

ИНФОРМАЦИЯ

О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2022 году

Сведения О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2022 году по соответствующей форме (Ф-30) представили все территориальные организации Профсоюза (ТОП) и 10 из 16 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО НО). Пояснительные записки к сведениям были представлены Ставропольской краевой, Марийской, Удмуртской республиканскими, Брянской, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Тульской, Челябинской, Ярославской областными, а также г. Москва, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза. Причинами непредставления пояснительных записок ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза является отсутствие несчастных случаев на предприятиях или недостаточное количество сведений на момент представления информации в ЦК Профсоюза.

В 2022 году на отраслевых предприятиях произошло 115 несчастных случаев (в 2021 году – 98 н/с), из них:

- с тяжелым исходом – 10 н/с (в 2021 году – 10 н/с);
- с летальным исходом – 9 н/с (в 2021 году – 5 н/с);
- групповые – 2 н/с (в 2021 году – 1 н/с).

В отчетном периоде потери дней трудоспособности у пострадавших от н/с составили 5 377 календарных дней (в 2021 году – 10 757 календарных дней).

Коэффициент частоты (далее – Кч) н/с в 2022 году составил 0,57 (в 2021 году – 0,48).

В отчетном периоде ряд организаций, представивших сведения в ЦК Профсоюза, определяло коэффициент тяжести н/с как частное деления показателя потери дней трудоспособности в календарных днях на общее количество несчастных случаев, что характеризует показатель тяжести н/с в расчете на 1 работника.

Большинство организаций представило сведения о коэффициенте тяжести н/с, рассчитанном по классической формуле как частное деления показателя потери дней трудоспособности в рабочих днях на общее количество несчастных случаев, что характеризует тяжесть ущерба н/с в расчете на 1 работника для экономики предприятия.

Общий коэффициент тяжести н/с, рассчитываемый таким образом, составил 46,8 (110 в 2021 году).

В отчетном периоде было зарегистрировано 1 профзаболевание (АО «Радиосвязь» г. Красноярск).

В отчетном периоде было зафиксировано 10 н/с с тяжелым исходом: на предприятиях республики Удмуртия (1 н/с), Воронежской (1 н/с), Нижегородской (1 н/с), Пензенской (1 н/с), Рязанской (1 н/с), Свердловской (2 н/с произошедшие по причинам, не связанным с производственными факторами), Тульской областей (1 н/с) и в г. Москва (2 н/с, один из которых произошел по причинам, не связанным с производственными факторами).

В АО «Корпорация НПО «РИФ» 20.01.2022г. в 7:45 обмотчик элементов электронных машин по пути на свое рабочее место спускалась по лестничному маршу между 5 этажом основного здания и 3 этажом здания производственного комплекса. При прохождении 1-ой (нижней) ступени у пострадавшей поскользнулась нога и, в процессе падения, она ударилась левым боком о ступени, после чего самостоятельно встать не смогла. В здравпункте предприятия пострадавшей была вызвана скорая медицинская помощь и сделан обезболивающий укол. После осмотра сотрудником скорой медицинской помощи, пострадавшая была направлена больницу. Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, пострадавшая получила закрытые переломы поперечных отростков позвонков. Указанные повреждения относятся к категории тяжелых. Установлено, что основной причиной несчастного случая явилась неэффективность такого элемента «Положения о СОУТ», как процедуры, направленные на достижение целей охраны труда (выразившиеся в ненадлежащем контроле за состоянием лестничного марша со стороны ответственных лиц предприятия). Сопутствующей причиной названа неосмотрительность пострадавшей.

В АО «ФНПЦ «ННИИРТ» 04.05.2022г. в произошел тяжелый несчастный случай со слесарем механосборочных работ. При возвращении из командировки работником была получена травма при спуске из кабины грузового автомобиля. Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, пострадавший получил открытую черепно-мозговую травму. Указанные повреждения относятся к категории тяжелых. В крови пострадавшего был обнаружен этиловый спирт в концентрации 2,12 г/л.

В АО «Корпорация «Комета» г. Москва 07.02.2022 года произошел н/с с регулировщиком радиоэлектронной аппаратуры и приборов 4 разряда. В 12:50 пострадавший встал с рабочего места и пошел на выход из цеха в раздевалку попить воды. Шел шагом, в одной руке держал очки, другой рукой протирал глаза. Андросов Н.В. задел правой ногой порог первой тамбурной двери, после чего резко упал и ударился об косяк второй тамбурной двери и потерял сознание. Коллеги вызвали медработников, которые по прибытии осмотрели пострадавшего,

оказали первую помощь и вызвали скорую помощь. Врачи скорой осмотрели пострадавшего и приняли решение госпитализировать для дальнейшего обследования. Согласно медицинскому заключению о степени тяжести была установлена закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, перелом костей носа без наружной деформации, ушиб мягких тканей головы. По результатам работы комиссии степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение было определено как тяжелое. В соответствии с результатами химико-токсикологических исследований от в крови пострадавшего этанол не обнаружен. Причиной н/с было определено нарушение работником требований безопасности при движении по территории организации, выразившееся в том, что работник при перемещении по коридору здания в одной руке держал очки, другой рукой протирал глаза, что повлекло задевание работником правой ногой порог первой тамбурной двери с последующей потерей равновесия работника и соударением головы работника с косяком второй тамбурной двери, чем нарушены требования п.1.9 и п. 3.2 «Инструкция №1 по охране труда для всех работающих», вследствие чего работником получена тяжелая травма головы. При этом грубой неосторожности в действиях пострадавшего комиссией усмотрено не было. По результатам расследования было определено провести мероприятия по устранению причин несчастного случая - внеплановый инструктаж по охране труда с работниками цеха, довести до сведения работников обстоятельства и причины несчастного случая.

В декабре 2022 года в АО «Стрела» г. Тула тяжелый н/с произошел с электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В ходе плановых работ по замене осветительных приборов в цеху работник потерял равновесие и упал с лестницы. Во время падения работник ударился головой об стол, вследствие чего работником получена тяжелая травма головы - ЗЧМТ и перелом ключицы. По результатам работы комиссии было установлено, что причиной н/с являлось несоблюдение требований работником правил техники безопасности, в том числе правил по охране труда при работе на высоте. По результатам расследования было определено провести мероприятия по устранению причин несчастного случая – руководителям структурных подразделений ознакомиться и довести обстоятельства н/с до ответственных лиц и до работников подразделений, выполняющих соответствующие работы. Начальнику цеха организовать мероприятия по внеплановому инструктажу по охране труда с работниками, выполняющими инструкции ИОТР-093-21.

В отчетном периоде было зафиксировано 2 групповых н/с в АО «ИЭМЗ «Купол» г. Ижевск. Так, в ходе командировки в новые территории, присоединенные к РФ, произошел 1 групповой н/с, в результате которого слесарь-сборщик РЭАиП получил травмы, несовместимые с жизнью, а регулировщик РЭАиП получил травмы, которые были квалифицированы как тяжелые.

Также 1 групповой н/с произошел 31 августа в ходе разгрузочно-погрузочных работ на складе металла с двумя работниками АО «ИЭМЗ «Купол»: слесарем и

кладовщиком, которые получили легкие травмы. В результате проведенного расследования обстоятельств н/с были установлены нарушения в организации хранения листов из коррозионностойких сталей, а также было определено провести мероприятия по устранению причин несчастного случая – довести обстоятельства н/с на цеховом и заводском Дне охраны труда, привести хранения листов из коррозионностойких сталей в соответствие требованиям рабочей инструкции.

В отчетном периоде было зафиксировано 9 н/с со смертельным исходом на предприятиях Ставропольского края (1 н/с), республики Удмуртия (1 н/с), Брянской (1 н/с), Воронежской (1 н/с), Калужской (1 н/с, произошедший по причинам, не связанным с производственными факторами), Нижегородской (1 н/с), и в г. Москва (3 н/с произошедшие по причинам, не связанным с производственными факторами).

В АО «Группа Кремний ЭЛ» произошел несчастный случай с летальным исходом с начальником участка погрузочно-разгрузочных работ управления по закупкам и транспорту. По результатам работы комиссии было установлено, что пострадавший получил травмы, несовместимые с жизнью, в результате удара падающими предметами и деталями при работе с ними.

В АО «ВЦКБ «Полюс» 09.06.2022г. в 11:45, водитель, находясь в служебной командировке, при движении по автодороге М8 «Холмогоры» на 245 км совершил столкновение с двигавшемся в попутном направлении автомобилем. В результате дорожно-транспортного происшествия водитель получил травмы не совместимые с жизнью. При судебно-медицинском исследовании трупа водителя АО «ВЦКБ «Полюс» обнаружена сочетая тупая травма груди, живота и нижних конечностей с повреждением внутренних органов и переломами костей скелета. Данная травма возникла от воздействий твердого тупого предмета (предметов) и является причиной наступления смерти. Установлено, что основной причиной смертельного случая является ДТП по вине водителя АО «ВЦКБ «Полюс», который в нарушение требований п. 10.1. ППД РФ не выбрал скорость, обеспечивающую водителю возможность постоянного контроля за движением транспортного средства для выполнения требований правил с учетом интенсивности движения и дорожными условиями (ремонтные работы) и совершил столкновение.

В АО «НПП «Полет» произошел смертельный несчастный случай с работником организации, который при возвращении из командировки на личном транспорте погиб в результате ДТП.

В АО «Завод «Радиян» Ставропольский край произошел 1 смертельный случай с работником, который в ходе исполнения служебных обязанностей упал с крыши. Причинами н/с стало, в том числе несоблюдение требований работником правил техники безопасности, в том числе правил по охране труда при работе на высоте.

Анализ данных о состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2022 году показал, что вопросам финансирования мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда уделяется недостаточное внимание. В ряде предприятий радиоэлектронной промышленности имеют место случаи невыполнения пунктов отраслевого и региональных соглашений в части охраны труда, в частности, выполнения мероприятий направленных на создание безопасных условий труда на производстве и охрану труда.

В 2022 году увеличились более чем на 30% расходы на охрану труда и составили более 3 млрд. руб. Затраты на охрану труда в пересчете на 1 работника также увеличились и составили 15 020 рублей на человека. Увеличение расходов на охрану труда произошло в 2022 году отчасти вызвано высоким уровнем инфляции, спровоцировавшим рост на товары и услуги в части охраны труда.

В 2022 году в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности в соответствии с утвержденными планами работала техническая инспекция труда, в состав которой входят два штатных технических инспектора труда Профсоюза: Шехов Николай Васильевич, главный технический инспектор труда Калужской областной организации Профсоюза, который исполняет обязанности Главного технического инспектора труда Профсоюза, и Солдунов Владимир Андреевич, главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза.

В 2022 году техническая инспекция труда и уполномоченные по охране труда Профсоюза проводили мониторинг состояния условий труда на рабочих местах. На ряде отраслевых предприятий, где были зафиксированы нарушения, осуществлялся контроль для надлежащего устранения нарушений.

В 2022 году главные технические инспекторы труда принимали участие в расследовании 5 несчастных случаев, не связанных с производством, в том числе 1-го тяжелого и 4-х смертельных н/с. Главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза участвовал в расследовании 1 тяжелого н/с, связанного с производственными факторами.

В 2022 году главными техническими инспекторами труда Калужской областной и Московской городской организаций Профсоюза было проведено 29 проверок, по результатам которых было выявлено 66 нарушений, выдано 21 представление о нарушении трудового законодательства. Контроль за устранением нарушений показал, что все нарушения были устранены в установленные сроки.

По результатам проверок главными техническими инспекторами труда Калужской областной и Московской городской организаций Профсоюза были выявлены нарушения в части:

- проведения обучения и инструктажа по охране труда (15);
- соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета н/с на производстве (6);
- оценки профессиональных рисков (6);

- выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (3).
- обеспечения работников СИЗ, смывающими и(или) обезвреживающими средствами (1);
- проведения обязательных медицинских осмотров (1);
- установления гарантий и компенсаций во вредных условиях труда (1).

В ходе проведения проверок обращалось внимание на условия труда на рабочих местах работающих, наличие в организациях систем управления охраной труда, включение соответствующих разделов и положений в коллективные договоры, их соответствие действующему законодательству и обеспечение контроля за их исполнением, обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, проведение специальной оценки по условиям труда на рабочих местах, проведение обучения и проверок знаний по охране труда, на соблюдение порядка расследования несчастных случаев, на наличие и выполнение соглашений и планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, на деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда.

Ряд замечаний технических инспекторов Профсоюза был связан с неполной укомплектованностью службы охраны труда. В отдельных отраслевых предприятиях были выявлены и устранены нарушения руководителями производственных подразделений должностных обязанностей в части соблюдения охраны труда, нарушения работниками инструкции по охране труда, а также несвоевременное проведение инструктажа работников по охране труда.

Также в результате проверок было выявлено, что в отдельных организациях не используются в полной мере предусмотренные законодательством возможности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в частности, не избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, не созданы комитеты (комиссии) по охране труда.

В отчетном периоде в ходе проверок техническими инспекторами труда Профсоюза были выявлены следующие нарушения законодательства об охране труда:

- отсутствие системы управления охраной труда и реализации мероприятий, направленных на оценку профессиональных рисков или несоответствие действующим нормативным правовым актам;
- отсутствие действующей системы выявления опасностей и профессиональных рисков, регулярного анализа и оценки, а также документов, подтверждающих проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- нарушение ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 19, 20 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в части

обеспечения допуска технического инспектора труда в организацию для проведения плановой проверки;

- нарушение безопасных условия труда работников (отсутствие отопления на рабочих местах);
- отсутствия раздела «Охрана труда» в коллективных договорах, а также несоответствие локальных нормативных актов актуальным требованиям законодательства;
- отсутствие документов, подтверждающих актуализацию и доработку инструкций по охране труда для работников;
- отсутствие службы охраны труда;
- неисполнение требования пункта 9 «Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», утвержденных приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37, о том, что служба охраны труда должна быть подчинена непосредственно директору или одному из его заместителей;
- недостаточное оснащение кабинета охраны труда необходимыми техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда;
- несоблюдение порядка расследования несчастных случаев;
- отсутствие локальных нормативных актов о назначении ответственных лиц за эвакуацию и спасение пострадавших периодического осмотра СИЗ при работе на высоте;
- отсутствие ежегодного протокола проверки знаний при работе на высоте;
- не проведение периодического осмотра СИЗ при работе на высоте и ведение карточек учета;
- несвоевременное проведение психиатрического освидетельствования работников;
- нарушение правил по охране труда при эксплуатации отдельных металлообрабатывающих станков;
- нарушение со стороны отдельных руководителей производственных подразделений своих должностных обязанностей в области охраны труда;
- нарушение заполнения журнала инструктажей по охране труда.

В ходе проверок было предъявлено 2 требования о приостановке работ, ввиду наличия непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Все выявленные в ходе проверок нарушения были обсуждены с руководством предприятий с участием главных специалистов и председателей профсоюзных комитетов, а представления исполнены в установленные сроки.

В ходе осуществления инспекторских проверок проводились семинары-совещания, на которых оказывалась практическая помощь членам комиссий и уполномоченным лицам по охране труда в проведении ими административно-общественного контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях.

Выдача разрешений на эксплуатацию оздоровительных лагерей в отчетном периоде техническими инспекторами труда Профсоюза не осуществлялась ввиду отсутствия соответствующей инфраструктуры.

В 2022 году в ряде организаций не были выполнены все плановые мероприятия по охране труда ввиду нехватки средств. Мероприятия включены в план на 2023 год.

В апреле 2022 года в соответствии с рекомендациями ЦК Профсоюза в отраслевых организациях состоялись расширенные заседания комиссий по охране труда в связи с празднованием Всемирного дня охраны труда, в ходе которых разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда. В организациях проводился месячник по охране труда, по итогам которого были подведены итоги.

В 2022 году независимая экспертиза условий труда не проводилась в связи с отсутствием обращений со стороны работников и руководителей предприятий.

В отчетном периоде в адрес технических инспекторов труда Профсоюза не поступало письменных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза. Вместе с тем, было рассмотрено 11 устных обращений работников по вопросам, связанным с работой вытяжной вентиляции, своевременностью выдачи СИЗ и лечебно-профилактического питания, представлением компенсации работникам за работу во вредных и опасных условиях труда и другие.

Главным техническим инспектором труда Калужской областной организации Профсоюза осуществлялись консультации комитетам, советам, действующим в территориальных организациях Профсоюза, в том числе в части оформления ходатайства в комиссию по расследованию н/с о степени ответственности пострадавшего, а также по вопросам проведения на региональном уровне конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 2022 году главными техническими инспекторами труда Калужской областной и Московской городской организации Профсоюза осуществлялся мониторинг изменений в законодательстве в части охраны труда, а также были подготовлены предложения по актуализации и совершенствованию нормативной базы Профсоюза в части охраны труда, а также организации работы уполномоченных лиц по охране труда и их информированию.

В 2022 году на основании 219 ст. ТК РФ во всех отраслевых организациях, в которых действуют ППО Проффабрикоэлектрона, осуществляли деятельность 271 комиссия по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители профкомов ППО Проффабрикоэлектрона. В отчетном периоде комиссии по охране труда организовывали совместные действия сторон по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организовывали проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных

проверок, сбор предложений в соответствующие разделы коллективных договоров и/или соглашений об охране труда.

Помимо данных комиссий, в организациях действовали комиссии по различным вопросам, связанным с охраной труда, в том числе комиссии по проведению СОУТ, расследованию несчастных случаев и другие.

Количество уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза в 2022 году практически не изменилось относительно показателя 2021 года. В работе комиссий принимали участие 1793 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, которые действовали в соответствии с Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности», утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.03.2007 №5–9.

В соответствии с представленными из ТОП и ППО НО сведениями об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда Профсоюза подавляющее большинство уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза осуществляют деятельность только в подразделениях, а не в организациях в целом.

Процедуру аттестации в 2022 году прошли 32% уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

В 2022 году, реализуя законодательно закрепленное право профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности проводился мониторинг результатов проведения специальной оценки труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности ввиду изменения методики оценки вредных факторов на рабочих местах, в результате чего на отдельных предприятиях радиоэлектронной промышленности произошло сокращение гарантий и компенсаций работникам.

В соответствии со сведениями, полученными из 24 ТОП и 7 ППО НО Профсоюза, на основании представленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», специальная оценка условий труда проводилась в 91,8% от общего количества предприятий, о которых были представлены сведения, что составляет 59,4% от всех предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации. Всего в 2022 году СОУТ была проведена на 61,4% всех рабочих мест организаций, на которых проводилась СОУТ в 2022 году.

В отчетном периоде в 0,21% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2022 году, был снижен класс/подкласс условий труда, вследствие изменений методики СОУТ.

В отчетном периоде в 0,1% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2022 году, класс/подкласс был снижен ввиду реальных улучшений условий труда.

Всего в отчетном периоде в 0,5% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2022 году, класс/подкласс был повышен.

Также в ЦК Профсоюза поступила следующая информация об изменении объемов гарантий работникам по результатам проведения СОУТ в 2022 году:

1. в части представления дополнительных дней к отпуску изменения затронули 0,51% работников, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2022 году. При этом объем гарантий был увеличен 39,8% работникам, занятым на рабочих местах, на которых произошли изменения; 60,2% работникам - снижен;
2. в части доплат изменения затронули 1,1% работников, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2022 году. При этом объем гарантий был увеличен 37,2% работникам, занятым на рабочих местах, на которых произошли изменения; 62,8% работникам - снижен;
3. в части получения права на досрочный выход на пенсию изменения затронули 0,34% работников, занятых на рабочих местах, на которых проводилась СОУТ в 2022 году. При этом объем гарантий был увеличен 86,7% работникам, занятым на рабочих местах, на которых произошли изменения; на 13,3% работникам – снижен.

В 2022 году по результатам проведения СОУТ ряду работников отраслевых организаций были уменьшены доплаты в связи с улучшением условий труда (освещение рабочих мест, улучшение приточно-вытяжной вентиляции, на рабочих местах слесарей-сборщиков, мастеров, начальников участков, распределителям работ); ряду работников увеличены доплаты в связи с расширением должностных обязанностей связанных с погрузо-разгрузочными работами (транспортировщикам, кладовщику, переплетчикам, подсобному рабочему); отдельным работникам отменены дополнительные дни оплачиваемого отпуска и исключена оплата труда в повышенном размере в связи с изменением технологического процесса по покраске изделий.

В большинстве случаев, участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и их взаимодействие с представителями администраций предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам.

Из предоставленных органами ТОП и ППО НО в адрес ЦК Профсоюза пояснительных записок к формам Ф-30 известно, что на конец отчетного периода не все отраслевые предприятия полностью укомплектованы сотрудниками по охране труда, что предусмотрено действующими в организациях штатными расписаниями (89,3%). В отдельных организациях не были избраны уполномоченные по охране труда, а также отсутствуют комиссии по охране труда.

В 2022 году уменьшилось количество обращений работников предприятий в профкомы по вопросам, связанным с охраной труда. Профкомами отраслевых предприятий было рассмотрено 301 (197 в 2021 году) заявления и обращений, связанных с вопросами охраны труда. Решения в пользу заявителей было вынесено по 289 заявлениям (192 в 2021 году). Основные обращения работников связаны с представлением компенсаций за вредные и опасные условия труда, обеспечением

средствами индивидуальной защиты, созданием рабочих мест, отвечающих требованиям правил и норм по охране труда.

Показатели производственного травматизма на отраслевых предприятиях, на которых действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТОП, в 2022 году отражены в Таблице 1.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза

Таблица №1

Отчетный период, 2022г.													Предыдущий период 2021г.			Отчетный период, 2022г.					
№	ТОП	С/с числен. раб.	Количество н/с на производстве				Кол иче ств о про фза бол ева ний	Потеря дней трудос пособн ости по н/с (кал. дней)	Затраты на охрану труда (млн. руб.)	кч	кт	Затр аты на 1 чел. тыс. руб.	кч	кт	Затраты на 1 чел. тыс.руб.	Наличие		Укомплектов анность служб по ОТ		Рассмотрено заявлений, жалоб, обращений по ОТ	
			всего	в том числе:												уполномоче нных по ОТ	комиссий по ОТ	по штату	в наличии	всего	разрешено
				тяж.	груп.	смерт.															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	Брянская	4594	2	0	0	1	0	20	40,74	0,44	8,87	10,00	0,70	40,00	7,97	50	4	11	11	0	0
2	Владимирская	4265	4	0	0	0	0	79	36,34	0,94	19,75	19,75	0,56	126,00	5,87	13	11	20	20	0	0
3	Воронежская	12522	13	1	0	1	0	649	49,19	1,04	49,92	49,92	1,08	61,23	3,72	143	8	21	20	1	1
4	Калужская	6451	2	0	0	1	0	125	69,69	0,31	62,50	62,50	0,16	12,00	9,31	97	7	20	19	11	11
5	Краснодарская	1255	1	0	0	0	0	31	5,22	0,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3,42	7	7	11	11	0	0
6	Крымская	375	0	0	0	0	0	0	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	2,13	4	4	4	4	0	0
7	Марийская	11383	5	0	0	0	0	198	105,54	0,44	39,60	39,60	0,27	18,00	8,00	64	6	21	20	24	24
8	Мордовская	2270	0	0	0	0	0	0	44,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,72	17	6	11	11	0	0
9	Московская гор.	31569	10	2	0	3	0	493	257,59	0,31	49,№	49,30	0,37	40,46	6,29	114	29	72	65	58	50
10	Московская обл.	9355	3	0	0	0	0	146	127,11	0,46	48,70	48,67	0,42	0,00	8,82	134	7	53	53	11	11
11	Нижегородская	14173	7	1	0	1	0	79	660,89	0,49	11,30	11,29	0,22	65,00	2,40	139	13	28	26	19	19
12	Новгородская	2962	3	0	0	0	0	259	15,91	1,01	86,33	86,33	0,68	84,50	3,63	6	12	10	10	0	0
13	Новосибирская	4286	3	0	0	0	0	144	64,96	0,70	48,00	48,00	0,44	128,50	12,33	85	7	23	21	0	0
14	Пензенская	7156	3	1	0	0	0	256	72,3	0,42	0,00	0,00	0,14	0,00	10,01	12	15	10	10	11	11
15	Псковская	699	0	0	0	0	0	0	1,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,09	6	5	5	4,5	2	2
16	Ростовская	6606	1	0	0	0	0	56	43,08	0,15	0,00	0,00	0,00	0,00	3,55	126	7	15	11	31	26
17	Рязанская	15146	8	1	0	0	0	372	690,56	0,53	46,50	46,50	0,74	74,64	38,92	124	8	41	40	65	65
18	Самарская	525	0	0	0	0	0	0	3,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,25	8	2	2	2	0	0
19	С-П. Лен. обл.	7431	7	0	0	0	0	132	36,37	0,94	18,86	18,86	0,82	21,17	4,61	36	18	37	37	16	16
20	Саратовская	3768	0	0	0	0	0	106	86,6	0,00	0,00	0,00	0,80	35,33	16,83	22	3	14	10	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
21	Свердловская	8712	8	2	0	0	0	470	79,5	0,92	58,75	58,75	0,23	81,00	10,06	62	3	32	28	5	5
22	С-Осетинская	830	0	0	0	0	0	0	1,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,58	8	8	8	8	0	0
23	Ставропольская	1097	2	0	0	1	0	41	49,31	1,82	0,00	0,00	1,00	0,00	13,06	9	2	4	3	0	0
24	Тамбовская	2632	3	0	0	0	0	180	14,33	1,14	60,00	60,00	0,36	22,00	7,59	0	2	8	7	0	0
25	Татарская	3148	0	0	0	0	0	0	85,47	0,00	0,00	0,00	0,31	0,00	6,29	36	2	15	13	0	0
26	Тульская	4748	3	1	0	0	0	286	20,48	0,20	44,00	95,33	0,85	26,25	4,25	82	5	13	13	4	4
27	Удмуртская	10923	18	1	2	1	0	923	133,51	1,65	51,28	51,28	1,12	539,75	11,03	134	3	54	54	0	0
28	Челябинская	3970	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,49	26,50	11,65	41	6	25	25	0	0
29	Ярославская	3667	3	0	0	0	0	97	36,97	0,82	32,33	32,33	0,27	58,00	8,91	24	3	8	8	9	9
ВСЕГО (ТОП) в 2023г.		186412	111	10	2	9	0	5195	288,1	0,6	46,8	15,45	0,48	113,5	1,8	1596	228	607	577	283	271
ВСЕГО (ППО НО) в 2023г.		15378	4	0	0	0	1	182	149,4	0,26	45,50	9,71	0,48	67,25	0,1	197	43	26	29	18	18
ВСЕГО в 2023г.		201790	115	10	2	9	1	5377	303	0,57	46,76	15,02	0,48	110	1,9	1793	271	633	606	301	289