

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О ходе выполнения решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы с ноября 2023 года по ноябрь 2024 года**

На VIII Съезде Профсоюза в апреле 2021 года была принята Программа Профсоюза на 2021 – 2026 годы, которая определила главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза.

Выполнение решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза осуществлялось Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, постоянными Комиссиями ЦК Профсоюза, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (далее также ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (далее также ППО), деятельность которых была направлена на организационное и финансовое укрепление Профсоюза, защиту законных прав и интересов членов Профсоюза, повышение уровня заработной платы и своевременность ее выплаты, усиление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышение авторитета Профсоюза и решение других задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

В период с ноября 2023 года по ноябрь 2024 года было проведено одно заседание ЦК Профсоюза, а также четыре заседания Президиума ЦК Профсоюза, в ходе которых рассматривались вопросы совершенствования организационной структуры Профсоюза, повышения уровня профсоюзного членства, обеспечения финансовой стабильности Профсоюза и его организаций, реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза, повышения безопасности труда в отраслевых организациях, защиты прав и интересов членов Профсоюза, повышения их информированности о деятельности профсоюзных органов и другие вопросы.

Вместе тем, для оперативного принятия решений по определенным вопросам профсоюзной деятельности еженедельно проводились совещания членов Президиума ЦК Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи, а также ежемесячно проводились совещания руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Далее представлена более подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза, его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы за отчетный период с ноября 2023 года по ноябрь 2024 года по основным направлениям профсоюзной деятельности.

## **1. Организационное укрепление Профсоюза**

По данному направлению профсоюзной деятельности ЦК Профсоюза, его Президиум, профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач, определенных VIII Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, развитию и укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде в соответствии с **пунктом 1.1 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность по оказанию практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям с целью сохранения и укрепления целостности Профсоюза. Так, ЦК Профсоюза оказывал практическую помощь в ходе подготовки и проведения отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организаций АО «Завод «Марс» (г. Торжок Тверской области), АО «ОНИИП» (г. Омск).

Вместе с тем, представители аппарата ЦК Профсоюза принимали непосредственное участие в рабочих поездках в Тамбовскую областную организацию Профсоюза, в ППО АО «Муромский завод радиоизмерительных приборов», в ходе которых состоялись встречи с руководством территориальных объединений организаций профсоюзов и администрацией отраслевых предприятий для обсуждения вопросов о развитии отраслевого социального партнерства и взаимодействии с социальными партнерами на всех уровнях.

Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде большое внимание уделялось организации работы по созданию новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях. Так, ввиду отсутствия первичных профсоюзных организаций Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности, действующей в ЗАО «Экран ФЭП» (г. Новосибирск) и ООО «Хавейл Мотор Мануфэкчуринг Рус» (г. Тула), в результате совместных действий органов Профсоюза и территориальными областными организациями Профсоюза обеспечена практическая помощь в проведении учредительного собрания по созданию первичной профсоюзной организации.

Тем не менее, комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза были приняты решения о ходатайстве перед Центральным комитетом Профсоюза о прекращении деятельности ряда первичных профсоюзных организаций, в связи с отсутствием необходимого количества членов Профсоюза для функционирования организаций. Так в соответствии с п. 10.5 Устава Профсоюза ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной

организации осуществляется по решению ЦК Профсоюза, в связи с чем, руководствуясь Постановлением ЦК Профсоюза от 06.04.2021 № 1–4, Президиум Центрального комитета Профсоюза принял решение о целесообразности ликвидации первичных профсоюзных организаций: (первичной профсоюзной организации АО «НПП «Торий» (г. Москва), первичной профсоюзной организации АО «МТУ «Сатурн» (г. Москва). Вместе с тем, руководителям территориальных организаций профсоюза было поручено обеспечить реализацию мероприятий, связанных с прекращением деятельности первичной профсоюзной организации.

В рамках выполнения **пункта 1.2 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность с целью совершенствования форм организационной работы и получения более объективной информации о деятельности профорганов, отражающей реальное состояние дел в первичных профсоюзных организациях. В соответствии с планом работы Комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе на 2024 год организовано проведение Круглого стола для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала Профсоюза. Рассмотрена работа комитетов, советов ряда территориальных организаций Профсоюзов, профкомов ряда первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по направлению внутрисоюзной деятельности, а именно: О работе в Татарской областной организации Профсоюза по повышению уровня профсоюзного членства; О работе в Удмуртской республиканской организации Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза за период с августа 2022 года по август 2024 года; О работе в Пензенской областной организации Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза в 2023 году и I квартале 2024 года; О работе в Московской областной организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства. Вместе с тем, подготовлены предложения по проведению Зонального обучения в 2025 году и темам обучения в рамках подготовки к рассмотрению вопроса на заседании Президиума ЦК Профсоюза. Совместно с отделом организационной работы аппарата ЦК Профсоюза проведен анализ исполнительской дисциплины профсоюзных органов за 2024 год. Подготовлен проект обновленной редакции Инструкции по проведения отчетов и выборов в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности.

Во исполнение **пункта 1.3 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, проводилась разъяснительная работа, освещающая деятельность Профсоюза и его органов. Так, на сайте Профсоюза своевременно размещались решения ЦК Профсоюза и его Президиума. Кроме того, для своевременного информирования членов Профсоюза, продолжалась проводиться работа по освещению актуальных новостей о деятельности ЦК Профсоюза, комитетов, советов ряда территориальных организаций Профсоюза и профкомов ряда первичных профорганизаций на канале Профсоюза на площадке Telegram. Вместе с тем, информирование членов Профсоюза, профсоюзного актива о деятельности профорганов осуществлялась комитетами советами ряда

территориальных организаций и профкомами ППО НО ЦК Профсоюза в ходе соответствующих заседаний.

Анализ информации о деятельности профсоюзных органов, ежеквартально представляемой в ЦК Профсоюза, показал следующее:

- в IV квартале 2023 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 7 территориальных организаций Профсоюза (25 % от общего количества ТОП): Псковской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской Ярославской областных, Марийской и Мордовской республиканских, а также профкомами 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «Завод «МАРС» (г. Торжок, Тверской области), ППО АО «ОНИИП» (г. Омск).
- в I квартале 2024 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 7 территориальных организаций Профсоюза (25 % от общего количества ТОП): Краснодарского края, Марийской, Мордовской республиканских, Калужской, Новгородской, Свердловской, Ярославской областных, профкомами 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «Завод «МАРС» (г. Торжок, Тверской области), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей».
- во II квартале 2024 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 10 территориальных организаций Профсоюза (35 % от общего количества ТОП): Ставропольского края, Марийской, Мордовской республиканских, Московской, Новгородской, Псковской, Рязанской, Свердловской, Тамбовской, Ярославской областных.
- в III квартале 2024 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 6 территориальных организаций Профсоюза (21,4 % от общего количества ТОП): Марийской республиканской, Воронежской, Калужской, Новгородской, Саратовской и Ярославской областных, а также профкомами 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «УМЗ» (г. Ульяновск).

В соответствии с **пунктом 1.4 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде использовались различные социальные технологии, в том числе при проведении Профрадиоэлектрониады – 2024 в августе 2024 года, а в ноябре 2024 года – обучения членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива (далее также Обучение МПА – 2024), в том числе обучающих лекций и управленческих поединков, дискуссий, круглых столов и мастермайндов. В ходе

межкомандного взаимодействия оттачивалось мастерство публичного выступления и деловых переговоров.

Во исполнение **пункта 1.5 Программы Профсоюза** с целью повышения уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций ЦК Профсоюза ежеквартально рассылалась информация аналитического характера по актуальным изменениям в законодательстве, социально-экономическому состоянию отраслевых организаций, мониторинги рынка труда Российского союза промышленников и предпринимателей, а также информацию, представляемую социальными партнерами в рамках совместных заседаний.

С целью укрепления профсоюзных связей между организациями, возможности обмена опытом профсоюзной деятельности, повышения заинтересованности профсоюзных кадров и актива в поиске новых подходов к реализации целей и задач Профсоюза в 2024 году проведен Зональный формат обучения актива профорганизаций. В рамках Программы Зонального обучения состоялись теоретические и практические занятия, направленные на повышение компетентности руководителей организаций, защиту прав трудящихся с учетом изменений, внесенных в трудовое законодательство, результативность применения навыков эффективного руководства.

Также в ходе Профрадиоэлектрониады – 2024 участниками были обсуждены, вопросы по обмену опытом внутрисоюзной деятельности, в том числе работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз работников при трудоустройстве, выстраиванию взаимоотношений с администрациями предприятий, основанных на принципах социального партнерства и конструктивного диалога. В завершении образовательной программы прошло знакомство с возможностями некоторых языковых моделей и нейронных сетей искусственного интеллекта, применимых в деятельности профсоюзных лидеров и активистов.

Одной из важных задач профсоюзной деятельности **пунктом 1.6 Программы Профсоюза** определено формирование действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его систематическая подготовка и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 17.06.2024 №4–5 утверждено проведение Деловых Игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2024», которые состоялись в рамках мероприятий 17 заседания Президиума ЦК Профсоюза, с целью содействия дальнейшему развитию кадровой работы в Профсоюзе, знакомства и сплочения актива Профсоюза, развития его интеллектуального и творческого потенциала, поиска новых идей, форм и методов профсоюзной работы в территориальных и первичных профсоюзных организациях Планом работы ЦК Профсоюза на 2024 год. В ходе теоретических и практических занятий, круглых столов были обсуждены, в том числе, следующие темы: Повышение уровня

профчленства; Повышение эффективности работы с кадровым резервом; Организация и проведение профсоюзного обучения; Повышение исполнительской дисциплины; Создание и сохранение первичных профсоюзных организаций; Выстраивание взаимодействий между профсоюзными организациями внутри Профрадиоэлектрона. В ходе образовательной программы дня особое внимание было уделено подготовке и организации Отчетно-выборных мероприятий в Профсоюзе и его подразделениях. Участие в работе принимали члены Центрального комитета Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, представители кадрового резерва и Молодежной комиссии Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1.7 Программы Профсоюза** одним из основных направлений профсоюзной деятельности определено развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры. С целью обмена современным положительным опытом внутрипрофсоюзного и межпрофсоюзного взаимодействия на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза сохранен формат рассмотрения вопросов практической работы в территориальных и первичных организациях Профсоюза по обеспечению охраны труда, организационному, социально-экономическому, правозащитному, информационному и молодежному направлениям деятельности.

Также, за прошедший после 6 заседания ЦК Профсоюза состоялось 4 заседания Президиума ЦК Профсоюза, прошедшее в очном режиме, с подключением ряда участников по видеоконференцсвязи (далее также ВКС), 6 рассмотрения ряда вопросов Президиумом ЦК Профсоюза в заочном формате (опросным путем). Также Председателем Профсоюза еженедельно проводились совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи. В ходе очных заседаний коллегиальных органов Профсоюза в отчетном периоде было рассмотрено 36 вопросов, соответствующие материалы размещены на сайте Профсоюза.

В отчетном периоде продолжена практика проведения совещаний руководителей территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по видеоконференцсвязи (далее также ВКС) на постоянной основе. Для повышения действенности внутри профсоюзной структуры ежемесячно ведется обсуждение социально-экономического состояния отраслевых организаций, изменений в законодательстве, а также информацию по текущей работе. Стоит отметить, что в 11 состоявшихся онлайн – совещаний не все руководители организаций Профсоюза принимали личное участие.

Но вместе с тем, отмечается низкая активность участия членов Центрального комитета Профсоюза, руководителей профсоюзных организаций Профсоюза как в заседаниях коллегиальных органов, так и в проводимых ежемесячных совещаниях. Так из 28 ТОП 3 члена ЦК Профсоюза и 5 председателей ТОП (что составляет 28%), из 19 ППО НО ЦК Профсоюза 8 руководителей (что составляет 42%), не принимали участие в заседаниях коллегиальных органов в отчетном периоде, а 6

руководителей профсоюзных организаций не принимали участие в заседаниях по ВКС (что составляет 21%).

Задача по обеспечению выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины находилась на постоянном контроле ЦК Профсоюза и его Президиума. Подразделениями аппарата ЦК Профсоюза проводился постоянный контроль исполнительской дисциплины по представлению органами профсоюзных организаций плановой и отчетной информации в IV-м полугодии 2023 года, I – III полугодии 2024 года.

В отчетном периоде отмечается в целом снижение исполнительской дисциплины комитетов, советов территориальных профорганизаций. Кроме того, отмечается представление профорганами ряда профсоюзных организаций сведений не в полном объеме и с нарушениями установленных сроков. В соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза сведениями:

1. По организационной работе:

- 1.1. Сводные статистические отчеты профорганов ТОП за 2023 год представлены в ЦК Профсоюза всеми комитетами, советами ТОП в установленные сроки. Однако не все руководители территориальных организаций предоставили пояснительную записку.
- 1.2. Планы работы на IV квартал 2023 года и I – III кварталы 2023 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 20 ТОП.
- 1.3. Информация по итогам работы за IV квартал 2022 года и I – III кварталы 2023 представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 20 ТОП.
- 1.4. Сведения о первичных профсоюзных организациях представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 25 из 28 ТОП.
- 1.5. Информация об итогах участия членов Профрадиоэлектрона в первомайской акции профсоюзов в 2024 году представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами всех ТОП, профкомами всех ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.6. Информация об итогах участия членов Профрадиоэлектрона во Всемирном дне действий профсоюзов в 2024 году представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами всех ТОП, профкомами всех ППО НО ЦК Профсоюза.

2. По социально-экономической и правозащитной работе, охране труда:

- 2.1. Сведения об итогах колдоговорной кампании 2023 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 28 ТОП и 19 ППО НО ЦК Профсоюза. Пояснительную записку предоставили 26 территориальных профорганизаций.
- 2.2. Сведения об состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2023 году представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 28 ТОП, 18 из которых предоставили пояснительную записку, а также 11 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 2.3. Сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в I, II и III квартале 2024 года представлены комитетами, советами 28 ТОП, профкомами 4 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 2.4. Сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2024-2026 году и их включении в коллективные договоры в 2024 году представлены в ЦК Профсоюза в полном объеме и в установленные сроки комитетами, советами 23 ТОП и 7 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 2.5. Отчеты о правозащитной работе за 2022 и 2023 годы представлены в ЦК Профсоюза в установленные сроки комитетами, советами 28 ТОП, 23 из которых предоставили пояснительную записку, а также 11 ППО НО ЦК Профсоюза.

Анализ причин снижения ИД показал, что в отчетном периоде сведения о социально-экономическом состоянии предприятий направлялись нерегулярно в связи с усилением режим работы на отраслевых организациях, в результате роста объемов гособоронзаказа и дефицита кадров. Однако, в ряде отраслевых организация непредставление сведений носит систематический характер.

Во исполнении **пункта 1.8 Программы Профсоюза** в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в 3 семинарах - совещаниях с руководителями Международных объединений профсоюзов с участием работников аппарата ВКП Всеобщей конфедерации профсоюзов (далее ВКП) в ходе которых были рассмотрены следующие вопросы: О концепции председательствования Российской Федерации в Содружестве Независимых Государств в 2024 году; Об опыте деятельности членских организаций по выполнению меморандумов о приграничном сотрудничестве и взаимодействию в рамках общей политики Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников; О текущей ситуации в профсоюзном движении Кыргызстана; Об участии в XIII Профсоюзном Форуме БРИКС; О реформировании профессиональных союзов Кыргызстана; О III Евразийском экономическом форуме; О ходе работы над модельным законом «О платформенной занятости»; Об участии в IX Всероссийской неделе охраны труда и другие.

Вместе с тем состоялось 2 заседания Исполкома ВКП и 2 заседания Совета ВКП, в ходе которых были рассмотрены следующие вопросы: О ратификации соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП; О Заявлении ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2024 года; Об Обращении Всеобщей конфедерации профсоюзов с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая; О Заявлении ВКП в связи с 79-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.; О проектах постановлений Совета ВКП; О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета ВКП и Исполкома ВКП; Об избрании заместителя Генерального секретаря ВКП; О внесении изменений в составы комиссий ВКП и Молодежного совета ВКП; О создании Комиссии ВКП по собственности; Об информации о деятельности Исполкома ВКП за период с апреля 2023 года по март 2024 года; О социально-экономическом положении в независимых государствах региона, где действуют членские организации ВКП, и позиции профсоюзов; Об утверждении исполнения сметы доходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2023 год; О поступлении взносов от членских организаций ВКП за 11 месяцев 2023 года, Об утверждении сметы доходов и расходов ВКП на 2024 год; Об установлении размера, порядка и сроков уплаты взносов членскими организациями в 2024 году; О проектах документов X (внеочередного) Съезда ВКП и другие.

12 декабря в Москве прошел X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов со следующей повесткой: О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы; Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года; Об избрании Генерального секретаря ВКП; Об избрании Вице-президента ВКП; Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП; Об изменении состава Совета ВКП.

Член Молодежного совета ВКП – заведующая отделом организационной работы аппарата ЦК Профсоюза Ю.И. Швабрина приняла участие в 2 заседаниях Молодежного Совета ВКП, на которых обсуждались вопросы: Об итогах проведения международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП-2024»; Об избрании председателя Молодежного совета ВКП; О внесении изменений в Положение о Молодежном совете ВКП.

Вместе с тем, представители ЦК Профсоюза приняли участие в рамках проведения 2 заседаний Исполкома Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (далее также АРПООП), совещаниях в рамках АРПООП, в ходе которых были рассмотрены вопросы О проведении очередного заседания Совета Ассоциации РПООП; О проведении Конференции Ассоциации РПООП в связи с истечением срока полномочий Совета, Исполкома и Ревизионной комиссии Ассоциации РПООП; О подготовке к проведению Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций; О подготовке к Патриотической акции - «Профсоюзы России - За СВОих»; О подготовке к проведению Съезда ФНПР; О рассмотрении и утверждении отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета Ассоциации РПООП за 2023 год и

годового бухгалтерского баланса за 2023 год.; О рассмотрении и утверждении штатного расписания аппарата Ассоциации РПООП на 2024 год; Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета Ассоциации РПООП на 2024 год; Об установлении размера ежеквартального членского (целевого) взноса на 2024 год.

В отчетном периоде состоялось 2 Съезда Федерации независимых профсоюзов России (далее ФНПР), заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (далее ФНПР), и ряд заседаний Исполкома ФНПР, в которых принимали участие представители Профсоюза и рассматривали вопросы: О выборах Председателя ФНПР, Об образовании органа управления ФНПР (Президента ФНПР); Об избрании заместителей Председателя ФНПР; О медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов»; Об утверждении председателя Молодежного совета ФНПР; Об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период; О работе Технической инспекции труда профсоюзов за 2023 год; Об отчете Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов Федерации Независимых Профсоюзов России; О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих»; О работе по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и ее членских организациях и другие. По итогам заседаний коллегиальных органов ФНПР, соответствующие вопросы рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и принимались соответствующие постановления (Постановление ЦК Профсоюза от 20.03.2024 №15-1, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 17.06.2024 №16-1, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 23.08.2024 №17-1).

В соответствии с **пунктом 1.9 Программы Профсоюза** одним из важнейших направлений в работе профсоюзных органов остается организация и проведение коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, укрепление принципов солидарного взаимодействия членов Профсоюза в общероссийском и международном профсоюзном движении. Наглядным примером растущей сплоченности является участие членов Профсоюза в Первомайских и октябрьских акциях профсоюзов (решение об участии членов Профсоюза в Первомайской акции определены Постановлением Президиума от 20.03.2024 №15-13 и в профсоюзной акции 7 октября от 23.08.2024 №17-9). В рамках Первомайской акции профсоюзов, прошедшей под девизом: «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!», приняли участие в очной форме 36428 члена Профсоюза. В ходе мероприятий, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!» в 2024 году, прошедшей под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!», принял участие 13051 член Профсоюза. Ряд профсоюзных организаций приняли участие в обучающих мероприятиях территориальных объединений организаций профсоюзов. Итоги участия членов Профсоюзного радиоэлектрона в Первомайской акции профсоюзов в 2024 году рассмотрены Президиумом ЦК Профсоюза в июне, в профсоюзной акции 7 октября – в ноябре.

Во исполнении **пункта 1.10 Программы Профсоюза** одним из приоритетных направлений является взаимодействие с общественными организациями, в том числе, политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза. В соответствии с планом работы комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе на 2024 год, который был объявлен Годом организационного и кадрового укрепления был проведен круглый стол по обмену опытом на тему: «Подготовка высококвалифицированных кадров для машиностроения и авиационной промышленности» с участием представителей профсоюзов, промышленных предприятий, органов исполнительной и законодательной власти Новосибирской области, на котором рассматривались вопросы О ситуации с кадровым обеспечением промышленных предприятий и их подготовке, о практическом опыте решения кадрового вопроса на предприятиях, а также о привлекательности рабочих профессий.

Вместе с тем, в соответствии с пунктом 5 перечня поручений Президента Российской Федерации с целью стимулирующей меры работников предприятий и популяризации престижа рабочих профессий на промышленных предприятиях и распространения практического опыта организации культурной, досуговой и воспитательной работы в коллективах предприятий, Новосибирская областная организация Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности и министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области выступили организаторами по проведению проекте «Герои с нашего двора!» и корпоративного конкурса «А ну-ка, девушки!».

## **2. Развитие социального партнерства**

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона осуществлялась в сложных неблагоприятных социально-экономических условиях на фоне санкционного давления на экономику России, высоких показателей объема закупок, совершаемых в рамках государственного заказа в военно-промышленном комплексе России, дефицита квалифицированных кадров в отраслевых организациях и высоких показателей инфляции.

Реализация Правительством РФ комплекса мер поддержки промышленности, а также изменений в законодательстве позволила обеспечить рост промышленности и экономики в целом.

Основными вызовами для отечественной промышленности в 2024 году стали дефицит квалифицированных кадров как рабочих, так и инженерно-технических специальностей, а также меры, принимаемые Центральным Банком России и направленные на обеспечение сбалансированной денежно-кредитной политики, что негативно повлияло на темпы роста и развития производства, возможности достижения целей в рамках формирования технологического суверенитета государства.

В оборонно-промышленном комплексе велась работа в условиях повышенной производственной нагрузки, переработок и работы в выходные и праздничные дни, в том числе во исполнение Постановления Правительства от 01.08.2023 №1365, на фоне повышенного уровня социальной напряженности в трудовых коллективах, вызванного, в том числе накопившейся моральной и физической усталостью работников.

Положительное влияние на социально-экономическое состояние отраслевых организаций в отчетном периоде оказывала реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также работа по их актуализации современным требованиям и продлению сроков их действия.

Работа, проводимая ЦК Профсоюза и его Президиумом в части развития отрасли определена соответствующими положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ. Сторонами социального партнерства в лице их представителей: Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации велась работа, направленная на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии радиоэлектронной промышленности, эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, проводимых социальными партнерами. В 2023 году, введи истечения срока действия Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы, была проведена работа, направленная на определение единых подходов к переговорам по заключению Отраслевого соглашения на новый период, а также по подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы.

30 ноября 2023 года в ходе заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности в результате переговоров представителей Сторон Отраслевого соглашения была утверждена профсоюзная редакция Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы. 21 декабря 2024 года в ходе заседание Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям Отраслевое соглашение было подписано стороной работодателей, 09 апреля 2024 года – Минпромторгом России.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (27.04.2024г., регистрационный номер №16/24-26), опубликовано в соответствии с Порядком опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ N860н от 12 ноября 2015г.

Во второй половине 2024 года представителями Сторон Соглашения ведется работа по распространению положений Отраслевого соглашения на всех работодателей отрасли.

В отчетном периоде Сторонами социального партнерства проводились консультации с целью формирования единых позиций для защиты отраслевых интересов на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) и ее рабочих групп.

В отчетном периоде состоялось 10 заседаний РТК, в восьми из которых принимали участие представители Профрадиоэлектрона, и 4 заседания рабочей группы №1 в области экономической политики.

В рамках заседаний были рассмотрены 26 законопроектов, 37 Постановлений Правительства Российской Федерации, а также иные вопросы, большая часть которых была рассмотрена по инициативе Профсоюзной стороны РТК.

В ходе работы в РТК представителей Профрадиоэлектрона ввиду истечения в 2023 году срока действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации был подготовлен проект Генерального соглашения на новый период, который был по результатам консультаций представителей Сторон Генерального соглашения доработан и введен в действие на период 2024-2026 годы.

Кроме того, в результате работы на площадке РТК было инициировано совещание в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации с участием представителей Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, соответствующих отраслевых объединений профсоюзов и работодателей, состоявшееся 04.07.2024 по вопросу о практике награждения ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», рассмотрен вопрос о мерах поддержки промышленности, внесены изменения в Трудовой кодекс, в том числе в части оплаты труда, в Налоговый кодекс, в том числе в части перехода на прогрессивную шкалу налогообложения, проект бюджета в том числе о межбюджетных трансфертах не поддержали, а также не поддержан проект федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026–2027 годов ввиду попыток Минфина России в одностороннем порядке изменить систему трансфертов в части исполнения государством пенсионных обязательств по перечислению средств в Социальный Фонд России.

Информация о работе на федеральном уровне социального партнерства доводилась в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, в том числе путем размещения информации на сайте Профсоюза, ее распространения посредством электронной почты, а также в ходе регулярных совещаний Председателя Профсоюза с председателями профсоюзных организаций, в том числе в режиме ВКС.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом проводилась работа, направленная на обеспечение реализации взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, необходимость которой обусловлена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. Исполнение соответствующего пункта Программы Профсоюза осуществлялось в том числе через работу представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевая комиссия).

ЦК Профсоюза инициировалось проведение консультаций между сторонами социального партнерства, в том числе по вопросам повышения социальной ответственности работодателей, повышения эффективности реализации прав и гарантий работников отраслевых предприятий, совершенствования механизма привлечения к участию в заседаниях комиссии представителей администрации организаций и отраслевых интегрированных структур, не участвовавших в заключении Отраслевого соглашения, реализации мер, направленных на формирование и укрепление понимания администрациями отраслевых организаций необходимости качественного исполнения взятых на себя сторонами социального партнерства на всех уровнях обязательств в рамках Отраслевого соглашения, согласования проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы с привлечением представителей холдинговых (управляющих) организаций, интегрированных структур радиоэлектронной промышленности, его подписания, введения в действие и распространение на всех работодателей отрасли.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, ввиду поступления обращений из ТОП и ППО о распространении положений Отраслевого соглашения на отдельные отраслевые организации, о взаимодействии профкомов ППО с администрациями отраслевых организаций по вопросам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, о взаимодействии с региональными организациями ООО «Союзмаш России», осуществлялись консультации с представителями ОООР «Союзмаш России».

Кроме того, в отчетном периоде ЦК Профсоюза, ввиду поступления обращений от членов Профсоюза, в том числе в ПАО «МАК «Вымпел», АО «Плутон», осуществлялись консультации с представителями ОООР «Союзмаш России».

В соответствии с утвержденным в ноябре 2023 года планом работы Отраслевой комиссии в 2024 году был обеспечен сбор сведений об исполнении коллективных договоров в отраслевых организациях в 2023 году, о состоянии травматизма и ходе проведения СОУТ в отраслевых организациях в 2023 году, об исполнении Отраслевого соглашения в отраслевых организациях в 2023 году и в период 2021-2023, а результаты анализа представленных из ТОП и ППО НО в ЦК Профсоюза сведений были направлены в Отраслевую комиссию.

В феврале 2024 года Отраслевой комиссией были подведены результаты выполнения «Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства», а соответствующая информация направлена в ФНПР.

По результатам обсуждения Отраслевой комиссией результатов анализа исполнения положений Отраслевого соглашения в 2023 году и в период 2021-2023, профсоюзной стороной Отраслевой комиссии особое внимание было уделено вопросу оплаты труда. Несмотря на стабильные темпы роста уровня средней начисленной заработной платы работникам отраслевых организаций с 3 квартала 2022 года, увеличение показателей уровня заработной платы было достигнуто в основном за счет оплаты переработок и работы в выходные и праздничные дни, в том числе в условиях исполнения Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365. В соответствии с результатами независимого опроса работников по данным работодателей к 4 кварталу 2023 года уровень оплаты труда соответствует зарплатным ожиданиям работников, а увеличение ее реального содержания происходит в порядке, установленном трудовым законодательством. Тем не менее, по мнению профсоюзной стороны Отраслевой комиссии для оценки степени удовлетворенности работников уровнем заработной платы необходимо исключить из расчетов оплату переработок и работу в праздничные и выходные дни.

Кроме того, в рамках работы Отраслевой комиссии были осуждены вопросы о ходе осуществления профсоюзного контроля над исполнением норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, привлекаемых к работе сверхурочно в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 №1365, в части индексации заработной платы, содействия занятости, режима труда и отдыха, а также о результатах анализа судебной практики.

В отчетном периоде в ходе консультаций сторон был осуществлен обмен информацией по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

Кроме того, представители профсоюзной стороны отраслевой комиссии информировали о работе, проводимой ЦК Профсоюза в части защиты прав и интересов членов Профсоюза в связи с вступлением в силу с 01.09.2023 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н, и предложили работодателям поддержать соответствующее обращение ЦК Профсоюза в Минтруд России.

ЦК Профсоюза осуществлялась работа, направленная на обеспечение и контроль за сохранением прав и гарантий работникам в ходе реструктуризации организаций. В отчетном периоде были проведены консультации сторон Отраслевой комиссии о ситуации в АО «Научно-производственное объединение

дальней радиолокации имени академика А.Л. Минца» г. Москва и АО «Платан» г. Фрязино Московской области.

В отчетном периоде в рамках работы Отраслевой комиссии состоялись консультации по вопросу распространения положений Отраслевого соглашения на всех работодателей отрасли, исполнения рядом отраслевых организаций Отраслевого соглашения в части определения порядка реализации положений Отраслевого соглашения в коллективных договорах. По результатам консультаций представителей Сторон Отраслевого соглашения была отмечена необходимость сбора соответствующей информации для анализа по результатам работы отраслевых организаций в 2024 году.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза взаимодействовали с ОООР «Союзмаш России» в рамках работы СПК по вопросам подготовки проектов и введения в действия отраслевых профессиональных стандартов, осуществлялись консультации по вопросу ситуации в АО «ИЭМЗ «Купол».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза взаимодействовал с отраслевыми холдинговыми управляющими (интегрированными) структурами.

В 1 квартале 2024 года ЦК Профсоюза велась работа с представителями управляющих холдинговых структур, в том числе по вопросам, связанным с урегулированием задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в отдельных отраслевых организациях.

Кроме того, ЦК Профсоюза было подготовлено и направлено разъяснительное письмо о проводимой ГК «Ростех» гуманитарной акции и взаимодействии администрациями отраслевых организаций с профкомами ППО в этой связи.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза оказывалась консультативная помощь ТОП и ППО по вопросу взаимодействия с администрациями отраслевых организаций АО «Гириконд» г. Санкт-Петербург, в АО «Электросоединитель» респ. Татарстан, АО «Хавейл Мотор Мануфэкчуринг Рус» Тульская область.

В отчетном в работе по развитию социального партнерства участвовали комиссии ЦК Профсоюза: по экономической и правозащитной работе; по охране труда, в рамках утвержденных планов работ, а также при необходимости.

В соответствии с планом работы комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе в 2024 году членами Комиссии регулярно рассматриваются о развитии социального партнерства, о ходе реструктуризации в отдельных организациях, а также проводится анализ социально-экономического состояния организаций, юридическая экспертиза документов и осуществляются консультации в целях недопущения снижения гарантий и прав работников реструктурированных предприятий.

В отчетном периоде Комиссией был подготовлен проект Инструкции по инициированию коллективных переговоров в организациях, уровень профсоюзного членства в которых составляет менее 50%, а также подготовлен

Перечень локальных нормативных актов и иных документов, принятие которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы требует взаимодействия с выборным органом первичной профсоюзной организации (иным представительным органом).

Во исполнение решений Президиума ЦК Профсоюза Комиссией ведется работа по подготовке предложений по награждению совместной грамотой Профрадиоэлектрона и ОООР «Союзмаш России» «За развитие социального партнерства», а также подготовке к проведению X отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства».

ЦК Профсоюза осуществлялся анализ сведений, представленных из ТОП и ППО в ЦК Профсоюза и в ФНС России, по результатам которого Президиумом ЦК Профсоюза был принят ряд решений о формировании рабочей группы с целью проведения проверок.

В 2024 году состоялось Зональное обучение в Профсоюзе. Во всех зонах в повестку обучения были включены вопросы, так или иначе связанные с социальным партнерством (развитие социального партнерства, выстраивание эффективного диалога с администрациями отраслевых организаций, деятельность трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, коллективные переговоры). Представители ЦК Профсоюза в очной форме принимали участие в рассмотрении соответствующих вопросов в 2-х зонах (г. Пенза, г. Тула.). Так, были рассмотрены как положительный, так и негативный опыт взаимодействия сторон социального партнерства, в том числе в формате круглого стола, лекций и семинаров, вопросы инициации и ведения коллективных переговоров и другие.

В 20204 году в рамках Деловых Игр Профсоюза участники отработывали взаимодействие с социальными партнерами при подготовке и проведении конференции. В рамках образовательной программы были обсуждены вопросы деятельности по укреплению и развитию социального партнерства, а также состоялась дискуссия о выстраивании взаимоотношений с администрациями предприятий, основанных на принципах социального партнерства и конструктивного диалога.

В целях развития кадрового потенциала отрасли, ЦК Профсоюза велась работа, направленная на сохранение и развитие кадрового потенциала отраслевых организаций, в том числе путем популяризации отраслевых профессий. Так, в 2024 году ЦК Профсоюза было предложено профсоюзам ППО обратиться к администрациям отраслевых организаций с предложением о проведении праздничных мероприятий, приуроченных к празднованию 1-го отраслевого праздника Дня работника электронной промышленности.

В части создания среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их

объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями, ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в соответствующих мероприятиях.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза в рамках работы Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Совета представителей общероссийских профсоюзов, действующих на предприятиях (в организациях) Государственной корпорации «Ростех» подготовили и направили в адрес руководства ГК «Ростех» письмо, в котором выразили обеспокоенность возможным снижением гарантий, обеспеченных коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, как следствие исполнения в отраслевых организациях корпоративных решений в части мотивации труда, в том числе Приказа ГК «Ростех» №99 от 17.08.2018.

В развитие ситуации представителя Профсоюза приняли участие в совещании на площадке ГК «Ростех», в ходе которого позиция Ассоциации было доведена до руководства ГК «Ростех», а соответствующие разъяснения направлены в отраслевые организации.

Кроме того, представителям ГК «Ростех» было указано о необходимости согласования нормативных актов ГК «Ростех» социально-трудовой направленности с представителями профсоюзов, а также совершенствования системы обратной связи.

По инициативе представителей Профсоюза в рамках работе АРПООП было направлено письмо в адрес вице-премьера Правительства РФ Т.А. Голиковой о необходимости введения мер поддержки организаций, на балансе которых есть действующие объекты социального культурного и бытового назначения.

Также в рамках АРПООП представители Профрадиоэлектрона принимали участие в организации и проведении конкурса «Лучшая организация оборонно-промышленного комплекса высокой социальной эффективности», в подготовке переговорной позиции по вопросу упрощению получению звания «Ветеран труда».

В части продолжения и совершенствования практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей, в отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа, направленная на мониторинг и анализ коллективных договоров, действующих на предприятиях радиоэлектронной промышленности, а также совершенствование практики заключения колдоговоров.

В августе 2024 года было принято соответствующее Постановление Президиума ЦК Профсоюза «О колдоговорной кампании 2025 года», в котором отражены частично результаты анализа.

ЦК Профсоюза осуществлялся анализ исполнения отраслевых трехсторонних соглашений (Саратовская область) и (Пензенская область).

В ходе мероприятий в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума был организован обмен положительным опытом заключения соглашений, а также включения в них положений, превышающих нормы, установленные ТК РФ и Отраслевым соглашением, а также о практике заключения иных соглашений в отраслевых организациях.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в 2023 году и в период его действия, и включения их в коллективные договоры. Результаты анализа направлялись в Отраслевую комиссию.

В части содействия расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению, осуществлялся анализ действующего законодательства, результаты которого обсуждались с социальными партнерами. В ходе консультаций с социальными партнерами в отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза доводилась информация о необходимости включения всех пунктов Отраслевого соглашения в колдоговоры, действующие в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалась реализация мероприятий, направленных на повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроля за их применением в отраслевых организациях.

Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности определен порядок предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий по запросу в органы ППО. В целях совершенствования контроля за выполнением положений Отраслевого соглашения, их применением в отраслевых организациях, в Профсоюзе реализуется практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий поступал ежеквартально в ЦК Профсоюза, результаты которого обобщались, анализировались и рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В отчетном периоде осуществлялся обмен информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в рамках заседаний с председателями организаций Профсоюза в рамках мероприятий ЦК Профсоюза

и его Президиума в соответствии с типовой структурой сообщения, разработанной комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза.

Председателем Профсоюза велась работа в части развития социального партнерства и распространения опыта взаимодействия со сторонами социального партнерства на площадках ФНПР и АТиСО.

В рамках работы Съезда ФНПР Председатель Профсоюза выступил с докладом о развитии социального партнерства в радиоэлектронной промышленности, отметив недостаточную роль Минпромторга. В ходе заседания Комиссии по экономической работе Генерального Совета ФНПР принимал участие в обсуждении вопросов, рассматриваемых в соответствии с планом работы комиссии.

В рамках круглого стола, состоявшегося на площадке АТиСО, участвовал в обсуждении вопроса о практиках коллективно-договорного регулирования, информировал о лучших практиках и проблемах, возникающих в отраслевых организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивался сбор сведений о состоянии рынка труда в организациях радиоэлектронной промышленности, которые направлялись в обобщенном для представления на заседаниях РТК. Анализ представленных сведений заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп по инициативе представителей ЦК Профсоюза неоднократно уделялось внимание вопросам повышения производительности труда в промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по совершенствованию системы «Единая переговорная кампания».

Ввиду того, что в отчетном периоде Исполкомом ФНПР был ратифицирован формат проведения Единого дня коллективных действий 7 октября в форме заседаний региональных трехсторонних комиссий, практика рассмотрения результатов которых осуществляется в рамках заседаний РТК, ЦК Профсоюза оказывалась методическая помощь органам ТОП в подготовке материалов к заседаниям региональных трехсторонних комиссий.

В целях совершенствования контроля за выполнением норм и требований всех видов договоров и соглашений, их применением в отраслевых организациях, сроки исполнения Отраслевого соглашения в отчетном периоде совпадают со сроками исполнения Генерального соглашения, заключенного между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг сроков выполнения коллективных договоров показал, что сроки исполнения лишь трети колдоговоров, действующих в отраслевых организациях, в которых действуют органы ППО Профрадиоэлектрона, совпадают со сроками действия Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза инициировалось обсуждение со сторонами социального партнерства вопросов, связанных с сокращением численности работников отраслевых организаций, в том числе АО «СТЗ» г. Саранск, АО «НИИЭМП» г. Пенза, АО «Завод «Луч» г. Осташков Тверской области.

Анализ ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что в отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 8 организациях.

### **3. Защита социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, их социальных гарантий**

В отчетном периоде ЦК Профсоюза в соответствии с Программой Профсоюза ЦК Профсоюза и его Президиумом реализовывалось обеспеченное законодательством право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников отраслевых организаций.

Работа осуществлялась с использованием механизма социального партнерства, в том числе на соответствующих площадках и через проведение экспертизы нормативных актов и нормотворческих инициатив, обсуждение с социальными партнерами для формирования общих позиций и выдвижения требований, работу с соглашениями и договорами, контроль работы профсоюзных органов, в том числе в судах, через работу с обращениями и своевременное реагирование на вызовы.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялся анализ социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, в том числе мониторинг и анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий (паспорт региона). По результатам анализа этих сведений ЦК Профсоюза ежеквартально готовился рейтинг паспортов региона, который доводился в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что:

- количество первичных организаций Профсоюза, действующих в отраслевых производственных организациях, с ноября 2024 года по ноябрь 2024 года уменьшилось на 7,7% и составило 217 ППО.
- в отчетном периоде численность работников увеличилась на 1,2% и составила 213 842 человек, а численность работающих членов Профсоюза уменьшилась на 3,3% и составила 97 959 человек.
- величина средней начисленной заработной платы работников выросла более чем на 25,3% и составила 92 194 рубля.
- величина средней начисленной заработной платы членов Профсоюза увеличилась на 24% и составила 82 106 рубля.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступили сведения о выявлении в 1 отраслевой организации (ПАО «НЭВЗ-Союз» г. Новосибирск) фактов нарушения трудового законодательства в части соблюдения порядка выплаты заработной платы (1 месяц).

В 5 организациях сохранялся задолженность по перечислению профсоюзных взносов из заработной платы работников организаций. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в отчетном периоде ЦК Профсоюза был предпринят ряд мер, в том числе в рамках социального партнерства, направленных на снижение уровня задолженности. Так, например, в 1 квартале 2024 года ЦК Профсоюза по обращению из Ростовской ТОП об урегулировании вопроса о перечислении профсоюзных взносов администрацией АО «Градиент» велась работа с представителями АО «КРЭТ», по результатам которой сформировавшаяся задолженность была погашена.

В соответствии с утвержденным планом работы комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе регулярно рассматривала вопрос о результатах анализа сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций.

В части внесения предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза, ЦК Профсоюза проводился анализ проектов нормативных актов с целью защиты социальных и экономических интересов членов Профсоюза, а также по доведению информации до социальных партнеров позиции ЦК Профсоюза в этой связи.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза в рамках работы Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Совета представителей общероссийских профсоюзов, действующих на предприятиях (в организациях) Государственной корпорации «Ростех» подготовили и направили в адрес руководства ГК «Ростех» письмо, в котором выразили обеспокоенность возможным снижением гарантий, обеспеченных коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, как следствие исполнения в отраслевых организациях корпоративных решений в части мотивации труда, в том числе Приказа ГК «Ростех» №99 от 17.08.2018.

В развитие ситуации представители Профсоюза приняли участие в совещании на площадке ГК «Ростех», в ходе которого позиция Ассоциации было доведена до руководства ГК «Ростех», а соответствующие разъяснения направлены в отраслевые организации.

21 мая 2024 года представители Профрадиоэлектрона участвовали в заседании Совета АРПООП, в ходе которого удалось включить ряд инициатив в решения Совета, в том числе:

- о принятии мер, направленных на повышение уровня мотивированности работников к труду путем направления предложений и участия в

обсуждении подходов и методов повышения уровня мотивации труда с Правительством РФ, работодателями, в том числе интегрированными структурами;

- о проведении работы, направленной на совершенствование нормативной базы в сфере оборонного производства, учета профсоюзных предложений о ценообразовании в рамках гособоронзаказа расходов на оплату труда, социальное обеспечение работников и развитие кадрового потенциала в соответствии с положениями коллективных договоров и отраслевых соглашений;
- о проработке дополнительной государственной поддержки оборонных предприятий в сфере охраны труда и имеющих на балансе объекты социального, культурного и бытового назначения.
- о перерасчете пенсий работающим на предприятиях оборонного комплекса пенсионерам, а также учета сверхурочной работы, работы в выходные, праздничные дни при формировании трудового стажа работникам.

В марте 2024 года с участие представителей Профрадиоэлектрона от АРПООП было направлено письмо Первому заместителю председателя Военно-промышленной комиссии Российской Федерации Д.А. Медведеву о рассмотрении возможности учреждения новой государственной награды за такой ударный труд, реально доступной для получения рядовыми тружениками.

В апреле 2024 года с участием представителей Профсоюза было подготовлено и направлено письмо к заместителю Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой о необходимости поддержки организаций, на балансе которых имеются стационарные организации отдыха и оздоровления.

04.07.2024 состоялось совещание в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации с участием представителей Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, соответствующих отраслевых объединений профсоюзов и работодателей в ходе которого с участием представителей Профрадиоэлектрона был обсужден вопрос об упрощении порядка присвоения звания «Ветеран Труда». Представителями членских организаций АРПООП была представлена статистика награждений ведомственными знаками отличия по отраслям, в результате анализа которой было предложено включить Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в перечень ведомственных наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

В сентябре 2024 года по инициативе Профрадиоэлектрона состоялось заседание Исполкома АРПООП, на котором был рассмотрен вопрос о ситуации в АО «ИЭМЗ «Купол». В Решении Исполкома было отмечено, что решение Президиума Федерации профсоюзов Удмуртской республики, принятое 20.09.2024 по результатам рассмотрения вопроса о ситуации в Акционерном обществе

«Ижевский электромеханический завод «Купол», является не только недостаточным в сложившихся обстоятельствах, но и неоднозначным. Кроме того Исполком Ассоциации считает целесообразным определение конкретной позиции Президиума Федерации профсоюзов Удмуртской республики, отвечающей целям и задачам независимого профсоюзного движения, в том числе недопустимость нарушения Устава ФНПР, а также решений в отношении деятельности первичной профсоюзной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, действующей в Акционерном обществе «Ижевский электромеханический завод «Купол», и сохранении ее в структуре Профсоюза.

В октябре-ноябре 2024 году ЦК Профсоюза ведется работа по подготовке позиции Профсоюза к Конференции АРПООП, запланированной на 29.11.2024.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовало в реализации программы нормотворческой деятельности ФНПР, в том числе в части внесения изменений в Трудовой Кодекс РФ о наставничестве, а также в Налоговый Кодекс РФ в части формирования прогрессивной шкалы налогообложения.

В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп представителями Профрадиоэлектрона осуществлялся контроль за исполнением государственных программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, в том числе программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

В рамках заседаний РТК в отчетном периоде были рассмотрены:

- 26 законопроектов, в том числе восемь законопроектов «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта», в ст. 222, 353, 351, в главу 55), «О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса Российской Федерации и статью 33.4 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год», «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2023 год», «О внесении изменений в статью 12<sup>1</sup> Федерального закона «О государственной социальной помощи», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О качестве и безопасности пищевых продуктов», «Об исполнении федерального бюджета за 2023 год», «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год», «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», «Об особенностях пенсионного обеспечения

граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики», «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и другие;

- 37 Постановлений Правительства Российской Федерации, в том числе «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», «О реализации в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год», «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», «О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда», «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», «О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации», «О внесении изменений в Положение о Федеральной службе по труду и занятости», «О внесении изменения в перечень федеральных органов

исполнительной власти, осуществляющих лицензирование конкретных видов деятельности», «Об утверждении положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», «Об утверждении Порядка регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Порядка регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы», «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 г. № 584 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2025 год», «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298» «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и другие;

- иные нормативные акты, в том числе «О проекте распоряжения Правительства Российской Федерации о Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года, «О проектах приказов федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации;
- вопросы, в том числе «Об итогах детской оздоровительной кампании в 2023 году», «О реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе реализации мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности», «О проведении международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ)», «О ситуации на рынке труда» (на каждом заседании РТК), «О деятельности Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Забайкальского края», «Об утверждении Рекомендаций по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений», «Об утверждении состава межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год», «Об изменениях в налоговом законодательстве», «О вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году», «О

сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов», «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части компенсации неиспользованного дня (дней) отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни», «Об итогах проведения в 2023 году всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2022 год», «Об основных характеристиках бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов», «Об основных, в том числе социальных, параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов, «О проекте новой редакции Регламента Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О проведении 28-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2024)», и другие.

В ходе работы Профсоюзной стороны РТК было предложено внести изменения в Трудовой Кодекс РФ о дополнении статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается; а также о предоставлении дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до 5 календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

По инициативе Профсоюзной стороны РТК в решении РТК было отмечено о необходимости скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а также возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

По ряду вопросов Профсоюзная сторона РТК посчитала необходимым отметить нарушение регламента Правительства РФ в части внесения в Госдуму законопроекта без рассмотрения РТК и предложить Правительству РФ направить данный законопроект для рассмотрения в рамках РТК.

Профсоюзная сторона РТК предложила инициативы о вхождения в общероссийские объединения работодателей компаний с государственным

участием, а также ввиду завершения действия в 2024 году ряда национальных проектов о необходимости оценки результатов и начать с национального проекта «Здравоохранение».

В ходе работы Профсоюзная сторона РТК обратила внимание членов Комиссии на ускорение введения процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы во всех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По вопросу внесения изменений в Налоговый Кодекс РФ была отмечена позиция Профсоюзной стороны РТК при определении концептуальных подходов к изменениям в налоговом законодательстве, в частности, о необходимости плавного введения дифференцированной шкалы НДФЛ; налогового вычета семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы; отмене «курсовых» пошлин и изменении налогообложения прибыли с учетом стимулирования инвестиций через федеральные налоговые вычеты и о ряде других поправок.

В отчетном периоде состоялось десять заседаний рабочей группы РТК №1 в области экономической политики с участием представителей Профрадиоэлектрона, в ходе которых был рассмотрен 21 вопрос, в том числе «О результатах достижения национальной цели развития «Достойный эффективный труд и успешное предпринимательство»; «О проведении консультаций по вопросу возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного регулирования»; «О государственном контроле соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений»; «О проекте поправок к проекту федерального закона № 639663-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»; «О мерах, направленных на обеспечение технологического суверенитета»; О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»; «О динамике дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации в 2023 году»; «О реализации мер поддержки промышленности в 2023 году, в том числе реализации мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности»; «О реализуемых мерах по снижению оттока капитала; «О реализации мер поддержки промышленности в 2023 году, в том числе реализации мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности», ряд вопросов в рамках согласования проекта бюджета РФ на 2025-2027 годы и другие.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль в отрасли в части реализации социального блока Конституции РФ, сформированного по предложениям профсоюзов:

- минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума, и индексации социальных пособий и выплат в порядке, установленным законодательством;
- индексации пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом;
- обязательного социального страхования, адресной социальной поддержки граждан и индексации социальных пособий и иных социальных выплат;
- уважения труда граждан и защиты их прав;
- защиты достоинства граждан и уважения человека труда, обеспечения сбалансированности прав и обязанностей гражданина, социального партнерства, экономической, политической и социальной солидарности;
- создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

В 2024 году ЦК Профсоюза и комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к заседаниям Генерального Совета ФНПР, Съездам ФНПР. ЦК Профсоюза осуществлялся анализ положений Устава ФНПР и предложений по внесению изменений в Устав ФНПР, на предмет соответствия отдельных положений интересам членов Профсоюзного радиоэлектронного центра.

В результате проведенной работы ЦК Профсоюза были направлены комментарии к предложениям о внесении изменений и дополнений в Устав ФНПР, а также Председатель Профсоюза в рамках заседания Исполкома ФНПР выступил в поддержку направленных в ФНПР комментариев.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг и по итогам анализа его результатов было инициировано рассмотрение в рамках Отраслевой комиссии ряда прецедентов, связанных со снижением социально-трудовых гарантий работникам предприятий обеспеченных действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности, а также осуществлялась работа по профилактике возникновения подобных случаев.

В отчетном периоде отраслевыми холдинговыми структурами велась ревизия проектов коллективных договоров организаций, находящихся соответственно в контуре управления. Так, ревизорами неоднократно затягивались сроки, предусмотренные для согласования проектов коллективных договоров, что негативно влияло на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе. Также в отчетном

периоде предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций.

В соответствии с действующим законодательством профсоюзы являются участниками Национальной системы квалификаций, в рамках которой сторонами социального партнерства осуществляется согласование потребности на квалификации работников со стороны работодателей на основе настоящих и перспективных требований рынка труда, с учетом таких критериев как характер знаний, умений и компетенций, и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения, путем реализации эффективных механизмов правового и институционального регулирования взаимодействия профессионального образования и рынка труда. Так, в отчетном периоде представителями Профрадиоэлектрона велась работа в рамках Советов профессиональных квалификаций в наноиндустрии, а также в области промышленной электроники и приборостроения. В 2024 году представителями Профрадиоэлектрона был осуществлен анализ проектов новых ПС «Специалист по проектированию аналого-цифровых радиоэлектронных средств», «Специалист по проектированию радиоэлектронных средств на основе программируемых логических интегральных схем и микроконтроллеров», «Специалист по производству печатных плат радиоэлектронных средств» и актуализированных ПС «Специалист по конструированию радиоэлектронных средств», «Специалист по проектированию вакуумного технологического оборудования электронной промышленности».

В целях обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги, в отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.3.8 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах.

ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг выполнения обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Анализ результатов мониторинга заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума, а также доводился до сведения социальных партнеров.

#### **4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе**

В отчетном периоде в соответствии с Программой Профсоюза ЦК Профсоюза и его Президиумом реализовывалось обеспеченное законодательством право Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Правозащитная деятельность осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 №5–7, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ, а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Кроме того, в отчетном периоде права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза в этом направлении осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, особым отношением органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций отраслевых организаций и управляющих, холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, а также с использованием возможности неоднозначного толкования отдельных положений законодательства.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль исполнения профсоюзными органами обязательств в части правозащитной деятельности, а также обеспечивалось рассмотрение результатов ее анализа в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума.

В целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за ходом сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью

соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Ввиду снижения количества проверок ввиду продления моратория на внеплановые проверки, ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за исполнением законодательства в части осуществления Рострудом по инициативе профсоюзных организаций внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий в организациях радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости, рабочих мест в организациях, а также обеспечения перечисления профсоюзных взносов из заработной платы работников.

В отчетном периоде в Профсоюзе правозащитная деятельность осуществлялась правовой инспекцией труда Профсоюза, в том числе правовым инспектором труда в штате Московской городской организации Профсоюза, а также в рамках работы Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе в соответствии с утвержденным планом работы.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В рамках подготовки и проведения зонального обучения Профсоюза Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывались необходимые консультации, направлялись материалы для использования в образовательных целях. В ряде зон к обучающей программе были привлечены лекторы из состава правовых инспекций региональных профобъединений.

В отчетном периоде Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась экспертиза проектов нормативных документов Профсоюза, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, проекта изменений в Устав ФНПР, нормативных актов работодателей, в том числе ГК «Ростех», анализ правоприменительной практики отдельных положений Отраслевого соглашения, вносились предложения по распространению положений Отраслевого соглашения на всех работодателей отрасли.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с ОЗЭПИТ были подготовлены и направлены в ТОП и ППО НО сравнительная таблица изменений в Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы, а также перечень положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы,

которые требуют определения порядка их исполнения в коллективных договорах или локальных нормативных актах отраслевых организаций.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза в части оплаты труда, инициирования коллективных переговоров, подготовки проекта, внесения изменений и дополнений, заключения коллективных договоров, распространения гарантий на отдельные категории работников, заключения иных соглашений, создания и организации деятельности новых первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде в связи с обращением члена Профсоюза АО «Плутон» в ЦК Профсоюза

В отчетном периоде ЦК Профсоюза проводились консультации с Московским городским комитетом Профсоюза по вопросу оказания правовой помощи члену Профсоюза, состоящему на учете в ППО ПАО «МАК «Вымпел». По результатам проверки Московским городским комитетом Профсоюза соблюдения норм трудового законодательства в ПАО «МАК «Вымпел», организованной ЦК Профсоюза, были установлены нарушения трудового законодательства, в том числе в части оформления приказов о наложении дисциплинарных взысканий, об увольнении и взыскании денежных средств.

По результатам консультаций правового инспектора труда Профсоюза с Л.П. Киевской, администрацией ПАО «МАК «Вымпел», стороны приняли решение об урегулировании вопроса в судебном порядке.

24.05.2024 Тушинский районный суд г. Москвы рассмотрел в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-1337/2024 по иску Л.П. Киевской к ПАО «МАК «Вымпел» и, руководствуясь ст. 194, ст. 199 ГПК РФ, признал незаконными и отменил вынесенные в отношении истца приказы о наложении дисциплинарных взысканий, об увольнении и взыскании денежных средств (№ 224 от 01.06.2023, № 249 от 16.06.2023, № 479 от 03.11.2023, № 522 от 30.11.2023).

Суд постановил об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника), о взыскании с ПАО «МАК «Вымпел» в пользу истца суммы среднего заработка за время вынужденного прогула, о взыскании с ПАО «МАК «Вымпел» государственной пошлины в доход бюджета.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

ЦК Профсоюза на регулярной основе осуществлялась рассылка в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза обзоров изменений в трудовое законодательство.

Кроме того, в отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована проверка ввиду обращения в ЦК Профсоюза члена Профсоюза, состоящего на учете в ППО АО «Плутон», том числе были запрошены решения профсоюзных органов Московской городской организации Профсоюза и ППО в связи со сложившейся ситуацией, по результатам которой был направлен ответ по существу обращения.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону, по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования отдельных положений Отраслевого соглашения, предложений в проект Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий и профсоюзных организаций, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях и другим вопросам.

ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросу взаимодействия, в том числе в связи с ситуацией в АО «ИЭМЗ «Купол», с органами Министерства Юстиции РФ и ИФНС РФ.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума, в рамках Зонального обучения Профсоюза, а также в ходе Деловых Игр Профсоюза. В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий были обсуждены правовые аспекты инициирования коллективных переговоров в организациях, подготовки к проведению конференции в профсоюзной организации.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех», АО «КРЭТ».

В части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, АРПООП, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали

конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

## **5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности**

В отчетном периоде в соответствии с Программой Профсоюза в условиях изменения законодательства ЦК Профсоюза и его Президиумом реализовывалось законодательное право Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением работодателями требований законодательства в части охраны труда, в том числе за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза в отраслевых организациях осуществлялось в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о технической инспекции труда Федерации независимых профсоюзов России (утв. постановлением Исполкома ФНПР от 15.11.2022 № 13-7), нормативными документами Профсоюза по охране труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ; «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 N125-ФЗ; «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ; «Об охране окружающей среды» 10.07.2002 года N 7-ФЗ, а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Кроме того, в отчетном периоде права членов Профсоюза в части охраны труда обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом IX Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации «Охрана труда и здоровья».

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза в этом направлении осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе связанных с нормированием выдачи СИЗ и смывающих средств работникам отраслевых организаций, введением новых требований в части подготовки и применения риск-ориентированного подхода к организации системы охраны труда в отраслевых организациях, а также продления моратория на внеплановые проверки работодателей и отказа отдельных работодателей в обеспечении доступа технической инспекции труда Профсоюза на рабочие места членов Профсоюза, увеличения рисков травматизма в связи с работой в условиях переработок и работы в выходные и праздничные дни, в том числе исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365.

В отчетном периоде в Профсоюзе осуществляли деятельность два технических инспектора труда Профсоюза в структуре технической инспекции труда Профсоюза – в штате Калужской областной организации Профсоюза и в Московской городской организации Профсоюза.

Кроме того, в отчетном периоде в Профсоюзе действовал институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, количественный состав

которого составляет более 1700 человек. Все уполномоченные лица Профсоюза по охране труда, действовавшие в отраслевых организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

Профсоюзными структурами, в том числе Технической инспекцией труда Профсоюза, уполномоченными лицами Профсоюза по охране труда, осуществлялся контроль над исполнением работодателями требований законодательства об охране труда и здоровья, разработкой и реализацией мероприятий по охране труда, их своевременным финансированием и выполнением, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Комиссией ЦК Профсоюза по охране труда, базовой организацией Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности трудящихся были подготовлены материалы к рассмотрению в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума, в том числе касающиеся итогов выполнения Отраслевого Соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в части охраны труда, контроля за выполнением представителями Сторон Отраслевого Соглашения его положений и обязательств коллективных договоров в части охраны труда.

Кроме того, результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза о состоянии производственного травматизма в организациях радиоэлектронной промышленности в 2023 году, а также итоги анализа результатов мониторинга применения процедуры специальной оценки условий труда в 2023 году, осуществленного с использованием разработанной структурами Профсоюза инструкцией по проведению специальной оценки условий труда в организациях радиоэлектронной промышленности, были направлены в Отраслевую комиссию.

В отчетном периоде в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума, был рассмотрен ряд вопросов, в том числе в части обеспечения работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законодательством компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и смывающими средствами, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников, а также организацией контроля профкомами работы уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда.

ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

В рамках работы представителей Профрадиоэлектрона в РТК осуществлялся анализ нормативных актов в части охраны труда, в том числе:

- О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332».
- «О проекте федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг изменений в законодательство, по результатам анализа которых был представлен ряд предложений и дополнений в законодательство.

Так, в ЦК Профсоюза ряд обращений из отраслевых организаций, в связи с вступлением в силу с 01.09.2023 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н, в соответствии с которыми работодатели обязаны, в том числе разработать на основании Единых типовых норм с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

По мнению обратившихся отдельные Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств являются избыточными для определенных профессий, используемых в радиоэлектронной промышленности, ввиду отсутствия рисков, что влечет снижение производительности труда, а также дополнительные финансовые затраты работодателей.

ЦК Профсоюза направил соответствующее обращение в ФНПР и в Минтруда России с предложением рассмотреть возможность исключения избыточных норм в отношении отдельных должностей или обеспечить возможность регулирования объема СИЗ локальными нормативными актами с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и результатов СОУТ, ОНР, а также предложил ОООР «Союзмаш России» поддержать соответствующее предложение.

В сентябре-октябре 2024 года Минтрудом России было инициировано обсуждение проекта изменений в действующее законодательство, в рамках которого ЦК Профсоюза направил предложения.

По результатам состоявшихся консультаций было установлено, что предлагаемые изменения в части уменьшения минимальных требований не могут быть реализованы ввиду межотраслевого характера соответствующих профессий.

Ввиду сложившейся ситуации ЦК Профсоюза ведется проработка возможности переименования отдельных профессий в соответствии с действующими и проектами отраслевых профессиональных стандартов.

В отчетном периоде по результатам внесения изменений в Типовое положение о технической инспекции ФНПР и Типовое положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза были разработаны проекты соответствующих нормативных документов Профсоюза.

В отчетном периоде в ТОП и ППО НО был направлен перечень материалов по охране труда для использования в практической работе впервые избранными на должность председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, были разработаны методические рекомендации по проведению процедуры оценки профессиональных рисков в организациях.

В рамках подготовки и проведения зонального обучения Профсоюза Технической инспекцией труда Профсоюза оказывались необходимые консультации, направлялись материалы для использования в образовательных целях. В ряде зон к обучающей программе были привлечены лекторы из состава технических инспекций региональных профобъединений.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза принимались меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза, в том числе проводились консультации ЦК профсоюза с техническими инспекторами труда Профсоюза, оказывалась методическая и практическая помощь профсоюзным органам.

ЦК Профсоюза обеспечивалось проведение мероприятия, направленных на пропаганду необходимости соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществление обмена передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Так, в отчетном периоде состоялся смотр–конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности» по итогам работы в 2022-2023 годах.

По итогам конкурса 1-е место было присуждено Дегтяреву Николаю Анатольевичу – механику цеха № 1 АО «Восход»-КРЛЗ г. Калуга; 2-е место – Кудриной Ольге Николаевне – помощнику мастера Производственного комплекса на участке №8 по сборке конденсаторов К53 АО «НЗР «Оксид» г. Новосибирск; 3-е место – Бурлуцкому Дмитрию Владимировичу, агенту по снабжению ОМТСиС, АО «НПП «Фаза» г. Ростов-на-Дону.

Победители профсоюзного конкурса по решению Президиума ЦК Профсоюза были направлены для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», по итогам которого заняли первые три места среди отраслевых организаций.

Награждение победителей запланировано в рамках 28-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда - 2024» в декабре 2024 года.

## **6. Работа молодежи в Профсоюзе**

В рамках исполнения **пункта 6.1 Программы Профсоюза** в 2024 году состоялись творческие молодежные конкурсы «Лучший агитационный плакат» и «Песни молодежи Профрадиоэлектрона», на которые подано более 50 заявок.

В настоящее время также осуществляется подготовка онлайн-круглых столов для обмена опытом. В ноябре 2024 года Центральный Комитет Профсоюза инициировал сбор актуальных тем и проблем, с которыми сталкиваются молодые профактивисты и которые они хотели бы обсудить. Это создаст возможность молодежи пообщаться с Председателем Профсоюза, а также с руководителями профсоюзных организаций и задать им интересующие вопросы. Данное мероприятие станет стимулом для молодежи присоединиться к Профсоюзу и активно участвовать в его деятельности.

В рамках исполнения **пункта 6.2 Программы Профсоюза** в отчетном периоде проведено 4 заседания Молодежной комиссии ЦК Профсоюза режиме ВКС. В ходе каждого заседания члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза выступают с отчетом о проведенных мероприятиях в своих организациях для молодежи, также происходит обмен мнениями о решении возникающих проблем при проведении молодежных мероприятий.

Для более эффективной работы молодежных комиссий (советов) в регионах разработан Типовой план работы молодежной комиссии территориальной организации Профсоюза.

В рамках исполнения **пункта 6.3 Программы Профсоюза** с 19 по 25 августа 2024 года в г. Анапе состоялись Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада - 2024».

В Играх приняли участие руководители территориальных и первичных организаций Профсоюза, члены утвержденных составов резерва кадров для избрания на должности председателей и заместителей председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежный профактив: всего более 70 участников из 26 регионов РФ, из которых были образованы 6 команд.

Программа мероприятия была насыщенной и включала в себя теоретические и практические занятия, мастер-классы, круглые столы и дискуссии, посвященные актуальным вопросам организационной и информационной работы в Профсоюзе, укреплению и развитию социального партнерства, и другим областям профсоюзной деятельности.

В ходе Деловых игр профсоюза состоялся Круглого стола на тему «Совершенствование организационной структуры и укрепление кадрового

потенциала» представители команд Игр выступили спикерами, презентовав выработанные в ходе группового взаимодействия предложения по совершенствованию деятельности профсоюзных органов по следующим направлениям:

- Повышение уровня профчленства;
- Повышение эффективности работы с кадровым резервом;
- Организация и проведение профсоюзного обучения;
- Повышение исполнительской дисциплины;
- Создание и сохранение первичных профсоюзных организаций;
- Выстраивание взаимодействий между профсоюзными организациями внутри Профрадиоэлектрона.

В рамках исполнения **пункта 6.4 Программы Профсоюза** в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций проводилось системное обучение молодежного профактива.

В отчетном периоде проведено Зональное обучение, в ходе которого состоялось 7 региональных семинаров с использованием новых образовательных и дистанционных технологий.

В проведенных мероприятиях приняло участие 213 членов Профсоюза: представители 23 территориальных организаций Профсоюза (ТОП) и 5 первичных профсоюзных организаций (ППО) непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, а также 25 представителей молодежного профактива.

В ходе обучения были рассмотрены вопросы по следующим темам:

- Мотивация профсоюзного членства среди молодежи.
- Информационные технологии и информационная безопасность.
- Роль представителей ППО в расследовании несчастных случаев на производстве. Особенности установления степени вины пострадавших.
- Профессиональная и личностная компетентность профсоюзного лидера в современных условиях.
- Интегративная модель преодоления трудностей basic ph.
- Организационная работа как инструмент мотивации профсоюзного членства.
- Информационные ресурсы как источник повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций.

С учетом производственного календаря на 2024 год Президиум ЦК Профсоюза решил отказаться от проведения привычного Обучения для членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива в ноябре этого года. Причиной такого решения стало то, что на традиционные ноябрьские праздники было всего два выходных дня, в связи с чем руководителям

профсоюзных организаций было бы сложно гарантировать полное участие молодежи в данном мероприятии.

В рамках исполнения **пункта 6.7 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза, территориальных его организаций Президиумом, Профсоюзом, комитетами, профкомами советами первичных профорганизаций, Молодежными профсоюзными структурами в отчетном периоде была проведена определенная работа по проведению и обеспечению участия молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.

С 20 по 24 мая ФНПР провела обучение по реализации молодежной политики в профсоюзах — Всероссийский семинар-совещание. В этом году семинар проводился в рамках молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» в качестве одного из образовательных мероприятий трека «Навигаторы». В семинаре приняли участие штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью, и председатели молодежных советов членских организаций ФНПР. В работе семинара участвовала заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова.

Программа семинара состояла из занятий по работе с молодежной аудиторией, реализации профсоюзных проектов, востребованных в молодежной среде, а также по законотворческому процессу и инструментам лоббирования интересов профсоюзных организаций. Кроме того, участники обсудили исполнение Резолюции по молодежной политике XII съезда ФНПР, организацию работы молодежных советов, а также обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодежи. Также особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодежной политики, участию профсоюзов в региональной молодежной политике, организации и проведению Всероссийской молодежной профсоюзной программы «Стратегический резерв» в 2024 году.

В ходе семинара была представлена методология исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета, которую разрабатывает ФНПР. В целях совершенствования данной методики Федерация проводит анонимное социологическое исследование среди членов профсоюзов. По состоянию на 17 мая 2024 года в опросе приняло участие 22 478 человек. Полученные результаты будут использованы в переговорах с социальными партнерами для увеличения федерального МРОТ, а также размеров минимальной заработной платы в регионах.

## **7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе**

В рамках исполнения **пункта 7.1 Программы Профсоюза** в отчетном периоде на сайте Профсоюза постоянно публикуются новости в разделах «Новости ЦК Профсоюза» и «Новости ТОП и ППО», в которых отражается деятельность всех структур Профсоюза, а также в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в соцсети Вконтакте и телеграм-канале «Профрадиоэлектрон».

Также ведется активное информирование членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций и организаций Профсоюза в соцсети ВКонтакте. Аккаунты во ВКонтакте ведут 8 (36,2%) комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, а также 3 (15,2%) профкома первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. 5 (17,8%) комитетов (советов) советов территориальных организаций Профсоюза и 3 (15,2%) профкома первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза имеют каналы в мессенджере Телеграм.

Все большую актуальность имеют чаты в мессенджерах – Whatsapp и Viber: – Центральный комитет Профсоюза использует чат для членов Президиума, членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, а также для каждого крупного мероприятия, проводимого ЦК Профсоюза; – комитеты, совета территориальных организаций имеют различные чаты для Президиума, председателей ППО, различных комиссий и молодежного профактива; – профкомы первичных профсоюзных организаций используют чаты в мессенджерах для общения среди членов профкома, профоргов, предцехкомов и профактива.

В рамках исполнения **пункта 7.5 Программы Профсоюза** в отчетном периоде продолжается переход органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота. Использование факсов практически прекратилось. Многие комитеты/советы ТОП и профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза полностью перешли на общение через электронную почту. Постоянно обновляются базы данных членов Профсоюза.

Регулярно проводятся заседания Президиума ЦК Профсоюза в режиме ВКС, а также совещания с руководителями профсоюзных организаций и заседания Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

В рамках исполнения **пункта 7.7 Программы Профсоюза** Президиумом ЦК Профсоюза выпускалась сувенирная продукция в виде календарей, пакетов. Ко многим мероприятиям ЦК Профсоюза готовилась отдельная продукция: – Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада - 2024»: бейджи, майки поло, футболки, блокноты; Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций: плоды.

В рамках исполнения **пункта 7.8 Программы Профсоюза** в ходе проведения Деловых игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада - 2024» Председатель Профсоюза И.В. Гыбин в форме мастер-класса рассказал о возможностях некоторых языковых моделей и нейронных сетей искусственного интеллекта, применимых в деятельности профсоюзных лидеров и активистов, по итогам чего состоялось практическое занятие, в ходе которого команды участников создавали текстовые и визуальные материалы посредством запросов к нейронным сетям.

С 3 по 7 июня 2024 в г. Челябинске состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР, в котором приняли участие заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В.

Кудинова и председатель Челябинской областной организации Профрадиоэлектрона И.И. Устюжанин.

Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнерств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциями работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в социальной сети «ВКонтакте».

На семинаре состоялся обмен опытом по выстраиванию информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня - от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийский профсоюзов. Участники семинара обсудили такие актуальные направления информационной работы как цифровизация профсоюзной деятельности, взаимодействие с внешними СМИ, использование нейросетей при оперативном создании контента для соцсетей и многое другое.

В Профрадиоэлектроне на постоянной основе поддерживаются деловые связи с соответствующими подразделениями аппарата ФНПР, аппаратов ЦК общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений, редакцией газеты «Солидарность».