



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2022г.

№ 8–2

О колдоговорной кампании 2023 года

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова О колдоговорной кампании 2023 года (Приложении №1 на 6-и листах), Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в ходе коллективно-договорной кампании 2023 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 30,9% отраслевых организаций.

В соответствии с Проектом Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2023-2025 (Приложение №2 на 5-и листах), колдоговорная кампания 2023 года будет проходить в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях на фоне высоких показателей мировой инфляции, экономических последствий ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, вероятности введения новых ограничений в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, а также анти-российской политики санкций, осуществляемой рядом недружественных стран.

Положительными факторами, влияющими на ход колдоговорной кампании 2023 года, станут реализация второго этапа Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы, «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года», Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы», а также предпринимаемые государством меры поддержки радиоэлектронной промышленности.

Дополнительными факторами, способными повлиять на колдоговорную кампанию 2023 года, станут результаты решения отраслевых вопросов импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек, а также изменения в законодательстве.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года будет действовать Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023гг. и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг (далее ОС), положения которого обязательны

для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями ОС, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на существенные изменения, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций, не допускать нарушение трудового законодательства в организациях, неисполнение обязательств по ОС, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года перед профсоюзными органами будет стоять задача использования механизма социального партнерства с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2023 года применение научного подхода к оценке потребностей потенциальных пользователей коллективных договоров, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и исполнения положений колдоговоров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличение информационного воздействия на работников организаций.

### **Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций в IV квартале 2022 года и I квартале 2023 года подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2022 году и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают в 2023 году.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК

Профсоюза направить в ЦК Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по формам КДК–2 и КДК–1, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 №5–5 (Приложение №3 на 2-х листах, Приложение №4 на 2-х листах соответственно), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №5 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2023 года.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Результаты соответствующей деятельности отражать в информации об итогах работы за квартал, представляемой в ЦК Профсоюза.

Срок: в период колдоговорной кампании 2023 года.

3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях, обсудить результаты анализа и утвердить планы заключения коллективных договоров на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, и представить соответствующую информацию вместе с квартальным отчетом в ЦК Профсоюза.

Срок: до 01 октября 2022 года.

3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании 2023 года.

3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании 2023 года.

3.5. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств (Приложение №6 на 5-и листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании 2023 года.

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2022 году, обратив особое внимание на отраженные в них обязательства

Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2023 года.

- 4.2. По результатам работы предприятий в 2022 году и прогнозируемым показателям на 2023 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании 2023 года.

- 4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации представителем работников для проведения коллективных переговоров, заключения или внесения изменений в КД.
- 4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.
- 4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.9 Программы Профсоюза о совершенствовании системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2023 год, сроки действия которых истекают в 2022 году, обеспечивая максимальное включение в них норм и положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 01 апреля 2023 года.

- 4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

- 4.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по форме КДК-1, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 №5-5 (Приложение №4 на 2-х листах), дополнив их

сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №5 на 2-х листах).

- 4.8. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 10 апреля 2023 года.

- 4.9. Обеспечить включение дополнительных обязательств (Приложение №6 на 5-и листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О колдоговорной кампании 2023 года**

В соответствии с Проектом Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2023-2025, подготовленным Министерством экономического развития РФ в апреле-мае 2022 года, колдоговорная кампания 2023 года будет проходить в трудно-прогнозируемых социально-экономических условиях на фоне замедления мировой экономики, экономических последствий ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, вероятностью введения новых ограничений в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, высокого уровня мировой инфляции, а также анти-российской политики санкций, осуществляемой рядом недружественных стран.

Ввиду наличия вероятности развития экономики по сценариям, отличным от прогнозируемых, в том числе ввиду появления дополнительных факторов, способных оказывать влияние на ход развития событий, в том числе на ход колдоговорной кампании, в прогнозном периоде возможно принятие государственных решений по ускоренным процедурам, а также заблаговременная подготовка проектов нормативных актов, в том числе касающихся социально-трудовой сферы.

Несмотря на прогнозное снижение к началу 2023 года реальных показателей располагаемых доходов населения (на 6,8%) и увеличения безработицы, положительным фактором, влияющим на ход колдоговорной кампании 2023 года, станет реализация государственных программ и мер, направленных на перелом негативных тенденций демографического развития страны, увеличение численности и повышение квалификации населения трудоспособного возраста. При этом высока вероятность проведения социальной государственной политики, включающей меры адресной помощи отдельным категориям граждан, а также непрямого поддержки работникам промышленности, в том числе через реализацию государственных мер контроля и поддержки рынка труда и занятости, организаций промышленности.

Положительным фактором, влияющим на ход колдоговорной кампании 2023 года, станет реализация второго этапа Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы, параллельно с которой будет осуществляться разработка проекта новой госпрограммы на перспективу до 2033 и до 2038 гг., а также эффективность мер государственной поддержки радиоэлектронной промышленности. Также продолжается реализации «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года» и работа по внесению изменений и продлению сроков действия Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы».

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.04.2022 г. № 743-р распределение бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение мероприятий, направленных на развитие электронной и радиоэлектронной промышленности в 2022-2024 годы будет осуществляться через Государственная программа Российской Федерации «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности», Федеральный проект «Разработка и внедрение электронной и радиоэлектронной продукции», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание электронной компонентной базы и модулей (иные бюджетные ассигнования), Федеральный проект «Развитие технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», Предоставление субсидии из федерального бюджета некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий в целях поддержки и развития малых и средних дизайн-центров электроники, Федеральный проект «Искусственный интеллект», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на разработку конкурентоспособных нишевых аппаратно-программных комплексов для целей искусственного интеллекта (иные бюджетные ассигнования), Государственная программа Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», Федеральный проект «Научное обеспечение развития технологий и инфраструктуры производства электронной и радиоэлектронной продукции», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение мероприятий по проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области средств производства электроники (иные бюджетные ассигнования), Федеральный проект «Научное обеспечение развития электронной и радиоэлектронной промышленности», Субсидии российским организациям на финансовое обеспечение части затрат на создание научно-технического задела по разработке базовых технологий производства приоритетных электронных компонентов и радиоэлектронной аппаратуры (иные бюджетные ассигнования), Ведомственный проект «Проведение прикладных научных исследований по широкому спектру направлений», Финансовое обеспечение выполнения функций федеральных государственных органов, оказания услуг и выполнения работ (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд).

Также в 2023 году будет действовать Федеральный закон № 323-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», которым вводится «налоговый маневр» для отрасли радиоэлектронной промышленности. В частности, Законом предусматривается, что льготы в виде пониженных ставок по налогу на прибыль организаций (3% – в федеральный бюджет, 0 % – в региональные бюджеты) и тарифов страховых взносов (до 7,6%) распространяются теперь не только на разработчиков, но и производителей ЭКБ и электронной продукции.

Дополнительными факторами, влияющими на колдоговорную кампанию 2023 года, станут отраслевые успехи в решении проблем импортозамещения ключевых позиций номенклатуры изделий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, переориентации экспорта и оптимизации логистических цепочек.

С учетом прогнозных условий в предстоящем периоде перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства, оперативно реагировать на существенные изменения векторов развития и условий работы, способствовать формированию понимания работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года будет действовать Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы и Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях.

Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашения по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года перед профсоюзными органами стоит задача не допустить нарушение трудового законодательства в организациях, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты, ухудшающие социально-экономическое положение работников, снижающие объем гарантий, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, иными соглашениями, в том числе в связи с текущей социально-экономической ситуацией, а также препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года перед органами Профсоюза будет стоять задача использования механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов в ходе колдоговорной кампании 2023 года для профсоюзных органов всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, действующие в организациях, ввиду изменения законодательства, необходимо руководствоваться принципами социального партнерства.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В складывающихся условиях, на фоне увеличения количества профсоюзных организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, профсоюзным органам необходимо содействовать проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях, которая предполагает учет мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций. В этой связи профсоюзным органам всех уровней необходимо добиваться изменения негативного тренда снижения уровня профсоюзного членства, добиваться увеличения уровня профсоюзного членства выше 50%, повышать значение роли Профсоюза как профессионального защитника прав и интересов его членов, как надежного источника информации, партнера и участника в системе социального партнерства.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность имеет информационная осведомленность профсоюзных органов, эффективное привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, в том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

В связи с возможным ухудшением эпидемиологической ситуации в 2023 году, профсоюзным органам необходимо предусмотреть и обеспечить возможность оперативного перехода на ведение профсоюзной деятельности в дистанционном или удаленном режимах, без ущерба эффективности и результативности работы. При этом, необходимо осуществить анализ практики взаимодействия, в том числе с социальными партнерами, в дистанционном и удаленном режимах в 2020-21 годах, использовать особенности работы в этих режимах для защиты прав и интересов членов Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на

которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

В этой связи профсоюзным органам необходимо, с учетом изменения индекса потребительских цен в 2022 году и I квартале 2023 года в соответствующем регионе инициировать проведение консультации с представителями администраций отраслевых организаций в части планируемых мер по повышению реального содержания заработной платы работников.

Вместе с тем, в целях сохранения существующих и создание новых рабочих мест, увеличения реальных располагаемых доходов населения путем повышения заработной платы, усиления материальной поддержки граждан, обеспечения прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда, обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, реализации конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство, в ходе колдоговорной кампании 2023 года работа профсоюзных органов, должна быть направлена на:

- анализ коллективно-договорной кампании 2022года;
- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений, в которых определен порядок индексации заработной платы, а также содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные трудовым законодательством, Отраслевым соглашением, и иными соглашениями;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве, в том числе в части обеспечения в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, охраны труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места;
- увеличение количества иных соглашений, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В ходе колдоговорной кампании 2023 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимым принятие администрациями отраслевых организаций решений по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся и считает основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2023 года применение научного подхода к оценке потребностей потенциальных пользователей коллективных договоров, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и исполнения положений колдоговоров, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Подготовлено отделом  
защиты экономических и  
правовых интересов  
трудящихся аппарата ЦК  
Профсоюза

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О Проекте Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2023 – 2025 годы**

Проект Среднесрочного прогноза социально-экономического развития РФ 2023-2025 готовится Министерством экономического развития РФ с учетом Сценарных условий, основных параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и прогнозируемые изменения цен (тарифов) на товары, услуги хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности в инфраструктурном секторе, на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов (далее Сценарные условия), и с учетом доработок планируется к рассмотрению Правительством РФ в сентябре 2022 года.

С момента подготовки Прогноза социально-экономического развития Российской Федерации в сентябре 2021 года внешние и внутренние условия развития российской экономики существенно изменились. В связи с этим траектория развития в кратко- и среднесрочной перспективе в настоящий момент характеризуется повышенной степенью неопределенности и может быть скорректирована на этапе подготовки среднесрочного прогноза социально-экономического развития Российской Федерации в августе 2022 года.

Проект прогноза характеризует основные тенденции развития российской экономики в январе-апреле 2022 года.

Так, в январе-феврале в российской экономике сохранялись позитивные тенденции второй половины 2021 года.

Вместе с тем с конца февраля 2022 года внешние условия функционирования российской экономики кардинально изменились. Введенные иностранными государствами санкционные ограничения привели к усилению волатильности валютного курса, снижению цен на финансовые активы, расширению дефицита ликвидности банковского сектора. Одновременно ажиотажный спрос населения на ряд продовольственных и непродовольственных товаров в совокупности с ослаблением рубля привели к ускорению инфляции (до 17,8% в апреле в годовом выражении).

На первом этапе после введения санкционных ограничений в отношении Российской Федерации Банком России и Правительством Российской Федерации был оперативно реализован комплекс мер по стабилизации ситуации на валютном и финансовом рынках, в том числе на внеочередном заседании Банка России 28 февраля 2022 года повышена ключевая ставка до 20%, временно приостановлены торги в фондовой секции Московской биржи, а также введены ограничения на движение капитала и обязательная продажа 80% валютной выручки экспортерами на внутреннем валютном рынке.

Кроме того, Правительством Российской Федерации 15 марта 2022 года принят План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления (далее План), который на регулярной основе дополняется новыми мероприятиями в зависимости от выявляемых рисков и потребностей.

Основной задачей Плана является облегчение и ускорение адаптации экономики к новым условиям. Были приняты решения для упрощения внутренней хозяйственной деятельности (сокращена контрольно-надзорная деятельность, перенесено введение обязательных требований, автоматически продлены лицензии и разрешения, упрощены процедуры подтверждения соответствия). Сняты многие барьеры на пути импорта (обнуление пошлин на более чем 1000 позиций, ввоз по копиям документов, снятие ветеринарного и фитосанитарного контроля и другие). Для поступления денег в экономику упрощены и ускорены бюджетные процедуры, в том числе упрощены правила госзакупок (в том числе увеличен размер авансов, облегчены изменения в условия контрактов). Реализуются программы поддержки отдельных отраслей - сельского хозяйства, промышленности, транспорта, ИТ и других. Активно идут выдачи в рамках программ льготного кредитования (системообразующих организаций, субъектов МСП, сельхозтоваропроизводителей). Предоставлены отсрочки по страховым взносам на II и III кварталы широкому кругу отраслей.

Благодаря указанным мерам удалось сохранить устойчивость финансового и валютного рынков, стабилизировать ситуацию в экономике. Укрепление рубля и спад ажиотажного спроса также способствовали замедлению инфляции: до 0,2% еженедельно во второй половине апреля и до 0,12% на первой неделе мая (в начале марта 2022 года цены повышались более чем на 2% в неделю). В годовом выражении инфляция стабилизировалась на уровне 17,7-17,8% г/г. В результате стабилизации по вышеперечисленным направлениям Банк России начал постепенно ослаблять введенные ранее ограничения на операции с иностранной валютой, а также понизил ключевую ставку.

В соответствии с базовым вариантом прогноза в ближайшие месяцы ситуация в реальном секторе экономики будет определяться, в первую очередь, внешнеторговым балансом.

В рамках базового варианта до конца года ожидается постепенное снижение цены на нефть Юралс до уровня 73-74 долл. Цены на другие сырьевые товары также сохраняются на повышенном уровне до конца года. Вместе с тем товары российского экспорта по-прежнему торгуются с дисконтом к мировым ценам.

В реальном выражении экспорт товаров снизится на 14,2% к 2021 году (в том числе нефтегазовый - на 8,4%, ненефтегазовый - на 19,9%). При этом в результате роста экспортных цен снижение в номинале будет более умеренным (-2,3%).

Импорт товаров сократится на 26,5% в реальном выражении за счет сжатия внутреннего спроса и перебоев в логистике. Номинальное снижение импорта меньше (-17,1%) с учетом высокого дефлятора: импортируемые товары приобретаются с наценкой из-за мировой инфляции, дополнительных транзакционных издержек.

Сальдо торгового баланса вырастет до 230,4 млрд долл. США в 2022 году с 189,8 млрд долл. США в 2021 году. При этом резко сократится дефицит баланса услуг и баланса инвестиционных доходов (за счет опережающего снижения импорта услуг и выплат дивидендов за рубеж). В результате профицит счета текущих операций расширится до 190,8 млрд долл. США (2021 г.: 122,0 млрд долл. США, исторический максимум), по отношению к ВВП - до 10,4% с 6,9% соответственно.

До конца текущего года курс рубля ожидается на уровне в среднем 73,5 рублей за долл. США на фоне сохранения повышенных премий за риск и постепенной адаптации валютного рынка к новым условиям (среднегодовой курс - 76,7 рублей за долл. США).

Инфляция после ускорения в марте 2022 года сохранится на повышенном уровне в условиях импортных ограничений и продолжающейся перестройки производственно-логистических цепочек и на конец года ожидается на уровне 17,5%.

ВВП по итогам года в рамках базового сценария снизится на 7,8%. Основной вклад в снижение ВВП внесет внутренний спрос - как потребительский, так и инвестиционный. В условиях снижения реальных располагаемых доходов населения (на 6,8%) и увеличения безработицы (до 6,7% от рабочей силы в среднем за год) ожидается сокращение оборота розничной торговли на 8,7%, объема платных услуг населению - на 7,9%. Снижение инвестиций в основной капитал составит 19,4% с учетом действующих импортных и экспортных ограничений и высокой неопределенности относительно среднесрочных тенденций в экономике.

В базовом варианте среднесрочная траектория развития российской экономики определяется следующими факторами:

- сокращение импорта вследствие санкционных ограничений и «добровольного отказа» иностранных партнеров от сотрудничества с Россией;
- потеря ряда экспортных рынков и ограниченные возможности переориентации поставок;
- лаги в структурной перестройке производственно-логистических цепочек в российской экономике.

Цены на нефть «Юралс» в базовом варианте последовательно снижаются до 61,2 долл. США к 2025 году. Причины снижения цен на нефть - замедление роста мировой экономики и постепенная адаптация мирового энергетического рынка к новым условиям (замещение российских энергоносителей на рынках «недружественных» стран, с одной стороны, и перенаправление российского энергетического экспорта в «нейтральные» другие страны - с другой). Аналогичная динамика ожидается по газу и другим сырьевым товарам.

Реальные объемы экспорта товаров после падения на -14,2% в 2022 году переходят к умеренному росту в 2023-2025 годах (на 0,6%, 2,9% и 1,9% соответственно), однако к концу прогнозного периода полного восстановления не произойдет (2025 г. к 2021 г.: -9,5%).

Темпы роста экспорта товаров в целом сдерживаются динамикой нефтегазового экспорта, который после резкого падения в 2022 году (на -8,4% в реальном выражении) продолжает снижение средним темпом -0,7% в год и к концу прогнозного периода оказывается на 10,3% ниже уровня 2021 года.

Ненефтегазовый экспорт за 2023-2025 годы отыгрывает примерно 60% падения 2022 года, но в конце прогнозного периода также не восстанавливается полностью (2025 г. к 2021 г.: -8,6%).

Импорт товаров к 2025 году отыгрывает примерно треть падения 2022 года (2025 г. к 2021 г.: -16,9% в реальном выражении). В результате доля импорта в ВВП находится в диапазоне 14-16% на всем прогнозируемом горизонте, что соответствует историческому диапазону (при этом необходимо учитывать, что в 2021 году импорт находился на исторически максимальном уровне - более 17% ВВП). Это следствие структурной перестройки российской экономики - с одной стороны, ограничений на поставки товаров из недружественных стран, которые не будут полностью замещены вследствие отсутствия аналогов, с другой - процессов импортозамещения и роста доли в экономике менее импортозависимых отраслей.

Расширение сальдо торгового баланса, в сочетании с сокращением отрицательного сальдо баланса услуг и «прочих» статей, дает структурное расширение профицита текущего счета - до 3-6% ВВП в 2023-2025 годах после 10,4% в 2022 году (ранее равновесный уровень оценивался в 2-3% ВВП).

Курс рубля в рамках базового сценария ослабляется в номинальном выражении темпом ~2% в год, в реальном выражении - остается стабильным. В прогноз закладывается постепенное смягчение Банком России беспрецедентных ограничений на движение капитала, введенных в феврале-марте текущего года.

Инфляция после ускорения до 17,5% в текущем году сохраняется на повышенном уровне в 2023 году (6,1% на конец года) в условиях завершения подстройки производственно-логистических цепочек. К концу 2024 года инфляция выходит на целевой уровень Банка России 4%.

Начиная с 2023 года ВВП в базовом варианте начинает медленно восстанавливаться, при этом по итогам 2023 года ожидается падение (-0,7% в целом за год) с учетом высокой базы I квартала 2022 года. Основной восстановительный рост происходит в 2024 и 2025 годах (3,2% и 2,6% соответственно), при этом к концу среднесрочного периода экономика не выходит на докризисный уровень.

В разбивке по компонентам спроса основной вклад в восстановление экономики вносит потребительский спрос (потребление товаров и услуг и реальные располагаемые доходы населения в 2025 году на 1-2% выше уровней 2021 года). Инвестиции также демонстрируют восстановительный рост, но полностью не отыгрывают падение (2025 г. к 2021 г.: -7,3%), в том числе, из-за технологических ограничений и сворачивания крупных экспортно ориентированных проектов, что лишь отчасти компенсируется менее масштабными по объемам инвестициями в импортозамещающие производства. Вклад чистого экспорта в реальные темпы роста ВВП после резкого роста в 2022 году становится умеренно отрицательным в 2023-2025 годах на фоне опережающего восстановительного роста импорта.

В базовый вариант заложена проективная экономическая политика, которая предполагает: эффективную реализацию всего комплекса мер по поддержке экономики, включая программы льготного кредитования; активное снижение ключевой ставки Банком России вслед за инфляцией; достаточный для поддержания внутреннего спроса уровень бюджетных расходов.

Эти меры позволят экономике адаптироваться к новым условиям и перейти к восстановительному росту.

Консервативный вариант отличается от базового двумя предпосылками. Во-первых, предполагается более глубокий спад российской экономики в 2022 году (-8,8%) в условиях более жесткого применения санкционного режима и более медленной перестройки производственно-логистических цепочек. Во-вторых, в консервативном варианте более существенное снижение цен на товары российского экспорта.

В консервативном варианте мировые цены на нефть «Юралс» падают до уровней около 57 долл. США за баррель к 2025 году. В этих условиях курс рубля ослабляется до уровней около 86 рублей за долл. США к концу прогнозного горизонта (2025 г.: 85,3 руб. / долл. США в среднем за год). Ослабление валютного курса и более серьезные перебои с импортными поставками приведут к более глубокому спаду потребительского спроса, что скажется на более низкой (чем в базовом варианте) инфляции в 2022-2024 годах (16,5%, 5,4%, 3,7% на конец года соответственно), выход инфляции на целевой уровень ожидается только к концу 2025 года.

ВВП в 2023 году падает сильнее, чем в базовом варианте (-2,9%), а восстановление в 2024-2025 годах происходит меньшими темпами. В результате к концу прогнозного периода ВВП примерно на 7% ниже, чем в 2021 году. Основной фактор - структурное снижение доходов и потребительского спроса, а также более глубокое падение экспорта и инвестиций.

**ОТЧЕТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в**

(наименование организации)  
**территориальной организации Профсоюза за 2022 год**  
(по состоянию на 31 декабря 2022 года)

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и <b>продлённых</b> на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего <i>(сумма строк: 07.1-07.3)</i> <i>из них</i>	07	
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
• колдоговоров	10.1	
• федеральных отраслевых соглашений	10.2	
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
• колдоговоров	11.1	
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	
• отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
• отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Председатель \_\_\_\_\_ территориальной организации Профсоюза  
*(наименование организации)*

\_\_\_\_\_  
*(подпись)*

\_\_\_\_\_  
*(ФИО)*

\_\_\_\_\_  
*число*

\_\_\_\_\_  
*месяц*  
*(дата заполнения)*

\_\_\_\_\_  
*год*

**ОТЧЕТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в ППО**

(наименование организации)

**за 2022 год**

(по состоянию на 31 декабря 2022 года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная/муниципальная	101	
• негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
• регионального трёхстороннего	601	
• территориального трёхстороннего	602	
• регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8 <sup>1</sup> . Наличие коллективного договора	801	
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 <sup>2</sup> . Год заключения и срок действия коллективного договора		
• год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
• срок действия договора (длительность в годах)	902	

<sup>1</sup> При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

<sup>2</sup> Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее</li> </ul>	903	
10 <sup>3</sup> . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• первичная профсоюзная организация</li> </ul>	1001	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• единый представительный орган</li> </ul>	1002	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• иные представители работников</li> </ul>	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий		
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий <i>(заполняется в случае наличия протокола разногласий)</i> .		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения</li> </ul>	1201	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• порядок индексации заработной платы в организации</li> </ul>	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора <i>(заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора)</i> .		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		

Председатель ППО \_\_\_\_\_

*(наименование организации)*

\_\_\_\_\_

*(подпись)*

\_\_\_\_\_

*(ФИО)*

\_\_\_\_\_

*число*

\_\_\_\_\_

*месяц*  
*(дата заполнения)*

\_\_\_\_\_

*год*

<sup>3</sup> Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **По подготовке информационной записки к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза**

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:
  - информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений (включая их полные названия) и коллективных договоров;
  - информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
  - информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.
2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.  
Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:
  - обязательства в области экономической политики;
  - обязательства в области оплаты труда;
  - обязательства в области содействия занятости;
  - обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
  - обязательства в области охраны труда;
  - обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.
3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
- роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Программой Профсоюза на 2021-2026 годы, и также Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.08.2022 № 8–3, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021–2023 годы положениями.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**дополнительных обязательств**  
**для включения в соглашения и коллективные договоры**

В рамках реализации Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021 – 2023 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и/ или коллективные договоры следующие обязательства.

1. В области развития социального партнерства:
  - согласование локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
  - участие работников в управлении предприятием (организацией) в рамках социального партнерства;
  - установление индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров; подведение итогов их выполнения на основании достижения таких индикаторов;
  - обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
  - участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;
  - содействие проведению отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики:
  - рассмотрение сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций;
  - содействие повышению производительности труда и созданию новых рабочих, модернизации устаревших;
  - соблюдение социально-трудовых прав работников и сохранение гарантий в сфере труда при проведении приватизации, реорганизации, банкротства и ликвидации организаций.
3. В области заработной платы:
  - установление минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную

заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного соответствующим федеральным законом, и не ниже установленного Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы значения;

- соблюдение принципов социального партнерства при разработке и установлении систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, сверхурочной работе и др., а также размеры стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- установление порядка, конкретных сроков и величин индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установление в организациях методик расчета и минимальных величин медианой заработной платы;
- установление, пересмотр и замена норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- выплата своевременно и в полном объеме заработной платы работникам, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
- увеличение доли вознаграждения за труд - тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы, но не менее, чем в размере, определенным в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы;
- установление в организациях предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

#### 4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций, в том числе с учетом прогнозирования потребности субъекта Российской Федерации, вида экономической деятельности и каждой конкретной организации в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе на долгосрочный

- период, а в случаях, когда такое увольнение неизбежно, разработку и реализацию мер по смягчению его последствий;
- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
  - направление высвобождаемых работников и безработных граждан на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в целях их дальнейшего трудоустройства за счет средств работодателей и государства;
  - осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также проведение независимой оценки квалификации работников за счет средств работодателей;
  - установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, проведение независимой оценки квалификации, а также сохранение места работы (должности), среднюю заработную плату, оплату командировочных расходов и установление дополнительных гарантий;
  - реализацию гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, включая выплату заработной платы в полном объеме, соблюдение режима труда и отдыха, обеспечение необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также установление дополнительных гарантий и компенсаций в случаях выполнения работниками трудовых функций дистанционно;
  - установление в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно перечня таких работников, способов и порядка взаимодействия между работниками и работодателем, порядка и сроков представления работниками отчетов о выполненной работе, порядка и сроков обеспечения работников необходимыми для исполнения ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами, размера, порядка и сроков выплаты компенсаций за использование работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств и иных средств, связанных с выполнением трудовых функций дистанционно;
  - контроль над разработкой и применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда, необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

5. В области молодежной политики:

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников);
- содействие проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации;
- установление повышенных размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, разработку методик для обоснования таких размеров; проведение обучения по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и принятием новых норм и правил в сфере охраны труда; внедрение на предприятиях системы управления охраной труда с элементами анализа, оценки и управления профессиональными рисками финансирование мероприятий по улучшению условий в размере не менее, чем определенным Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы, и охраны труда в случае их ухудшения;
- предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с условиями труда;
- соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и не допущение сокрытия несчастных случаев;
- соблюдение режима труда и отдыха, в том числе при дистанционной или удаленной организации рабочего процесса, обеспечивающего нормальные условия труда; участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;
- мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды в организациях; проведение обучения профсоюзного актива в том числе уполномоченных (доверенных) лиц

по охране труда, в том числе по вопросам окружающей среды и экологической безопасности.

7. В области социальной политики:

- принятие дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов;
- расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;
- организации мероприятий по улучшению здоровья работников, распространение социальных программ, прохождению диспансеризации, развитию информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда;
- контроль за формированием и соблюдением пенсионных прав наемных работников, а также выполнение работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов во внебюджетные социальные фонды.

8. В области гарантий профсоюзной деятельности:

- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
- исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа;
- содействие деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных представителей и их взаимодействию с представителями работодателей.