

ИНФОРМАЦИЯ

О ходе подготовки к переговорам по заключению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на новый период

В радиоэлектронной промышленности действует Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг. (далее – ОС), положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях, однако, ряд гарантий работникам, обозначенных соглашением, требует определения в коллективных договорах организации механизма их выполнения.

Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ (далее – ОС) является важнейшим инструментом реализации задачи обеспечения согласования интересов работников и работодателей радиоэлектронного комплекса по вопросам регулирования трудовых отношений на отраслевом уровне социального партнерства.

В период действия ОС обеспечивается баланс интересов работников и работодателей отрасли, а его положениями определен минимальный отраслевой уровень гарантий работникам. Рядом положений ОС обеспечено увеличение объема гарантий, предусмотренных Трудовым Кодексом и законодательством РФ, а также определен порядок их реализации. Отдельными положениями ОС предусмотрено определение порядка реализации его положений в коллективных договорах с учетом специфики их работы.

Практика применения Отраслевого соглашения указывает на соответствие в целом ОС требованиям как социально-экономического состояния отрасли, так и действующего законодательства в период его действия. Так, 2022 году в 84,4% отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, заключены коллективные договоры, которые распространяются на более 98% работников отрасли и включают положения ОС.

В 2021-2022 годах в 64,7% отраслевых организаций отмечалось выполнение в целом более 70% положений ОС. При этом в период действия ОС было зарегистрировано увеличение количества отраслевых организаций, выполнивших в целом более 50% положений ОС, а также отсутствие организаций, выполнивших менее 30% положений ОС.

В 2023 году заканчивается действие ОС, которое действовало в период 2018-2020 и было продлено на период 2021-2023 годы. С учетом требований ст. 48 ТК РФ срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет, с Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет. Таким образом, с целью сохранения баланса интересов между сторонами соглашения, обеспечения гарантий и компенсаций членам Профсоюза,

защиты их прав и интересов, необходимо заключить новое Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на три года (на 2024 –2026гг.).

В соответствии со ст.47 ТК РФ проект Соглашения планируется к обсуждению сторонами в ходе заседаний Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения, внесению в него изменений и дополнений.

Ввиду того, что регламентом работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению соглашения предусмотрено консенсуальное принятие решений с учетом позиций сторон переговоров, а также с учетом изменений в законодательстве и текущей социально-экономической ситуации и соответствующих прогнозов, работа над проектом ОС требует вовлечения заинтересованных сторон на всех уровнях социального партнерства.

Законодательно отсутствуют требования о сохранении гарантий при заключении нового Соглашения, что подразумевает работу над соглашением «с чистого листа». С учетом положительной практики реализации Отраслевого соглашения, которое традиционно заключается и действует в отрасли более 25 лет, целесообразно сохранить объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза в рамках действующего Соглашения с учетом изменений в законодательстве, а также обоснованных консенсуально одобренных на всех уровнях социального партнерства предложений.

В целях оптимизации процедуры сбора предложений и работы над проектом ОС, целесообразно предложить сторонам Соглашения при подготовке проекта нового Соглашения и для сбора предложений в проект ОС использовать текст действующего ОС.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза