

## ОТЧЕТ

### Комитета Татарской Республиканской организации Профсоюза

#### 1. Состав и численность профорганизации

Татарская республиканская организация Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по состоянию на 01.01.2015 объединяет 4361 работающих, в т.ч. 2712 членов Профсоюза в 8 первичных профсоюзных организациях радио- и электронной отраслей промышленности. Кроме того, на профсоюзном учете состоят 52 чел. неработающих пенсионеров.

За период с 2010 года по 2015 год исключены из реестра в связи с ликвидацией 2 первичных профсоюзных организаций: ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток» и организация 4777.

В отчетном периоде 2010-2015 гг. на предприятиях, входящих в состав республиканской организации Профсоюза, впервые произошло увеличение числа работающих с 4328 до 4361 человек, или на 33 работника. Численность работающих членов Профсоюза снизилась с 3108 до 2712 человек, или на 395 человека.

Численность работающих и профсоюзное членство по Татарской республиканской организации Российского Профсоюза работников РЭП.

Доля членов Профсоюза среди молодых работников в возрасте до 35 лет в отчетном периоде сохранилась на уровне 25,8% и составила 698 человек. Доля женщин в общем числе членов Профсоюза в отчетном периоде сохранилась на уровне 53,4% и составляет 1450 человек.

В период с 2010 по 2015 годы впервые принято в члены Профсоюза 889 человек. По собственному желанию из Профсоюза вышло 356 человек.

В отчетном периоде по республиканской организации Профсоюза произошло снижение охвата профсоюзным членством на 3,2%, который составил 62,2 %.

Доля членов Профсоюза в общем числе работающих стабильно высокая в первичных профорганизациях ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор» (99%), ОАО «Электросоединитель» (93,8%), ОАО «Радиоприбор» (51,9%). Низкий процент охвата Профсоюза членством в первичных профсоюзных организациях ОАО «КНПО ВТИ» (28%), ОАО «КПК ПС» (24,1%) и ОАО «Гипро ВТИ» (18,0%).

В структуре Татарской республиканской организации Профсоюза действуют 8 профсоюзных комитетов, 46 цеховых комитетов (профсоюзных бюро), 54 профсоюзных групп.

В ходе отчетов и выборов в 2015 году в первичных профсоюзных организациях избрано:

- 8 председателей первичных профсоюзных организаций, из них впервые освобожденных от основной работы – 3;
- 64 членов профкомов, из них впервые – 21;
- 46 председателей цеховых комитетов, из них впервые - 32;
- 172 члена цехкомов, из них впервые – 89;
- 54 профгруппорга, из них впервые - 22.

Численность штатных работников в отчетном периоде сократилась на 3 единицы и составила 6,5 человек, включая 1,5 штатные единицы работников аппарата Рескома Профсоюза. Резерв кадров на председателей выборных профсоюзных органов утвержден республиканском комитетом.

## **2. Работа выборного органа**

Республиканский комитет профсоюза был избран из 12 человек, 10 - делегированных первичными профсоюзными организациями, председатель Татарской республиканской организации – председатель республиканского комитета и главный бухгалтер республиканского комитета входят по должности. В течение отчетного периода в составе Рескома произошли следующие изменения:

- в связи с ликвидацией первичных профсоюзных организаций: ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток» и организация 4777 выведены из состава Рескома Шигабутдинов Р.Х. и Закамский В.В.;

- в связи с увольнением за недоверие исключена из состава Рескома Мингараева Н.Б. - ППО ФГУП ФНПЦ «Радиоэлектроника»;

- в связи с избранием председателем ППО ФНПЦ «Радиоэлектроника» введена в состав Рескома Шилова Н.Н.

- в связи с увольнением по собственному желанию председатель ППО ОАО «КНПО ВТИ» Ватунская В.В. выведена из состава Рескома;

- в связи с избранием председателем ППО ОАО «КНПО ВТИ» введена в состав Рескома Коршунова Т.Д.

В связи с сокращением числа членов контрольно-ревизионной комиссии, избранной на V конференции до 1 человека, на VI внеочередной конференции численность контрольно-ревизионной комиссии была увеличена до 5 человек.

В течение отчетного периода проведено 32 заседания республиканского

комитета.

Представители Татарской республиканской организации Профсоюза активно работали в вышестоящих выборных органах Профсоюза и территориального объединения профсоюзов. В отчетном периоде избраны:

- членом Центрального комитета Профсоюза и его Президиума, зам.председателя оргмассовой комиссии ЦК Профсоюза – Шахмаев М.М.;
- кандидатом в члены Центрального комитета Профсоюза – Исмагилов А.К.;
- членами Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан Депутатова Н.В., Хасанова Г.М., Шахмаев М.М.;
- членом контрольно-ревизионной комиссии Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан – Миннуллин Х.Х.;

Председатели профсоюзных комитетов ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор» Хасанова Г.М., Зарипов Р.С., ОАО «Электросоединитель» принимали активное участие в работе координационных советов председателей профкомов г. Альметьевска и п.г.т. Уруссу соответственно.

Члены республиканского комитета Профсоюза участвовали в работе пленумов Центрального комитета Профсоюза. В заседаниях Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций.

### **3. Защита социально-трудовых прав и интересов работников**

Основой повышения жизненного уровня работников является устойчивое развитие производства. Начало отчетного периода характеризовалось ростом объемов производства и положительной динамикой экономических показателей ряда предприятий. В середине периода наступила полоса экономического кризиса.

Из года в год до прихода нового Министра обороны С.К. Шойгу усугублялись проблемы предприятий вследствие длительных задержек с оформлением Гособоронзаказа, его сокращением, а также получением аванса для его изготовления.

В 2014 году впервые за прошедшие годы значительно улучшились проблемы предприятий по оформлению Гособоронзаказа, а также получением аванса для его изготовления.

На протяжении ряда лет Минобороны России при формировании цены на изделия по ГОЗу ввело индексы-дефляторы, в соответствии с которыми рост

цен на изделия значительно отстает от роста цен на энергоносители, материалы и т.д. В результате работодатели вынуждены покрывать эти расходы за счет снижения темпов роста заработной платы работников, социальных гарантий и льгот трудящимся, определенных колдоговорами и Федеральным отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. Именно эти проблемы являлись важнейшим препятствием установления достойного уровня оплаты труда в коллективах.

Экономический кризис закончился, но финансово-экономические санкции западных стран, рост курса валют, проблемы меньше не становятся. Все дорожает, а, следовательно, растут величины прожиточного минимума и потребительского бюджета. При этом работа по повышению заработной платы должна продолжаться не с меньшей настойчивостью. Она переплетается с другой не менее важной проблемой - сохранение трудового коллектива.

Большие сложности были в коллективах ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток» и ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор». В АЗРП положение выравнилось, ОАО «ЧЧЗ «Восток» объявлен банкротом. В 2014 году на ряде предприятий наметилась положительная динамика в росте объемов производства.

С 2012 года все предприятия, входящих в состав Рескома Профсоюза акционированы в открытые акционерные общества со смешанной собственностью. В 2014 году ОАО «КПК ПС» перешел в разряд ООО.

По разным причинам в отчетном периоде произошла смена руководителей предприятий: в ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор» - Хуснутдинов А.А. вместо Бадгутдинова М.Ф., в ОАО «Радиоприбор» и АО НПО «Радиоэлектроника» Шарипов Р.Н. вместо Конова В.П., в ОАО «Казанское научно-производственное объединение вычислительной техники и информатики» (ОАО КНПО ВТИ) Акмалов Р.Р. вместо Ермака В.Г., в ОАО «Головной научно-исследовательский и проектный институт вычислительной техники и информатики» (ОАО Гипро ВТИ) Бакин С.В. вместо Григоричева С.Н.

Главной задачей профсоюзных организаций является защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и работников отрасли, и в первую очередь достижения достойного уровня оплаты труда. По состоянию на 01.01.2015 средняя начисленная заработная плата по предприятиям, организациям составила 26464 руб. Рост по сравнению с соответствующим периодом 2010 года – в 1,49 раза.

С 3 до 2 уменьшилось число предприятий, где средняя заработная плата превысила значение в четыре прожиточных минимума трудоспособного человека в Республике Татарстан. Кризисный период привел к падению темпов

роста заработной платы.

Минимальная заработная плата работников (включая доплаты и надбавки) за 2014 года во всех предприятиях, кроме АО «КНИТИ ВТ», выше чем прожиточный минимум трудоспособного населения.

2-3 октября 2014 года в г. Ялте состоялась XIII научно-техническая отраслевая конференция «Инновационные технологии радиоэлектроники регионам России», организованная Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, администрацией Республики Крым и Объединенной приборостроительной корпорацией. В конференции приняли участие руководители Минпромторга России и Минобороны России, а также представители Аппарата Правительства Российской Федерации, Государственной думы Российской Федерации, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Российской академии наук, Роскосмоса, Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Ростех». От Профсоюза в мероприятии принял участие Председатель Профсоюза И. В Гыбин.

В рамках конференции состоялось награждение победителей смотр-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам работы за 2013 год. Оргкомитетом мероприятия были приняты заявки от 32 организаций радиоэлектронного комплекса.

По результатам подсчета набранных участниками баллов были выявлены три следующих победителя по каждой из утвержденных категорий. ОАО «Электросоединитель» в категории «Организации численностью до 1500 работников». Коллектив отмечен Памятным призом и Почетной Грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Почетной Грамотой Министерства промышленности и торговли РФ отмечен коллектив АО «НПО «Радиоэлектроника».

В течение отчетного периода республиканский комитет Профсоюза проводил работу по развитию социального партнерства как по отрасли в целом, так и на конкретных предприятиях. Как и в прежние годы, начиная с 1996 года, заключается Отраслевое соглашение с Министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ с главной целью:

- согласование интересов сторон для успешного развития оборонного комплекса и машиностроения Республики Татарстан и поддержания социальной стабильности на предприятиях;

- установление минимального уровня социально-экономических, трудовых гарантий работникам;

- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства

на республиканском отраслевом и локальном уровнях.

В 2014 году Соглашение заключено на 3 года между Министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ и Ассоциацией профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ. Коллективные договоры заключаются на всех предприятиях, организациях Республики Татарстан, где действует Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности. Рескомом Профсоюза оказывалась практическая помощь при разработке и заключении коллективных договоров, проводилась правовая экспертиза проектов коллективных договоров, профсоюзные комитеты обеспечивались методическими материалами. В целях усиления позиций стороны работников в коллективных переговорах профсоюзные комитеты привлекали к участию представителя Республиканского комитета Профсоюза. В результате совместных действий в ходе коллективных переговоров на предприятиях, в организациях удалось повысить заработную плату, на ряде предприятий внесены изменения в положение о премировании работников.

#### **4. Правозащитная работа**

В отчетном периоде из-за сложного финансового положения в штате Рескома должность правового инспектора труда отсутствовала. Вся практическая работа проводилась председателем Рескома и председателями профсоюзных комитетов с участием юридических служб предприятий, Федерации профсоюзов РТ и родственных рескомов и ЦК Профсоюза.

Основными направлениями правозащитной работы были:

- проведение юридических консультаций для членов Профсоюза;
- непосредственное участие в урегулировании разногласий в трудовых отношениях на предприятии путем переговоров;
- участие в коллективно-переговорном процессе;
- подготовка проектов мотивированных мнений профсоюзных органов по принятию локальных нормативных актов;
- работа с государственными и негосударственными органами и организациями.

Эффективным направлением работы в течение отчетного периода стало практическое взаимодействие профсоюзных комитетов с Рескомом для решения возникающих проблем в трудовых отношениях и взаимоотношениях Профсоюза с работодателем.

В отчетном периоде практиковалось заслушивание опыта работы

профсоюзных комитетов по данному направлению.

Были заслушаны профкомы ППО ОАО «Радиоприбор», ОАО «Электросоединитель» по вопросу «О роли коллективного договора по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза».

Проблемы правоприменительной практики первичной профсоюзной организации рассматривались на примерах работы профкома ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО «Электросоединитель», ОАО «Радиоприбор».

Еще одним направлением работы с 2010 года стало совместное участие Рескома и профкомов в правовой экспертизе проектов локальных нормативных актов предприятий (организаций) и подготовке проектов мотивированного мнения профсоюзного комитета. Такой помощью воспользовались 4 профсоюзных комитета.

В 2012 году совместно с юристами ФП РТ проходила проверка АО «НПО «Радиоэлектроника» по выполнению колдоговора в части предоставления социальных льгот.

В районном и Верховном суде РТ были защищены права Кулаксовой Н.А. работницы ОАО «Радиоприбор» по присвоению звания Ветеран труда.

В 2013 году совместно с юристами ФП РТ проходила проверка заявления Петровой А.А. - инженера по охране труда 2 категории бюро промышленной безопасности и охраны труда ОАО «НПО «Радиоэлектроника» о невыплате ей премии по итогам работы за октябрь 2013 года. Начальник указанного бюро Зайнуллин А.Х. не представил кандидатуру Петровой А.А. на премирование за октябрь 2013 года, ссылаясь на то, что она нарушила трудовую дисциплину, выразившуюся в том, что не выполнила его задание 29 октября 2013 г. Петрова А.А. беременная и в тот день должна была пройти обязательное диспансерное обследование. По результатам проверки заявления в адрес генерального директора ОАО «НПО «Радиоэлектроника» Шарипова Р.Н. было направлено представление. Приказом генерального директора ОАО «НПО «Радиоэлектроника» Шарипова Р.Н. Зайнуллину А.Х. объявлено замечание, и он лишен премии за декабрь 2013 г.

За период с 2011 по 2015 гг. интересы членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства защищались в 14 судебных процессах ППО «ФНПЦ «Радиоэлектроника» против бывшего председателя профкома Мингараевой Н.Б.

В отчетный период поступило 17 письменных обращений, из них решено положительно - 9, дано разъяснение – 6.

## 5. Охрана труда

Состояние охраны труда и производственного травматизма в организациях отрасли регулярно обсуждалось на заседаниях республиканского комитета и профкомов ППО.

За отчетный период в организациях отрасли выполнено 582 мероприятия по охране труда, освоено средств 120,704 млн.руб. (2005-2010г.г. - 43,098 млн.руб.).

Объем средств, выделяемых на охрану труда за пять лет:

2010г. 7889 тыс. руб. в расчете на 1 работника 1584 руб.;

2011г. 13630,9 тыс. руб. в расчете на 1 работника 3070 руб.;

2012г. 34166,4 тыс. руб. в расчете на 1 работника 8259 руб.;

2013г. 29017 тыс. руб. в расчете на 1 работника 6800 руб.;

2014г. 35998,2 тыс. руб. в расчете на 1 работника 8854руб.

В течение отчетного периода в организациях зарегистрировано 25 несчастных случаев (2005-2010г.г. - 35), в том числе: тяжёлый 1.

Профессиональных заболеваний среди работников за отчетный период не выявлено.

Председатель Рескома принимал участие в работе комиссий по расследованию всех несчастных случаев в соответствии с действующим Положением о расследовании несчастных случаев.

В 2014 году численность работников, занятых, на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлены компенсации, всего 1145 чел., в т.ч.:

- повышенные тарифные ставки, оклады 563 чел.;
- дополнительный отпуск 299 чел.;
- сокращенный рабочий день - чел.;
- бесплатное получение молока 196 чел.;
- государственные пенсии на льготных условиях по Списку № 1 - 8чел, по Списку № 2 - 21 чел.

Компенсации работникам установлены на основании нормативно-правовых актов и по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценке условий труда. Только в 2014 году на проведение этой работы израсходовано 1396 тыс. руб. Стоимость одного РМ составляет 2400-1450 руб. Важность и необходимость проведения работы по СОУТ очевидна.

По разным причинам в ряде предприятий СОУТ (АРМ) не проводится в ОАО «Гипро ВТИ» - нет работ с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда.

Вопросы «О состоянии охраны труда, техники безопасности и аттестации рабочих мест на предприятиях отраслей» дважды заслушивались на заседаниях Рескома. При подготовке и рассмотрении проходили проверки непосредственно на рабочих местах. При этом главное внимание уделялось состоянию условий и охраны труда в отрасли, причины возникновения несчастных случаев на производстве, вопросы реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве, взаимоотношений с контрольными органами по охране труда, действенности профсоюзного контроля за охраной труда на рабочем месте, практика обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, требования в области аттестации рабочих мест по условиям труда, новые нормативные акты по охране труда и др.

Профсоюзные организации активно и плодотворно работают со службами охраны труда и техники безопасности. На 4 крупных предприятиях организованы и работают бюро промышленной безопасности и охраны труда, в 4 организациях работают инженеры промышленной безопасности и охраны труда.

Активно работают и общественные уполномоченные. В трудовых коллективах плодотворно работают 59 уполномоченных лиц по охране труда, 8 совместных комиссий по ОТ с числом членов 45. Только в 2014 году всеми проведено 24 заседания, принято 37 решений. Проведено 115 проверок.

На предприятиях в состав совместный комитет по охране труда входят по три представителя от администрации предприятия и от профсоюзной организации, члены комиссии входят в состав комиссии по проверке подразделений предприятия по третьей ступени контроля за состоянием условий охраны труда. Проверки проводятся согласно утвержденному графику, по итогам проверки составляются акты, невыполненные в установленный срок мероприятия выносятся на балансовую комиссию предприятия, виновные в невыполнении депремируются по итогам месяца.

В проверках по третьей ступени контроля принимают участие уполномоченные представители по охране труда. Все уполномоченные регулярно проходят обучение и проверку знаний по охране труда в комиссиях предприятий. Представители профсоюзной организации входят в состав комиссии по охране труда по проверке подразделений.

26 апреля 2012 года состоялся первый республиканский смотр-конкурс «Лучший работник службы охраны труда Ассоциации профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ». В конкурсе принял участие 21 человек, в т.ч.

3 представителя наших предприятий. Красильникова Т.А. - начальник бюро промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Радиоприбор», Моисеев И. А. - инженер по охране труда и технике безопасности ОАО «Электросоединитель», Петрова А.А - инженер по охране труда и технике безопасности ОАО «НПО «Радиоэлектроника».

Сильнейшей оказалась – Т. А. Красильникова, ОАО «Радиоприбор», которая получила призовой кубок и денежное вознаграждение в 10 тысяч рублей.

22 декабря 2012 года в завершении года, объявленного профсоюзами республики Годом охраны труда, завершился тематическим КВНом под названием «Скажи «Да!» охране труда!». Собралось десять команд.

В результате наша команда «Радиоэлектронные пираты» (ОАО «НПО «Радиоэлектроника»), Республиканского комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности заняла почетное 4 место и кроме того, названа «Самой креативной командой». Команда награждена Почетным дипломом и денежной премией.

Рескомом Профсоюза ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2014 году присуждено I место Шакирзяновой А. И. – ведущий инженер, уполномоченный по охране труда ЦКБ ОАО «Радиоприбор», II место присуждено Спириюхиной И. В. - инженер-технолог III категории, уполномоченный по охране труда СМП-2 АО «НПО «Радиоэлектроника». Победители награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

Кандидатура Шакирзяновой А. И. рекомендована в ЦК Профсоюза на смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2014 год, где она отмечена денежным поощрением.

Кандидатура Спириюхиной И.В. рекомендована для участия в конкурсе ФП РТ «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2013-2014 гг., где она заняла III место во II группе коллективов отраслей.

Большое внимание в отчетном периоде ППО и Реском уделяли оздоровлению работающих и членов семей. Введение скидок для членов Профсоюза на 15% стоимости путевок позволили воспользоваться скидками 85 человек, в т.ч. ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор» - 49, ОАО «Радиоприбор» - 18, АО «НПО «Радиоэлектроника» - 13, ОАО «Электросоединитель» - 4, ООО «КПК ПС» - 1.

## **6. Обучение профкадров и актива**

Одним из важных направлений работы Республиканского комитета Профсоюза является обучение профсоюзного актива, подготовка профактивистов к работе в новых изменяющихся условиях экономического и общественно-политического устройства общества.

Обучение проводилось в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан.

16 - 18 мая 2012 года в Казани на базе сан. «Ливадия» проведен семинар председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и резерва Марийской РО, Мордовской РО, Татарской РО и ППО ОАО «Ульяновский механический завод», принимали участие 7 председателей ППО нашей организации.

16 мая 2012 года состоялась встреча с Беляковым Р.Ю., заведующим отделом по взаимодействию с общественно - политическими формированиями Управления по вопросам внутренней политики Президента Республики Татарстан. Тема встречи: «Общественно-политическая ситуация в РФ». Мероприятие проведено в форме «Круглого стола».

17 мая 2012 года в течение 10 академических часов проведен акмеологический тренинг «Мотивация профсоюзного членства» (как сохранить авторитет профсоюза и привлечь в него новых людей). Занятия проводили Сидельникова Т.Т., доктор наук, профессор кафедры прикладной политологии Казанского (Приволжского) Федерального университета и МаксUTOва О.С., заместитель директора УИЦ профсоюзов РТ по учебной работе.

Обучающиеся были разбиты на 3 группы. В индивидуально-коллективной игре «мозгового штурма» занятия проводились в форме «Лекция -диалог», «Лекция -демонстрация», «Блиц-игра», «Деловая игра», «Групповая модерация», «Дискуссия», «Итоговая рефлексия». Обучающиеся работали с большой активностью, где проявились индивидуальные способности и умение работать в команде.

18 мая 2012 года проведен «Круглый стол» по обмену опытом профсоюзной работы по разделам «Имидж профсоюзного лидера», «Практика проведения собраний в ППО», «Практика подготовки колдоговора и его выполнения», «Решение экономических вопросов с Советом директором и иностранными представителями» и по другим направлениям.

С 9 по 11 октября 2013 года на базе санатория «Кленовая гора» Республики Марий Эл состоялось зональное обучение профкадров и актива, в котором приняли участие 32 представителя профсоюзных организаций из республик Татарстан, Удмуртия и Марий Эл, Свердловской, Челябинской и Ульяновской

областей.

Основу обучения составил семинар «Роль профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий труда на предприятиях», а также круглый стол, посвященный обсуждению законодательства РФ в сфере охраны труда, в том числе проектов Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Замечания и предложения по указанным законопроектам направлены в Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности для выработки единого мнения и обращения в Государственную Думу РФ по доработке проектов Федеральных законов.

С 30 октября по 1 ноября 2014 года в г. Саранск в сан. «Саранск» прошла зональная учеба председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и резерва Марийской РО, Мордовской РО, Татарской РО, Удмурдской РО и ППО ОАО «Ульяновский механический завод». Основной темой обучения была обозначена проблема подготовки, заключения и реализации коллективных договоров. Наибольший интерес вызвали вопросы работы с коллективным договором, проблемы распространения договорённости на членов коллектива, дополнительные льготы и т.д. Прошел обмен информацией об оздоровлении, в т.ч. особенно острый вопрос по отдыху детей. Все выступающие понимая долю своей ответственности и осознавая, что профсоюзы оказываются заложниками ситуации еще раз обратились к ФНПР, Федерациям профсоюзов на местах и ЦК Профсоюза о более энергичных коллективных действиях.

30 июля 2013 года совместно Ассоциацией профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения Республики Татарстан организовано заседание круглого стола на тему: «Объединение отраслевых профсоюзов: территориальный аспект».

В течение отчетного периода проводилось обучение бухгалтеров и казначеев профкомов, организационных комиссий, комиссий по ОТ и ТБ, регулярно проводились занятия на молодёжном семинаре.

В рамках постоянно действующего семинара председателей профсоюзных комитетов рассмотрены вопросы итогов V съезда Профсоюза и организационного укрепления Профсоюза, принятых изменений в Устав, о правах и обязанностях юридических лиц, организационной структуре зарубежных профсоюзов, зарубежное законодательство о профсоюзах.

Всего обучено в течение отчетного периода 346 чел.

На обучение профсоюзных кадров и актива ежегодно расходовалось не

менее 2,5% средств республиканского комитета Профсоюза.

## **7. Информационная работа**

В Татарской организации Профсоюза Реском продолжил работу по совершенствованию информационного обеспечения профсоюзного актива и членов Профсоюза. Первичным профорганизациям регулярно направлялись информационный бюллетень ЦК, материалы Федерации профсоюзов Республики Татарстан, тексты постановлений правительства РФ и РТ, касающиеся оплаты, охраны труда и социальных вопросов, материалы заседаний Рескома, методических пособий, периодической литературы, газетные статьи и заметки, касающиеся актуальных вопросов профсоюзной деятельности.

Реском Профсоюза ежемесячно информировал первичные профсоюзные организации об изменении действующего законодательства, о судебной практике, разъяснениях государственных органов по защите социально-трудовых прав работников.

В 2013 году в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза создан институт уполномоченных по информационной работе в Рескоме и ППО. Утверждена программа их обучения на 2015 год.

Рескомом Профсоюза производилась ежегодная подписка на газету ФНПР «Солидарность» и газету ФПРТ «Новое слово» - 3 экз.

Поддерживается информационный обмен по электронной почте с 8-ью первичными профорганизациями с использованием электронных адресов администрации предприятий и организаций. В профкомах ОАО «Радиоприбор» и ОАО «Альметьевский завод». ОАО «Радиоприбор» используется собственная электронная почта.

## **8. Работа с молодежью**

Важнейшим направлением работы профсоюзной организации как республиканской, так и первичных профсоюзных организаций является – работа с молодежью. Это направление работы руководства и профсоюзных комитетов приобрело особую актуальность на фоне старения работающих и мотивации профсоюзного членства.

Доля членов Профсоюза среди молодых работников в возрасте до 35 лет в отчетном периоде сохранилась на уровне 25,8% и составила 698 человек. Доля молодежи в общем числе работающих выросла на 12,5% и составила 1254 человек.

Молодежь представлена в выборных профсоюзных органах: членов

профкомов – 13, председатели профбюро (цехкомов) – 9, членов профбюро (цехкомов) – 46, профгруппорги – 11, членов комиссий – 15.

В 4 ППО имеется положение о комиссии по работе с молодежью, в 1 – нет работающей молодежи. Наиболее активно работа с молодежью проводится в ППО «ФНПЦ «Радиоэлектроника», ОАО «Радиоприбор», ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО «Электросоединитель».

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развития предприятий, а также комплексного решения вопросов социальной защищенности молодежи в коллективных договорах предусматриваются следующие обязательства:

- разработка комплексных программ по работе с молодежью и мероприятий по их реализации;
- создание советов молодых специалистов, об объединениях молодежи;
- проведение конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов;
- проведение спортивных и культурно- массовых мероприятий.

Молодежи предоставляется льготы и гарантии за счет средств предприятий, которые закреплены в коллективных договорах.

В ОАО НПО «Радиоэлектроника» в коллективный договор включены Приложения:

- «О наставничестве, стажировке молодых специалистов и обучении рабочей специальности»;
- «О руководстве производственной практикой и дипломном проектировании».

За работы, выполненные во время производственной практики, практикантам выплачивается заработная плата в размере МРОТ, с учетом отработанного времени.

Ежегодно проводится аттестация молодых специалистов. По рекомендации аттестационной комиссии производится повышение в должности или окладе, указываются недостатки в работе с молодыми специалистами.

Для подготовки и закрепления квалифицированных молодых кадров в АО «НПО «Радиоэлектроника», ОАО «Радиоприбор», ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор» разработаны и реализуются Положение о кадровой политике и Система целевой подготовки молодых рабочих и специалистов, которая включает направления:

- совместно с КГТУ им. А.Н. Туполева на предприятиях созданы кафедры

«Радиоэлектронные системы и информационные технологии»;

- студентам 4 и 5 курсов ежемесячно выплачивается дополнительная стипендия и проводится индивидуальная целевая подготовка специалистов для центра.

Предусмотренные законодательством льготы для обучения выполняются полностью, жалоб нет.

Коллективными договорами предусмотрено:

- обеспечение молодых специалистов койко-местами в общежитии;
- оказание материальной помощи при бракосочетании и рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемого дня в связи с бракосочетанием;
- предоставление оплачиваемого дня родителям первоклассника 1 сентября;
- проводы в армию и поощрение молодых, вернувшихся в коллективы после службы в армии;
- поощрения за производительный труд и участие в общественной работе.

Планы работы Советов по работе с молодежью утверждаются ежегодно. Основными направлениями работы Совета являются:

- повышение квалификации молодых специалистов;
- участие в конкурсе профессионального мастерства;
- участие в спортивных мероприятиях, смотрах художественной самодеятельности.

Результатом реализации молодежной политики стали:

- увеличился приток молодежи на предприятия;
- молодежь активно участвует в развитии производства, успешно совмещает учебу с производственной деятельностью;
- организация занятий физкультурой и спортом, культурного досуга молодежи.

В крупных трудовых коллективах утверждены программы работы с кадрами, поиска, подготовки, обучения и оздоровления, а также по работе с молодежью. Чтобы молодежь закрепились ей нужно постоянное внимание. В этой работе важны все моменты. Шефство профсоюзных организаций подразделений, организация отдыха, спортивных и культурно-массовых мероприятий и т.д.

В апреле 2013 года проходила встреча и обучение молодежи в сан. «Ливадия» по инициативе Ассоциации ПОКиМ РТ, где приняли участие наши представители ОАО «Радиоприбор», ОАО «Электросоединитель», АО НПО

«Радиоэлектроника». Наши представители: Хузин Марат, АО «НПО «Радиоэлектроника», и Галимова Дана, ОАО «Радиоприбор», вошли в состав молодежного Совета Ассоциации ПОК и М РТ.

В 2014 году проходило обучение молодежи на ежемесячном семинаре ФП РТ и по программе «Молодежный резерв» ФНПР (Хузин М.Г. АО «НПО «Радиоэлектроника»).

В Спартакиаде работающей молодежи «Здоровье 2011» приняли участие АО «НПО «Радиоэлектроника» - 20 участников по 5 видам спорта.

В спартакиадах работающей молодежи и «Здоровье 2013» приняла участие молодежь АО «НПО «Радиоэлектроника», ОАО «Электросоединитель», ОАО «Радиоприбор».

В спартакиадах работающей молодежи и «Здоровье 2014» приняли участие работники и молодежь АО «НПО «Радиоэлектроника», ОАО «Радиоприбор». Команда АО «НПО «Радиоэлектроника» в молодежной спартакиаде по л/атлетике - 4 место из 7 команд, лыжные гонки - 3 место из 13 команд. Спартакиада «Здоровье 2014» л/атлетика - 4 место из 7 команд, шахматы, шашки, дартс - 3 место из 9 команд, в т.ч. по шахматам 1 место.

14 марта 2015 года в Чемпионате Республики Татарстан по лыжным гонкам в рамках Спартакиады «Здоровье 2015» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности, посвященного 80-летию со дня образования общества «Спартак» и 110-летию профсоюзного движения РТ, команда Республиканского комитета Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на базе АО «НПО «Радиоэлектроника» в V возрастных группах (мужчины /женщины) заняла 3 первых места, 6 вторых и 1 третье место. По общим итогам наша заняла 1 место из 7 команд. Команде вручен юбилейный кубок.

16 мая 2015 года по пулевой стрельбе в Чемпионате Республики Татарстан в рамках Спартакиады «Здоровье 2015» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности команда АО «НПО «Радиоэлектроника» заняла 2 общекомандное место из 8 команд.

В спартакиаде 2015 года среди работающей молодежи по 5 видам спорта команда АО «НПО «Радиоэлектроника» заняла 8 общекомандное место из 13 команд, по дартсу – 1 место.

В 2014 году проводился республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», в котором наши лидеры не приняли участие.

В смотре художественной самодеятельности, где наши представители ОАО «Радиоприбор» выступили командой 12 человек, отмечены дипломом, Никифоров Николай занял 3 место в танцевальной номинации и награжден

Дипломом и денежной премией.

Представители наших предприятий принимали участие в конкурсах профессионального мастерства. Инженер-технолог ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор» Назимов С. и токарь Корчагин Е. заняли 1 места по г. Альметьевск, а Назимов С. 2 место в республиканском конкурсе.

## **9. Организационные мероприятия**

В течение отчетного периода Реском Профсоюза уделял внимание организационному укреплению Профсоюза, соблюдению Устава Профсоюза, повышению авторитета выборных профорганов, единству и солидарности. Организационная работа строилась на основе годового и квартальных планов работ с учетом актуальных требований текущего момента.

Татарская республиканская организация Профсоюза участвовала в коллективных действиях профсоюзов: ежегодные майские митинги и 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В 2014 году приняли участие в двух акциях в поддержку присоединения Крыма к России.

Во исполнение Плана мероприятий Федерации профсоюзов Республики Татарстан по проведению в 2014 году «Года первичной профсоюзной организации», а также в целях популяризации профсоюзного движения, внедрения новых эффективных форм работы профсоюзных организаций Исполком Федерации профсоюзов Республики Татарстан учрежден грант «Первичная профсоюзная организация на защите семьи, материнства и детства».

ППО «ФНПЦ «Радиоэлектроника» приняла участие в конкурсе под девизом «История моей семьи (друзей, соседей) в истории Великой Отечественной Войны 1941-1945 гг.» и победила по промышленной группе участников. В счет выделенных средств 5 детей работников АО «НПО «Радиоэлектроника» побывали на экскурсии в г. Санкт-Петербург в т.ч. посетили Пискаревское мемориальное кладбище.

С 2013 года проводился смотр-конкурс на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Победителем смотра-конкурса в 2013 году и присуждением 1 места отмечена профсоюзная организация Центрального конструкторского бюро (ЦКБ) ОАО «Радиоприбор», председатель Березовская О. А.

Победителями смотра-конкурса в 2014 году признаны профсоюзные организации сборочно-монтажного производства (СМП) ОАО «Радиоприбор», председатель Демидова Т.Б., цеха №1 ОАО «Электросоединитель», председатель Ашурова Н.А., СМП-2 ОАО «НПО «Радиоэлектроника», председатель Искаков

Д.А.

В течение отчетного периода проведена работа по обсуждению проектов Уставов и нормативных документов: Российского Профсоюза работников РЭП, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, ФНПР, внесены предложения и дополнения к ним.

Проведена работа по разработке нормативных актов Татарской организации Профсоюза. Разработаны и утверждены документы:

1. Положение об оплате труда работников профсоюзных органов Татарской республиканской организации Профсоюза;
2. Положения о премировании работников первичных профсоюзных организаций и работников аппарата Рескома Профсоюза;
3. Положение о порядке осуществления финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Татарской организации Профсоюза;
4. Положение об учете членов Профсоюза в Татарской организации Профсоюза.

В отчетном периоде Республиканский комитет Профсоюза взаимодействовал с организациями родственных Профсоюзов: авиастроения, машиностроения, оборонной и судостроительной отраслей промышленности в рамках Ассоциации профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ.

В отчетном периоде работа наиболее активных членов Профсоюза была отмечена профсоюзными наградами. За период с декабря 2010 года по ноябрь 2015 года награждены:

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» - 1 чел.;

Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед продвижением России» - 2 чел.;

Почетной грамотой ФНПР – 5 чел.;

Нагрудным знаком Российского Профсоюза работников РЭП «За заслуги перед Профсоюзом» - 15 чел.;

Нагрудным знаком Российского Профсоюза работников РЭП «За активную работу» - 11 чел.;

Нагрудным знаком Российского Профсоюза работников РЭП «Ветеран Профсоюза» - 13 чел.;

Нагрудным знаком Российского Профсоюза работников РЭП «За социальное партнерство» - 1 чел.;

Почетной грамотой ЦК Профсоюза - 23 чел.;

Благодарственным письмом ЦК Профсоюза – 18 чел.;

Нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан» - 13 чел.;

Почетной грамотой Федерации профсоюзов РТ – 6 чел.;

Почетной грамотой Ассоциации ПОКиМ РТ – 2 чел.;

Почетной грамотой республиканского комитета Профсоюза – 73чел.

Присвоено Почетное звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан» - 1 чел.

Статистическая отчетность, аналитические справки и информации по различным направлениям профсоюзной работы направлялись в вышестоящие организации регулярно и в установленные сроки. Проводится плановая работа с Национальным архивом Республики Татарстан по сдаче документов республиканского комитета на постоянное хранение.

Для достижения оперативности в работе и обеспечения информационных потоков Реском Профсоюза обладает необходимыми современными техническими средствами: имеются компьютер, принтер, тел./факс, сканер. Обеспечена возможность выхода в Интернет.

## **10. Спортивные, культурные мероприятия**

В течение отчетного периода продолжена работа по организации общеотраслевых профсоюзных спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий.

Представители от наших предприятий (ОАО «Радиоприбор», ОАО «НПО «Радиоэлектроника», ОАО «Электросоединитель») принимали участие в Спартакиаде работающей молодежи, которая ежегодно проводится Федерацией профсоюзов РТ. В общих зачетах они занимали высокие места, отмечались дипломами.

Массовые спортивные мероприятия, посвященные юбилейным и памятным датам, проводились в ОАО «НПО «Радиоэлектроника, ОАО Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО «Электросоединитель».

Представители наших коллективов практически ежегодно участвуют в смотре художественной самодеятельности работающей молодежи республики, отмечались почетными призами, были представлены в заключительном гала-концерте.

В ОАО «Радиоприбор» и ОАО «НПО «Радиоэлектроника» для активистов

были организованы экскурсии по историческим местам.

По всем организациям прошли мероприятия, посвященные 70-й годовщине Великой Победы (митинги, чествование ветеранов военных действий и тружеников тыла).

Во всех коллективах проводятся праздничные мероприятия, посвященные Новому Году, 23 февраля, 8 марта, юбилеям организации. Форма проведения зависит от численности коллективов и финансовых возможностей.

Организуются детские утренники, вручаются подарки детям.

## **11. Финансовая работа**

Первичные профсоюзные организации ОАО «КПК ПС» и ОАО «Гипро ВТИ» находятся на финансовом обслуживании в Рескоме Профсоюза.

Финансовые вопросы ежегодно обсуждались на заседаниях Рескома Профсоюза, где утверждаются смета, штатное расписание и сводный отчет о доходах и расходах. Ежегодно утверждаются сметы, штатные расписания профкомов первичных профсоюзных организаций.