



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**06.06.2015г.**

**№18-2**

О выполнении ФОС в 2014 году и включении его положений в коллективные договоры в 2015 году

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее ФОС) в 2014 году и включении его положений в коллективные договоры в 2015 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что общее выполнение отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности увеличилось и составило 71,1%.

Анализ поступивших на 24.05.2015г. сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий от 269 из 354 (76%) первичных организаций Профсоюза в I кв. 2015г. показал, что средняя заработная плата работников отраслевых предприятий составила 33987 руб., членов Профсоюза – 29603 руб., в тоже время имеются задержки по выплате заработной платы до 12 месяцев на 5-ти предприятиях.

**Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию О выполнении ФОС в 2014г. и включении его положений в коллективные договоры в 2015г. (Приложение №1 на 4-х листах) принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений «О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности и их включении в коллективные договоры».
3. Территориальным комитетам, советам Профсоюза:
  - 3.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015 – 2017гг. его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

3.2. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений Отраслевого соглашения – в Отраслевую комиссию по контролю за выполнением Соглашения. Оказывать помощь профсоюзам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

3.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений Отраслевого соглашения.

Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

3.4. Направить полученные из ППО сведения «О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в 2015г. и их включении в КД в 2016г.» в ЦК Профсоюза без обобщения (по каждому предприятию).

Срок: до 18 апреля 2016г.

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

4.2. Представить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза, а профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза - в ЦК Профсоюза сведения «О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в 2015г. и их включении в КД в 2016г.» строго по предложенной форме без обобщения (Приложение №2 на 2-х листах).

Срок: до 3 апреля 2016г.

5. Президиуму ЦК Профсоюза организовать проведение заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Соглашения на отраслевых предприятиях с рассмотрением вопроса «Об итогах выполнения ФОС на 2012 – 2014гг.», а также «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015 – 2017гг. в первом полугодии 2015 года».

Срок: III квартал 2015г.

6. Комиссии по экономической и правозащитной работе ЦК Профсоюза продолжить работу по контролю выполнения Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях.

Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

7. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О выполнении ФОС в 2014 году и включении его положений в коллективные договоры в 2015 году.**

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 27.08.2014 года № 15-2 в целях обеспечения контроля выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (ФОС) в 2014-2015 гг. комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений ФОС на отраслевых предприятиях в 2014 году и включения их в коллективные договоры в 2015г.

Анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в 2014 году и их включении в коллективные договоры в 2015г., представленных первичными организациями 113 отраслевых предприятий, входящими в состав 16 ТОП и 1 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Не всеми предприятиями была представлена информация об «Аттестации рабочих мест по условиям труда» и о «Количестве рабочих мест по классам условий труда», «Привлечении и закреплении молодежи».

Следует отметить, что Брянская, Нижегородская, Новосибирская, Рязанская, Саратовская, Тамбовская, Челябинская, Ярославская областные организации Профсоюза регулярно присылают сведения о выполнении ФОС с 2012 года.

Из сведений, полученных от территориальных и первичных организаций Профсоюза, общее выполнение отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности увеличилось и составило 71,1% в 2014 году, в то же время выполнение раздела V ФОС («Оплата труда») снизилось на 1,4 п.п.

Анализ выполнения отдельных положений ФОС, включенных в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2014 и 2015 годах, показал следующее:

- на 72,6% предприятий в 2014г. (52,6% в 2013) в договоры с руководителями организаций включили обязательства по выполнению ФОС и КД (п. 4.1.1 ФОС), выполнение – 74,4%;
- на 90,3% предприятий в 2014г. (88,7% в 2013) колдоговором установлены права расторжения, перевода и увольнения работника работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами только с предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза (п. 4.1.9 ФОС), выполнение – 92,9%;

- на 95,6% (86,6% в 2013) предприятий в 2014г. устанавливают в колдоговорах либо локальных нормативных актах Организаций согласование с ППО системы заработной платы, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам (п. 5.2 ФОС), выполнение – 96,5%;
- на 34,5% (36,1% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором установлен размер среднемесячной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ФОС (не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.2 ФОС), выполнение – 40,7%;
- на 35,4% (46,4% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором установлен размер минимальной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ФОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.4 ФОС), выполнение – 38,9%;
- на 62,8% (44,3% в 2013) предприятий в 2014 г. колдоговором установлена величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника организации не менее 60 процентов (п. 5.4.6 ФОС), выполнение – 66,4%;
- на 64,6% (49,5% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором предусмотрена индексация тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен за квартал (п. 5.4.7 ФОС), выполнение – 65,5%, помимо этого индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводится не реже 1 раза в год на 67,3% предприятий (увеличение на 5,3 п.п.);
- на 81,4% (58,8% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговор включает пункт 7.1.7 ФОС о различных стимулирующих выплатах, надбавках и компенсациях направленных на привлечение молодых работников в Организацию, выполнение – 83,2%;
- на 93,8% (88,7% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором было установлено ежегодное выделение работодателем средств на охрану труда и аттестацию рабочих мест по условиям труда (п. 9.4.1 ФОС), выполнение – 95,6%;
- на 92,9% (86,6% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором было установлено регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с условиями по п. 9.7.3 ФОС, выполнено на 93,8%;
- на 34,5% (59,0% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором установлено принимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха (п. 10.1.1 ФОС);
- на 39,8% (71,2% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором установлено обязательство работодателя финансирования объектов культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций и входящие в уставный капитал акционерных обществ (п. 10.2.1 ФОС);

- на 99,1 % (87,6% в 2013) предприятий в 2014г. колдоговором установлено бесплатное перечисление работодателем ежемесячных членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов Профсоюза (при наличии письменных заявлений) на счет организаций Профсоюза (п. 12.2.2 ФОС), выполнение – 98,2%;
- на 73,5% (73% в 2013) предприятий в 2014 г. колдоговором установлено перечисление членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату; установлен контроль и ежегодная сверка расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и ППО (п. 12.2.4 ФОС), выполнение – 73,5%.

Наибольший и наименьший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

Предприятие	ТОП	процент выполнения пунктов ФОС
<b>наибольший</b>		
АО НПП Восток	Новосибирская	100
ОАО Радиоэлектроника	Татарская	100
ОАО Электросоединитель	Татарская	100
ОАО ТЗ Октябрь	Тамбовская	100
ОАО ТЗ Ревтруд	Тамбовская	100
ОАО РРЗ	Рязанская	100
ФГУП ЭМЗ Звезда	Московская областная	100
ОАО ФНПЦ НИИРТ	Нижегородская	100
ОАО ЧРЗ Полет	Челябинская	100
ОАО НИПС	Новосибирская	92,9
ОАО АЗ Радиоприбор	Татарская	92,9
ОАО ННПО им. Фрунзе	Нижегородская	92,9
КБ Квазар	Нижегородская	92,9
<b>наименьший</b>		
ОАО ЦНИИИАА	Саратовская	42,9
ФГУП ПО Октябрь	Свердловская	42,9
ОАО НПП Циклон-Тест	Московская областная	35,7
ОАО ННИПИ Кварц	Нижегородская	35,7
ОАО ННИЭТ	Воронежская	21,4
ОАО Завод Полет	Нижегородская	14,3

Анализ сведений, поступивших от 269 из 354 (76%) первичных профсоюзных организаций, входящих в 24 из 29 ТОП (82,8%) в том числе от 1 из 18 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (16,7%) о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в I кв. 2015г. показал, что:

1. Режим неполного рабочего времени введен на 19 (5,37%) предприятиях, находящихся во Владимирской, Московской, Новосибирской, Смоленской, Челябинской областях, Краснодарском крае, республике Северная Осетия.
2. На 7 (3,6%) предприятиях планируются к сокращению 126 рабочих мест.
3. На 5 предприятиях имеется задержка по выплате заработной платы.

Также 95 предприятий из 113, указали данные «Количество рабочих мест по классам условий труда»:

<b>Класс условий труда</b>	<b>Количество предприятий</b>	<b>Количество рабочих мест</b>	<b>Количество рабочих мест, % (от рассматриваемых)</b>
1 и 2	95	37534	66,8
3.1	86	11648	20,7
3.2	73	5757	10,3
3.3	33	949	1,8
3.4	9	305	0,4
Всего	95	56193	100

Данные о включении отдельных положений ФОС в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2015 году, следующие:

Пункт ФОС	4.1.1	4.1.9	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий из 113-ти, включивший положение в КД	72,6%	90,3%	94,7%	38,1%	38,9%	62,8%	66,4%

Пункт ФОС	7.1.7	9.4.1	9.7.3	10.1.1	10.2.1	12.2.2	12.2.4
Процент предприятий из 113-ти, включивший положение в КД	80,5%	91,2%	89,4%	35,4%	40,7%	98,2%	74,3%

Подготовлено ОЗЭПИТ  
аппарата ЦК Профсоюза

## СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения  
по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017гг в 2015г. и их включении в КД 2016г.

\_\_\_\_\_

(название предприятия)

\_\_\_\_\_

(регион)

Пункт ФОС	Включен в КД 2015 (да/нет)	Выполнен в 2015 (да/нет)	Включен в КД 2016 (да/нет)	Комментарии
4.1.1				
4.1.8				
5.2				
5.4.2				
5.4.4				
5.4.6				
5.4.7				
7.1.9				
9.2.6				
9.2.14				
10.1.1				
10.2.1				
12.2.2				



1. Периоды проведения индексации заработной платы, если проводится						
Ежеквартально		1 раз в полугодие			1 раз в год	
2. Специальная оценка условий труда проведена						
По всем рабочим местам (штук)		Не в полном объеме (проведена / не проведена, (штук))			Не проводится	
3. Количество рабочих мест по классам условий труда (штук)						
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
4. Привлечение и закрепление молодежи на предприятии						
Разрабатывается комплексная программа	Закключаются договоры с учебными заведениями	Организуется стажировка	Другое		Нет молодежи	

Председатель \_\_\_\_\_  
(ППО)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)