



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2023

№ 13–3

О колдоговорной кампании 2024 года

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова О колдоговорной кампании 2024 года (Приложении №1 на 8-и листах), Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в ходе коллективно-договорной кампании 2024 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 33,4% отраслевых организаций.

В соответствии с Проектом Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2024 – 2026 (Приложение №2 на 8-и листах), колдоговорная кампания 2024 года будет проходить в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях на фоне восстановительного роста экономики, замедления темпов инфляции до целевых показателей Банка России, создания устойчивых партнерских связей и логистических цепочек, разработки дополнительных мер в целях развития отечественного производства и снижения зависимости российской экономики от импорта.

Основным вызовом для отечественной промышленности в 2024 году будет являться дефицит квалифицированных кадров, в том числе рабочих и инженерно-технических работников, что несет риски замедления восстановления экономики, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета, снижения темпов производства промышленной продукции.

Положительными факторами, влияющим на ход колдоговорной кампании 2024 года, станут реализация ряда государственных программ, концепций и проектов, предпринимаемые государством меры поддержки радиоэлектронной промышленности, а также результаты решения отраслевых вопросов импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек, а также изменения в законодательстве.

Неопределенность в колдоговорную кампанию 2024 года вносят растущий дефицит подготовленных профсоюзных кадров, а также завершение сроков действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством

Российской Федерации на 2021 – 2023 годы и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий работникам, предусмотренных положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Во второй половине 2023 года запланированы коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению соответствующих соглашений на новый период. Так, в ходе состоявшихся консультаций представителей социального партнерства на федеральном уровне были определены основные подходы к формированию нового проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024 – 2026 годы, который допускает принятие за основу текста действующего Соглашения и внесения в него отдельных изменений в связи с изменениями законодательства.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на вызовы и изменения, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, не допускать нарушение трудового законодательства в организациях, неисполнение обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, использовать механизм социального партнерства с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, сохранения роли и статуса коллективных договоров, а также препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2024 года применение аналитического подхода к оценке интересов и потребностей членов Профсоюза, повышение эффективности работы профкомов ходе коллективных переговоров и в части исполнения положений колдоговоров, своевременная подготовка соответствующих профсоюзных кадров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, определение механизма заключения и/или продления колдоговоров

в соответствующих локальных нормативных актах, а также процедуры перечисления профсоюзных взносов, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций в IV квартале 2023 года и I квартале 2024 года подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2023 году и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по формам КДК-2 и КДК-1, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 № 5-5 (Приложение №3 на 2-х листах, Приложение №4 на 2-х листах соответственно), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №5 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2024 года.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Результаты соответствующей деятельности отражать в информации об итогах работы за квартал, представляемой в ЦК Профсоюза.

Срок: в период колдоговорной кампании 2024 года.

- 3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях, обсудить результаты анализа и утвердить планы заключения коллективных договоров на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, и представить соответствующую информацию вместе с квартальным отчетом в ЦК Профсоюза.

Срок: до 25 октября 2023 года.

- 3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании 2024 года.

- 3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое

внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании 2024 года.

3.5. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств (Приложение №6 на 5-и листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании 2024 года.

3.6. Содействовать заключению в организациях иных соглашений, сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства.

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2023 году, обратив особое внимание на отраженные в них обязательства действующего Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2024 года.

4.2. По результатам работы предприятий в 2023 году и прогнозируемым показателям на 2024 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании 2024 года.

4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации представителем работников для проведения коллективных переговоров, заключения или внесения изменений в КД.

4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.

4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.9 Программы Профсоюза о совершенствовании системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения

коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2024г., сроки действия которых истекают в 2023г., обеспечивая максимальное включение в них норм и положений действующего Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 01 апреля 2024 года.

- 4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

- 4.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по форме КДК-1, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5-5 (Приложение №4 на 2-х листах), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №5 на 2-х листах).

- 4.8. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 10 апреля 2024 года.

- 4.9. Обеспечить включение обязательств (Приложение №6 на 5-и листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

О колдоговорной кампании 2024 года

В соответствии со сценарными условиями функционирования экономики РФ и основными параметрами прогноза социально-экономического развития РФ 2024-2026, подготовленными Министерством экономического развития РФ в апреле-мае 2023 года, колдоговорная кампания 2024 года будет проходить в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях.

Несмотря на возникшие в 2022 году кризисы на энергетических и финансовых рынках, в производственном секторе и в сфере логистики, экономика РФ развивалась лучше прогнозных ожиданий, в том числе за счет адаптации бизнеса к новым вызовам, мер по поддержке экономики, оперативно принятых Правительством Российской Федерации и Банком России, а также стабильной макроэкономической ситуации и запаса прочности, накопленного за прошедшие годы. В 1 квартале 2023 года экономическая динамика продолжала улучшаться, что в целом сформировало оптимистичный контекст при подготовке прогноза социально-экономического развития РФ 2024-2026.

Несмотря на давление экономических санкций и ограничений в условиях геополитического противостояния, в 2024 году ожидаются положительные показатели восстановления экономики, рост ВВП, в том числе за счет увеличения внутреннего и потребительского спроса, снижение инфляции до целевого уровня Банка России на фоне снижения сальдо торгового баланса РФ.

В 2024 году продолжится восстановление разрушенных глобальных цепочек поставок, создание новых устойчивых партнерских связей, разработка дополнительных мер в целях развития отечественного производства и снижения зависимости российской экономики от импорта.

Основным вызовом для отечественной промышленности в 2024 году будет являться дефицит квалифицированных кадров, в том числе рабочих и инженерно-технических работников, что несет риски замедления восстановления экономики, ухудшения возможностей для формирования технологического суверенитета, снижения темпов производства промышленной продукции.

В оборонном комплексе продолжится работа в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2023 №1365 на фоне повышенного уровня социальной напряженности в трудовых коллективах, вызванной, в том числе нехваткой квалифицированных кадров, накопившейся моральной и физической усталостью работников.

Ввиду наличия вероятности развития экономики по сценариям, отличным от прогнозируемых, в том числе ввиду появления дополнительных факторов,

способных оказывать влияние на ход развития событий, в том числе на ход колдоговорной кампании, в прогнозном периоде возможно принятие государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Положительными факторами, влияющим на ход колдоговорной кампании 2024 года, станут реализация Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы, Государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса», Концепции технологического развития страны до 2030 года и «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности», а также работа по их актуализации современным требованиям и продлению сроков их действия.

В 2024 году продолжится исполнение мероприятий в рамках государственной поддержки радиоэлектронной промышленности, а также разработка и вступление в силу новых инициатив. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на развитие электронной и радиоэлектронной промышленности в 2024 году будет осуществляться через Государственную программу «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности», Федеральный проект «Разработка и внедрение электронной и радиоэлектронной продукции», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание электронной компонентной базы и модулей, Федеральный проект «Развитие технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», предоставление субсидии из федерального бюджета некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий в целях поддержки и развития малых и средних дизайн-центров электроники, Федеральный проект «Искусственный интеллект», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на разработку конкурентоспособных нишевых аппаратно-программных комплексов для целей искусственного интеллекта, Государственную программу Российской «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», Федеральный проект «Научное обеспечение развития технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение мероприятий по проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области средств производства электроники, Федеральный проект «Научное обеспечение развития электронной и радиоэлектронной промышленности», субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание научно-технического задела по разработке базовых технологий производства приоритетных электронных компонентов и радиоэлектронной аппаратуры, Ведомственный проект «Проведение прикладных научных исследований по широкому спектру направлений», финансовое обеспечение выполнения функций федеральных государственных органов, оказания услуг и выполнения работ (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд), налоговые льготы в виде пониженных ставок по налогу

на прибыль организаций и тарифов страховых взносов, программу поддержки производителей электронной техники (льготные кредиты), расширение перечня продукции, поставки которого авансируются в объеме не менее 80% цены контракта при государственных закупках.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы, а также Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Во второй половине 2023 года запланированы коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению соответствующих соглашений на новый период. Так, в ходе состоявшихся консультаций представителей социального партнерства на федеральном уровне были определены основные подходы к формированию нового проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2024-2026 годы, который допускает принятие за основу текста действующего Соглашения и внесения в него отдельных изменений в связи с изменениями законодательства.

Дополнительными факторами, влияющими на колдоговорную кампанию 2023 года, станут отраслевые успехи в решении проблем кадрового дефицита, импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на существенные изменения векторов развития и условий работы, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, а также создавать условия для подготовки, привлечения и удержания в организациях квалифицированных кадров, в том числе путем закрепления соответствующих положений в коллективных договорах.

Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашения по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года перед профсоюзными органами стоит задача не допустить нарушение трудового законодательства в организациях, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты, ухудшающие социально-экономическое положение работников, снижающие объем гарантий, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, иными соглашениями, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также с использованием механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке, а также активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов в ходе колдоговорной кампании 2024 года для профсоюзных органов всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением. При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, действующие в организациях, ввиду изменения законодательства, необходимо руководствоваться принципами социального партнерства.

В организациях с низким уровнем социального партнерства, в том числе по причине тяжелого экономического состояния организации, необходимо руководствоваться принципом необходимости наличия коллективного договора как основы для развития социального партнерства. Во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона и в которых процедура заключения/продления коллективных договоров, а также обязанности и ответственность сторон были закреплены в коллективных договорах или других локальных нормативных актах, действуют коллективные договоры.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В складывающихся условиях, на фоне увеличения количества профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо содействовать проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях, которая предполагает учет мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В этой связи профсоюзным органам всех уровней необходимо добиваться изменения негативного тренда снижения уровня профсоюзного членства, добиваться увеличения уровня профсоюзного членства выше 50%, повышать значение роли Профсоюза как профессионального защитника прав и интересов его членов, как надежного источника информации, партнера и участника в системе социального партнерства.

При этом с учетом различных условий текучести кадров в организациях, профсоюзам ППО при работе с коллективными договорами необходимо учитывать интересы членов Профсоюза как обладающих осознанным профсоюзным членством, так и менее лояльных членов Профсоюза, в том числе путем анализа профсоюзного членства и выявления потребностей по категориям, проведения информационной работы, направленной на формирование чувства причастности каждого члена Профсоюза к проводимой профсоюзом работе (обеспечение прозрачности хода колдоговорной кампании и подведения результатов исполнения коллективных договоров, формирование понимания каждым работником организации личной ответственности и роли Профсоюза в коллективных переговорах и их результатах, а также необходимости коллективного договора как эффективного инструмента социального партнерства для достижения баланса интересов работников и работодателей в организации).

Увеличение количества членов Профсоюза, обладающих осознанным профсоюзным членством есть гарантия стабильности локального социального партнерства в отраслевом масштабе.

В отраслевых организациях, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона и проводится анализ вовлеченности каждого члена Профсоюза в профсоюзную деятельность, в том числе личные беседы с членами Профсоюза, не получающими или отказавшимися от получения профсоюзных гарантий и компенсаций, отмечается наличие коллективных договоров, высокий уровень социального партнерства, а также профсоюзного членства.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

В целях упрощения процедуры инициации коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо добиваться закрепления соответствующей

процедуры в действующих колдоговорах. В ряде организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, инициация коллективных переговоров осуществляется путем проведения заочного собрания и сбора заявлений, а процедура по перечислению членских профсоюзных взносов закреплена в соответствующих локальных нормативных актах.

В целях распространения отдельных гарантий и компенсаций только на членов Профсоюза профсоюзам ППО необходимо проводить работу, направленную на заключение иных соглашений, заключаемых сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства.

Гарантии и компенсации, которые в силу тех или иных причин невозможно распространить только на членов Профсоюза от работодателя, в том числе повышающие социальные условия организации в целях привлечения и закрепления кадров, возможно реализовать от профкома по договоренности с работодателем, в том числе путем финансирования по другим статьям расходов.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность имеет информационная осведомленность профсоюзных органов, эффективное привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

Профсоюзным органам необходимо предусмотреть и обеспечить возможность оперативного перехода на ведение профсоюзной деятельности в дистанционном или удаленном режимах без ущерба эффективности и результативности работы.

В ходе колдоговорной кампании 2024 года работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

В этой связи профсоюзным органам необходимо инициировать проведение консультации с представителями администраций отраслевых организаций в части планируемых мер по повышению реального содержания заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в соответствующем регионе. Установленный в локальных нормативных актах организаций, в том числе в коллективных договорах, порядок индексации заработной платы должен

максимально возможно обеспечивать реальное повышение уровня содержания зарплаты и баланс интересов сторон социального партнерства. Анализ хода колдоговорной кампании 2023 года показал, что в организациях, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, установлены не только временные периоды индексации, но и событийные, в зависимости от экономического состояния организаций.

Вместе с тем, в целях сохранения существующих и создания новых рабочих мест, обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами отраслевых организаций, сохранения и развития кадрового потенциала предприятий, повышения эффективности занятости работников, создания условий для воспроизводства трудовых ресурсов, расширения и повышения качества профессиональной подготовки кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям, повышения привлекательности труда в радиоэлектронной промышленности, увеличения реальных располагаемых доходов работников отраслевых организаций путем повышения уровня заработной платы, усиления материальной поддержки граждан, обеспечения прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда, обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, реализации конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство, соблюдения требований в области охраны труда, в ходе колдоговорной кампании 2024 года работа профсоюзных органов, должна быть направлена на:

- анализ коллективно-договорной кампании 2023 года;
- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений, в которых определен порядок индексации заработной платы, а также содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением, и иными соглашениями;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве, в том числе в части обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, охраны труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места;
- увеличение количества иных соглашений, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- распространение отдельных гарантий и компенсаций только на членов Профсоюза;
- защиту прав и интересов членов Профсоюза, работающих сверхурочно, в выходные и в ночное время, в том числе рамках исполнения Постановления Правительства РФ от 01.08.2023 №1365;
- передачу и распространения опыта коллективных переговоров, а также обучение соответствующих профсоюзных кадров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2024 года применение научного подхода к оценке потребностей потенциальных пользователей коллективных договоров, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и исполнения положений колдоговоров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза

ИНФОРМАЦИЯ

О Проекте Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2024 – 2026

Минэкономразвития России разработало сценарные условия функционирования экономики Российской Федерации и основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов (далее - сценарные условия). Ввиду трудно-прогнозируемых социально-экономических условий в 2023 году подготовлен только базовый вариант развития, который описывает наиболее вероятный сценарий развития российской экономики с учетом относительно оптимистичных изменений внешних условий.

С момента подготовки Прогноза социально-экономического развития Российской Федерации в сентябре 2022 года экономика развивалась лучше ожиданий, заложенных в Прогноз. Сокращение ВВП за 2022 год составило всего 2,1% за счет адаптации бизнеса к новым вызовам, мер по поддержке экономики, оперативно принятых Правительством Российской Федерации и Банком России, а также стабильной макроэкономической ситуации и запаса прочности, накопленного за прошедшие годы.

В 2022 году мировая экономика столкнулась с шоками на энергетических и финансовых рынках, в производственном секторе и в сфере логистики.

Это привело к рекордному за последние десятилетия росту инфляции (в среднем за год 7,3% в развитых странах и 9,9% в развивающихся). Мировые центральные банки перешли к циклу повышения ставок, чтобы сдержать инфляцию и закрепить инфляционные ожидания. Так, ФРС США за год повысила ставку до 4,25-4,50% с 0-0,25% годовых, что способствовало снижению инфляции до 6,5% г/г в декабре (9,1% г/г - в июне). ЕЦБ также повысил ставку до 2,50% с 0% годовых, инфляция в Еврозоне при этом к концу 2022 года снизилась до 9,2% г/г (10,6% - в октябре). При этом показатели инфляции остаются существенно выше целевых в большинстве крупнейших экономик. В 2023 году продолжится применение жесткой денежно-кредитной политики, что в среднесрочной перспективе будет способствовать дальнейшему замедлению роста потребительских цен.

Ужесточение денежно-кредитной политики, энергетический кризис в Европе и замедление китайской экономики (в связи с масштабными антиковидными ограничениями и кризисом в секторе недвижимости) обусловили замедление роста мирового ВВП в 2022 году до 3,4% после 6,2% годом ранее.

В 2023 году ожидается дальнейшее ухудшение динамики мировой экономики ввиду сохранения жесткости монетарной политики и геополитической

напряженности в мире. По данным МВФ (на апрель 2023 года), в текущем году рост мирового ВВП составит 2,8%, в том числе 1,3% в развитых странах (2,7% г/г в 2022 году) и 3,9% г/г в развивающихся (4,0% г/г в 2022 году). При этом многие экспертные оценки еще более консервативны.

Замедление роста экономики в 2023 году ожидается в США до 1,6% (2,1% в 2022 году), в Еврозоне - до 0,8% (3,5% в 2022 году) на фоне повышения ставок центральными банками, ухудшения финансовых условий в банковском секторе и сохранения трудностей в производственно-логистических цепочках. При этом, по оценке МВФ, рост ВВП Китая в 2023 году может ускориться до 5,2% (3,0% в 2022 году) в случае стабильной ситуации в стране после снятия антиковидных ограничений, наращивания инфраструктурных инвестиций и восстановления сектора недвижимости благодаря мерам поддержки со стороны государства.

Сценарные условия исходят из темпов роста мировой экономики близких к оценкам МВФ.

Динамика финансовых рынков в 2022 году была в основном отрицательная. Индекс глобального рынка MSCI World упал на 18% с начала года, отражая значительное падение американского (-20%), японского (-17%), европейского (-16%) и китайского (-23%) рынков. Основными факторами стали снижение финансовых показателей компаний и сокращение позиций инвесторов в рискованных активах из-за резкого роста ставок центральных банков и общего ухудшения мировой экономической конъюнктуры. В начале 2023 года мировой финансовый рынок пережил ряд кризисных явлений, на фоне чего отрицательная динамика сохранилась.

В секторальном разрезе наихудшая динамика в 2022 году наблюдалась по технологическим компаниям, наиболее чувствительным к изменению настроений инвесторов. Лучшая динамика отмечается у энергетических компаний на фоне перетока средств инвесторов в «защитные» сектора финансового рынка и роста мировых цен на энергоресурсы.

Дальнейшая траектория фондовых индексов будет определяться уровнем инфляции, и соответственно скоростью завершения цикла ужесточения денежно-кредитной политики, а также динамикой баланса международной торговли через влияние на индексы посредством изменения курса валюты.

Мировые цены на продовольствие в 2022 году росли на фоне последствий санкционных ограничений, перебоев с поставками, высоких цен на природный газ и удобрения. К концу года цены начали снижаться по мере решения проблем с логистикой и снижения цен на энергоносители и удобрения. По данным ФАО, индекс продовольственных цен в 2022 году вырос на 14,3%, в том числе на зерновые - на 17,9%. В феврале текущего года индекс цен на продовольствие снизился на 8,1%, на зерновые - вырос на 1,4%. Согласно прогнозу Всемирного банка, рост цен на пшеницу в 2023 году продолжится.

На мировых энергетических рынках проходят процессы глубокой трансформации, которые существенно меняют объемы и структуру спроса, ведут к обострению конкуренции и фрагментации торговых связей.

Цены на нефть в 2022 году достигли многолетних максимумов после введения антироссийских санкций и отказа западных энергетических компаний от сотрудничества с Россией. Средняя цена на нефть марки Brent в 2022 году составила 98,7 долл. США за баррель (рост на 48,3 процента). При этом в первые три месяца текущего года, котировки нефти Brent перешли к снижению, опустившись к концу марта до уровня 80,2 долл. США за баррель. По оценкам, стоимость барреля нефти марки Brent в 2023 году составит 80,7 долл. США, к 2026 году снизится до 70,6 долл. США за баррель, но останется выше уровня 2021 года (66,6 долл. США за баррель).

Среднегодовая цена на природный газ в 2022 году выросла в 2,5 раза относительно 2021 года, чему способствовали попытки стран ЕС заместить российские энергоресурсы и сохраняющийся структурный дефицит на европейском рынке природного газа. Вместе с тем за первый квартал 2023 года цены на природный газ снизились к декабрю 2022 года более чем на 60%, в среднесрочной перспективе ожидается продолжение сокращения цен.

В январе-феврале 2023 года экономическая динамика продолжила улучшаться. В феврале сокращение ВВП в годовом выражении, по оценке Минэкономразвития России, составило 2,8% г/г после 2,9% г/г в январе. Положительный вклад в динамику был обеспечен ростом объемов работ в строительстве и грузооборота транспорта за исключением трубопроводного. Рост производства наблюдается в сельском хозяйстве.

Динамика строительства в феврале 2023 года продолжила ускоряться: прирост объема работ составил 11,9% г/г после 9,9% г/г в январе относительно высокой базы прошлого года.

Грузооборот транспорта (с исключением трубопроводного) в феврале увеличился на 5,3% г/г после 2,2% г/г в январе, в основном за счёт ускорения роста грузооборота железнодорожного транспорта до 5,6% г/г после 1,7% г/г в январе 2023 года.

В феврале замедлился спад промышленного производства (в феврале объем производства снизился на 1,7% г/г после сокращения на 2,4% г/г за январь). Замедление связано с улучшением динамики обрабатывающей промышленности (в феврале сокращение на 1,2% г/г после снижения на 2,3% г/г месяцем ранее), а также ускорением роста производства в энергетике (в феврале рост на 2,7% г/г после 0,7% г/г за январь 2023 года).

Ситуация на рынке труда продолжает оставаться стабильной - безработица в феврале снизилась до 3,5% и достигла очередного исторического минимума. Рост заработной платы в январе в реальном выражении составил 0,6%, что соответствует уровню предыдущего месяца. При этом потребительский спрос в

целом остается сдержанным, так в феврале снижение оборота розничной торговли составило 7,8% г/г после 6,6% г/г месяцем ранее (отчасти это связано с ажиотажным спросом аналогичного периода прошлого года на фоне неопределенности). Одновременно с этим сохраняется положительная динамика объема платных услуг населению, так в феврале темпы роста составили 3,9% г/г после 2,9% месяцем ранее.

Инфляция по состоянию на 10 апреля 2023 года в годовом выражении замедлилась до 3,15% г/г после 11,94 % г/г в декабре 2022 года.

Во внешнеэкономической деятельности положительное сальдо баланса товаров и услуг снизилось в феврале до 7,2 млрд долл. США после 8,1 млрд долл. США за январь (по данным платёжного баланса), что ниже уровня 2022 года (23,5 млрд долл. США в месяц в среднем).

В 2023 году нефтегазовый экспорт сократится на 6,7% в реальном выражении, ненепфтегазовый экспорт будет восстанавливаться за счет переориентации поставок в дружественные и нейтральные страны.

Импорт товаров в 2023 году также будет восстанавливаться (прирост в реальном выражении составит 7,4% после сокращения на 16,9% за 2022 год).

Сальдо торгового баланса снизится до 7,4% ВВП после 13,5% ВВП в 2022 году.

Курс рубля на конец 2023 год составит 76,8 руб. за долл. США, среднегодовой курс составит 76,5 руб. за доллар США (67,5 в 2022 году), что соответствует прогнозу изменения платежного баланса.

Инфляция в конце 2023 года составит 5,3% декабрь к декабрю 2022 года.

В 2023 году ожидается увеличение номинальных заработных плат на уровне 10,9%, что при низкой инфляции обеспечит реальный рост на 5,4%. Рост реальных располагаемых доходов населения оценивается на уровне 3,4%, в том числе за счет социальных выплат населению, предпринимательских доходов, прочих доходов.

До конца текущего года ожидается сохранение стабильной ситуации на рынке труда (уровень безработицы составит 3,5% рабочей силы).

Постепенному восстановлению потребительского спроса будет способствовать рост денежных доходов населения и снижение нормы сбережений (с 8,4 в 2022 году до 7,0 в 2023 году). В результате в 2023 году ожидается рост оборота розничной торговли на 5,3%, объема платных услуг населению на 3,5 процента.

Прирост инвестиций в основной капитал в 2023 году составит 0,5% относительно высокой базы 2022 года, когда инвестиции увеличились на 4,6% во многом за счет расходов федерального бюджета на крупные инфраструктурные проекты. В 2023 году ожидается постепенное восстановление инвестиционной активности в обрабатывающих отраслях, в том числе за счёт восстановления инвестиционного импорта в результате преодоления внешнего санкционного

давления, реализации программ по импортозамещению и переориентации импортных поставок на дружественные и нейтральные страны. Рост инвестиций ожидается за счет увеличения инвестиционной активности частного бизнеса, в том числе благодаря реализуемым Правительством Российской Федерации мерам поддержки, направленным на покрытие возможных рисков предпринимателей. Росту инвестиций также продолжит способствовать реализация крупных федеральных проектов, прежде всего, в транспортно-логистическом комплексе.

В результате российская экономика в 2023 году вырастет на 1,2 процента. Драйвером такого роста станет внутренний спрос, в том числе в условиях реализации программ импортозамещения, а именно наращивания производства отечественных товаров и услуг. В отраслевом разрезе ожидается восстановительный рост обрабатывающей промышленности, а также сохранение высокого темпа роста строительства.

В базовом варианте среднесрочная траектория развития российской экономики также определяется внутренним спросом, как потребительским, так и инвестиционным.

Нефтегазовый экспорт в 2024-2026 годах будет расти со средним темпом 2,9% в год в реальном выражении. При этом ненефтегазовый экспорт будет расти опережающими темпами (в среднем на 4,1% в год).

Рост импорта товаров в среднесрочной перспективе замедлится до 2,4-2,5% в год в 2025 - 2026 годах в условиях реализации программ по импортозамещению и увеличения локализации производства на территории России.

Сальдо торгового баланса в 2024 году составит 6,9% ВВП, к 2026 году снизится до 5,9% ВВП.

Среднегодовой курс рубля в рамках базового сценария постепенно ослабляется: до 76,8 руб. за доллар в 2024 году и 78,8 руб. за доллар в 2026 году.

Инфляция в условиях завершения перестройки производственно-логистических цепочек выйдет на целевой уровень Банка России 4% уже в 2024 году и сохранится на этом уровне в 2025-2026 годах.

Восстановительный рост ВВП в 2024 году составит 2,0%, далее рост ускорится до 2,8% в 2026 году, что будет обеспечено в основном внутренним спросом. Потребительский спрос будет расти стабильным темпом около 3,6% в год. Рост инвестиционного спроса будет ускоряться с 3,2% в 2024 году до 4,5% в 2026 году.

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в

(наименование организации)
территориальной организации Профсоюза за 2023 год

(по состоянию на 31 декабря 2023 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего <i>(сумма строк: 07.1-07.3)</i> <i>из них</i>	07	
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
• колдоговоров	10.1	
• федеральных отраслевых соглашений	10.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
• колдоговоров	11.1	
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	
• отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
• отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Председатель _____ территориальной организации Профсоюза
(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в ППО

(наименование организации)

за 2023 год

(по состоянию на 31 декабря 2023 года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная/муниципальная	101	
• негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
• регионального трёхстороннего	601	
• территориального трёхстороннего	602	
• регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8 ¹ . Наличие коллективного договора	801	
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора		
• год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
• срок действия договора (длительность в годах)	902	

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

² Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

<ul style="list-style-type: none"> • в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее 	903	
10 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
<ul style="list-style-type: none"> • первичная профсоюзная организация 	1001	
<ul style="list-style-type: none"> • единый представительный орган 	1002	
<ul style="list-style-type: none"> • иные представители работников 	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий		
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий <i>(заполняется в случае наличия протокола разногласий)</i> .		

12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
<ul style="list-style-type: none"> • минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения 	1201	
<ul style="list-style-type: none"> • порядок индексации заработной платы в организации 	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора <i>(заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора)</i> .		

Председатель ППО _____

(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

³ Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке информационной записки к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений (включая их полные названия) и коллективных договоров с указанием сроков действия;
- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.

Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
- роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Программой Профсоюза на 2021-2026 годы, и также Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2023 № 13–3, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ/

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительных обязательств для включения в соглашения и коллективные договоры

В рамках реализации Программы Профсоюза 2021-2026 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и/ или коллективные договоры следующие обязательства.

1. В области развития социального партнерства:
 - согласование локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - участие работников в управлении предприятием (организацией) в рамках социального партнерства;
 - установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров; подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов;
 - обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
 - участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;
 - содействие проведению отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики:
 - рассмотрение сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций;
 - содействие повышению производительности труда и созданию новых рабочих, модернизации устаревших;
 - соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций.
3. В области заработной платы:
 - установление минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату

работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного соответствующим федеральным законом, и не ниже установленного Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы значения;

- соблюдение принципов социального партнерства при разработке и установлении систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, сверхурочной работе и др., а также размеры стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- установление порядка, конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установление в организациях методик расчета и минимальных величин медианой заработной платы;
- установление, пересмотр и замена норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- выплата своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- увеличение доли вознаграждения за труд - тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы, но не менее, чем в размере, определенным в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы;
- установление в организациях предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций, в том числе с учетом прогнозирования потребности субъекта Российской Федерации, вида экономической деятельности и каждой конкретной организации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный период, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий;

- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
- направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства;
- осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также прохождение независимой оценки квалификации работников за счет средств работодателей;
- установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, прохождение независимой оценки квалификации, а также сохранение места работы (должности), среднюю заработную плату, оплату командировочных расходов и установление дополнительных гарантий.
- реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно;
- контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

5. В области молодежной политики:

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;

- обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников).
- содействие проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации;
- установление повышенных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, разработку методик для обоснования таких размеров; проведение обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и принятием новых норм и правил в сфере охраны труда; внедрение на предприятиях системы управления охраной труда с элементами анализа, оценки и управления профессиональными рисками финансирование мероприятий по улучшению условий в размере не менее, чем определенным Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы, и охраны труда в случае их ухудшения;
- предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с условиями труда;
- соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и не допущение сокрытия несчастных случаев;
- соблюдение режима труда и отдыха, в том числе при дистанционной или удаленной организации рабочего процесса, обеспечивающего нормальные условия труда; участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;
- мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды в организациях; проведение обучения профсоюзного актива в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе по вопросам окружающей среды и экологической безопасности.

7. В области социальной политики:

- принятие соглашений, заключаемых сторонами на соответствующем уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе о развитии социального партнерства для установления социальных гарантий и льгот для членов Профсоюза;
- расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;
- организации мероприятий по улучшению здоровья работников, распространение социальных программ, прохождению диспансеризации, развитию информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда;
- контроль за формированием и соблюдением пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды;
- поощрения и представления к награждению заслуженных кадров, в том числе отраслевыми и государственными наградами.

8. В области гарантий профсоюзной деятельности:

- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
- исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа;
- содействие деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных представителей и их взаимодействию с представителями работодателей.