

## ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

### Совета Северо-Осетинской Республиканской организации Профсоюза

*(докладывает председатель Северо-Осетинской ТОП Айдаров Астан Борисович)*

Уважаемые товарищи!

Наша конференция Северо-Осетинской Республиканской организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходит в юбилейный год 25 летия ФНПР, за эти 25 лет профсоюзы окрепли, в значительной степени сохранили свои организации и по новому определили роль профсоюзов в обществе – как организации коллективной защиты социально-трудовых прав и интересов наемных работников.

С октября 2010 г. по ноябрь 2015г. Северо-Осетинская Республиканская организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, профкомы первичных профсоюзных организаций проводили целенаправленную работу по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и Программы Профсоюза по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, обеспечению социальных гарантий членов Профсоюза, повышению активности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на отраслевых предприятиях.

Особое внимание уделялось вопросам сохранения и увеличения профсоюзного членства, обучению профсоюзных кадров и актива, обеспечению достойной заработной платы, правозащитной деятельности, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной профсоюзными органами работе.

Период со дня проведения последней конференции был не простым для российского общества: если с 2012 г. наметилось улучшение в экономике после кризиса, то в 2014 год в виду обострения социально-экономической ситуации в промышленности, в том числе связанного с вводом санкций, что негативно сказалось на финансовом состоянии отраслевых предприятий. В 2012-2014 г отмечается рост уровня инфляции таким образом размер реальной заработной платы с учетом годовой инфляции работников возрос лишь на 28,2%

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей- работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысивший все прогнозные значения, произошло осязаемое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников, с

заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, в 2015 году составила почти 12,5 процентов.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов, и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы
- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО
- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг
- предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, поражают неуверенность у населения страны.

Еще больше и нагляднее обнаружили имеющиеся недостатки в финансово-экономической деятельности организаций, в государственной политике по поддержке отечественного товаропроизводителя, поведению ряда собственников и акционеров, экономивших средства на организации нормального функционирования и развития производств, выполнении финансовых и социальных обязательств. Причем концепция социальной ответственности государства и бизнеса оказалась серьезно подорванной, из-за того что расплату за кризис переложили в основном на работников, которые к возникновению кризиса не имели никакого отношения. На некоторых предприятиях урезали зарплату работникам, перевели на 2/3 средней зарплаты, а то и 2/3 тарифной ставки, начали проводить сокращения, появились долги по зарплате.

С целью предупреждения социальной напряженности и радиоэлектронной промышленности в конце 2008 года ЦК Профсоюза, Объединением организаций и Рессоветом профсоюза был организован и постоянно проводится мониторинг социально-экономической ситуации на отраслевых предприятиях.

Информация, предоставляемая первичными организациями, анализировалась и обобщалась. Создана единая база данных социально-

экономического состояния предприятий радиоэлектронного комплекса, сведения из которой направлялись в Центральный комитет машиностроителей Российской Федерации, ОООГ «Союз машиностроителей России» Госкорпорацию «Ростехнологии» для предприятия руководством этих организаций действенных мер по предотвращению социально-экономической нестабильности. Материалы профсоюзного мониторинга также направлялись в ФНПР через Объединение организаций профсоюзов РСО-Алания, для создания общероссийской базы данных, прокурорского реагирования и принятия мер государственной инспекции труда.

В условиях социально-экономической нестабильности практически перед всеми профсоюзными органами особо остро стояли вопросы между льготами, зарплатой и максимальным сохранением рабочих мест, социальных гарантий, обеспечения защиты прав членов Профсоюза, предлагалось пересмотреть положения коллективных договоров, соглашений и отказаться от дополнительных льгот и гарантий для работников.

В текущем периоде Профсоюз неоднократно выступал за сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений, обязывал председателей ППО максимально использовать возможности привлечения трудящихся к выполнению работ, не связанных с основным производством. В результате в течении этого периода на ряде отраслевых предприятий были организованы общественные работы. Эффективно эта система работает на Алагирском заводе сопротивлений, ОАО «НПО Бином».

Республиканский совет профсоюза, профкомы отрасли всячески поддерживают мероприятия проводимые руководителями предприятий по сохранению рабочих мест и уровню заработной платы, ее увеличения и развитию производства.

Уважаемые товарищи!

На 01.01.2015 г. в Северо-Осетинскую Республиканскую профсоюзную организацию Российского профсоюза работников РЭП входит 21 организация, на профсоюзном учете состоит 3157 человек (что на 44 человека больше чем в предыдущем году. 2 профсоюзные организации студенческие ПУ-3 и ВКЭ.

В 2015г. впервые принято в профсоюз 221 работающих и 294 студента. Процент охвата профсоюзным членством среди работающих 91%, среди студентов и учащихся 100%. Процент охвата профчленством работающей молодежи увеличился и составил 96,4%

Неосвобожденными руководителями, членами профкомов ревизионных и др. комиссий ППО, цеховых комитетов, профкруппоргами являются 299 чел.

Затянувшийся кризис в радиоэлектронной промышленности республики, конечно. Отрицательно влияет на увеличение численности профсоюза.

На предприятиях сократилось количество молодежи до 35 лет, если в 2014 году было 615 чел. то в 2015г. 263 чел на (42%)

Анализ статистических отчетов членских организаций говорит о том, что сохраняется укрепление членской базы, в том числе за счет усиления мотивации профсоюзного членства, защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, усиления правовой защищенности, развития дополнительных услуг для трудящихся через коллективные договора – это те вопросы над которыми нужна постоянная работа.

Главным фактором мотивации профсоюзного членства является конкретная практика работы каждой ППО по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза. Главным стратегическим ресурсом является молодежь, необходимо проводить индивидуальную разъяснительную работу среди молодежи о правах и гарантиях членов профсоюза.

В настоящее время электронный комплекс РСО-Алания представлен 12 предприятиями и научно-исследовательским институтом электронных материалов (НИИЭМ), 7 из них отнесены к числу стратегических.

Сегодня на многих заводах сложилась ситуация когда выпускаемая продукция используется в изделиях военной техники, однако объемы ее недостаточны для рентабельной работы. Использовать имеющиеся оборудование для выпуска других изделий не предоставляется возможным из-за его узкой специализации. А организация выпуска непрофильной современной продукции, как правило, требует значительных финансовых средств, которые предприятия сегодня не имеют.

Существенно, затруднены вопросы обновления основных производственных фондов, технологий, оборудования, даже выплата заработной платы становится проблемной, не говоря уже об ее уровне. На некоторых заводах вопросы реконструкции производства пытаются решать за счет федеральных средств, в том числе в рамках федеральных целевых программ. («Радуга», «НПО Бином»). Объем производственной продукции в 2014 году вырос на 88,2 млн. руб. на 15% в 2015г. за 9 месяцев прирост составляет 110,8%, увеличился объем отгруженной продукции, процент роста составляет 110,3%. Средняя заработная плата составляет 16381 руб. по сравнению с 2014 г. увеличилась на 6,9%

Средняя заработная плата на ОАО «Магнит» составляет 26626 р.

ООО ВТЦ «Баспик» - 25836р.

ОАО «Янтарь» - 24703р.

ОАО НПО «Бином» -15822 р.

ОАО «Радуга»- 14656р.

19.02.2014г. за подписью генерального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» С.В. Чемезова была издана директива об объединении 7 предприятий отрасли ОАО «Гран», ОАО «Бином», ОАО «Разряд», ОАО «НИИЭМ», ОАО «АЗС», ОАО «Топаз», ОАО «Янтарь», ОАО «Магнит» в одно предприятие, временно генеральным директором назначен Кульбиев Р.М.

В июне 2015г. Ростехнологией было решено объединить 3 предприятия ОАО «АЗС», ОАО «Разряд», ОАО «НПО Бином», в одно предприятие на территории ОАО «НПО Бином». Стоит серьезный вопрос о реконструкции производства. Перед предприятиями отрасли стоит серьезный вопрос и об отсутствии квалифицированной рабочей силы. Вопрос о подготовке кадров для электронной промышленности неоднократно поднимался на трехсторонней комиссии.

Имея сильные профсоюзы, мы получаем большие возможности, поддерживаем чувство собственного достоинства у людей, трудом которых создается благосостояние общества.

При анализе деятельности профсоюза, определении задач, путей и средств укрепления всех его звеньев, необходимо исходить из социально-экономического положения в отрасли, а также результатов нашей совместной работы.

В течение последних лет у нас действует Отраслевое тарифное соглашение. В январе 2015 года заключено новое отраслевое тарифное соглашение на 2015-2017 г. где благодаря договоренности между Министерством промышленности, транспорта и Северо-Осетинской Республиканской организацией Российского профсоюза работников РЭП приняты дополнительные льготы для работающих. Средняя заработная плата в отрасли в 2015 году на наших предприятиях была 16831 рублей, а по состоянию на 1 июля 2015 года составила 11860 рублей.

Работа по заключению коллективных договоров в 2010 году проводилась в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР. Инициаторами заключения коллективных договоров выступили профсоюзные комитеты предприятий и организаций.

Подготовка проектов коллективных договоров проводилась совместными комиссиями, представляющими профсоюзные организации и администрации предприятий. С отчетами о выполнении коллективных договоров выступили руководители предприятий, председатели профсоюзных комитетов.

Колдоговорная компания 2015г. проходила в условиях реализации Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2015г. При разработке колдоговоров учитывался тот

факт, что ряд гарантий работникам, обеспеченных федеральным отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности действует только после внесения соответствующих положений в колдоговора организаций.

Профорганизациям было необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров направленную на уменьшение социальных льгот и гарантий трудящихся, а также вместе с администрацией осуществлять работу по выполнению ФОСС по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017 годы, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий в условиях напряженности на рынке труда, сохранения уровня жизни работников и социальных гарантий трудящихся. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекались члены молодежной комиссии профкомов предприятий для разработке проектов КД и участия в переговорном процессе. Особое внимание уделялось вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

На ряде предприятий радиоэлектронного комплекса сохранился устойчивый рост производства ОАО «Радуга», ОАО «Разряд». Улучшилось социально-экономическое положение работников предприятий ОАО «Радуга», ОАО «НИИЭМ», ОАО «Кетон», ОАО «НПО Бином», ОАО «Магнит».

В целом коллективные договора заключены на 95,2 % предприятий отрасли, с охватом 91,8 работников отрасли.

Вновь коллективные договора заключены на ОАО «Разряд», ОАО «НИИЭМ». На 17 предприятиях действуют колдоговора заключенные в прошлые годы.

Продлены на новый срок действующий в предыдущие годы колдоговор на 2 предприятиях.

Проведен анализ исполнения положений ОС в коллективных договорах. На ряде предприятий, ОАО НПО «Бином» и ОАО «Радуга», ОАО «Магнит» в коллективных договорах уровень минимальной заработной платы установлен в размере, превышающем среднереспубликанский уровень.

При анализе результатов исполнения коллективных договоров отмечено, что лишь 49,4 профкомитетов включили положение Отраслевого тарифного соглашения.

На 40% предприятий размер минимальной з/п работников соответствует уровню обозначенному ОТС - не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения) (ОАО «Разряд», ОАО НИИЭМ, ОАО «Гран», Владикавказский колледж электроники, Профессиональное училище №3)

На 21,4 % предприятий проводится индексация тарифных ставок и окладов в сроки установленные ОТС (не менее чем 1 раз в квартал) ООО ВТЦ «Баспик», ОАО «Радуга», ОАО «Магнит», ОАО «Гран», ОАО «НИИЭМ».

Однако не во всех договорах предусматриваются меры по защите заработной платы: ее индексация в случае задержки, пересмотр размера заработной платы при инфляции, гарантии в оплате труда работникам при банкротстве предприятий ОАО НПО «Бином», ОАО «Гран», ОАО «Топаз».

Анализ коллективных договоров показал, что из них более 20% предприятий не включают в Коллективный договор «Положение о системе оплаты труда персонала» как обязательное приложение.( ОАО «АЗС», ОАО НПО «Бином», ОАО «Гран»)

Профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере используют положения Отраслевого соглашения, касающиеся оплаты труда работников, не все профкомы регулярно рассматривают на своих заседаниях результаты работы по заключению и выполнению коллективных договоров, что связано и с нестабильностью их работы .

Республиканский совет профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, выполняя решения V съезда профсоюза, VII съезда ФНПР, проделали определенную работу по организационному и финансовому укреплению профсоюза, защите законных прав и интересов членов профсоюза, достижению целей и задач, определенных съездами и Уставом профсоюза, основными направлениями его деятельности.

Одна из важнейших задач профсоюза - это увеличение численности за счет усиления мотивации профсоюзного членства и создания новых первичных профсоюзных организаций.

Анализ сводной статотчетности первичных профсоюзных организаций, начиная с 2000 года, показывает, что нами достигнута определенная стабильность. Наша организация одна из немногих и по отрасли и по Республике, где процент профсоюзного членства среди работающих стабилен. Этому способствовало постоянное внимание при рассмотрении на заседаниях Рессовета профсоюза, его президиума, вопросов о профсоюзном членстве и обмен положительным опытом работы.

Понимание необходимости укрепления профсоюзных организаций - мы чувствуем и стороны большинства руководителей наших предприятий и организаций ОАО «Радуга», ОАО «Магнит», ОАО «Кетон», ОАО «Разряд», ОАО «Янтарь», ОАО «НИИЭМ», ВКЭ, ПУ-3.

Уважаемые руководители предприятий радиоэлектронной промышленности, министерства промышленности транспорта и энергетики.

Хочу поблагодарить Вас за понимание многотрудной профсоюзной работы и активное содействие в деятельности профкомов и Республиканского Совета.

Не последняя роль в деле мотивации профчленства отводится формам морального и материального поощрения.

На создание положительного мнения о профсоюзах во многом влияет уровень организаторской, информационно-пропагандистской работы, повседневное решение социально-трудовых проблем членов профсоюза в первичной организации, так как именно профком работает в непосредственном контакте с рядовыми членами профсоюза. Сильная первичная организация - необходимая предпосылка для успешной работы всей республиканской организации.

В современных условиях для решения основной для Профсоюза задачи – сохранения и увеличения профсоюзного членства нужны не только пропаганда и агитация в их чистом лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. Роль профсоюзных руководителей всех уровней в данной ситуации сводится к выбору из всех имеющихся профсоюзных событий именно такие, которые верно отражают позицию профсоюза и способствуют росту его авторитета и влияния. Поэтому работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, при этом информирование о работе Профсоюза является лучшей мотивацией. Именно рассказ о ежедневной работе Профсоюза по защите прав трудящихся с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц дает возможность задействовать так называемый «механизм соучастия» и – это психологический фактор, первый шаг в деле вовлечения человека в Профсоюз. Недооценка связки «Информация-мотивация» ведет к потере важного и высокоэффективного рычага. Вторая сторона рассматриваемой ситуации – в регулярной профсоюзной информации нуждаются не только потенциальные, но и действительные члены профсоюза. Любой информационный вакуум воспринимается однозначно – значит, не о чем рассказывать. Поэтому необходимо обеспечить членам профсоюза постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе. Для профессионального решения этой задачи приоритет в профсоюзном информационном потоке должен быть отдан полноценным носителям информации – газетам, журналам, теле- и радиопередачам, Интернет сайтам, пресс-релизам, размещенным на информационных стендах. Эти формы информационной работы доступны каждой профсоюзной организации. Здесь необходима системность действий: невозможно целенаправленно формировать заданный образ без четкого планирования действий и видения промежуточных результатов. Даже поверхностный анализ опыта работы профорганизаций показывает, что секрет успеха кроется в продуманной концепции и четком планировании работы. Именно с планированием своих действий и соотнесения их



с поставленной целью и задачами начинается системная, а значит, успешная в долгосрочной перспективе информационная работа. Информационная работа в Профсоюзе вышла на новый уровень. В этом году было обучено и подготовлено 27 уполномоченных по информационной работе.

Надо использовать многообразие средств информации - наглядную агитацию, стенды, рассказывающие о профсоюзной жизни, которые есть на большинстве наших предприятий. Информационными помощниками для нас являются и профсоюзные средства массовой информации, рассчитанные на широкий круг читателей,- газета «Солидарность», журнал «Профсоюзы и экономика» и другие издания, подходящие материалы из которых мы должны пропагандировать в каждой первичной профсоюзной организации и , конечно, Интернет.

Уважаемые товарищи!

За отчетный период Рессовет профсоюза, профкомы первичных организаций проделали определенную работу по выполнению решений VСъезда ФНПР и программы профсоюза по организационному и финансовому укреплению Профсоюза. В целях совершенствования работы с профкадрами и активом Объединение организаций профсоюза РСО-Алания Рессовет профсоюза РЭП, Профкомы первичных профсоюзных организаций проводили работу по обучению, повышению, квалификации профкадров и актива, привлечению молодежи в ряды Профсоюза и к работе в профорганах всех уровней. В 2015 году всеми формами обучения было охвачено 279 человек профактива, а за предыдущие с 2010-2014 более полутора тысяч.

В 2011 году был разработан и утвержден План мероприятий по Северо-Осетинской Республиканской организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на периоды 2011-2015 годы ход выполнения этих планов два раза в год рассматривался на заседании президиума. Подводились итоги проделанной работы. Определились работы которые требуют дополнительного внимания всех структурных звеньев Профсоюза.

Выполнение этого программного документа стало основным содержанием работы Республиканского совета профсоюза, всех первичных профсоюзных организациях.

Давно прижившейся и хорошо зарекомендовавшей себя формой работы являются совещания с профсоюзным активом, регулярно проводимые. Где подводятся итоги сделанного, намечаются задачи на будущее и наиболее эффективные пути их решения, где профсоюзные работники обмениваются мнениями, делятся положительным опытом.

Однако часть профкомов планирует свою работу уже по факту случившихся событий, обходят стороной острые проблемы, связанные с удовлетворением жизненно-важных интересов трудящихся, где необходима соответствующая организация контроля и проверки выполнения принимаемых решений, дисциплина и ответственность.

Эффективным средством понимания членами профсоюза нашей с вами деятельности, заботы об их интересах, являются организуемые профсоюзами коллективные действия. Особое место занимали акции протеста профсоюзов по единому социальному налогу, Трудовому кодексу, сдерживанию цен и тарифов на жилищно - коммунальные услуги, повышению заработной платы.

За отчетный период Профсоюз принимал активное участие во всех акциях протеста проводимых Объединением организацией профсоюза РСО-Алания.

В течение последних 5 лет нами были проведены следующие акции:

Ежегодные первомайские акции, в 2015 году в акции принимало участие 14 организаций, акция проходила в виде митинга на театральной площади г. Владикавказа под лозунгами, среди которых были:

- Человеку труда – уважение и достойную зарплату!
- Поддержка промышленности – залог успеха!
- Радиоэлектронной промышленности – поддержка Правительства!
- Достойную пенсию, а не пособие по безработице!
- МРОТ не ниже прожиточного минимума!
- Условия труда – безопасный труд! И др

После митинга был концерт «Мир, труд, профсоюз» Профсоюзы отрасли приняли активное участие в Праздновании Дня Победы, участвовали во встрече с председателем ФНПР М.Шмаковым, приветствовали участников автопробега 70 лет со дня Победы в Великой отечественной войне. Члены профсоюза отрасли ежегодно принимают участие в проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

В октябре 2015 года акция проходила в форме митинга и собраниях в коллективах.

Итогом акции стало принятие резолюций и обращений членов профсоюзов к органам государственной власти, местного самоуправления, работодателям.

Всего в различных видах акции приняли участие 12780 членов профсоюза, из них 719 молодежь в возрасте до 35 лет.

В области охраны труда и здоровья трудящихся Рессовет профсоюза проводил работу, направленную на улучшение состояния условий труда,

профилактику и предотвращения производственного травматизма на отраслевых предприятиях в соответствии с утвержденными планами работы. Несчастных случаев на предприятиях за последние 5 лет не было.

В ходе осуществления общественного контроля по охране труда были организованы и проведены семинары-совещания по обмену опытом работы уполномоченных лиц по охране труда в части осуществления контроля по созданию безопасных условий труда на предприятиях отрасли. Оказывалась практическая помощь ППО по вопросам охраны труда и экологии.

Мы предлагаем и руководителям предприятий и председателям профкомов действенную помощь в вопросах охраны здоровья работающих, проводим обучение, обеспечиваем необходимой методической литературой. Подобные мероприятия мы уже проводили на предприятиях отрасли. Согласно утвержденному графику было проведено обучение по вопросам охраны труда специалистов, уполномоченных лиц и членов комиссий по охране труда. Мы выражаем благодарность Объединению организаций профсоюзов РСО-Алания за обучение профсоюзного актива которое всегда проходит на высоком уровне.

У нас налажено сотрудничество по обучению с Республиканским центром охраны труда, Государственной инспекции труда РСО-Алания. Мы и в дальнейшем намерены в интересах создания здоровых и безопасных условий труда совместно с Министерством промышленности и руководителями предприятий и организаций отрасли продолжать эту работу.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов была направлена на контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства РФ и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.

Профсоюзными органами проведена экспертиза 87 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, рассмотрено жалоб и обращений граждан, 2915 из них признано обоснованными и удовлетворено 2384 принято на личном приеме 7245 человек, удалось оказать помощь в 7024 случаях. Правовая помощь оказана в 217 случаях.

Интересы членов Профсоюза в судебных разбирательствах защищали представители первичной профсоюзной организации ОАО «Крон», ОАО НПО «Бином», ОАО «Гран».

Много внимания Рессовет профсоюза и ППО уделяли внимание работе молодежи.

Деятельность профкомов ППО, молодежных комиссий профсоюзных организаций была направлена на :

-повышение заинтересованности молодых работников к участию в работе профсоюзных органов

- мотивированию молодежи к вступлению в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности
- проведение системного обучения молодежного актива на семинарах, курсах.
- участие в проведении «Круглых столов», конференций по вопросам реализации молодежной политики Профсоюза, молодежных форумов, слетов
- участие молодежи в культмассовых и спортивных мероприятиях

В отчетном периоде в профсоюзе проведены Молодежные конкурсы «Лучший агитационный плакат» (в 2014 году.) 1 место занял Профком ПУ-3.

Деятельность ряда молодежных комиссий, советов сводится в основном к организации культурно-массовых и спортивных мероприятий.

По прежнему недостаточна информативность молодежи о деятельности профсоюзных структур по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В рамках реализации Молодежной политики Профсоюза проделана определенная работа первичными и территориальными организациями Профсоюза, молодежными комиссиями, советами и постоянной комиссией ЦК Профсоюза по работе с молодежью. Однако жизнь вносит свои коррективы и заставляет пересматривать понятие «работа с молодежью» на «работа молодежи».

Молодежь рассматривается нами как главный стратегический ресурс.

С целью привлечения в Профсоюз молодежи на большинстве предприятий при профкомах созданы комиссии по работе с молодежью, которые работают в тесном сотрудничестве с советами молодых специалистов.

Активно работают молодежные комиссии на ООО ВТЦ «Баспик», Владикавказском колледже электроники, ПУ-3. Молодежные проблемы рассматриваются на заседаниях президиума Рессвета Профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций.

В отрасли проводятся мероприятия для молодежи КВН, фестивали, конкурсы, молодежные соревнования. В 2014 году ПУ-3 стало лауреатом конкурса студенческая весна. Практикуется организация торжественных проводов в армию, переписка с молодыми работниками предприятий проходящими службу в рядах Российской армии, конкурсные шоу-программы, организуются коллективные выезды на базы отдыха.

Вместе с тем, работа первичных профсоюзных организаций предприятий радиоэлектронной промышленности в условиях кризиса много и потеряла из наработанного опыта и требуется приложить дополнительные усилия, чтобы

молодежь ощутила, что Профсоюз надежно защищает ее социально-трудовые права и интересы .

Придавая большое значение подбору и расстановке кадров, еще раз хочется особо подчеркнуть, что в нашем профсоюзе за многие годы совместной работы сложился хороший коллектив кадровых профсоюзных работников, настоящих профессионалов своего дела являющихся примером добросовестного служения членам профсоюза, выражения их интересов, грамотно отстаивающих их социально-трудовые права, развивающих социальное партнерство как наиболее перспективный путь решения задач стоящих перед тружениками предприятий и организаций.

Уважаемые товарищи!

Повышение эффективности организационно-массовой работы - одно из основных направлений деятельности профсоюза. В большинстве первичных профсоюзных организаций улучшилось планирование, обучение кадров и актива, финансовая работа. Вместе с тем, в ряде организаций большее внимание надо уделить работе с резервом кадров, особенно из числа молодежи, привлечению молодежи в ряды профсоюза и к работе в профсоюзных органах.

За отчетный период регулярно велась работа с письмами и жалобами трудящихся, давались консультации. В основном затрагиваются вопросы несвоевременной выплаты заработной платы, низкого ее уровня, сохранения и развития производства, вопросы отсутствия государственных заказов, вопросы связаны с жилищно-коммунальным хозяйством женщин.

Готовились материалы по награждению профсоюзных кадров, актива, были вручены: грамоты ФНПР, нагрудный знак профсоюза за заслуги перед профсоюзом – 4, нагрудный знак ЦК профсоюза за активную работу – 15 человек, почетные грамоты ЦК профсоюза 109 , Благодарности президиума ЦК профсоюза 38, 6 человек получили звание – ветеран профсоюза медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России», грамоты организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Думаю, что положительные результаты и достижения, особенно в наше тяжелое время надо оценивать, беречь и всячески преумножать.

Уважаемые товарищи!

В соответствии с Уставом профсоюза за отчетный период проведено 11 Пленумов Рессвета и 29 Заседаний Президиума, на которых рассматривались самые актуальные вопросы деятельности республиканской профсоюзной организации и профсоюза в целом.

Мы постоянно информируем ЦК профсоюза, Объединение организаций профсоюзов РСО-Алания о своей деятельности. Наша организация является

одной из самых дисциплинированных и исполнительных организаций в российском профсоюзе. Многим работникам отрасли мы помогаем. Некоторые проблемы остаются не разрешенными по объективным причинам.

Трудно доходить до сознания каждого, что защита своих прав, человеческого достоинства, обеспечение нормальной жизни требует объединения усилий и именно для этого существуют профсоюзы.

Не менее важно и другое - в нашу жизнь со всех сторон внедряют психологию индивидуализма, культа денег, тем самым, разобщая нас. Гордостью нашей культуры была эмоциональная близость между людьми, теплота человеческих отношений. И это в состоянии сделать сегодня профсоюзная организация, сплотить людей, сохранить атмосферу единства коллектива, возродить в них уверенность в себе. Форм и методов работы очень много и как мы будем их применять, зависит от нас, нашего актива, используя имеющийся и накапливая новый опыт.

От того, кто возглавит профгруппу, цехком, первичную и территориальную организацию, как будет выполняться Программа Профсоюза, зависит эффективность работы и авторитет профсоюзной организации. Готовых профгруппиров, председателей цехкомов не бывает. На отраслевых предприятиях не мало грамотных, достойных людей, которые могут добросовестно заниматься профсоюзной работой. Задача профсоюзных органов выявлять их. Помочь им раскрыть свои лучшие качества.

Анализируя итоги прошедшей отчетно-выборной кампании на предприятиях отрасли можно отметить, что наряду с отражением общей острой социально-экономической ситуации значительное внимание уделялось оценке конкретных практических действий профорганов и их результатов, выработке основных направлений деятельности, адаптации профсоюзных организаций к современной жизни. Прозвучала объективная критика и пожелания в адрес вышестоящих профсоюзных органов. Прежде всего, профорганы критиковались за недостатки в работе по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений, слабое информирование профсоюзных комитетов первичных организаций о деятельности вышестоящих органов.

К сожалению, на отчетно-выборных собраниях редко звучала обеспокоенность ослаблением внимания профорганов к вопросам мотивации профсоюзного членства, системе подбора, подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. И эта успокоенность нас не может не волновать, когда мы видим, что жизнь требует чтобы председатели профкомов сами искали наиболее эффективные формы и методы работы выборных профсоюзных органов, всего профсоюза в целом, в интересах сохранения и развития производства, повышения заработной платы, улучшения условий труда.

Если говорить о первичных профсоюзных организациях нашей отрасли, то в целом, председателей профкомов можно охарактеризовать как людей грамотных, порядочных и подготовленных, делающих в сложившейся ситуации максимально возможное совместно с руководителями предприятий для улучшения жизни трудящихся.

Дорогие коллеги! Хочу поблагодарить всех Вас за Ваш труд, за близость к человеку труда, понимание всех его чаяний, за помощь при решении возникающих проблем!

Хочу поблагодарить Объединение организаций профсоюзов РСО-Алания, Центральный комитет профсоюза, всех работников аппарата за оказание регулярной помощи, внимательное и чуткое отношение. Мы очень высоко ценим это внимание и поддержку со стороны Объединения организаций профсоюзов РСО-Алания, Центрального комитета и наших коллег в регионах российской Федерации, со стороны руководителей предприятий и организаций отрасли, Министерства промышленности, транспорта и энергетики, Гострудинспекции Республики, Комитета по занятости населения, Министерства труда и социального развития других организаций за их искреннюю и действенную помощь.

И последнее, уважаемые делегаты и гости конференции, Профсоюзная работа огромна и многогранна, поэтому в отчетном докладе невозможно осветить достаточно полно все стороны деятельности Республиканского Совета профсоюза за отчетный период.

Делегаты конференции в своих выступлениях, наверное, дополнят отчетный доклад. И мы сообща выработаем правильные направления деятельности, более эффективные формы работы по защите законных прав и интересов трудящихся нашей отрасли.

Благодарю вас за внимание!