

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2023года

Колдоговорная кампания 2023 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях на фоне высоких показателей мировой инфляции, работы отраслевых организаций в условиях антироссийской политики санкций, осуществляемой рядом недружественных стран, а также исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365.

Положительными факторами, влияющими на ход колдоговорной кампании 2023 года являлись реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также работа по их актуализации современным требованиям и продлению сроков их действия.

Дополнительными факторами, повлиявшими на колдоговорную кампанию 2023 года, были увеличение объемов в рамках государственного оборонного заказа, исполнение мероприятий в рамках государственной поддержки радиоэлектронной промышленности, а также разработка и вступление в силу новых отраслевых инициатив, в том числе в связи с проблемами кадрового дефицита, импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года действовало Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023гг. и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг (далее ОС), положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями ОС, требовала определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

В 2023 году Профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировали на существенные изменения, способствовали формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным

требованиям профсоюзных организаций, принимали меры для недопущения нарушений трудового законодательства в организациях, надлежащего исполнения обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профсоюзные органы решали задачу использования механизма социального партнерства с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2023 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза, в том числе в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Минпромторга России, в том числе по вопросам:

- применения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы;
- заключения нового Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2024-2026 годы;
- формирования подходов к развитию кадрового потенциала отрасли и мотивации работников к труду;
- подготовки предложений в проекты планов работ Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий в процессе и результате реструктуризации предприятий, ревизии действующих на предприятиях колдоговоров и изменений в законодательстве;
- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения и здоровья работников, и тенденций их высвобождения с предприятий;
- контроля над реализацией трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в части исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

Роль социального партнерства также обусловлена тем, что в 2023 году во всех субъектах Российской Федерации, где действуют первичные организации Профсоюза, есть региональные и/или иные соглашения между сторонами

социального партнерства. Таким образом, в большинстве случаев при подготовке проектов коллективных договоров использовались отдельные нормы, установленные на региональном уровне социального партнерства.

В отчетном периоде в Саратовской области действовало Отраслевое трехстороннее соглашение, заключенное на региональном уровне социального партнерства между министерством промышленности и энергетики Саратовской области, Саратовской областной организацией Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности и Саратовским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России» на 2021 - 2023 годы. В Пензенской области на региональном уровне социального партнерства было заключено Отраслевое трехстороннее соглашение. В Новосибирской области велась работа по согласованию сторонами проекта регионального отраслевого трехстороннего соглашения.

В 2023 году с целью распространения дополнительных гарантий на членов Профсоюза в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2023 года от всех организаций (далее – ППО), входящих в 28 территориальных организаций Профсоюза и 19 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года в 21,8% отраслевых организациях, входящих в состав Профсоюза, заключены новые или продлен срок действия ранее принятых колдоговоров. В 73,6% отраслевых организациях действуют колдоговоры, заключенные ранее. В 4,6% отраслевых организациях колдоговоры отсутствуют, в основном по причине малой численности работников организаций.

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры имеются в 85% от общего количества организаций, входящих в состав Профсоюза, и в 95,5% отраслевых организаций. Коллективные договоры отсутствуют в ряде ППО, действующих в специальных учебных заведениях, территориальных структурных подразделениях Профсоюза, отраслевых организациях. Положения коллективных договоров распространяются на 98,2% от общей численности работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, и 99,1% от общего числа работающих членов Профсоюза.

При этом в ряде организаций коллективными договорами, заключенными в управляющих организациях, определена обязанность распространить действие положений этих коллективных договоров на дочерние организации, входящие в холдинговые структуры/

В отдельных организациях заключено несколько колдоговоров (например, в ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» (г. Новосибирск) заключено 3 КД).

Коллективные договоры отсутствуют в 40 организациях:

- в 14 ППО комитетов, советов ТОП и 1 ППО аппарата ЦК Профсоюза по причине малой численности работников;
- в 7 ППО, действующих в ССУЗ, ввиду отсутствия целесообразности;
- в 19 ППО, действующих на отраслевых предприятиях.

В г. Москве отсутствуют колдоговоры в 6 организациях, в том числе по причине частой смены директоров, принципиальной позиции руководства предприятий и недостаточно эффективной работе органов ППО. В 2 организациях сроки заключения перенесены на 2024 год.

В Калужской области в АО «КЗТА» (АО «Азимут»).

В ООО «Тара» Московская область КД отсутствует по причине малой численности работников в организации.

В Новгородской области в АО «СКТБ РТ» КД отсутствует по причине сложного социально-экономического положения организации, низкого уровня социального партнерства в организации.

В Псковской области в АО «Вектор» г. Остров нет КД по причине принципиальной позиции руководства предприятия.

В Рязанской области отсутствие коллективных договоров в АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет» является следствием нескольких факторов: первичные организации на данных предприятиях крайне малочисленные; реальная деятельность профкомов практически отсутствует; низкий уровень лояльности руководства предприятий к профсоюзному движению в целом; отсутствие КД в головной организации «Фазатрон».

В г. Санкт-Петербурге отсутствуют коллективные договоры в 3-х организациях по причине недостаточной информированности администраций предприятий о необходимости определения порядка реализации отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в коллективных договорах организаций.

В республике Северная Осетия отсутствуют коллективные договоры в 3-х организациях: АО «Крон», АО «Топаз», АО «Кавказэлектронстрой» ввиду малой численности работников в организациях и простоя производственных мощностей.

В республике Татарстан отсутствует КД в АО «КПК ПС» ввиду малой численности работников организации.

Анализ поступивших сведений показал, что в 2023 году 218 ППО действовали в 220 отраслевых организациях. При этом в соответствии с информацией из Общероссийского классификатора форм собственности, утвержденного Постановлением Госстандарта России от 30.03.1999 N 97 (ред. от 16.10.2012) О принятии и введении в действие Общероссийских классификаторов, только 16,4% отраслевых предприятий, на которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, находятся в государственной собственности. Больше всего организаций находятся в частной собственности – 40,9%, и смешанной – более 42,7%, в том числе являются собственностью государственных корпораций. В

результате анализа данных о формах собственности не было выявлено прямой зависимости хода колдоговорной кампании 2023 года от форм собственности организаций, в которых заключались коллективные договоры.

В 2023 году увеличилось количество ППО, в которых численность членов профсоюза, состоящих в них на учете, составила менее 50% – 60,7 %. Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе была утверждена инструкция по инициированию коллективных переговоров в таких организациях и направлена для использования в практической работе в профкомы ППО.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзные органы всех уровней противодействовали попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществляли работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышению роли коллективных договоров в создании необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранению уровня жизни работников и их социально-правовой защите.

Так, в отчетном периоде отмечается увеличение количества коллективных договоров, в которых отражены порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий – 78,6% (72,4% в 2022 году).

В 2023 году уменьшение количества коллективных договоров, в которых размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения – 76,1% (80,2% в 2023 году) компенсировано увеличением количества соглашений о минимальной заработной плате в соответствующих субъектах РФ, увеличением количества организаций, в локальных нормативных актах которых размер минимальной заработной платы установлен на уровне выше регионального прожиточного минимума, а также увеличением среднемесячной начисленной заработной платы работников отраслевых организаций на 17,2% относительно показателей 2022 года.

В 2023 году профсоюзные органы использовали механизмы социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, принимаемыми в одностороннем порядке, обеспечения активного профсоюзного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

В складывающихся условиях профсоюзные органы содействовали проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением. В ряде организаций

заключены и действуют отдельные положения коллективных договоров, приложения к коллективным договорам, дополнительные соглашения, распространяющиеся только на работников организаций – членов Профсоюза.

Краевые, республиканские и областные комитеты, советы Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД. Профкомы получали методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесения изменений/дополнений в КД. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий.

По итогам выполнения положений коллективных договоров в 2023 году на 89,1% предприятий прошли годовые отчетные собрания. В большинстве случаев замечания и нарушения отсутствуют.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2023 году, показал, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите работников, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

По итогам колдоговорной кампании в 2023 году следует отметить, что в отчетном периоде во всех субъектах Российской Федерации, в которых действовали первичные организации Профсоюза, есть региональные и/или иные соглашения, заключаемые сторонами на локальном уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и вырабатывал предложения.

В отчетном периоде в ряде отраслевых организаций, входящих в контур управления холдинговых компаний, в ходе колдоговорной кампании затягивались сроки согласования с управляющими организациями проектов колдоговоров на предмет их соответствия локальным нормативным актам, действующим в организациях. В ряде отраслевых организаций в ходе коллективных переговоров выявлены попытки администраций уменьшить гарантии, в том числе объемы средств на социальное обеспечение работников, используя в качестве аргументов ссылки на корпоративные документы управляющих организаций, в том числе в части методических рекомендаций по распределению прибыли.

В ходе коллективных переговоров в ряде организаций, входящих в контур управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», сторона работодателей, ссылаясь на позицию управляющей организации, добивалась закрепления в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, который предусматривает сроки проведения индексации «не реже одного раза в три года».

В целях защиты социально-экономических интересов трудящихся профсоюзными органами проводилась работа по разъяснению трудового законодательства, в том числе ст.134 ТК РФ, а также необходимости исполнения соответствующих положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы.

В отчетном периоде проводилась работа, направленная на увеличение и оперативное распространение информации о деятельности органов Профсоюза, направленной на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

Вместе с тем, в 2023 году работа профсоюзных органов была направлена на:

- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения;
- увеличение количества коллективных договоров, при заключении которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений;
- увеличение количества коллективных договоров, содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные отраслевым соглашением;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых определен порядок индексации заработной платы;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве и обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда;
- распространение дополнительных гарантий только на членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профсоюзные органы всех уровней выявляли и изучали потребности работников, реализация которых через коллективные договоры, соглашения влияет на увеличение уровня профсоюзного членства, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и реализации положений колдоговоров, взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

При подготовке проектов коллективных договоров и ведении переговоров в 2023 году использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023гг., методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

В ряде организаций прорабатывался вопрос распространения отдельных гарантий только на членов Профсоюза, в том числе путем определения членов Профсоюза как отдельной категории всех работников организации в тексте коллективного договора, а также путем заключения дополнительных соглашений к коллективным договорам, заключения иных соглашений, в том числе в части развития социального партнерства.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профкомы ППО контролировали соблюдение требований законодательства при инициировании коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, а также в филиалах организаций. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, информировались вышестоящие профсоюзные органы.

В 2023 году отмечается увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнерства на отраслевых предприятиях, где в колдоговоры включены положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2021-2023 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере использовали положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2021-2023 гг.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза