



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2025

№ 19–7

О правозащитной деятельности
профсоюзных органов в 2024 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова О правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза в 2024 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что во всех профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, была обеспечена возможность организации работы по защите прав членов Профсоюза. Так, в 2024 году правозащитная работа осуществлялась в основном председателями профсоюзных организаций, 1 правовым инспектором труда Профсоюза в штате аппарата Московской городской организации Профсоюза, 9 юристами привлекаемых к работе в органах ТОП и ППО, комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе. При необходимости к правозащитной работе привлекались правовые инспекций, службы, отделы, иные юристы профобъединений, а также правовые инспекторы труда профобъединений при наличии.

Анализ представленных в ЦК Профсоюза из всех ТОП и 10 ППО НО ЦК Профсоюза сведений О правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза в 2024 году показал, что профсоюзными органами эффективно осуществлялся общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в целях обеспечения надлежащего исполнения прав членов Профсоюза – работников отраслевых организаций на достойные условия труда. Увеличение показателей результативности правозащитной работы профсоюзных органов в части выявления нарушений, работы с обращениями членов Профсоюза в профсоюзные органы, свидетельствует о повышении уровня правовой защиты в целом, в том числе об увеличении уровня компетенции лиц, вовлеченных в правозащитную работу профсоюзных органов, и требует информирования работников о результатах и возможности получения правовой помощи в Профсоюзе.

В 2024 году профсоюзными органами были организованы мероприятия по проверке работодателей как плановые, так и в связи с производственной необходимостью. Несмотря на уменьшение количества проверок правовыми

инспекторами труда на 5,1% по сравнению с показателями 2023 года, в отчетном периоде увеличилось количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда (12,5%), количество проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры (33,3%) и с Государственной инспекцией труда (33,3%).

По результатам контрольных мероприятий было выявлено 70 нарушений трудового законодательства, из которых 54 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В большинстве организаций, в которых действуют комиссии по трудовым спорам, и в которых профсоюзные органы принимают участие в подготовке к рассмотрению вопросов в рамках КТС, отмечается высокая эффективность правозащитной работы профсоюзных органов.

Всего в 2024 году профсоюзными органами была оказана помощь при разработке 154 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, подготовке к 3 КТС, к 8 судебным разбирательствам. В большинстве случаев требования членов Профсоюза были удовлетворены.

В 2024 году профсоюзные органы реагировали на обращения членов Профсоюза, в том числе поступившие в письменной и устной формах. Так, в отчетном периоде на 0,8% увеличилось количество обратившихся в профсоюзные органы членов Профсоюза за правовой помощью. В 97,3% случаев обращения были удовлетворены. Эффективность реагирования профсоюзных органов на обращения увеличилась на 0,9%.

В 2024 году осуществлялась правозащитная работа с членами Профсоюза в форме личного приема. В отчетном периоде на 12,4% увеличилось количество записавшихся на личный прием. По результатам личных приемов в 81,1% случаев обращения были удовлетворены. Эффективность реагирования профсоюзных органов на обращения снизилась на 0,6%.

В отчетном периоде профсоюзными органами осуществлялось взаимодействие с представителями работодателя, проводились совместные консультации по вопросам исполнения трудового законодательства в отраслевых организациях.

В отчетном периоде профсоюзными органами осуществлялась экспертиза законов и нормативных актов, соглашений и коллективных договоров, а также работа с затрагивающими права и интересы членов Профсоюза инициативами по внесению изменений в действующее законодательство, а также нормотворческая деятельность. ЦК Профсоюза обеспечивалось информирование органов ТОП и ППО. ЦК Профсоюза об основных изменениях в законодательстве и проводимой в этом направлении работе.

В 2024 году в ряде профсоюзных организаций Профсоюза вышестоящими профсоюзными органами было организовано проведение контрольных мероприятий, в ходе которых были выявлены нарушения Устава Профсоюза и

других нормативных актов, действующих в Профсоюзе. По всем выявленным нарушениям вышестоящими профсоюзными органами приняты меры реагирования.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым любые нарушения законодательства и нарушение прав Профсоюза.

В 2024 году увеличилось количество организованных профсоюзными органами мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной компетенции профсоюзных работников и актива.

Информация о возможности получения членами Профсоюза помощи, а также о результатах проводимой профсоюзными органами Профсоюза правозащитной работы доводилась до работников отраслевых организаций на собраниях, размещалась на информационных стендах, на сайте Профсоюза, а также распространялась с помощью социальных сетей и мессенджеров.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2024 году (Приложение №1 на 2-х листах) утвердить.
2. Информацию о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2024 году (Приложение №2 на 17-и листах) принять к сведению.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
 - 3.1. Повышать эффективность деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, продолжить практику материального и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда.
 - 3.2. Координировать и повышать результативность совместной работы профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, осуществлять плановые и инициировать в случае необходимости внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений, добиваться восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.
 - 3.3. Не допускать принятия нормативных актов, приказов и распоряжений, нарушающих или ущемляющих права работников, необоснованному наложению дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, добиваться неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к

представителям работодателя, организациям и лицам, за нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.

- 3.4. Продолжить взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развития совместной защиты индивидуальных прав работников.
- 3.5. Оказывать содействие в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.
- 3.6. Не допускать снижения уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в коллективных договорах и соглашениях. С целью расширения социально-трудовых компенсаций и гарантий работников, в том числе членов Профсоюза, распространять практику заключения соглашений, не являющихся составной частью коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые права только на членов Профсоюза данного предприятия.
- 3.7. Обеспечить освещение правозащитной работы через профсоюзные информационные ресурсы и сайт Профсоюза.
- 3.8. Обеспечить повышение квалификации задействованных в правозащитной работе профсоюзных органов Профсоюза специалистов, в том числе правовых инспекторов Профсоюза, иных юристов, профактива и членов Профсоюза посредством индивидуального и/или коллективного систематического обучения, с использованием новейших информационных технологий и передового опыта.

4. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- 4.1. Проводить экспертизу законопроектов, нормативных актов и программ социально-экономического характера, взаимодействовать с ФНПР при подготовке законодательных предложений, в том числе по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», реализация которых будет способствовать деятельности Профсоюза.
- 4.2. Осуществлять работу по совершенствованию нормативно-правового, методического, организационного обеспечения и информационного сопровождения деятельности территориальных правовых инспекций труда.
- 4.3. Осуществлять сбор, анализ и обобщение судебных решений по социально-трудовым вопросам.
- 4.4. Осуществлять методическое и информационное обеспечение организаций Профсоюза по правовым вопросам.

4.5. Готовить и направлять в территориальные организации Профсоюза информационные материалы по актуальным изменениям трудового и социального законодательства.

Срок: ежеквартально.

5. Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:

5.1. Обеспечить подготовку материалов об изменениях в законодательстве для использования в работе и размещения на информационных стендах Профсоюза.

Срок: ежеквартально.

5.2. Осуществлять анализ проектов нормативных документов органов Профсоюза на стадии подготовки проектов.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОТЧЕТ
о правозащитной деятельности профсоюзных органов
Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности
в 2024 году

№№ п/п	Наименование показателей	2023 год	2024 год
1.	Численность правовых инспекторов труда	1	1
	в том числе в аппарате ЦК	0	0
	в том числе в аппарате ТОП	1	1
2.	Численность иных юристов	13	9
	в том числе в юридических консультациях	0	0
	в том числе в аппарате ЦК	0	0
	в том числе в аппарате ТОП	1	1
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	4	1
4.	Проведено проверок работодателей, всего	59	56
4.1.	комплексных	24	27
4.2.	совместно с органами прокуратуры	4	6
4.3.	совместно с федеральной инспекцией труда	3	2
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	106	53
5.1.	Количество выявленных нарушений	162	70
5.1.1.	из них устранено	109	55
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	3	2
5.1.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	1,35	2,6
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	7	3
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	3	3
6.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	1	0
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	0	0
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	1,3	0,94
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	7	5
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	0	0
7.1.1.	из них привлечено	0	0
7.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0	0

8.	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	4	22
8.1.	в том числе привлечено	4	21
8.1.1.	из них уволено	0	0
9.	Оказана правовая помощь	261	170
9.1.	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	125	154
9.2.	при проведении приостановки работы	0	0
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	112	3
9.4.	в оформлении документов в суды	23	11
10.	Рассмотрено дел в судах	15	8
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	9	7
10.1.1.	из них восстановлено на работе	2	0
11.	Количество коллективных трудовых споров	5	3
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2.	Требования работников удовлетворены полностью или частично	4	3
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	4	2
11.2.2.	в том числе по забастовкам	0	0
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	7,9	3,1
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	103	53
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	3329	3357
14.1.	из них удовлетворено	3237	3267
15.	Принято членов профсоюза на личном приёме, включая устные обращения по телефону	9223	10368
	из них удовлетворено	8543	8495
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	0	2,04
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	13,6	8,6
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	8	2

Председатель Профсоюза

n/n

И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2024 году

В 2024 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности осуществлялась Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 №5–7, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ, а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, и во исполнение Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы.

Несмотря на сложные социально-экономические условия, характеризующиеся в том числе изменениями в законодательстве, повышенным вниманием органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, затягивания Минпромторгом России сроков заключения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы, а также дефицита квалифицированных кадров, профсоюзными органами осуществлялась практическая реализация законодательно определенного права Профсоюза на общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в целях обеспечения надлежащего исполнения прав членов Профсоюза-работников отраслевых организаций на достойные условия труда.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2024 – 2026 годы, которым определен отраслевой минимальный уровень гарантий работникам отраслевых организаций, а рядом положений которого предусмотрено определение порядка их исполнения в коллективных договорах отраслевых организаций.

В 2024 году в Профсоюзе в соответствии с планом работы действовала комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, в рамках работы которой осуществлялось обобщение и анализ поступившей в ЦК Профсоюза из всех территориальных организаций Профсоюза и от 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза

(57,9% от общего количества ППО НО ЦК Профсоюза) информации о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2024 году.

Так, комитетами советами ТОП, профкомами ППО при непосредственном участии выборных работников профсоюзных организаций, в том числе в составе соответствующих комиссий, обеспечивалось надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в отраслевых организациях.

В штате Московской городской организации Профсоюза правозащитная работа осуществлялась при участии 1 правового инспектора труда, которая имеет высшее юридическое образование и соответствующий стаж практической работы по специальности.

Правозащитную работу в Профсоюзе курирует заместитель Председателя Профсоюза Овчинников Александр Вячеславович.

В Ставропольской краевой, Марийской, Мордовской Североосетинской республиканских, Воронежской, Калужской, Московской, Новгородской, Нижегородской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Челябинской, Ярославской областных организациях Профсоюза, в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти правозащитная работа осуществлялась председателями ТОП и ППО при отсутствии в штате правовых инспекторов труда. В ППО АО «Завод «Искра» (г. Ульяновск), АО «УМЗ» (г. Ульяновск), АО «ОНИИП» (г. Омск), ППО АО «Завод «Метеор» (г. Волжский Волгоградской области) правозащитная работа осуществлялась председателями ППО. При наличии необходимости к правозащитной работе привлекались правовые инспекций, службы, отделы, иные юристы профобъединений.

Правовые инспекторы труда профобъединений привлекались к правозащитной работе в Калужской, Ростовской, Челябинской, Ярославской областных и в Татарской республиканской организациях Профсоюза, а также в ППО АО «Завод «Искра» (г. Ульяновск).

Юридические консультации и правовые службы в территориальных организациях Профсоюза не создавались. При этом в правозащитной работе комитетов, советов ТОП принимали участие:

- в Воронежской областной организации Профсоюза комиссия областного комитета по экономической и правозащитной работе оказывала методическую помощь профкомам ППО.
- в Марийской республиканской организации правозащитная работа осуществлялась комиссией Республиканского комитета по правовой работе, председателем которой является председатель республиканской организации Профсоюза.
- в Рязанской областной организации Профсоюза в аппарате ТОП регулярно осуществлял консультации 1 юрист на общественных началах.

- в ППО АО «Завод «Метеор» (г. Волжский Волгоградской области) правовой отдел отраслевой организации оказывает юридические консультации членам Профсоюза.

В ряде ППО действуют специальные комиссии из состава представителей профкомов ППО и администрацией отраслевых организаций. Так, например, в АО «НИИП имени В.В. Тихомирова» (г. Жуковский Московской области) в профсоюзном комитете ППО осуществляет деятельность комиссия по правовой работе. Комиссия состоит из 5 человек, из которых 2 имеют юридическое образование.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2024 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- работающие в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, в том числе по вопросам оплаты труда, сверхурочной работы и в выходные дни, переноса времени отпуска или вызова из очередного отпуска в связи с производственной необходимостью;
- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- подлежащие призыву на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации;
- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за ходом сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Ввиду снижения количества проверок ввиду продления моратория на внеплановые проверки, ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за исполнением законодательства в части осуществления Рострудом по инициативе профсоюзных организаций внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий в организациях радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости, рабочих мест в организациях, а также обеспечения перечисления профсоюзных взносов из заработной платы работников. В отчетном периоде в Профсоюзе правозащитная деятельность осуществлялась правовой инспекцией труда Профсоюза, в том числе правовым инспектором труда в штате Московской городской организации Профсоюза, а также в рамках работы Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе в соответствии с утвержденным планом работы.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В рамках подготовки и проведения зонального обучения Профсоюза Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывались необходимые консультации, направлялись материалы для использования в образовательных целях. В ряде зон к обучающей программе были привлечены лекторы из состава правовых инспекций региональных профобъединений.

Правовой инспектор труда Московской городской организации Профсоюза был привлечен к участию в зональном обучении Профсоюза и во Втором Всероссийском профсоюзном юридическом форуме ФНПР.

В отчетном периоде Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась экспертиза проектов нормативных документов Профсоюза, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, проекта изменений в Устав ФНПР, нормативных актов работодателей, в том числе ГК «Ростех», анализ правоприменительной практики отдельных положений Отраслевого соглашения, вносились предложения по распространению положений Отраслевого соглашения на всех работодателей отрасли.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с ОЗЭПИТ были подготовлены и направлены в ТОП и ППО НО сравнительная таблица изменений в Отрасловое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы, а также перечень положений Отрасловое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы, которые требуют определения порядка их исполнения в коллективных договорах или локальных нормативных актах отраслевых организаций.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза в части оплаты труда, инициирования коллективных переговоров, подготовки проекта, внесения изменений и дополнений, заключения коллективных договоров, распространения гарантий на отдельные категории работников, заключения иных соглашений, создания и организации деятельности новых первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году в связи с обращениями из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза осуществлялась экспертиза проектов коллективных договоров, а также отдельных их положений. Так, например, в декабре 2024 года ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза был осуществлен анализ проекта КД АО «СКТБ РТ» (г. Великий Новгород).

В отчетном периоде ЦК Профсоюза проводились консультации с Московским городским комитетом Профсоюза по вопросу оказания правовой помощи члену Профсоюза, состоящему на учете в ППО ПАО «МАК «Вымпел». По результатам проверки Московским городским комитетом Профсоюза соблюдения норм трудового законодательства в ПАО «МАК «Вымпел», организованной ЦК Профсоюза, были установлены нарушения трудового законодательства, в том числе в части оформления приказов о наложении дисциплинарных взысканий, об увольнении и взыскании денежных средств. По результатам консультаций правового инспектора труда Профсоюза с Л.П. Киевской, администрацией ПАО «МАК «Вымпел», стороны приняли решение об урегулировании вопроса в судебном порядке. 24.05.2024 Тушинский районный суд г. Москвы рассмотрел в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-1337/2024 по иску Л.П. Киевской к ПАО «МАК «Вымпел» и, руководствуясь ст. 194, ст. 199 ГПК РФ, признал незаконными и отменил вынесенные в отношении истца приказы о наложении дисциплинарных взысканий, об увольнении и взыскании денежных

средств (№ 224 от 01.06.2023, № 249 от 16.06.2023, № 479 от 03.11.2023, № 522 от 30.11.2023). Суд постановил об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника), о взыскании с ПАО «МАК «Вымпел» в пользу истца суммы среднего заработка за время вынужденного прогула, о взыскании с ПАО «МАК «Вымпел» государственной пошлины в доход бюджета.

Кроме того, в отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована проверка ввиду обращения в ЦК Профсоюза члена Профсоюза, состоящего на учете в ППО АО «Плутон», том числе были запрошены решения профсоюзных органов Московской городской организации Профсоюза и ППО в связи со сложившейся ситуацией, по результатам которой был направлен ответ по существу обращения.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

ЦК Профсоюза на регулярной основе осуществлялась рассылка в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза обзоров изменений в трудовом законодательстве.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону, по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования отдельных положений Отраслевого соглашения, предложений в проект Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий и профсоюзных организаций, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях и другим вопросам.

ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросу взаимодействия, в том числе в связи с ситуацией в АО «ИЭМЗ «Купол», с органами Министерства Юстиции РФ и ИФНС РФ.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума, в рамках Зонального обучения Профсоюза, а также в ходе Деловых Игр Профсоюза.

В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий были обсуждены правовые аспекты инициирования коллективных переговоров в организациях, подготовки к проведению конференции в профсоюзной организации.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех», АО «КРЭТ».

В части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, АРПООП, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовал в нормотворческой деятельности, направленной на защиту прав членов Профсоюза, в том числе через площадку Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, а также Ассоциацию профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

В 2024 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза была организована правозащитная работа на региональном уровне, в том числе сбор оказывалась практическую помощь профсоюзам, обеспечивался сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимались соответствующие решения, обеспечивалось доведение информации, в том числе результатов анализа эффективности правозащитной работы в ЦК Профсоюза, до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе.

Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, взаимодействовали с органами власти на уровне субъектов РФ в рамках мероприятий по защите прав и интересов членов Профсоюза, по недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства, а также участвовали в заседаниях органов профобъединений, трехсторонних комиссий.

В 2024 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили председатели ППО. Анализ результатов работы комиссий рассматривался в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

Кроме того, в ряде ТОП была организована нормотворческая работа в рамках взаимодействия с профобъединениями.

В Московской городской организации Профсоюза осуществлялось взаимодействие по выработке предложений и дополнений в положения и прочие документы, в том числе в рамках участия в 11 обученных профобъединениях, участия в выездных семинарах и консультациях трудовых арбитров на базе Трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров, конференциях, заседаниях Совета Правовой инспекции труда профобъединения.

В 2024 году органами областной организации и первичных профсоюзных организаций осуществлялся контроль совместно с социальными партнерами по недопущению нарушений прав и реализации интересов трудящихся, в том числе в особых условиях, вызванных резким увеличением объемов и интенсивности работ в рамках Государственного оборонного заказа.

В 2024 году профсоюзными органами осуществлялась работа по контролю за исполнением Отраслевого соглашения. В 90,2% отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, заключены коллективные договоры, при подготовке которых использовалось в том числе Отраслевое соглашение и с учетом специфики их работы.

В 2024 году профсоюзными органами были организованы мероприятия по проверке работодателей как плановые, так и в связи с производственной необходимостью. Количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 5,1% по сравнению с показателями 2023 года.

При этом в отчетном периоде по сравнению с показателями 2023 года увеличилось количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда (12,5%), количество проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры (33,3%) и с Государственной инспекцией труда (33,3%).

По результатам было выявлено 70 нарушений трудового законодательства, из которых 54 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В Рязанской областной организации Профсоюза проведена 1 плановая комплексная проверка соблюдения работодателями законодательства с привлечением правовой инспекции профобъединения. Плановые проверки Государственной инспекцией труда отраслевых организаций были отменены.

Кроме того, органами областной организации и первичных профсоюзных организаций совместно с социальными партнерами была проделана работа по недопущению нарушений прав и реализации интересов трудящихся в особых условиях труда.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза проведены 2 комплексных проверки соблюдения трудового законодательства в отраслевых организациях.

В Мордовской республиканской организации комиссией республиканского комитета осуществлено 6 проверок отраслевых организаций предприятий. В ходе проверок нарушений не выявлено, а результаты рассмотрены в рамках заседания Президиума рескома.

В Псковской областной организации Профсоюза по результатам проверок работодателям направлено 3 представления о выявленных нарушениях (АО «ПЗ АТС-Т», ООО Невельская Заря», АО «Вектор»). Всего в ходе проверок выявлено 7 нарушений, из которых 6 устранено.

В Челябинской областной организации Профсоюза проводилось 2 проверки работодателей. В АО «Челябинский радиозавод «Полет» решение вопросов с Генеральным директором организации не всегда приводят к нужным результатам, есть разногласия по целому ряду вопросов. На предприятии по инициативе профобъединения и областной организации Профсоюза состоялась проверка с участием правового инспектора профобъединения, которым было выявлено 5 нарушений. Не все нарушения исправлены в указанные сроки.

В результате работы правовых инспекторов в Московской городской и Ростовской областных организациях Профсоюза в 3 случаях были направлены материалы в органы прокуратуры, по которым были приняты меры прокурорского реагирования.

В Московской городской организации Профсоюза проверено 6 организаций, 3 организации повторно, в том числе по жалобам членов профсоюза и обращению органов прокуратуры. В

адрес работодателей организаций отрасли было направлено 6 актов по результатам проведенных мероприятий общественного контроля (профилактических визитов), выдано 3 представления об устранении нарушений трудового законодательства РФ.

В рамках взаимодействия с правоохранительными органами и органами контроля и надзора в контрольно-надзорные органы направлено 2 обращения (материалов о нарушении норм трудового законодательства в отрасли), материалы о нарушении прав профсоюзов и трудовых прав работников направлены в Государственную инспекцию труда г. Москвы, при этом, предъявлено требований об устранении нарушений законодательства и привлечении работодателя к ответственности в 2 случаях, с последующим увольнением - в 1 случае.

В Московской городской, а также в Новосибирской и Псковской областных организациях Профсоюза ходе мероприятий по защите прав членов Профсоюза профсоюзными органами подготовлены и направлены материалы в федеральную инспекцию труда, однако, привлечение к административной ответственности не потребовалось.

Кроме того, в ППО НО АО «КЗ Маяк» и АО «Марс» профкомами ППО было инициировано 22 требования о привлечении к дисциплинарной ответственности, в результате которых 21 должностное лицо привлечено к ответственности.

В ряде организаций Профсоюза в 2024 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В отчетном периоде в ходе проверок отмечается недостаточное внимание выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения, а также соглашений по регулированию социально-трудовых и иных связанных с ними соглашений, заключаемых на региональном уровне социального партнерства.

Выявленные нарушения, в основном, касались:

- выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения, соглашений по регулированию социально-трудовых и иных связанных с ними соглашений, коллективных договоров.
- предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, в том числе оправленных Отраслевым соглашением и коллективными договорами;
- оплаты труда (в том числе в части начисления и выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ), определения порядка и условий индексации заработной, неполная выплата заработной платы (ст.134 ТК РФ), оплаты сверхурочных и работ выходные и праздничные дни (Постановление Правительства от 01.08.2022 №1365);
- нормирования труда (режима рабочего времени работников, в том числе при работе по графику сменности (ст.130 ТК РФ);
- регулирования отпусков (порядка предоставления отпусков (ст. 124 ТК РФ, ст. 136 ТК РФ);
- порядка ознакомления работников с локальными актами и учета мнения профсоюзного комитета (ст.371 ТК РФ);
- сроков уведомления работников при сокращении штата (ст.180 ТК РФ).
- прав Профсоюза в части представления интересов работников (ст.30 ТК РФ);
- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ);

– оформления трудовых договоров (ст.57, 135, 117 ТК РФ).

В 2024 году профсоюзные органы оказывали помощь при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (КТС), к судебным разбирательствам, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2024 году в большинстве отраслевых организаций действовали КТС. В КТС, действующие в отраслевых организациях Краснодарского края, Мордовской республики, Воронежской, Московской, Саратовской, Ростовской, Челябинской областей и г. Омска, обращений не поступало.

Большинство споров решались профсоюзными комитетами на предварительной стадии.

Областным комитетом Воронежской организации Профсоюза рассмотрено 1 заявление, которое было решено без участия КТС.

В Марийской республиканской организации Профсоюза поступило 2 обращения в КТС от членов Профсоюза, которые были решены в рабочем порядке в пользу работников без рассмотрения комиссией.

В Московской городской организации Профсоюза рассмотрен 1 коллективный трудовой спор по нарушению прав работников (АО «МРТИ РАН») и 1 индивидуальный трудовой спор с участием РОО «МТО Российского профсоюза работников РЭП» (продолжение в апелляционной и кассационной инстанциях).

В Псковской областной организации Профсоюза поступило 2 обращения в КТС от членов Профсоюза, которые были решены в рабочем порядке в пользу работников без рассмотрения комиссией.

В Ярославской областной организации Профсоюза поступило 1 заявление в КТС. Областным комитетом оказана помощь по подготовке обращения в КТС.

В 2024 году состоялось 8 судебных разбирательств, в подготовке к которым принимали участие профсоюзные органы. В результате в 7 случаях иски членов Профсоюза были удовлетворены.

В Московской городской организации Профсоюза в 2 случаях оказана правовая помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Правовой службой РОО «МТО Российского профсоюза работников РЭП» осуществлялось юридическое сопровождение по 2 судебным делам в отношении руководителя выборного коллегиального органа ППО. В 1 судебном разбирательстве принимал участие представитель профсоюзного комитета.

В процессе судопроизводства по делам Преображенского и Чертановского районных судов г. Москвы в Московском городском суде в апелляционной инстанции подготовлено 4 процессуальных документа: апелляционная жалоба, 2 ходатайства, объяснения по существу апелляционной жалобы и пр.

В Саратовской областной организации Профсоюза было подано 3 исковых заявления от члена Профсоюза ППО ОАО «НПП «Алмаз»: ходатайство о восстановлении пропущенного срока подачи заявления об отмене судебного приказа; заявление о повороте судебного приказа; заявление о возврате исполнительного сбора. Вопрос решился в пользу заявителя.

В Новгородской организации Профсоюза областной комитет принимал участие в подготовке 2 исковых заявлений в суд от членов Профсоюза. По результатам рассмотрения дел в судебном порядке требования истцов были удовлетворены в одном случае полностью, в другом-частично.

Профкомы ППО, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, осуществляли ревизию принимаемых в отраслевых

организациях локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП.

В ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей, в том числе управляющих структур, уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций в процессе ревизии колдоговоров.

В отчетном периоде профсоюзными органами осуществлялось взаимодействие с представителями работодателя, проводились совместные консультации.

В Московской городской организации Профсоюза в 11 случаях оказывалась правовая помощь, в том числе в рамках заключения коллективного договора; давались разъяснения по вопросам учета рабочего времени; работы в режиме неполного рабочего времени; о служебных командировках; об оплате труда; о политике обработки ПД; о материальной помощи работникам; о представлении к награждению работников - членов профсоюза отраслевыми наградами; о добровольном медицинском страховании в рамках коллективных договоров и иных социальных программ и пр.).

В адрес работодателя с разъяснением порядка применения отдельных норм трудового законодательства было направлено 4 письменных обращения, даны 9 разъяснений по обращениям председателей ППО, в защиту не только работников, но и руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов ППО и пр.; работодателям предприятий отрасли профкомами ППО предъявлено 16 требований об устранении нарушений законодательства по 28 нарушениям, из них в отчетном периоде устранены нарушения по 20 требованиям.

В порядке ст.374 ТК РФ в адрес работодателя АО «НИИССУ» дважды вырабатывалось и направлялось мотивированное мнение на увольнение заместителя руководителя выборного коллегиального органа Пряхина С.В. по основаниям расторжения трудового договора по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Кроме того, в 17 случаях оказывалась помощь в оформлении документов, проектов мотивированных мнений, иных документов.

Также консультационно оказывалась правовая помощь посредством размещения правовой информации на официальном сайте roskomper.ru территориальной организации профсоюза в виде ежеквартального мониторинга изменений в законодательстве Российской Федерации, которые касались не только изменений в законодательстве Российской Федерации и законодательстве города Москвы, регулирующих трудовые правоотношения и непосредственно связанные с ними отношения, а также затрагивающих наиболее важные изменения в законодательстве отдельных отраслей права, в том числе, представлялись разъяснения порядка применения изменений в законодательстве и правовые консультации по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства и практики его применения (судебная практика), а в 3 случаях - посредством публичных выступлений в средствах массовой информации (АО «Оптрон», АО «Концерн «Автоматика» и др.).

В Нижегородской областной организации Профсоюза на заседании президиума обкома был рассмотрен вопрос о совместной работе ППО с администрацией АО «Рикор Электроникс» в части трудового законодательства, в ходе которого с информацией по данному вопросу выступили начальник службы кадров АО «Рикор Электроникс» и председатель первичной профсоюзной организации.

Профкомами ППО при участии комитетов, советов ТОП осуществлялись мероприятия по подготовке к коллективным переговорам, в том числе экспертиза проектов коллективных договоров.

В 2024 году Калужской областной организацией Профсоюза в рамках социального партнерства осуществлялась экспертиза положений проекта коллективного договора в АО «КНИИТМУ».

В Мордовской республиканской профсоюзной организацией работников радиоэлектронной промышленности республиканским комитетом оказана помощь при подготовке 1 проекта коллективного договора, а также при подготовке к внесению изменений и дополнений в 1 коллективный договор.

В Московской городской организации Профсоюза осуществлялась экспертиза 35 коллективных договоров и локальных нормативных актов. В 4 случаях оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров (соглашений), иных локальных нормативных актов организаций отрасли. В 7 случаях направлены предложения о необходимости внесения изменений в локальные нормативные акты в связи с требованиями законодательства, нормативных актов города Москвы.

В Московской областной организации Профсоюза по результатам проведенной работы заключены коллективные договоры в АО «НИИП имени В.В.Тихомирова», ОАО «ЛИИП им. Гризодубовой В.С.» на 2024-2027 гг. Профсоюзный комитет АО «НПП «Исток» им. Шокина» добился внесения изменений и продления срока действия коллективного договора.

В отдельных организациях отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций. Так, например, в АО «СКТБ РТ» с декабря 2021 года продолжаются переговоры по заключению коллективного договора. В декабре 2024 года проект коллективного договора/, подготовленный профкомом ППО был направлен обкомом Новгородской областной организации Профсоюза в ЦК Профсоюза для проведения экспертизы. По результатам экспертизы, проведенной ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза, проект КД был направлен на доработку.

Псковским областным комитетом Профсоюза оказана консультативная помощь в виде правовой экспертизы принимаемых коллективных договоров и в проведении переговоров с работодателем при разработке положений КД в ООО «Невельская заря» и АО «Плескава».

В АО «Градиент» ввиду низкого уровня социального партнерства в организации при участии обкома Ростовской областной организации Профсоюза был продлен срок действия коллективного договора.

В Саратовской областной организации Профсоюза областным комитетом оказана правовая помощь при подготовке проекта коллективного договора и в рамках коллективных переговоров в АО «Рефоттоэлектроника», а также при осуществлении контроля над исполнением положений действующих коллективных договоров.

Всего в 2024 году профсоюзными органами была оказана помощь при разработке 154 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В 2024 году профсоюзные органы реагировали на обращения членов Профсоюза, в том числе поступившие в письменной и устной формах. Так, в отчетном периоде на 0,8% увеличилось количество обратившихся в профсоюзные органы членов Профсоюза за правовой помощью. В 97,3% случаев обращения были удовлетворены. Эффективность реагирования профсоюзных органов на обращения увеличилась на 0,9%.

В 2024 году осуществлялась правозащитная работа с членами Профсоюза в форме личного приема. В отчетном периоде на 12,4% увеличилось количество записавшихся на личный прием. По результатам личных приемов в 81,1% случаев обращения были удовлетворены. Эффективность реагирования профсоюзных органов на обращения снизилась на 0,6%.

В Краснодарской ТОП в профсоюзные комитеты обратились 14 членов Профсоюза, которые получили соответствующие консультации и разъяснения.

Председателем Марийской республиканской организации Профсоюза принято на личном приеме 6 работников предприятий.

В Московской городской организации Профсоюза консультационно оказана правовая помощь в 123 случаях (по устным и письменным обращениям), из которых в 100 случаях обращения членов профсоюза были удовлетворены полностью. Кроме того, рассмотрена 21 жалоба, из которых 16 жалоб удовлетворены. Оказывалась правовая помощь председателям первичных профсоюзных организаций отрасли в 36 случаях по 30 вопросам, в том числе касающиеся порядка увольнения по инициативе работодателя (п.2 и п.5 4.1 ст.81 ТК РФ) и восстановления на работе, а также касающихся правоприменения в области трудового, гражданского, гражданско-правового законодательства, в том числе даны письменные разъяснения в 10 случаях, в 15 случаях направлялись запросы о предоставлении информации, касающиеся не перечисления удержанных членских взносов (АО «МТУ «Альтаир»); по вопросу членства в профсоюзе и выдачи мотивированных мнений на увольнение членов профсоюза по п.2 и п.5 4.1 ст.81 ТК РФ (в АО «МРТИ РАН», ПАО «МАК «Вымпел», АО «НИИССУ») и пр.; о предоставлении документов (АО «Корпорация Фазотрон-НИИР», АО «НИИ «Полюс», АО «НИИССУ» АО «НТЦ «Атлас» и пр.).

В Московской областной организации Профсоюза профкомами АО «НИИП имени В.В. Тихомирова» и АО «НПП «Исток» им. Шокина» были проработаны обращения 95 членов Профсоюза, большая часть из них была удовлетворена.

В Новгородскую областную организацию Профсоюза поступило 3 письменных и 85 устных обращения, по результатам работы, с которыми даны соответствующие разъяснения и проведены консультации.

В Саратовской областной организации Профсоюза на личном приеме принято 52 члена Профсоюза. Все обращения были удовлетворены.

В Североосетинской республиканской организации велась работа с жалобами и обращениями членов Профсоюза. На личном приеме состоялись консультации по обращениям 35 членов Профсоюза.

В Псковской областной организации Профсоюза проработано 72 обращения членов профсоюза, 95% из которых разрешены.

В Ростовскую областную организацию Профсоюза поступили 10 письменных и 53 устных обращения, из которых 80% было удовлетворено.

В Ярославскую областную организацию Профсоюза поступила 41 жалоба, в областном совете профсоюза и в профкомах ППО – 682 человека

Председателем ППО АО «ОНИИП» г. Омск на личном приеме было принято 28 членов Профсоюза.

Председателем ППО АО «УМЗ» г. Ульяновск были приняты меры реагирования на 3 обращения, из которых 2 коллективных.

Значительная часть обращений была связана с вопросами применения трудового, пенсионного, жилищного, налогового законодательства, в том числе:

- оплаты труда (размера оплаты сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, размера должностного оклада в связи с допущенной ошибкой в тарифной сетке, увеличения выплат работникам при выходе на пенсию, индексации заработной платы, оплаты труда в отдельных подразделениях и в командировках, стимулирующих выплат, оплаты труда при исполнении обязанностей отсутствующего работника, регулирования зарплат работников при изменении системы оплаты труда и при временном переводе на другую работу, изменения систем оплаты труда);*

- нормирования труда (согласования графиков сменности, работы по сокращенному графику из-за отсутствия заказов, режим работы отдельных подразделений);
- привлечение к работам в выходные и праздничные дни, а также сверхурочное время;
- охраны труда (сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ, организации режима работы в жаркий период, обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, введения надбавок за тяжесть трудового процесса по отдельным профессиям) ;
- выплат по коллективным договорам;
- исполнения локальных нормативных актов;
- социальных гарантий (использования программы ДМС, оплаты больничных листов;
- пенсионного обеспечения;
- наложения дисциплинарных взысканий;
- организации отдыха (оплаты стоимости путевок в санатории и на отдых, по маршрутам выходного дня, приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторные лагеря) ;
- организации питания (организации дополнительных мест приема пищи);
- организации пропускного режима;
- оказания материальной помощи;
- предоставления отпуска (преимущественного права на отпуск работникам с детьми до 3-х лет, согласования графиков отпусков, дополнительного оплачиваемого отпуска при совмещении должностей; сохранением выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска);
- гарантий работникам при сокращении штата;
- прав Профсоюза (перечисления профсоюзных взносов, полномочий цеховых комитетов);
- наградной политики (помощи в получении звания «Ветеран труда» и восстановления документов, наградной политики организаций, присвоения внутренних наград в организации) ;
- отсрочки от военной службы;
- иных вопросов (налогообложения по договорам безвозмездного пользования, прав наследования, раздела имущества, выплаты кредитов и алиментов, правоприменения и последствий заключения гражданско-правовых договоров).

В 2024 году информация о фактах нарушений прав Профсоюза поступили из Московской городской, Удмуртской республиканской, Новосибирской, Псковской и Ростовской областных организаций Профсоюза. Большинство нарушений связано с нарушением сроков выплаты заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов, в нарушении порядка согласования локальных нормативных правовых актов (ст.372 ТК РФ).

В 2024 году профсоюзными органами были организованы мероприятия, направленные на повышение уровня профессиональной компетенции профсоюзных работников и актива. Руководителями ТОП и ППО НО было организовано участие профсоюзного актива в рамках зонального обучения в Профсоюзе, в ходе которого рассматривались теоретические и практические аспекты правозащитной работы профсоюзных органов, а также обучение профсоюзного актива по правовым вопросам (изменения законодательства, в т.ч. по охране труда, защита работников через КД, ЛНА), в том числе в формате видеоконференцсвязи.

В ряде организаций Профсоюза вопросы правового характера включены в программу обучения профсоюзного актива, руководителей ППО, в том числе в части изменения законодательства, теории и практики осуществления защиты прав работников через КД, ЛНА).

В Краснодарском крае состоялся региональный семинар для членов профсоюзно-работников отраслевых организаций ЮФО и СКФО, в ходе которого Краевой комитет Профсоюза организовывал круглый стол по обмену опытом работы в первичных профсоюзных организациях по вопросам защиты прав трудящихся.

В Псковской областной организации Профсоюза с целью повышения правовой грамотности и эффективной защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся в течение года проводились обучающие мероприятия членов комиссий профкомов на местах с членов с привлечением специалистов профобъединения, обкома Профсоюза и членов молодежной комиссии обкома на семинарах Зональной учебы Профсоюза, обучение председателя Псковской областной организации Профсоюза и представителей молодежного профактива на семинарах, организованных ЦК Профсоюза и профобъединением.

В г. Санкт-Петербурге с целью разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства привлекались специалисты правовых служб профобъединения, состоялись семинары, круглые столы для обучения председателей первичных организаций, профсоюзного актива. В ППО направлялись методические рекомендации, информация об изменении законодательства, подготовленные ЦК Профсоюза и профобъединением. Кроме того, состоялось обучение и обмен опытом работы в формате Зонального обучения, в котором приняли участие профработники и актив территориальных и первичных организаций Профсоюза, представители Новгородской ТОП, Псковской ТОП, Ярославской ТОП, а также ППО АО «Завод «Марс» (г. Торжок Тверской области).

В Саратовской ТОП состоялись обучающие мероприятия по правовым вопросам с председателями ППО в рамках заседаний областного совета Профсоюза, постоянно действующих совещаниях с председателями цеховых организаций и профгруппторгов в ППО. Председатель областной организации Профсоюза и представители профобъединения провели учебу с профактивом, членами молодежных советов первичных профсоюзных организаций областной организации Профсоюза и специалистами отделов охраны труда отраслевых предприятий.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2024 году, подтвердили, в большинстве организаций, в которых действуют комиссии по трудовым спорам, и в которых профсоюзные органы принимают участие в подготовке к рассмотрению вопросов в рамках КТС, отмечается высокая эффективность правозащитной работы профсоюзных органов. Таким образом, предварительное рассмотрение профсоюзными органами вопросов по сути индивидуальных трудовых споров и помощь в подготовке обращений в КТС является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

В отчетном периоде отмечается недостаточное освещение правозащитной работы профсоюзных органов, в том числе в рамках работы в КТС, в поступающей в ЦК Профсоюза информации.

Увеличение показателей результативности правозащитной работы профсоюзных органов в части выявления нарушений, работы с обращениями членов Профсоюза в профсоюзные органы, свидетельствует о повышении уровня правовой защиты в целом, в том числе об увеличении уровня компетенции лиц, вовлеченных в правозащитную работу профсоюзных органов, и требует информирования работников о результатах и возможности получения правовой помощи в Профсоюзе.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых:

- правозащитная работа осуществлялась с учетом принципов социального партнерства и в соответствии с планом работы;
- осуществлялись личные приемы граждан, консультации по телефону, электронной почте, и в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема, а информация содержится на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых организаций;
- действия профсоюзных органов и структур носят согласованный характер;
- состоялись обучающие мероприятия, направленные на повышение компетентности работников;
- информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве, доводилась до членов Профсоюза посредством размещения на информационных стендах и в рамках заседаний профсоюзных органов.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза

ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2023 год	2024 год
1	Брянская	0	0
2	Воронежская	0	0
3	Калужская	1	0
4	Краснодарская	0	0
5	Крымская	0	0
6	Марийская	0	0
7	Мордовская	0	0
8	Московская городская	1 (в штате)	1 (в штате)
9	Московская областная	0	0
10	Нижегородская	0	0
11	Новгородская	0	0
12	Новосибирская	0	0
13	Пензенская	0	0
14	Псковская	0	0
15	Ростовская	1	1
16	Рязанская	0	0
17	С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
18	Самарская	0	0
19	Саратовская	0	0
20	Свердловская	0	0
21	Северо-Осетинская	0	0
22	Ставропольская	0	0
23	Тамбовская	0	0
24	Татарская	0	0
25	Тульская	0	0
26	Удмуртская	0	0
27	Челябинская	1	0
28	Ярославская	0	0
ИТОГО ТОП:		8	2
ИТОГО ППО НО:		2	0
ИТОГО ВСЕГО:		10	2
в том числе внештатных:		9	1