



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2023

№ 12–5

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по
радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы
в 2022 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021–2023 годы в 2022 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает высокий уровень социального партнерства в радиоэлектронной промышленности. Благодаря проведенной профсоюзными органами работе на всех уровнях социального партнерства в отчетном периоде удалось сохранить показатели включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры и их исполнения относительно показателей 2021 года в целом без изменений.

Тем не менее, в 2022 году было зарегистрировано незначительное снижение отдельных показателей включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры и их исполнения в 2022 году на фоне увеличения нагрузки на отраслевые организации, в том числе ввиду высоких значений инфляции, необходимости привлечения работников к сверхурочной работе и в выходные дни, реализации правительственных мер поддержки оборонно-промышленного комплекса, изменений законодательства, в складывающейся социально-экономической ситуации.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза из 64,3% территориальных организаций Профсоюза и 43,8% первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза сведений о выполнении положений ОС на 2021-2023гг. в 2022г. и включении соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях (Приложение №1), позволил обобщить информацию о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в разрезе интегрированных структур, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Поступившая в ЦК Профсоюза информация обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, в том числе на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Так, было установлено, что в 2022 году 70,7% отраслевых организаций в целом включили обязательства по ОС в коллективные договоры (-1,2 п.п. относительно показателя 2021 года), и 74% (-1,9 п.п. относительно показателя 2021 года) в целом выполнили положения ОС.

Увеличение в 2022 году размеров среднемесячной начисленной заработной платы как работников отраслевых организаций, так и членов Профсоюза по сравнению с показателями 2021 года на 10% (62 884 руб.) и на 11,1% (54 769 руб.) соответственно. В ряде организаций, в том числе в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, рост показателей заработной платы был обеспечен привлечением работников к работе сверхурочно и в выходные дни. На фоне высоких показателей инфляции в 2022 году уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в 4 квартале 2022 года с учетом изменения индекса потребительских цен к 4 кварталу 2021 года составил 62 390 рублей (112,5% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в 4 квартале 2021 года). При этом в 2022 году темпы роста начисленной среднемесячной заработной платы превышали показатели роста реальной заработной платы работников отрасли. В 1 квартале 2023 года реальная заработная плата работников росла темпами, превышающими показатели роста среднемесячной начисленной заработной платы.

В 2022 году индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 68,63% предприятий (+0,49 п.п. относительно показателя 2021 года). При этом в целом индексация заработной платы осуществлялась в 75,5% организаций.

В 2022 году, на фоне реализуемых правительством мер, направленных на повышение реального содержания заработной платы и несмотря на увеличение уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников, в ряде организаций отмечается снижение показателей исполнения работодателями ряда обязательств, в том числе в части поддержания уровня оплаты труда и согласования соответствующих локальных нормативных актов с профсоюзными органами.

Снижение отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причинам включения соответствующих положений в отдельные локальные нормативные акты, а также отсутствия уверенности администраций отраслевых организаций в возможности исполнения обязательств.

Основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2022 году являлись сложившиеся экономические условия, отсутствие финансовых возможностей отраслевых организаций исполнять отдельные положений ОС, а также низкий уровень социального партнерства в отдельных отраслевых организациях.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 –2023 годы в 2022 году (Приложение №1 на 9-и листах) принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза сведения О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры в 2023 году в соответствии с предложенной формой по каждому предприятию без обобщения (Приложение №2 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2024 года.

4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 4.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

- 4.2. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений отраслевого соглашения – в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения. Оказывать помощь профсоюзам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

- 4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений отраслевого соглашения.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

4.4. Не допускать нарушения трудового законодательства, неисполнения обязательств по Отраслевому соглашению, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в связи с текущей социально-экономической ситуацией.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

5. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

6. Президиуму ЦК Профсоюза обеспечить рассмотрение Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению отраслевого соглашения вопроса Об итогах выполнения отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023гг. в 2022 году.

Срок: до 15 августа 2023 года.

7. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:

7.1. Продолжить работу по контролю выполнения Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях.

Срок: в период действия
Отраслевого соглашения.

7.2. Осуществлять анализ изменения реального содержания заработной платы работников отраслевых организаций.

Срок: ежегодно.

8. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально.

9. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 –2023 годы в 2022 году

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 22.06.2022 №7–2 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевое соглашение, ОС) в 2022 – 2023 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2022 году.

По состоянию на 01.06.2023 в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации в 2022г. и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 69% (20) территориальных организаций Профсоюза и 43,75% (7) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 41,8% отраслевых организаций, а результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, в том числе на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС. Обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями в 2022 году относительно показателей, достигнутых в году, предшествующему отчетному, а также в сравнении с показателями с начала действия Отраслевого соглашения (2018 год). В ходе анализа применялась система ранжирования необходимости контроля за исполнением отдельных положений ОС.

**Сводная таблица включения в коллективные договоры и исполнения в
отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельным
положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной
промышленности РФ на 2021-2023гг в 2022г.**

№п.ОС/г	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен	г/г	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен
2.7.1. в 2020г, %	60,00	66,09	61,74	75,65	2021г к 2020г, п.п.	6,07	6,23	7,90	3,81
2.7.1. в 2021г, %	66,07	72,32	69,64	79,46	2021г к 2020г, %	110,12	109,43	112,80	105,04
4.1.1. в 2020г, %	64,35	67,83	73,04	74,78	2021г к 2020г, п.п.	0,83	-0,86	1,07	1,12
4.1.1. в 2021г, %	65,18	66,97	74,11	75,90	2021г к 2020г, %	101,29	98,73	101,46	101,50
4.6.1. в 2020г, %	73,91	83,48	82,61	86,96	2021г к 2020г, п.п.	1,98	-0,45	-2,25	-1,24
4.6.1. в 2021г, %	75,89	83,03	80,36	85,72	2021г к 2020г, %	102,68	99,46	97,28	98,57
5.2. в 2020г, %	85,22	86,96	89,57	90,43	2021г к 2020г, п.п.	-0,40	-1,25	-2,96	-2,03
5.2. в 2021г, %	84,82	85,71	86,61	88,40	2021г к 2020г, %	99,53	98,56	96,70	97,76
5.4.2. в 2020г, %	39,13	47,83	41,74	53,04	2021г к 2020г, п.п.	-0,74	-8,55	4,69	-1,25
5.4.2. в 2021г, %	38,39	39,28	46,43	51,79	2021г к 2020г, %	98,11	82,12	111,24	97,64
5.4.4. в 2020г, %	43,48	55,65	48,70	56,52	2021г к 2020г, п.п.	-0,62	-11,00	-1,38	-6,52
5.4.4. в 2021г, %	42,86	44,65	47,32	50,00	2021г к 2020г, %	98,57	80,23	97,17	88,46
5.4.6. в 2020г, %	39,13	47,83	46,09	59,13	2021г к 2020г, п.п.	-4,31	-8,55	-0,55	-5,55
5.4.6. в 2021г, %	34,82	39,28	45,54	53,58	2021г к 2020г, %	88,99	82,12	98,81	90,61
5.4.7. в 2020г, %	71,30	76,52	64,35	69,57	2021г к 2020г, п.п.	-5,23	-7,77	0,83	-0,82
5.4.7. в 2021г, %	66,07	68,75	65,18	68,75	2021г к 2020г, %	92,66	89,85	101,29	98,82

7.2.3. в 2020г, %	32,17	71,30	40,00	73,04	2021г к 2020г, п.п.	8,90	4,59	1,96	4,63
7.2.3. в 2021г, %	41,07	75,89	41,96	77,67	2021г к 2020г, %	127,67	106,44	104,90	106,34
9.2.6. в 2020г, %	85,22	92,17	86,09	93,91	2021г к 2020г, п.п.	3,17	-0,21	1,41	-1,95
9.2.6. в 2021г, %	88,39	91,96	87,50	91,96	2021г к 2020г, %	103,72	99,77	101,64	97,92
9.2.14. в 2020г, %	77,39	86,96	82,61	88,70	2021г к 2020г, п.п.	6,54	2,33	5,78	-0,31
9.2.14. в 2021г, %	83,93	89,29	88,39	88,39	2021г к 2020г, %	108,45	102,68	107,00	99,65
10.1.1. в 2020г, %	33,91	42,61	35,65	44,35	2021г к 2020г, п.п.	0,91	-5,11	2,74	-3,28
10.1.1. в 2021г, %	34,82	37,50	38,39	41,07	2021г к 2020г, %	102,68	88,01	107,69	92,60
10.2.1. в 2020г, %	33,91	42,61	35,65	42,61	2021г к 2020г, п.п.	3,59	-2,43	3,64	2,04
10.2.1. в 2021г, %	37,50	40,18	39,29	44,65	2021г к 2020г, %	110,59	94,30	110,21	104,79
12.2.1. в 2020г, %	86,09	91,30	88,70	93,91	2021г к 2020г, п.п.	4,98	0,66	1,48	-1,94
12.2.1. в 2021г, %	91,07	91,96	90,18	91,97	2021г к 2020г, %	105,78	100,72	101,67	97,93
12.2.2. в 2020г, %	82,61	92,17	80,00	92,17	2021г к 2020г, п.п.	7,57	0,69	6,61	-1,10
12.2.2. в 2021г, %	90,18	92,86	86,61	91,07	2021г к 2020г, %	109,16	100,75	108,26	98,81

Уровень исполнения отдельных положений ОС в 2022 году менее 40%, обозначен в прилагаемой таблице красным цветом, уровень исполнения более 80%, – зеленым цветом, срединное значение – желтым цветом.

В Таблице №2 представлена обобщенная информация в соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза сведениями о показателях включения в коллективные договоры и исполнения положений ОС в субъектах РФ.

Промежуточные результаты анализа регулярно представлялись профсоюзной стороной и рассматривались на заседаниях Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

Сводная таблица показателей включения в коллективные договоры и исполнения в отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельными положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг в 2022г. в отдельных субъектах РФ.

№	ТОП	% пунктов ОС							
		в 2021 году		В 2022 году		В 2021 году		В 2022 году	
		полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен	полностью исполнен	в целом исполнен
1	Брянская областная	70,00	70,00	73,33	73,33	70,00	70,00	73,33	75,00
2	Владимирская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
3	Воронежская областная	64,17	75,00	65,83	76,67	65,83	75,83	10,83	78,33
4	Калужская областная	72,38	80,00	7,62	79,05	76,19	83,81	78,10	86,67
5	Краснодарская краевая	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
6	Крымская республиканская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
7	Марийская республиканская	75,56	80,00	75,56	80,00	81,11	82,22	81,11	82,22
8	Мордовская республиканская	80,00	80,00	60,00	68,89	80,00	80,00	62,22	68,89
9	Московская городская	80,00	80,00	н/д	н/д	100,00	100,00	н/д	н/д
10	Московская областная	75,83	78,33	73,33	75,83	74,17	78,33	72,50	76,67
11	Нижегородская областная	62,96	71,11	77,78	89,63	65,93	73,33	69,63	80,00
12	Новгородская областная	54,29	62,86	46,67	51,11	51,43	60,95	53,33	55,56
13	Новосибирская областная	50,37	60,00	43,33	46,67	58,52	64,44	45,83	50,83
14	Пензенская областная	68,00	73,33	н/д	н/д	72,00	78,67	н/д	н/д
15	Псковская областная	83,33	90,00	48,00	50,67	66,67	80,00	73,33	86,67
16	Ростовская областная	67,78	73,33	69,33	76,00	83,33	90,00	53,33	58,67
17	Рязанская областная	59,05	63,81	60,00	66,67	63,81	75,24	62,86	75,24
18	Самарская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д

19	г. СПб и Лен.обл. территориальная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
20	Саратовская областная	38,33	56,67	41,67	60,00	68,33	75,00	66,67	75,00
21	Свердловская областная	58,67	60,00	66,67	68,33	56,00	61,33	73,33	76,67
22	Северо-Осетинская республиканская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
23	Ставропольская краевая	66,67	66,67	н/д	н/д	66,67	80,00	н/д	н/д
24	Тамбовская областная	н/д	н/д	86,67	100,00	н/д	н/д	86,67	100,00
25	Татарская республиканская	84,00	84,00	н/д	н/д	72,00	80,00	н/д	н/д
26	Тульская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
27	Удмуртская республиканская	66,67	66,67	60,00	63,33	66,67	70,00	63,33	66,67
28	Челябинская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
29	Ярославская областная	64,44	73,33	64,44	73,33	68,89	77,78	68,89	77,78
	ИТОГО ТОП	66,11	72,02	63,58	70,39	68,54	75,08	66,39	73,19
	ИТОГО ППО НО	67,78	70,00	70,48	74,29	78,89	88,89	71,43	84,76
	ВСЕГО	66,19	71,92	64,05	70,65	69,09	75,81	66,73	73,99

Так, в соответствии с результатами анализа поступивших в ЦК Профсоюза из ТОП и ППО НО сведений, в 2022 году в 27 отраслевых организациях (26,5% от представивших сведения) уровень включения положений ОС в коллективные договоры составил более 80%, а в 40 организациях (39,2% от представивших сведения) 80% положений Отраслевого соглашения были включены в целом.

В 33 отраслевых организациях (32,4% от представивших сведения) уровень исполнения положений ОС составил более 80%, а в 50 организациях (49% от представивших сведения) – 80% положений Отраслевого соглашения были исполнены в целом.

В ряде организаций исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90%:

- АО «ВЗПП-С», г. Воронеж;
- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- ФГУП НТЦ «Базис», г. Калуга;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- АО «ННПО им. М.В.Фрунзе», г. Нижний Новгород;
- АО «ТНИИС» г. Таганрог Ростовской области;
- АО «Рязанский радиозавод», г. Рязань;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- АО «ТЗ «Ревтруд», г. Тамбов;
- АО «ТЗ «Октябрь», г. Тамбов;
- АО «УМЗ», г. Ульяновск;
- АО «Смоленский завод радиодеталей», г. Смоленск.

В 2022 году в АО «Вектор» г. Остров Псковской области и АО «СКТБ РТ» г. Великий Новгород уровень исполнения положений Отраслевого соглашения составил менее 40%:

В соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, в отчетном периоде наблюдается незначительные изменения большинства показателей включения отдельных положений ОС в коллективные договоры, действовавшие в отраслевых организациях, и их исполнения.

Незначительное снижение отдельных показателей включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры и их исполнения в 2022 году произошло на фоне увеличения нагрузки на отраслевые организации, в том числе ввиду высоких значений инфляции, необходимости привлечения работников к сверхурочной работе и в выходные дни, реализации правительственных мер поддержки оборонно-промышленного комплекса, изменений законодательства, в складывающейся социально-экономической ситуации.

Снижение отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причинам включения соответствующих положений в отдельные локальные нормативные акты, а также отсутствия

уверенности администраций отраслевых организаций в возможности исполнения обязательств.

Основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2022 году являлись сложившиеся экономические условия, отсутствие финансовых возможностей отраслевых организаций исполнять отдельные положений ОС, а также низкий уровень социального партнерства в отдельных отраслевых организациях.

Анализ поступивших на 25.04.2023 в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер среднемесячной начисленной заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2023 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2022 года на 16,7% и составил 66 406 руб. Размер среднемесячной начисленной заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2023 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2022 года на 18,3% и составил 58 749 руб.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников отраслевых предприятий в IV квартале 2022 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2021 года на 16,6% и составил 69 982 руб. Размер среднемесячной заработной платы членов Профсоюза в IV квартале 2022 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2021 года на 12,4% и составил 60 327 руб.

В организациях, которые работали в 2022-2023 годах в условиях исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 и представили сведения в ЦК Профсоюза, рост заработной платы обеспечивался в том числе за счет оплаты переработок и работы в выходные дни.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза Комиссией был осуществлен анализ показателей средней заработной платы с учетом изменения индекса потребительских цен на товары и услуги.

Так, на фоне высоких показателей инфляции в 2022 году (индекс потребительских цен в IV квартале 2022 года составил 112,2% от аналогичного периода 2021 года) уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в IV квартале 2022 года с учетом изменения индекса потребительских цен к IV кварталу 2021 года составил 62 390 рублей (112,5% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в IV квартале 2021 года).

Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в I квартале 2023 года с учетом изменения индекса потребительских цен к I кварталу 2022 года (108,6%) составил 61 147 рублей (119,9% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в I квартале 2022 года; 157,5% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в I квартале 2018 года).

Изменение значений реальной заработной платы работников с учетом квартального индекса потребительских цен к аналогичному периоду предыдущего года, свидетельствуют о стабильном увеличении значений реальной заработной платы в период действия ОС.

Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в I квартале 2023 года с учетом изменения индекса потребительских цен к IV кварталу 2022 года (94,02%) составил 70 630 рублей (101,4% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в IV квартале 2022 года).

Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников в IV квартале 2022 года с учетом изменения индекса потребительских цен к III кварталу 2022 года (100,54%) составил 69 607 рублей (108,1% от уровня реальной среднемесячной заработной платы работников в III квартале 2022 года).

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам индексации заработной платы, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2022 году.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась в соответствии с требованиями Отраслевого соглашения не реже одного раза в год на 68,63% предприятий (+0,49 п.п. относительно показателя 2021 года). При этом в целом индексация заработной платы осуществлялась в 75,5% организаций.

В 2022 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 2,4%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза – на 4,9%. Режим неполного рабочего времени вводился в 19 организациях:

- 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «КЗТА», АО «Калугаприбор» г. Калуга; группа компаний «Импульс» (ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар; ООО «СЗТП», г. Саранск; ОАО «Псковский завод АДС», АО «Смоленский завод радиодеталей»; АО «АЗС» республика Северная Осетия;
- 3-х дневная рабочая неделя введена в ПАО «Гранит» г. Ростов-на-Дону; ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад, АО «НПЦ «Циклон-Тест», ООО «Тара» Московской области;
- в республике Северная Осетия в 5 организациях и в 1 организации Челябинской области введен режим простоя.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы

работникам этих предприятий. Так, например, в ОАО «ЮЗРК» г. Южно-Уральск Челябинской области профсоюзными органами велась работа, направленная на защиту социально-экономических интересов работников организации, находящейся в стадии банкротства с привлечением органов Челябинского областного совета профсоюзов, социальных партнеров всех уровней.

В 2022 году увеличилось количество организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. В ряде организаций Профсоюза профсоюзные органы и органы Профсоюза вели работу, направленную на исполнение требований законодательства в части уплаты работодателями членских профсоюзных взносов, в том числе в судебном порядке.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения
по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы в 2023 году.

<i>(название предприятия)</i>			<i>(регион)</i>
№ пункта в ОС	включен в КД, действующий в организации в 2023г (да/нет/частично)	пункт ОС выполнен в 2023г (да/нет/частично)	Комментарии (указать причины отсутствия пункта в КД, невыполнения или частичного выполнения пункта ОС в организации, а также меры, предпринятые профкомом для выполнения пункта ОС в организации)
2.7.1.			
4.1.1			
4.1.6			
5.2			
5.4.2			
5.4.4			
5.4.6			
5.4.7			(дополнительно указать установленные КД и реальные сроки проведения индексации заработной платы в организации)
7.2.3			(дополнительно указать о наличии/отсутствии договоров с учебными заведениями, проведении стажировок, участии молодежи в коллективных переговорах)
9.2.6			
9.2.14			(дополнительно указать % рабочих мест, на которых проведена СОУТ)
10.1.1			
10.2.1			

12.2.1			
12.2.2			

Председатель

(ИПО)

(Подпись)

(ФИО)