

ИНФОРМАЦИЯ

О колдоговорной кампании 2024 года

В соответствии со сценарными условиями функционирования экономики РФ и основными параметрами прогноза социально-экономического развития РФ 2024-2026, подготовленными Министерством экономического развития РФ в апреле-мае 2023 года, колдоговорная кампания 2024 года будет проходить в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях.

Несмотря на возникшие в 2022 году кризисы на энергетических и финансовых рынках, в производственном секторе и в сфере логистики, экономика РФ развивалась лучше прогнозных ожиданий, в том числе за счет адаптации бизнеса к новым вызовам, мер по поддержке экономики, оперативно принятых Правительством Российской Федерации и Банком России, а также стабильной макроэкономической ситуации и запаса прочности, накопленного за прошедшие годы. В 1 квартале 2023 года экономическая динамика продолжала улучшаться, что в целом сформировало оптимистичный контекст при подготовке прогноза социально-экономического развития РФ 2024-2026.

Несмотря на давление экономических санкций и ограничений в условиях геополитического противостояния, в 2024 году ожидаются положительные показатели восстановления экономики, рост ВВП, в том числе за счет увеличения внутреннего и потребительского спроса, снижение инфляции до целевого уровня Банка России на фоне снижения сальдо торгового баланса РФ.

В 2024 году продолжится восстановление разрушенных глобальных цепочек поставок, создание новых устойчивых партнерских связей, разработка дополнительных мер в целях развития отечественного производства и снижения зависимости российской экономики от импорта.

Основным вызовом для отечественной промышленности в 2024 году будет являться дефицит квалифицированных кадров, в том числе рабочих и инженерно-технических работников, что несет риски замедления восстановления экономики, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета, снижения темпов производства промышленной продукции.

В оборонном комплексе продолжится работа в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2023 №1365 на фоне повышенного уровня социальной напряженности в трудовых коллективах, вызванной, в том числе нехваткой квалифицированных кадров, накопившейся моральной и физической усталостью работников.

Ввиду наличия вероятности развития экономики по сценариям, отличным от прогнозируемых, в том числе ввиду появления дополнительных факторов,

способных оказывать влияние на ход развития событий, в том числе на ход колдоговорной кампании, в прогнозном периоде возможно принятие государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Положительными факторами, влияющим на ход колдоговорной кампании 2024 года, станут реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также работа по их актуализации современным требованиям и продлению сроков их действия.

В 2024 году продолжится исполнение мероприятий в рамках государственной поддержки радиоэлектронной промышленности, а также разработка и вступление в силу новых инициатив. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на развитие электронной и радиоэлектронной промышленности в 2024 году будет осуществляться через Государственную программу «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности», Федеральный проект «Разработка и внедрение электронной и радиоэлектронной продукции», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание электронной компонентной базы и модулей, Федеральный проект «Развитие технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», предоставление субсидии из федерального бюджета некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий в целях поддержки и развития малых и средних дизайн-центров электроники, Федеральный проект «Искусственный интеллект», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на разработку конкурентоспособных нишевых аппаратно-программных комплексов для целей искусственного интеллекта, Государственную программу Российской «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», Федеральный проект «Научное обеспечение развития технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение мероприятий по проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области средств производства электроники, Федеральный проект «Научное обеспечение развития электронной и радиоэлектронной промышленности», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание научно-технического задела по разработке базовых технологий производства приоритетных электронных компонентов и радиоэлектронной аппаратуры, Ведомственный проект «Проведение прикладных научных исследований по широкому спектру направлений», финансовое обеспечение выполнения функций федеральных государственных органов, оказания услуг и выполнения работ (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд), налоговые льготы в виде пониженных ставок по налогу

на прибыль организаций и тарифов страховых взносов, программу поддержки производителей электронной техники (льготные кредиты), расширение перечня продукции, поставки которого авансируются в объеме не менее 80% цены контракта при государственных закупках.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы, а также Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Во второй половине 2023 года запланированы коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению соответствующих соглашений на новый период. Так, в ходе состоявшихся консультаций представителей социального партнерства на федеральном уровне были определены основные подходы к формированию нового проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы, который допускает принятие за основу текста действующего Соглашения и внесения в него отдельных изменений в связи с изменениями законодательства.

Дополнительными факторами, влияющими на колдоговорную кампанию 2023 года, станут отраслевые успехи в решении проблем кадрового дефицита, импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на существенные изменения векторов развития и условий работы, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, а также создавать условия для подготовки, привлечения и удержания в организациях квалифицированных кадров, в том числе путем закрепления соответствующих положений в коллективных договорах.

Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашения по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года перед профсоюзными органами стоит задача не допустить нарушение трудового законодательства в организациях, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты, ухудшающие социально-экономическое положение работников, снижающие объем гарантий, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, иными соглашениями, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также с использованием механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке, а также активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов в ходе колдоговорной кампании 2024 года для профсоюзных органов всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением. При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, действующие в организациях, ввиду изменения законодательства, необходимо руководствоваться принципами социального партнерства.

В организациях с низким уровнем социального партнерства, в том числе по причине тяжелого экономического состояния организации, необходимо руководствоваться принципом необходимости наличия коллективного договора как основы для развития социального партнерства. Во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона и в которых процедура заключения/продления коллективных договоров, а также обязанности и ответственность сторон были закреплены в коллективных договорах или других локальных нормативных актах, действуют коллективные договоры.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В складывающихся условиях, на фоне увеличения количества профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо содействовать проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях, которая предполагает учет мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В этой связи профсоюзным органам всех уровней необходимо добиваться изменения негативного тренда снижения уровня профсоюзного членства, добиваться увеличения уровня профсоюзного членства выше 50%, повышать значение роли Профсоюза как профессионального защитника прав и интересов его членов, как надежного источника информации, партнера и участника в системе социального партнерства.

При этом с учетом различных условий текучести кадров в организациях, профсоюзам ППО при работе с коллективными договорами необходимо учитывать интересы членов Профсоюза как обладающих осознанным профсоюзным членством, так и менее лояльных членов Профсоюза, в том числе путем анализа профсоюзного членства и выявления потребностей по категориям, проведения информационной работы, направленной на формирование чувства причастности каждого члена Профсоюза к проводимой профсоюзом работе (обеспечение прозрачности хода колдоговорной кампании и подведения результатов исполнения коллективных договоров, формирование понимания каждым работником организации личной ответственности и роли Профсоюза в коллективных переговорах и их результатах, а также необходимости коллективного договора как эффективного инструмента социального партнерства для достижения баланса интересов работников и работодателей в организации).

Увеличение количества членов Профсоюза, обладающих осознанным профсоюзным членством есть гарантия стабильности локального социального партнерства в отраслевом масштабе.

В отраслевых организациях, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона и проводится анализ вовлеченности каждого члена Профсоюза в профсоюзную деятельность, в том числе личные беседы с членами Профсоюза, не получающими или отказавшимися от получения профсоюзных гарантий и компенсаций, отмечается наличие коллективных договоров, высокий уровень социального партнерства, а также профсоюзного членства.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

В целях упрощения процедуры инициации коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо добиваться закрепления соответствующей

процедуры в действующих колдоговорах. В ряде организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, инициация коллективных переговоров осуществляется путем проведения заочного собрания и сбора заявлений, а процедура по перечислению членских профсоюзных взносов закреплена в соответствующих локальных нормативных актах.

В целях распространения отдельных гарантий и компенсаций только на членов Профсоюза профсоюзам ППО необходимо проводить работу, направленную на заключение иных соглашений, заключаемых сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства.

Гарантии и компенсации, которые в силу тех или иных причин невозможно распространить только на членов Профсоюза от работодателя, в том числе повышающие социальные условия организации в целях привлечения и закрепления кадров, возможно реализовать от профкома по договоренности с работодателем, в том числе путем финансирования по другим статьям расходов.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность имеет информационная осведомленность профсоюзных органов, эффективное привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

Профсоюзным органам необходимо предусмотреть и обеспечить возможность оперативного перехода на ведение профсоюзной деятельности в дистанционном или удаленном режимах без ущерба эффективности и результативности работы.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

В этой связи профсоюзным органам необходимо инициировать проведение консультации с представителями администраций отраслевых организаций в части планируемых мер по повышению реального содержания заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в соответствующем регионе. Установленный в локальных нормативных актах организаций, в том числе в коллективных договорах, порядок индексации заработной платы должен

максимально возможно обеспечивать реальное повышение уровня содержания зарплаты и баланс интересов сторон социального партнерства. Анализ хода колдоговорной кампании 2023 года показал, что в организациях, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, установлены не только временные периоды индексации, но и событийные, в зависимости от экономического состояния организаций.

Вместе с тем, в целях сохранения существующих и создания новых рабочих мест, обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами отраслевых организаций, сохранения и развития кадрового потенциала предприятий, повышения эффективности занятости работников, создания условий для воспроизводства трудовых ресурсов, расширения и повышения качества профессиональной подготовки кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям, повышения привлекательности труда в радиоэлектронной промышленности, увеличения реальных располагаемых доходов работников отраслевых организаций путем повышения уровня заработной платы, усиления материальной поддержки граждан, обеспечения прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда, обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, реализации конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство, соблюдения требований в области охраны труда, в ходе колдоговорной кампании 2024 года работа профсоюзных органов, должна быть направлена на:

- анализ коллективно-договорной кампании 2023 года;
- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений, в которых определен порядок индексации заработной платы, а также содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением, и иными соглашениями;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве, в том числе в части обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, охраны труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места;
- увеличение количества иных соглашений, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- распространение отдельных гарантий и компенсаций только на членов Профсоюза;
- защиту прав и интересов членов Профсоюза, работающих сверхурочно, в выходные и в ночное время, в том числе рамках исполнения Постановления Правительства РФ от 01.08.2023 №1365;
- передачу и распространения опыта коллективных переговоров, а также обучение соответствующих профсоюзных кадров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2024 года применение научного подхода к оценке потребностей потенциальных пользователей коллективных договоров, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и исполнения положений колдоговоров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза