

ИНФОРМАЦИЯ

О работе в Марийской республиканской организации Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза в 2022 – 2023 годах

Марийская Республиканская организация Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в настоящее время объединяет 8 первичных профсоюзных организаций.

На 31.12.2022 года по данным статистической отчетности, представленной в Республиканский комитет Профсоюза, на предприятиях, где действуют организации Профрадиоэлектрона, работает всего 11646 работников. На 31.12.2023 работающих всего на отраслевых предприятиях 12740 человек.

Динамика изменения численности работающей в отраслевых организациях молодежи и уровня ее профсоюзного членства с 2017 года отражена в Таблице 1.

Таблица 1

Показатели	На 31.12.2022	На 31.12.2023
Численность работающей молодежи (чел.)	3744	4312
Доля молодежи среди работников (%)	32,1	33,8
Численность членов Профсоюза в возрасте до 35 лет (чел.)	1763	1756
Уровень профсоюзного членства среди молодежи (%)	47%	40%
Принято членов Профсоюза всего (чел.)	572	791
Принято молодежи в Профсоюз (чел.)	214	196
Вышло из Профсоюза молодежи (чел.)	36	43

Анализ показывает, что численность работающих постоянно увеличивается на предприятиях, и отрасль нуждается в дальнейшем пополнении трудовых ресурсов по различным категориям работников. Увеличение объемов производства, разработка и внедрение новых технологий требует сегодня привлечения на предприятия, как высококвалифицированных кадров, так и подготовку, обучение молодых кадров и особенно, рабочих специальностей.

Предприятия республики используют различные формы для решения кадровых вопросов – это и сохранение подготовленных специалистов, и привлечение новых работников, в том числе и молодежи. Каждое предприятие имеет индивидуальную Программу подготовки кадров, которая включает в себя и возможность профессионального обучения на самом производстве. Отдельные предприятия возобновили работу учебных, производственных участков по обучению учеников рабочим профессиям с дальнейшим присвоением разряда и

трудоустройством. Учитывая, что оборудование на производствах становится все более сложным, поэтому степень подготовки специалистов зачастую должна быть на уровне инженерных специальностей. В этом случае работники имеют возможность обучения в профильных учебных заведениях без отрыва от производства. Все предприятия тесно сотрудничают с ВУЗами республики.

Специалисты заводов принимают участие в конференциях, ярмарках вакансий, защите дипломных проектов, заключаются Договоры с учебными заведениями о прохождении практики студентами на предприятиях и стажировке. Все эти формы позволяют установить контакты с потенциальными кандидатами, привлечь их внимание к возможностям. С 2022 года предприятия практикуют привлечение к работе студентов, на стадии их обучения, что сегодня позволяет частично решить кадровые вопросы и способствует реализации Федерального Проекта «Больше, чем работа», который действует с июня 2022 года и направлен на профессиональное развитие молодежи от 18 до 35 лет.

Помимо работы кадровых служб предприятий по привлечению работников на предприятия, проводится большая работа в рамках социального партнерства. Сторонами принимаются молодежные Программы, стимулирующие Положения, совместные решения, отдельные локально- нормативные акты, содержащие меры социальной поддержки молодежи. На Марийском машиностроительном заводе с 2016 года действует Жилищная молодежная Программа, которая направлена на оказание финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту (8 тысяч рублей в месяц). В настоящее время участниками является 800 работников до 35 лет, а в целом – 1500 человек. На всех предприятиях заключены КД, которые содержат раздел «Работа с молодежью». В раздел введены дополнительные гарантии для молодежи: трудоустройство, обучение, материальная поддержка, развитие института наставничества, пропаганда здорового образа жизни. Стабильное финансовое положение первичных профсоюзных организаций позволяет принимать собственные решения о мерах социальной поддержки членов Профсоюза.

Одним из основных факторов мотивации, по-прежнему, для всех работников остается заработная плата. КД предприятий, действующие Положения о системе оплаты труда содержат положение ежегодной индексации.

Сохраняется достаточно высокий уровень заработной платы, которая отражается ежеквартально в Паспорте региона.

Всех вновь принимаемых работников знакомят с Коллективным договором Общества и им предоставляется возможность понимать, какие условия труда их ждут, как будет оплачиваться их труд, и на какие дополнительные гарантии они могут рассчитывать, кроме предусмотренных законом. Следует отметить, что при приеме на работу, ознакомление с условиями КД проводят и кадровые службы и профсоюзные комитеты ППО, в зависимости от установленного порядка. Практика показывает, что поступающие на работу вступают в Профсоюз, если председатель профорганизации лично провел собеседование в рамках обходного листа. Профсоюзные комитеты ППО внесены в обходные листы трудоустройства на 5 предприятиях из восьми.

В целом, за два года принято в Профсоюз 1363 члена, из которых молодежи – 410 человек, что составляет 30%.

На сегодня в первичных организациях Профрадиоэлектрона в республике Марий Эл:

- из 78 членов профкомов ППО – 7 в возрасте до 35 лет;
- в 90 цеховых комитетах ППО – 6 председателей до 35 лет;
- из 292 членов цеховых комитетов ППО – 81 в возрасте до 35 лет.

В составе Республиканского комитета Профсоюза из 15 членов комитета 1 в возрасте до 35 лет.

Сегодня привлечение на наши предприятия молодежи, прием в члены Профсоюза, пополнение наших рядов, выработка новых методов профсоюзной работы с молодежью, остается не только важной задачей, но и сложной.

Несмотря на то, что сегодня все предприятия Республики привлекательны для трудоустройства, сохраняется большая текучесть кадров среди молодежи. Все руководители первичных профорганизаций проводят индивидуальные беседы с каждым молодым человеком о причинах увольнения. Ответ: не устраивает режим работы. Напрашивается вывод, что молодежь не готова к трудностям. И получается, что приходится работать в основном с молодежным костяком.

Профсоюзные комитеты ППО тесно взаимодействуют с Советами молодых специалистов, сохраняется высокое профсоюзное членство в составе Советов. В профсоюзных комитетах первичных профорганизаций уполномоченные по работе с молодежью входят в состав Советов. Часть молодых членов Совета вошли в состав профсоюзного резерва, в составы руководящих профсоюзных органов, но на сегодня эта молодежь повзрослела и перед нами стоит и дальше задача, как можно больше выявлять молодых работников, у которых есть желание самореализации через общественную работу. В Республиканской организации утвержден резерв на профсоюзные должности на всех уровнях.

Проводится целенаправленное обучение профсоюзного резерва с привлечением к различным мероприятиям, в том числе, и к Зональному обучению.

Республиканским комитетом активная молодежь направляется для участия в молодежных мероприятиях на уровне отрасли, Республики и на Российские профсоюзные площадки. Ежегодно участвуют в Форуме ФНПР «Стратегический резерв», Молодежных Слетах, в Обучении МПА, проводимых ЦК Профсоюза

В апреле 2023 года Республиканский комитет Профсоюза провел молодежный Слет на Кленовой горе, в котором приняли участие 56 молодых профактивистов со всех отраслевых предприятий республики. Реском Профсоюза отмечает наличие активной молодежи и продолжит работу для объединения инициативной молодежи со всех предприятий.

Большая работа совместно с молодежью проводится в Республике — это и волонтерство, работа с детскими домами, ветеранами, сбор гуманитарной помощи, участие в майских мероприятиях, организация Дня защиты детей. Третий год в Республике проводится профсоюзный Фестиваль-Конкурс «Люди труда». Наша

отрасль является активным участником во всех четырех номинациях. В номинации «Молодые профессионалы» (до 35 лет) призерами стали в 2023 году:

- Скрипунов Роман – конструктор, начальник отдела НТЦ «Коралл» АО «ММЗ»;
- Семенов Руслан – слесарь-инструментальщик АО «ММЗ», участник Молодежного Слета в Анапе.

Республиканским комитетом Профсоюза отмечены и другие 4 участника Фестиваля-Конкурса на отраслевом этапе, вручены дипломы и денежное вознаграждение.

Профсоюзными комитетами ППО совместно с администрацией проводится большая работа по развитию спорта в отрасли. Все заводы имеет спортивные залы, тренировочные залы, тренера, спортивные команды по различным видам, ежегодный профсоюзный план спортивных мероприятий. Реском Профсоюза проводит массовые спортивные мероприятия 1-2 раза в год с количеством участников до 120 человек.

В рамках реализации социальной политики, профсоюзные организации проводят большую работу совместно с администрациями по организации взрослого и детского оздоровления. Целевые средства на оздоровление детей и взрослых отражены в КД предприятий.

Республиканская организация в 2022 году включилась в проект «Профсоюзный дисконт» и на сегодня держателями карт является более пяти тысяч членов Профсоюза. Работа продолжается.

Вопросы мотивации профсоюзного членства рассматриваются ежегодно на заседаниях Республиканского комитета и его Президиума. За 2022 – 2023 годы по плану работы Рескома Профсоюза 4 первичные профсоюзные организации отчитывались по реализации Программы Профсоюза, где есть раздел по молодежи. Изучалась практика работы ППО АО «ММЗ» с молодежью и кадровым резервом.

В республиканской организации Профсоюза и в первичных профорганизациях республики продолжается работа по формированию новых списков по профсоюзному молодежному активу, который в отчетном 2025 году будет иметь возможность войти в составы профсоюзных органов.

По представлению профкомов ППО молодые профсоюзные активисты награждаются Грамотами Республиканского комитета Профсоюза.

Председатель Марийской республиканской
организации Профсоюза

n/n

Т.И. Киселева