



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**21.11.2023**

**№ 14–6**

О резерве кадров для выдвижения на  
должности руководителей Профсоюза и  
его организаций в 2024 – 2026 годах

В соответствии с Программой Профсоюза на 2021 – 2026 годы с целью формирования действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, в соответствии с пп. 3.4 и 4.4 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2023 №13–4 комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представлены в ЦК Профсоюза сведения о сформированных составах резерва на должности руководителей ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза на 2024 – 2026 годы.

Рассмотрев представленные материалы, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что комитетами, советами, Брянской, Тамбовской и Челябинской областных организаций Профсоюза, а также профкомами ППО ОА «Каскад» (г. Черкесск), ППО АО «ПТЗ «Телта» (г. Пермь), ППО АО «Луч» (г. Осташков Тверской области), ППО АО «НИИ СВТ» (г. Киров), ППО АО «НПП «Звукотехника» (г. Муром), ППО АО «Кварц» (г. Калининград) не представлены сформированные составы резерва кадров для выдвижения на должности руководителей профсоюзных организаций.

Кроме того, комитетами, советами Московской городской, Крымской, Марийской, Северо-Осетинской, Удмуртской республиканских, Краснодарской и Ставропольской краевых, Новосибирской, Псковской, Свердловской и Тульской областных организаций Профсоюза при определении количественного состава резерва кадров для выдвижения на должности руководителей ТОП не выполнены требования п. 2.3.1 Положения о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза, утвержденного Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013 № 9–13. При формировании количественного состава резерва кадров для выдвижения на должность Председателя Профсоюза также не выполнено требование данного пункта Положения.

Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что средний возраст выдвигаемых кандидатур в состав резерва кадров для выдвижения на должности руководителей ТОП составляет 41,2 года, а ППО НО ЦК Профсоюза – 37,9 лет, что соответствует порядку формирования резерва по принципу сочетания опытных и молодых кадров в Профсоюзе.

Рассмотрев представленные составы резерва кадров, а также обсудив кандидатуры в состав резерва кадров для выдвижения на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза,

**Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Состав резерва кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза на 2024 – 2026 годы, состав резерва кадров для выдвижения на должности руководителей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза на 2024–2026 годы, состав резерва кадров для выдвижения на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза на 2024–2026 годы утвердить.
2. Председателям Брянской, Тамбовской и Челябинской областных организаций Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций ППО ОА «Каскад», ППО АО «Завод «Электроприбор», ППО АО «ПТЗ «Телта», ППО АО «Луч», ППО АО «НИИ СВТ», ППО АО «НПП «Звукотехника», ППО АО «Кварц» организовать мероприятия, направленные на формирование составов резерва кадров для выдвижения на должности председателей, заместителей председателей (при наличии) соответствующих организаций Профсоюза, представить в ЦК Профсоюза необходимые материалы о составах резерва для их рассмотрения.

Срок: до 01 марта 2024 года.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
  - 3.1. При подготовке резерва кадров и его продвижении руководствоваться Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013 №9–13.
  - 3.2. Проводить обучение зачисленных в состав резерва кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза на 2024–2026 годы в системе регионального обучения (учебно-методические центры) и при проведении обучения, организованного ЦК Профсоюза и его Президиумом, в том числе в зональном формате.

Срок: в 2024 – 2026 годах.

4. Председателям территориальных организаций Профсоюза и первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

4.1. Совместно с кандидатами, включенными в состав резерва для выдвижения на соответствующие руководящие должности на 2024–2026 годы, составить Планы индивидуальной подготовки зачисленных в резерв на 2024–2026 годы и представить их в ЦК Профсоюза.

Срок: до 01 марта 2024 года.

4.2. Представить в ЦК Профсоюза кандидатуры из утвержденного состава резерва кадров для выдвижения на соответствующие руководящие должности на 2024–2026 годы для включения в состав участников обучения, организуемого Президиумом ЦК Профсоюза.

Срок: до 10 марта 2024 года.

5. Президиуму ЦК Профсоюза:

5.1. Организовать обучение зачисленных в резерв кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза на 2024–2026 годы.

Срок: апрель – май 2024 года.

5.2. Организовывать участие зачисленных в резерв кадров для выдвижения на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза на 2024–2026 годы в обучении по программе «Кадровый резерв ФНПР» в сроки, установленные ФНПР.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин