

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О ходе выполнения решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы с ноября 2021 года по ноябрь 2022 года**

На VIII Съезде Профсоюза в апреле 2021 года была принята Программа Профсоюза на 2021 – 2026 годы, которая определила главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза.

В период с ноября 2021 года по ноябрь 2022 года ЦК Профсоюза, его Президиумом, постоянные комиссии ЦК Профсоюза, выполняя задачи определенные VIII Съездом Профсоюза, было проведено одно заседание ЦК Профсоюза, а также 4 заседания Президиума ЦК Профсоюза, в ходе которых рассматривались вопросы, направленные на совершенствование организационной структуры Профсоюза, повышение и сохранения уровня профсоюзного членства, решение вопросов финансового укрепления Профсоюза, обеспечение реализации кадровой и молодежной политики, усиление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, защиту законных прав и интересов членов Профсоюза.

Вместе тем, для оперативного принятия решений по определенным вопросам профсоюзной деятельности еженедельно проводились совещания членов Президиума ЦК Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи, а с апреля 2022 года ежемесячно проводились совещания руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Далее представлена более подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза, его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза (далее также ТОП), профкомов первичных профсоюзных организаций (далее также ППО) по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы за отчетный период с ноября 2021 года по ноябрь 2022 года по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Основное внимание уделялось организационному укреплению Профсоюза, вопросам сохранения и увеличения профсоюзного членства, повышения уровня заработной платы, обеспечению социальных гарантий трудящихся, осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, реализации молодежной политики Профсоюза, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной работе профсоюзными органами и органами Профсоюза.

## **1. Организационное укрепление Профсоюза**

По данному направлению профсоюзной деятельности ЦК Профсоюза, профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач, определенных VIII Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, развитию и укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач, определенных VIII Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, развитию и укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде в соответствии с пунктом **1.1 Программы** Профсоюза ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность по оказанию практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям с целью сохранения и укрепления целостности Профсоюза. Отделом организационной работы совместно с комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе подготовлены методические рекомендации по действиям профсоюзных органов при обращении в Профсоюз работников, желающих вступить в Профсоюз, но не имеющих первичной профсоюзной организации на предприятии.

Кроме того, Центральным комитетом Профсоюза ведётся работа по проведению консультаций по созданию ряда первичных профсоюзных организаций ввиду обращения работников отраслевых организаций в г. Москве и Кемеровской области.

Тем не менее, комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза были приняты решения о ходатайстве перед Центральным комитетом Профсоюза о прекращении деятельности ряда первичных профсоюзных организаций, в связи с отсутствием необходимого количества членов Профсоюза для функционирования организаций. Так в соответствии с п. 10.5 Устава Профсоюза ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации осуществляется по решению ЦК Профсоюза, в связи с чем, руководствуясь Постановлением ЦК Профсоюза от 06.04.2021 № 1–4, Президиум Центрального комитета Профсоюза принял решение о целесообразности ликвидации первичных профсоюзных организаций: (первичной профсоюзной организации АО «Мосэлектронпроект», (г. Москва), первичной профсоюзной

организации АО «ЦНИИ «Электроника» (г. Москва), первичной профсоюзной организации ООО «Центр отдыха и оздоровления «Пламя» (г. Москва), ПАО «НИПС» (г. Новосибирск), первичной профсоюзной организации АО «Орбита» (г. Саранск), ППО ГПО АУ ЯО «Заволжский политехнический колледж» (г. Ярославль). Вместе с тем, руководителям территориальных организаций профсоюза было поручено обеспечить реализацию мероприятий, связанных с прекращением деятельности первичной профсоюзной организации.

В рамках выполнения пункта **1.2 Программы** Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность с целью совершенствования форм организационной работы и получения более объективной информации о деятельности профорганов, отражающей реальное состояние дел в первичных профсоюзных организациях. В соответствии с планом работы Комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе на 2022 год ведется работа по подготовке проекта методических рекомендаций по созданию, реорганизации и ликвидации ППО Профсоюза, а также вопросников о практике работы профсоюзных органов по реализации кадровой политики, мотивации профсоюзного членства, организации и проведения обязательного непрерывного обучения.

Во исполнение пункта **1.3 Программы** Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, проводилась разъяснительная работа, освещающая деятельность Профсоюза и его органов. Так, на сайте Профсоюза своевременно размещались решения ЦК Профсоюза и его Президиума, а также скорректирована и обновлена информация об органах Профсоюза. Кроме того, для своевременного информирования членов Профсоюза, проводилась работа по освещению актуальных новостей о деятельности ЦК Профсоюза, комитетов, советов ряда территориальных организаций Профсоюза и профкомов ряда первичных профорганизаций на, впервые созданном, канале на площадке Telegram, который продолжит работу на постоянной основе. Вместе с тем, информирование членов Профсоюза, профсоюзного актива о деятельности профорганов осуществлялась комитетами советами ряда территориальных организаций и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (далее также НО) ЦК Профсоюза в ходе соответствующих заседаний. Анализ информации о деятельности профсоюзных органов, ежеквартально представляемой в ЦК Профсоюза, показал следующее:

- в IV квартале 2021 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 16 территориальных организаций Профсоюза (55,2% от общего количества ТОП): Московской городской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Ростовской Саратовской, Свердловской, Тульской, Ярославской областных, Марийской, Мордовской и Северо-Осетинской республиканских, территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также профкомами 4 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО ОНИИП (г. Омск), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», ППО АО «Электроприбор» (г. Алатырь республики Чувашия).

- в I квартале 2022 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 16 территориальных организаций Профсоюза (55,2% от общего количества ТОП): Краснодарской краевой, Марийской, Мордовской Удмуртской республиканских, Брянской, Калужской Московской, Нижегородской, Новосибирской, Псковской, Рязанской Тамбовской, Тульской, Свердловской Ярославской областных, Московской городской, а также профкомами 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей».
- во II квартале 2022 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 19 территориальных организаций Профсоюза (65,5% от общего количества ТОП): Марийской, Краснодарской краевой, Брянской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской Новосибирской, Псковской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тульской, Ярославской областных, Московской городской, территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Северо-Осетинской, Удмуртской республиканских, а также профкомами 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», ППО АО «Ульяновский механический завод».
- в III квартале 2022 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 14 территориальных организаций Профсоюза (48,2% от общего количества ТОП): Марийской, Мордовской, Удмуртской и Северо-Осетинской республиканских, Московской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тульской и Ярославской областных, территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также профкомами 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «Завод «МАРС»» (г. Торжок, Тверской области), ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», ППО АО «Ульяновский механический завод».

В соответствии с **пунктом 1.4** Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде использовались различные социальные технологии, в том числе при проведении Деловых игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2022» в августе 2022 года, а в ноябре 2022 года – обучения молодежного профактива, в том числе деловые игры, формирование команд с ротацией участников, лекции и мастер – классы, круглые столы, дискуссии, в ходе которых обсуждалось повышение уровня профсоюзного членства, цифровизация и информационная работа, а также особое внимание было уделено проведению агитационной работы по вступлению в Профсоюз.

Во исполнение **пункта 1.5** Программы Профсоюза с целью повышения уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных

организаций ЦК Профсоюза ежеквартально рассылалась информация аналитического характера по актуальным изменениям в законодательстве, социально-экономическому состоянию отраслевых организаций, мониторинги рынка труда Российского союза промышленников и предпринимателей, а также информацию, представляемую социальными партнерами в рамках совместных заседаний. Также в ходе теоретических и практических занятий, круглых столов на Деловых играх Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2022» участниками были обсуждены, вопросы по обмену опытом организации и проведения молодежных профсоюзных мероприятий, социальные коммуникации в сети Интернет. Вместе с тем было проведено теоретические занятия на темы «Ассертивное поведение – как способ эффективной коммуникации» и «Жизнестойкость в меняющемся мире или как справиться с тревогой в период неопределенности».

Одной из важных задач профсоюзной деятельности **пунктом 1.6** Программы Профсоюза определена реализация Кадровой политики Профсоюза, направленной, в том числе, на формирование резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучение, повышение его профессионализма.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2021 №4–5 утверждено проведение Деловых Игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2022», которые состоялись в рамках мероприятий 8 заседания Президиума ЦК Профсоюза, с целью содействия дальнейшему развитию кадровой работы в Профсоюзе, знакомства и сплочения актива Профсоюза, развития его интеллектуального и творческого потенциала, поиска новых идей, форм и методов профсоюзной работы в территориальных и первичных профсоюзных организациях. В ходе теоретических и практических занятий, круглых столов были обсуждены, в том числе, следующие темы: о проблемах работы Профсоюза в новых экономических реалиях, о цифровизации и информационной политике, о разборе отдельных аспектов агитационной работы и о практике решения нестандартных задач. Участие в работе принимали члены Центрального комитета Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, представители кадрового резерва и Молодежной комиссии Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1.7** Программы Профсоюза одним из основных направлений профсоюзной деятельности на предстоящий период определено развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры. С целью приведения редакции Устава Профсоюза в соответствие с действующим законодательством, а также современными положительными практиками внутрив профсоюзного и межпрофсоюзного взаимодействия Президиумом ЦК Профсоюза была организована работа по подготовке проекта обновленной редакции Устава Профсоюза. Вместе с тем на 7 заседании Президиума ЦК Профсоюза были рассмотрены предложения по внесению изменений в отдельные положения проекта новой редакции Устава Профсоюза и принято решение о продолжении поиска новых подходов к проведению систематической работы по повышению роли Устава Профсоюза как основного документа, определяющего профсоюзную структуру и регламентирующего внутрив профсоюзное устройство. Однако, в свете общественно – политической и социально – экономической

обстановки перед Профсоюзом и его организациями стоит множество задач, требующих более оперативного вмешательства и их решения. Обсуждение проекта новой редакции Устава планируется продолжать в ходе подготовки Отчетно – выборной кампании на 2025 – 2026 годы.

В целом в период, прошедший после 3 заседания ЦК Профсоюза состоялось 3 заседания Президиума ЦК Профсоюза, прошедшее в очном режиме, с подключением ряда участников по видеоконференцсвязи (далее также ВКС), 3 рассмотрения ряда вопросов Президиумом ЦК Профсоюза в заочном формате (опросным путем). Также Председателем Профсоюза еженедельно проводились совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи. В ходе очных заседаний коллегиальных органов Профсоюза в отчетном периоде было рассмотрено 24 вопроса, соответствующие материалы размещены на сайте Профсоюза.

В отчетном периоде с марта 2022 года впервые введена практика проведения совещаний руководителей территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по видеоконференцсвязи (далее также ВКС) на постоянной основе. Для повышения действенности внутри профсоюзной структуры ежемесячно ведется обсуждение социально-экономического состояния отраслевых организаций, изменений в законодательстве, а также информацию по текущей работе. Стоит отметить, что 7 состоявшихся онлайн – совещаний не все руководители организаций Профсоюза принимали личное участие.

Но вместе с тем, отмечается низкая активность участия членов Центрального комитета Профсоюза, руководителей профсоюзных организаций Профсоюза как в заседаниях коллегиальных органов, так и в проводимых ежемесячных совещаниях. Так из 29 ТОП 2 члена ЦК Профсоюза (что составляет 7%), из 16 ППО НО ЦК Профсоюза 7 руководителей (что составляет 43%), не принимали участие в заседаниях коллегиальных органов в отчетном периоде, а 8 руководителей профсоюзных организаций не принимали участие в заседаниях по ВКС (что составляет 17%).

Задача по обеспечению выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины находилась на постоянном контроле ЦК Профсоюза и его Президиума. Подразделениями аппарата ЦК Профсоюза проводился постоянный контроль исполнительской дисциплины по представлению органами профсоюзных организаций плановой и отчетной информации в IV-м полугодии 2021 года, I-III полугодии 2022 года.

В отчетном периоде отмечается в целом снижение исполнительской дисциплины комитетов, советов территориальных профорганизаций. Кроме того, отмечается представление профорганами ряда профсоюзных организаций сведений не в полном объеме и с нарушениями установленных сроков.

В соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза сведениями:

1. По организационной работе:

- 1.1. Сводные статистические отчеты профорганов за 2021 год представлены в ЦК Профсоюза комитетами, советами всех территориальных организаций Профсоюза и профкомами всех первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в установленные сроки. Однако профсоюзными органами ряда организаций не предоставлены пояснительные записки к отчету.
- 1.2. Планы работы профсоюзных органов представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме:
  - на I квартал 2022 года (на 2022 год) – комитетами, советами 24 из 29 ТОП, профкомами 9 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
  - на II квартал 2022 года – комитетами, советами 16 из 29 ТОП, профкомами 5 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
  - на III квартал 2022 года – комитетами, советами 19 из 29 ТОП, профкомами 4 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
  - на IV квартал 2022 года – комитетами, советами 19 из 29 ТОП, профкомами 5 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.3. Информация по итогам работы представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки:
  - за IV квартал 2021 года – комитетами, советами 24 из 29 ТОП, профкомами 7 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
  - за I квартал 2022 года – комитетами, советами 22 из 29 ТОП, профкомами 5 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
  - за II квартал 2022 года – комитетами, советами 23 из 29 ТОП, профкомами 4 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
  - за III квартал 2022 года – комитетами, советами 20 из 29 ТОП, профкомами 5 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза;
- 1.4. Сведения о первичных профсоюзных организациях представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 23 из 29 ТОП, профкомами 8 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.5. Информация об итогах участия членов Профрадиоэлектрона в первомайской акции профсоюзов в 2022 году представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 27 из 29 ТОП, профкомами 13 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.6. Сведения о награжденных членах Профсоюза за 2019-2021 гг. представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 27 из 29 ТОП, профкомами 5 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.

- 1.7. Информация об итогах участия членов Профрадиоэлектрона во Всемирном дне действий профсоюзов в 2022 году представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 28 из 29 ТОП, профкомами 8 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.
- 1.8. Планы мероприятий по повышению уровня профсоюзного членства в 2022 – 2023 годах представлены в ЦК Профсоюза комитетами, советами 5 территориальными организациями Профсоюза (17,2% от общего количества ТОП): Московской городской, Калужской, Московской и Рязанской территориальными организациями Профсоюза.
2. По социально-экономической и правозащитной работе, охране труда:
  - 2.1. Сведения о правозащитной деятельности профорганов в 2021 году представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 27 из 29 ТОП, профкомами 8 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза. Пояснительную записку к отчету предоставили 17 территориальных и 3 первичные профорганизации.
  - 2.2. Сведения об итогах колдоговорной кампании 2021 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 27 из 29 ТОП, профкомами 11 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза. Пояснительную записку к отчету предоставили 17 территориальных и 2 первичные профорганизации.
  - 2.3. Сведения об состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2021 году представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 24 из 29 ТОП, профкомами 11 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза. Пояснительную записку к отчету предоставили 15 территориальных и 1 первичная профорганизация.
  - 2.4. Сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2021 году и их включении в коллективные договоры в 2022 году представлены в ЦК Профсоюза в полном объеме и в установленные сроки комитетами, советами 18 из 29 ТОП, профкомами 7 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.
  - 2.5. Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда в отраслевых организациях в 2021 году представлены в ЦК Профсоюза в установленные сроки комитетами, советами 21 из 29 ТОП, профкомами 10 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.
3. По информационной и молодежной работе:
  - 3.1. Отчеты об информационной работе профорганов территориальных организаций в 2021 году представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 23 из 29 ТОП, из которых 15 отчетов содержали сведения об

информационной работе профкомов ППО, входящих в ТОП, профкомами 7 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.

3.2. Сведения о молодежном профсоюзном активе представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 18 из 29 ТОП, профкомами 5 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.

4. По финансовой работе:

4.1. Отчеты о членских профсоюзных взносах и их распределении за 2021 год представлены в ЦК Профсоюза комитетами, советами 27 из 29 ТОП и профкомами всех ППО НО ЦК Профсоюза, за I полугодие 2022 года – комитетами, советами 23 из 29 ТОП и профкомами 15 из 16 ППО НО ЦК Профсоюза.

4.2. Проекты смет профбюджетов на 2022 год представлены в Бюджетную комиссию ЦК Профсоюза в установленные сроки комитетами, советами всех ТОП.

Во исполнении **пункта 1.8** Программы Профсоюза в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (далее также ВКП), и IX съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов (далее также ВКП) «Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!», в ходе которого были рассмотрены вопросы об Отчёте Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII Съезда ВКП; об отчёте Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов; О внесении изменений в Устав Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения; об Избрании Президента, Вице-президентов Всеобщей конфедерации профсоюзов; Об образовании Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов; об образовании единоличного исполнительного органа – Генеральный секретарь ВКП; об образовании контрольно-ревизионного органа ВКП – Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов и избрание её состава; об основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы; о резолюциях и заявлениях IX Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов; о порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

Вместе с тем, представители ЦК Профсоюза приняли участие в рамках проведения 1-м заседании Исполкома Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (далее также АРПООП), совещаниях в рамках АРПООП, в ходе которых были рассмотрены вопросы о практике заключения коллективных договоров о отраслевых организациях и о взаимодействии с представителями отраслевых интегрированных структур.

Также в рамках взаимодействия общероссийских профсоюзов, имеющих первичные организации на предприятиях, подведомственных Министерству промышленности и торговли РФ проведен ряд совещаний с обсуждением следующих вопросов: О практике заключения коллективных договоров в отраслевых организациях и О взаимодействии с представителями отраслевых интегрированных структур, О ходе конкурса «Лучшая организация социальной

эффективности», Об учете положений ОС и КД в системе ценообразования по гособоронзаказу, О мобилизации руководителей профсоюзных структур, действующих в организациях, выполняющих гособоронзаказ, Об упрощении получению звания «Ветеран труда», Об исполнении Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365. Вместе с тем по результатам деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее также РТК) с участием представителей Профрадиоэлектрона было предложено рассмотреть вопрос Об учете положений ОС и КД в системе ценообразования по гособоронзаказу в рамках рабочей группы РТК №1. По итогам обсуждения было дано поручение Минпромторгу России рассмотреть возможность организации совещания на площадке Минпромторга России.

В отчетном периоде состоялось 3 заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (далее также ФНПР), и ряд заседаний Исполкома ФНПР, в которых принимали участие представители Профсоюза и рассматривали вопросы о внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; об утверждении Типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединении организаций профсоюзов; о взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти, , о проведении Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова в 2022 году и другие. По итогам заседаний коллегиальных органов ФНПР, соответствующие вопросы рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и принимались соответствующие постановления (Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 22.03.2022 №6-1, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 21.06.2022 №7-1, Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 26.08.2022 №8-1).

В соответствии с **пунктом 1.9** Программы Профсоюза одним из важнейших направлений в работе профсоюзных органов остается организация и проведение коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, укрепление принципов солидарного взаимодействия членов Профсоюза в общероссийском и международном профсоюзном движении. Наглядным примером растущей сплоченности является участие членов Профсоюза в первомайских и октябрьских акциях профсоюзов (решение об участии членов Профсоюза в первомайской акции определены Постановлением Президиума от 22.03.2022 №6-10 и в профсоюзной акции 7 октября от 13.09.2022 №9). В рамках Первомайской акции профсоюзов, прошедшей в основном в форме автопробега «За мир без нацизма!» приняли участие 12464 человека. Вместе с тем, в поддержку Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!», проголосовало 41102 члена Профрадиоэлектрона, принявших участие в акции в онлайн формате. Во Всемирный день действий «За достойный труд!» в 2022 году в ходе проведения акции профсоюзов под девизами: – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!» Президиумом ЦК Профсоюза организовано участие 8722 членов Профрадиоэлектрона. Ряд профсоюзных организаций поддержали гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий. Итоги проведения первомайской акции рассмотрены Президиумом ЦК Профсоюза от 21.06.2022 №7-3, по профсоюзной акции 7 октября 23.11.2022 №9-2).

Во исполнении **пункта 1.10** Программы Профсоюза одним из приоритетных направлений является взаимодействие с общественными организациями, в том числе, политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза.

## **2. Развитие социального партнерства**

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона была направлена на укрепление и развитие социального партнерства и проходила в изменяющихся условиях, характеризующихся высоким уровнем неопределенности, осторожным подходом к планированию и к оценке текущей ситуации и прогнозов, санкционного давления на экономику России, необходимостью ручного управления экономикой и постановкой Правительством РФ новых задач перед военно-промышленным комплексом России, повышением роли радиоэлектронной промышленности в развитии российской промышленности, пересмотром действующих стратегических документов в радиоэлектронной промышленности, импортозамещением и локализацией производства, реорганизацией логистики, оптимизацией производственных цепочек и реализацией концепции «параллельного импорта» комплектующих, на фоне изменений в законодательство, в том числе в части регулирования труда в отраслевых организациях, мобилизации работников отраслевых и профсоюзных организаций на военную службу, повышения социальной напряженности в коллективах, а также высокого уровня инфляции и снижения уровня реальных доходов населения, а также покупательного спроса.

Положительное влияние на социально-экономическое состояние отраслевых организаций в отчетном периоде оказывала Государственная программа вооружений, продленная на периоде 2018-2027 годы, а также Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

На смену Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года в 2022 году Минпромторгом России была подготовлена новая концепция развития отрасли. Проект «Основы государственной политики России в области развития электронной промышленности на период до 2030 года и дальнейшую перспективу» планируется к утверждению в 2023 года как документ стратегического характера, на основе которого будет строиться дальнейшее развитие отрасли.

Работа, проводимая ЦК Профсоюза и его Президиумом в части развития отрасли определена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023 годы. Стороны социального партнерства в лице Профрадиоэлектрона, ОООР «СоюзМаш России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России вели работу, направленную на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии радиоэлектронной промышленности, эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, проводимых социальными партнерами, а также на формирование единых подходов к защите отраслевых

интересов на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) и ее рабочих групп.

В отчетном периоде состоялось десять заседаний РТК, из которых в восьми принимали участие представители Профрадиоэлектрона.

Также в отчетном периоде состоялось два заседания рабочей группы РТК №1 в области экономической политики с участием представителей Профрадиоэлектрона, в ходе которых были рассмотрены вопросы «О ходе реализации национального проекта «Производительность труда», «О ценах(тарифах) на товары(работы,услуги) субъектов естественных монополий, в отношении которых применяется государственное регулирование», «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения», «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов».

По результатам работы в РТК с участием представителей Профрадиоэлектрона было внесено предложение о рассмотрении вопроса учета положений отраслевых соглашений и коллективных договоров в порядке образования цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу. По результатам обсуждения Минпромторгу России было предложено организовать соответствующее совещание с участием представителей профсоюзов, ОООР «Союзмаш России» и соответствующих ФОИВов.

Информация о работе на федеральном уровне социального партнерства доводилась в ТОП и ППО НО, в том числе путем размещения на сайте Профсоюза.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом проводилась работа, направленная на обеспечение реализации взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, необходимость которой обусловлена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. Исполнение соответствующего пункта Программы Профсоюза осуществлялось в отчетном периоде, в том числе через работу представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевая комиссия).

ЦК Профсоюза инициировалось проведение консультаций между сторонами социального партнерства, в том числе по вопросам повышения социальной ответственности работодателей, повышения эффективности реализации прав и гарантий работников отраслевых предприятий, совершенствования механизма привлечения к участию в заседаниях комиссии представителей администрации организаций и отраслевых интегрированных структур, не участвовавших в заключении Отраслевого соглашения, реализации мер, направленных на формирование и укрепление понимания администрациями отраслевых организаций необходимости качественного исполнения взятых на себя сторонами социального партнерства на всех уровнях обязательств в рамках Отраслевого соглашения.

Так, в рамках заседания Отраслевой комиссии в декабре 2021 года представителями Профрадиоэлектрона были подготовлены и представлены к рассмотрению социальными партнерами проекты нормативных документов Отраслевой комиссии: Положение о Комиссии и Регламент работы Комиссии.

В соответствии с планом работы Отраслевой комиссии в 2022 году был обеспечен сбор сведений об исполнении коллективных договоров в отраслевых организациях в 2021 году, о состоянии травматизма и ходе проведения СОУТ в отраслевых организациях в 2021 году, об исполнении Отраслевого соглашения в отраслевых организациях в 2021 году, а результаты анализа представлены профсоюзной стороной в Отраслевую комиссию.

Также в отчетном периоде в рамках работы Отраслевой комиссии велась работа по привлечению представителей АО «Азимут» и АО «Элемент» к участию в работе Отраслевой комиссии.

С целью распространения положительного опыта социального партнерства в 2022 году профсоюзной стороной Отраслевой комиссии был подготовлен проект Положения о Почетной грамоте «За развитие социального партнерства в радиоэлектронной промышленности» Профрадиоэлектрона и ОООР «Союзмаш России».

В отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза была представлена информация о результатах анализа исполнения положений Отраслевого соглашения за период 2018-2020, а также в 2021 году. В ходе состоявшихся консультаций сторон Отраслевого соглашения особое внимание было уделено необходимости повышения уровня заработной платы работникам отраслевых организаций, в том числе ее реального содержания как минимум на величину и в порядке, установленным трудовым законодательством. Также были обсуждены вопросы надлежащего исполнения норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, в том числе привлекаемых к работе сверхурочно в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 №1365, содействия занятости, режима труда и отдыха, рассмотрены вопросы необходимости совершенствования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе ввиду изменений законодательства, а также по результатам их практического применения и анализа судебной практики.

В отчетном периоде в ходе консультаций сторон был осуществлен обмен информацией по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

ЦК Профсоюза осуществлялась работа, направленная на обеспечение и контроль за сохранением прав и гарантий работникам в ходе реструктуризации организаций. Так, в отчетном периоде были проведены консультации сторон о ситуации в АО «СКТБ РТ» г. Новгород, а также сформирована единая позиция для представления в рамках заседания рабочей группы №2 Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства

стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса о ситуации в АО «КЗТА» г. Калуга.

В рамках совещаний с председателями организаций Профсоюза, а также в рамках Деловых игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022» состоялся обмен мнениями о работе профсоюзных органов в ходе структурных изменений в отраслевых организациях. В соответствии с планом работы комиссии ЦК Профсоюза по экономической работе на 2022 года членами Комиссии регулярно рассматриваются о ходе реструктуризации в организациях, а также проводится анализ ее результатов в части социально-экономического состояния организаций. В проект плана работы комиссии на 2023 годы включены вопросы об ответственности собственников организаций за уровень социально-экономического состояния организаций, в том числе заработной платы работников. Комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе проводилась юридическая экспертиза документов и осуществлялись консультации в целях недопущения снижения гарантий и прав работников реструктурированных предприятий.

Также в отчетном периоде во исполнении пункта 2.4.3. Отраслевого соглашения и с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства состоялся девятый отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2021 году (далее – Конкурс).

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 13 отраслевых организаций из 11 регионов РФ.

Победителями Конкурса стали:

АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области; АО «РКБ «Глобус», г. Рязань; АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань; АО «ГПТП «Гранит», г. Москва.

Также были отмечены высокие показатели в развитии социального партнерства в АО «ОНИИП», г. Омск; АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск; АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск; АО «Ярославский радиозавод»; АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия; ПАО «КЭМЗ», г. Ковылкино республики Мордовия.

АО «НИИП им. Тихомирова», г. Жуковский Московской области и АО «НПО «Квант», г. Великий Новгород были награждены за лучший коллективный договор.

В номинации «Лучший условия для молодых работников» победил АО «НРЗ «Оксид», г. Новосибирск.

Также в отчетном периоде в рамках работы Отраслевой комиссии состоялись консультации по вопросу исполнения Отраслевого соглашения в отраслевых

организациях Новосибирской области. По результатам консультаций было отмечено ненадлежащее исполнения отдельными организациями положений отраслевого соглашения и необходимость принятия мер в 2023 году для распространения положительного опыта исполнения отраслевого соглашения.

В целях развития кадрового потенциала отрасли, ЦК Профсоюза велась работа, направленная на сохранение кадрового потенциала предприятий, в том числе в результате реструктуризации и объединений, происходящих в отраслевых интегрированных структурах. Так в отчетном периоде происходило объединение организаций в Калужской и Новгородской областях. Информация о социально-экономических последствиях действий администраций предприятий в ходе реорганизаций направлялась социальным партнерам.

В целях развития кадрового потенциала и содействия повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях, ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросу участия профсоюзных организаций в соответствующих локальных программах. Так, например, в представленный Новосибирским областным комитетом Профсоюза проект Fablab «Радиоточка» был поддержан ЦК Профсоюза и обладает значительным потенциалом для достижения профсоюзных задач в части работы с молодежью, является своевременным и полезным для молодых работников организаций радиоэлектронной отрасли. Надлежащий уровень планирования и реализации Проекта позволит повысить профессиональный уровень молодых людей, послужит их дальнейшему карьерному росту, станет катализатором для повышения мотивации молодежи в работе, повысит уровень удовлетворенности от выбора сферы деятельности и профессии.

В рамках обучения молодежного профактива в 3-6 ноября 2022 года был организован обмен мнениями о кадровом дефиците в отрасли, включении разделов, содержащих гарантии молодежи, в коллективные договоры предприятий.

В части создания среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями, ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в соответствующих мероприятиях.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в консультациях на площадке Минпромторга России по вопросу контроля за исполнением Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях, организованных Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. В ходе консультации была сформирована единая

позиция о подходах к реализации и контролю за исполнением соответствующего постановления в отраслевых организациях.

По результатам встречи Президента РФ с руководителями предприятий оборонно-промышленного комплекса. Состоявшейся 20.11.2022, в ходе которой обсуждались принимаемые в отрасли меры по обеспечению потребностей Министерства обороны, реализация программ импортозамещения, ЦК Профсоюза было подготовлено и направлено письмо руководителям интегрированных структур, социальным партнерам о готовности к совместному дальнейшему развитию социального партнерства в свете поставленных Президентом РФ задач, а также о необходимости надлежащего исполнения трудового законодательства в отраслевых организациях несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в одном заседании Исполкома АРПООП, на котором был рассмотрен вопрос о практике заключения коллективных договоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%.

Также в рамках АРПООП представители Профрадиоэлектрона принимали участие в организации и проведении конкурса «Лучшая организация оборонно-промышленного комплекса высокой социальной эффективности», в подготовке переговорной позиции по вопросу Об учете положений ОС и КД в системе образования цен на продукцию, выпускаемую в рамках исполнения гособоронзаказа, О предоставлении отсрочки от мобилизации на военную службу руководителям профсоюзных структур, действующих в отраслевых организациях, выполняющих гособоронзаказ, Об упрощении получению звания «Ветеран труда», Об исполнении Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365, а также в подготовке к заседанию очередного Совета Ассоциации.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся обмен оперативной информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий с представителями АО «ОПК», и по необходимости проводились дополнительные консультации.

В части продолжения и совершенствования практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей, отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа, направленная на мониторинг и анализ коллективных договоров, действующих на предприятиях радиоэлектронной промышленности, а также совершенствование практики заключения колдоговоров.

В августе 2022 года было принято Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 26.08.22 №8-2 О колдоговорной кампании 2023 года, в котором отражены частично результаты анализа.

Также был проведен анализ отраслевого трехстороннего соглашения (Саратовская область). По результатам работы Пензенской Трехсторонней

комиссии областным комитетом Профсоюза осуществлялись консультации с ЦК Профсоюза по вопросу наличия необходимости заключения регионального отраслевого соглашения в Пензенской области.

В ходе мероприятий в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума был организован обмен положительным опытом заключения соглашений, а также включения в них положений, превышающих нормы, установленные ТК РФ и Отраслевым соглашением, а также о практике заключения иных соглашений в отраслевых организациях.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь Калужской областной организации Профсоюза по вопросу продления коллективных договоров в отраслевых организациях, а также распространении отдельных положений КД только на членов Профсоюзов. По результатам ЦК Профсоюза был подготовлен проект соглашения о развитии социального партнерства в отраслевых организациях.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в 2021 году и в период его действия, и включения их в коллективные договоры. Результаты анализа направлялись в Отраслевую комиссию.

В части содействия расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению, осуществлялся анализ действующего законодательства, результаты которого обсуждались с социальными партнерами. В ходе консультаций с социальными партнерами в отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза доводилась информация о необходимости включения всех пунктов Отраслевого соглашения в колдоговоры, действующие в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалась реализация мероприятий, направленных на повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроля за их применением в отраслевых организациях.

Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности определен порядок предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий по запросу в органы ППО. В целях совершенствования контроля за выполнением положений Отраслевого соглашения, их применением в отраслевых организациях, в Профсоюзе реализуется практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий поступал ежеквартально в ЦК Профсоюза, результаты которого обобщались, анализировались и рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В отчетном периоде осуществлялся обмен информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в рамках заседаний с председателями организаций Профсоюза в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума в соответствии с типовой структурой сообщения, разработанной комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза.

Председателем Профсоюза велась работа по распространению положительной практики сбора сведений посредством размещения информации в личном кабинете на сайте Профсоюза в рамках заседания Комиссии по экономической работе Генерального Совета ФНПР в ноябре 2022 года.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивался сбор сведений о состоянии рынка труда в организациях радиоэлектронной промышленности, которые направлялись в обобщенном для представления на заседаниях РТК. Анализ представленных сведений заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп по инициативе представителей ЦК Профсоюза неоднократно уделялось внимание вопросам повышения производительности труда в промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза регулярно предоставлялись сведения о социально-экономическом состоянии предприятий социальным партнерам во исполнение Отраслевого соглашения, а также в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций.

В 2021 году ЦК Профсоюза был организован мониторинг об исполнении в отраслевых организациях приказов ГК «Ростех» и АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» об отстранении от работы работников, не имеющих соответствующих документов о вакцинации от COVID-19.

В 2022 году ЦК Профсоюза был организован сбор сведений о практике подачи документов на получение ведомственных знаков отличия Минпромторга России отраслевыми организациями.

Также в 2022 году ЦК Профсоюза был организован мониторинг исполнения Постановления Правительства от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по совершенствованию системы «Единая переговорная кампания».

Так, в рамках проведенных консультаций с Городским комитетом Московской городской организации Профсоюза удалось привести к единым срокам 99% профсоюзных организаций.

Ввиду того, что в отчетном периоде Исполкомом ФНПР был ратифицирован формат проведения Единого дня коллективных действий 7 октября в форме заседаний региональных трехсторонних комиссий, практика рассмотрения результатов которых осуществляется в рамках заседаний РТК, ЦК Профсоюза

оказывалась методическая помощь органам ТОП в подготовке материалов к заседаниям региональных трехсторонних комиссий.

В целях совершенствования контроля за выполнением норм и требований всех видов договоров и соглашений, их применением в отраслевых организациях, сроки исполнения Отраслевого соглашения в отчетном периоде совпадают со сроками исполнения Генерального соглашения, заключенного между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг сроков выполнения коллективных договоров показал, что сроки исполнения лишь трети колдоговоров, действующих в отраслевых организациях, в которых действуют органы ППО Профрадиоэлектрона, совпадают со сроками действия Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза инициировалось обсуждение со сторонами социального партнерства вопросов, связанных с сокращениями работников отраслевых организаций.

Анализ ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что в отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 27 организациях.

По инициативе ЦК Профсоюза рассмотрение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективно-договорных кампаний включено в повестку планируемого заседания Отраслевой комиссии в декабре 2022 года.

### **3. Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий**

В отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялся анализ социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, в том числе мониторинг и анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий (паспорт региона). По результатам анализа этих сведений ЦК Профсоюза ежеквартально готовился рейтинг паспортов региона, который доводился в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.

В условиях усиления мер безопасности в отраслевых организациях в связи с текущей международной обстановкой, в отдельных организациях возникли трудности с представлением сведений социально-экономического характера отраслевых организаций в вышестоящие профсоюзные организации. По результатам проведенных консультаций трудности были устранены.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступили сведения о выявлении в 5 отраслевых организациях фактов нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков и порядка выплаты заработной платы работникам. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в отчетном периоде ЦК Профсоюза был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. Тем не менее, в ряде организаций сохраняется задолженность по выплате заработной платы, в том числе профсоюзных взносов.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что:

Количество производственных организаций, в которых действуют ППО с ноября 2021 года по ноябрь 2022 года уменьшилось на 1,6% составило 247 отраслевых организаций.

В отчетном периоде численность работников сократилась более чем на 1,4% и составила 205 649 человек, а численность работающих членов Профсоюза уменьшилась на 4% и составила 101 562 человека.

Величина средней начисленной заработной платы работников выросла более чем на 12,7% и составила 63 870 рубля.

Величина средней начисленной заработной платы членов Профсоюза увеличилась на 12,8% и составила 55 697 рубля.

Экономическая комиссия ЦК Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2022 год, и рассмотрела вопрос о результатах анализа сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза проводился анализ проектов нормативных актов с целью защиты социальных и экономических интересов членов Профсоюза, а также по доведению информации до социальных партнеров позиции ЦК Профсоюза в этой связи.

Так в 2021 ЦК Профсоюза ввиду возможности неоднозначного толкования отдельных положений Приказа ГК «Ростех» от 03.11.2021 №120 О режиме работы в период нестабильной эпидемиологической ситуации в отраслевых организациях, ЦК Профсоюза было организовано проведение разъяснительной работы администрациями отраслевых организаций, а также осуществлялся мониторинг за ходом вакцинации в отраслевых организациях с целью защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Также в отчетном периоде ввиду возможности неоднозначного толкования отдельных положений новой редакции Типового Положения о материальной помощи в организациях АО «ОПК», ЦК Профсоюза были направлены соответствующие разъяснения в отраслевые организации.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в консультациях на площадке Минпромторга России по вопросу контроля за исполнением Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях, организованных Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. В ходе консультации была сформирована единая позиция о подходах к реализации и контроля за исполнением соответствующего постановления в отраслевых организациях.

По результатам встречи Президента РФ с руководителями предприятий оборонно-промышленного комплекса. Состоявшейся 20.11.2022, в ходе которой обсуждались принимаемые в отрасли меры по обеспечению потребностей Министерства обороны, реализация программ импортозамещения, ЦК Профсоюза было подготовлено и направлено письмо руководителям интегрированных структур, социальным партнерам о готовности к совместному дальнейшему

развитию социального партнерства в свете поставленных Президентом РФ задач, а также о необходимости надлежащего исполнения трудового законодательства в отраслевых организациях несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию.

В марте 2022 года Исполкомом Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности (далее – АРПООП) с учетом складывающейся социально-экономической обстановки было подготовлено обращение в адрес Министра промышленности и торговли РФ об упрощении порядка присвоения звания «Ветеран Труда», к которому присоединились общероссийские профсоюзы, действующие в организациях, подведомственных Минпромторгу России.

В соответствии с ответом Минпромторга России от 08.04.2022 №ПГ01-и пунктом 17 положения «О медали «Трудовая доблесть», утвержденного приказом Минпромторга России от 28.10.2016 № 3838, для предприятий оборонно-промышленного комплекса и организаций, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа, не требуется согласование с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, что упрощает процедуру подачи документов на награждение Медалью.

При этом Минпромторгом России было отмечено о необходимости активизировать работу профсоюзных организаций с кадровыми службами предприятий оборонных отраслей промышленности по оформлению наградных документов и представлению в Минпромторг России в установленном порядке.

В 3 квартале 2022 года в ЦК Профсоюза поступил ряд обращений из отраслевых организаций в связи с отказами в согласовании наградных документов высшими органами власти в соответствующих субъектах РФ.

В целях продолжения работы, направленной на упрощение порядка присвоения звания «Ветеран труда», ЦК Профсоюза был организован сбор сведений о порядке присвоения звания «Ветеран труда» регионального значения в соответствующем субъекте РФ в случае его наличия, объеме гарантий и компенсаций ветеранам труда регионального значения.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовало в реализации программы нормотворческой деятельности ФНПР в части индексации пенсий работающим пенсионерам, исключения возможности двоякого толкования законодательных норм, в том числе в части индексации заработной платы, совершенствования законодательства в части охраны труда.

В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп представителями Профрадиоэлектрона осуществлялся контроль за исполнением государственных программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, в том числе программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

В рамках заседаний РТК с участием представителей Профрадиоэлектрона был рассмотрен ряд вопросов, решение по которым было поддержано Профсоюзной стороной РТК:

- О проекте постановления Правительства «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда»;
- О проекте Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года;
- О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения», в том числе в части уточнения правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;
- Об итогах детской летней оздоровительной кампании в 2021 году (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний);
- О внесении изменений в закон «О специальной оценке условий труда» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с указанием на ряд невыполненных решений РТК);
- О проекте постановления Правительства «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
- О проекте постановления Правительства «О внесении изменений в Положение о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации»;
- О проекте постановления Правительства «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации»;
- О проекте федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной в случае включения в проект документа необходимых для трудящихся позиции);
- О проекте постановления Правительства «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году», который разработан для обеспечения устойчивости и развития экономики страны в условиях внешнего санкционного давления;
- О проекте постановления правительства «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», разработанного в связи с поручением Президента РФ по аварии в 2021 году на шахте «Листвяжная» в Кузбассе;
- О проекте постановления Правительства «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании

утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- О пакете законопроектов о внесении изменений в Налоговый, Бюджетный и Трудовой кодексы, отдельные законодательные акты, связанных с внедрением единого тарифа (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом предложений);
- О проекте федерального закона, позволяющего упростить для граждан процедуру получения пенсии по потере кормильца;
- Об исполнении бюджетов ПФР, ФСС и ФОМС за 2021 год (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний и предложений);
- О внесении изменений в статьи 166 и 236 Бюджетного кодекса, разработанного для обеспечения сохранности и возвратности средств страховых взносов на финансирование накопительной пенсии (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом предложений);
- О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса, разработанный в целях совершенствования механизма предоставления налоговых льгот резидентам преференциальных режимов Дальнего Востока, и проект закона об общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»;
- «Об обеспечении в существующих условиях защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении» вызвал активную дискуссию в связи с мораторием на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, введенным в 2022 году правительственным постановлением №336 (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с замечаниями и предложениями);
- О прогнозе социально-экономического развития страны на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний);
- О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и признании утратившим силу Федерального закона «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом предложений);
- Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты к отдельным видам пенсий и размера социальной доплаты к пенсии»;
- О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим

лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний);

- О подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании в 2022 году после выезда из детских оздоровительных лагерей, временно используемых для размещения эвакуированных граждан ДНР и ЛНР (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний);
- О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также в правила и положения, действующие в социально-трудовой сфере;
- О проекте федерального закона «О внесении изменений в статьи 2 и 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения», профсоюзной стороной было предложено исключить из проекта федерального закона нормы, регулирующие рабочее время и время отдыха водителей, ввиду необработанности нормы и возможного наличия противоречий с действующим законодательством;
- «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом дополнений в текст документа);
- О проектах законов «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» и статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- О деятельности Московской и Тверской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом предложений и замечаний);
- «Об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом предложений);
- Об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период 2023–2025 годов, (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний);
- О проектах законов «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом замечаний);
- О проектах законов, предусматривающих ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты труда и устанавливающие

величину прожиточного минимума в особом порядке (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с учетом предложений).

Профсоюзная сторона РТК не поддержала подготовленный Минтрудом России проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка определения границ бедности в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, используемых в оценках показателя «Уровень бедности» в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, и внесении изменений в Федеральный план статистических работ», и выступила против его принятия новой методики определения уровня бедности, которая была разработана в связи с изменением с 2021 года подхода к установлению прожиточного минимума – в зависимости от медианного дохода, а не от продовольственной корзины, как было до 2021 года, сославшись на недостаточную проработанность и отсутствие предварительных обсуждений с социальными партнерами, в том числе в рамках рабочих групп.

В ходе рассмотрения вопроса об изменениях в закон «О специальной оценке условий труда», Профсоюзная сторона указала на ряд невыполненных решений РТК. Так, в связи с «регуляторной гильотиной» правительство России должно было разработать проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу. Профсоюзной стороной было предложено проводить эту работу с участием социальных партнеров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК.

В ходе обсуждения информации о законопроекте о государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», Профсоюзная сторона посчитала, что проект федерального закона на данном этапе его разработки предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу, которая не регулирует такие важные для нового Фонда вопросы, как принципы, условия и порядок формирования бюджета Фонда по каждому виду обязательного социального страхования; то же касается резервов Фонда; обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки. В связи с чем было предложено доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в правительство. ФНПР неоднократно обращала внимание правительства на эти необходимые для трудящихся позиции. Данное предложение было поддержано стороной работодателей и принято для дальнейшей проработки.

В ходе работы в отчетном периоде Профсоюзная сторона РТК указывала на неисполнение решений РТК и нарушение принципов социального партнерства со стороны Минэкономразвития и Минюста РФ, а также требовала от Росстата и Пенсионного фонда РФ представить в РТК полную информацию о том, как была рассчитана медианная заработная плата за 2020 год. В основе запроса – использование медианной заработной платы для установления МРОТ, что затрагивает большое число работников, членов профсоюзов.

Профсоюзной стороной был поддержан проект постановления Правительства «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых

отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

При этом профсоюзная сторона и сторона работодателей отметили, что постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» принималось в обход РТК, в нарушение действующего законодательства и Генерального соглашения. Этим постановлением утверждены Правила предоставления регионам трансфертов из федерального бюджета для софинансирования необходимых мероприятий (общественных работ, временного трудоустройства, профессионального обучения и др.). Профсоюзная сторона РТК, поддерживая данные мероприятия, считает их недостаточными, так как в условиях специфики 2022 года необходимо принять дополнительные меры по созданию постоянных рабочих мест и содействию трудоустройства на них граждан.

Так, при обсуждении пакета законопроектов о внесении изменений в Налоговый, Бюджетный и Трудовой кодексы, отдельные законодательные акты, связанных с внедрением единого тарифа было отмечено, что введение этого механизма позволит выплачивать взносы на все виды социального страхования единым платежом.

Профсоюзной стороной РТК было внесено предложение Министерству труда и социальной защиты РФ предоставить информацию о распределении единого совокупного тарифа по видам обязательного социального страхования в процентных пунктах с учетом дифференцированных ставок тарифов до величины предельной взносооблагаемой базы и сверх нее.

При обсуждении проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2021 год» профсоюзной стороной комиссии было указано на проблемы, связанные с отсутствием в законопроекте статистических данных, необходимых для обеспечения «прозрачности» распределения средств, в том числе о численности работников, за которых уплачены страховые взносы, их составе в зависимости от полной/частичной занятости и льгот работодателям, а также о проектной динамике снижения коэффициента замещения пенсий утраченного заработка, коэффициенте замещения пенсий утраченного заработка.

В ходе обсуждения проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2021 год» Профсоюзной стороной РТК также было указано на отсутствие данных о численности работников, за которых уплачены страховые взносы, их составе в зависимости от полной/частичной занятости и льгот работодателям. При этом было обращено внимание на наличие перекрестного финансирования расходов по обязательному социальному страхованию (ОСС) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно с привлечением остатков средств на 01.01.2021. и резерва по данному виду страхования, с чем Профсоюзная сторона РТК не согласна.

Профсоюзная сторона РТК по вопросу «Об обеспечении в существующих условиях защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении» инициировала активную дискуссию в связи с мораторием на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, введенным в 2022 году правительственным постановлением №336.

Профсоюзная сторона заявила «о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в Трудовой кодекс РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ), в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также не представления или нарушения порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры. Соответствующие предложения направить в Российскую трехстороннюю комиссию».

Также Профсоюзной стороной было указано на необходимость корректировки представленных Минэкономразвития РФ устаревших параметров сценарных условий при формировании прогноза социально-экономического развития на среднесрочный период в целях переориентации государственной экономической политики на развитие внутреннего производства, снижение критической импортозависимости и обеспечение роста реальных доходов населения.

При рассмотрении законопроекта «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и признании утратившим силу Федерального закона «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» Профсоюзной стороной РТК было указано, что в соответствии с проектом закона предполагается определять порядок расчетов не законом, а постановлением Правительства России, проект которого пока не вносился для обсуждения в РТК. На основании данного факта было предложено Минтуду России направить для рассмотрения в рабочую группу РТК проект постановления Правительства России «Об утверждении порядка учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи в целях принятия решения о предоставлении государственной социальной помощи».

Профсоюзной стороной был поддержан проект постановления Правительства «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты к отдельным видам пенсий и размера социальной доплаты к пенсии». При этом Профсоюзной стороной было указано на наличие проблем индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений (не только МРОТ), реализации права на индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора, индексации пенсий работающих пенсионеров, а также на необходимость пересмотра методики установления ПМ и МРОТ на основе медианного дохода и заработной платы.

Профсоюзной стороной был согласован проект постановления Правительства «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан». Однако, Профсоюзная сторона РТК обратила внимание членов РТК на необходимость дополнительного регулирования. Так, работодатель, который берет на работу человека, стоящего на учете в центре занятости, получает компенсацию, в отличие от работодателя, устроившего на работу человека без участия центра занятости. Таким образом, было предложено убрать из действующего постановления обусловленность этой компенсации наличием статуса безработного.

Также в ходе заседания был рассмотрен вопрос о подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании в 2022 году. Профсоюзная сторона РТК посчитала необходимым после выезда из детских оздоровительных лагерей, временно используемых для размещения эвакуированных граждан ДНР и ЛНР обеспечить материально-техническую оснащенность детских оздоровительных лагерей для организаций детского отдыха, сохранение статуса детских оздоровительных лагерей с целью не допустить их перепрофилирования. Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП А.Н. Шохиним.

По вопросу «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336» проект решения был дополнен предложением профсоюзной стороны в части расширения перечня оснований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) по нарушениям при увольнении, объявлении простоя и расчета при увольнении, а также установления права осуществлять мероприятия контроля (надзора) по информации, предоставленной профсоюзными организациями».

В ходе заседания члены РТК также заслушали доклады о деятельности Московской и Тверской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Ввиду наличия большого количества организаций, отказавшихся от присоединения к действующему (как и к предыдущим)

региональному трехстороннему соглашению, Профсоюзной стороной РТК было предложено выявить как критерии мотивированности отказа, так и меры стимулирования работодателей для участия в социальном партнерстве.

Также было отмечено, что количество коллективных договоров в Москве существенно меньше, чем в ряде других регионов, а предприятия организаций Москвы на протяжении многих лет не участвуют во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», что свидетельствует о неэффективной работе уполномоченного органа исполнительной власти субъекта по взаимодействию с социальными партнерами. Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны представителем стороны работодателей, Вице-президентом РСПП Федором Прокоповым. По их реализации Координатором РТК, вице-премьером Татьяной Голиковой даны соответствующие поручения.

В отчетном периоде Профсоюзной стороной РТК был предложен к обсуждению ряд вопросов, по которым были внесены соответствующие предложения.

Так, в связи с текущей экономической ситуацией Профсоюзной стороной РТК был предложен ряд дополнительных и неотложных мер, а именно:

- распространить действие соглашений в сфере труда как «кризисную меру в кризисные времена» на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей;
- для незамедлительного повышения реального содержания заработной платы и социальных пособий вернуться к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине.
- руководствуясь постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года, отложить проверку Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов в рамках Министерства науки и высшего образования РФ;
- наполовину снизить акцизы на бензин, которые в розничной цене на этот продукт составляют не менее 50%;
- обратить внимание Минюста России и Генеральной прокуратуры на недопустимость вмешательства должностных лиц в деятельность Профсоюза адвокатов России в обход Конституции РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- в случае введения внешнего администрирования предприятий в нем должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. РТК и региональные трехсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации.

Также Профсоюзной стороной РТК была поднята проблема препятствования со стороны органов прокуратуры реализации законодательно закрепленного права профсоюзов на контроль за безопасностью, условиями и охраной труда.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП А.Н. Шохиным.

Профсоюзной стороной был поднят ряд проблем, которые требуют дополнительной проработки со стороны РТК:

- О мерах поддержки объектов инфраструктуры детского отдыха в связи с проведением специальной военной операции на Украине – об установлении для всех регионов, принимающих участие в размещении в летних лагерях и санаториях эвакуированных жителей Донецкой и Луганской народных республик, общего порядка финансирования мероприятий по организациях детского летнего отдыха и оздоровления, имея в виду: сохранение статуса здравниц, возмещение амортизационных, эксплуатационных расходов за время проживания эвакуированных; затраты на проживание, питание, медицинское обслуживание, зарплату персонала, а также компенсацию упущенной выгоды для недопущения разорения здравниц.
- О стратегической инициативе «Профессионалитет», который, по мнению профсоюзов, предусматривает сокращение сроков обучения по программам среднего профессионального образования за счет интенсификации образовательного процесса и урезания (профилизации) общеобразовательных предметов, в т.ч. после общего образования (9-летней школы).
- О проекте федерального закона «О внешней администрации по управлению организацией» — о введении внешнего управления в организациях, которые решили уйти с российского рынка после начала санкций. Данный законопроект затрагивает, в том числе, права и законные интересы работников. В связи с этим профсоюзная сторона РТК считает целесообразным сделать запрос в Госдуму о предоставлении материалов по проекту федерального закона и вынести его на обсуждение в рамках РТК.
- О рассмотрении предложений Правительства Российской Федерации по повышению МРОТ и прожиточного минимума на РТК, касающихся исполнения «до 20 апреля текущего года» соответствующего поручения Президента — предложения Правительства в этой связи до сих пор не представлены в РТК (в соответствии со статьёй 35.1 Трудового кодекса РФ подобные предложения должны быть разработаны и обсуждены с участием РТК).
- О проекте федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» — в соответствии с решением РТК от 28 января т.г. Минэкономразвития России было поручено провести в 2-недельный срок совещание с социальными партнерами в части согласования основных принципов учёта в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями и положениями соглашений в сфере социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК по запросу Минэкономразвития России (от 17 февраля т.г.)

направила для проведения совещания свою позицию по данному законопроекту. До настоящего времени совещание не проведено.

- О включении представителей объединений профсоюзов и объединений работодателей в состав межведомственных штабов (комиссий, рабочих групп) в субъектах Российской Федерации в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости населения — в сформированные в 76 субъектах РФ межведомственные штабы (комиссии, рабочие группы) в ряде не самых передовых регионов страны представители территориальных объединений профсоюзов не включены.

Профсоюзной стороной РТК инициировано обсуждение вопроса о невыполнении Минфином России решения рабочей группы РТК от 27 января 2022 года — о проведении консультаций по уточнению норм, регламентирующих налогообложение выплаты суточных в командировках по Российской Федерации и за рубеж. Профсоюзной стороной РТК было обращено внимание членов РТК на необходимость безотлагательного решения актуальных вопросов социально-трудовой сферы, прежде всего, повышения заработной платы, создания действующего механизма ее индексации, индексации пенсий работающих пенсионеров, пересмотра методики установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, экономического воздействия на социально безответственных работодателей.

По инициативе профсоюзной стороны были предложены к обсуждению вопрос О методике установления прожиточного минимума (ПМ) и МРОТ. Профсоюзной стороной РТК была представлена сравнительная таблица о величинах ПМ, установленного в настоящее время по новой методике, в сравнении с ПМ, рассчитанным по методике, действовавшей до 2021 года на основе потребительской корзины. По результатам обсуждения был принят ряд предложений профсоюзной стороны, в том числе провести дополнительные консультации сторон.

В рамках РТК Профсоюзной стороной в свете решения Гагаринского районного суда Москвы от 12 августа об удовлетворении иска Генеральной прокуратуры по изъятию в госсобственность ряда объектов, принадлежащих ФНПР и другим собственникам инициировалось обсуждение проблемы, связанной с работой государственных механизмов, в том числе РТК. Также было отмечено наличие проблемы в части неисполнения Конституции и законов Российской Федерации государственными органами, а также признаков ведения антипрофсоюзной кампании для запрета профсоюзов.

Также в отчетном периоде состоялось два заседания рабочей группы РТК №1 в области экономической политики с участием представителей Профрадиоэлектрона, в ходе которых были рассмотрены вопросы «О ходе реализации национального проекта «Производительность труда», «О ценах(тарифах) на товары(работы, услуги) субъектов естественных монополий, в отношении которых применяется государственное регулирование», «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения», «О сценарных условиях, основных социальных параметрах

прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль в отрасли в части реализации социального блока Конституции РФ, сформированного по предложениям профсоюзов:

- минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума, и индексации социальных пособий и выплат в порядке, установленным законодательством;
- индексации пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом;
- обязательного социального страхования, адресной социальной поддержки граждан и индексации социальных пособий и иных социальных выплат;
- уважения труда граждан и защиты их прав;
- защиты достоинства граждан и уважения человека труда, обеспечения сбалансированности прав и обязанностей гражданина, социального партнерства, экономической, политической и социальной солидарности;
- создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

В 2022 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к заседанию Генерального Совета ФНПР. ЦК Профсоюза осуществлялся анализ положений Устава ФНПР, Концепции информационной политики ФНПР, включая раздел О цифровизации профсоюзной деятельности на предмет соответствия отдельных положений интересам членов Профрадиоэлектрона.

Также в отчетном периоде представители Профрадиоэлектрона приняли участие в совещании ФНПР по вопросу присоединения федераций профсоюзов Луганской и Донецкой Народных Республик к ФНПР, в ходе которого отстаивали позицию о необходимости

В отчетном периоде комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе осуществлялся сбор и выработка предложений о совершенствовании работы Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велся мониторинг и было инициировано рассмотрение в рамках Отраслевой комиссии ряда прецедентов, связанных со снижением социально-трудовых гарантий работникам предприятий обеспеченных действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности, а также осуществлялась работа по профилактике возникновения подобных случаев.

В отчетном периоде отраслевыми холдинговыми структурами велась ревизия проектов коллективных договоров организаций, находящихся соответственно в контуре управления. Так, ревизорами неоднократно затягивались сроки, предусмотренные для согласования проектов коллективных договоров, что негативно влияло на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе. Также в отчетном периоде предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций.

В соответствии с действующим законодательством профсоюзы являются участниками Национальной системы квалификаций, в рамках которой сторонами социального партнерства осуществляется согласование потребности на квалификации работников со стороны работодателей на основе настоящих и перспективных требований рынка труда, с учетом таких критериев как характер знаний, умений и компетенций, и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения, путем реализации эффективных механизмов правового и институционального регулирования взаимодействия профессионального образования и рынка труда. Так, в отчетном периоде представителями Профрадиоэлектрона велась работа в рамках Советов профессиональных квалификаций в nanoиндустрии, а также в области промышленной электроники и приборостроения. В 2022 году представителями Профрадиоэлектрона был осуществлен анализ примеров оценочных средств для квалификаций инженер-электроник (5 уровень квалификации) и инженер-электроник III категории (5 уровень квалификации), которые были утверждены на соответствующем заседании СПК.

В целях обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги, в отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах.

Тем не менее в отчетном периоде в рамках коллективных договорных кампаний отдельных предприятий, входящих в структуру АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», управляющей компанией было определено требование устанавливать порядок индексации заработной платы в коллективных договорах организаций не реже одного раза в три года.

Также в рамках мероприятий 8 заседания Президиума ЦК Профсоюза с 22 по 28 августа 2022 года в г. Анапе состоялись Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022», в ходе которых был организован мозговой

штурм по актуальным вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся, в том числе об инициации коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза принимались меры по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, в том числе с целью признания работников привилегированными кредиторами. ЦК Профсоюза вел работу в рамках работы рабочей группы №2 Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса, в том числе добивался надлежащего исполнения трудового законодательства в части выплаты заработной платы в АО «КЗТА» г. Калуга. Также ЦК Профсоюза проводились консультации по вопросу защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся в ОАО «ЮЗРК» г. Южно-Уральск Челябинской области.

ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Анализ результатов мониторинга заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума, а также доводился до сведения социальных партнеров.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза в рамках РТК осуществлялось взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, в том числе продления программы детского кэшбэка на 2023 год, пенсионным вопросам, осуществлялось представителями ЦК Профсоюза в основном в рамках заседаний РТК и ее рабочих групп.

В рамках заседаний профсоюзной стороны РТК представителями Профрадиоэлектрона инициировалось обсуждение вопроса о необходимости развития объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности, в том числе обсуждена возможность возвращения на баланс организаций таких объектов с учетом компенсаций за время простоя.

#### **4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе**

В отчетном периоде правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась путем реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 г. № 5-7.

В отчетном периоде права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза в этом направлении осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе связанных с текущей экономической ситуацией и постановкой новых задач перед военно-промышленным комплексом, повышенным вниманием органов прокуратуры к деятельности профсоюзов, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, возможности неоднозначного толкования положений законодательства, а также дефицита квалифицированных кадров.

Правозащитная работа осуществлялась при участии 1-го правового инспектора труда Профсоюза: в штате Московской городской организации Профсоюза.

Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе осуществляла деятельность в соответствии с планом работы на 2022 год.

В отчетном периоде в целях обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность, в том числе в организациях на которые распространялось действие Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в текущих экономических условиях, ухода в отпуск по уходу за ребенком руководителей профсоюзных организаций, недопущения до работы отдельных сотрудников организаций в соответствии с Приказом ГК «Ростех» №120 от 16.11.2021, применения Постановления Правительства РФ от 01.08.2022 №1365 в отраслевых организациях, а также в связи с мобилизацией на военную службу работников отраслевых и профсоюзных организаций.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

ЦК Профсоюза и комиссией по правозащитной работе ЦК Профсоюза на регулярной основе осуществлялась рассылка обзоров изменений в трудовое законодательство.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования положений Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за эффективностью сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Ввиду снижения количества проверок из-за введенного правительством РФ моратория, в рамках работы Профсоюзной стороны РТК было отмечено о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в Трудовой кодекс РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ), в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также не представления или нарушения порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в

порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий была обсуждена информация о реорганизации отраслевых организаций, на который действуют первичные профсоюзные организации разных профсоюзов, о коллективных переговорах в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, об индексации заработной платы, об оплате труда работников отраслевых организаций, о мобилизации на военную службу работников отраслевых и профсоюзных организаций.

3-6 ноября 2022 года ЦК Профсоюза было организовано молодежное обучение молодежного профактива – Обучение МПА-2022, в рамках которого состоялась дискуссия о правозащитной деятельности в Профсоюзе, а также были обсуждены правовые основы ведения агитационной работы в цифровой среде.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех».

Так, по результатам совещания руководителей организаций военно-промышленного комплекса с Президентом РФ ЦК Профсоюза были направлены письма руководителям интегрированных структур с требованием надлежащего исполнения трудового законодательства в рамках поставленных Президентом задач.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведение 1 мая Международного дня солидарности трудящихся, в том числе в формате автопробега с выдвижением лозунгов и требований за защиту прав и интересов членов Профсоюза, а также 7 октября Всемирного дня действий «За достойный труд!» в формате заседаний трехсторонних комиссий.

В части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

## **5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности**

В отчетном периоде в соответствии с Программой Профсоюза ЦК Профсоюза и его Президиумом реализовывалось законодательное право на контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В отчетном периоде работа осуществлялась в условиях изменения законодательства, в том числе ревизии нормативной базы в части охраны труда.

В отчетном периоде в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности осуществляли деятельность два штатных технических инспектора труда Профсоюза - в *Калужской областной организации Профсоюза и Московской городской организации Профсоюза*.

Также в отчетном периоде в Профсоюзе действовал институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, количественный состав которого уменьшался ежегодно, в том числе ввиду снижения количества рабочих мест в организациях и количества организаций, улучшения условий труда в отраслевых организациях и увлечения объемов, выделяемых работодателями средств на обеспечение безопасных условий труда.

Все уполномоченные лица по охране труда, действовавшие в этих организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

В Профсоюзе велась работа по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.

Инспекцией Профсоюза по охране труда велся мониторинг соблюдения работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В отчетном периоде базовая организация по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности трудящихся подготовила к рассмотрению на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума вопросы, касающиеся итогов выполнения Отраслевого Соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в части охраны труда, контроля за выполнением сторонами Отраслевого Соглашения его положений и обязательств коллективных договоров в части охраны труда.

По результатам анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений из ТОП и ППО НО о состоянии производственного травматизма в организациях радиоэлектронной промышленности, результаты анализа сведений направлялись в Отраслевую комиссию.

Во исполнение обеспечения контроля за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников, соответствующие вопросы рассматривались в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. Главным техническим инспектором труда Профсоюза осуществлялся мониторинг изменений в законодательство, а также был представлен ряд предложений и дополнений в законодательство о специальной оценке условий труда.

В рамках участия представителей Профрадиоэлектрона в рамках РТК в анализе нормотворческой деятельности в части охраны труда, в отчетном периоде были рассмотрены О проекте постановления Правительства «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда»; О внесении изменений в закон «О специальной оценке условий труда» (решение РТК поддержано Профсоюзной стороной с указанием на ряд невыполненных решений РТК); О проекте постановления Правительства «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

В ходе рассмотрения вопроса об изменениях в закон «О специальной оценке условий труда», Профсоюзная сторона указала на ряд невыполненных решений РТК. Так, в связи с «регуляторной гильотиной» правительство России должно было разработать проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу. Профсоюзной стороной было предложено проводить эту работу с участием социальных партнеров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК.

Профсоюзная сторона РТК по вопросу «Об обеспечении в существующих условиях защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении» инициировала активную дискуссию в связи с мораторием на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, введенным в 2022 году правительственным постановлением №336.

Профсоюзная сторона заявила «о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в Трудовой кодекс РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О

государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ), в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также не представления или нарушения порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры. Соответствующие предложения направить в Российскую трехстороннюю комиссию».

Также в рамках состоявшегося в ноябре 2022 года заседания комиссии по охране труда и защиты от экологической опасности генерального Совета ФНПР, главным техническим инспектором труда были внесены предложения и замечания, в том числе в части процедуры согласования Проекта Положения о технической инспекции труда ФНПР и хода исполнения соответствующего Постановления Исполкома ФНПР в части разработки методических рекомендаций для технических инспекторов труда ФНПР.

В целях обеспечения участия представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществление мониторинга за ходом проведения СОУТ, анализ ее результатов, участие в разработке отраслевых и региональных программ, их принятие и выполнение для улучшения условий и охраны труда работников, в отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведения ряда мероприятий.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велся мониторинг применения процедуры специальной оценки условий труда, с использованием разработанной комиссией ЦК по охране труда и здоровья трудящихся при участии базовой организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по охране труда инструкцией по проведению специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, на которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона. Результаты мониторинга были направлены в Отраслевую комиссию.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросам совместного участия представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

ЦК Профсоюза при участии главного технического инспектора труда Профсоюза и информации из территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области были подготовлен обзор изменений в законодательстве об охране труда в 2022 году, а также о новом подходе к организации охраны труда в организациях в составе ГК «Ростех».

В отчетном периоде, ЦК Профсоюза принимались меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза, в том числе проводились консультации ЦК профсоюза с техническими инспекторами труда Профсоюза, оказывалась методическая и практическая помощь профсоюзным органам.

ЦК Профсоюза обеспечивалась пропаганда необходимости соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществление обмена передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В отчетном периоде ведется подготовка к проведению смотра–конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в соответствии с внесенными изменениями в соответствующее Положение о Конкурсе ФНПР.

## **6. Работа молодежи в Профсоюзе**

В рамках исполнения пункта 6.2 Программы Профсоюза в отчетном периоде проведено 2 заседания Молодежной комиссии ЦК Профсоюза очно, а также 5 заседаний в режиме ВКС.

В ходе каждого заседания члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза выступают с отчетом о проведенных мероприятиях в своих организациях для молодежи, также происходит обмен мнениями о решении возникающих проблем при проведении молодежных мероприятий и

Кроме этого, молодые профактивисты делятся опытом взаимодействия молодежных комиссий ППО с советами молодых специалистов предприятий.

В декабре 2022 года планируется очередное заседание Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, на котором будет рассмотрен отчет о выполнении Плана работы комиссии в 2022 году.

В рамках исполнения пункта 6.3 Программы Профсоюза с 22 по 28 августа 2022 года в г. Анапе состоялись Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022».

В Играх приняли участие руководители территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, члены утвержденных составов резерва кадров для избрания на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также члены

Молодежной комиссии ЦК Профсоюза. Всего более 50 участников из 22 регионов РФ, из которых были образованы 5 команд.

Команды были сформированы таким образом, чтобы на протяжении всего мероприятия члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза активно коммуницировали с действующими председателями профсоюзных организаций и организаций Профсоюза с целью обеспечения преемственности опыта профессиональной и профсоюзной деятельности.

Основными темами Деловых игр Профсоюза стали повышение уровня профсоюзного членства, цифровизация и информационная работа. Особое внимание было уделено проведению агитационной работы по вступлению в Профсоюз.

Полученные участниками Профрадиоэлектрониады теоретические знания реализовывались практически в ходе работы в командах. Каждой командой был предложен план мероприятий по повышению эффективности работы коллегиальных профсоюзных органов по заданным направлениям деятельности:

- организация проведения профсоюзного обучения;
- реализации кадровой политики;
- поиск и подготовка резерва кадров для избрания на должности руководителей профсоюзных организаций;
- исполнительская дисциплина профсоюзных органов в части выполнения собственных решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов и органов Профсоюза;
- выстраивание и поддержание взаимосвязей между организациями внутри профсоюзной структуры и с социальными партнерами.

Молодежной комиссией Мастер-класс на тему «Что дает Профсоюз?».

В рамках исполнения пункта 6.4 Программы Профсоюза в отчетном Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций проводилось системное обучение молодежного профактива.

В соответствии с п. 1 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 26.08.2022 №8–5 с 03 по 06 ноября 2022 года в г. Санкт-Петербурге состоялось обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и членов молодежного профактива «Обучение МПА – 2022» по следующим направлениям:

- Социальные коммуникации в профсоюзной деятельности;
- Практика организации и проведения профсоюзных мероприятий.

В Обучении МПА – 2022 приняли участие 38 молодых профсоюзных активистов из 21 региона РФ, представляющих 19 территориальных организаций Профсоюза и 2 первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Программа Обучения МПА – 2022 состояла из ряда теоретических и практических занятий, направленных на приобретение знаний о деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению Программы

Профсоюза на 2021 – 2026 годы, укрепление грамотности профсоюзных активистов в части понимания структуры Профсоюза, взаимодействия его организаций, совместной деятельности с социальными партнерами и профсоюзными объединениями.

В ходе обучения были проведены занятия с участием психолога-педагога по темам «Жизнестойкость в меняющемся мире или как справиться с тревогой в период неопределенности» и «Ассертивное поведение как способ эффективной коммуникации», в ходе которых профсоюзные активисты приобрели и укрепили соответствующие навыки.

Кроме того, молодые профактивисты приняли участие в ряде дискуссий по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, в том числе об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отраслевых организациях в ходе выполнения государственного оборонного заказа согласно Постановлению Правительства РФ от 01.08.2022 №1365, о реализации финансовой политики в профсоюзных организациях и размерах распределения профсоюзных взносов на внутри/меж союзную работу.

В рамках исполнения пункта 6.7 Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций, Молодежными профсоюзными структурами в отчетном периоде была проведена определенная работа по проведению и обеспечению участия молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.

С 28 по 31 марта 2022 года в г. Москве состоялся ежегодный Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, в котором приняла участие заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова.

На открытии семинара с участниками побеседовал Председатель ФНПР М.В. Шмаков, который сообщил, что примерно 30 – 33% в каждом профсоюзе составляет молодежь, которой, по его словам, необходимо передавать знания и опыт. На выполнение этой цели должна быть направлена деятельность Молодежных советов членских организаций ФНПР, в том числе и самой Федерации.

Участники семинара ознакомились с итогами исследования ФНПР «Социально-психологические исследования мотивации молодежи вступления в профсоюз», прошли тренинги, работали в формате стратегической сессии и изучали актуальные технологии работы в группах, в их числе различные варианты фасилитации и модерации, а также обсудили работу с профсоюзной молодежью на 2022 год.

С 5 по 9 декабря 2022 года в г. Москве пройдет федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», в котором планируют принять участие 15 представителей Профрадиоэлектрона.

## **7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе**

В рамках исполнения пункта 7.1 Программы Профсоюза в отчетном периоде на сайте Профсоюза постоянно публикуются новости в разделах «Новости ЦК Профсоюза» и «Новости ТОП и ППО», в которых отражается деятельность всех структур Профсоюза.

Также ведется активное информирование членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций и организаций Профсоюза в соцсети ВКонтакте.

Аккаунты во ВКонтакте ведут 8 (36,2%) комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза (Воронежской, Новгородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Ярославской областных, Мордовской республиканской и Московской городской организаций Профсоюза), а также 3 (15,2%) профкома первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО АО «ОНИИП», г. Омск, ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск, ППО АО «УМЗ», г. Ульяновск).

В целях формирования позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз, в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в социальной сети ВКонтакте на День радио – 7 мая проводился молодежный конкурс, в котором приняли участие более 300 человек, а 11 человек дали правильный ответ. Согласно статистике аккаунта было более 6 600 просмотров страницы с заданием и более 850 просмотров страницы с итогами конкурса.

В День Рождения Профсоюза 20 ноября 2022 года проводится конкурс, собравший более 200 участников и более 3 500 просмотров.

С 21 марта 2022 года Тверской суд Москвы в понедельник, 21 марта, признал деятельность социальных сетей Instagram и Facebook, принадлежащих компании Meta Platforms Inc., экстремистской и запретил их на территории России, поэтому было принято решение о прекращении ведения аккаунта Профсоюза в Instagram и внедрении нового актуального способа информирования – создании канала в Telegram. На данный момент контент во Вконтакте и Telegram дублируется, так как, согласно опросу членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, молодые члены Профсоюза предпочитают разные соцсети в зависимости от региона.

Большую актуальность набирают чаты в мессенджерах – Whatsapp и Viber:

- Центральный комитет Профсоюза использует чат для членов Президиума, членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, а также для каждого крупного мероприятия, проводимого ЦК Профсоюза;
- комитеты, совета территориальных организаций имеют различные чаты для Президиума, председателей ППО, различных комиссий и молодежного профактива;
- профкомы первичных профсоюзных организаций используют чаты в мессенджерах для общения среди членов профкома, профоргов, предцехкомов и профактива.

В рамках исполнения пункта 7.8 Программы Профсоюза в ходе проведения Деловых игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022» заведующая

информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова выступила с презентацией о необходимости ведения информационной работы в соцсетях и действующих алгоритмах. После этого участники выполняли практические задания по использованию современных инструментов для ведения информационной работы. Команды практиковались в написании пресс-релизов и новостных материалов о проводимых мероприятиях для размещения на различных профсоюзных информационных площадках: сайт Профсоюза, мессенджеры, социальные сети. Также каждая команда осваивала видеосъемку и монтаж видеороликов — одного из самых популярных каналов распространения и получения информации среди профсоюзной молодежи.

В рамках Обучения МПА-2022 Также в ходе занятий участники прослушали несколько лекций на тему «Социальные коммуникации в сети Интернет», далее были обсуждены практики проведения социальных коммуникаций в сети Интернет посредством ведения страниц сообществ в социальной сети ВКонтакте и соответствующих каналов в мессенджерах, рассмотрен опыт анализа источников информации с целью определения степени их объективности.

В августе 2022 года стартовал дистанционный курс обучения специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за информационную работу, в котором проходит обучение В.В. Кудинова.

С 10 по 14 октября состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В обучении приняли участие более 100 представителей профсоюзных СМИ из разных регионов России, Профрадиоэлектрон представляла В.В. Кудинова.

На семинаре в рамках диалога «Медиа-помощь в профсоюзной деятельности» спикеры рассказали о том, как профсоюзная солидарность помогает при освещении трудовых конфликтов - нарушений прав трудящихся, о важности работы и представительства профорганизаций в Telegram, а также о технологии «Вертолет» - работе журналистов сообщца, которая позволяет привлекать внимание общественности к проблемам, в том числе в трудовой сфере, для их эффективного решения.

Для участников мероприятия были организованы мастер-классы на площадках ТАСС, ВКонтакте и Союза Журналистов России. Мастер-классы на каждой из площадок были посвящены определенным темам. В Медиа-центре ТАСС рассказали о проведении пресс-конференций, в офисе ВК - о рекомендациях по работе с контентом в социальной сети «ВКонтакте» с учетом изменений за последний год, а также о работе в Одноклассниках. На площадке Союза Журналистов России состоялся диалог о трендах в журналистике в 2022-ом году.

На семинаре состоялась презентация Методики оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации. Методику утвердила Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по информационной политике. Документ разработан для членских организаций Федерации для всесторонней и объективной оценки состояния информационных ресурсов ФНПР на всех уровнях профсоюзной структуры.

В рамках исполнения пункта 7.8 Программы Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза выпускалась сувенирная продукция в виде календарей, пакетов и флагов. Ко многим мероприятиям ЦК Профсоюза готовилась отдельная продукция:

- Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022»: бейджи, майки поло, блокноты;
- Обучения МПА-2022: раздаточный материал, бейджи;

В отчетном периоде продолжается переход органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота. С каждым годом использование факсов уменьшается. Многие комитеты/советы ТОП и профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза полностью перешли на общение через электронную почту.

Постоянно обновляются базы данных членов Профсоюза.

В Профрадиоэлектроне на постоянной основе поддерживаются деловые связи с департаментом общественных связей ФНПР, редакцией газеты «Солидарность».

## **8. Финансовое укрепление Профсоюза**

В отчетном периоде решение задач финансового укрепления Профсоюза осуществлялось на всех уровнях профсоюзной структуры.

Президиумом ЦК Профсоюза ежеквартально осуществлялся контроль за исполнением сметы профсоюзного бюджета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, а также обязательств комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по перечислению профсоюзных взносов, удержанной из заработной платы членов Профсоюза, на расчетный счет Профрадиоэлектрона.

Вместе с тем, отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза ежеквартально осуществлялся мониторинг сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

## **9. Развитие международной деятельности**

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (далее также ВКП), и IX съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов.