

ИНФОРМАЦИЯ

О колдоговорной кампании 2023 года

В соответствии с Проектом Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2023-2025, подготовленным Министерством экономического развития РФ в апреле-мае 2022 года, колдоговорная кампания 2023 года будет проходить в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях на фоне замедления мировой экономики, экономических последствий ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, вероятностью введения новых ограничений в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, высокого уровня мировой инфляции, а также анти-российской политики санкций, осуществляемой рядом недружественных стран.

Ввиду наличия вероятности развития экономики по сценариям, отличным от прогнозируемых, в том числе ввиду появления дополнительных факторов, способных оказывать влияние на ход развития событий, в том числе на ход колдоговорной кампании, в прогнозном периоде возможно принятие государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Несмотря на прогнозное снижение к началу 2023 года реальных показателей располагаемых доходов населения (на 6,8%) и увеличения безработицы, положительным фактором, влияющим на ход колдоговорной кампании 2023 года, станет реализация государственных программ и мер, направленных на перелом негативных тенденций демографического развития страны, увеличение численности и повышение квалификации населения трудоспособного возраста. При этом высока вероятность проведения социальной государственной политики, включающей меры адресной помощи отдельным категориям граждан, а также непрямого поддержки работникам промышленности, в том числе через реализацию государственных мер контроля и поддержки рынка труда и занятости, организаций промышленности.

Положительным фактором, влияющим на ход колдоговорной кампании 2023 года, станет реализация второго этапа Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы, параллельно с которой будет осуществляться разработка проекта новой госпрограммы на перспективы до 2033 и до 2038 гг., а также эффективность мер государственной поддержки радиоэлектронной промышленности. Также продолжается реализации «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года» и работа по внесению изменений и продлению сроков действия Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы».

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 г. № 743-р распределение бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение мероприятий, направленных на развитие электронной и радиоэлектронной промышленности в 2022-2024 годы будет осуществляться через Государственная программа Российской Федерации «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности», Федеральный проект «Разработка и внедрение электронной и радиоэлектронной продукции», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание электронной компонентной базы и модулей (иные бюджетные ассигнования), Федеральный проект «Развитие технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», Предоставление субсидии из федерального бюджета некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий в целях поддержки и развития малых и средних дизайн-центров электроники, Федеральный проект «Искусственный интеллект», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на разработку конкурентоспособных нишевых аппаратно-программных комплексов для целей искусственного интеллекта (иные бюджетные ассигнования), Государственная программа Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», Федеральный проект «Научное обеспечение развития технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение мероприятий по проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области средств производства электроники (иные бюджетные ассигнования), Федеральный проект «Научное обеспечение развития электронной и радиоэлектронной промышленности», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание научно-технического задела по разработке базовых технологий производства приоритетных электронных компонентов и радиоэлектронной аппаратуры (иные бюджетные ассигнования), Ведомственный проект «Проведение прикладных научных исследований по широкому спектру направлений», Финансовое обеспечение выполнения функций федеральных государственных органов, оказания услуг и выполнения работ (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд).

Также в 2023 году будет действовать Федеральный закон № 323-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», которым вводится «налоговый маневр» для отрасли радиоэлектронной промышленности. В частности, Законом предусматривается, что льготы в виде пониженных ставок по налогу на прибыль организаций (3% – в федеральный бюджет, 0 % – в региональные бюджеты) и тарифов страховых взносов (до 7,6%) распространяются теперь не только на разработчиков, но и производителей ЭКБ и электронной продукции.

Дополнительными факторами, влияющими на колдоговорную кампанию 2023 года, станут отраслевые успехи в решении проблем импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на существенные изменения векторов развития и условий работы, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года будет действовать Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашения по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года перед профсоюзными органами стоит задача не допустить нарушение трудового законодательства в организациях, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты, ухудшающие социально-экономическое положение работников, снижающие объем гарантий, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, иными соглашениями, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года перед органами Профсоюза будет стоять задача использования механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов в ходе колдоговорной кампании 2023 года для профсоюзных органов всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, действующие в организациях, ввиду изменения законодательства, необходимо руководствоваться принципами социального партнерства.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В складывающихся условиях, на фоне увеличения количества профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо содействовать проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях, которая предполагает учет мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В этой связи профсоюзным органам всех уровней необходимо добиваться изменения негативного тренда снижения уровня профсоюзного членства, добиваться увеличения уровня профсоюзного членства выше 50%, повышать значение роли Профсоюза как профессионального защитника прав и интересов его членов, как надежного источника информации, партнера и участника в системе социального партнерства.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность имеет информационная осведомленность профсоюзных органов, эффективное привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

В связи с возможным ухудшением эпидемиологической ситуации в 2023 году, профсоюзным органам необходимо предусмотреть и обеспечить возможность оперативного перехода на ведение профсоюзной деятельности в дистанционном или удаленном режимах, без ущерба эффективности и результативности работы. При этом, необходимо осуществить анализ практики взаимодействия, в том числе с социальными партнерами, в дистанционном и удаленном режимах в 2020-21 годах, использовать особенности работы в этих режимах для защиты прав и интересов членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на

которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

В этой связи профсоюзным органам необходимо, с учетом изменения индекса потребительских цен в 2022 году и I квартале 2023 года в соответствующем регионе инициировать проведение консультации с представителями администраций отраслевых организаций в части планируемых мер по повышению реального содержания заработной платы работников.

Вместе с тем, в целях сохранения существующих и создание новых рабочих мест, увеличения реальных располагаемых доходов населения путем повышения заработной платы, усиления материальной поддержки граждан, обеспечения прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда, обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, реализации конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство, в ходе колдоговорной кампании 2023 года работа профсоюзных органов, должна быть направлена на:

- анализ коллективно-договорной кампании 2022года;
- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений, в которых определен порядок индексации заработной платы, а также содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением, и иными соглашениями;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве, в том числе в части обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, охраны труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места;
- увеличение количества иных соглашений, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2023 года применение научного подхода к оценке потребностей потенциальных пользователей коллективных договоров, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и исполнения положений колдоговоров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза