

ИНФОРМАЦИЯ

О работе в Челябинской областной организации Профсоюза по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023 – 2024 годах

В 2023 – 2024 годах в Челябинскую областную организацию входили 5 первичных профсоюзных организаций, которые продолжают действовать в 5 отраслевых организациях. Территориально организации расположены в г. Челябинске, г. Кыштыме, г. Касли и г. Южноуральске.

Работа областного совета Профсоюза по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023 – 2024 годах осуществлялась в соответствии с планами работы на 2023 и 2024 год, составленными в соответствии с планами работы ЦК Профсоюза и во исполнение Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы.

В план работы на 2023 год был составлен во исполнение мероприятий, определенных ФНПР во исполнение плана ФНПР в рамках празднования года социального партнерства. В Плане 2024 года было предусмотрено рассмотрение итогов выполнения соответствующих мероприятий в 2023 году.

В планы были включены вопросы:

- о соответствии коллективных договоров федеральному отраслевому соглашению и региональному трехстороннему соглашению;
- о профилактических выездах «профсоюзного аудита» на предприятия областной организации;
- участие в обучающих программах по развитию социального партнерства в 2023 году.

Контроль осуществлялся также на заседаниях областного совета Профсоюза, которые состоялись в очном и заочном форматах. Профкомы ППО также осуществляли деятельность в соответствии с планами работ, которые были составлены в соответствии с планом работы облсовета. Планы работы ППО на стадии проектов направлялись в обком для согласования. Контроль также осуществлялся на заседаниях профкомов, информация о результатах направлялась в обком.

В отчетном периоде на заседаниях Совета Челябинской ТОП продолжалась практика рассмотрения соответствующих вопросов с приглашением и заслушиванием представителей профкомов ППО по определенным вопросам повестки.

Так в 2023 и 2024 году в рамках заседаний были заслушаны доклады о практике работы всех первичных профсоюзных организаций по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства, в том числе по итогам выездных профилактических проверок «Профсоюзный аудит» совместно со специалистами ФПЧО.

Контроль за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023-2024 годах осуществлялся в рамках исполнения КД и нормативных актов в отраслевых организациях.

Во всех отраслевых организациях заключены коллективные договоры.

За период 2023 и 2024 годов был заключен один новый коллективный договор (АО НИИИТ-РК им. А.М. Брейгина) и был продлен один на АО «ЧРЗ «Полет», действовали заключенные КД в АО «Южноуральский завод «Кристалл», АО «Радиозавод» и АО «Радий».

Коллективными договорами предусмотрены положения требующие взаимодействия профкома и администрации в рамках социального партнерства, в том числе в части:

- принятия локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений в соответствии с ТК РФ;
 - использования прибыли предприятия, оставшейся после уплаты налогов и платежей в бюджет, распределения в соответствии со сметами и с учетом мнения профсоюзного комитета;
 - установления размеров материального поощрения работников подразделений в соответствии с действующими Положениями о материальном поощрении по предприятию и подразделениям, утвержденными приказами;
 - определения поощрения за долголетний стаж работы на заводе, к юбилейным датам, достижением пенсионного возраста;
 - определения поощрения при присвоении почетных званий («Почетный радист», «Почетный ветеран завода», «Ветеран завода»), занесении в «Книгу трудовой славы», на «Галерею передовиков производства» и объявлении благодарности. Поощрение к профессиональному празднику «День радио»;
- и другие.

Областной совет оказывал методическую помощь при разработке проектов КД, при подготовке и ведении коллективных переговоров. Руководствовался решениями вышестоящих профсоюзных органов и методическими рекомендациями Профсоюза, в том числе постановлениями о колдоговорных кампаниях в Профсоюзе.

Так, в ППО АО НИИИТ-РК им. А.М. Брейгина была проведена работа по заключению нового Коллективного договора на период 2024-2026 года. Проект КД был направлен для осуществления экспертизы в областной совет, который с

использованием ресурсов ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов осуществлял экспертизу на предмет соответствия законодательству, ТК РФ, ОС и регионального соглашения.

В ходе переговоров сторонам КД не удалось договориться по ряду принципиальных позиций, в том числе ввиду возникновения большого количества спорных положений. В целях недопущения снижения гарантий членам Профсоюза профкомом ППО было принято решение о продлении КД без изменений и только спустя год переговоров была подписана новая редакция.

Областной совет Челябинской организации Профсоюза требует от первичных профсоюзных организаций максимального включения гарантий, предусмотренных ОС, в коллективные договоры и регулярно, согласно решениям вышестоящих профсоюзных органов, проводит анализ включения положений ОС в коллективные договоры.

В соответствии с поступившей из отраслевых организаций информацией о выполнении положений ОС в 2023-2024гг, средний уровень исполнения положений ОС, по которым осуществляется контроль, составил около 70%.

Анализ исполнения положений КД выявил, что во всех организациях в коллективные договоры включены положения ОС, по которым осуществляется контроль. При этом в некоторых случаях определение положений ОС в КД дополнено условиями. Так, например, об индексации заработной платы в 3 из 5 организаций добавлен пункт «при условии финансовых возможностей предприятия».

В целом в отчетном периоде отмечается повышение количества и качества исполнения положений ОС и РС, кроме АО «ЧРЗ «Полет», в котором на сегодняшний день работодателем не устранены нарушения законодательства, выявленные в рамках проводимых профкомом мероприятий, в связи с неустойчивой финансовой ситуацией, а также в связи со сменой собственника.

В отчетном периоде осуществлялся мониторинг социально-экономического положения работников. Информация ежеквартально передается в ЦК Профсоюза. Челябинская ТОП занимала 14 место в 2023 и 8 место в 2024 в рейтинге паспортов региона.

Так, заработная плата работников увеличилась на 27%, а членов Профсоюза на 21%. Порядок индексации определены в КД всех организаций в соответствии с требованиями ОС не реже одного раза в год в соответствии с изменением индекса потребительских цен (инфляции).

В отчетном периоде профкомы ППО добились повышения уровня средней ЗП в отраслевых организациях до значений, соответствующих требованиям ОС и РС в размере 4 ПМ.

Во всех коллективных договорах определены социальные гарантии, льготы и компенсации, в том числе:

- выплаты многодетным семьям;
- выплаты в случае смерти близких родственников;
- выплаты при достижении пенсионного возраста;
- выплаты к 1 сентября работникам, имеющим детей-первоклассников;
- выплаты при создании семьи, при рождении ребенка;
- выплаты при устройстве на работу после службы в армии;
- предоставляются дополнительные отпуска с учетом стажа работы;
- частично оплачивается санаторно-курортные путевки;
- содействие в организации отдыха для детей сотрудников.

Во всех организациях работодатели перечисляют согласно коллективному договору средства на культурно-массовую и спортивную работу на расчетный счет профкомов. В 3 КД определены гарантии молодых работникам.

На всех отраслевых предприятиях выполнены обязательства работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета

Выполнение коллективных договоров отраслевых рассматривают на ежегодных конференциях трудовых коллективов. А также в течении года приглашается администрация предприятий для промежуточного контроля на расширенные заседания профкомов, в том числе приуроченные к 7 октября.

В рамках обеспечения соблюдения гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства активно используются вопросы охраны труда. Внештатными техническими инспекторами ФПЧО являются председатель областной организации и председатель ППО АО «Радиозавод», что позволяет участвовать в расследовании несчастных случаях на предприятиях нашей отрасли и в том числе на тех, где сегодня нет профсоюза.

Всего на охрану труда отраслевыми предприятиями израсходовано в 2023 году – 31.3 миллиона рублей, в 2024 году – 33.6 миллиона рублей. На 4 предприятиях проведена и актуализируется специальная оценка условий труда, кроме АО «ЧРЗ «Полет». Только в этом, 2025 году, впервые за последние три года выделены средства на проведение СОУТ.

В рамках правозащитной работы за отчетным период можно отметить несколько обращений работников АО «ЧРЗ «Полет» в ППО с целью перерасчета надбавок за сверхурочную работу в нескольких подразделениях. Так, например, в отделе безопасности трем работникам была выплачена компенсация после перерасчета со стороны ППО за период работы в 2023 и 2024 году. После совместной с ФПЧО выездной проверки в 2024 году на том же предприятии были приведены в порядок выдаваемые расчётные листы.

Сложнее всего обстоит информационный вопрос. На 3 предприятиях фактически отсутствуют профсоюзные стенды или информация на них крайне редко актуализируется. Не всегда есть возможность донести сведения о

результатах проверок и решенных обращений со стороны членов профсоюза. В 2023 и 2024 году Советом областной организации принимались решения о необходимости активизировать работу по данному направлению, в том числе обратить внимание на возможности современных способов передачи информации, группы, чаты и каналы в соц. сетях и мессенджерах по типу Telegram.твл, который с использованием ресурсов ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов осуществлял экспертизу на предмет соответствия законодательству, ТК РФ, ОС и регионального соглашения.

Председатель Челябинской
областной организации Профсоюза

n/n

И.И. Устюжанин