

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2024 года

Колдоговорная кампания 2024 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в сложных социально-экономических условиях на фоне высоких показателей инфляции, загрузки производственных мощностей отраслевых организаций и дефицита квалифицированных кадров.

Положительными факторами, повлиявшими на ход колдоговорной кампании 2024 года, являлись реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также заключение Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы.

ОС определен отраслевой минимальный уровень гарантий работникам отраслевых организаций, а рядом положений ОС предусмотрено определение порядка их исполнения в коллективных договорах отраслевых организаций.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе были подготовлены методические материалы для использования в практической работе профкомами первичных профсоюзных организаций, в том числе сравнительная таблица положений ОС на 2021-2023 и ОС на 2024-2026 годы, а также перечень положений Трудового Кодекса Российской Федерации и ОС, требующих взаимодействия профкомов ППО с администрациями отраслевых организаций, в том числе в части определения порядка исполнения положений ТК РФ и ОС в коллективных договорах.

Тем не менее, в 2024 году не удалось распространить положения ОС на все организации отрасли в соответствии с определенной законодательством процедурой ввиду игнорирования Минпромторгом России соответствующих предложений представителей сторон работников и работодателей.

Кроме того, в ходе колдоговорной кампании 2024 года действовало Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026гг.

По итогам колдоговорной кампании в 2024 году следует отметить, что в отчетном периоде во всех субъектах Российской Федерации, в которых действовали первичные организации Профсоюза, есть региональные и/или иные соглашения, заключаемые сторонами на локальном уровне социального

партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В Саратовской и Пензенской областях действовали отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне социального партнерства.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2024 года от всех организаций (далее – ППО), входящих в 26 территориальных организаций Профсоюза и 21 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры имеются в 80,3% от общего количества организаций, входящих в состав Профсоюза, и в 90,2% отраслевых организаций. Коллективные договоры отсутствуют в ряде ППО, действующих в специальных учебных заведениях, территориальных структурных подразделениях Профсоюза, отраслевых организациях. Положения коллективных договоров распространяются на 95,6% от общей численности работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, и 97,8% от общего числа работающих членов Профсоюза.

Снижение общего количества коллективных договоров не повлияло в целом на количество работников, на которых распространяются положения коллективных договоров.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года в 15,7% отраслевых организациях, входящих в состав Профсоюза, заключены новые или продлен срок действия ранее принятых колдоговоров. В 65,7% отраслевых организациях действуют колдоговоры, заключенные ранее. В 8,8% отраслевых организациях колдоговоры отсутствуют, в основном по причине малой численности работников организаций.

В отдельных организациях заключено несколько колдоговоров (например, в ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», г. Новосибирск заключено 2 КД).

Коллективных договоров нет в 51 организации:

- в 15 ППО комитетов, советов ТОП и 1 ППО аппарата ЦК Профсоюза по причине малой численности работников;
- в 7 ППО, действующих в ССУЗ, ввиду отсутствия целесообразности;
- в 28 ППО, действующих на отраслевых предприятиях.

В г. Москва отсутствуют колдоговоры в 5 отраслевых организациях. В АО «Автоматика» заключены иные соглашения по вопросам социально-трудового регулирования. В 4 организациях КД отсутствуют по причинам принципиальной позиции руководства предприятий и недостаточно эффективной работе органов ППО.

В Калужской области КД отсутствует в АО «Азимут». После завершившейся реорганизации предприятия работники заключили трудовые договоры с юридическим лицом, находящимся в г. Москва, что осложняет проведение коллективных переговоров.

В Московской области КД отсутствует в двух организациях. В ООО «Тара» по причине малой численности работников, в АО «ЭМЗ «Звезда» ввиду отсутствия действующего председателя ППО.

В Новгородской области в АО «СКТБ РТ» подготовлен проект КД и ведутся переговоры.

В Псковской области в АО «Вектор» г. Остров нет КД по причине принципиальной позиции руководства предприятия.

В 2-х организациях Новосибирской области отсутствуют коллективные договоры по причине малой численности и принципиальной позиции руководства организаций.

В Рязанской области отсутствие коллективных договоров в АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет» является следствием нескольких факторов: отсутствия КД в головной организации «Фазатрон» и малой численности работников.

В г. Санкт-Петербурге отсутствуют коллективные договоры в 8-и организациях.

В республике Северная Осетия отсутствуют коллективные договоры в 3-х организациях: АО «Крон», АО «Топаз», АО «Кавказэлектронстрой» ввиду малой численности работников в организациях и простоя производственных мощностей.

В республике Татарстан отсутствует КД в АО «КПК ПС» ввиду малой численности работников организации.

В Тульской области КД отсутствует в ООО «Хавейл Мотор Мануфэкчуринг Рус» ввиду низкого уровня социального партнерства в организации.

В г. Тамбове отсутствуют коллективные договоры в двух отраслевых организациях, на который действует одна ППО Профсоюза по причине не достаточно эффективной работы органов ППО.

Анализ поступивших сведений показал, что ППО Профсоюза действовали в 216 отраслевых организациях. При этом в соответствии с информацией из Общероссийского классификатора форм собственности, утвержденного Постановлением Госстандарта России от 30.03.1999 N97 О принятии и введении в действие Общероссийских классификаторов, только 23% отраслевых предприятий, на которых действуют ППО Профсоюза, находятся в государственной собственности.

В 2024 году увеличилось количество ППО, в которых численность членов Профсоюза, состоящих в них на учете, составила менее 50%. Из 244 ППО, входящих в состав Профсоюза, в 44,3% ППО численность членов Профсоюза составляет более 50% от списочного числа работников. Несмотря на использование профкомами ППО в практической работе разработанной комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе инструкции по инициированию коллективных переговоров, в ряде организаций работодатели, руководствуясь принципом добровольности принятия на себя обязательств, определенным ст.24 ТК РФ, затягивают коллективные переговоры.

В 2024 году Профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировали на существенные изменения, способствовали формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, принимали меры для недопущения нарушений трудового законодательства в организациях, надлежащего неисполнения обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзные органы решали задачу использования механизма социального партнерства с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2024 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза, в том числе в лице ОООР «Союз машиностроителей России», в том числе по вопросам:

- распространение положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы на все организации отрасли;
- практической реализации в организациях Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы;
- формирования подходов к развитию кадрового потенциала отрасли и мотивации работников к труду;
- подготовки предложений в проекты планов работ Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и формирования совместных позиций по актуальным для отрасли вопросам;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий;
- регулирования социально-трудовых отношений в отраслевых организациях, в том числе в рамках колдоговорного регулирования;
- мониторинга влияния изменений в законодательстве, в том числе на стадии проектов, на социально-экономическое состояние отраслевых

организаций, а также выработки предложений по внесению изменений в законодательство с целью защиты интересов сторон;

- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения и здоровья работников, и тенденций их высвобождения с предприятий;
- контроля над реализацией трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в части исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзные органы всех уровней, используя механизмы социального партнерства, осуществляли контроль над надлежащим исполнением законодательства в отраслевых организациях, в том числе над исполнением положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, а также над исполнением положений коллективных договоров с целью формирования благоприятных условий для стабильной работы и развития отраслевых организаций, повышения уровня жизни работников и их социально-правовой защиты.

В 2024 году профсоюзные органы использовали механизмы социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, принимаемыми в одностороннем порядке, обеспечения активного профсоюзного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

В складывающихся условиях профсоюзные органы содействовали проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением. В ряде организаций заключены и действуют отдельные положения коллективных договоров, приложения к коллективным договорам, распространяющиеся только на работников организаций – членов Профсоюза.

Краевые, республиканские и областные комитеты, советы Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД, обращались в ЦК Профсоюза о проведении экспертизы проектов коллективных договоров. Профкомы получали методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесения изменений/дополнений в КД. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий.

По итогам выполнения положений коллективных договоров в 2024 году в большинстве отраслевых организаций состоялись годовые отчетные собрания с участием представителей администраций отраслевых организаций.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзные органы всех уровней противодействовали попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществляли работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышению роли коллективных договоров в создании необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранению уровня жизни работников и их социально-правовой защите.

Так, в отчетном периоде отмечается увеличение количества коллективных договоров, в которых отражены порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий – 82,6% (78,6% 2023 году), а также количества коллективных договоров, в которых размер заработной платы определен на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения – 83,6% (76,1% в 2023 году).

В 2024 году профсоюзные органы использовали механизмы социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, принимаемыми в одностороннем порядке, обеспечения активного профсоюзного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2024 году, показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите работников, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

Рядом территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров осуществлялся анализ соответствия положений колдоговоров требованиям соглашений, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, а также направлял соответствующие замечания и вырабатывал предложения.

В 2024 году с целью распространения дополнительных гарантий на членов Профсоюза в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства. Тем не менее, представители работодателей при наличии коллективного договора отказывались от заключения иных соглашений и соглашались на включение положений, распространяющихся на членов Профсоюза, в коллективный договор. В ряде организаций прорабатывалась возможность установления коллективным договором возможности распространения работодателем при наличии финансовой

возможности дополнительных гарантий на работников, в том числе осуществлять выплаты, на условиях и в порядке, определяемых иными нормативными актами организации, положения которых распространяются только на членов Профсоюза.

В отчетном периоде в ряде отраслевых организаций, входящих в контур управления холдинговых компаний, в ходе колдоговорной кампании затягивались сроки согласования с управляющими организациями проектов колдоговоров на предмет их соответствия локальным нормативным актам, действующим в организациях. В ряде отраслевых организаций в ходе коллективных переговоров выявлены попытки администраций уменьшить гарантии, в том числе объемы средств на социальное обеспечение работников, используя в качестве аргументов ссылки на корпоративные документы управляющих организаций, в том числе в части методических рекомендаций по распределению прибыли.

В отчетном периоде велась работа, направленная на увеличение и оперативное распространение информации о деятельности профсоюзных органов, направленной на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе посредством коллективно-договорного регулирования.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзные органы всех уровней изучали и выявляли потребности работников, в том числе целях проработки возможности увеличения гарантий и компенсаций, определяемых коллективными договорами. При этом в ряде организаций отмечается корректировка в рамках информирования работников о колдоговорном регулировании, выраженная в переходе от парадигмы, в которой КД является мотиватором профсоюзного членства, к парадигме, в которой КД является не только документом, которым определены гарантии и компенсации сверх ТК РФ и ОС для всех работников, но и основным инструментом на локальном уровне социального партнерства, которым определены направления развития социального партнерства, возможности профкома, в том числе в целях распространения гарантий только на членов Профсоюза.

Увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнерства отмечается в отраслевых организациях, в которых подход к колдоговорному регулированию выстраивается в соответствии с ОС.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза