

ИНФОРМАЦИЯ

О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2024 году

Сведения О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2024 году по соответствующей форме (Ф-30) поступили из всех территориальных организаций Профсоюза (ТОП) и 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (ППО НО) ЦК Профсоюза. Пояснительные записки к сведениям были представлены Ставропольской краевой, Марийской республиканской, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Челябинской, Ярославской областными организациями Профсоюза, а также Московской городской организацией Профсоюза, г, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ППО ОАО «Смоленский завод радиодеталей» и ППО АО «Завод «Метеор».

Причинами непредставления пояснительных записок является отсутствие несчастных случаев на предприятиях или недостаточное количество сведений на момент представления информации в ЦК Профсоюза.

В 2024 году в отраслевых организациях произошло 92 несчастных случая (в 2023 году – 108 н/с), связанных с производством.

Так, в 2024 году, произошло:

- 17 тяжелых н/с (в 2023 году – 10), из которых 2 н/с не связаны с производством;
- 6 смертельных н/с (в 2023 году – 11), из которых 5 н/с не связаны с производством;
- 3 групповых н/с (в 2023 году – 3), из которых по 1 н/с следствие не завершено.

В отчетном периоде потери дней трудоспособности у пострадавших от н/с составили 4926 календарных дней (в 2023 году – 5681 календарных дней).

Коэффициент частоты (далее – Кч) н/с в 2024 году составил 0,42 (в 2023 году – 0,52). С учетом смертельных н/с, не связанных с производством, и по которым следствие не завершено, Кч составил 0,46 (в 2023 году – 0,46).

Общий коэффициент тяжести н/с составил 58,6 (в 2023 году – 53). С учетом смертельных н/с, не связанных с производством, и по которым следствие не завершено, Кт составил 53,5 (в 2023 году – 59).

В отчетном периоде профзаболеваний не зарегистрировано.

В АО «ВЗПП-С» (г. Воронеж) с одним человеком произошли 2 н/с случая: 04.02.2024 и 24.04.2024. Монтажник санитарно-технических систем и оборудования в обоих случаях упал в результате приступа эпилепсии. При падении получил тяжелые травмы головы и был госпитализирован.

Тяжелый н/с произошел 23.04.2024 со штамповщицей АО «Электросигнал» (г. Воронеж) при работе с прессом. Принцип работы заключался в следующем: предварительно металлическая полоса (заготовка) протирается технической смазкой, далее полоса вставляется в специальное русло в штампе до упора и придерживается левой рукой, затем правой рукой происходит нажатие кнопки, которая находится справа на прессе и происходит вырубка детали, и деталь падает вниз прессы.

Штамповщица, сделав 3 детали из очередной заготовки, отошла от прессы. Возвращаясь к прессу, произошло падение штамповщицы, в результате которого левая рука попала в рабочую зону прессы, а правой была нажата кнопка включения. Произошло опускание ползуна вниз, в результате чего левую руку штамповщицы зажало в штампе прессы. Штамповщица позвала на помощь. Прибывшие работники цеха (начальник цеха, начальник участка, наладчики, технический персонал) извлекли руку из штампа прессы. Затем прибывшие работники скорой медицинской помощи госпитализировали штамповщицу в больницу.

В ходе расследования установлено, что произошло защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами, в результате которого у пострадавшей образовалась полная травматическая ампутация левой верхней конечности на двух уровнях: на уровне нижней трети предплечья и дистальной ладонной складки. Согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, указанное повреждение относится к категории тяжелых. Освидетельствование на состояние алкогольного опьянения не проводилось.

По результатам расследования были установлены лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

- начальник цеха, допустивший неправильную эксплуатацию оборудования, выразившуюся в возможности использования оборудования при производстве детали в режиме работы «Наладка» при условии, что оборудование имеет двуручное управление, что создало опасность травмирования оператора, управляющего оборудованием, а также недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, а именно основных процессов в области охраны труда, выразившееся в не обеспечении штамповщика средствами индивидуальной защиты ног.
- начальник участка, допустивший неправильную эксплуатацию оборудования, выразившуюся в использовании оборудования в режиме работы «Наладка» (кнопки «Наладка») при условии, что оборудование имеет двуручное управление, то создало опасность травмирования оператора, управляющего оборудованием.

В АО «КНИИТМУ» (г. Калуга) произошел смертельный несчастный случай. 09.07.2024 года пострадавший рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений переносил с коллегой рулон линолеума весом около 20 кг. с 1-го этажа на 3-й этаж административного корпуса с целью замены пришедшего в непригодность линолеума. Во время движения и переноски рулона линолеума рабочий жалоб о плохом самочувствии не сообщал. После того, как рабочие положили рулон линолеума ко входу в помещение, рабочий зашел в помещение, подошел к подоконнику, наклонился и неожиданно начал оседать на пол, потеряв сознание.

Прибывшая на место происшествия скорая медицинская помощь констатировала смерть. Причина смерти определена в заболевании сердечно-сосудистой системы – ишемической кардиомиопатии, осложнившейся развитием хронической сердечной недостаточностью.

В конце 2023 года тяжелую производственную травму получила штамповщица АО «ММЗ» (г. Йошкар-Ола), в результате которой работник лишился 4 пальцев. Расследование н/с завершено 2024 году.

В отчетном периоде в АО «НПО «ПРЗ» (г. Балахна Нижегородской области) произошел 1 групповой н/с. 04.02.2024 возвращались из командировки 2 регулировщика и попали в ДТП. Н/с квалифицированы как легкие.

В АО «ННПО «им. М.В.Фрунзе» (г. Нижний Новгород) произошел 1 тяжелый н/с. 28.06.2024 в результате падения плохо закрепленной механической конструкции в цехе, аппаратчик очистки сточных вод получил тяжелую травму - ушиб головного мозга. Основными причинами производственного травматизма определены неудовлетворительная организация рабочих мест по охране труда и недостаточный контроль со стороны должностных лиц за безопасным проведением работ.

В АО «НПО НИИИП-НЗиК» (г. Новосибирск) токарь 6 разряда шел с обеденного перерыва из столовой, расположенной в корпусе № 32, в корпус № 6, на свое рабочее место, поскользнулся на льду и упал на спину. Правой ногой сошел с посыпанной дорожки, нога поехала по льду, он потерял равновесие и упал на спину. Коллеги вызвали скорую помощь, которая доставила пострадавшего в медицинское учреждение.

В результате падения на ровной поверхности одного уровня, в том числе падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом пострадавший получил тяжелую травму - закрытый компрессионный клиновидный перелом тела позвонка.

1 смертельный н/с произошел в АО «НИИЭМП» (г. Пенза). Так, 15.07.2024 заведующей складом строительных материалов, канцтоваров и хозяйственных товаров отдела материально-технического обеспечения стало плохо на рабочем месте. Приехавшая бригада скорой помощи оказала заведующей складом реанимационные действия. Смерть наступила от ишемической болезни сердца в форме постинфарктного кардиосклероза, приведшего к развитию острой сердечной недостаточности и осложнившегося развитием острой левожелудочковой недостаточности.

В ПАО «Завод «Красное знамя» (г. Рязань) произошел 1 смертельный н/с. Работник предприятия шел по лестнице, потерял равновесие, упал и ударился головой в ходе падения о ступени лестницы. Смерть наступила в результате ЧМП. Также в ПАО «Завод «Красное знамя» (г. Рязань) произошел 1 тяжелый н/с. Водитель служебного легкового автомобиля двигался задним ходом на территории предприятия. В результате движения совершил наезд на работницу завода, которая шла на обеденный перерыв. В результате н/с пострадавшая получила ушибы и переломы. Водитель признан виновным. Возбуждено уголовное дело.

1 групповой н/с произошел в АО «ГРПЗ» (г. Рязань), по которому расследование не завершено. 3 работника предприятия попали в ДТП.

В АО «НПП «Алмаз» (г. Саратов) произошел 1 тяжелый н/с 18.10.2024 с кровельщиком 4 разряда. При устранении протечки кровли кровельщик упал в технологический проем с технического 5-го этажа на бетонный пол 4-го этажа.

1 тяжелый н/с в организации Свердловской области произошел в результате личного конфликта работников организации, переросшего в драку.

В АО «Радиозавод» (г. Кыштым Челябинской области) произошло 2 тяжелых н/с, причиной которых стала личная неосторожность пострадавшего (оба случая связаны с 1 человеком). Также в АО «Радиозавод» произошел 1 н/с со смертельным исходом, не связанный с производством.

Кроме того, по одному несчастному случаю со смертельным исходом, не связанному с производством, произошло на предприятиях АО «Радий» и АО «НИИИТ-РК им. Брейгина» (Челябинская область)..

1 н/с произошел в АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск). 07.08.2024 электромонтер получил тяжелую травму в ходе работ по прокладке силовых кабелей к токарным станкам, установленным на участке на механическом участке цеха № 3.

После планерки согласно заданию, электромонтеры должны были подсоединить питающие кабели к станкам, а противоположные концы кабелей зачистить, сделать петлю (кольцевой наконечник) и уложить их возле распределительного шкафа. Напарник пострадавшего заметил, что он выглядел уставшим, рассеянным и по внешнему виду - не выспавшимся. Переодевшись, пострадавший сказал напарнику, что не выспался.

Придя на механический участок, монтеры начали выполнять монтаж кабелей для дальнейшего их подключения в распределительном шкафу. Распределительный шкаф находился под напряжением, т.к. на участке работали станки.

Пострадавший, находясь рядом с распределительным шкафом, зачищал противоположные концы кабеля и делал петлю (кольцевой наконечник), сидя на полу на специальной подложке.

Когда напарник закончил подсоединять кабель к токарному станку, он подошел к пострадавшему, который работал возле токарно-винторезного станка, сидя за его спиной, и увидел пострадавшего лежащим на полу. Напарник обратил внимание, что у пострадавшего идет пена изо рта и на лбу стала появляться кровь, его трясло. Напарник уложил его на бок на деревянный трапп, подождал пока у него выравнивается дыхание, а затем перевернул на спину, сообщил по телефону руководству о происшествии.

Прибывшая на место скорая помощь осмотрела пострадавшего и приняла решение о его госпитализации.

Согласно медицинскому заключению пострадавшим была получена комбинированная травма: электротравма II степени тяжести, ЗЧМТ, сотрясение головного мозга, ушибленная рана лобной области.

В ходе расследования установлено, что причинами несчастного случая явились:

- нарушение электромонтером технологического процесса в части неправильной эксплуатации оборудования (распределительного шкафа) с нарушением требований безопасности, выразившимся в производстве работ по подготовке токарных станков к подключению к электросети с открытым распределительным шкафом, находящимся под напряжением (рубильник во включенном положении).*
- утомление, физическое перенапряжение пострадавшего, выразившееся в нахождении последнего в уставшем и не выспавшемся состоянии;*
- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в необеспечении контроля со стороны непосредственных руководителей пострадавшего за ходом выполнения работы, выполняемой пострадавшим.*

Анализ данных о состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2024 году показал, что вопросам финансирования мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда уделяется недостаточное внимание.

В 2024 году в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности осуществляли деятельность два штатных технических инспектора труда Профсоюза.

Шехов Николай Васильевич, главный технический инспектор труда Калужской областной организации Профсоюза в соответствии с утвержденным

планом работы исполнял обязанности, в том числе Главного технического инспектора труда Профсоюза.

Солдунов Владимир Андреевич, главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза, работал в 1 квартале 2024 года и прекратил свою деятельность в Профсоюзе по состоянию здоровья.

В отчетном периоде технические инспекторы труда Профсоюза:

- осуществляли проверки исполнения законодательства в части охране труда в отраслевых организациях;
- принимали участие в расследовании несчастных случаев;
- оказывали консультации и методическую помощь профсоюзам ППО, территориальным комитетам, советам Профсоюза;
- организовали и осуществляли руководство работой института уполномоченных по охране труда Профсоюза;
- осуществляли мониторинг изменений законодательства в части охраны труда, информировали профсоюзные органы и органы Профсоюза о существенных изменениях, вносили предложения по изменению нормативной базы в части охраны труда.

В 2024 году главным техническим инспектором труда Калужской областной организации Профсоюза было проведено 13 проверок, по результатам которых было выявлено 44 нарушений, выдано 13 представления о нарушении трудового законодательства. Все проверки проведены совместно с председателями ППО и уполномоченными по охране труда организаций.

В ходе проверок главным техническим инспектором труда Калужской областной организаций Профсоюза были выявлены нарушения в части:

- проведения обучения и инструктажа по охране труда;
- оценки профессиональных рисков;
- выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- обеспечения работников СИЗ, смывающими и(или) обезвреживающими средствами;
- соответствия локальных нормативных актов требованиям законодательства;
- эксплуатации оборудования в нарушении правил по охране труда;
- исполнения должностных обязанностей в области охраны труда.

В ходе осуществления проверок особое внимание было уделено соответствию условий труда на рабочих местах требованиям законодательства, наличию разработанной и утвержденной системы управления охраной труда в организациях, исполнению соответствующих положений коллективных договоров и дополнительных соглашений по улучшению условий и охраны труда, обеспечению средствами индивидуальной защиты работников, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с ЕТН, исполнению

законодательства в части специальной оценки условий труда на рабочих местах, медицинских осмотров, выявления опасностей и профессиональных рисков, организации работ в ограниченных и замкнутых пространствах, проведению обучения и проверок знаний по охране труда, соблюдению порядка расследования несчастных случаев, деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда.

Также в результате проверок было выявлено, что в отдельных организациях не используются в полной мере предусмотренные законодательством возможности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в частности, не избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, не созданы комитеты (комиссии) по охране труда.

В ходе проверок было предъявлено 2 требования о приостановке работ, ввиду наличия непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

В ходе 7 тематических проверок было выявлено 9 нарушений (регулирование труда женщин, обеспечение работников СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, соблюдение установленного порядка расследования, оформления и учета н/с на производстве, проведение обучения и инструктажа по охране труда), по результатам которых выдано 7 представлений.

Все выявленные в ходе проверок нарушения были обсуждены с руководством предприятий и председателями первичных профсоюзных организаций, а представления исполнены в установленные сроки.

Совместные проверки по охране труда с Госинспекцией труда не проводились.

В 2024 году главным техническим инспектором труда Калужской областной организации Профсоюза было направлено 2 требования о привлечении должностных лиц к административной ответственности.

В ходе осуществления инспекторских проверок проводились семинары-совещания, на которых оказывалась практическая помощь членам комиссий и уполномоченным лицам по охране труда в проведении ими административно-общественного контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях.

Выдача разрешений на эксплуатацию оздоровительных лагерей в отчетном периоде техническими инспекторами труда Профсоюза не осуществлялась ввиду отсутствия соответствующей инфраструктуры.

В 2024 году штатными техническими инспекторами труда Профсоюза велась работа по контролю за проведением СОУТ в отраслевых организациях. Представители профсоюзных органов принимали участие в работе соответствующих комиссий.

В 2024 году в ряде организаций не были выполнены все плановые мероприятия по охране труда ввиду нехватки средств. Мероприятия включены в планы на 2025 год.

В апреле 2024 года в соответствии с рекомендациями ЦК Профсоюза в отраслевых организациях состоялись расширенные заседания комиссий по охране труда в связи с празднованием Всемирного дня охраны труда.

В 2024 году независимая экспертиза условий труда не проводилась в связи с отсутствием обращений со стороны работников и руководителей предприятий.

В отчетном периоде в адрес технических инспекторов труда Профсоюза не поступало письменных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза. Вместе с тем, было рассмотрено 7 устных обращений работников по вопросам, связанным с организацией обучения по охране труда на предприятии, обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, о порядке расследования тяжелого несчастного случая, оформления акта формы Н-1.

В 2024 году главными техническими инспекторами труда Калужской областной и Московской городской организации Профсоюза были подготовлены предложения по актуализации и совершенствованию нормативной базы Профсоюза в части охраны труда, а также организации работы уполномоченных лиц по охране труда и их информированию.

В 2024 году в адрес ЦК Профсоюза поступили обращения из ряда территориальных организаций Профсоюза о необходимости разъяснения вступивших в силу с 01.09.2023 требований законодательства об охране труда, в том числе Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н, в соответствии с которыми работодатели обязаны разработать собственные нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих средств работникам организации на основании Единых типовых норм (далее – ЕТН).

В период с 01.09.2023 по 31.12.2024, определенный переходным для разработки работодателем Норм выдачи СИЗ на основе ЕТН и утверждения их локально-нормативными актами, работодатели имели право выдавать СИЗ на основании или ТОН, или ЕТН, а также должны были перевести обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами с ТОН на ЕТН до 31.12.2024.

В мае 2024 года ЦК Профсоюза организована работа по сбору и анализу соответствующей информации из отраслевых организаций.

По результатам взаимодействия в рамках социального партнерства профкомов первичных профсоюзных организаций Профсоюза со службами охраны труда отраслевых организаций на предмет осуществления совместного анализа новых требований законодательства реальным условиям труда в организациях, поступила информация о наличии возможности неоднозначного толкования норм, а также избыточности установленных Приложением №1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767Н объемов СИЗ по отдельным профессиям. Кроме того, поступил ряд предложений, направленных на обеспечение на локальном уровне социального партнерства возможности уменьшения объемов СИЗ, подлежащих выдаче работникам в соответствии с Приложением №1, с учетом результатов

специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), оценки профессиональных рисков (далее – ОНР) и мнения профкома первичной профсоюзной организации.

Таким образом, отдельные требования ЕТН являются избыточными для определенных должностей/профессий, используемых в радиоэлектронной промышленности, ввиду несоответствия реальным условиям труда и отсутствия факторов риска на рабочих местах. Использование такими работниками соответствующих СИЗ повышает вероятность преждевременной усталости работников и снижения производительности труда, а также требует финансовых затрат работодателей на обеспечение СИЗ.

В июле 2024 года ЦК Профсоюза обратился в Министерство труда и социального развития России (Минтруд России) с требованием разъяснить требования законодательства ввиду наличия возможности его неоднозначного толкования в отраслевых организациях, а также с рядом предложений, в том числе о рассмотрении возможности исключения избыточных норм в отношении отдельных должностей (профессий) или определения регулирования объема СИЗ локальными нормативными актами с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и результатов СОУТ, ОНР.

Кроме того, в рамках социального партнерства и в соответствии с п.п. 2.3.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы состоялись консультации представителей ЦК Профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союзмаш России», в ходе которых работодателям было предложено поддержать обращение ЦК Профсоюза в Минтруд России.

В августе 2024 года Минтруд России проинформировал об учете предложений ЦК Профсоюза при доработке нормативной базы.

В сентябре-октябре 2024 года на федеральном портале проектов нормативных правовых актов regulations.gov.ru Минтрудом России было инициировано обсуждение проекта изменений в действующее законодательство в части обеспечения СИЗ.

В рамках этого обсуждения рядом отраслевых организаций были представлены соответствующие предложения.

В соответствии с поступившей информацией о ходе консультаций с Минтрудом России было установлено, что предлагаемые изменения в части уменьшения минимальных требований не могут быть реализованы ввиду межотраслевого характера соответствующих профессий и невозможности снижения требований без увеличения риска для работников других отраслей.

В ноябре 2024 года ЦК Профсоюза организована проработка возможности перевода в ряде отраслевых организаций работников, занятых в должности «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», определенной в ЕКТС, на действующий отраслевой профстандарт «Сборщик электронных устройств», который не в полной мере соответствует профессии из ЕКТС, а также на разрабатываемый в рамках Совета по профессиональным квалификациям в

машиностроении проект профстандарта «Сборщик-монтажник радиоэлектронных средств», который планируется к вступлению в силу в 2025 году.

В соответствии с поступившей информацией проработка в отдельных отраслевых организациях возможности переименования профессий, по которым выявлены избыточные требования к объему СИЗ, и использования профстандартов вместо них, выявила необходимость внесения множественных изменений в ряд локальных нормативных актов, в том числе затрагивающих технологический процесс, что в условиях повышенной загрузки организаций содержит риски неисполнения государственного оборонного заказа.

В декабре 2024 года в связи со сложившейся в отраслевых организациях в адрес главного технического инспектора труда Калужской областной организации Профсоюза поступающие обращения из отраслевых организаций о направлении предложения в Минтруд России с целью оперативного внесения изменений в законодательство и определения возможности регулирования объемов и порядка выдаваемых работникам СИЗ отраслевыми соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.

С целью увеличения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах в 2024 году победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности» были направлены для участия в смотре-конкурсе ФНПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители были приглашены к торжественному награждению, организованному ФНПР, в котором принял участие 1 уполномоченный по охране труда Профсоюза. 2 уполномоченных по охране труда Профсоюза не смогли принять участие в награждении и были награждены в рамках торжественных мероприятий, организованных областными комитетами Профсоюза.

В 2024 году на основании 219 ст. ТК РФ во всех отраслевых организациях, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, осуществляли деятельность 250 комиссий по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители профкомов ППО Профрадиоэлектрона. В отчетном периоде комиссии по охране труда организовывали совместные действия сторон по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организовывали проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений в соответствующие разделы коллективных договоров и/или соглашений об охране труда.

Помимо данных комиссий, в организациях действовали комиссии по различным вопросам, связанным с охраной труда, в том числе комиссии по проведению СОУТ, расследованию несчастных случаев и другие.

В 2024 году в работе комиссий принимали участие 1686 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, которые действовали в соответствии с Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности», утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.03.2007 №5–9.

Все уполномоченные лица по охране труда, действовавшие в этих организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

В соответствии с представленными из ТОП и ППО НО сведениями об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда Профсоюза подавляющее большинство уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза осуществляют деятельность только в подразделениях, а не в организациях в целом.

В 2024 году, реализуя законодательно закрепленное право профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности проводился мониторинг результатов проведения специальной оценки труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности ввиду изменения методики оценки вредных факторов на рабочих местах, в результате чего на отдельных предприятиях радиоэлектронной промышленности произошло сокращение гарантий и компенсаций работникам.

Штатными техническими инспекторами труда Профсоюза велась работа по контролю за проведением СОУТ в отраслевых организациях. Представители профсоюзных органов принимали участие в работе соответствующих комиссий.

В соответствии со сведениями, полученными из 20 ТОП и 8 ППО НО ЦК Профсоюза, на основании представленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», специальная оценка условий труда проводилась в 63,4% организаций от общего количества организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза.

В отчетном периоде на 0,18% (0,4% в 2023 году) рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2024 году, был снижен класс/подкласс условий труда, в том числе на 0,07 (0,3 в 2023 году) вследствие изменений методики СОУТ и на 0,1 (0,1% в 2023 году) рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2024 году, класс/подкласс был снижен ввиду реальных улучшений условий труда.

Всего в отчетном периоде в 0,5% (0,9% в 2023 году) рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2024 году, класс/подкласс был повышен.

Также в ЦК Профсоюза поступила следующая информация об изменении объемов гарантий работникам по результатам проведения СОУТ в 2024 году:

- в части представления дополнительных дней к отпуску изменения затронули 0,6% (1,35% в 2023 году) работников, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2024 году. При этом объем

гарантий был увеличен 69,4% (66,9% в 2023 году) работникам, занятым на рабочих местах, на которых произошли изменения; 30,6% (33,1% в 2023 году) работникам - снижен;

- в части доплат изменения затронули 2,5% (4% в 2023 году) работников, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2024 году. При этом объем гарантий был увеличен 65,2% (61,2% в 2023 году) работникам, занятым на рабочих местах, на которых произошли изменения; 34,8% (38,8% в 2023 году) работникам - снижен;
- в части получения права на досрочный выход на пенсию изменения затронули 0,1% (0,7% в 2023 году) работников, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2024 году. При этом объем гарантий был увеличен 79,8% (81,1% в 2023 году) работникам, занятым на рабочих местах, на которых произошли изменения; на 20,2% (18,9% в 2023 году) работникам – снижен.

В большинстве случаев, участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и их взаимодействие с представителями администраций предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам.

Из предоставленных органами ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза в адрес ЦК Профсоюза пояснительных записок к формам Ф-30 известно, что на конец отчетного периода не все отраслевые предприятия полностью укомплектованы сотрудниками по охране труда, что предусмотрено действующими в организациях штатными расписаниями. В отдельных организациях не были избраны уполномоченные по охране труда, а также отсутствуют комиссии по охране труда.

В 2024 году увеличилось количество обращений работников предприятий в профкомы по вопросам, связанным с охраной труда. Профкомами отраслевых предприятий было рассмотрено 316 (297 в 2023 году) заявления и обращений, связанных с вопросами охраны труда. Решения в пользу заявителей было вынесено по 305 заявлениям (284 в 2023 году). Основные обращения работников связаны с представлением компенсаций за вредные и опасные условия труда, обеспечением средствами индивидуальной защиты, созданием рабочих мест, отвечающих требованиям правил и норм по охране труда.

В 2024 году увеличилось финансирование со стороны работодателей на охрану труда. Затраты на охрану труда в пересчете на 1 работника увеличились на 17,5% и составили 23 800 рублей на человека.

Показатели производственного травматизма на отраслевых предприятиях, на которых действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТОП, в 2024 году отражены в Таблице 1.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза

Таблица 1

№	ТОП	2024г.											2023г.			2024г.					
		Среднесписочная численность работающих	Кол. н/с на производстве / не связанных с производством и по которым следствие не завершено				Кол-во профзаболеваний	Потеря дней трудоспособности (кал. дней).	Затраты на охрану труда (млн. руб.).	кч	кт	Затраты на 1 раб., тыс. руб.	кч	кт	Затраты на 1 раб., тыс. руб.	Количество		Укомплектованность служб по ОТ		Количество заявлений, жалоб, обращений	
			всего	в том числе:												Уполн.лиц по ОТ	комиссий	по штату	в наличии	всего	разрешено
				тяж.	груп.п.	смерт.рп.															
1	Брянская обл.	4950	1	0	1	0	0	238	164,1	0,2	238	33,15	0,8	50,6	16,2	41	4	12	11	0	0
2	Воронежская обл.	13279	14	1(2)	0	0	0	485	85,4	1,1	34,6	6,43	1,3	62	4,4	151	6	24	23	0	0
3	Калужская обл.	6840	5	0	0	0(1)	0	449	81,0	0,7	89,8	11,9	0,7	173	10,1	110	7	22	18	32	32
4	Краснодарская кр.	1247	1	0	0	0	0	53	6,8	0,8	0	5,5	0	0	6,3	5	5	7	6	0	0
5	Крымская респ.	365	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	1,9	0	0	1,2	4	0	3	3	0	0
6	Марийская респ.	13910	7	1	0	0	0	1112	218,1	0,5	158,9	15,7	0,7	29,9	13,7	60	6	28	28	50	50
7	Мордовская респ.	2082	0	0	0	0	0	0	90,8	0	0	43,6	0	0	10,6	17	6	11	11	0	0
8	Московская гор.	36660	4	3	0	0	0	293	373,6	0,1	73,3	10,2	0,4	32,2	8,4	130	19	89	76	61	61
9	Московская обл.	10340	5	1	0	0	0	151	234,9	0,5	30,2	22,7	0,1	116	11,7	88	6	64	59	55	51
10	Нижегородская обл.	14229	5	1	1	0	0	225	1168,6	0,4	45	82,1	0,2	28	55,7	163	30	47	33	15	15
11	Новгородская обл.	3364	0	0	0	0	0	0	45,2	0	0	13,4	0	0	15,1	6	14	11	11	0	0
12	Новосибирская обл.	4864	1	1	0	0	0	268	54,3	0,2	268	11,2	1,1	65,8	8,4	94	5	24	23	0	0
13	Пензенская обл.	7068	1	0	0	0(1)	0	45	88,1	0,1	0	12,5	0,1	0	12,5	18	15	19	18	11	11
14	Псковская обл.	793	0	0	0	0	0	0	4,7	0	0	5,9	0	0	4,3	9	5	5	4,5	0	0
15	Ростовская обл.	6160	0	0	0	0	0	0	236,6	0	0	38,4	0	0	43,7	123	6	16	15	30	27
16	Рязанская обл.	16062	9	1	0(1)	1	0	585	1070,3	0,6	65	66,6	0,4	49,7	73,9	120	11	41	39	1	1
17	СПб. и Лен. обл.	5357	5	0	0	0	0	83	32,7	0,9	16,6	6,1	1,5	15,3	6	28	15	28	28	12	12
18	Саратовская обл.	3836	2	1	0	0	0	111	279,0	0,5	55,5	72,7	0,3	0	20,4	18	3	18	15	13	13
19	Свердловская обл.	9316	7	1	0	0	0	137	101,0	0,8	19,6	10,8	0,3	148	9,3	84	4	33	30	7	5
20	С-Осетинская респ.	770	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0	2,1	0	0	2,3	8	8	8	8	0	0
21	Ставропольская кр.	1421	0	0	0	0	0	0	25,0	0	0	17,6	0	0	13,5	9	2	4	3	0	0
22	Татарская респ.	3843	0	0	0	0	0	0	94,4	0	0	24,6	0	0	27	33	5	9	9	0	0
23	Тульская обл.	5183	0	0	0	0	0	0	67,8	0	0	13,1	0	0	12	87	5	18	18	0	0
24	Удмуртская респ.*	1525	2	0	0	0	0	93	13,1	1,3	46,5	8,6	0,1	99	15,6	22	1	3	2	0	0
25	Челябинская обл.	3608	5	2	0	0(3)	0	0	33,7	1,4	0	9,3	0	0	7,9	33	5	20	20	0	0
26	Ярославская обл.	3654	1	0	0	0	0	29	46	0,	29	12,6	0,8	43,3	8,9	20	3	7	7	2	2
ВСЕГО (ТОП) в 2024г.		180726	75	15(2)	3(1)	6(5)	0	4357	4441,2	0,41	58,1	24,6	0,4	57	20,1	1481	196	571	519	289	280
ВСЕГО в 2024г.		199600	92	17(2)	3(1)	6(5)	0	4926	4753,7	0,46	53,5	23,8	0,5	57	20,2	1686	250	613	557	316	305