

ИНФОРМАЦИЯ

О ходе выполнения решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы с ноября 2022 года по ноябрь 2023 года

На VIII Съезде Профсоюза в апреле 2021 года была принята Программа Профсоюза на 2021 – 2026 годы, которая определила главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза.

Выполнение решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза осуществлялось Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, постоянными Комиссиями ЦК Профсоюза, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (далее также ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (далее также ППО), деятельность которых была направлена на организационное и финансовое укрепление Профсоюза, защиту законных прав и интересов членов Профсоюза, повышение уровня заработной платы и своевременность ее выплаты, усиление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышение авторитета Профсоюза и решение других задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

В период с ноября 2022 года по ноябрь 2023 года было проведено два заседания ЦК Профсоюза, а также четыре заседания Президиума ЦК Профсоюза, в ходе которых рассматривались вопросы совершенствования организационной структуры Профсоюза, повышения уровня профсоюзного членства, обеспечения финансовой стабильности Профсоюза и его организаций, реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза, повышения безопасности труда в отраслевых организациях, защиты прав и интересов членов Профсоюза, повышения их информированности о деятельности профсоюзных органов и другие вопросы.

Вместе тем, для оперативного принятия решений по определенным вопросам профсоюзной деятельности еженедельно проводились совещания членов Президиума ЦК Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи, а также ежемесячно проводились совещания руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Далее представлена более подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза, его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы за отчетный период с ноября 2022 года по ноябрь 2023 года по основным направлениям профсоюзной деятельности.

1. Организационное укрепление Профсоюза

По данному направлению профсоюзной деятельности ЦК Профсоюза, его Президиум, профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач, определенных VIII Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, развитию и укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с **пунктом 1.1** Программы Профсоюза в рамках развития и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры для сохранения и укрепления его целостности, в 2023 году Постановлением ЦК Профсоюза от 24.11.2022 №4–3 определено проведение Отчетной кампании в Профсоюзе с целью повышения информированности членов Профсоюза о проводимой в Профсоюзе и его организациях работе, укрепления внутривидовых связей и взаимодействия профсоюзных структур, осуществления контроля за деятельностью профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению собственных решений и решений вышестоящих профорганов, а также объективности оценки результатов реализации уставных целей и задач Профсоюза. В рамках Отчетной кампании профсоюзные структуры оценили эффективность деятельности своих органов, внесли коррективы и дополнения в свою работу для более полного выполнения решений VIII Съезда Профсоюза.

Вместе с тем, в отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность по оказанию практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям с целью сохранения и укрепления целостности Профсоюза. Так, ЦК Профсоюза оказывал практическую помощь в ходе подготовки и проведения отчетно-выборных конференций в Тульской, Брянской и Челябинской областных организаций Профсоюза, а также представители аппарата ЦК Профсоюза принимали непосредственное участие в ходе заседаний их профсоюзных органов, а также в конференции Марийской республиканской и заседании совета Ярославской областной организаций Профсоюза посредством видеоконференцсвязи.

Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде большое внимание уделялось организации работы по созданию новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях. Так, ввиду отсутствия первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности, действующей в ООО «Всеинструменты.ру» (г. Новосибирск), в результате совместных действий органов Профсоюза и Новосибирской областной организации Профсоюза

обеспечена практическая помощь в проведении учредительного собрания по созданию первичной профсоюзной организации.

Тем не менее, комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза были приняты решения о ходатайстве перед Центральным комитетом Профсоюза о прекращении деятельности ряда первичных профсоюзных организаций, в связи с отсутствием необходимого количества членов Профсоюза для функционирования организаций. Так в соответствии с п. 10.5 Устава Профсоюза ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации осуществляется по решению ЦК Профсоюза, в связи с чем, руководствуясь Постановлением ЦК Профсоюза от 06.04.2021 № 1–4, Президиум Центрального комитета Профсоюза принял решение о целесообразности ликвидации первичных профсоюзных организаций: (первичной профсоюзной организации АО «Концерн радиостроения «Вега» (г. Москва), первичной профсоюзной организации АО «НИИФП им. Ф.В. Лукина» (г. Москва), первичной профсоюзной организации ФГУП «ЛЭМЗ» (г. Москва), первичной профсоюзной организации АО «ВНИИРА» (г. Санкт-Петербург), первичной профсоюзной организации ПО «ЛЗРТО» (г. Санкт-Петербург).

В рамках выполнения **пункта 1.2** Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность с целью совершенствования форм организационной работы и получения более объективной информации о деятельности профорганов, отражающей реальное состояние дел в первичных профсоюзных организациях. В соответствии с планом работы Комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе на 2023 год ведется работа по подготовке проекта методических рекомендаций по созданию, реорганизации и ликвидации ППО Профсоюза, а также Реестра первичных профсоюзных организаций. Вместе с тем, подготовлены предложения по проведению Зонального обучения в 2023 году и темам обучения в рамках подготовки к рассмотрению вопроса на заседании Президиума ЦК Профсоюза. Совместно с отделом организационной работы (ООР) аппарата ЦК Профсоюза проведен анализ исполнительской дисциплины профсоюзных органов за 2022 год. Подготовлен типовой проект анкеты критериев оценки эффективности деятельности территориальных комитетов, советов, профкомов первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (далее также НО) ЦК Профсоюза.

Во исполнение **пункта 1.3** Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, проводилась разъяснительная работа, освещающая деятельность Профсоюза и его органов. Так, на сайте Профсоюза своевременно размещались решения ЦК Профсоюза и его Президиума, а также скорректирована и обновлена информация об органах Профсоюза. Кроме того, для своевременного информирования членов Профсоюза, продолжалась проводиться работа по освещению актуальных новостей о деятельности ЦК Профсоюза, комитетов, советов ряда территориальных организаций Профсоюза и профкомов ряда первичных профорганизаций на канале Профсоюза на площадке Telegram. Вместе

с тем, информирование членов Профсоюза, профсоюзного актива о деятельности профорганов осуществлялась комитетами советами ряда территориальных организаций и профкомами ППО НО ЦК Профсоюза в ходе соответствующих заседаний.

Анализ информации о деятельности профсоюзных органов, ежеквартально представляемой в ЦК Профсоюза, показал следующее:

- в IV квартале 2022 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 13 территориальных организаций Профсоюза (44,8 % от общего количества ТОП): Воронежской, Калужской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Свердловской, Тамбовской Ярославской областных, Марийской и Мордовской республиканских, Ставропольской краевой, территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также профкомами 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «Завод «МАРС» (г. Торжок, Тверской области), ППО АО «Ульяновский механический завод».
- в I квартале 2023 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 4 территориальных организаций Профсоюза (13,8 % от общего количества ТОП): Марийской, Удмуртской республиканских, Калужской, Свердловской областных, а также профкомом ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск).
- во II квартале 2023 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 6 территориальных организаций Профсоюза (21,4 % от общего количества ТОП): Нижегородской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Ярославской областных, Московской городской, а также профкомами 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», ППО АО «Ульяновский механический завод».
- в III квартале 2023 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 15 территориальных организаций Профсоюза (53,6 % от общего количества ТОП): Ставропольской краевой, Московской городской, Марийской, Северо-Осетинской и Удмуртской республиканских, Воронежской, Калужской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Тамбовской и Ярославской областных, а также профкомами 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей».

В соответствии с **пунктом 1.4** Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде использовались различные социальные технологии, в том числе при проведении VI Молодежного слета Профрадиоэлектрона в августе 2023 года, а в ноябре 2023 года – обучения

членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива (далее также Обучение МПА – 2023), в том числе обучающих лекций и управленческих поединков, дискуссий, круглых столов и мастермайндов. В ходе межкомандного взаимодействия оттачивалось мастерство публичного выступления и деловых переговоров.

Во исполнение **пункта 1.5** Программы Профсоюза с целью повышения уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций ЦК Профсоюза 2023 год объявлен Годом профсоюзного обучения и развития наставничества, в связи с чем возобновлен Зональный формат обучения актива профорганизаций, который укрепляет профсоюзные связи между организациями, дает возможность обмена опытом профсоюзной деятельности, повышает заинтересованность профсоюзных кадров и актива в поиске новых подходов к реализации целей и задач Профсоюза. В рамках Программы Зонального обучения состоялись теоретические и практические занятия, направленные на повышение навыков переговорного процесса, защиты прав трудящихся с учетом изменений, внесенных в трудовое законодательство, повышение эффективности информационной работы в профсоюзных организациях.

Вместе с тем, ежеквартально рассылалась информация аналитического характера по актуальным изменениям в законодательстве, социально-экономическому состоянию отраслевых организаций, мониторинги рынка труда Российского союза промышленников и предпринимателей, а также информацию, представляемую социальными партнерами в рамках совместных заседаний.

Также в ходе VI Молодежного слета Профрадиоэлектрона участниками были обсуждены, вопросы по обмену опытом организации и проведения молодежных профсоюзных мероприятий, социальные коммуникации в сети Интернет. Вместе с тем были проведены теоретические занятия на темы «История профсоюзного движения», «Задачи, стоящие перед Профсоюзом на 2021-2026 годы», «Структура Профрадиоэлектрона». Вместе с тем, в рамках Обучения МПА – 2023 основными темами были структура профсоюзных органов и организация, проведение их заседаний, подробное рассмотрение функций Рабочих органов профсоюзных конференций: рабочего президиума, редакционной, мандатной, счетной комиссий, функции председательствующего и т.д. Кроме того, закрепление материала прошло на практической основе, ситуативной организации и проведении отчетно-выборных конференций.

Одной из важных задач профсоюзной деятельности **пунктом 1.6** Программы Профсоюза определена реализация Кадровой политики Профсоюза, направленной, в том числе, на формирование резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучение, повышение его профессионализма.

В связи с истечением срока в 2023 году, на который были утверждены составы резерва кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных

организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, а также на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза, в связи с чем, в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2023 №13–4 комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций организованы мероприятия, направленные на формирование составов резерва кадров для выдвижения на должности председателей, заместителей председателей (при наличии) первичных профсоюзных организаций, входящих в ТОП и их структурных подразделений. Кроме того, в рамках проведения молодежных мероприятий состоялись теоретические и практические занятия, круглые столы по основным направлениям работы Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1.7** Профсоюза одним из основных направлений профсоюзной деятельности определено развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры. С целью обмена современным положительным опытом внутрипрофсоюзного и межпрофсоюзного взаимодействия на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза возобновлен формат рассмотрения вопросов практической работы в территориальных и первичных организациях Профсоюза по обеспечению охраны труда, организационному, социально-экономическому, правозащитному, информационному и молодежному направлениям деятельности.

Также, за прошедший после 4 заседания ЦК Профсоюза состоялось 4 заседания Президиума ЦК Профсоюза, прошедшее в очном режиме, с подключением ряда участников по видеоконференцсвязи (далее также ВКС), 4 рассмотрения ряда вопросов Президиумом ЦК Профсоюза в заочном формате (опросным путем). Также Председателем Профсоюза еженедельно проводились совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи. В ходе очных заседаний коллегиальных органов Профсоюза в отчетном периоде было рассмотрен 41 вопрос, соответствующие материалы размещены на сайте Профсоюза.

В отчетном периоде продолжена практика проведения совещаний руководителей территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по видеоконференцсвязи (далее также ВКС) на постоянной основе. Для повышения действенности внутри профсоюзной структуры ежемесячно ведется обсуждение социально-экономического состояния отраслевых организаций, изменений в законодательстве, а также информацию по текущей работе. Стоит отметить, что в 8 состоявшихся онлайн – совещаний не все руководители организаций Профсоюза принимали личное участие.

Но вместе с тем, отмечается низкая активность участия членов Центрального комитета Профсоюза, руководителей профсоюзных организаций Профсоюза как в заседаниях коллегиальных органов, так и в проводимых ежемесячных совещаниях. Так из 28 ТОП 3 члена ЦК Профсоюза (что составляет 10%), из 19 ППО НО ЦК Профсоюза 7 руководителей (что составляет 36%), не

принимали участие в заседаниях коллегиальных органов в отчетном периоде, а 3 руководителей профсоюзных организаций не принимали участие в заседаниях по ВКС (что составляет 10%).

Задача по обеспечению выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины находилась на постоянном контроле ЦК Профсоюза и его Президиума. Подразделениями аппарата ЦК Профсоюза проводился постоянный контроль исполнительской дисциплины по представлению органами профсоюзных организаций плановой и отчетной информации в IV-м полугодии 2022 года, I – III полугодии 2023 года.

В отчетном периоде отмечается в целом снижение исполнительской дисциплины комитетов, советов территориальных профорганизаций. Кроме того, отмечается представление профорганами ряда профсоюзных организаций сведений не в полном объеме и с нарушениями установленных сроков. В соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза сведениями:

1. По организационной работе:

- 1.1. Сводные статистические отчеты профорганов ТОП за 2022 год представлены в ЦК Профсоюза всеми комитетами, советами ТОП в установленные сроки. Однако не все руководители территориальных организаций предоставили пояснительную записку.
- 1.2. Планы работы на IV квартал 2022 года и I – III кварталы 2023 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 21 ТОП.
- 1.3. Информация по итогам работы за IV квартал 2022 года и I – III кварталы 2023 представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 19 ТОП.
- 1.4. Сведения о первичных профсоюзных организациях представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 18 из 29 ТОП.
- 1.5. Информация об итогах участия членов Профрадиоэлектрона в первомайской акции профсоюзов в 2023 году представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами всех ТОП, профкомами всех ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.6. Информация об итогах участия членов Профрадиоэлектрона во Всемирном дне действий профсоюзов в 2023 году представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами всех ТОП, профкомами всех ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.7. Планы мероприятий по повышению уровня профсоюзного членства в 2023 – 2024 годах представлены в ЦК Профсоюза комитетами,

советами 4 территориальными организациями Профсоюза: Калужской, Мордовской, Саратовская и Удмуртская территориальными организациями Профсоюза и профкомом ППО «УМЗ» (г. Ульяновск).

2. По социально-экономической и правозащитной работе, охране труда:
 - 2.1. Сведения об итогах колдоговорной кампании 2022 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 29 ТОП и 16 ППО НО ЦК Профсоюза. Пояснительную записку предоставили только 17 территориальных профорганизаций.
 - 2.2. Сведения об состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2022 году представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 29 ТОП, 19 из которых предоставили пояснительную записку, а также 10 ППО НО ЦК Профсоюза.
 - 2.3. Сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в I квартале 2023 года представлены комитетами, советами 24 ТОП, профкомами 3 ППО НО ЦК Профсоюза, во II – комитетами, советами 25 ТОП, профкомами 6 ППО НО ЦК Профсоюза, в III – 26 ТОП, профкомами 2 ППО НО ЦК Профсоюза.
 - 2.4. Сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2021-2022 году и их включении в коллективные договоры в 2022-2023 году представлены в ЦК Профсоюза в полном объеме и в установленные сроки комитетами, советами 16 ТОП и 7 ППО НО ЦК Профсоюза.
 - 2.5. Отчеты о правозащитной работе за 2021 и 2022 годы представлены в ЦК Профсоюза в установленные сроки комитетами, советами 27 ТОП, 15 из которых предоставили пояснительную записку, а также 9 ППО НО ЦК Профсоюза.

Анализ причин снижения ИД показал, что в отчетном периоде сведения о социально-экономическом состоянии предприятий направлялись нерегулярно в связи с усилением режим работы на отраслевых организациях, в результате роста объемов гособоронзаказа и дефицита кадров. Однако, в ряде отраслевых организация непредставление сведений носит систематический характер.

Во исполнении пункта 1.8 Программы Профсоюза в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в 6 совещаниях руководителей Международных объединений профсоюзов с участием работников аппарата ВКП Всеобщей конфедерации профсоюзов (далее ВКП) в ходе которых были рассмотрены следующие вопросы: О ситуации в профсоюзном движении стран Содружества Независимых Государств; Об итогах проведения рабочей встречи ВКП с Национальным профцентром Туркменистана по вопросам сотрудничества в рамках международного профсоюзного о движения; О визите делегации

Роспрофжел и Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников в Монголию с целью подписания Соглашения о сотрудничестве и протокола о взаимодействии; О сотрудничестве с Международной конфедерацией арабских профсоюзов; О действиях ВКП по реализации солидарной позиции профсоюзов в вопросах платформенной занятости в межгосударственных организациях; выступление ВрИО руководителя Федеральной таможенной службы России и другие.

Вместе с тем состоялось 3 заседания Исполкома ВКП и 3 заседания Совета ВКП, в ходе которых были рассмотрены следующие вопросы: О прекращении членства Объединения профессиональных союзов Грузии в составе ВКП; О плане совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Координационного совета общественных организаций Союз «Чернобыль» стран СНГ по усилению социальной защищенности граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, на период 2023-2025 годы; Информация о деятельности Исполкома ВКП за 2022–2023 гг.; О досрочном прекращении полномочий членов Исполкома ВКП и Совета ВКП; О возложении обязанностей Генерального секретаря ВКП на одного из заместителей Генерального секретаря ВКП; Об избрании заместителя Генерального секретаря ВКП; О созыве X (внеочередного) Съезда ВКП в декабре 2023 года; О повестке дня X (внеочередного) Съезда ВКП; О нормах представительства членских организаций на X (внеочередном) Съезде ВКП; О рабочей группе по внесению изменений в Устав ВКП и другие.

Член Молодежного совета ВКП – заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова приняла участие в 3 заседаниях Молодежного Совета ВКП, на которых обсуждались вопросы: Об обмене опытом работы молодежных советов по мотивации молодежи к членству в профсоюзах, в том числе с использованием современных методов взаимодействия с молодежью; Об участии Молодежного совета Федерации профсоюзов Беларуси в организации и проведении Международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП–2023»; О проведении Международного фестиваля художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу» с 06 по 10 ноября 2023 года в г. Ташкент (Узбекистан).

Также состоялся круглый стол «О практике общественного контроля профсоюзов за состоянием охраны труда на рабочих местах и его значение в предупреждении производственного травматизма» в котором приняли участие главные технические инспектора отраслевых профсоюзов.

Вместе с тем, представители ЦК Профсоюза приняли участие в рамках проведения 2 заседаниях Исполкома Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (далее также АРПООП), совещаниях в рамках АРПООП, в ходе которых были рассмотрены вопросы по обращению ОООР «Союз Машиностроителей России», связанному с изменением Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 (подпункт «д» пункта 2 Постановления) в части временного разрешения организациям оборонно-

промышленного комплекса полной замены оплачиваемого отпуска денежной компенсацией по письменному заявлению работника; По состоянию и динамике развития оборонно-промышленного комплекса: производственные и социальные аспекты; О предложении включить Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в перечень ведомственных наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»; о рассмотрении актуальных, по нашему мнению, вопросов о расширении условий определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа в части учета положений отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства в системе ОПК; учета в цене продукции расходов на дополнительную социальную поддержку работников, занятых в особых условиях регулирования трудовых отношений; изменения условий закупочных процедур для предприятий, обеспечивающих государственный оборонный заказ.

В рамках заседания Совета АРПООП с докладом на тему «Об уровне заработной платы работников отраслевых организаций в текущих условиях и нормативном регулировании оплаты труда» выступил член Совета АРПООП, представитель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде состоялось 2 заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (далее ФНПР), и ряд заседаний Исполкома ФНПР, в которых принимали участие представители Профсоюза и рассматривали вопросы: Об итогах Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, О проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период, О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2022 году, Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период, О работе Технической инспекции труда профсоюзов в 2022 году, О ходе реализации молодежной политики в ФНПР и ее членских организациях, О включении в состав правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации представителей ФНПР, О новой редакции Типового положения о Координационном совете организаций профсоюзов – представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании и другие. По итогам заседаний коллегиальных органов ФНПР, соответствующие вопросы рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и принимались соответствующие постановления (Постановление ЦК Профсоюза от 23.03.2023 №5-2, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 20.06.2023 №12-1, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2023 №13-1).

В соответствии с **пунктом 1.9** Программы Профсоюза одним из важнейших направлений в работе профсоюзных органов остается организация и проведение коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов

трудящихся, укрепление принципов солидарного взаимодействия членов Профсоюза в общероссийском и международном профсоюзном движении. Наглядным примером растущей сплоченности является участие членов Профсоюза в первомайских и октябрьских акциях профсоюзов (решение об участии членов Профсоюза в первомайской акции определены Постановлением Президиума от 22.03.2023 №11-15 и в профсоюзной акции 7 октября от 11.09.2023 №14). В рамках Первомайской акции профсоюзов, прошедшей под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны» приняли участие в очной форме 10366 члена Профсоюза. Вместе с тем, в поддержку Первомайской резолюции ФНПР проголосовало 50793 члена Профрадиоэлектрона. В ходе мероприятий, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!» в 2023 году принял участие 6391 член Профсоюза в собраниях в коллективах и в иных организованных формах проведения акции – 1751 член Профсоюза. Ряд профсоюзных организаций приняли участие в обучающих мероприятиях территориальных объединений организаций профсоюзов. Итоги участия членов Профрадиоэлектрона в первомайской акции профсоюзов в 2023 году рассмотрены Президиумом ЦК Профсоюза в июне, в профсоюзной акции 7 октября – в ноябре.

Во исполнении **пункта 1.10** Программы Профсоюза одним из приоритетных направлений является взаимодействие с общественными организациями, в том числе, политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза. В соответствии с планом работы комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе на 2023 год проведен круглый стол по обмену опытом на тему: «Наставничество, традиции и новые вызовы» с участием представителей профсоюзов, промышленных предприятий, органов исполнительной и законодательной власти Новосибирской области, по итогу которого подготовлен проект резолюции в которой прописаны предложения для профсоюзных организаций, руководителей промышленных организаций, законодательному собранию Новосибирской области, руководителям государственных органов исполнительной власти Новосибирской области, Новосибирскому Региональному отделению Союза машиностроителей России, Общественной палате Новосибирской области, Мэрии города Новосибирска с целью распространения эффективных практик и определения новых перспектив развития системы наставничества.

2. Развитие социального партнерства

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона была направлена на укрепление и развитие социального партнерства и проходила, несмотря на снижение уровня неопределенности, в сложных социально-экономических условиях, характеризующихся усилением санкционного давления на экономику России, реализацией Правительством РФ конкретных мер поддержки радиоэлектронной промышленности, увеличением объема государственного заказа в военно-промышленном комплексе России, импортозамещением, локализацией производства и развитием концепции «параллельного импорта», реорганизацией логистики, оптимизацией

производственных цепочек, на фоне изменений в законодательство, в том числе в части регулирования условий труда в отраслевых организациях, мобилизацией работников отраслевых и профсоюзных организаций на военную службу, а также высокого уровня инфляции, снижения уровня реальных доходов населения, а также покупательного спроса.

Несмотря на возникшие в 2022 году кризисы на энергетических и финансовых рынках, в производственном секторе и в сфере логистики, экономика РФ развивалась лучше прогнозных ожиданий, в том числе за счет адаптации бизнеса к новым вызовам, мер по поддержке экономики, оперативно принятых Правительством Российской Федерации и Банком России, а также стабильной макроэкономической ситуации и запаса прочности, накопленного за прошедшие годы. В I квартале 2023 года экономическая динамика продолжала улучшаться. В 2023 году началось восстановление разрушенных глобальных цепочек поставок, создание новых устойчивых партнерских связей, разработка дополнительных мер в целях развития отечественного производства и снижения зависимости российской экономики от импорта. Однако, II-е полугодие 2023 года характеризовалось высокими темпами инфляции на фоне сдерживающих мер, принимаемых Центральным Банком России.

Основным вызовом для отечественной промышленности в 2023 году стал дефицит квалифицированных кадров, в том числе рабочих и инженерно-технических работников, что негативно повлияло на скорость восстановления экономики, возможности для формирования технологического суверенитета, темпы роста производства промышленной продукции.

В оборонно-промышленном комплексе велась работа в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2023 №1365 на фоне повышенного уровня социальной напряженности в трудовых коллективах, вызванной, в том числе нехваткой квалифицированных кадров, накопившейся моральной и физической усталостью работников. В отчетном периоде осуществлялось принятие государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Положительное влияние на социально-экономическое состояние отраслевых организаций в отчетном периоде оказывала реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также работа по их актуализации современным требованиям и продлению сроков их действия.

Работа, проводимая ЦК Профсоюза и его Президиумом в части развития отрасли определена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023 годы. Стороны социального партнерства в лице Профрадиоэлектрона, ОООР «СоюзМаш России» и Минпромторга России вели

работу, направленную на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии радиоэлектронной промышленности, эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, проводимых социальными партнерами. В 2023 году, введу истечения срока действия Отраслевого соглашения, велась работа, направленная на определение единых подходов к переговорам по заключению Отраслевого соглашения на новый период, а также подготовку проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы.

В отчетном периоде Сторонами социального партнерства проводились консультации с целью формирования единых позиций для защиты отраслевых интересов на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее также РТК) и ее рабочих групп.

В отчетном периоде состоялось 11 заседаний РТК, из которых в восьми принимали участие представители Профрадиоэлектрона.

В рамках заседаний были рассмотрены 28 законопроектов, 27 Постановлений Правительства Российской Федерации и 37 иных вопросов, 23 из которых по инициативе Профсоюзной стороны РТК.

Также в отчетном периоде состоялось десять заседаний рабочей группы РТК №1 в области экономической политики с участием представителей Профрадиоэлектрона, в ходе которых был рассмотрен 21 вопрос.

По результатам работы в РТК с участием представителей Профрадиоэлектрона было повторно внесено предложение о рассмотрении вопроса учета положений отраслевых соглашений и коллективных договоров в порядке образования цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу в рамках заседания рабочей группы РТК. По результатам обсуждения состоялось на площадке ОООР «Союзмаш России» с участием представителей Профрадиоэлектрона, профсоюзов оборонных отраслей промышленности, Минпромторга России и Минобороны России.

В рамках работы РТК при активном участии представителей Профрадиоэлектрона был рассмотрен законопроект «О занятости населения».

Законопроект направлен на актуализацию ключевых направлений в сфере занятости и претендует вместе с подзаконными актами стать «вторым Трудовым Кодексом». Находится на рассмотрении Госдумой ФС РФ в первом чтении, был рассмотрен на заседании РТК.

В 2023 году ввиду истечения срока действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в рамках РТК и ее рабочих групп велась работа по подготовке проекта Генерального соглашения на новый период.

Информация о работе на федеральном уровне социального партнерства доводилась в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, в том числе путем размещения

информации на сайте Профсоюза, ее распространения посредством электронной почты.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом проводилась работа, направленная на обеспечение реализации взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, необходимость которой обусловлена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. Исполнение соответствующего пункта Программы Профсоюза осуществлялось в том числе через работу представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевая комиссия).

ЦК Профсоюза инициировалось проведение консультаций между сторонами социального партнерства, в том числе по вопросам повышения социальной ответственности работодателей, повышения эффективности реализации прав и гарантий работников отраслевых предприятий, совершенствования механизма привлечения к участию в заседаниях комиссии представителей администрации организаций и отраслевых интегрированных структур, не участвовавших в заключении Отраслевого соглашения, реализации мер, направленных на формирование и укрепление понимания администрациями отраслевых организаций необходимости качественного исполнения взятых на себя сторонами социального партнерства на всех уровнях обязательств в рамках Отраслевого соглашения, определения подходов к работе над проектом Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы.

Так, в ходе состоявшихся консультаций представителей социального партнерства на федеральном уровне были определены основные подходы к формированию нового проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы, который допускает принятие за основу текста действующего Соглашения и внесения в него отдельных изменений в связи с изменениями законодательства.

В октябре 2023 года Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии была предложена профсоюзная редакция нового проекта Отраслевого соглашения.

В соответствии с планом работы Отраслевой комиссии в 2023 году был обеспечен сбор сведений об исполнении коллективных договоров в отраслевых организациях в 2022 году, о состоянии травматизма и ходе проведения СОУТ в отраслевых организациях в 2022 году, об исполнении Отраслевого соглашения в отраслевых организациях в 2022 году, а результаты анализа представлены профсоюзной стороной в Отраслевую комиссию.

Также в отчетном периоде в рамках работы Отраслевой комиссии велась работа по привлечению представителей АО «Азимут» и АО «Элемент» к участию в работе Отраслевой комиссии.

С целью распространения положительного опыта социального партнерства в 2023 году продолжились консультации сторон по предложенным профсоюзной стороной Отраслевой комиссии проектам Положения об Отраслевой комиссии и Положения о Почетной грамоте «За развитие социального партнерства в радиоэлектронной промышленности» Профрайоэлектрона и ОООР «Союзмаш России».

В отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза была представлена информация о результатах анализа исполнения положений Отраслевого соглашения в 2022 году. В ходе состоявшихся консультаций сторон Отраслевого соглашения особое внимание было уделено необходимости повышения уровня заработной платы работникам отраслевых организаций, в том числе ее реального содержания как минимум на величину и в порядке, установленным трудовым законодательством. Также были обсуждены вопросы надлежащего исполнения норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, в том числе привлекаемых к работе сверхурочно в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 №1365, в части индексации заработной платы, содействия занятости, режима труда и отдыха, рассмотрены вопросы необходимости совершенствования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе ввиду изменений законодательства, а также по результатам их практического применения и анализа судебной практики.

В отчетном периоде в ходе консультаций сторон был осуществлен обмен информацией по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

ЦК Профсоюза осуществлялась работа, направленная на обеспечение и контроль за сохранением прав и гарантий работникам в ходе реструктуризации организаций. Так, в отчетном периоде были проведены консультации сторон о ситуации в АО «КЗТА» (г. Калуга), по результатам которых было направлено обращение ЦК Профсоюза в адрес руководства управляющей организации АО «Азимут». По результатам обращения было назначено уполномоченное лицо, отвечающее за социальное партнерство со стороны работодателя в реорганизованной организации.

В соответствии с планом работы комиссии ЦК Профсоюза по экономической работе на 2023 год членами Комиссии регулярно рассматриваются о развитии социального партнерства, о ходе реструктуризации в отдельных организациях, а также проводится анализ социально-экономического состояния организаций. В отчетном периоде Комиссией был подготовлен проект Инструкции по инициированию коллективных переговоров.

Комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе проводилась юридическая экспертиза документов и осуществлялись консультации в целях

недопущения снижения гарантий и прав работников реструктурированных предприятий.

В рамках 6 заседания ЦК Профсоюза запланировано рассмотрение докладов о работе по развитию социального партнерства в Мордовский и Саратовский ТОП.

В рамках VI Молодежного Слета Профсоюза участники отработывали навыки переговорного процесса с социальными партнерами. В рамках круглого стола были рассмотрены сообщения о проводимых в профорганизациях мероприятиях для молодежи, в том числе в рамках социального партнерства. Также для участников был организован тест на проверку знаний по отдельным положениям Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

Также в отчетном периоде велась работа по анализу исполнения пункта 2.4.3 Отраслевого соглашения, по совершенствованию подходов к проведению отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства».

В отчетном периоде в рамках работы Отраслевой комиссии состоялись консультации по вопросу исполнения рядом отраслевых организаций п.5.4.7 Отраслевого соглашения в части определения сроков индексации заработной платы. По результатам консультаций было отмечено ненадлежащее исполнения отдельными организациями положений отраслевого соглашения и необходимость принятия мер в 2024 году для распространения положительного опыта исполнения отраслевого соглашения.

В 2023 году состоялось Зональное обучение в Профсоюзе. Во всех зонах в повестку обучения были включены вопросы, связанные с развитием социального партнерства. Представители ЦК Профсоюза в очной форме принимали участие в рассмотрении соответствующих вопросов в 3-х зонах (г. Воронеж, г. Псков, г. Москва). Так, были рассмотрены как положительный, так и негативный опыт взаимодействия сторон социального партнерства, в том числе в формате круглого стола, лекций и семинаров, вопросы инициации и ведения коллективных переговоров и другие.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза обращались по вопросам консультаций из Саратовской ТОП (инициирование коллективных переговоров в организации с уровнем профсоюзного членства менее половины от всех работников организации, по вопросу питания для работников в ночную смену), из Мордовской ТОП, ППО АО «Смоленский завод радиодеталей» (по вопросу взаимодействия с администрацией организации в части изменения системы оплаты труда в организации), Московской городской ТОП (по вопросу урегулирования вопроса о перечислении профсоюзных взносов) и другие.

Также в отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа в рамках рабочей группы №2 Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса.

В рамках работы комиссии были рассмотрены ситуации, складывающиеся в ряде отраслевых организаций, и предложены меры для снижения риска банкротства в этих организациях.

В отчетном периоде проводился мониторинг исполнения Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях. В июне 2023 года были подведены предварительные итоги анализа организованного ЦК Профсоюза мониторинга.

Президиум ЦК Профсоюза отметил, что в организациях, которые работали в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 и представили сведения в ЦК Профсоюза, 61,8% роста заработной платы было обеспечено за счет оплаты переработок и работы в выходные дни. При этом наибольших производственных успехов добились организации, в которых отмечалась положительная практика взаимодействия администраций с профкомами первичных профсоюзных организаций.

В ходе контрольных мероприятий профсоюзных органов в отдельных организациях были зарегистрированы попытки администраций организаций частично исполнить Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, в том числе неполностью исполнять обязательства в части оплаты труда.

Профкомами первичных профсоюзных организаций, в отдельных случаях с привлечением вышестоящих профорганов, были восстановлены права и интересы членов Профсоюза, которым оплата при привлечении к работе в выходные дни была осуществлена за фактически отработанное время, а также в части повышения реального содержания и, определения порядка проведения индексации заработной платы.

Президиум ЦК Профсоюза отметил положительный эффект от скоординированных действий профсоюзных органов и органов Профсоюза, которые позволили в целом обеспечить защиту прав и интересов членов Профсоюза, а также способствовать развитию социального партнерства, сохранению баланса интересов работников и работодателей.

В целях развития кадрового потенциала отрасли, ЦК Профсоюза велась работа, направленная на сохранение кадрового потенциала предприятий, в том числе в результате реструктуризации и объединений, происходящих в отраслевых интегрированных структурах.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по взаимодействию с Правительственной межведомственной рабочей группой по восстановлению рынка труда, в рамках которой регулярно представлялась сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций. По результатам проделанной работы удалось выявить потребность в квалифицированных кадрах по профессиям в 17 отраслевых организациях, определить причины, затрудняющие деятельность, – в 3 отраслевых организациях.

В целях развития кадрового потенциала и содействия повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях, ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросу участия профсоюзных организаций в соответствующих локальных программах. Так, например, в республике Удмуртия прорабатывается вопрос участия ППО АО «ИЭМЗ «Купол» в региональной программе по трудоустройству несовершеннолетних в организацию. Соответствующие консультации проводились с ЦК Профсоюза.

В рамках Обучения МПА – 2023 года представителями ЦК Профсоюза была представлена информация о деятельности профсоюзных органов для инициирования коллективных переговоров в организациях, где уровень профсоюзного членства менее 50%.

В части создания среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями, ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в соответствующих мероприятиях.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза через Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности направляли информацию о результатах организованного ЦК Профсоюза мониторинга исполнения Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза принимали участие в заседании Исполкома АРПООП, на котором был рассмотрен вопрос об инициативе АО «УВЗ» по внесению изменений в Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 №1365.

В отчетном периоде на площадке ОООР «Союзмаш России» состоялись консультации в режиме ВКС по вопросу учета положений отраслевых соглашений и коллективных договоров в порядке образования цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу с участием представителей АРПООП, в том числе Профрадиоэлектрона, Минпромторга России и Минобороны России.

Также в рамках АРПООП представители Профрадиоэлектрона принимали участие в организации и проведении конкурса «Лучшая организация оборонно-промышленного комплекса высокой социальной эффективности», в подготовке

переговорной позиции по вопросу об учете положений ОС и КД в системе образования цен на продукцию, выпускаемую в рамках исполнения гособоронзаказа, об упрощении получению звания «Ветеран труда».

В части продолжения и совершенствования практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей, в отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа, направленная на мониторинг и анализ коллективных договоров, действующих на предприятиях радиоэлектронной промышленности, а также совершенствование практики заключения колдоговоров.

В августе 2022 года было принято соответствующее Постановление Президиума ЦК Профсоюза «О колдоговорной кампании 2024 года», в котором отражены частично результаты анализа.

ЦК Профсоюза осуществлялся анализ отраслевого трехстороннего соглашения (Саратовская область), а также проводились консультации по проекту отраслевого трехстороннего соглашения (Пензенская область), которое было заключено в октябре 2023 года.

В ходе мероприятий в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума был организован обмен положительным опытом заключения соглашений, а также включения в них положений, превышающих нормы, установленные ТК РФ и Отраслевым соглашением, а также о практике заключения иных соглашений в отраслевых организациях.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в 2022 году и в период его действия, и включения их в коллективные договоры. Результаты анализа направлялись в Отраслевую комиссию.

В части содействия расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению, осуществлялся анализ действующего законодательства, результаты которого обсуждались с социальными партнерами. В ходе консультаций с социальными партнерами в отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза доводилась информация о необходимости включения всех пунктов Отраслевого соглашения в колдоговоры, действующие в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалась реализация мероприятий, направленных на повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроля за их применением в отраслевых организациях.

Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности определен порядок предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий по запросу в органы ППО. В целях совершенствования контроля за выполнением положений Отраслевого соглашения, их применением в отраслевых организациях, в Профсоюзе реализуется практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий поступал ежеквартально в ЦК Профсоюза, результаты которого обобщались, анализировались и рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В отчетном периоде осуществлялся обмен информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в рамках заседаний с председателями организаций Профсоюза в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума в соответствии с типовой структурой сообщения, разработанной комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза.

Председателем Профсоюза велась работа по распространению положительной практики сбора сведений посредством размещения информации в личном кабинете на сайте Профсоюза в рамках заседания Комиссии по экономической работе Генерального Совета ФНПР в октябре 2023 года.

В ноябре 2023 года ЦК Профсоюза по результатам обсуждения предложений по изменению Трудового Кодекса РФ в рамках заседании комиссии Генсовета ФНПР по защите экономических прав трудящихся были направлены замечания и предложения в департамент социальных отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивался сбор сведений о состоянии рынка труда в организациях радиоэлектронной промышленности, которые направлялись в обобщенном для представления на заседаниях РТК. Анализ представленных сведений заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп по инициативе представителей ЦК Профсоюза неоднократно уделялось внимание вопросам повышения производительности труда в промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза регулярно предоставлялись сведения о социально-экономическом состоянии предприятий социальным партнерам во исполнение Отраслевого соглашения, а также в Правительственную комиссию по

обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по совершенствованию системы «Единая переговорная кампания».

Ввиду того, что в отчетном периоде Исполкомом ФНПР был ратифицирован формат проведения Единого дня коллективных действий 7 октября в форме заседаний региональных трехсторонних комиссий, практика рассмотрения результатов которых осуществляется в рамках заседаний РТК, ЦК Профсоюза оказывалась методическая помощь органам ТОП в подготовке материалов к заседаниям региональных трехсторонних комиссий.

В целях совершенствования контроля за выполнением норм и требований всех видов договоров и соглашений, их применением в отраслевых организациях, сроки исполнения Отраслевого соглашения в отчетном периоде совпадают со сроками исполнения Генерального соглашения, заключенного между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг сроков выполнения коллективных договоров показал, что сроки исполнения лишь трети колдоговоров, действующих в отраслевых организациях, в которых действуют органы ППО Профрадиоэлектрона, совпадают со сроками действия Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза инициировалось обсуждение со сторонами социального партнерства вопросов, связанных с сокращением численности работников отраслевых организаций, в том числе АО «Концерн «Созвездие» г. Воронеж.

Анализ ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что в отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 18 организациях.

По инициативе ЦК Профсоюза рассмотрение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективно-договорных кампаний включено в повестку планируемого заседания Отраслевой комиссии в декабре 2023 года.

3. Защита социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, их социальных гарантий

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялся анализ социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, в том числе мониторинг и анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий (паспорт региона). По результатам анализа этих сведений ЦК Профсоюза ежеквартально готовился рейтинг паспортов региона, который доводился в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.

В условиях усиления мер безопасности в отраслевых организациях в связи с текущей международной обстановкой, в отдельных организациях возникли

трудности с представлением сведений социально-экономического характера отраслевых организаций в вышестоящие профсоюзные организации. По результатам проведенных консультаций трудности были устранены.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступили сведения о выявлении в 3 отраслевых организациях фактов нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков и порядка выплаты заработной платы работникам. В ряде организаций сохраняется задолженность по перечислению профсоюзных взносов из заработной платы работников организаций. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в отчетном периоде ЦК Профсоюза был предпринят ряд мер, в том числе в рамках социального партнерства, направленных на снижение уровня задолженности.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что:

- Количество первичных организаций Профсоюза, действующих в отраслевых производственных организациях, с ноября 2022 года по ноябрь 2023 года уменьшилось составило 235 ППО.
- В отчетном периоде численность работников увеличилась на 2,8% и составила 211 297 человек, а численность работающих членов Профсоюза уменьшилась на 0,2% и составила 101 367 человек.
- Величина средней начисленной заработной платы работников выросла более чем на 15,1% и составила 73 581 рубль.
- Величина средней начисленной заработной платы членов Профсоюза увеличилась на 18,8% и составила 66 195 рубля.

В отчетном периоде комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе действовала в соответствии с утвержденным планом работы на 2023 год, в том числе рассматривала ежеквартально на своих заседаниях вопросы о результатах анализа сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций.

В части внесения предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза, ЦК Профсоюза проводился анализ проектов нормативных актов с целью защиты социальных и экономических интересов членов Профсоюза, а также по доведению информации до социальных партнеров позиции ЦК Профсоюза в этой связи.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в консультациях по вопросу предложенных стороной работодателей изменений в Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в части увеличения дней отпуска, подлежащих замене заработной платы. В рамках консультаций, организованных Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, были сформированы единые подходы к обсуждению инициативы в рамках ее рассмотрения в Государственной Думе ФС РФ, в том

числе в части обязательности учета выплат по коллективным договорам и обеспечения соблюдения принципа добровольности.

28 марта 2023 года представители Профрадиоэлектрона участвовали в заседании Совета АРПООП, в ходе которого удалось включить ряд инициатив в решения Совета, в том числе:

- об обращении внимания структур, не являющихся сторонами коллективных переговоров, на неприемлемость инициатив одностороннего воздействия на принятые в ходе колдоговорного процесса решения;
- о необходимости восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам, в первую очередь занятым выполнением гособоронзаказа;
- о необходимости использования работодателями всех возможностей для повышения материальной мотивации труда, в том числе на закреплении обязательности и регулярности проведения не реже 1 раза в год индексации заработной платы, как основного и обязательного механизма поддержания реального содержания заработной платы всех работников;
- о предложении Правительству РФ пересмотреть систему кредитования предприятий оборонно-промышленного комплекса, принять меры по обеспечению предприятий необходимым размером денежных средств, учитывающим рост цен на комплектующие, необходимость индексации заработной платы, обеспечение социальных гарантий работников.

16 февраля 2023 года председателями ряда отраслевых профсоюзов, в том числе Профрадиоэлектрона, было направлено письмо в адрес Президента РФ В.В. Путина о необходимости упрощения критериев и процедуры награждения ведомственными наградами министерств и ведомств и медалью «Трудовая доблесть», поручения министерствам и ведомствам с пониманием и максимальным использованием возможностей относиться к запросам работодателей и профсоюзов по награждению лучших работников, а также поручения работодателям совместно с профсоюзными организациями предприятий рекомендовать к награждению наиболее отличившихся работников.

25 апреля 2023 года Исполкомом Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности с учетом складывающейся социально-экономической обстановки было подготовлено обращение в адрес Министра промышленности и торговли РФ в поддержку обращения Горно-металлургического профсоюза России об упрощении порядка присвоения звания «Ветеран Труда», в необходимости включить Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в перечень ведомственных наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

В соответствии с ответом Минпромторга России порядок награждения медалью «Трудовая доблесть», не нарушает и не ущемляет права работников. Правильно выстроенная кадровая работа на предприятии позволяет заслуженному работнику организации быть награжденным ведомственной

наградой Минпромторга России, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда». Также Министерством была отмечена недостаточная активность профсоюзных организаций с кадровыми службами предприятий оборонных отраслей промышленности по оформлению наградных документов и представлению в Минпромторг России в установленном порядке.

По результатам обращений был принят Указ Президента Российской Федерации от 09.08.2023 № 604 «Об установлении почетного звания «Заслуженный работник оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации».

В целях продолжения работы, направленной на упрощение порядка присвоения звания «Ветеран труда», ЦК Профсоюза был организован сбор сведений о порядке присвоения звания «Ветеран труда» регионального значения в соответствующем субъекте РФ в случае его наличия, объеме гарантий и компенсаций ветеранам труда регионального значения.

По результатам анализа поступивших в III квартале 2022 года в ЦК Профсоюза обращений из отраслевых организаций в связи с отказами в согласовании наградных документов высшими органами власти в соответствующих субъектах РФ, было установлено отсутствие системных нарушений: все отказы являлись частными случаями.

6 декабря 2022 года Исполкомом Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности было подготовлено обращение в адрес Министра обороны РФ С.К. Шойгу в развитие решений, принятых на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2022 года, о формировании фонда оплаты труда работников организаций оборонно-промышленного комплекса в связи с большим объемом сверхурочной работы.

По результатам рассмотрения обращения Минобороны России выразило готовность принять участие в дальнейшем рассмотрении указанного вопроса. Позиция в отношении включения стимулирующих выплат задействованным в выполнении государственного оборонного заказа работникам организаций ОПК, достигшим пенсионного возраста, в действующую систему оплаты труда в организации, установленную коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, направлялась в Минпромторг России 3 ноября 2022 года.

13 июня 2023 года Исполкомом Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности с учетом складывающейся социально-экономической обстановки было подготовлено обращение в адрес Министра обороны РФ С.К. Шойгу о расширении условий определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа в части учета положений отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства в системе ОПК; об учете в цене продукции расходов на

дополнительную социальную поддержку работников, занятых в особых условиях регулирования трудовых отношений; об изменении условий закупочных процедур для предприятий, обеспечивающих государственный оборонный заказ.

По результатам рассмотрения обращения Минобороны России посчитало принятые Правительством РФ меры достаточными.

Также в I квартале 2023 года представители Профрадиоэлектрона участвовали в обсуждении на площадке АРПООП особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников, подвергающихся воздействию вибрации.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовало в реализации программы нормотворческой деятельности ФНПР в части внесения изменений в закон «О занятости населения РФ», совершенствования законодательства в части охраны труда.

Комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работам велась работа по анализу предложений и подготовке проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы.

В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп представителями Профрадиоэлектрона осуществлялся контроль за исполнением государственных программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, в том числе программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

В рамках заседаний РТК в отчетном периоде были рассмотрены:

- 28 законопроектов, в том числе «О занятости населения в Российской Федерации», ряд законопроектов и нормативных актов, затрагивающих интересы граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области», «О противодействии коррупции», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2022 год», «Об исполнении Федерального бюджета за 2022 год», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленного на создание программы долгосрочных сбережений, «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», «О минимальном размере оплаты труда»; «О внесении изменений Налоговый кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»; «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период

- 2025 и 2026 годов», «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»;
- 27 Постановлений Правительства Российской Федерации, в том числе «О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности», «О дополнительных расходах на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830», «Об особенностях направления работников в служебные командировки», «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», «О переносе выходных дней в 2024 году», «Об утверждении Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации актуарной деятельности и Стандарта актуарной деятельности «Актуарная деятельность Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», «Об утверждении Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации и положений отдельных актов Правительства Российской Федерации», «О Совете по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

- актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230», «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- вопросы «О внесении изменений в план мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года», «О ситуации на рынке труда», «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений Краснодарского края, Республики Северная Осетия-Алания», «Об утверждении состава межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год», «Об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», «О вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2023 году», «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов», «О плане работы РТК» и другие.

Также в отчетном периоде состоялось десять заседаний рабочей группы РТК №1 в области экономической политики с участием представителей Профрадиоэлектрона, в ходе которых был рассмотрен 21 вопрос, в том числе «О проекте федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)»; «О предварительной оценке эффективности реализованных в 2022 году антикризисных мер», «О проведении консультаций по вопросу развития системы нормативного правового регулирования ценообразования регулируемых видов деятельности в целях учета норм отраслевых соглашений социального партнерства», «О мерах по сокращению дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации в 2022 году», «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»; «Об оценке эффективности мер поддержки малого и среднего бизнеса», «Об исполнении федерального бюджета за 2022 год»; «О необходимости пересмотра нормативного размера суточных, выплачиваемых за период нахождения в служебных командировках», «Об основных, в том числе социальных, параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», «О реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности», «Об уточнении норм, регламентирующих налогообложение заработной платы, полученной в

Российской Федерации, от трудовой деятельности за пределами Российской Федерации; О порядке реализации и учета при государственном тарифном регулировании программ социального развития регулируемых ресурсоснабжающих организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства, являющихся государственными и муниципальными унитарными предприятиями (государственными или муниципальными учреждениями)», «О совершенствовании методологии учета условий отраслевых тарифных соглашений (соглашений в сфере социального партнерства) при определении экономически обоснованных расходов на оплату труда в процессе государственного регулирования тарифов», «О государственном контроле соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального

По результатам работы в РТК с участием представителей Профрадиоэлектрона было повторно внесено предложение о рассмотрении вопроса учета положений отраслевых соглашений и коллективных договоров в порядке образования цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу в рамках заседания рабочей группы РТК. По результатам обсуждения состоялось на площадке ОООР «Союзмаш России» с участием представителей Профрадиоэлектрона, профсоюзов оборонных отраслей промышленности, Минпромторга России и Минобороны России.

В рамках работы РТК при активном участии представителей Профрадиоэлектрона был рассмотрен законопроект «О занятости населения».

Законопроект направлен на актуализацию ключевых направлений в сфере занятости и претендует вместе с подзаконными актами стать «вторым Трудовым Кодексом». Находится на рассмотрении Госдумой ФС РФ в первом чтении, был рассмотрен на заседании РТК.

В законопроекте:

- закреплены понятия активно развивающихся форм занятости, такие как самозанятость и платформенная занятость;
- устранены противоречия и упорядочены действующие нормы законодательства о занятости;
- закреплены и получают дальнейшее развитие меры поддержки и содействия занятости различных категорий граждан, в том числе молодежи и бывших участников специальной военной операции, инвалидов, а также граждан, находящихся под риском увольнения;
- предусмотрен ряд мер, направленных на противодействие нелегальной занятости;
- отдельное внимание уделено взаимодействию органов службы занятости с организациями системы образования;
- вводится ряд изменений, направленных на расширение возможностей трудоустройства безработных граждан;

- закреплён новый принцип определения размера пособия по безработице
- его предложено рассчитывать исходя из минимального размера оплаты труда.

Подготовленные изменения должны способствовать повышению эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда России. В проекте закона есть ряд изменений по предложению профсоюзов. Так, в нем закреплено трехстороннее участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, госпрограмм в сфере занятости.

В законопроект включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен.

В качестве направлений государственной политики в сфере занятости предусмотрены: защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства в сфере занятости.

Также профсоюзам удалось предотвратить включение в законопроект ряда предложений, противоречащих положениям Трудового Кодекса РФ.

Дальнейшая работа в рамках законопроекта предполагает принятие ряда законов-спутников, в том числе о платформенной занятости, в обсуждении которых профсоюзам необходимо принять активное участие. Профсоюзы уже сформировали ряд предложений, в том числе об исключении из Налогового кодекса понятия лизинга работников, и будут неукоснительно добиваться защиты прав и интересов трудящихся.

Профсоюзная сторона РТК выступила с рядом предложений, в том числе о возобновлении программы детского «кешбэка» на 2023 год и расширении периода ее реализации и о внесении изменений в действующий механизм присвоения звания «Ветеран труда» в части увеличения ведомственных наград отличившимся работникам. По предложениям профсоюзной стороны Татьяной Голиковой даны соответствующие разъяснения и поручения.

В результате дискуссии по проекту постановления Правительства «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» профсоюзная сторона РТК не согласилась с ограничениями, создающими сложности в обеспечении предприятий необходимыми кадрами. В итоге стороны согласились рассмотреть целесообразность ограничения с учетом практики при дальнейшем совершенствовании законодательства.

В 2023 году Профсоюзная сторона РТК указывала на необходимость проведения в рамках работы трехсторонних комиссий дополнительных мероприятий в связи с объявлением ФНПР 2023 года – «Годом укрепления и

развития социального партнерства», а также разработки механизма учета мнения профсоюзов при рассмотрении как региональных законопроектов в социально-трудовой сфере, так и направляемых Государственной Думой ФС РФ в целях получения отзыва.

Также в рамках заседаний РТК был рассмотрен ряд вопросов, посвященных особенностям правового регулирования, пенсионного и социального обеспечения граждан на территориях Луганской и Донецкой Народных Республик, а также установления величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Профсоюзной стороной РТК было предложено запланировать рассмотрение вопроса о ходе реализации принятых законопроектов в рамках заседания РТК в 2024 году, а также провести совещание на площадке Минтруда России по вопросам взаимодействия с администрациями в новых территориях.

Профсоюзной стороной РТК были предложены к обсуждению вопросы, в том числе о семинаре-совещании с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий, об обучении госслужащих, работающих в федеральных органах исполнительной власти принципам социального партнерства, о включении в примерные образовательные программы дисциплины (модуля) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства».

В 2023 году ввиду истечения срока действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в рамках РТК и ее рабочих групп велась работа по подготовке проекта Генерального соглашения на новый период.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль в отрасли в части реализации социального блока Конституции РФ, сформированного по предложениям профсоюзов:

- минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума, и индексации социальных пособий и выплат в порядке, установленным законодательством;
- индексации пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом;
- обязательного социального страхования, адресной социальной поддержки граждан и индексации социальных пособий и иных социальных выплат;
- уважения труда граждан и защиты их прав;
- защиты достоинства граждан и уважения человека труда, обеспечения сбалансированности прав и обязанностей гражданина, социального партнерства, экономической, политической и социальной солидарности;
- создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей,

воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

В 2023 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к заседанию Генерального Совета ФНПР. ЦК Профсоюза осуществлялся анализ положений Устава ФНПР, подготовки к Съезду ФНПР в 2024 году, на предмет соответствия отдельных положений интересам членов Профрадиоэлектрона.

В рамках работы постоянных комиссий ФНПР Председателем Профсоюза были направлены замечания к предложениям по внесению изменений в Трудовой Кодекс России в части распространения положений коллективных договоров только на членов Профсоюза, наделяя профсоюзных организаций представлять интересы всего трудового коллектива, а также критериев определения границ отрасли при заключении отраслевых соглашений.

В отчетном периоде комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе осуществлялся сбор и выработка предложений о совершенствовании работы Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, а также велась подготовка проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велся мониторинг и было инициировано рассмотрение в рамках Отраслевой комиссии ряда прецедентов, связанных со снижением социально-трудовых гарантий работникам предприятий обеспеченных действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности, а также осуществлялась работа по профилактике возникновения подобных случаев.

В отчетном периоде отраслевыми холдинговыми структурами велась ревизия проектов коллективных договоров организаций, находящихся соответственно в контуре управления. Так, ревизорами неоднократно затягивались сроки, предусмотренные для согласования проектов коллективных договоров, что негативно влияло на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе. Также в отчетном периоде предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций.

В соответствии с действующим законодательством профсоюзы являются участниками Национальной системы квалификаций, в рамках которой сторонами социального партнерства осуществляется согласование потребности на квалификации работников со стороны работодателей на основе настоящих и перспективных требований рынка труда, с учетом таких критериев как характер знаний, умений и компетенций, и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения, путем реализации эффективных механизмов правового и институционального регулирования взаимодействия профессионального образования и рынка труда. Так, в отчетном периоде представителями Профрадиоэлектрона велась работа в рамках Советов профессиональных квалификаций в наноиндустрии, а также в области промышленной электроники и приборостроения. В 2023 году представителями Профрадиоэлектрона был осуществлен анализ проекта нового профстандарта «Специалист по проектированию печатных плат электронных средств», а также проект актуализации действующего профстандарта «Сборщик электронных устройств» (новое наименование «Сборщик-монтажник радиоэлектронных средств»).

В целях обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги, в отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.4.7 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах.

Тем не менее в отчетном периоде в рамках коллективных договорных кампаний отдельных предприятий, входящих в структуру АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», управляющей компанией было определено требование устанавливать порядок индексации заработной платы в коллективных договорах организаций не реже одного раза в три года.

Также в рамках мероприятий 13 заседания Президиума ЦК Профсоюза с 21 по 25 августа 2023 года состоялось заседание комиссии ЦК Профсоюза по экономической работе, в рамках которой был рассмотрен проект Инструкции по инициированию коллективных переговоров в организациях. Проект методических рекомендаций, доработанный с учетом замечаний, был отработан в рамках Обучения МПА – 2023 с 3 по 6 ноября 2023 года в ходе практических занятий по подготовке конференций в организации.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза принимались меры по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, в том числе с целью признания работников привилегированными кредиторами. ЦК Профсоюза вел работу в рамках работы рабочей группы №2 Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических

предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса, в том числе добивался надлежащего исполнения трудового законодательства в части выплаты заработной платы в АО «КЗТА» г. Калуга.

ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг выполнения обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Анализ результатов мониторинга заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума, а также доводился до сведения социальных партнеров.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза в рамках РТК осуществлялось взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, в том числе продления программы детского кэшбэка на 2023 год, пенсионным вопросам, осуществлялось представителями ЦК Профсоюза в основном в рамках заседаний РТК и ее рабочих групп.

В рамках заседаний профсоюзной стороны РТК представителями Профрадиоэлектрона инициировалось обсуждение вопроса о необходимости развития объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности, в том числе обсуждена возможность возвращения на баланс организаций таких объектов с учетом компенсаций за время простоя.

4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе

В отчетном периоде правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась путем реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 №5–7.

В отчетном периоде права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза в этом направлении осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе связанных с текущей социально-экономической ситуацией, увеличением объема государственных контрактов в военно-промышленном комплексе, особым отношением органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций

предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, возможности неоднозначного толкования положений законодательства, а также дефицита квалифицированных кадров.

Правозащитная работа осуществлялась при участии 1-го правового инспектора труда Профсоюза: в штате Московской городской организации Профсоюза.

Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе осуществляла деятельность в соответствии с планом работы на 2023 год.

В отчетном периоде в целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность, в том числе в организациях на которые распространялось действие Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в текущих экономических условиях, условиям работы в ночное время, применения Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях, а также в связи с мобилизацией на военную службу работников отраслевых и профсоюзных организаций.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

ЦК Профсоюза и комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе на регулярной основе осуществлялась рассылка в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза обзоров изменений в трудовое законодательство.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую

помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону, по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования отдельных положений Отраслевого соглашения, предложений в проект Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий и профсоюзных организаций, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях и другим вопросам.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за эффективностью сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросу взаимодействия с органами Министерства Юстиции РФ в субъектах РФ.

Ввиду снижения количества проверок из-за введенного правительством РФ моратория, в рамках работы Профсоюзной стороны РТК были внесены изменения в нормативные акты, позволяющие Роструду, в том числе по инициативе профсоюзных организаций, проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий была обсуждена информация о реорганизации отраслевых организаций, на который действуют первичные профсоюзные организации разных профсоюзов, об инициировании коллективных переговоров в организациях, о порядке индексации заработной платы, об оплате труда работников отраслевых организаций и другие.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и комиссией по правозащитной работе ЦК Профсоюза осуществлялся анализ действующего Отраслевого соглашения по

радиоэлектронной промышленности на предмет соответствия законодательству и нормативным актам, вносились предложения в проект Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы, осуществлялась юридическая экспертиза подготовленного ЦК Профсоюза проекта Отраслевого соглашения.

Также в отчетном периоде осуществлялся анализ проекта Инструкции по инициировании коллективных переговоров в отраслевых организациях, подготовленной комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе.

В отчетном периоде осуществлялся анализ предложения работодателей по внесению изменений в Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 на предмет соответствия интересам работников и действующему законодательству.

3-6 ноября 2023 года в рамках Обучения МПА – 2023 были обсуждены правовые основы инициирования коллективных переговоров в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости, рабочих мест в организациях, а также обеспечения перечисления профсоюзных взносов из заработной платы работников.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех», АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Так, в отчетном периоде проводились консультации по вопросу выплаты заработной платы, перечисления профсоюзных взносов в АО «КЗТА». ЦК Профсоюза было направлено обращение в адрес управляющей организации АО «Азимут» с целью решения вопроса в рамках социального партнерства. По результатам обращения было назначено ответственное за социальное партнерства лицо со стороны администрации организации.

В отчетном периоде осуществлялись консультации по вопросу реорганизации отраслевых организаций в форме присоединения в АО «НИИДАР» г. Москва, АО «ЗРТО» и АО «ВНИИРА» г. Санкт-Петербург.

ЦК Профсоюза были инициированы консультации с представителями АО «ОПК» по вопросу отсутствия производственного плана в АО «ЧРЗ «Полет» г. Челябинск.

В ходе заседания Совета АРПООП 28 марта 2023 года представителям ГК «Ростех» было указано о необходимости согласования нормативных актов ГК «Ростех» социально-трудовой направленности с представителями профсоюзов, а также совершенствования системы обратной связи.

По результатам заседания удалось внести изменения в наградную политику ГК «Ростех» в части необходимости участия профсоюзов в системе представления кандидатур на награждения корпоративными наградами.

В части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, АРПООП, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, выработывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности

В отчетном периоде в соответствии с Программой Профсоюза ЦК Профсоюза и его Президиумом реализовывалось законодательное право на контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В отчетном периоде работа осуществлялась в условиях изменения законодательства, в том числе ревизии нормативной базы в части охраны труда.

В отчетном периоде в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности осуществляли деятельность два штатных технических инспектора труда Профсоюза – в Калужской областной организации Профсоюза и Московской городской организации Профсоюза.

Также в отчетном периоде в Профсоюзе действовал институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, количественный состав которого уменьшался ежегодно и насчитывает на конец отчетного периода почти две тысячи человек, в том числе ввиду снижения количества рабочих мест в организациях и количества организаций, улучшения условий труда в отраслевых организациях и увлечения объемов, выделяемых работодателями средств на обеспечение безопасных условий труда.

Все уполномоченные лица по охране труда, действовавшие в этих организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

В Профсоюзе велась работа по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.

Инспекцией Профсоюза по охране труда проводился мониторинг соблюдения работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В отчетном периоде базовая организация по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности трудящихся подготовила к рассмотрению на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума вопросы, касающиеся итогов выполнения Отраслевого Соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в части охраны труда, контроля за выполнением сторонами Отраслевого Соглашения его положений и обязательств коллективных договоров в части охраны труда. Также комиссией осуществлялась подготовка проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы в части охраны труда.

По результатам анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза о состоянии производственного травматизма в организациях радиоэлектронной промышленности, результаты анализа сведений направлялись в Отраслевую комиссию.

Во исполнение обеспечения контроля за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников, соответствующие вопросы рассматривались в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. Главным техническим инспектором труда Профсоюза осуществлялся мониторинг изменений в законодательство, а также был представлен ряд предложений и дополнений в законодательство о специальной оценке условий труда.

В рамках участия представителей Профрадиоэлектрона в рамках РТК в анализе нормотворческой деятельности в части охраны труда, в отчетном периоде были рассмотрены проекты нормативных актов, в том числе:

- «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;
- «Об утверждении Порядка подтверждения Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору обстоятельств,

- характеризующих реальность угрозы и (или) необходимость недопущения возникновения техногенных, экологических катастроф и их последствий либо гибели людей на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору»;
- «О внесении изменений в федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения», утвержденные приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26 ноября 2020 г. № 461»;
 - «Об утверждении правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата»;
 - «Об утверждении правил по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов»;
 - «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В рамках состоявшегося в октябре 2023 года заседания комиссии по охране труда и защиты от экологической опасности генерального Совета ФНПР, главным техническим инспектором труда были внесены замечания и предложения к направленному проекту Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

По результатам состоявшегося совещания было заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ФНПР.

В целях обеспечения участия представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществление мониторинга за ходом проведения СОУТ, анализ ее результатов, участие в разработке отраслевых и региональных программ, их принятие и выполнение для улучшения условий и охраны труда работников, в отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведения ряда мероприятий.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза проводился мониторинг применения процедуры специальной оценки условий труда, с использованием разработанной комиссией ЦК по охране труда и здоровья трудящихся при участии базовой организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по охране труда инструкцией по проведению специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, на которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона. Результаты мониторинга были направлены в Отраслевую комиссию.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросам совместного участия представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

ЦК Профсоюза при участии главного технического инспектора труда Профсоюза были подготовлены обзор изменений в законодательстве в части охраны труда.

Главным техническим инспектором труда Профсоюза был подготовлен проект перечня материалов по охране труда для использования в практической работе впервые избранными на должность председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций и внештатных технических инспекторов труда профсоюза работников Радиоэлектронной промышленности.

В рамках подготовки и проведения зонального обучения Главным техническим инспектором труда Профсоюза оказывались необходимые консультации, направлялись материалы для использования в образовательных целях. В ряде зон к обучающей программе были привлечены лекторы из состава технических инспекций региональных профобъединений.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза принимались меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза, в том числе проводились консультации ЦК профсоюза с техническими инспекторами труда Профсоюза, оказывалась методическая и практическая помощь профсоюзным органам.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 22.03.2023 №11–8 «О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях и работе технических инспекторов труда Профсоюза в 2022 году» определена возможность привлечения к работе в случае необходимости внештатных технических инспекторов труда.

ЦК Профсоюза обеспечивалась пропаганда необходимости соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществление обмена передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В отчетном периоде состоялся смотр–конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в соответствии с внесенными изменениями в соответствующее Положение

о Конкурсе ФНПР. В федеральном этапе конкурса приняли участие 4 уполномоченных по охране труда Профсоюза.

По итогам конкурса 1-е место было присуждено Дегтяреву Николаю Анатольевичу – механику цеха № 1 АО «Восход»-КРЛЗ (г. Калуга).

2-е место заняла Андреева Любовь Ивановна – начальник участка химводоподготовки АО «Экран-оптические системы» (г. Новосибирск).

3-е место разделили Усевич Юлии Александровне – инженер-программист 1 категории ФГУП «РНИИРС» (г. Ростов-на-Дону) и Варянов Валерий Николаевич – заместитель главного механика ПАО «НПО «Алмаз» (г. Москва).

6. Работа молодежи в Профсоюзе

В рамках исполнения пункта 6.2 Программы Профсоюза в отчетном периоде проведено 4 заседания Молодежной комиссии ЦК Профсоюза режиме ВКС. В ходе каждого заседания члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза выступают с отчетом о проведенных мероприятиях в своих организациях для молодежи, также происходит обмен мнениями о решении возникающих проблем при проведении молодежных мероприятий.

Кроме того, в августе 2023 года в ходе VI Молодежного Слета Профсоюза был организован обмен опытом организации молодежных профсоюзных мероприятий, взаимодействия молодежных комиссий профкомов ППО с советами молодых специалистов предприятий.

В рамках исполнения пункта 6.3 Программы Профсоюза с 21 по 27 августа 2023 года в г. Анапе состоялся VI Молодежный Слет Профрадиоэлектрона, в котором приняли участие 58 молодых профсоюзных активистов из 27 регионов РФ.

Программа Слета была насыщенной и состояла из обучающих лекций и мастер-классов, дискуссий и круглых столов, спортивных и творческих мероприятий.

22 августа 2023 года после торжественного открытия Слета состоялся ряд теоретических занятий Председателя Профсоюза И.В. Гыбина на актуальные профсоюзные темы: «История профсоюзного движения», «Задачи, стоящие перед Профсоюзом на 2021-2026 годы», «Структура Профрадиоэлектрона».

Позднее с лекцией о правилах самопрезентации перед участниками выступила заведующая сектором по информационной работе, развитию профсоюзного движения, учебы и молодежной политики Федерации профсоюзов Ростовской области А.Ю. Толочная. Для оттачивания полученных навыков грамотной самопрезентации ребята поучаствовали в мастермайнде на данную тему и подготовили домашнее задание.

Во второй половине дня ребята приняли участие в деловой игре, в ходе которой они практиковались в работе внутри микро-групп и меж командного взаимодействия. Ребята учились работать в командах, выявлять лидеров.

23 августа 2023 состоялись выступления участников Слета, в которых они в течение минуты кратко представили себя в качестве профсоюзного лидера.

Далее для участников был организован тест на проверку знаний по следующим темам: Устав Профсоюза, отдельные положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, а также основы Молодежной политики Профрадиоэлектрона.

Позднее состоялся круглый стол, в рамках которого молодые профсоюзные активисты выступали с сообщениями о проводимых в профорганизациях мероприятиях для молодежи. Были обсуждены вопросы и трудности, а также пути их решения. Основной акцент был направлен на мероприятия, организованные при небольших финансовых затратах, но получивших большой положительный отклик у участников.

24 августа 2023 года прошли управленческие поединки, во время которых участники Слета показали мастерство публичного выступления, быструю реакцию и умение находить нужные слова и аргументы для убеждения собеседника.

25 августа 2023 года молодые профсоюзные активисты приняли участие в работе 13 заседания Президиума ЦК Профсоюза.

Далее состоялась защита итоговых отчетных видеороликов об участии команд в VI Молодежном Слете Профсоюза.

По итогам рейтинговой системы оценки участников Слета победителями VI Молодежного Слета Профсоюза стали Александр Вдовин (АО «Саранский телевизионный завод», г. Саранск) и Кирилл Зима (АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск). Серебро завоевал Валерий Веденин (аппарат Московского городского комитета Профрадиоэлектрона). Третье место заняла Валентина Могельчук (АО «НЗР «Оксид», г. Новосибирск).

В рамках исполнения пункта 6.4 Программы Профсоюза в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций проводилось системное обучение молодежного профактива. В соответствии с п.1 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2023 №13–6 с 03 по 06 ноября 2023 года в г. Москве состоялось обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и членов молодежного профактива «Обучение МПА – 2023» по следующим направлениям:

- участие молодежного профактива в деятельности профсоюзных органов;
- подготовка и проведение профсоюзных собраний и конференций.

В Обучении МПА – 2023 приняли участие 52 молодых профсоюзных активиста из 23 регионов РФ, представляющих 19 территориальных организаций Профсоюза и 4 первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Программа Обучения МПА – 2023 состояла из ряда теоретических и практических занятий, направленных на приобретение знаний о деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы, укрепление грамотности профсоюзных активистов в части понимания структуры Профсоюза, взаимодействия его организаций, совместной деятельности с социальными партнерами и профсоюзными объединениями.

В ходе обучения участники прослушали несколько лекций на тему «Информационное сопровождение профсоюзных мероприятий»; «Выступление перед аудиторией: 6 инсайтов презентации».

Большое внимание было уделено обсуждению теории и практики участия молодежного профактива в подготовке и проведении Отчетной кампании в Профсоюзе в 2023 году. В рамках теоретического занятия И.В. Гыбин подробно рассказал об этапах подготовки и проведения отчетных мероприятий в территориальных и первичных профсоюзных организациях, ответил на вопросы участников обучения.

Далее путем жеребьевки профактивисты были разделены на команды с целью подготовки заданий для ролевой игры «Отчетная конференция в территориальной организации Профсоюза».

В заключительный день обучения состоялись практические занятия «Отчетная конференция в территориальной организации Профсоюза», в ходе которых все участники продемонстрировали знания, полученные накануне, а также результат слаженной командной работы при подготовке заданий.

В рамках исполнения пункта 6.7 Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций, Молодежными профсоюзными структурами в отчетном периоде была проведена определенная работа по проведению и обеспечению участия молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.

С 27 по 31 марта 2023 года в Москве состоялся Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики, в котором приняла участие заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова.

Целью семинара было обмен опытом и новыми идеями в области защиты прав и интересов молодежи на рабочих местах, а также развитие профсоюзного движения среди молодежи. В ходе мероприятия участники обсудили актуальные вопросы, связанные с трудовыми правами молодых работников, а также рассмотрели возможности повышения эффективности работы профсоюзных организаций.

В рамках семинара состоялись несколько круглых столов и дискуссионных панелей, на которых участники делились своим опытом и обсуждали наиболее

важные вопросы. Также были проведены мастер-классы по профсоюзной работе и развитию лидерских качеств у молодежи.

По итогам форума подготовлены проекты методики оценки эффективности работы с молодежью в членских организациях ФНПР, типовых учебных программ для членов молодежных советов и штатных специалистов, отвечающих за работу с молодежью.

7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе

В рамках исполнения пункта 7.1 Программы Профсоюза в отчетном периоде на сайте Профсоюза постоянно публикуются новости в разделах «Новости ЦК Профсоюза» и «Новости ТОП и ППО», в которых отражается деятельность всех структур Профсоюза.

Также ведется активное информирование членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций и организаций Профсоюза в соцсети ВКонтакте. Аккаунты во ВКонтакте ведут 8 (36,2%) комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза (Воронежской, Новгородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Ярославской областных, Мордовской республиканской и Московской городской организаций Профсоюза), а также 3 (15,2%) профкома первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО АО «ОНИИП», г. Омск, ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск, ППО АО «УМЗ», г. Ульяновск).

В целях формирования позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз, в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в социальной сети ВКонтакте на День радио – 7 мая проводился молодежный конкурс, в котором приняли участие более 30 человек, а 6 человек стали победителями. Согласно статистике аккаунта было более 4 600 просмотров страницы с заданием и более 1700 просмотров страницы с итогами конкурса.

С октября 2023 года на странице группы введены новые рубрики, которые также повышают статистику просмотров и заходов на страницу: профсоюзный мем, загадки и ребусы, и интерактивные опросы.

Все большую актуальность имеют чаты в мессенджерах – Whatsapp и Viber: – Центральный комитет Профсоюза использует чат для членов Президиума, членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, а также для каждого крупного мероприятия, проводимого ЦК Профсоюза; – комитеты, совета территориальных организаций имеют различные чаты для Президиума, председателей ППО, различных комиссий и молодежного профактива; – профкомы первичных профсоюзных организаций используют чаты в мессенджерах для общения среди членов профкома, профторгов, предцехкомов и профактива.

В рамках исполнения пункта 7.8 Программы Профсоюза в ходе проведения VI Молодежного Слета Профсоюза приглашенный лектор А.Ю. Толочная (заведующая сектором по информационной работе, развитию профсоюзного

движения, учебы и молодежной политики Федерации профсоюзов Ростовской области) выступила с презентацией о необходимости ведения информационной работы в соцсетях и действующих алгоритмах каждым членом Профсоюза.

После мастер-класса участники Слета выполняли практические задания в виде самопрезентации, во время которой нужно было рассказать о своей профсоюзной работе и роли Профсоюза в своей обычной жизни.

Также каждая команда осваивала видеосъемку и монтаж видеороликов — одного из самых популярных каналов распространения и получения информации среди профсоюзной молодежи.

Одним из финальных заданий командами были представлены видеоролики об участии молодых профсоюзных активистов в VI Молодежном Слете Профрадиоэлектрона, которые позднее были опубликованы в группе ВКонтакте «Молодежь Профрадиоэлектрона».

В рамках Обучения МПА – 2023 участники прослушали несколько лекций на тему «Информационное сопровождение профсоюзных мероприятий»; «Выступление перед аудиторией: 6 инсайтов презентации».

В мае 2023 года закончился дистанционный курс обучения специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за информационную работу, в котором прошла обучение заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова.

С 5 по 9 июня состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. В обучении приняли участие более 80 представителей профсоюзных СМИ из разных регионов России, от Профрадиоэлектрона участие в семинаре приняла заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова.

Подведены итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, которым был объявлен прошедший 2022. Заместитель председателя ФНПР А.В. Шершуков рассказал, что проведенный в рамках тематического года Анализ информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР – это первый этап большого исследования ФНПР эффективности членских организаций. Следующими этапами, по словам Шершукова, станут оценка деятельности в области молодежной политики и организационной работы.

В ходе семинара состоялся ряд круглых столов по обмену опытом на различные темы: соцсети, печатные СМИ, сайты.

Широкий интерес вызвала тема использования нейросетей в профсоюзной работе. Некоторые механизмы были использованы информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза при подготовке VI Молодежного Слета Профрадиоэлектрона.

После лекции по мобильной видеосъемке участники семинара подготовили видеоролики на основе полученных знаний.

В рамках исполнения пункта 7.9 Программы Профсоюза в 2023 году проведен Фотоконкурс «Мой Профсоюз» памяти В.Е. Маркова». На третий этап Конкурса, который проводился на федеральном уровне было представлено более 150 работ.

Конкурс проводился по следующим категориям Конкурсных работ: – «Профсоюз в лицах» (галерея ветеранов Профсоюза, профсоюзных лидеров и профактивистов во время важных событий, мероприятий, акций); «Будни Человека труда» (фото завода, цеха, коллектива, рабочего места, рабочего процесса); «Охрана труда, здоровья и окружающей среды»; «Профсоюзная учеба»; «Социальное партнерство»; «Коллективные действия»; «Мы молодые» (фото молодых работников на производстве, их участия в конкурсах профессионального мастерства, творческих и спортивных мероприятиях, учебе и досуге); «Самые родные» (фото семьи или домашних животных); «Пейзаж»; – «Хобби»; – «Минутка юмора».

В дальнейшем планируется использование поступивших на Конкурс Конкурсных работ для оформления стендов на IX Съезде Профрадиоэлектрона, а также в различных агитационных материалах.

В рамках исполнения пункта 7.7 Программы Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза выпускалась сувенирная продукция в виде календарей, пакетов и флагов.

Ко многим мероприятиям ЦК Профсоюза готовилась отдельная продукция:

- VI Молодежный Слет Профсоюза: бейджи, майки поло, блокноты, фото участников Слета с логотипом мероприятия;
- Обучения МПА-2023: раздаточный материал, бейджи.

В отчетном периоде продолжается переход органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота. Использование факсов практически прекратилось. Многие комитеты/советы ТОП и профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза полностью перешли на общение через электронную почту.

Постоянно обновляются базы данных членов Профсоюза.

В Профрадиоэлектроне на постоянной основе поддерживаются деловые связи с соответствующими подразделениями аппарата ФНПР, аппаратов ЦК общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений, редакцией газеты «Солидарность».

8. Финансовое укрепление Профсоюза

В отчетном периоде решение задач финансового укрепления Профсоюза осуществлялось на всех уровнях профсоюзной структуры.

Президиумом ЦК Профсоюза ежеквартально осуществлялся контроль за исполнением сметы профсоюзного бюджета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, а также обязательств комитетов, советов

территориальных организаций Профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по перечислению профсоюзных взносов, удержанной из заработной платы членов Профсоюза, на расчетный счет Профрадиоэлектрона.

Вместе с тем, отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза ежеквартально осуществлялся мониторинг сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

9. Развитие международной деятельности

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в 3 заседаниях Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, 6 совещаниях руководителей Международных объединений профсоюзов с участием работников аппарата ВКП Всеобщей конфедерации профсоюзов.