профсоюза консультационно оказана правовая помощь в 123 случаях (по устным и письменным обращениям), из которых в 100 случаях обращения членов профсоюза были удовлетворены полностью. Кроме того, рассмотрена 21 жалоба, из которых 16 жалоб удовлетворены. Оказывалась правовая помощь председателям первичных профсоюзных организаций отрасли в 36 случаях по 30 вопросам, в том числе касающиеся порядка увольнения по инициативе работодателя (п.2 и п.5 4.1 ст.81 ТК РФ) и восстановления на работе, а также касающихся правоприменения в области трудового, гражданского, гражданско-правового законодательства, в том числе даны письменные разъяснения в 10 случаях, в 15 случаях направлялись запросы о предоставлении информации, касающиеся не перечисления удержанных членских взносов (АО «МТУ «Альтаир»); по вопросу членства в профсоюзе и выдачи мотивированных мнений на увольнение членов профсоюза по п.2 и п.5 4.1 ст.81 ТК РФ (в АО «МРТИ РАН», ПАО «МАК «Вымпел», АО «НИИССУ») и пр.; о предоставлении документов (АО «Корпорация Фазотрон-НИИР», АО «НИИ «Полюс», АО «НИИССУ» АО «НТЦ «Атлас» и пр.).

В Московской областной организации Профсоюза профкомами АО «НИИП имени В.В. Тихомирова» и АО «НПП «Исток» им. Шокина» были проработаны обращения 95 членов Профсоюза, большая часть из них была удовлетворена.

В Новгородскую областную организацию Профсоюза поступило 3 письменных и 85 устных обращения, по результатам работы, с которыми даны соответствующие разъяснения и проведены консультации.

В Саратовской областной организации Профсоюза на личном приеме принято 52 члена Профсоюза. Все обращения были удовлетворены.

В Североосетинской республиканской организации велась работа с жалобами и обращениями членов Профсоюза. На личном приеме состоялись консультации по обращениям 35 членов Профсоюза.

В Псковской областной организации Профсоюза проработано 72 обращения членов профсоюза, 95% из которых разрешены.

В Ростовскую областную организацию Профсоюза поступили 10 письменных и 53 устных обращения, из которых 80% было удовлетворено.

В Ярославскую областную организацию Профсоюза поступила 41 жалоба, в областном совете профсоюза и в профкомах ППО – 682 человека

Председателем ППО АО «ОНИИП» г. Омск на личном приеме было принято 28 членов Профсоюза.

Председателем ППО АО «УМЗ» г. Ульяновск были приняты меры реагирования на 3 обращения, из которых 2 коллективных.

Значительная часть обращений была связана с вопросами применения трудового, пенсионного, жилищного, налогового законодательства, в том числе:

- оплаты труда (размера оплаты сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, размера должностного оклада в связи с допущенной ошибкой в тарифной сетке, увеличения выплат работникам при выходе на пенсию, индексации заработной платы, оплаты труда в отдельных подразделениях и в командировках, стимулирующих выплат, оплаты труда при исполнении обязанностей отсутствующего работника, регулирования зарплат работников при изменении системы оплаты труда и при временном переводе на другую работу, изменения систем оплаты труда);*

- нормирования труда (согласования графиков сменности, работы по сокращенному графику из-за отсутствия заказов, режим работы отдельных подразделений);
- привлечение к работам в выходные и праздничные дни, а также сверхурочное время;
- охраны труда (сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ, организации режима работы в жаркий период, обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, введения надбавок за тяжесть трудового процесса по отдельным профессиям) ;
- выплат по коллективным договорам;
- исполнения локальных нормативных актов;
- социальных гарантий (использования программы ДМС, оплаты больничных листов;
- пенсионного обеспечения;
- наложения дисциплинарных взысканий;
- организации отдыха (оплаты стоимости путевок в санатории и на отдых, по маршрутам выходного дня, приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторные лагеря) ;
- организации питания (организации дополнительных мест приема пищи);
- организации пропускного режима;
- оказания материальной помощи;
- предоставления отпуска (преимущественного права на отпуск работникам с детьми до 3-х лет, согласования графиков отпусков, дополнительного оплачиваемого отпуска при совмещении должностей; сохранением выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска);
- гарантий работникам при сокращении штата;
- прав Профсоюза (перечисления профсоюзных взносов, полномочий цеховых комитетов);
- наградной политики (помощи в получении звания «Ветеран труда» и восстановления документов, наградной политики организаций, присвоения внутренних наград в организации) ;
- отсрочки от военной службы;
- иных вопросов (налогообложения по договорам безвозмездного пользования, прав наследования, раздела имущества, выплаты кредитов и алиментов, правоприменения и последствий заключения гражданско-правовых договоров).

В 2024 году информация о фактах нарушений прав Профсоюза поступили из Московской городской, Удмуртской республиканской, Новосибирской, Псковской и Ростовской областных организаций Профсоюза. Большинство нарушений связано с нарушением сроков выплаты заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов, в нарушении порядка согласования локальных нормативных правовых актов (ст.372 ТК РФ).

В 2024 году профсоюзными органами были организованы мероприятия, направленные на повышение уровня профессиональной компетенции профсоюзных работников и актива. Руководителями ТОП и ППО НО было организовано участие профсоюзного актива в рамках зонального обучения в Профсоюзе, в ходе которого рассматривались теоретические и практические аспекты правозащитной работы профсоюзных органов, а также обучение профсоюзного актива по правовым вопросам (изменения законодательства, в т.ч. по охране труда, защита работников через КД, ЛНА), в том числе в формате видеоконференцсвязи.

В ряде организаций Профсоюза вопросы правового характера включены в программу обучения профсоюзного актива, руководителей ППО, в том числе в части изменения законодательства, теории и практики осуществления защиты прав работников через КД, ЛНА).

В Краснодарском крае состоялся региональный семинар для членов профсоюзно-работников отраслевых организаций ЮФО и СКФО, в ходе которого Краевой комитет Профсоюза организовывал круглый стол по обмену опытом работы в первичных профсоюзных организациях по вопросам защиты прав трудящихся.

В Псковской областной организации Профсоюза с целью повышения правовой грамотности и эффективной защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся в течение года проводились обучающие мероприятия членов комиссий профкомов на местах с членов с привлечением специалистов профобъединения, обкома Профсоюза и членов молодежной комиссии обкома на семинарах Зональной учебы Профсоюза, обучение председателя Псковской областной организации Профсоюза и представителей молодежного профактива на семинарах, организованных ЦК Профсоюза и профобъединением.

В г. Санкт-Петербурге с целью разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства привлекались специалисты правовых служб профобъединения, состоялись семинары, круглые столы для обучения председателей первичных организаций, профсоюзного актива. В ППО направлялись методические рекомендации, информация об изменении законодательства, подготовленные ЦК Профсоюза и профобъединением. Кроме того, состоялось обучение и обмен опытом работы в формате Зонального обучения, в котором приняли участие профработники и актив территориальных и первичных организаций Профсоюза, представители Новгородской ТОП, Псковской ТОП, Ярославской ТОП, а также ППО АО «Завод «Марс» (г. Торжок Тверской области).

В Саратовской ТОП состоялись обучающие мероприятия по правовым вопросам с председателями ППО в рамках заседаний областного совета Профсоюза, постоянно действующих совещаниях с председателями цеховых организаций и профгруппторгов в ППО. Председатель областной организации Профсоюза и представители профобъединения провели учебу с профактивом, членами молодежных советов первичных профсоюзных организаций областной организации Профсоюза и специалистами отделов охраны труда отраслевых предприятий.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2024 году, подтвердили, в большинстве организаций, в которых действуют комиссии по трудовым спорам, и в которых профсоюзные органы принимают участие в подготовке к рассмотрению вопросов в рамках КТС, отмечается высокая эффективность правозащитной работы профсоюзных органов. Таким образом, предварительное рассмотрение профсоюзными органами вопросов по сути индивидуальных трудовых споров и помощь в подготовке обращений в КТС является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

В отчетном периоде отмечается недостаточное освещение правозащитной работы профсоюзных органов, в том числе в рамках работы в КТС, в поступающей в ЦК Профсоюза информации.

Увеличение показателей результативности правозащитной работы профсоюзных органов в части выявления нарушений, работы с обращениями членов Профсоюза в профсоюзные органы, свидетельствует о повышении уровня правовой защиты в целом, в том числе об увеличении уровня компетенции лиц, вовлеченных в правозащитную работу профсоюзных органов, и требует информирования работников о результатах и возможности получения правовой помощи в Профсоюзе.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых:

- правозащитная работа осуществлялась с учетом принципов социального партнерства и в соответствии с планом работы;
- осуществлялись личные приемы граждан, консультации по телефону, электронной почте, и в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема, а информация содержится на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых организаций;
- действия профсоюзных органов и структур носят согласованный характер;
- состоялись обучающие мероприятия, направленные на повышение компетентности работников;
- информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве, доводилась до членов Профсоюза посредством размещения на информационных стендах и в рамках заседаний профсоюзных органов.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза

ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2023 год	2024 год
1	Брянская	0	0
2	Воронежская	0	0
3	Калужская	1	0
4	Краснодарская	0	0
5	Крымская	0	0
6	Марийская	0	0
7	Мордовская	0	0
8	Московская городская	1 (в штате)	1 (в штате)
9	Московская областная	0	0
10	Нижегородская	0	0
11	Новгородская	0	0
12	Новосибирская	0	0
13	Пензенская	0	0
14	Псковская	0	0
15	Ростовская	1	1
16	Рязанская	0	0
17	С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
18	Самарская	0	0
19	Саратовская	0	0
20	Свердловская	0	0
21	Северо-Осетинская	0	0
22	Ставропольская	0	0
23	Тамбовская	0	0
24	Татарская	0	0
25	Тульская	0	0
26	Удмуртская	0	0
27	Челябинская	1	0
28	Ярославская	0	0
ИТОГО ТОП:		8	2
ИТОГО ППО НО:		2	0
ИТОГО ВСЕГО:		10	2
в том числе внештатных:		9	1