

ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной деятельности профсоюзных органов
Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности
в 2023 году

В 2023 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности осуществлялась Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) в сложных социально-экономических условиях, характеризующихся изменениями в законодательстве и инициативами по внесению в него изменений, в том числе связанных с текущей экономической ситуацией и необходимостью увеличения нагрузки на военно-промышленный комплекс, ревизией международных нормативных актов, а также международной деятельности организацией, в том числе профсоюзных, повышенным вниманием органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, подготовки к заключению нового Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы, необходимости формирования профсоюзных нормотворческих инициатив и оперативного реагирования на инициативы социальных партнеров, возможности неоднозначного толкования положений законодательства, а также дефицита квалифицированных кадров, в том числе профсоюзных.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2021 – 2026 гг., в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023гг. (ОС 2021-2023), положения которого распространяются на все отраслевые организации. Отдельные положения

ОС 2021-2023 превышали гарантии работникам отраслевых организаций, предусмотренных ТК РФ, и/или требовали определения процедуры из реализации в коллективных договорах, действующих в этих организациях.

Также, разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов» и рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе ст.370 ТК РФ, обеспечены права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы.

В 2023 году в соответствии с планом работы в Профсоюзе действовала комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе. В целях оптимизации ее работы в ноябре 2023 года ЦК Профсоюза было принято решение об объединении комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе с комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе.

В соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза отчетами о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2023 году из всех территориальных организаций Профсоюза и от 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (57,9% от общего количества ППО НО ЦК Профсоюза), надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений обеспечивалось при непосредственном участии выборных работников профсоюзных организаций, в том числе в составе соответствующих комиссий, а также 1 правовым инспектором труда Профсоюза и 4 внештатными правовыми инспекторами труда.

Так, в штате Московской городской организации Профсоюза правозащитная работа осуществлялась при участии правового инспектора труда, Л.Т. Рожко, которая имеет высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности более 20 лет.

Внештатные правовые инспекторы труда Профсоюза из числа членов Профсоюза, имеющих соответствующие требованиям стаж работы и образования, действовали в Ростовской областной (1 инспектор) и Татарской республиканской (1 инспектор) организаций Профсоюза, а также в ППО АО «Завод «Искра» г. Ульяновск (2 инспектора).

Юридические консультации и правовые службы в территориальных организациях Профсоюза не создавались. 13 иных специалистов в области юриспруденции и правовой защиты действовали в структурах комитетов, советов ТОП, а также профкомов ППО.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях структур и специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических организаций.

В соответствии с представленной из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза в ЦК Профсоюза информацией о правозащитной работе в 2023 году:

- в Воронежской областной организации Профсоюза должность штатного правового инспектора труда Профсоюза отсутствует. Комиссия областного комитета по экономической и правозащитной работе оказывала методическую и правозащитную помощь ППО;
- в Калужской областной организации Профсоюза отсутствует штатный правовой инспектор труда Профсоюза. Правозащитная работа велась председателями ППО, имеющими большой стаж работы, с привлечением внештатного правового инспектора труда Областного профобъединения;
- в Рязанской областной организации Профсоюза должность штатного правового инспектора труда Профсоюза вакантна. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации один раз в неделю в аппарате ТОП. Правовая служба Профобъединения и председатели ППО, имеющие большой стаж работы, осуществляли консультации членов Профсоюза по правовым вопросам;
- в штате Краснодарской краевой организации Профсоюза работал 1 юрист правовой службы краевого профобъединения (0,25 ставки);
- в Марийской республиканской организации Профсоюза правозащитная работа велась комиссией Республиканского комитета по правовой работе. В 2023 году Председатель Марийской ТОП Киселева Т.И. являлась председателем комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе;
- в ППО АО «Завод «Метеор» осуществлялась правовым отделом отраслевой организации;
- в Московской областной организации Профсоюза всей юридической и правозащитной работой занимались председатели ППО, имеющие большой стаж работы, а также председатель ТОП и его заместитель;
- в Мордовской республиканской организации Профсоюза правозащитная работа велась председателями ППО, имеющими большой стаж работы;
- в Новгородской областной организации Профсоюза председатели ППО, имеющие большой стаж работы, а также 2 штатных работника областного профобъединения консультировали членов профсоюза по правовым вопросам, взаимодействовали с правовыми службами отраслевых организаций, в том числе по вопросам коллективных договоров, локальных нормативных актов организаций;
- в Нижегородской областной организации Профсоюза по результатам работы в целях оптимизации работы были объединены в одну комиссию производственная и правовая комиссии областного комитета. Правозащитная работа в отчетном периоде велась при участии 3 юристов предприятия в составе комиссии областного комитета и специалиста-юриста областного профобъединения;
- в Псковской областной организации Профсоюза правозащитная работа осуществлялась под руководством Псковского областного комитета

Профсоюза при непосредственном участии профкомов отраслевых предприятий и с помощью специалистов областного профобъединения;

- в Ростовской областной организации Профсоюза совместно с председателями ППО работал 1 общественный (внештатный) правовой инспектор труда;
- в Саратовской областной организации Профсоюза правозащитной работой занимались председатели ППО, имеющие большой стаж работы, а также председатель ТОП при участии отдела правовой работы и охраны труда областного профобъединения;
- в Североосетинской организации Профсоюза помощь в проведении правозащитной работы в отраслевых организациях оказывается отделом по правозащитной работе, а также правовой инспекцией труда республиканского профобъединения;
- в АО «УМЗ» г. Ульяновск правозащитная работа осуществлялась председателем ППО при участии юридической консультации областного профобъединения;
- в Челябинской областной организации Профсоюза помощь оказывает правовая инспекция Федерации профсоюзов Челябинской области;
- в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти к правозащитной работе привлекались для консультаций 2 юриста на общественных началах.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2023 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- работающие в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, в том числе по вопросам оплаты труда, сверхурочной работы и в выходные дни, переноса времени отпуска или вызова из очередного отпуска в связи с производственной необходимостью;
- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- подлежащие призыву на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации;
- попавшие под ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции, в том числе не имеющие документов, подтверждающих факт вакцинации от коронавирусной инфекции, невозможность вакцинации по медицинским показаниям, а также перенесенную коронавирусную инфекцию;
- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;
- работники организаций в связи с нарушением их трудовых прав в ходе реорганизации, смены собственников и/или руководства отраслевых организаций;
- подлежащие увольнению в связи с изменением штатного расписания.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В 2023 году Центральным комитетом Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам ведения правозащитной деятельности в отраслевых организациях, взаимодействия с органами власти по вопросам защиты прав Профсоюза, защиты прав выборных профсоюзных работников, защиты прав членов Профсоюза, в том числе в части оплаты труда, инициирования и подготовки к проведению коллективных переговоров, анализа принимаемых работодателями нормативных актов, разъяснения положений, действующих в Профсоюзе нормативных документов, а также действующего законодательства и другие.

В отчетном периоде в целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность, в том числе в организациях на которые распространялось действие Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за эффективностью сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех». Так, например, по результатам обращения ЦК Профсоюза в АО «КРЭТ» и проведенных консультаций о ситуации в АО «Градиент» г. Ростов-на-Дону, сторонам удалось определить необходимость погашения задолженности администрации отраслевой организации по перечислению средств из заработной платы членов Профсоюза в счет уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с графиком погашения задолженности и частично погасить образовавшуюся сумму задолженности в конце 2023 года.

В 2023 году в ЦК Профсоюза поступали обращения о включении новых первичных профсоюзных организаций в структуру Профсоюза. ЦК Профсоюза были предложены варианты юридического оформления данной процедуры на основании действующего законодательства и профсоюзных нормативных актов.

Также отчетном периоде в ЦК Профсоюза из ряда ТОП и ППО поступили обращения о разъяснении действующих норм в части индексации заработной платы. В ходе коллективных переговоров в ряде организаций, входящих в контур управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», сторона работодателей, ссылаясь

на позицию управляющей организации, добивалась закрепления в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, который предусматривает сроки проведения индексации «не реже одного раза в три года».

В целях защиты социально-экономических интересов трудящихся профсоюзными органами проводилась работа по разъяснению трудового законодательства, в том числе ст.134 ТК РФ, а также необходимости исполнения соответствующих положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы.

В 2023 году в ЦК Профсоюза поступило обращение из ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва в связи с необходимостью совершенствования системы документооборота при взаимодействии с Социальным Фондом России. Оформление больничных листов системой не предусмотрена передача документов на нескольких работников одним пакетом. Так, в случае сезонной эпидемии в крупных организациях возникает нагрузка на сотрудников, отвечающих за передачу документов в СФР, что ведет к неисполнению требований законодательства и нарушению прав членов Профсоюза. Обращение находится на контроле в ЦК Профсоюза и требует дополнительной проработки.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступил ряд нестандартных обращений, в том числе в части защиты прав члена Профсоюза, проходящего процедуру смены пола. ЦК Профсоюза были проведены консультации с профсоюзными органами, действующими в отраслевой организации, а также проведена ревизия действующих нормативных актов, регламентирующих порядок ведения внутреннего документооборота в организации в случае возникновения подобных ситуаций, а также подобных судебных прецедентов.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовал в нормотворческой деятельности, направленной на защиту прав членов Профсоюза, в том числе через площадку Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, а также Ассоциацию профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Ввиду снижения количества проверок отраслевых организаций в условиях введенного Правительством РФ моратория на проверки бизнеса, в 2023 году ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за исполнением изменений в законодательстве, инициированных Профсоюзной стороной РТК, в части проведения в отраслевых организациях внеплановых контрольных(надзорных) мероприятий по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры по инициативе профсоюзных органов.

В 2023 году ЦК Профсоюза осуществлялась проверка соблюдения работодателями трудовых прав работников, а также правовая экспертиза проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза. В 2023 году ЦК

Профсоюза осуществлялась экспертиза ряда нормативных актов на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе Устава Профсоюза, велась подготовка проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

В 2023 году ЦК Профсоюза осуществлял правовую экспертизу инициативы АО «Уралвагонзавод» о внесении изменений в Постановление Правительства от 01.08.2022 №1365. По результатам обсуждения инициативы, в том числе на площадке АРПООП, позиция ЦК Профсоюза была доведена до стороны работодателей.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была проведена экспертиза нормативных документов и инициатив работодателей.

Так, в соответствии с Типовым Положением о размере и порядке осуществления выплаты единовременного поощрения при награждении работников организаций, входящих в контур управления ГК «Ростех», ЦК Профсоюза по результатам проведенных консультаций было установлено, что определенные положением размеры вознаграждения не носят обязательный характер и могут определяться в соответствии с условиями в организациях, а также должны быть направлены на увеличение количества награждаемых.

В 2023 году во исполнение пункта 6.1.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов по ряду отраслевых специальностей.

В 2023 году ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на повышение компетенции профсоюзных работников в части ведения правозащитной работы.

Так, в 2023 году было обеспечено проведение зонального обучения в Профсоюзе, в рамках которого обсуждались теоретические и практические аспекты правозащитной деятельности профсоюзных органов.

В 2023 году с целью совершенствования методов правозащитной работы ЦК Профсоюза обобщался опыт досудебной и судебной защиты нарушенных прав членов Профсоюза и осуществлялся анализ его результатов.

Кроме того, ЦК Профсоюза были организованы доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, устных консультаций.

В ноябре 2023 года ЦК Профсоюза было организовано молодежное обучение молодежного профактива – Обучение МПА-2023, в рамках которого были обсуждены правовые основы инициирования коллективных переговоров в отраслевых организациях.

ЦК Профсоюза принимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

В рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза в 2023 году в соответствии с планом работы действовала комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе.

Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе осуществляла деятельность в соответствии с планом работы на 2023 год, в том числе контроль над выполнением Отраслевого соглашения на 2021 – 2023 годы (далее – ОС) в отраслевых организациях, правовую экспертизу проекта ОС на 2024-2026 годы, работу по совершенствованию системы социального партнерства в части договорного регулирования и эффективности правозащитной работы в Профсоюзе, в том числе путем разработки методических материалов для использования в практической работе в ТОП и ППО.

В 2023 году Комиссия проводила ревизию действующих нормативных актов в Профсоюзе с учетом изменений в законодательстве, консультации с комитетами, советами ТОП и профкомами ППО НО ЦК Профсоюза по вопросам правозащитной деятельности, мониторинг изменений трудового законодательства РФ.

В отчетном периоде Комиссией обеспечивалось оперативное информирование органов Профсоюза об изменениях трудового законодательства, предлагались в случае необходимости варианты реагирования на эти изменения, вырабатывались аргументированные предложения к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и механизмам обеспечения правовой защиты членов Профсоюза.

Также, в отчетном периоде осуществлялась правовая экспертиза в рамках подготовки решений органов Профсоюза в связи с ситуацией во Владимирской областной организации Профсоюза.

В 2023 году комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе активно взаимодействовала с комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе. Так, была проведена правовая экспертиза инструкции, разработанной комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе, «Об инициировании коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%», по результатам которой были внесены предложения о внесении изменений и дополнений в инструкцию.

В целях оптимизации работы я ноябре 2023 годы ЦК Профсоюза было принято решение об объединении этих комиссий.

В 2023 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза была организована правозащитная работа на региональном уровне, в том числе сбор оказывалась практическую помощь профсоюзам, обеспечивался сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимались соответствующие решения, обеспечивалось доведение информации, в том числе результатов анализа эффективности правозащитной работы в ЦК Профсоюза, до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе. Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, взаимодействовали с органами власти на уровне субъектов РФ в рамках мероприятий по защите прав и интересов членов Профсоюза, по недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства, а также участвовали в заседаниях органов профобъединений, трехсторонних комиссий.

С целью повышения уровня профессиональной компетенции в 2023 году руководителями ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза было организовано участие профсоюзного актива в зональном обучении в Профсоюзе, в рамках которого рассматривались теоретические и практические аспекты правозащитной работы профсоюзных органов, а также обучение профсоюзного актива по правовым вопросам (изменения законодательства, в т.ч. по охране труда, защита работников через КД, ЛНА), в том числе в формате видеоконференцсвязи. В ряде организаций вопросы правового характера включены в программу обучения на занятиях в школе профсоюзного актива.

Так, например, в Псковской областной организации Профсоюза с целью повышения правовой грамотности и эффективной защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся в течение года проводились обучающие мероприятия членов комиссий профкомов на местах с привлечением членов обкома Профсоюза и специалистов Псковского облсовпрофа, членов обкома Профсоюза и членов Молодежной комиссии обкома на семинарах Зональной учебы Профсоюза, обучение председателя Псковской областной организации Профсоюза и представителей молодежного профактива на семинарах, организованных ЦК Профсоюза и Псковским облсовпрофом.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза в соответствии с планом работы профактив участвовал в проведении регионального семинара для членов Профсоюза в г. Геленджик, в рамках которого краевой комитет Профсоюза организовывал круглые столы на темы: «Роль Коллективного договора в организации» и «Контроль за соблюдением Трудового законодательства».

В ряде организаций состоялись расширенные заседания профкома, в том числе выездные, с участием председателей ТОП и администраций отраслевых

организаций, в том числе по вопросам изменения законодательства и внесения изменений в КД и ЛНА.

В 2023 году органами областной организации и первичных профсоюзных организаций осуществлялся контроль совместно с социальными партнерами по недопущению нарушений прав и реализации интересов трудящихся в особых условиях, вызванных резким увеличением объемов и интенсивности работ в рамках Государственного оборонного заказа.

Профкомы ППО, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, осуществляли ревизию принимаемых локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых правозащитная работа осуществлялась с учетом принципов социального партнерства и в соответствии с планом работы, в которых проводились личные приемы граждан, консультации по телефону, электронной почте, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий, в которых действия профсоюзных органов и структур носили согласованный характер, в которых проводились мероприятия, направленные на повышение компетентности соответствующих работников, а информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещалась на информационных стендах, озвучивалась на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2023 году в ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций, в том числе в процессе ревизии колдоговоров, в том числе связанной с изменениями в законодательстве. В отчетном периоде было отмечено повышенное внимание со стороны управляющих и холдинговых структур к содержанию коллективных договоров и их соответствия корпоративным планам и программам.

В ходе коллективных переговоров в ряде организаций, входящих в контур управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», сторона работодателей, ссылаясь на позицию управляющей организации, добивалась закрепления в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, который предусматривает сроки проведения индексации «не реже одного раза в три года». В целях защиты социально-экономических интересов трудящихся профкомами ППО проводилась работа по разъяснению трудового законодательства, в том числе ст.134 ТК РФ, а также необходимости исполнения соответствующих положений Отраслевого

соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы. По результатам переговоров в коллективные договоры большинства таких организаций были включены формулировки, предложенные стороной работодателей. Тем не менее, фактическая индексация заработной платы в организациях осуществляется не реже одного раза в год.

В отдельных организациях отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций. Так, например, в АО «СКТБ РТ» с декабря 2021 года продолжаются переговоры по заключению коллективного договора. Представленный в декабре 2021 года проект коллективного договора (со стороны работодателя) по мнению профкома ППО ущемляет права трудового коллектива, не отвечает требованиям защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Отсутствие положительной динамики в работе по заключению Коллективного договора с декабря 2021 года негативно сказывается на уровне социальной напряженности в организации.

В 2023 году продолжались мероприятия по защите прав членов Профсоюза в судебном порядке, в том числе связанных с отстранением от или не допущением до работы в связи с реализацией в отраслевых организациях Приказа ГК «Ростех» от 03.11.2021 №120. Так, четверем членам Профсоюза, работникам АО «ММЗ» г. Йошкар-Ола, не прошедших вакцинацию, оказана помощь в составлении 12 судебных исков в разные судебные инстанции. Один суд выигран по 6 кассации, два проиграно.

В 2023 году профсоюзными органами осуществлялась работа по контролю за исполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023гг. В большинстве отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профradioэлектрона, заключены коллективные договоры, составленные на основании Отраслевого соглашения и включающие большинство его положений с учетом специфики их работы. При этом рядом положений Отраслевого соглашения определена возможность дополнительного правового регулирования, в том числе на основании требований законодательства, путем внесения необходимых формулировок в коллективные договоры организаций с учетом особенностей организаций.

В 2023 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили председатели ППО. Анализ результатов работы комиссий рассматривался в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

В 2023 году количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 14,5% по сравнению с показателями 2022 года (59 проверок работодателей). Количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, увеличилось на 33,3% по сравнению с показателями 2022 года (24 комплексных проверки работодателей). По результатам было выявлено 162 нарушения трудового законодательства, из которых 109 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В отчетном периоде в ходе проверок отмечается недостаточное внимание выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг., а также региональных и территориальных соглашений.

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались оплаты труда, порядка проведения индексации заработной платы, режима рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг. и коллективных договоров.

По результатам проведенных проверок в 2023 году были выявлены факты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В 2023 году были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В 2023 году были зарегистрированы нарушения, связанные с оформлением, оплатой и порядком предоставления отпусков. Есть случаи, когда работникам при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск оплата производится с нарушением установленных сроков (ст. 136 ТК РФ).

В отчетном периоде в ряде организаций были нарушены сроки уведомления работников при сокращении штата (ст.180 ТК РФ).

В отчетном периоде уменьшилось количество проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры (4 проверки) и с Государственной инспекцией труда (3 проверки) в связи с действующим мораторием на проведение проверок.

В ходе разбирательства в АО «НИИП имени В.В. Тихомирова» г. Жуковский по обращению двух работников организации в прокуратуру была проведена

совместная проверка с органами Прокуратуры без привлечения Государственной инспекции труда.

В 2023 году профкомом ППО, действующем в АО «ОКБ-Планета» г. Новгород при поддержке областного комитета были направлены материалы в органы Прокуратуры Новгородской области по факту нарушений норм действующего законодательства ст.74 и 387 ТК РФ о предстоящих изменениях, определенных сторонами, условий Трудового договора одного из работников АО «ОКБ-Планета» (в настоящее время находится в стадии решения).

В АО «Челябинский радиозавод «Полет», несмотря на активную работу профкома ППО по защите прав членов Профсоюза и привлечение к этой работе совета Областной организации Профсоюза и Главного правового инспектора труда профобъединения, ведение переговоров с администрацией предприятия по устранению выявленных нарушений не приводит к желаемым результатам ввиду нахождения предприятия в процедуре смены собственников.

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются:

- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ)
- неполная выплата заработной платы (ст.136 ТК РФ);
- отсутствие определения порядка проведения индексации заработной платы и/или нарушение условий индексации заработной платы (ст.134 ТК РФ, п.5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021–2023 годы);
- нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте, дополнительные отпуска, сведения о классе условий труда (ст., 57, 135, 117 ТК РФ)).

В 2023 году уменьшилось до 4 (9 в 2022 году) количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ). В результате к ответственности были привлечены все должностные лица.

В 2023 году территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса осуществляли деятельность, направленную на сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2023 году по результатам обращений была оказана правовая помощь в 261 случае (в 2022 году – 228), в том числе в разработке коллективных договоров,

соглашений в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, документов в суды.

В 2023 году профорганами Профсоюза была оказана помощь в оформлении документов для судебных разбирательств, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2023 году профсоюзными органами Профсоюза было проведено 125 экспертиз коллективных договоров, иных соглашений и локальных нормативных актов (в 2022 году – 135).

В 2023 году профсоюзные органы рассмотрели 3329 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2022 году – 3097), из них 3237 признано обоснованными и удовлетворено (в 2023 году – 2823). Таким образом в 2023 году отмечается увеличение эффективности работы профсоюзных органов с жалобами и заявлениями.

В 2023 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, гражданского, гражданско-правового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 9223 членов Профсоюза (в 2022 году – 10770). В результате было удовлетворено 8543 обращения (в 2022 году – 9752).

Значительная часть обращения была связана с вопросами оплаты сверхурочных работ и в выходные дни, индексации заработной платы, оплате труда в отдельных подразделениях и в командировках, командировок в присоединенные к РФ территории, отсрочке от военной службы, ревакцинации, увольнения членов профсоюза, достигших пенсионного возраста, сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ на отраслевых предприятиях, выплат по КД, оплаты стоимости путевок в санатории и на отдых, по маршрутам выходного дня, приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторные лагеря, организации питания и пропускного режима, об оказании материальной помощи, о правомочности удержания ученических выплат при увольнении не прошедших аттестацию, об оплате труда и стимулирующих выплат, в том числе об оплате труда при исполнении обязанностей отсутствующего работника, о преимущественном праве на отпуск работникам, у которых дети до 3-х лет, о гарантиях работникам при сокращении штата, о регулировании зарплат работников при изменении системы оплаты труда и при временном переводе на другую работу, о работе по сокращенному графику из-за отсутствия заказов, о предоставлении сведений о выделении жилья бывшему работнику предприятия, о восстановлении документов на получение звания «Ветеран труда», о помощи на получение жилья сиротам – работникам предприятий.

В отчетном периоде возникали вопросы, связанные оплатой больничных листов, нормами рабочего времени и его продолжительности, оформлением договоров кредитования. Также обращались в связи с нарушением гарантий работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, вопросами предоставления отпуска, начисления заработной платы и наложения дисциплинарных взысканий. Кроме того, возникали вопросы, связанные с правами

наследования, разделом имущества, выплатой кредитов и алиментов, налогообложения, правоприменения и последствиями заключения гражданско-правовых договоров.

В 2023 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

Так, в 2023 году выявлены нарушения Устава Профсоюза и нормативных документов Профсоюза, в том числе в ходе рабочего визита членов Президиума ЦК Профсоюза во Владимирском областном комитете Профсоюза, а также при проведении внутреннего аудита краевым комитетом Краснодарской ТОП были зафиксированы нарушения Уставной деятельности со стороны первичной профсоюзной организации АО КПЗ «Каскад».

Всего в 2023 году было уменьшение количества нарушений прав профсоюзов до 8 (2022 году – 10), из которых 4 нарушения связаны с перечислением профсоюзных взносов.

Так, в Псковской областной организации Профсоюза было выявлено 2 нарушения прав Профсоюза в АО «ПЗ АТС-Т» в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов, в АО «Вектор» в связи с нарушением ст.30 ТК РФ.

Кроме того, в связи с нарушением администрацией АО «СКТБ РТ» ст.377 ТК РФ и п. 12.2.2. раздела XII Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности 2020-2023 гг. по перечислению денежных средств из зарплаты работников-членов Профсоюза на счет профсоюзной организации в счет уплаты членских профсоюзных взносов, Арбитражный суд Новгородской области удовлетворил иски о взыскании денежных средств. Приказ исполнительного органа АО «СКТБ РТ» признан незаконным.

В ростовской областной организации профсоюза в связи с образовавшейся задолженностью администрации АО «Градиент» перед профкомом ППО по перечислению профсоюзных взносов обратился в ряд инстанций, в том числе в ЦК Профсоюза. По результатам переговоров с администрацией организации и представителями управляющей организации АО «КРЭТ» удалось согласовать подходы к погашению образовавшейся задолженности и уменьшить сумму задолженности.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2023 году, подтвердили, в большинстве организаций, в которых действуют комиссии по трудовым спорам, отмечается высокая эффективность правозащитной работы профсоюзных органов. Таким образом, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

Наряду с отсутствием в отчетном периоде предложений по совершенствованию правозащитной работы в Профсоюзе, отмечается

недостаточное освещение работы КТС в поступающей в ЦК Профсоюза информации, а также, несмотря на изменения в законодательстве, применяемые в отраслевых организациях, отмечается отсутствие информации о применении положений законодательства относительно электронного документооборота в сфере трудовых отношений, о нарушениях трудовых прав дистанционных работников, о соблюдении работодателями гарантий трудовых прав мобилизованных работников.

Увеличение качества результатов правозащитной работы профсоюзных органов в части выявления нарушений, работы с обращениями членов Профсоюза в профсоюзные органы, свидетельствует о повышении уровня правовой защиты в целом, в том числе об увеличении уровня компетенции лиц, вовлеченных в правозащитную работу профсоюзных органов, и требует информирования работников о результатах и возможности получения правовой помощи в Профсоюзе.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза

ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2022 год	2023 год
1	Брянская	0	0
2	Воронежская	0	0
3	Калужская	1	0
4	Краснодарская	1	0
5	Крымская	0	0
6	Марийская	0	0
7	Мордовская	1	0
8	Московская городская	1 (в штате)	1 (в штате)
9	Московская областная	0	0
10	Нижегородская	0	0
11	Новгородская	0	0
12	Новосибирская	0	0
13	Пензенская	0	0
14	Псковская	0	0
15	Ростовская	1	1
16	Рязанская	0	0
17	С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
18	Самарская	0	0
19	Саратовская	0	0
20	Свердловская	0	0
21	Северо-Осетинская	0	0
22	Ставропольская	0	0
23	Тамбовская	0	0
24	Татарская	0	1
25	Тульская	0	0
26	Удмуртская	3	1
27	Челябинская	0	1
28	Ярославская	0	0
ИТОГО ТОП:		8	3
ИТОГО ППО НО:		2	2
ИТОГО ВСЕГО:		10	5
в том числе внештатных:		9	4