

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021–2023 годы

Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ, действовавшее в период 2021-2023гг., было заключено на федеральном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности в декабре 2017 года на период 2018-2020гг. и впоследствии, в соответствии с требованиями законодательства и с учетом ограничений, введенных в связи с распространением коронавирусной инфекции, было продлено на период 2021-2023гг. Таким образом, текст Отраслевого соглашения оставался без изменений, за исключением редакционных правок, на протяжении шести лет.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевое соглашение, ОС) в отчетном периоде комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

Результаты анализа, в том числе исполнения положений Отраслевого соглашения в организациях радиоэлектронной промышленности, рассматривались ежегодно в рамках заседаний Президиума ЦК Профсоюза. Промежуточные результаты анализа регулярно представлялись профсоюзной стороной и рассматривались на заседаниях Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

Обобщая результаты упомянутого анализа, шесть лет действия Отраслевого соглашения можно условно разделить на три периода по два года каждый.

Так, в 2017 году в ходе переговоров Сторон Соглашения о заключении Отраслевого соглашения на новый период к работе соответствующей комиссии были приглашены представители холдинговых, корпоративным и иных интегрированных структур, действующих в радиоэлектронной промышленности, что впоследствии способствовало повышению уровня исполнения положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях.

Утвержденный Сторонами Комиссии текст Отраслевого соглашения был основан на ранее действующем в 2015-2017гг. Отраслевом соглашении, но был значительно переработан стилистически и с учетом действующих и обозримых в будущем изменений в законодательстве. Кроме того, отдельные положения

Отраслевого соглашения были направлены на разрешение в рамках социального партнерства проблем с индексацией заработной платы в организациях, а также с участием профкомов ППО в работе над локальными нормативными актами, принимаемыми в организациях, в том числе о развитии корпоративных социальных политик. Отдельные положения отраслевого соглашения требовали определения порядка из реализации в коллективных договорах, что способствовало включению этих положений в коллективные договоры, а также давало возможность учитывать специфику работы отраслевых организаций.

В период 2018-2019 годы был отмечен рост исполнения положений Отраслевого соглашения в целом. Несмотря на значительные изменения законодательства, в том числе трудового, социального, пенсионного, налогового, Сторонам Соглашения не потребовалось вносить изменения в текст Отраслевого соглашения.

Проводимая профсоюзными органами работа на всех уровнях социального партнерства по разъяснению эффективности и в ходе практического применения системы социального партнерства, а также по толкованию отдельных положений Отраслевого соглашения, и участие в правоприменительной практике, привело к положительным результатам в части исполнения в целом положений Отраслевого соглашения.

Тем не менее, в 2018-2019гг. профсоюзные органы сталкивались с попытками администраций отдельных отраслевых организаций подменить нормативные акты, требующие согласования с профсоюзами ППО, на иные нормативные акты, снижающие гарантии работникам этих организаций. Что противоречит концепции отраслевого социального партнерства. Кроме того, наличие возможности неоднозначного толкования отдельных положений законодательства, вызывало необходимость дополнительного толкования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе в части индексации заработной платы. Взаимодействие в рамках социального партнерства как на локальном, так и на федеральном уровне, в том числе с представителями холдинговых, корпоративных и иных интегрированных структур, позволило разрешить возникающие трудности.

В 2020-2021 годах ограничения, введенные в связи с распространением коронавирусной инфекции, повлияли на ход работы по реализации и контролю за исполнением Отраслевого соглашения. Переход на работу в дистанционном режиме потребовал от работников, в том числе профсоюзных, перестройки привычного образа жизни и хода работы, повышения уровня квалификации и приобретения новых навыков и умений. Переход профсоюзных органов на работу в новых условиях выявил ряд проблем, а также дополнительные требования к профсоюзным работникам.

Тем не менее, оперативное реагирование профсоюзных органов на изменения, активное взаимодействие с социальными партнерами, членами Профсоюза, вывело социальное партнерство в отрасли на новый уровень, повысило авторитет профсоюзных органов, укрепило партнерские отношения.

Множественные изменения законодательства, нормативных актов, как на федеральном, так и на региональном уровнях, и увеличение расходов организаций

по обеспечению требований власти, повлияло на исполнение отдельных положений Отраслевого соглашения. Несмотря на увеличение или уменьшение исполнения уровня исполнения отдельных положений Отраслевого соглашения, в целом не было выявлено значительного снижения уровня исполнения Отраслевого соглашения в целом. Общая мобилизация общества перед лицом биологической угрозы повлияла на повышение уровня сознательности и ответственности в принятии решений и их исполнении. Тем не менее, экономические последствия введенных ограничений в большей мере повлияли на организации с низким уровнем социального партнерства и находящиеся в трудном социально-экономическом положении еще до введения ограничений, чем на стабильно работающие организации, что увеличило разрыв между этими организациями по уровню исполнения положений Отраслевого соглашения.

Кроме того, возросший уровень неопределенности при планировании вынуждал администрации отраслевых организаций планировать к исполнению, но не включать в коллективные договоры отдельные положений Отраслевого соглашения, ввиду наличия опасений о возможных штрафных санкциях в случае неисполнения.

Кроме того, профсоюзные органы в 2020-2021 гг. участвовали в разработке и согласовании локальных нормативных актов. Надлежащее исполнение требований положений Отраслевого соглашения осложнялось изменениями нормативной базы как на федеральном, так и региональном уровнях. Кроме того, профсоюзные органы сталкивались с нарушениями законодательства, в том числе положений Отраслевого соглашения, со стороны администраций отдельных организаций, в том числе в части оплаты труда, а также оформлением отпусков, переводом на дистанционную работу.

В 2022-2023 годах принятый Правительством РФ курс на развитие оборонно-промышленного комплекса, меры поддержки организациям электронной и радиоэлектронной промышленности на фоне экономических трудностей, вызванных в том числе санкционной политикой недружественных стран, а также изменения законодательства повлияли на социально-экономическую ситуацию в отрасли и уровень исполнения положений Отраслевого соглашения, который увеличился.

Увеличение показателей в части оплаты труда на фоне кадрового дефицита стимулировало отраслевые организации создало благоприятные условия для проведения работы по увеличению социальных гарантий для работников в привлечения новых кадров в отраслевые организации. Так, в 2022-2023 гг профсоюзные органы в ходе работы над включением положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры и иные нормативные акты отраслевых организаций вели переговоры с администрациями отраслевых организаций о распространении отдельных гарантий только на членов Профсоюза. Кроме того, Отраслевое соглашение было использовано при подготовке к заключению отраслевых соглашений на региональном уровне в Пензенской и Саратовской областях.

В период 2022-2023 гг. профсоюзные органы столкнулись с необходимостью работы в условиях исполнения постановления Правительства №1365 от 01.08.2022,

что потребовало проведения оперативных консультаций с администрациями отраслевых организаций, анализа необходимости внесения изменения в нормативные акты в организациях, в том числе с учетом требований Отраслевого соглашения, а также вести разъяснительную работу в коллективах с целью уменьшения уровня социальной напряженности.

В 2023 году профсоюзными органами велась работа по подготовке к заключению Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы. ЦК Профсоюза была организована работа по сбору предложений в текст Отраслевого соглашения и согласованиях их на локальном и региональном уровнях социального партнерства.

Предложенная профсоюзной стороной Отраслевой комиссии редакция Отраслевого соглашения, которая учитывает актуальные изменения в законодательстве, была принята в ноябре 2023 года в ходе заседания Отраслевой комиссии, в том числе с участием представителей интегрированных структур. Объем гарантий и компенсаций нового Отраслевого соглашения не изменился по сравнению с предыдущим, а структура стала более логичной.

С учетом положительной практики исполнения положений Отраслевого соглашения в 2018-2023гг, в новом Отраслевом соглашении сохранился принцип, обеспечивающий возможность регулировать порядок реализации положений Отраслевого соглашения коллективными договорами.

Тем не менее, ввиду усложнения процедуры распространения положений Отраслевого соглашения на все организации отрасли, на текущий момент положения Отраслевого соглашения распространяются на организации, являющиеся членами ОООР «Союзмаш России»; на организации, находящиеся в контуре управления головных организаций интегрированных структур - членов ОООР «Союзмаш России, их дочерние и зависимые общества; на организации, являющиеся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в ОООР «Союзмаш России», которые уполномочили ОООР «Союзмаш России» от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение.

В отчетном периоде комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза велась работа по улучшению собираемости сведений об исполнении положений Отраслевого соглашения и совершенствованию методики анализа исполнения этих положений.

Так, в 2020 году была введена система ранжирования отраслевых организаций по принципу «светофор». Система позволяет осуществлять эффективный контроль за исполнением отраслевыми организациями положений Отраслевого соглашения и включением соответствующих обязательств в коллективные договоры, а также принимать взвешенные решения о необходимости усиления контроля за исполнением Отраслевого соглашения как в целом, так и отдельных его положений, а также проведения дополнительной работы по поиску и анализу причин снижения показателей исполнения обязательств и их включения в коллективные договоры.

Так, системой ранжирования предусмотрены три уровня необходимости контроля за исполнением отдельных пунктов Отраслевого соглашения, соответствующих уровням исполнения отраслевыми организациями соответствующих положений Отраслевого соглашения, а именно: – «зеленый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт Отраслевого соглашения, превышающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «красный» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт Отраслевого соглашения, не достигающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «желтый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт Отраслевого соглашения, находящимся между 30% и 70% включительно, от общего количества организаций, представивших сведения.

По мере повышения рейтинговых значений, в 2021 году пороговые значения были увеличены на 10 п.п.

Кроме того, с 2022 года был осуществлен анализ сведений о показателях включения в коллективные договоры и исполнения положений ОС в субъектах РФ.

В результате предпринятых мер, по итогам 2023 года в ЦК Профсоюза поступили сведения из более чем 80% отраслевых организаций, что в 1,5 раза превышает значение на начало отчетного периода.

По итогам анализа исполнения Отраслевого соглашения за весь отчетный период, методика анализа сведений также была усовершенствована, а отдельные обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1. Так, информация об уровне выполнения отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, представлена как из расчета количества организаций, выполнивших положения Отраслевого соглашения, так и из расчета количества работников, на которых эти положения распространяются.

Кроме того, во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.06.2024г. № 16-4 в целях обеспечения дальнейшего контроля за исполнением Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы, комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разработана форма сбора сведений.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза

Сводная таблица включения в коллективные договоры и исполнения в отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельными положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг

N п.п. ОС 2021- 2023	год	полностью включен в КД		в целом включен в КД		полностью исполнен		в целом исполнен	
		% организации	% работников	% организации	% работников	% организации	% работников	% организации	% работников
2.7.1.	2021	70,4	57,4	77,4	66,7	72,2	64,1	85,2	77,9
	2022	72,5	61,2	77,1	66,1	71,6	61,4	80,7	72,4
	2023	77,4	72,8	81,3	81,3	79,4	63,5	85,8	69,6
4.1.1.	2021	69,6	63,5	72,2	69,6	77,4	74,2	80,0	80,0
	2022	69,7	65,3	70,6	66,1	74,3	73,9	76,2	75,8
	2023	75,5	72,8	76,1	73,4	80,0	79,1	81,3	80,9
4.6.1.	2021	81,7	78,0	89,6	82,7	86,1	84,8	92,2	89,9
	2022	82,6	77,9	87,2	82,1	83,5	81,6	89,9	89,2
	2023	85,8	82,8	89,0	86,1	88,4	88,6	91,6	91,3
5.2.	2021	90,4	92,5	91,3	92,6	92,2	95,9	93,9	96,7
	2022	89,0	93,6	90,8	94,2	91,7	97,0	100,9	108,2
	2023	85,8	87,1	92,9	95,8	87,7	89,6	89,7	90,6
5.4.2.	2021	37,4	47,9	39,1	49,0	45,2	64,8	51,3	70,3
	2022	37,6	46,3	39,5	47,6	44,0	57,2	51,4	63,8
	2023	51,0	56,6	53,6	59,4	56,1	62,3	60,7	67,4
5.4.4.	2021	45,2	52,4	47,8	53,0	49,6	57,4	53,9	59,3
	2022	46,8	52,3	53,2	55,2	49,5	54,6	56,0	58,0
	2023	54,8	60,1	58,7	61,7	59,4	62,9	63,2	65,2
5.4.6.	2021	34,8	35,4	39,1	42,1	45,2	43,5	53,9	54,7
	2022	41,3	40,6	44,0	45,8	49,5	45,2	56,9	56,5
	2023	36,8	35,7	39,4	40,0	43,2	41,8	48,4	50,1
5.4.7.	2021	71,3	64,6	73,9	65,0	68,7	68,0	72,2	71,8
	2022	66,1	55,7	74,3	62,2	70,6	71,2	77,1	77,0
	2023	76,1	70,2	79,4	77,4	79,4	78,9	83,9	86,3

7.2.3.	2021	42,6	47,2	79,1	81,8	43,5	49,1	80,9	85,9
	2022	34,9	41,7	80,7	91,5	38,5	46,7	77,1	84,8
	2023	51,0	56,9	84,5	94,2	52,3	56,9	83,9	92,1
9.2.6.	2021	94,8	93,5	98,3	95,4	93,9	94,3	98,3	95,9
	2022	89,9	91,6	93,6	93,4	91,7	93,1	95,4	94,3
	2023	91,6	92,4	96,1	95,7	91,0	92,3	95,5	97,1
9.2.14.	2021	88,7	90,2	95,7	93,6	93,9	93,5	94,8	93,9
	2022	86,2	89,8	92,7	93,2	90,8	92,8	91,7	93,2
	2023	91,6	91,7	96,8	95,9	95,5	96,0	96,1	96,4
10.1.1.	2021	33,9	52,5	36,5	56,8	37,4	57,0	40,0	63,2
	2022	38,5	62,1	39,5	63,5	34,9	57,2	42,2	67,1
	2023	28,4	49,2	29,7	50,9	30,3	52,8	32,3	56,2
10.2.1.	2021	37,4	57,5	40,0	61,9	39,1	61,0	44,4	64,6
	2022	35,8	57,0	41,3	66,7	35,8	60,4	43,1	73,9
	2023	31,6	53,7	32,3	54,8	32,3	56,7	34,2	57,8
12.2.1.	2021	97,4	98,4	98,3	99,9	96,5	99,4	98,3	99,9
	2022	95,4	96,6	96,3	98,2	94,5	97,6	97,3	98,7
	2023	74,8	79,9	74,8	79,9	74,8	81,2	76,1	81,6
12.2.2.	2021	97,4	97,0	100,0	100,0	93,9	96,9	98,3	99,2
	2022	92,7	94,5	95,4	97,6	92,7	96,3	96,3	97,6
	2023	74,8	79,1	76,1	81,1	75,5	81,4	76,1	81,4

* 2021, 2022, 2023гг: >80% - зеленый, <40% - красный, остальное - желтый.

**% организации: отношение количества организаций исполнивших п.п.ОС к общему количеству организаций

***% работников: отношение количества работников организаций исполнивших п.п.ОС к общему количеству работников