

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

Совета Ростовской областной организации Профсоюза

(докладывает председатель Ростовской ТОП Войнов Александр Петрович)

Уважаемые делегаты и участники VIII отчетно-выборной конференции!

Наша конференция проходит в преддверии знаменательной даты 24-летия образования Профсоюза радиоэлектронной промышленности Российской Федерации.

В год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне! Мы склоняем голову перед величием Победы, той, что на всех одна. Мы благодарны ветеранам за Мир, за счастье жить на родной земле.

110-летия деятельности профсоюзов России; 25-летия образования Федерации Независимых Профсоюзов России; 120-летия со дня демонстрации русским физиком и изобретателем А.С.Поповым первого сеанса радиоприема. Этот день считается истоком отечественной радиоэлектроники.

День радио - это не только дань уважения всем тем, кто связал свою жизнь с радиоэлектронной промышленностью, но и высочайшая оценка той работе, которую проделали поколения работников нашей отрасли.

Радиоэлектронная промышленность по праву относится к числу наиболее перспективных отраслей российской экономики.

В нашей отрасли трудятся замечательные специалисты, внедряются самые современные технологии, с помощью которых решаются важные задачи безопасности страны.

Правительство России придает большое значение развитию радиоэлектронной промышленности, без которой невозможна жизнь современного человека и развитие других отраслей промышленности. Вот почему важно, что бы в радиоэлектронной промышленности работали специалисты высокого класса, люди ответственные и грамотные.

Мы с гордостью можем сказать, что наш Профсоюз состоялся, живет и действует, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в российском обществе и профсоюзном движении.

На 1 января 2015 года численность работников списочного состава предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности составила – 270,5 тыс. человек.

В промышленности численность работников составила 192,8 тыс. человек, что на 4,7% выше уровня предыдущего периода 2013 года, в научном секторе

численность работников составила 77,8 тыс. человек, что на 3% выше уровня 2013 года.

Среднемесячная зарплата составила 54 тыс.руб. и увеличилась на 23,5% по сравнению с 2013 годом. В промышленности средняя заработная плата выросла на 33,1% и составила 49,6 тыс. рублей, в научном секторе – 64,9 тыс.руб. и выросла на 9,2%.

ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» численность работников на предприятиях концерна – 78 тыс. чел. Средняя заработная плата 63015 рублей.

ОАО «Концерн «Созвездие» численность работников на предприятиях – 18,6 тыс. чел. средняя заработная плата 50574 рубля.

ОАО «Вега» численность работников 11,4 тыс. чел. Средняя заработная плата 49499 рублей. Общий объем товарной продукции, произведенной предприятиями и организациями радиоэлектронной промышленности вырос на 26,3%.

В целом по РЭП выработка товарной продукции на одного работника выросла на 15,2% и достигла 1,5 млн. рублей.

Значительный объем работ по развитию базовых радиоэлектронных технологий проводился в рамках ряда федеральных целевых программ, таких как ФЦП «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники» на 2008-2015 года. ФЦП «Глобальная навигационная система». ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2007 -2010 годы, на период до 2015 года» и др.

Предприятиями по договорам с Департаментом РЭП выполнено более 1050 НИОКР на сумму более 22 млрд. рублей, в рамках которых решались вопросы по созданию, развитию и внедрению вычислительных телекоммуникационных и радиотехнических систем электронной компонентной базы, включая создание аппаратно-ориентированной ЭКБ типа «система на кристалле».

Вместе с тем, есть еще и нерешенные проблемы:

- недостаточна активность предприятий в сфере освоения современной инновационной продукции гражданского назначения;
- остается крайне низким уровень обновления и модернизации части фондов при высоком физическом износе последних;
- не в полной мере используются механизмы государственной поддержки предприятий отрасли, затягивается подготовка проектно-сметной документации для получения бюджетных инвестиций;

- значительная часть технологического оборудования, сырья и расходных материалов, применяемых при создании электрорадиоизделий, импортного производства.

Подводя итоги пятилетней деятельности областной организации профсоюза, приятно сознавать, что мы не стояли на месте, а шли вперед. Работа была напряженной, но очень нужной и полезной. Много из того, что было задумано, выполнено, но время обязывает менять формы и методы работы, искать принципиально новые подходы к решению социально-трудовых проблем. Мы имеем четкое представление и программу наших действий направленную на то, чтобы каждый работающий чувствовал заботу и реальную защиту Профсоюза.

V Съезд Профсоюза состоявшийся в апреле 2011 года и VI (внеочередной) съезд 2012 года. определили основные направления деятельности Профрадиоэлектрона на пятилетний период, приняв Программу Профсоюза на 2011-2016 год. В основу этого документа легли задачи, решение которых направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников - членов Профсоюза. Развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся. Для обеспечения выполнения организациями профсоюза этих задач Президиум ЦК Профрадиоэлектрона в июне 2011 года утвердил План мероприятий ЦК Профсоюза по реализации Программы Профсоюза на два периода 2011-2013 г.г. и 2013-2016г.г.

С учетом сложившегося финансово-экономического положения отраслевых предприятий, наступления властей и работодателей на права и гарантии трудящихся Совет областной организации предусматривал в своих планах и решениях следующие направления:

- организационное и финансовое укрепление Профсоюза, единство и сплоченность членов Профсоюза, совершенствование структуры Профсоюза;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства, ведение коллективных переговоров, заключение Федерального отраслевого и региональных соглашений, коллективных договоров;
- укрепление представительских и защитных функций Профсоюза на всех уровнях законодательной, исполнительной власти и судебных органах;
- охрану труда, правозащитную работу;
- организацию и проведение коллективных действий при наступлении властей и администрации на социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, принятии мер по реализации требований профсоюза;
- привлечение в профсоюз и к активной профсоюзной работе – работающей молодежи;

- обучение профсоюзных кадров и актива;
- информационное обеспечение членов Профсоюза.

Для реализации этих направлений были разработаны и утверждены соответствующие Планы мероприятий Президиумом ЦК Профсоюза и нашей областной организацией профсоюза.

За отчетный период проведено 30 заседаний Совета, на которых рассмотрено более 310 вопросов.

Для полной реализации планов мероприятий они были разбиты на периоды 2011-2013г.г. и 2014-2016г.г.

Время показало стратегическую правоту профсоюзов и правильность задач. Предыдущие отчеты и выборы проходили в ситуации, когда, казалось, кризис миновал и есть основания ожидать быстрого восстановления экономики, соответствующего роста доходов наших работников. Но сегодня мы сталкиваемся с новыми, еще более серьезными вызовами.

Кризис, который мы сейчас переживаем, исключительно рукотворный – сделан руками людей, засевавших в финансово-экономическом блоке правительства и в присоединившемся к нему Центробанке.

Лекарство, правительство (в лице первого вице-премьера Шевцова) видит в структурных преобразованиях, на которые, как он сетует, общество не готово – повышение пенсионного возраста, приостановка выплаты пенсий, не индексация пенсий на уровень инфляции.

Правительство РФ предлагает продолжить экономику казино за счет народа. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника. То, что раньше стоило меньше или вообще оплачивалось из общественных фондов, перекладывается на плечи работника. Сокращение бюджетных мест в системе высшего образования, платные услуги в учреждениях здравоохранения. Растет нагрузка на имущество, которым обладает работник. Переход на оплату недвижимого имущества по кадастровой стоимости. Как будут компенсированы работнику эти новые расходы? По состоянию на сегодня – никак.

Доход работника напрямую связан с его рабочим местом. Однако при этом нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производительность рабочего места, но и на его безопасную организацию. Безопасное рабочее место, оборудованное современной техникой – это компетенция работодателя. Здесь видны две проблемы. Во первых, многие работодатели предпочитают использовать технологии прошлого века, опираясь и даже публично декларируя необходимость низких зарплат у работников, действуют по принципу «два солдата из стройбата заменяют экскаватор». Во

вторых пытаюсь сократить свои расходы, некоторые работодатели, используя переход на новую модель специальной оценки условий труда, пытаются «переписать» вредные рабочие места в безвредные либо виртуально снизить уровень вредности.

Мы, профсоюзы, прекрасно понимаем, что за последние 30 лет технологии защиты здоровья работника на рабочем месте улучшились. Но это не повод грязное называть чистым. Нам нужны чистые рабочие места, которые определены таковыми не в результате манипуляций с системами экспертизы. Работодатель, который не в состоянии обеспечить безвредные условия труда, должен заплатить работнику за причиненный ущерб его здоровью. Но за реальную, а не вымышленную вредность. При переходе на спец.оценку условий труда нужна, без преувеличения, жесточайшая система контроля деятельности экспертных организаций.

Профсоюзы готовы со своей стороны наладить функцию общественного контроля. Сегодня от первичных профсоюзных организаций, их боевитости и активности, умения организовать работу во многом зависит будущее нашего профсоюза, его членов.

С целью предупреждения возникновения социальной напряженности в радиоэлектронной промышленности, ЦК Профсоюза был организован и постоянно проводится мониторинг социально-экономической ситуации на отраслевых предприятиях.

Информация, представленная территориальными и первичными организациями Профсоюза, анализируется и обобщается. Результатом этой работы стала единая база данных социально-экономического состояния предприятий радиоэлектронного комплекса, сведения из которой направляются в Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ, ООР «Союз машиностроителей России», ГК «Ростехнологий» для принятия руководством этих организаций мер по предотвращению социально-экономической нестабильности. Материалы профсоюзного мониторинга также направляются в ФНПР.

Только под сильным давлением ФНПР и ее членских организаций, используя эти данные в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правительство РФ было вынуждено признать, что кризис серьезно затронул, экономику России и необходимо принимать антикризисные меры. Однако эффективность этих мер, как видим, явно недостаточна.

Из года в год усугубляются проблемы предприятий.

В, следствии, длительных задержек с оформлением гособоронзаказа, его сокращение, а так же получением аванса(кредита) для его изготовления.

Большинство предприятий получают оборонный заказ лишь в III – IV квартале, что в условиях низкого спроса на продукцию гражданского назначения и товары, производимые нашими предприятиями, ставят коллективы в крайне трудное положение.

На протяжении ряда лет предприятия не устраивает позиция Минобороны России по формированию цены на изделия по ГОЗу, в виду введения индекса – дефлятора, в соответствии с которым рост цен на изделия значительно отстает от роста цен на энергоносители, материалы и т.д.

В результате работодатели вынуждены покрывать эти расходы за счет снижения темпов роста заработной платы работников, социальных гарантий и льгот трудящихся, определенных Колдоговором и Федеральным Отраслевым Соглашением по радиоэлектронной промышленности.

В результате такого подхода цены на военную технику приблизились к фактической себестоимости на столько, что предприятия лишаются почти всей прибыли, необходимой для развития производства или хотя бы для поддержания его на современном уровне.

Эти вопросы постоянно рассматриваются на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Однако внятного ответа от представителей Минобороны не последовало.

Председатель Профсоюза совместно с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса неоднократно обращались в Правительство РФ, но пока данная проблема не решена в полной мере. Эти бездействия приводят к решению профсоюзных акций.

Ростовская областная организация профсоюза работников РЭП активно участвовала во всех акциях протеста и других мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза и Федерацией Профсоюзов Ростовской области.

Товарищи!

За отчетный период были заключены два Федеральных отраслевых соглашения на период

2012-2014г.г. и 2015-2017г.г. подписанные тремя сторонами: Профсоюзом РЭП, Минпромторгом РФ и

ООР «Союзом машиностроителей России». В них сохранены практически все ранее достигнутые гарантии, а по многим показателям произошло их улучшение. Прежде всего - по обязательствам раздела «Оплата труда» в части

отношения размера заработной платы и уровня регионального прожиточного минимума, индексации ЗП.

В рамках Соглашения и на его основе в отрасли действуют 317 коллективных договора (94,9%) и их положения распространялись на (98,8%) от общей численности работников отрасли. Анализ выполнения коллективных договоров показал, что профкомы ППО уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защиты, увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятие мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

Анализ выполнения коллективных договоров предприятий показал, что администрация и профкомы исходя из финансовых возможностей, устанавливали в коллективных договорах дополнительные льготы и компенсации. Отмечалось не выполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов – АО «РЗ «Прибор»; АО «ВНИИ «Градиент».

Во исполнение совместного решения ЦК Профсоюза, Департамента радиоэлектронной промышленности, Минпромторга РФ и общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2013-2014 гг. на предприятиях радиоэлектронной промышленности проводился смотр конкурс общественного контроля за охраной труда, с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2013-2014г.г.»

Смотр конкурса проводился с целью повысить эффективность профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а так же повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах.

По итогам смотра-конкурса присуждены три призовых места и за активное участие в конкурсе выражена благодарность с вручением денежной премии 11 уполномоченным, 8 отраслевым предприятиям в т.ч. г. Ростова-на-Дону:

- ПАО «Гранит»

Мурому Николаю Владимировичу;

- ФГУП «РНИИРС»

Курочкину Андрею Николаевичу;

г. Таганрог

- АО «ТНИИС»

Авдеенко Андрею Витальевичу.

Более подробно осветит данный вопрос председатель ППО АО «Алмаз» Гусев Юрий Дмитриевич- правовой инспектор по охране труда.

Основными направлениями правозащитной деятельности является, контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства РФ и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза. Это направление ведет: Дружко Сергей Дмитриевич - председатель

АО «ВНИИ «Градиент».

Правовым инспектором проведено 35 проверок предприятий, выявлено 73 нарушения - трудового законодательства из которых устранено 70.

Совместно с председателями первичных профсоюзных организаций проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, рассмотренно 153 жалобы и обращений граждан, из них признано, обоснованными и удовлетворено 110, принято на личном приеме 31 человек, удалось оказать помощь в 28 случаях. Судебных разбирательств не было.

Правового инспектора ждут на каждом предприятии. Профсоюзам ППО требуется помощь не только при возникновении трудовых споров, но и при заключении КД. Участие правовых инспекторов в переговорном процессе значительно укрепляет стороны работников.

В Ростовском областном Совете Профсоюза работников РЭП – 11 организаций с общей численностью 7894 человека, из них 5244 членов профсоюза, что на 131-го члена профсоюза больше чем в отчетном периоде.

За отчетный период Президиум ЦК Профсоюза, территориальные комитеты, Советы профсоюза продолжают уделять внимание организационному укреплению Профсоюза, формированию у членов Профсоюза осознанного профчленства, необходимости солидарных действий.

Товарищи!

Профессиональное системное обучение - основа сильного Профсоюза. Большое внимание Президиум ЦК Профсоюза, Ростовская областная организация Профсоюза, профкомы ППО в отчетный период придавали профсоюзной учебе. За отчетный период различными формами обучения было охвачено 31% профкадров и актива в т.ч. и молодежь. Кроме традиционного обучения в системе профсоюзной учебы Президиум ЦК Профсоюза, Ростовская областная организация Профсоюза организовывали проведение выездных расширенных заседаний с участием профактива, проведение тематических семинаров, зональные учебы в г. Ростове-на-Дону, в г. Краснодаре.

Целенаправленную работу по обучению кадров и актива в г. Москве, г. Санкт-Петербурге, Адыгее, г. Азове и др. где особое внимание уделяли молодежи.

Подробнее по молодежи доложит председатель молодежной комиссии Ростовской областной организации Жуков Андрей Олегович – инженер ФГУП «РНИИРС».

В программе обучения, прошедшей в виде лекционных и практических занятий, среди прочих были следующие вопросы:

- эффективность лидерства в профсоюзах;
- имидж профсоюзного лидера;
- правовые и организационные возможности профсоюзов;
- молодежный профактив в информационной работе;
- молодежь и Профсоюзы, индивидуальная работа с членами профсоюза и многие другие вопросы.

Все обучающиеся приняли активное участие в практических занятиях, ролевых играх, обменялись опытом в своих организациях.

Я ранее говорил, что наш Профсоюз финансово крепкий. Приведу некоторые показатели по статьям затрат профсоюзного бюджета за 5 лет:

- на подготовку кадров и курсовые мероприятия израсходовано 1 млн.938 т.р. в том числе Советом 1 млн. 580 тыс.рублей;
- на работу с молодежью 1 млн.045 тыс.рублей из них Советом 934 тыс.рублей;
- оказано материальной помощи более чем 2300 членам профсоюза в сумме 4 млн. 868 тыс. рублей в том числе Советом 474 тыс. рублей;
- на премирование профсоюзного актива, направлено, 5 млн. 845 тыс. рублей в том числе Советом 1 млн. 077 тыс. рублей.

Уважаемые товарищи!

Подводя итоги отчетного периода, мы смотрим в будущее. В 2016 году нам предстоят очень важные события:

- завершение отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;
- VII съезд Профсоюза работников РЭП.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ.