



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2025

№ 19–2

О работе профкома ППО АО «НИИПП» (г. Томск)
по контролю за соблюдением гарантий членам
Профсоюза и укреплению социального
партнерства в 2023 – 2024 годах

Заслушав и обсудив информацию председателя ППО АО «НИИПП» И.Д. Филимоновой О работе в ППО АО «НИИПП» по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023 – 2024 годах, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в отчетном периоде работа профкома ППО АО «НИИПП» осуществлялась в соответствии с утвержденными планами работы и в условиях истечения срока действия коллективного договора и необходимости заключения нового, приведения коллективного договора и локальных нормативных актов в соответствие Отраслевому соглашению по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024 – 2026 годы, а также в условиях дефицита квалифицированных кадров и необходимости удержания молодых специалистов в организации.

Контроль за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023 – 2024 годах осуществлялся в основном в рамках исполнения КД и нормативных актов, а также проведения мероприятий, предусмотренных планами работы.

В отчетном периоде профкому ППО удалось добиться высокого уровня социального партнерства в организации, что позволило заключить в 2023 году коллективный договор, соответствующий требованиям трудового законодательства и Отраслевого соглашения, а также включить в него дополнительные гарантии, в том числе членам Профсоюза, сверх установленных трудовым законодательством и Отраслевым соглашением. Кроме того, коллективным договором определены дополнительные гарантии молодым работникам в рамках мероприятий по развитию кадрового потенциала и удержания молодых специалистов в организации. По итогам участия в областном конкурсе «Лучший коллективный договор в 2023 году». коллективный договор организации занял второе место.

Профком ППО добивался максимального включения гарантий, предусмотренных ОС, в коллективные договоры и регулярно, согласно решениям вышестоящих профсоюзных органов, проводил анализ включения положений ОС

в коллективные договоры. Рассматривал соответствующие результаты на заседаниях, а результаты представлял в ЦК Профсоюза в рамках квартальных отчетов о работе, плановой отчетности о КДК, о выполнении ОС.

Анализ показал, что в КД включены основные положения ОС, в том числе требующие взаимодействия профкома ППО и администрации организации в рамках социального партнерства, а также требующие определения порядка из исполнения в коллективном договоре.

Коллективным договором определен размер минимальной заработной платы, в соответствии с ОС и региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. В 2024 году она составила 23 тысячи рублей без учета регионального коэффициента и других доплат.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников в отчетном периоде увеличилась на 10,2% и составила 114000 рублей. Среднемесячная начисленная заработная плата членов Профсоюза увеличилась так же на 10,1% и составила 94650 рублей. Порядок индексации заработной платы определены в КД организации в соответствии с требованиями ст. 134 ТК РФ.

Кром того, профком ППО активно принимал участие в контрольных мероприятиях, в том числе в части охраны труда, в иных мероприятиях в рамках социального партнерства, а также привлекал при необходимости ЦК Профсоюза и профобъединение к контрольным мероприятиям, а также по развитию социального партнерства.

Ввиду того, что уровень профсоюзного членства в организации составляет 55%, профкомом ППО принимались меры по повышению уровня профсоюзного членства и недопущению снижения членства менее 50%.

Результаты исполнения мероприятий плана работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома ППО, в том числе расширенных, а результаты исполнения КД рассматривались ежегодно на конференциях с участием представителей администрации организации

Результаты работы профкома ППО регулярно доводились до сведения членов Профсоюза с использованием профсоюзных стендов, информационных ресурсов ЦК Профсоюза и профкома ППО, а также чатов в приложениях Telegram» и «Whatsapp».

Анализ работы профкома о результатах контроля за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023-2024 годах выявил как положительные аспекты, так и недоработки профкома ППО по отдельным направлениям деятельности, а мероприятия, направленные на повышение эффективности работы профкома ППО включены в план работы на 2025 год.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию О работе в ППО АО «НИИПП» по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023 – 2024 годах (Приложение на 6-и листах) принять к сведению.

2. Отметить высокий уровень социального партнерства АО «НИИПП» и системную и эффективную работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «НИИПП» по его укреплению.

3. Профсоюзам первичных организаций Профсоюза:

3.1. Руководствоваться Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 – 2026 годы при обеспечении регулирования социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров, разработке проектов, заключении и внесении изменений в коллективные договоры отраслевых организаций.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

3.2. Обеспечивать контроль выполнения работодателями положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 – 2026 годы и колдоговоров.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

3.3. Не допускать нарушения трудового законодательства, неисполнения обязательств по Отрасловому соглашению, коллективному договору, иным соглашениям, действующим в организациях, в связи с текущей социально-экономической ситуацией.

Срок: постоянно.

3.4. В случае невыполнения работодателями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений Отраслевого соглашения – в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения.

3.5. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза при возникновении коллективных трудовых споров.

3.6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о фактах несоблюдения администрацией предприятия положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

3.7. Осуществлять информирование членов Профсоюза о работе по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и реализации принципов социального партнерства посредством коллективного договора.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

О работе профкома ППО АО «НИИПП» (г. Томск) по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023-2024 годах

В 2023-2024гг в ППО АО «НИИПП» г. Томск велась работа по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства. Работа осуществлялась в соответствии с планами работы на 2023 и 2024 год, составленными в соответствии с планами работы ЦК Профсоюза и во исполнение Программы Профсоюза на 2021–2026 годы.

В Планы работы профкома на 2023 и 2024 годы включены мероприятия, направленные на осуществление профсоюзными органами контроля за состоянием социального партнерства в отраслевых организациях, а также по его развитию и укреплению.

В план работы на 2023 год профкомом ППО включены мероприятия в рамках исполнения плана ФНПР о проведении года социального партнерства. В плане 2024 года предусмотрено рассмотрение итогов выполнения соответствующих мероприятий в 2023 году, а также ряд мероприятий, направленных на исполнение нового Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в организации.

Кроме того, планами предусмотрено:

- подведение итогов по выполнению КД;
- проведение целевых проверок, направленных на контроль соблюдения работодателем требований законодательства, в том числе в части предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, соблюдением норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, выдачей прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ;
- организация санаторно-курортного лечения сотрудников предприятия и детского летнего отдыха детей.

Результаты исполнения мероприятий плана работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома ППО, в том числе расширенных, а информация о результатах доводилась до членов Профсоюза и направлялась в ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде на заседаниях профкома ППО продолжалась практика рассмотрения соответствующих вопросов с приглашением и заслушиванием председателей цеховых комитетов и профгрупп по определенным вопросам повестки.

Так в 2023–2024 годах в рамках заседаний были заслушаны доклады о практике работы по контролю за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства. По результатам рассмотрения вопросов были приняты решения по обращению к генеральному директору по увеличению суммы расходов на ДМС, предложения по заключению на 2024 год договора страхования от несчастных случаев и болезней для всех сотрудников предприятия и начать реализовывать жилищную программу предприятия.

Контроль за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023–2024 годах осуществлялся в рамках исполнения КД и нормативных актов.

В АО «НИИПП» заключен колдоговор в апреле 2023 года сроком действия на 3 года. Проект КД направлялся в ЦК Профсоюза и профобъединение для экспертизы на предмет соответствия законодательству, ТК РФ, ОС, региональным и иным соглашениям. Особое внимание при подготовке проекта было уделено положениям Отраслевого соглашения, которые требуют определения порядка исполнения в КД.

Коллективным договором предусмотрены положения, требующие взаимодействия профкома ППО и администрации в рамках социального партнерства, в том числе согласование:

- правил внутреннего трудового распорядка;
- графиков сменности;
- положения об оплате труда работников;
- положения о премировании работников АО «НИИПП»;
- положения о добровольном медицинском страховании в АО «НИИПП»;
- положения о санаторно-курортном обеспечении работников;
- положения об оплате проезда и питания работников;
- положения о компенсации расходов на физкультурно-оздоровительные услуги работников, детей работников;
- иных локальных нормативных актов.

Профком ППО руководствовался решениями вышестоящих профсоюзных органов и методическими рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза, в том числе Постановлениями о колдоговорных кампаниях в Профсоюзе.

Так при проведении переговоров с работодателем по согласованию коллективного договора на 2023-2026 годы большую практическую помощь оказало Отраслевое соглашение. Раздел ОС «Оплате труда» почти полностью нашел отражение в коллективном договоре.

Профком ППО добивался максимального включения гарантий, предусмотренных ОС, в коллективные договоры и регулярно, согласно решениям вышестоящих профсоюзных органов, проводил анализ включения положений ОС в коллективные договоры. Рассматривал соответствующие результаты на заседаниях, а результаты представлял в ЦК Профсоюза в рамках квартальных отчетов о работе, плановой отчетности о КДК, о выполнении ОС.

В 2023 году профкомом ППО проводилась работа по разъяснению работодателю процедуры подготовки проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026гг, согласованию позиций работодателя и профкома по проекту ОС, и направлению в ЦК Профсоюза ряда предложений. По результатам принятия ОС и введения его в действие профкомом проводились консультации с работодателем о необходимости внесения изменений в КДЖ и локальные нормативные акты.

Анализ показал, что в КД включены основные положения ОС: Режим труда и отдыха (дополнительные дни отдыха, замена отпуска выплатой по согласованию с работников и т.д.), оплаты труда (индексация, оплаты выслуги, оплата во вредных условиях труда, оплата в вечерние и ночные часы и т.д).

Коллективным договором определен размер минимальной заработной платы, в соответствии с ОС и региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. В 2024 году она составила 23 тысячи рублей без учета регионального коэффициента и других доплат.

В отчетном периоде осуществлялся мониторинг социально-экономического положения работников. Информация направлялась ежеквартально в ЦК Профсоюза.

Так, среднемесячная начисленная заработная плата работников в отчетном периоде увеличилась на 10,2% и составила 114 000 рублей. Среднемесячная начисленная заработная плата членов Профсоюза увеличилась так же на 10,1% и составила 94650 рублей.

Порядок индексации заработной платы определены в КД организации в соответствии с требованиями ст. 134 ТК РФ.

Уровень ЗП соответствует требованиям ОС и регионального соглашения.

Профкому ППО в ходе переговоров с администрацией организации удалось добиться включения в КД дополнительных гарантий работникам сверх предусмотренных ОС и ТК РФ:

- выплаты в случае смерти близких родственников;
- выплаты при достижении пенсионного возраста;
- выплаты к юбилейным датам в зависимости от стажа работы на предприятии,
- выплаты при создании семьи, при рождении ребенка;
- выплаты при устройстве на работу после службы в армии;
- предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска с учетом стажа – работы; в случае смерти близкого родственника
- оплачивается всем сотрудникам до 40-60 % стоимости санаторно-курортной путевки;
- выплаты в связи с тяжелой жизненной ситуацией (тяжелая болезнь – работника или близких родственников, утеря имущества ЧС);
- выплаты - компенсация за содержание ребенка в детском саду;
- выплаты за найм жилья;

- выплаты на оздоровление;
- выплаты на питание и проезд.

В отчетном периоде профкому ППО в ходе переговоров с администрацией организации удалось добиться включения в КД положений в раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в том числе:

- единовременное вознаграждение за Благодарность и Почетную грамоту предприятия, Грамоты города и области, Благодарности и Грамоты холдинга ОПК и РОСТЕХА, правительственные награды;
- компенсация затрат на физкультурно-оздоровительные мероприятия работника и его детей;
- ДМС, страхование от укусов клеща, страхование от несчастных случаев и болезней;
- выплата работнику со стажем на предприятии не менее 3 лет, на момент ухода в отпуск по беременности и родам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет ежемесячного пособия в размере 6 000 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Кроме того, в соответствии с КД работникам организации предоставляются дополнительное время отпуска:

- в связи со свадьбой работника и его детей – 2 дня;
- родителям, имеющим детей – школьников младших классов (до 10 лет включительно) – 1 день (1 сентября);
- в день рождения работника – 1 день через одиннадцать месяцев после поступления на работу;
- в связи с рождением ребенка (отцу) – 1 день;
- не освобожденным от основной работы членам профсоюзного комитета, председателям цеховых комитетов, профоргам отделов, председателю и секретарю Комиссии по трудовым спорам за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе по представлению профсоюзного комитета 2 дня.

Работодатель перечисляет согласно коллективному договору средства на культурно-массовую и спортивную работу на расчетный счет профсоюзной организации предприятия. В 2024 году было перечислено более 4 млн рублей.

В коллективном договоре определены льготы молодым работникам в соответствующем разделе «Работа с молодежью»:

- выплата по истечении трех месяцев, с момента трудоустройства, материальной помощи в размере двойного оклада в соответствии с положением о материальной помощи работникам АО «НИИПП»;
- предоставляется повышенный рейтинг при исчислении индивидуального коэффициента (рейтинга) работника при участии в Жилищной программе.
- выплаты единовременной премии в размере трех окладов по новой должности при повышении квалификации (категории) на два уровня и

выше в течение пяти лет молодому специалисту

– оказывается материальная помощь на компенсацию за найм жилья.

Профкомом ППО регулярно проводятся контрольные мероприятия, в том числе в отчетном периоде состоялись проверки 3-го уровня по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды совместно с уполномоченным по охране труда Профсоюза. В 2024 году на приобретение СИЗ и смывающих средств было израсходовано более 7 млн рублей.

В соответствии с утвержденными графиками профкомом ППО осуществляется производственный контроль, участие в СОУТ. На эти цели в отчетном периоде организацией было израсходовано более 5 млн рублей.

В отчетном периоде работодателем выполнялись обязательства по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета. Выделено помещение, оргтехника, разрешены в рабочее время заседания профкома ППО и совещания с профорганами.

Несмотря на высокий уровень социального партнерства в организации, в рамках работы над коллективным договором профкома ППО велась работа по недопущению подмены КД иными нормативными актами, снижающими гарантии, в том числе в связи с попытками вышестоящих управляющих организаций влиять на социальную политику организации и политику в части оплаты труда.

В отчетном периоде органы ППО активно привлекали ЦК Профсоюза и профобъединение к контрольным мероприятиям, а также по развитию социального партнерства. Ввиду того, что процент профсоюзного членства в организации составляет 55%, профкомом принимаются меры по повышению уровня профсоюзного членства и недопущению снижения членства менее 50%.

Кроме того, в отчетном периоде действовала постоянная комиссия из состава профкома ППО и работодателя, цель которой заключалась в улучшении положений КД. Так, в результате этой работы удалось заключить 4 дополнительных соглашения к КД, в которых определены дополнительные выплаты членам Профсоюза.

Выполнение КД рассматривается на ежегодных конференциях трудового коллектива с участием представителей администрации организации, и на расширенных заседаниях профкома ППО (один раз в полгода), на днях информирования (раз в квартал) обязательная информация по выполнению КД.

С целью распространения положительного опыта социального партнерства организация участвовала в областном конкурсе «Лучший коллективный договор в 2023 году». По итогам КД АО «НИИПП занял второе место.

Результаты работы профкома ППО регулярно доводились до членов Профсоюза. На территории предприятия в подразделениях действуют стенды актуальной информации, на которых регулярно размещается информация, в том числе о реализации принципов социального партнерства и через профсоюзный контроль за исполнением положений коллективного договора, о других направлениях профсоюзной деятельности, а также профсоюзные новости. Профкомом ППО регулярно направлялись новости для размещения на

информационных ресурсах ЦК Профсоюза. В приложении «Telegram» создан чат Профсоюз АО НИИПП, в котором размещается вся актуальная информация о Профсоюзе, решениях вышестоящих органов, о результатах заседаний и решениях профкома. Отдельно создан чат для председателей цеховых комитетов и профгрупп. Профком осуществляет оперативное взаимодействия в чате «Whatsapp».

Анализ работы профкома о результатах контроля за соблюдением гарантий членам Профсоюза и укреплению социального партнерства в 2023-2024 годах выявил как положительные аспекты, так и недоработки профкома по отдельным направлениям деятельности, а мероприятия по их исправлению включены в план работы на 2025 год.

Председатель Первичной
профсоюзной организации
АО «НИИПП»

n/n

И.Д. Филимонова