

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2022 года

Колдоговорная кампания 2022 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях на фоне высоких показателей мировой инфляции, экономических последствий ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, вероятности введения новых ограничений в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, а также анти-российской политики санкций, осуществляемой рядом недружественных стран.

Положительными факторами, влияющими на ход колдоговорной кампании 2022 года являлись переход к реализации второго этапа Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы, изменение подходов к стратегическому планированию в отрасли и ревизия «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года», Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы», а также предпринимаемые государством меры поддержки радиоэлектронной промышленности.

Дополнительными факторами, повлиявшими на колдоговорную кампанию 2022 года, были увеличение объемов в рамках государственного оборонного заказа, необходимость оперативного решения отраслевых вопросов импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек, а также изменения в законодательстве.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года действовало Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023гг. и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг (далее ОС), положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями ОС, требовала определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

В 2022 году Профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировали на существенные изменения, способствовали формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, принимали меры для недопущения нарушений трудового законодательства в организациях, надлежащего неисполнения обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года профсоюзные органы решали задачу использования механизма социального партнерства с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2022 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза, в том числе в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Минпромторга России, в том числе по вопросам:

- применения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы;
- переосмысления основных отраслевых стратегических документов, в том числе в части формирования подходов к развитию кадрового потенциала отрасли и мотивации работников к труду;
- подготовки предложений в проекты планов работ Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий в процессе и результате реструктуризации предприятий, ревизии действующих на предприятиях колдоговоров и изменений в законодательстве;
- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения и здоровья работников, и тенденций их высвобождения с предприятий;
- определения подходов к реализации трудового законодательства в отраслевых организациях, в том числе в части исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их

структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

Роль социального партнерства также обусловлена тем, что в 2022 году во всех субъектах Российской Федерации, где действуют первичные организации Профсоюза, есть региональные и/или иные соглашения между сторонами социального партнерства. Таким образом, в большинстве случаев при подготовке проектов коллективных договоров использовались отдельные нормы, установленные на региональном уровне социального партнерства.

Также в отчетном периоде в Саратовской области действовало отраслевое соглашение, заключенное на региональном уровне социального партнерства – Отраслевое трехстороннее соглашение между министерством промышленности и энергетики Саратовской области, Саратовской областной организацией Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности и Саратовским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России» на 2021 - 2023 годы.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2022 года от всех организаций (далее – ППО), входящих в 29 территориальных организаций Профсоюза и 16 ППО непосредственного обслуживания.

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры имеются в 86,6% от общего количества организаций, входящих в состав Профсоюза, и в 91,3% отраслевых организаций. При этом в ряде организаций коллективными договорами, заключенными в управляющих организациях, определена обязанность распространить действие положений этих коллективных договоров на дочерние организации, входящие в холдинговые структуры (например, ПАО «Светлана», ОАО «Авангард» г. Санкт-Петербург).

В отдельных организациях заключено несколько колдоговоров (например, в ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» (г. Новосибирск) заключено 3 КД).

Коллективных договоров нет в 42 организациях (15,6% организаций):

- в 14 ППО комитетов, советов ТОП и 1 ППО аппарата ЦК Профсоюза по причине малой численности работников;
- в 7 ППО, действующих в ССУЗ ввиду отсутствия целесообразности;
- в 20 ППО, действующих на отраслевых предприятиях.

В г. Москве отсутствуют колдоговоры в 7 организациях в АО «Фазатрон» КД отсутствует по причине частой смены директоров, в АО «Сатурн», АО «НИЦЭВТ» и АО «НИИ «Аргон» – по причине принципиальной позиции руководства предприятий и недостаточно эффективной работе органов ППО. В АО «Торий» вместо КД действует локальное соглашение о социальном партнерстве, заключаемое ежегодно. В АО «Торий» по причине недостаточно эффективной работе органов ППО. В АО «Техномаш» сроки заключения перенесены на 2023 год.

В ООО «Тара» Московская область КД отсутствует по причине малой численности работников в организации.

В Новгородской области в АО «СКТБ РТ» КД отсутствует по причине сложного социально-экономического положения организации, низкого уровня социального партнерства в организации.

В Псковской области в АО «Вектор» г. Остров нет КД по причине принципиальной позиции руководства предприятия.

В Рязанской области отсутствие коллективных договоров в АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет» является следствием нескольких факторов: первичные организации на данных предприятиях крайне малочисленные; реальная деятельность профкомов практически отсутствует; низкий уровень лояльности руководства предприятий к профсоюзному движению в целом; отсутствие КД в головной организации «Фазатрон».

В г. Санкт-Петербург отсутствуют коллективные договоры в ОАО «НИИ «Системсинхронизации» (РИРВ), АО «Реконд», АО «НИИ «Гириконд», АО «Завод «Мезон» по причине недостаточной информированности администраций предприятий о необходимости определения порядка реализации отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в коллективных договорах организаций.

В республике Северная Осетия отсутствуют коллективные договоры в 3-х организациях: АО «Крон», АО «Топаз», АО «Кавказэлектронстрой» ввиду малой численности работников в организациях и простоя производственных мощностей.

В республике Татарстан отсутствует КД в АО «КПК ПС» ввиду малой численности работников организации.

В 2022 году 259 ППО действовали в 245 отраслевых предприятиях. При этом в соответствии с информацией из Общероссийского классификатора форм собственности, утвержденного Постановлением Госстандарта России от 30.03.1999 N 97 (ред. от 16.10.2012) О принятии и введении в действие Общероссийских классификаторов, только 16,2% отраслевых предприятий, на которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, находятся в государственной собственности. Больше всего организаций находятся в частной собственности – 34%, и смешанной – более 43,1%. Менее 10 % организаций являются собственностью государственных корпораций. В результате анализа данных о формах собственности не было выявлено прямой зависимости хода колдоговорной кампании 2022 года от форм собственности организаций, в которых заключались коллективные договоры. При этом в 55,1% первичных профсоюзных организаций, которые действуют в отраслевых организациях, уровень профсоюзного членства составляет менее 50%.

В 2022 году в 23,2% организаций, входящих в состав Профсоюза, заключены новые колдоговоры; в 66,9% действуют колдоговоры, заключенные ранее; в 9,9% продлен срок действия ранее принятых колдоговоров.

В соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза сведениям об итогах колдоговорной кампании, в 2022 году положения коллективных договоров распространялись на 98% от общей численности работников организаций, в

которых действуют организации Профсоюза, и 99,4% от общего числа работающих членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзные органы всех уровней противодействовали попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществляли работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышению роли коллективных договоров в создании необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранению уровня жизни работников и их социально-правовой защите.

Республиканские, краевые областные комитеты, советы Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД. Профкомы ППО получали методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесения изменений/дополнений в КД. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий.

По итогам выполнения положений коллективных договоров в 2022 году на 93% предприятий прошли годовые отчетные собрания. В большинстве случаев замечания и нарушения отсутствуют.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2022 году, показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите работников, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В 2022 году в ряде отраслевых организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе о развитии социального партнерства с целью распространения дополнительных гарантий на членов Профсоюза.

По итогам колдоговорной кампании в 2022 году следует отметить, что на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных соглашений и/или иных соглашений, заключаемых сторонами на локальном уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и выработывал предложения.

В 2022 году профсоюзные органы, в том числе в ходе проводимой работодателями работе по внедрению корпоративных социальных систем,

проводили работу, направленную на недопущение нарушений трудового законодательства, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты в организациях, ухудшающих социально-экономическое положение работников, снижающих объем гарантий, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В складывающихся условиях профсоюзные органы содействовали проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций.

В 2022 году органы Профсоюза решали задачу использования механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзные органы всех уровней противодействовали попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышали роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально–правовую защиту.

В отчетном периоде в ряде отраслевых организаций, входящих в контур управления холдинговых компаний, в ходе колдоговорной кампании затягивались сроки согласования с управляющими организациями проектов колдоговоров на предмет их соответствия локальным нормативным актам, действующим в организациях.

В ходе коллективных переговоров в ряде организаций, входящих в контур управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», сторона работодателей, ссылаясь

на позицию управляющей организации, добивалась закрепления в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, который предусматривает сроки проведения индексации «не реже одного раза в три года».

В целях защиты социально-экономических интересов трудящихся профсоюзными органами проводилась работа по разъяснению трудового законодательства, в том числе ст.134 ТК РФ, а также необходимости исполнения соответствующих положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы.

В отчетном периоде проводилась работа, направленная на увеличение и оперативное распространение информации о деятельности органов Профсоюза, направленной на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

Вместе с тем, в 2022 году работа профсоюзных органов была направлена на:

- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения;
- увеличение количества коллективных договоров, при заключении которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений;
- увеличение количества коллективных договоров, содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные отраслевым соглашением;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых определен порядок индексации заработной платы;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве и обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда;
- распространение дополнительных гарантий только на членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года профсоюзные органы всех уровней выявляли и изучали потребности работников, реализация которых через коллективные договоры, соглашения влияет на увеличение уровня профсоюзного членства, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и реализации положений колдоговоров, взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

При подготовке проектов коллективных договоров и ведении переговоров в 2021 году использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 гг., методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

В ряде организаций прорабатывался вопрос заключения иных соглашений, в том числе в части развития социального партнерства и распространения отдельных гарантий только на членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года профкомы ППО контролировали соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, информировались вышестоящие профсоюзные органы.

В 2022 году отмечается увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнерства на отраслевых предприятиях, где в колдоговоры включены положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2021-2023 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере использовали положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2021-2023 гг.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза