

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

первичной профсоюзной организации

Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующая на предприятиях, в организациях, имеющих территориальную, производственную общность (далее – первичная профсоюзная организация).

1.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения (Устава) территориальной организации Профсоюза, настоящего Положения или Положения, разработанного первичной профсоюзной организацией на основании настоящего Положения.

1.3. Первичная профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения), существующей организации Профсоюза в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза.

1.4. В одной организации может быть создана лишь одна первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Исключение составляют учебные заведения, где могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация студентов (учащихся), и организации, имеющие филиалы в другой местности (городе, районе, области).

1.5. Органы первичной профсоюзной организации:

- общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет (далее профком) – выборный руководящий коллегиальный постоянно действующий орган;
- президиум профкома – исполнительный коллегиальный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

- 1.6. Первичная профсоюзная организация подлежит профсоюзной регистрации в порядке, определяемом Положением о регистрации организаций Профсоюза.
- 1.7. Первичная профсоюзная организация может приобретать статус юридического лица по решению ЦК Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством РФ.
- 1.8. Первичная профсоюзная организация, обладающая правом юридического лица, может:
 - от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
 - иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза, символику (эмблему), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые профсоюзным комитетом;
 - иметь расчетный и иные счета (включая валютные) в банках и других кредитных организациях.
- 1.9. В первичных профсоюзных организациях производственных и научно-производственных объединений и других, приравненных к ним, хозяйственных структурах для координации профсоюзной работы может избираться профсоюзный комитет объединения или создаваться совет председателей первичных профсоюзных организаций структурных единиц объединения. Вопрос об избрании профкома или создании совета решается профкома первичных профсоюзных организаций, входящих в объединение.
- 1.10 Прием в Профсоюз, права, обязанности и ответственность членов Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе осуществляются в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Первичная профсоюзная организация создается и действует для защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и членов их семей.
- 2.2. Для достижения этих целей первичная профсоюзная организация:
 - 2.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза.
 - 2.2.2. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, осуществляет контроль и добивается его выполнения.
 - 2.2.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, поддерживает обоснованные забастовки, выступает организатором забастовок.

- 2.2.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, условиями быта и отдыха членов Профсоюза.
- 2.2.5. Участвует в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества.
- 2.2.6. Осуществляет организацию и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.
- 2.2.7. Добивается создания условий для укрепления здоровья членов Профсоюза, занятий массовой физической культурой и спортом.
- 2.2.8. Проводит информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению трудящихся в члены Профсоюза.
- 2.2.9. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива.
- 2.2.10. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 2.2.11. Оказывает материальную и юридическую помощь членам Профсоюза.
- 2.2.12. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.
- 2.2.13. Взаимодействует с местными отделениями политических партий и движений, программы и деятельность которых отвечают целям и задачам Профсоюза.

3. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- 3.1.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- 3.1.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
- 3.1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 3.1.4. Обращаться в профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти субъектов Российской Федерации.
- 3.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

- 3.1.6. Представлять и защищать коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения ее полномочиями на представительство.
- 3.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- 3.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.
- 3.1.9. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
- 3.1.10. Обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.
- 3.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза.
- 3.1.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации Профсоюза.
- 3.1.13. Использовать возможности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 3.1.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

4. ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 4.1. Первичная профсоюзная организация обязана:
 - 4.1.1. Выполнять Устав Профсоюза, Общее положение территориальной организации Профсоюза и настоящее Положение.
 - 4.1.2. Перечислять членские взносы в территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленными территориальным комитетом и Центральным комитетом порядком, сроками и размерами.
 - 4.1.3. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению Отраслевого тарифного соглашения, других соглашений.

- 4.1.4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
 - 4.1.5. Выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
 - 4.1.6. Информировать территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в своих Положениях и в составе руководящих кадров.
 - 4.1.7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза, финансовую отчетность, другие статистические сведения.
 - 4.1.8. Информировать территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них.
 - 4.1.9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
 - 4.1.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
 - 4.1.11. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу.
- 4.2. За невыполнение Устава Профсоюза, настоящего Положения или действия, наносящие вред Профсоюзу, к руководителям первичной профсоюзной организации могут быть применены меры взыскания: замечание, выговор, и, как крайняя мера, – исключение из Профсоюза.

5. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция), созываемое профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается профкомом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.
- 5.2. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:
- 5.2.1. Утверждение Положения о первичной профсоюзной организации, разработанное на основании «Общего положения о первичной профсоюзной организации» и внесение в него изменений и дополнений.
 - 5.2.2. Определение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации.
 - 5.2.3. Определение количественного состава профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

- 5.2.4. Избрание профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, досрочное прекращение их полномочий.
 - 5.2.5. Реорганизация и ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации осуществляется по решению ЦК Профсоюза.
 - 5.2.6. Заслушивание отчетов профсоюзного комитета и председателя первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений общих собраний (конференций).
 - 5.2.7. Избрание председателя первичной профсоюзной организации.
 - 5.2.8. Выдвижение и избрание делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза, Съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы.
 - 5.2.9. Выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников организации и в коллегиальные органы управления организацией.
 - 5.2.10. Решение иных вопросов, предусмотренных Уставом Профсоюза.
Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1-7, относится к исключительной компетенции общего собрания (конференции) и не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.
- 5.3. Общее собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.
- 5.4. Профсоюзный комитет назначает дату проведения общего собрания (конференции), утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, а также порядок образования профсоюзного комитета.
О созыве и проекте повестки собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций профком объявляет:
- при численности членов Профсоюза менее 100 человек – не позднее, чем за неделю до собрания;
 - при численности членов Профсоюза более 100 человек – не позднее, чем за месяц до собрания (конференции).

Профсоюзные организации структурных подразделений первичной профсоюзной организации должны направить в профсоюзный комитет списки делегатов и копии протоколов об избрании делегатов конференции не позднее, чем за пять календарных дней до проведения конференции.

- 5.5. Право на участие в общем собрании (конференции) осуществляется членом Профсоюза (делегатом) только лично.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители и председатель ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.

Члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, не избранные

делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

5.6. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались более чем половина членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались более чем две трети делегатов. Полномочия делегатов конференции проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по поручению конференции - ее президиумом. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания (конференции) с той же повесткой дня.

5.7. Решение общего собрания (конференции) принимается в форме постановления большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), если для принятия решения Уставом Профсоюза не установлено большее число голосов.

Решения по порядку ведения общего собрания (конференции) принимаются членами Профсоюза (делегатами).

5.8. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия общего собрания (конференции) информирует членов Профсоюза о принятых решениях.

5.9. Внеочередное общее собрание (конференция) проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее, чем одной трети членов Профсоюза, по требованию контрольно-ревизионной комиссии, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

5.10. Общие профсоюзные собрания (конференции) в случае доизбрания профсоюзного комитета проводятся по решению профсоюзного комитета, принятого не позднее десяти календарных дней со дня возникновения указанного события.

Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

5.11. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после их закрытия. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания (конференции).

В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов Профсоюза (делегатов); число членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции); председатель (президиум) и секретарь общего собрания (конференции); повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения;

вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

6. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. В период между общими собраниями (конференциями) руководство первичной профсоюзной организацией осуществляет профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции).

В первичной профсоюзной организации с числом членов Профсоюза менее пятнадцати функции профсоюзного комитета осуществляет общее собрание. В этом случае решение вопроса о проведении общего собрания и об утверждении его повестки дня относится к компетенции председателя первичной профсоюзной организации.

6.2. Члены профсоюзного комитета избираются общим собранием (конференцией) или собраниями (конференциями) профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации при прямом делегировании с правом отзыва и замены с последующим утверждением общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации. Избранными считаются кандидаты, набравшие более половины голосов принявших участие в голосовании, из числа присутствовавших на собрании, конференции.

6.3. Количественный состав профсоюзного комитета определяется общим собранием (конференцией). Решение принимается большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), при наличии кворума.

6.4. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет принимает решение только о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) нового состава комитета.

6.5. Председателем профсоюзного комитета является председатель первичной профсоюзной организации.

6.6. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета, избранных на общем собрании (конференции), становится менее половины количества, определенного решением общего собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать решение только о созыве общего собрания (конференции) для доизбрания нового состава профсоюзного комитета.

6.7. Довыборы в состав профсоюзного комитета взамен выбывших его членов проводятся в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный таким образом член профсоюзного комитета остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

6.8. Члены Профсоюза, избранные в состав профсоюзного комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

6.9. В компетенцию профсоюзного комитета входит решение вопросов общего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

К компетенции профсоюзного комитета относятся:

6.9.1. Руководство деятельностью профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений общего собрания (конференции), вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза.

6.9.2. Заслушивание отчетов президиума профсоюзного комитета и председателя первичной профсоюзной организации.

6.9.3. Вынесение на решение общего собрания (конференции) вопросов реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации.

6.9.4. Утверждение структуры первичной профсоюзной организации.

6.9.5. Установление сроков и порядка проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

6.9.6. Образование президиума профсоюзного комитета, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий.

6.9.7. Избрание заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета (по предложению председателя первичной профсоюзной организации).

6.9.8. Утверждение Положения об аппарате профсоюзного комитета¹.

6.9.9. Утверждение штатного расписания аппарата профсоюзного комитета в соответствии с нормативными документами профсоюза (по предложению председателя первичной профсоюзной организации)².

6.9.10. Утверждение бухгалтера (главного бухгалтера) профсоюзного комитета³.

6.9.11. Утверждение внутренних документов первичной профсоюзной организации, определяющих порядок деятельности профсоюзных органов.

6.9.12. Использование фондов первичной профсоюзной организации.

6.9.13. Делегирование членов Профсоюза в состав вышестоящих выборных коллегиальных органов в период между профсоюзными собраниями (конференциями), отзыв, замена своих делегированных членов вышестоящих выборных коллегиальных органов с последующим утверждением этих действий на собраниях (конференциях).

6.9.14. Принятие решения об участии первичной профсоюзной

¹ только для организаций, обладающих правом юридического лица

² только для организаций, обладающих правом юридического лица

³ только для организаций, обладающих правом юридического лица

организации в других организациях.

- 6.9.15. Сотрудничество с представительными органами работников в организации.
- 6.9.16. Ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени работников организации, контроль за его выполнением.
- 6.9.17. Профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.
- 6.9.18. Участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- 6.9.19. Заслушивание информации администрации или ее представителей по социально-трудовым вопросам.
- 6.9.20. Оказание помощи и поддержки подведомственным первичной профсоюзной организации культурным, физкультурным и оздоровительным организациям.
- 6.9.21. Утверждение в зависимости от особенностей структуры первичной профсоюзной организации порядка приема в члены Профсоюза:
 - собранием профсоюзной группы;
 - собранием профсоюзной организации структурного подразделения или профсоюзным комитетом структурного подразделения;
 - общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или профкомом (окончательное решение).
- 6.9.22. Осуществление персонального учета членов Профсоюза.
- 6.9.23. Иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в интересах членов Профсоюза, первичной профсоюзной организации и Профсоюза.

Решения по вопросам, указанным в подпунктах 2–6 и 8–17, а также по иным вопросам, предусмотренным Уставом Профсоюза, относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета и не могут быть переданы на решение президиуму профсоюзного комитета или председателю первичной профсоюзной организации.

- 6.10. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:
 - прекращения членства в Профсоюзе;
 - подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
 - отзыва делегировавшим его структурным подразделением.
 - увольнения из организации.

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

- 6.11. По решению общего собрания (конференции) полномочия любого члена

(всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов), участвующих в общем собрании (конференции).

6.12. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом профсоюзного комитета или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом профсоюзного комитета по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

6.13. Президиум профсоюзного комитета или председатель первичной профсоюзной организации назначает дату проведения заседания и определяет повестку дня.

Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюзного комитета о дате, времени и месте проведения, вопросах, включенных в повестку дня.

6.14. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались более половины избранных членов профсоюзного комитета.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня.

Заседание ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решение об изменении повестки дня принимается профсоюзным комитетом большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.15. Решение профсоюзного комитета в форме постановления принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия заседания информирует в порядке и форме, установленной профсоюзным комитетом, членов Профсоюза и структурные подразделения первичной профсоюзной организации о принятых решениях.

6.16. На заседании ведется протокол, в котором указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюзного комитета; число и список присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;

принятые решения.

Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания и подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления.

6.17. При необходимости профсоюзный комитет избирает президиум профсоюзного комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный профсоюзному комитету, который действует на основании настоящего Положения, а также утверждаемого профсоюзным комитетом внутреннего документа первичной профсоюзной организации (Положения, Регламента или иного документа), в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

Проведение заседаний президиума профсоюзного комитета организует председатель первичной профсоюзной организации, который подписывает протоколы.

Председатель первичной профсоюзной организации, в случае равенства голосов, обладает правом решающего голоса при принятии президиумом профсоюзного комитета решений в случае равенства голосов.

7. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию (конференции) и профсоюзному комитету – избирается общим собранием (конференцией). Решение принимается большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), при наличии кворума.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет.

С председателем первичной профсоюзной организации заключается трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации или уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного комитета.

В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация Профсоюза или ЦК Профсоюза.

7.2. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации:

7.2.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

7.2.2. Председательствует на общем собрании (конференции);

- организует работу профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.
- 7.2.3. Руководит работой аппарата профсоюзного комитета; докладывает профсоюзному комитету о работе президиума профсоюзного комитета и отчитывается о своей работе.
 - 7.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.
 - 7.2.5. Организует учет членов Профсоюза.
 - 7.2.6. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, в том числе представляет ее интересы, совершает сделки.
 - 7.2.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим информированием профсоюзного комитета⁴.
 - 7.2.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам⁵.
 - 7.2.9. Контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов.
 - 7.2.10. Подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд.
 - 7.2.11. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.
 - 7.2.12. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок.
 - 7.2.13. Представляет профсоюзному комитету предложения по штатному расписанию аппарата профсоюзного комитета и проект Положения о нем⁶.
 - 7.2.14. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета⁷.
 - 7.2.15. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата профсоюзного комитета⁸.
 - 7.2.16. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации.

В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного

⁴ только для организаций, обладающих правом юридического лица

⁵ только для организаций, обладающих правом юридического лица

⁶ только для организаций, обладающих правом юридического лица

⁷ только для организаций, обладающих правом юридического лица

⁸ только для организаций, обладающих правом юридического лица

комитета.

7.3. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- переходе на работу на должность хозяйственного руководителя организации;
- увольнения из организации.

Решение о прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

Общее собрание (конференция), вправе освободить председателя первичной профсоюзной организации от должности только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- неоднократного или грубого нарушения положений Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, которые регулируют деятельность председателя первичной профсоюзной организации.

Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции) большинством не менее двух третей голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после его избрания. Решение об освобождении от должности принимается большинством не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).

Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации.

7.4. В случае прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет вправе до избрания нового председателя первичной профсоюзной организации поручить исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации на срок до двух месяцев одному из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а в случае их отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета.

Выборы нового председателя первичной профсоюзной организации взамен выбывшего проводятся в течение двух месяцев в установленном Уставом профсоюза порядке. Избранный таким образом председатель

первичной профсоюзной организации остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

Правила, указанные в настоящей статье, распространяются на заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

- 7.5. Председатель первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета должны действовать в интересах первичной профсоюзной организации, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.

Председатель первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза и профсоюза. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях указанных коллегиальных органов. Информация о результатах рассмотрения направляется в первичную профсоюзную организацию.

8. СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 8.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру с учетом необходимости и целесообразности. При этом структура первичной профсоюзной организации может соответствовать структуре управления организации.

- 8.2. Структура первичной профсоюзной организации утверждается решением профсоюзного комитета.

- 8.3. В структурных подразделениях организации (производствах, цехах, отделах, бригадах, группах и др.) могут создаваться соответствующие профсоюзные организации, профсоюзные группы.

Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, а также временно лишившиеся работы, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, могут по решению профсоюзного комитета создавать профсоюзную организацию, профсоюзную группу.

- 8.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения избираются:

- в профсоюзной организации структурного подразделения – профсоюзный комитет структурного подразделения;
- в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).

- 8.5. Сроки полномочий, порядок проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

8.6. Профсоюзный комитет структурного подразделения:

- 8.6.1. Организует профсоюзную работу в профсоюзной организации структурного подразделения между профсоюзными собраниями (конференциями).
- 8.6.2. Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза перед органами хозяйственного управления структурного подразделения.
- 8.6.3. Обеспечивает выполнение решений собраний (конференций) профсоюзной организации структурного подразделения и первичной профсоюзной организаций, решений профсоюзного комитета первичной профсоюзной организаций.
- 8.6.4. Руководит работой профгруппоргов.
- 8.6.5. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации может осуществлять прием в члены Профсоюза, учет членов Профсоюза, распределение материальной помощи из средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации.

8.7. Профгруппорг:

- 8.7.1. Разъясняет членам своего коллектива цели и задачи Профсоюза; права и обязанности его членов.
- 8.7.2. Информировывает о деятельности вышестоящих профсоюзных органов и организует выполнение их решений членами профгруппы; обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собраниях профгруппы, организует их реализацию и информирует об этом членов профгруппы.
- 8.7.3. Вовлекает в Профсоюз новых членов.
- 8.7.4. Представляет интересы членов профгруппы по трудовым и социальным вопросам.
- 8.7.5. Привлекает членов профгруппы к массовым мероприятиям, проводимым цехкомом и профкомом первичной профсоюзной организации.
- 8.7.6. Осуществляет контроль за своевременностью выдачи членам профгруппы заработной платы, выплаты надбавок, доплат, компенсаций и премий в соответствии с утвержденными на предприятии положениями и нормативными актами, своевременным и полным предоставлением отпусков и их оплаты; при нарушениях незамедлительно информирует об этом профком.
- 8.7.7. Привлекает членов профгруппы к участию в колдоговорной кампании, организует обсуждения проекта коллективного договора в структурном подразделении, осуществляет сбор, обобщение и передачу в профком предложений в проект коллективного договора по своему структурному подразделению, информирует профком о не выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором по своему

структурному подразделению.

- 8.7.8. Организует в рамках социального партнерства совместно с руководителем структурного подразделения трудового соревнования, конкурсы профессионального мастерства, участвует в подведении их итогов и обеспечивает гласность, принимает меры по распространению достижений передовиков, содействует рационализаторской и изобретательской работе.
- 8.7.9. Представляет на основе решения собрания профгруппы в вышестоящий профсоюзный орган предложения о поощрении победителей трудового соревнования, о присвоении звания лучшего по профессии (учебе), о занесении на доску Почета и в книгу Почета, о награждении почетными грамотами и другими видами поощрения.
- 8.7.10. Согласует вопросы премирования лучших работников – членов профгруппы.
- 8.7.11. Осуществляет контроль за выполнением администрацией на производстве, где работают члены профгруппы, положений трудового законодательства, правил и норм по охране труда, промышленной и экологической безопасности; использованием работниками средств индивидуальной защиты, соблюдением ими правил промышленной безопасности, состоянием санитарно-бытовых помещений; выясняет причины заболеваемости и производственного травматизма.
- 8.7.12. Информировывает администрацию о выявленных нарушениях охраны труда и техники безопасности; требует произвести приостановку работ у вышестоящего хозяйственного руководителя и профоргана структурного подразделения предприятия, организации, учреждения в случае нарушения правил охраны труда, которые могут повлечь за собой угрозу жизни и здоровью работников.
- 8.7.13. Информировывает членов профгруппы о выявленных нарушениях требований техники безопасности при проведении работ, состоянии условий труда в своем подразделении.
- 8.7.14. Заботится о состоянии здоровья членов профгруппы, организует посещение заболевших членов Профсоюза, ходатайствует при необходимости об оказании им материальной помощи.
- 8.7.15. Организует проведение досуга, культурно-массовых и спортивных мероприятий в коллективе; вовлекает членов профгруппы в занятия физкультурой, спортом, туризмом.
- 8.7.16. Вносит предложения профкому о поощрении членов профгруппы.
- 8.7.17. Ведет профсоюзную документацию (из «Общего положения о профсоюзной группе»).

9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Первичная профсоюзная организация и ее выборные органы независимы от органов управления организации и строят свои взаимоотношения с ними на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

В этих целях профсоюзный комитет:

9.1.1. Проводит по взаимной договоренности с органами управления организацией совместные заседания для обсуждения актуальных для трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению.

9.1.2. Оказывает содействие организации в обеспечении стабильной работы.

9.1.3. Способствует демократическим принципам управления организацией, предусмотренных Уставом организации.

9.1.4. Вносит работодателю (уполномоченным им лицам) предложения о принятии в организации актов по труду и социально-экономическим вопросам, рассматривает проекты нормативных документов и высказывает по ним свое мнение.

9.2. Профсоюзный комитет может запрашивать у работодателя (уполномоченных им лиц) любую информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организации, расчеты по заработной плате и др.

9.3. Профсоюзный комитет имеет право направлять работодателю требования и выдавать ему представления, обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности Профсоюза на предприятии.

10. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЛАДАЮЩЕЙ ПРАВОМ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

10.1. Имущество и денежные средства всех членских организаций Профсоюза, в том числе и первичной, являются неделимой собственностью Профсоюза и, в случае ликвидации членских организаций, передаются в вышестоящий профорган, орган Профсоюза.

10.2. Первичные профсоюзные организации определяют размер средств от сбора членских профсоюзных взносов на свою работу с учетом установленного органом Профсоюза размера членских взносов. Эти средства и другие поступления являются собственностью Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации вправе концентрировать свои средства на уровне территориального профсоюзного органа.

Руководитель территориальной организации Профсоюза в этом случае является представителем (доверенным лицом) первичной профсоюзной организации с правом решать от ее имени все финансовые и юридические вопросы.

- 10.3. Вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются с начисленной суммы заработной платы, стипендии, пенсии и других выплат (доходов) в размере не менее одного процента. Профсоюзный комитет своим решением может установить размер профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработка, студентов, пенсионеров менее одного процента. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется по безналичному расчету из заработной платы работников работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением, а в случае невозможности этого – по ведомости наличными средствами.
- 10.4. Решение о размере членских взносов в ЦК Профсоюза и территориальные организации Профсоюза принимается на заседаниях их органов и является обязательным для всех профсоюзных организаций.
- 10.5. Право распоряжаться средствами, оставшимися после обязательных выплат, профсоюзные организации используют по своему усмотрению в соответствии со сметой, ежегодно утверждаемой профсоюзным собранием (конференцией).
- 10.6. Первичные профсоюзные организации обладают правом оперативного управления средствами и имуществом, закрепленными за ними Профсоюзом.
- 10.7. Первичная профсоюзная организация Профсоюза не несет имущественной и финансовой ответственности по обязательствам вышестоящих профсоюзных органов, а вышестоящие профсоюзные органы не несут имущественной и финансовой ответственности по обязательствам первичной профсоюзной организации.
- 10.8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации осуществляет контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, подотчетная общему собранию (конференции), а также контрольно-ревизионными комиссиями вышестоящих организаций Профсоюза с участием членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
При необходимости к проведению проверки (ревизии) могут привлекаться специалисты из числа работников профсоюзных органов.
Контрольно-ревизионная комиссия избирается общим собранием (конференцией) на срок 5 лет и осуществляет свои полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Реорганизация, ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации осуществляется по решению ЦК Профсоюза в порядке, предусмотренном Федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.2. Первичная профсоюзная организация:

- обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в архив в установленном порядке;
- информирует органы юстиции субъекта Российской Федерации и соответствующие органы Профсоюза об изменениях места нахождения постоянно действующего руководящего органа – профсоюзного комитета, и данных о председателе первичной профсоюзной организации для реестра юридических лиц.

11.3. При изменении форм собственности, структуры, наименования предприятия, первичная профсоюзная организация, продолжая свою деятельность, вносит соответствующие изменения в свои учредительные документы в порядке, установленном законодательством.