

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **По подготовке информационной записки к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза**

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:
  - информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений (включая их полные названия) и коллективных договоров;
  - информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
  - информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.
2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.  
Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:
  - обязательства в области экономической политики;
  - обязательства в области оплаты труда;
  - обязательства в области содействия занятости;
  - обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
  - обязательства в области охраны труда;
  - обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.
3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
- роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Программой Профсоюза на 2021-2026 годы, и также Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.08.2022 № 8–3, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021–2023 годы положениями.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.