

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2022 году**

В 2022 году правозащитная деятельность органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе связанных с текущей экономической ситуацией и постановкой новых задач перед военно-промышленным комплексом, повышенным вниманием органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, возможности неоднозначного толкования положений законодательства, а также дефицита квалифицированных кадров.

В отчетном периоде правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась путем реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 г. № 5-7, и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2021 – 2026 гг., в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023гг., положения которого распространяются на все отраслевые организации. Права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

Отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2022 году, поступили от всех территориальных организаций Профсоюза и от 9 первичных

профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (56,3%).

Правозащитная работа в 2022 году осуществлялась при участии:

- 1 правового инспектора труда Профсоюза в штате Московской городской организации Профсоюза, который имеет высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности более 20 лет;
- 12 юристами, в том числе из штата отраслевых организаций, осуществляющих консультации в интересах профкомов ППО;
- 8 внештатными правовыми инспекторами труда, в том числе работниками профсоюзных организаций, имеющими соответствующее юридическое образование и стаж профсоюзной работы не менее трех лет, а также из штата территориальных объединений организаций профсоюзов.

В 2022 году правозащитная работа осуществлялась при непосредственном участии выборных работников профсоюзных организаций, в том числе в составе соответствующих комиссий.

В ходе правозащитной работы обеспечивалось надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений обеспечивалось.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических организаций:

- в Краснодарской краевой организации Профсоюза работал на договорной основе 1 юрист правовой службы краевого профобъединения;
- в Калужской областной организации профсоюза привлекался к работе правовой инспектор труда профобъединения;
- в Мордовской республиканской организации 1 правовой инспектор труда профобъединения; 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации в профкоме;
- в Ростовской областной организации Профсоюза работал 1 внештатный правовой инспектор труда Профсоюза на общественных началах, являющийся сотрудником предприятия;
- в Рязанской областной организации Профсоюза при 2-х штатных работниках должность правового инспектора вакантна. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации один раз в неделю в аппарате ТОП. В ППО АО «Рязанский Радиозавод» один из штатных работников – юрист;
- в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти привлекались для консультаций 2 юриста на общественных началах;

- в Удмуртской республиканской организации Профсоюза один раз в квартал проводит прием юрист Федерации профсоюзов Удмуртской Республики. В ППО АО «ИЭМЗ «Купол» юридическая помощь членам профсоюза осуществляется юрисконсультom, работником правового управления предприятия. В ППО ОАО «СРЗ» проводятся приемы и консультации граждан внештатным правовым инспектором труда, являющимся помощником депутата заводского округа;
- в ППО АО «Завод «Марс» в работе профкома привлекались 4 юриста из штата предприятия на общественных началах;
- в ППО АО «Искра» привлекался к работе правовой инспектор труда профобъединения. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации в профкоме;
- в ППО АО «Смоленский завод радиодеталей» привлекался к работе правовой инспектор труда профобъединения.

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- подлежащие призыву на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации;
- попавшие под ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции, в том числе не имеющие документов, подтверждающих факт вакцинации от коронавирусной инфекции, невозможность вакцинации по медицинским показаниям, а также перенесенную коронавирусную инфекцию;
- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;
- работники, привлекаемые к переработкам и работе в выходные дни.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2022 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетном периоде профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

В 2022 году Центральным комитетом Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам правозащитной деятельности, оплаты труда работников, организации и проведения колдоговорных кампаний, анализа принимаемых работодателями нормативных актов, разъяснения положений, действующих в Профсоюзе нормативных документов, а также действующего законодательства и другие.

Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе осуществляла деятельность в соответствии с планом работы на 2022 год.

В отчетном периоде в целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность, в том числе в организациях на которые распространялось действие Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в текущих экономических условиях, ухода в отпуск по уходу за ребенком руководителей профсоюзных организаций, недопущения до работы отдельных сотрудников организаций в соответствии с Приказом ГК «Ростех» от 16.11.2021 №120, применения Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях, а также в связи с мобилизацией на военную службу работников отраслевых и профсоюзных организаций.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ГОП и ППО НО информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

ЦК Профсоюза и комиссией по правозащитной работе ЦК Профсоюза на регулярной основе осуществлялась рассылка обзоров изменений в трудовое законодательство.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования положений Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за эффективностью сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Ввиду снижения количества проверок из-за введенного правительством РФ моратория, в рамках работы Профсоюзной стороны РТК было отмечено о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в Трудовой кодекс РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ), в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также не представления или нарушения порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по

перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий была обсуждена информация о реорганизации отраслевых организаций, на который действуют первичные профсоюзные организации разных профсоюзов, о коллективных переговорах в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, об индексации заработной платы, об оплате труда работников отраслевых организаций, о мобилизации на военную службу работников отраслевых и профсоюзных организаций.

3-6 ноября 2022 года ЦК Профсоюза было организовано молодежное обучение молодежного профактива – Обучение МПА-2022, в рамках которого состоялась дискуссия о правозащитной деятельности в Профсоюзе, а также были обсуждены правовые основы ведения агитационной работы в цифровой среде.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех».

Так, по результатам совещания руководителей организаций военно-промышленного комплекса с Президентом РФ ЦК Профсоюза были направлены письма руководителям интегрированных структур с требованием надлежащего исполнения трудового законодательства в рамках поставленных Президентом задач.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведение 1 мая Международного дня солидарности трудящихся, в том числе в формате автопробега с выдвижением лозунгов и требований за защиту прав и интересов членов Профсоюза, а также 7 октября Всемирного дня действий «За достойный труд!» в формате заседаний трехсторонних комиссий.

В части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными

партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

В 2022 году в ЦК Профсоюза поступали обращения о включении новых первичных профсоюзных организаций в структуру Профсоюза. ЦК Профсоюза была проведена ревизия действующего законодательства и внутрипрофсоюзных документов, а также предложены варианты юридического оформления данной процедуры с целью максимального обеспечения защиты прав и интересов членов Профсоюза.

В 2022 году ЦК Профсоюза проводились консультации по вопросу проведения конференций в профсоюзных организациях. ЦК Профсоюза были представлены разъяснения к отдельным положениям действующих в Профсоюзе нормативным документам.

Также в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в совещании о взаимодействии с профсоюзными организациями в новом территориях, присоединенных к РФ, в том числе по вопросу правовых оснований и возможных последствий интеграции соответствующих профсоюзных структур в ФНПР и ее членские организации.

В 2022 году в ЦК Профсоюза поступали обращения о сроках и процедуре согласования администрациями предприятий колдоговоров с вышестоящими головными структурами работодателей. Так, ЦК Профсоюза была проведена работа по поиску нормативных документов, регулирующих процедуру согласования колдоговоров у работодателей, а также анализ причинно-следственной связи отказа администраций организаций от включения в колдоговоры отдельных предложений профкомов ППО.

В 2022 году ЦК Профсоюза работа по обобщению и совершенствованию методов ведения досудебной и судебной защиты нарушенных прав.

В 2022 году ЦК Профсоюза осуществлялась проверка соблюдения работодателями трудовых прав работников, а также правовая экспертиза проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза.

Также, в 2022 году представители Профсоюза в режиме ВКС принимали участие в «круглых столах» на базе Академии труда и социальных отношений по соответствующей тематике.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовал в законотворческой деятельности, в том числе через площадку Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, а также Ассоциацию профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

В 2022 году на площадке РТК профсоюзами неоднократно инициировались обсуждения тем увеличения уровня МРОТ, индексации пенсий работающим пенсионерам, а также по развитию программы детского «кэшбэка».

В 2022 году в рамках развития социального партнерства комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе была проведена экспертиза разработанного ЦК Профсоюза проекта положения о Почетной грамоте Профрадиоэлектрона и ОООР «Союзмаш России».

В 2022 году во исполнение пункта 6.1.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2022гг ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов по ряду отраслевых специальностей.

В 2022 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений Устава Профсоюза на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям.

В 2022 году комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза, председатели ТОП в основном работали в очном режиме. Комитеты, советы обеспечивали сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимали соответствующие решения, обеспечивали доведение результатов анализа эффективности правозащитной работы в ЦК Профсоюза, до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе. Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, участвовали в тематических заседаниях органов профобъединений, региональных трехсторонних комиссий, мероприятиях по защите прав и интересов трудящихся, недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства.

С целью повышения уровня профессиональной компетенции в 2022 году руководителями ТОП и ППО НО проводилось обучение профсоюзного актива по правовым вопросам (изменения законодательства, в т.ч. по охране труда, защита работников через КД, ЛНА), в том числе в формате видеоконференцсвязи. В ряде организаций вопросы правового характера включены в программу обучения на занятиях в школе профсоюзного актива.

В ряде организаций состоялись расширенные заседания профкома. В том числе выездные, с участием председателей ТОП и администраций отраслевых организаций, в том числе по вопросам изменения законодательства и внесения изменений в КД.

В 2022 году органами областной организации и первичных профсоюзных организаций была проделана большая работа совместно с социальными партнерами по недопущению нарушений прав и реализации интересов трудящихся в особых условиях, вызванных резким увеличением объемов и интенсивности работ в рамках Государственного оборонного заказа, вследствие проведения Специальной военной операции.

Профкомы ППО, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, осуществляли ревизию принимаемых локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых проводились личные приемы граждан, консультации по телефону, электронной почте, а также при согласованности действий профсоюзных органов ППО и ТОП, внештатных инспекторов труда, привлекаемых специалистов сторонних организаций.

В 2022 году отмечается увеличение на 35% количества мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы.

Наибольший уровень доверия к правозащитной деятельности органов Профсоюза отмечается в организациях, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий. Информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещается на информационных стендах, озвучивается на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2022 году в ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций, в том числе в процессе ревизии колдоговоров, в том числе связанной с изменениями в законодательстве. В отчетном периоде было отмечено повышенное внимание со стороны управляющих и холдинговых структур к содержанию коллективных договоров и их соответствия корпоративным планам и программам. Так, например, в отчетном периоде АО «Росэлектроника» предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей

организаций, усложнить процедуру получения работниками организаций ведомственных наград Минпромторга России.

В ходе коллективных переговоров в ряде организаций, входящих в контур управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», сторона работодателей, ссылаясь на позицию управляющей организации, добивалась закрепления в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, который предусматривает сроки проведения индексации «не реже одного раза в три года». В целях защиты социально-экономических интересов трудящихся профсоюзными органами проводилась работа по разъяснению трудового законодательства, в том числе ст.134 ТК РФ, а также необходимости исполнения соответствующих положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы.

В отдельных организациях отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций.

В ряде отраслевых организаций в профкомы ППО обращались работники предприятий, которых отстранили или не допустили до работы в связи с реализацией в отраслевых организациях Приказа ГК «Ростех» от 03.11.2021 №120. Профсоюзами ППО были представлены соответствующие разъяснения членам Профсоюза, а также проведены консультации для подачи документов в суд.

В 2022 году профсоюзными органами осуществлялась работа по контролю за исполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023гг. В большинстве отраслевых организаций, в которых действуют ППО Проф радиоэлектрона, заключены коллективные договоры, составленные на основании Отраслевого соглашения и включающие большинство его положений с учетом специфики их работы. При этом рядом положений Отраслевого соглашения определена возможность дополнительного правового регулирования, в том числе на основании требований законодательства, путем внесения необходимых формулировок в коллективные договоры организаций с учетом особенностей организаций.

В 2022 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили внештатные правовые инспекторы труда, председатели ППО. Результаты работы комиссий приводились в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

В 2022 году количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, увеличилось на 15,9% по сравнению с показателями 2021 года (69 проверок работодателей). Количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, увеличилось на 25% по сравнению с показателями 2021 года (36 комплексных проверок работодателей). По результатам было выявлено 296 нарушений трудового законодательства, из которых 267 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В отчетном периоде уменьшилось количество проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры (6 проверок) и с Государственной инспекцией труда (6 проверок) в связи с действующим мораторием на проведение проверок.

В отчетном периоде в ходе проверок отмечается недостаточное внимание выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг., а также региональных и территориальных соглашений.

В 2022 году по результатам обращений в Прокуратуру г. Великий Новгород и Государственную инспекцию труда в Новгородской области первичной профсоюзной организацией АО «СКТБ РТ» о принятии мер прокурорского реагирования по недопущению нарушений норм действующего законодательства по перечислению членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации в АО «СКТБ РТ», мер реагирования не было принято и рекомендовано обращаться в Арбитражный суд Новгородской области.

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались оплаты труда, порядка проведения индексации заработной платы, режима рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг. и коллективных договоров.

По результатам проведенных проверок в 2022 году были выявлены факты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В 2022 году были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В 2022 году были зарегистрированы нарушения, связанные с оформлением, оплатой и порядком предоставления отпусков. Есть случаи, когда работникам при

уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск оплата производится с нарушением установленных сроков (ст. 136 ТК РФ).

В отчетном периоде в ряде организаций были нарушены сроки уведомления работников при сокращении штата (ст.180 ТК РФ).

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются:

- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ)
- неполная выплата заработной платы (ст.136 ТК РФ);
- отсутствие определения порядка проведения индексации заработной платы и/или нарушение условий индексации заработной платы (ст.134 ТК РФ, п.5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021–2023 годы);
- нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте, дополнительные отпуска, сведения о классе условий труда (ст., 57, 135, 117 ТК РФ)).

В 2022 году увеличилось до 9 (1 в 2021 году) количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ). В результате к ответственности было привлечено 4 должностных лица.

В 2022 году территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса осуществляли деятельность, направленную на сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2022 году по результатам обращений была оказана правовая помощь в 228 случаях (в 2021 году – 180), в том числе в разработке коллективных договоров, соглашений в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, документов в суды.

Так, например, работодателем были допущены нарушения при оформлении трудовых отношений с сотрудником предприятия. В результате несчастного случая, произошедшего с тем работников, работодатель отказался признать факт трудовых отношений, подготовить и выдать соответствующие документы. Председателем Новосибирской ТОП была оказан помощь при подготовке материалов к суду, были подготовлены обращения в Государственную инспекцию труда НСО, Прокуратуру г. Новосибирска, а также был направлен запрос депутата Законодательного собрания в Прокуратуру. В суде г. Новосибирска состоялось

слушание дела о выдаче акта формы Н-1. Судебный процесс включал в себя установление факта трудовых отношений, обязательства работодателя о выдаче акта установленной формы, а также выплату морального вреда. Сумма морального вреда за смертельный несчастный случай с 2 млн была снижена до 700 тыс. В суде было подписано мировое соглашение.

В 2022 году профорганами Профсоюза была оказана помощь в оформлении документов для судебных разбирательств, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2022 году профсоюзными органами Профсоюза было проведено 75 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2021 году – 52).

В 2022 году в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства с целью распространения дополнительных гарантий на членов Профсоюза.

В 2022 году в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ действие коллективных договоров распространяется на всех работников организаций, в которых они заключены. В отдельных случаях в положения коллективных договоров включались пункты, увеличивающие объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза.

В 2022 году профсоюзные органы рассмотрели 3097 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2021 году – 2226), из них 2823 признано обоснованными и удовлетворено (в 2021 году – 2020).

В 2022 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, гражданского, гражданско-правового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 10770 членов Профсоюза (в 2021 году – 10433). В результате было удовлетворено 9752 обращения (в 2021 году – 9449).

Значительная часть обращения была связана с вопросами оплаты сверхурочных работ и в выходные дни, индексации заработной платы, оплате труда в отдельных подразделениях и в командировках, командировок в присоединенные к РФ территории, отсрочке от военной службы, ревакцинации, увольнения членов профсоюза, достигших пенсионного возраста, сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ на отраслевых предприятиях, выплат по КД, оплаты стоимости путевок в санатории и на отдых, по маршрутам выходного дня, приобретения путевок в детские оздоровительные и санаторные лагеря, организации питания и пропускного режима, об оказании материальной помощи, о правомочности удержания ученических выплат при увольнении не прошедших аттестацию, об оплате труда и стимулирующих выплат, в том числе об оплате труда при исполнении обязанностей отсутствующего работника, о преимущественном праве на отпуск работникам, у которых дети до 3-х лет, о гарантиях работникам при сокращении штата, о регулировании зарплат работников при изменении системы оплаты труда и при временном переводе на другую работу, о работе по сокращенному графику из-за отсутствия заказов, о предоставлении

сведений о выделении жилья бывшему работнику предприятия, о восстановлении документов на получение звания «Ветеран труда», о помощи на получение жилья сиротам – работникам предприятий.

В отчетном периоде возникали вопросы связанные с размерами оплаты больничных листов, нормами рабочего времени и его продолжительности, оформлением договоров кредитования. Также обращались в связи с нарушением гарантий работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, вопросами предоставления отпуска, начисления заработной платы и наложения дисциплинарных взысканий. Кроме того, возникали вопросы, связанные с правами наследования, разделом имущества, выплатой кредитов и алиментов, налогообложения, правоприменения и последствиями заключения гражданско-правовых договоров.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2022 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В 2022 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В 2022 году было выявлено 2 нарушения со стороны работодателей по перечислению профсоюзных взносов. Количество таких нарушений в 2022 году не изменилось относительно показателей 2021 года.

Всего в 2022 году было зафиксировано 10 нарушений прав профсоюзов (2021 году – 15). Так, например, Новгородским районным судом восстановлен работник АО «СКТБ РТ» - председатель ППО АО «СКТБ РТ». Также руководитель предприятия ввел запрет на обращения работников предприятия к председателю ППО в рабочее время.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе в 2022 году выявил увеличение количества обращений работников отраслевых организаций по правовым вопросам в профсоюзные организации. Возрастающая потребность членов Профсоюза в консультациях по правовым вопросам свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования правозащитной работы, поиска новых подходов к ее организации, привлечения сторонних организаций к правозащитной деятельности профорганов, информирования о ее возможностях и результатах, повышения квалификации сотрудников, анализа экономической эффективности, а также повышения оперативного реагирования на социально-значимые законопроекты, совершенствования внутрипрофсоюзных документов, взаимодействия и обмена опытом между профсоюзными организациями.

В ЦК Профсоюза поступили предложения из Московской областной и Удмуртской республиканской организаций Профсоюза:

- о необходимости организации семинаров, лекций для членов КТС отраслевых предприятий работниками по правовой работе ЦК Профсоюза и Союза МОООП;
- о необходимости активно проводить работу профорганизациям всех уровней в принятии законодательных документов по защите прав и социальных интересов работников.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2022 году, подтвердили, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций. Несмотря на этот факт отмечается недостаточное освещение работы КТС в поступающей в ЦК Профсоюза информации. Также, несмотря на изменения в законодательстве, применяемые в отраслевых организациях, отмечается отсутствие информации о применении положений законодательства относительно электронного документооборота в сфере трудовых отношений, о нарушениях трудовых прав дистанционных работников, о соблюдении работодателями гарантий трудовых прав мобилизованных работников.

Увеличение количества выявленных нарушений, обращений членов Профсоюза в профсоюзные органы, эффективности и результативности правозащитной работы свидетельствует о возрастающей потребности членов Профсоюза в правовой защите, повышении качества правовой защиты в целом, в том числе за счет условий, в которых ведется правозащитная работа, роста уровня квалификации лиц, ответственных за правозащитную работу профсоюзных органов, информированности работников о возможности и результатах получения правовой помощи в профсоюзных органах.

Подготовлено отделом защиты  
экономических и правовых  
интересов трудящихся аппарата  
ЦК Профсоюза

## ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2021 год	2022 год
1	Брянская	0	0
2	Владимирская	0	0
3	Воронежская	0	0
4	Калужская	1	1
5	Краснодарская	0	1
6	Крымская	0	0
7	Марийская	0	0
8	Мордовская	2	1
9	Московская городская	1 (в штате)	1 (в штате)
10	Московская областная	0	0
11	Нижегородская	0	0
12	Новгородская	0	0
13	Новосибирская	0	0
14	Пензенская	0	0
15	Псковская	0	0
16	Ростовская	1	1
17	Рязанская	0	0
18	С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
19	Самарская	0	0
20	Саратовская	0	0
21	Свердловская	0	0
22	Северо-Осетинская	0	0
23	Ставропольская	0	0
24	Тамбовская	0	0
25	Татарская	0	0
26	Тульская	0	0
27	Удмуртская	3	1
28	Челябинская	0	0
29	Ярославская	0	0
ИТОГО ТОП:		8	6
ИТОГО ППО НО:		2	3
<b>ИТОГО ВСЕГО:</b>		<b>10</b>	<b>9</b>
<b>в том числе внештатных:</b>		<b>9</b>	<b>8</b>