

**ПРОГРАММА
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НА 2016 – 2021 ГОДЫ.**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.

1. Организационное укрепление Профсоюза.
2. Развитие социального партнерства.
3. Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий.
4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе.
5. Контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.
6. Работа молодежи в Профсоюзе.
7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе.
8. Финансовое укрепление Профсоюза.
9. Развитие международной деятельности Профсоюза.

ВВЕДЕНИЕ

Программа Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности на 2016–2021 годы (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Программа Профсоюза подтверждает преемственность курса, выработанного предыдущими Съездами Профсоюза, и является его продолжением, скорректированным с учетом современных социальных и экономических условий в российской экономике в целом и в радиоэлектронной промышленности в частности.

Выполнение Программы Профсоюза будет осуществляться на основе Планов реализации настоящей Программы, Планов работы ЦК Профсоюза, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций, конкретных мероприятий, проводимых выборными профсоюзными органами и органами Профсоюза, с учетом уточнений и дополнений, исходя из текущей обстановки в экономике страны, в радиоэлектронной промышленности, в отраслевых организациях.

Необходимо по-новому оценить сложившуюся в отрасли ситуацию, обеспечивая реальную защиту прав и достойное представление интересов работников – членов Профсоюза.

Главным направлением деятельности Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по-прежнему остается борьба за достойные условия труда и социальную безопасность членов Профсоюза, обеспечение защиты прав и законных интересов работников отрасли, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии.

Модернизация и техническое развитие радиоэлектронной промышленности возможна только совместно с проведением ответственной социальной политики в отраслевых организациях. Работникам, как наиболее уязвимой стороне социального партнерства, необходима реальная защита Профсоюза в областях: экономики, занятости, охраны труда, его оплаты, социальных гарантий и правовой защиты.

Для реализации этих и других актуальных задач на предстоящий период 2016–2021 годов Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности¹ основными направлениями своей деятельности считает:

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Для дальнейшего развития внутрисоюзной деятельности в области организационного укрепления Профсоюз определяет следующие основные действия:

- 1.1. Развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры, обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Профсоюза для сохранения и укрепления его целостности, положительной репутации и повышению авторитета Профсоюза, его организаций, профсоюзных органов, Органов Профсоюза.
- 1.2. Совершенствование форм и методов организационной работы, повышение ее действенности внутри профсоюзной структуры для сохранения имеющихся и создания новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, создание при необходимости, советов председателей профкомов в интегрированных структурах.
- 1.3. Проведение разъяснительной, агитационной и мотивационной работы, освещающей деятельность Профсоюза и его структур, ее результаты для сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, использование современных методов распространения и учета профсоюзного членства.
- 1.4. Использование современных социальных технологий и инновационных программ мотивации профсоюзного членства для формирования у работающих в организациях радиоэлектронной промышленности сознательного к нему отношения.
- 1.5. Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, в том числе, в экономической и правовой сфере для увеличения эффективности деятельности профсоюзных структур путем обязательного и непрерывного обучения с использованием современных образовательных технологий, очных и дистанционных программ, внедрением прогрессивных форм, в том числе интерактивных, формированием и развитием института профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива, прошедших соответствующее обучение.
- 1.6. Формирование действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его систематическая подготовка и обучение на базе

¹ здесь и далее в лице органов Профсоюза

специальных программ для каждой категории кадрового резерва, повышение его квалификации, стажировка, содействие дальнейшему карьерному и профессиональному росту.

- 1.7. Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами Профсоюза, профсоюзными органами и органами объединений организаций профсоюзов, проведение регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза.
- 1.8. Продолжение взаимодействия с отраслевыми профсоюзами, их союзами и ассоциациями для совместного представительства и координации действий в интересах членов Профсоюза.
- 1.9. Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм выражения профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, в том числе с использованием интернет-технологий.
- 1.10. Взаимодействие с общественными организациями, в том числе, политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Для поддержания социальной стабильности в организациях радиоэлектронного комплекса Профсоюз, стремясь к повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу, считает основными задачами в области социального партнерства:

- 2.1. Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологичных отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны.
- 2.2. Проведение взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников. Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях, внедрении инновационных технологий и современного оборудования в разработку и производство продукции радиоэлектронного комплекса.

- 2.3. Содействие повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях.
- 2.4. Создание среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями.
- 2.5. Продолжение и совершенствование практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей.
- 2.6. Участие в подготовке, заключении, а также обеспечении контроля за исполнением обязательств Отраслевого соглашения на всех предприятиях отрасли, где действуют организации Профсоюза, уделяя особое внимание конкретизации его требований, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников-членов Профсоюза.
- 2.7. Содействие расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению.
- 2.8. Повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и

требований всех видов договоров и соглашений, контроль за их применением в отраслевых организациях.

- 2.9. Совершенствование системы «Единая переговорная кампания», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, контроль за исполнением определенных в них обязательств, развитие совместно с социальными партнерами системы мониторинга состояния социально-экономической ситуации на предприятиях радиоэлектронной промышленности.
- 2.10. Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, содействие проведению политики эффективной занятости и организации труда, которая позволит работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будет способствовать непрерывному профессиональному развитию и вследствие этого – повышению производительности и эффективности каждой организации отрасли и радиоэлектронной промышленности в целом.
- 2.11. Совместное подведение сторонами социального партнерства итогов выполнения всех видов соглашений и договоров, организация и проведение совместно с органами исполнительной власти, объединениями работодателей семинаров, совещаний, научно-практических конференций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
- 2.12. Организация работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, содействие увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов.

3. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ИХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Основными направлениями деятельности Профсоюза для реализации мероприятий по обеспечению достойного труда, соответствующего социально-ориентированному государству, в предстоящем периоде являются:

- 3.1. Анализ социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного

комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.

- 3.2. Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности.
- 3.3. Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами.
- 3.4. Обеспечение контроля за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.5. Взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.
- 3.6. Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности.

4. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОФСОЮЗЕ

Реализуя права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части правозащитной работы Профсоюз радиоэлектронной промышленности необходимо:

- 4.1. Обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 4.2. Укреплять имеющиеся и создавать новые правовые службы в профсоюзных организациях, привлекать внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, использовать права и возможности комиссий по трудовым спорам.
- 4.3. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите, повышать ее качество и эффективность, способствовать повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, расширять практику личного приема профсоюзными специалистами членов Профсоюза для юридических консультаций.
- 4.4. Продолжать сотрудничество профсоюзных органов и органов Профсоюза с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организовывать регулярное проведение совместных комплексных проверок соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.
- 4.5. Расширять практику обмена опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений.
- 4.6. Обеспечивать представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров, продолжать работу по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.
- 4.7. Выдвигать, при необходимости, коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации при массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, организовывать коллективные действия, акций протеста с направлением соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требований Профсоюза, добиваться их удовлетворения.
- 4.8. Развивать взаимодействие органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в

области трудовых отношений, обеспечивать участие представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности.

5. КОНТРОЛЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Для контроля за созданием безопасных условий труда, обеспечением здоровья членов Профсоюза в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

- 5.1. Продолжать работу профсоюзных органов по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.
- 5.2. Обеспечивать контроль за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников.
- 5.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществлять мониторинг за ходом проведения спецоценки, анализировать его результаты, продолжать участие в разработке отраслевых и региональных программ, добиваться их принятия и выполнения для улучшения условий и охраны труда работников.
- 5.4. Расширять взаимодействие с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.5. Продолжать совместное участие представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или

профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

- 5.6. Участвовать в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.
- 5.7. Принимать меры по укреплению технической инспекцией труда Профсоюза, в том числе, введению в штатные расписания аппаратов профсоюзных органов должности технического инспектора труда, активизировать работу внештатных технических инспекторов труда, проводить их обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным органам в проведении семинаров–совещаний по вопросам охраны труда.
- 5.8. Пропагандировать всеми доступными методами необходимость соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществлять обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводить смотр–конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6. РАБОТА МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЕ

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей в отраслевых организациях, обучающихся в профильных учебных заведениях. Для реализации целенаправленной Молодежной политики в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

- 6.1. Повышать заинтересованность молодых специалистов к работе в организациях радиоэлектронной промышленности, мотивировать молодежь к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности.
- 6.2. Повышать эффективность работы Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры, регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза, внедрять меры морального и материального стимулирования роста мастерства и навыков молодых профсоюзных активистов, воспитывать личную ответственности за проводимую профсоюзную деятельность.

- 6.3. Обеспечивать преемственность опыта профессиональной и профсоюзной деятельности, организовывать работу по осуществлению наставничества более опытными профсоюзными активистами приходящей работать на предприятия молодежи.
- 6.4. Проводить системное обучение молодежного профактива на семинарах, курсах, в долгосрочных образовательных проектах, привлекать представителей молодежного профсоюзного актива при проведении обучения в зональном формате, воспитывать у профсоюзной молодежи осознанное отношение к самообразованию и самоорганизации с целью выработки социально направленных инициатив, формировать у молодых активистов способности к самостоятельному решению стоящих перед молодежными структурами задач.
- 6.5. Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимыми профсоюзными знаниями, включать представителей молодежного профсоюзного актива в состав резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций, избирать наиболее активных представителей молодежного профсоюзного актива в состав профсоюзных органов, органов Профсоюза.
- 6.6. Содействовать развитию взаимодействия профсоюзных структур и Советов молодых специалистов, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной молодежной политики.
- 6.7. Регулярно проводить и обеспечивать участие молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики, расширять практику организации и проведения смотров-конкурсов среди молодежных структур, их лидеров.

7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

С учетом постоянного развития информационно–коммуникационных технологий, для обеспечения налаженной информационной работы в Профсоюзе необходимо:

- 7.1. Повышать эффективность регулярного обмена информационными потоками, объективно отражающими деятельность всех структур Профсоюза, для формирования у работников отраслевых организаций и социальных партнеров понимания роли и значимости Профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем в радиоэлектронном комплексе, привлекать внимания общественности к

вопросам, решения которых добивается Профсоюз, формирование позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз.

- 7.2. Развивать в Профсоюзе Единое информационное пространство и совершенствовать его структуру, повышать эффективность информационно–аналитического взаимодействия, используя современные методы сбора, обработки и доставки информации, способствующие оперативному, всестороннему и объективному освещению деятельности профсоюзных органов всех уровней.
- 7.3. Развивать систему информационной взаимосвязи в Профсоюзе, территориальных и первичных профорганизациях между всеми звеньями профсоюзной структуры для гарантированной непрерывной информированности работников отраслевых организаций, обеспечивать профсоюзный актива и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно–информационными материалами, постоянно изучать, обобщать и распространять положительный опыт профсоюзной работы.
- 7.4. Укреплять и расширять единую материально–техническую базу Профсоюза и его структур передовыми средствами обмена информацией, включая освоение и применение новых информационно–коммуникационных технологий, внедрять в практику работы современные формы информационной деятельности, расширять применение Единого профсоюзного стиля.
- 7.5. Продолжать работу по переходу органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота, совершенствовать внутренний компьютеризированный учет и отчетность по основным направлениям профсоюзной деятельности, развивать практику проведения видеоконференций, использовать возможности коммуникации в социальных сетях, ведение баз данных Профсоюза.
- 7.6. Налаживать и поддерживать деловые связи со средствами массовой информации, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей, использовать имеющихся и способствовать созданию новых многотиражных печатных изданий в отраслевых организациях и интегрированных структурах радиоэлектронного комплекса для размещения информации о деятельности профорганов.
- 7.7. Обеспечивать выпуск информационно–агитационной продукции, аналитических бюллетеней, использовать и регулярно обновлять

содержание информационных стендов и профсоюзных уголков во всех профсоюзных организациях, создавать информационные листки и тематические страницы, размещать их электронные версии на интернет–ресурсах Профсоюза, регулярно проводить профсоюзные собрания в профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях.

- 7.8. Повышать эффективность деятельности информационных комиссий профсоюзных органов всех уровней, систематически обучать их членов современным технологиям, развивать институт уполномоченных по информационной работе, способствовать подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива организаций Профсоюза, ответственных за информационное обеспечение.
- 7.9. Обеспечивать и укреплять представительство информационных продуктов Профсоюза в интернет–пространстве путем непрерывного расширения функциональных возможностей официального сайта Профсоюза, размещать фото и видео материалы в социальных сетях, внедрять и развивать виртуальный музей Профсоюза.
- 7.10. Проводить в организациях Профсоюза смотры по различным направлениям информационной деятельности, творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза.

8. ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Основными направлениями своей деятельности в области укрепления финансового состояния в предстоящем периоде Профсоюз считает:

- 8.1. Укрепление финансового положения первичных и территориальных организаций Профсоюза для обеспечения более эффективного выполнения профсоюзными органами уставных задач.
- 8.2. Коллегиальность в принятии решений по расходованию профсоюзных средств и обязательность исполнения принятых решений всеми выборными органами Профсоюза.
- 8.3. Использование денежных средств, отчисляемых работодателем в соответствии со ст. 377 ТК РФ первичной профсоюзной организации на проведение культмассовой, физкультурно–оздоровительной и иной работы, определенной в заключенных коллективных договорах и соглашениях.
- 8.4. Самостоятельность профорганов в формировании своих бюджетов и рациональность использования финансовых средств в рамках установленных размеров отчислений, в соответствии с положениями и нормативными актами в Профсоюзе.

- 8.5. Соблюдение единого подхода в определении размеров оплаты труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии решением ЦК Профсоюза.
- 8.6. Поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза.
- 8.7. Строгое соблюдение профсоюзными органами всех уровней финансовой дисциплины по выполнению обязательств распределения членских профсоюзных взносов по структуре Профсоюза.
- 8.8. Содействие нижестоящим профсоюзным органам:
 - 8.8.1. В сборе и получении профсоюзных взносов, в том числе за счет принятия соответствующих профорганами на централизованный бухгалтерский учет руководящим органом территориальной организации Профсоюза.
 - 8.8.2. В осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.
- 8.9. Осуществление финансового контроля и усиления роли контрольно-ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств.
- 8.10. Обязательность предоставления членам Профсоюза соответствующими выборными профорганами систематической отчетности об использовании профсоюзных средств.
- 8.11. Реализация рекомендаций ФНПР по финансированию обучения профсоюзных кадров и актива в размере не менее 6% расходной части профсоюзных бюджетов профорганизаций в текущем периоде.
- 8.12. Выделение для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% расходной части профсоюзных бюджетов профорганизаций в текущем периоде.

9. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз расценивает международную деятельность, как неотъемлемую часть своей многогранной работы в борьбе за права трудящихся. Основными задачами международной деятельности Профсоюза в предстоящий период являются:

- 9.1. Участие в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации капитала.

- 9.2. Обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе о профсоюзной деятельности, по совершенствованию работы профсоюзных структур в профсоюзной деятельности.
- 9.3. Продолжение сотрудничества в системе профсоюзного образования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы.
- 9.4. Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, в систему европейского и мирового профсоюзного движения.
- Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, Всеобщую конфедерацию профсоюзов, Глобальный союз IndustriALL и др. в случаях ущемления их профсоюзных прав, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов.