

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы в 2021 году

В соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза от 19.11.2021 № 3-3 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевое соглашение, ОС) в 2021-2022 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2021 году.

По состоянию на 01.06.2021 в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023гг в 2021г. и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 72,4% (21) территориальных организаций Профсоюза и 37,5% (6) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 46,8% отраслевых организаций, а результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности. При этом количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018-2021 годах, составляет более 80% от количества организаций, представивших сведения в 2021 году.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, в том числе на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями в 2021 году относительно достигнутых в 2020 году показателей, с применением системы ранжирования необходимости контроля за исполнением отдельных положений ОС.

Ввиду отсутствия в 2020-2021 годах организаций, в которых уровень исполнения отдельных положений ОС составил менее 30%, в отчетном периоде

были увеличены пороговые значения для обозначения необходимости контроля за исполнением отдельных положений ОС на 10 п.п. Так, организации, в которых уровень исполнения отдельных положений ОС в 2021 году составил менее 40%, обозначены в прилагаемой таблице красным цветом. Организации, в которых уровень исполнения отдельных положений ОС в 2021 году составил более 80%, – зеленым цветом. Остальные – желтым цветом.

В соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается формирование нового общего тренда в 2020-2021 годах, который характеризуется увеличением показателей надлежащего исполнения отраслевыми организациями отдельных пунктов ОС в полном объеме на фоне снижения показателей исполнения отдельных положений ОС в целом. При этом ряд организаций, исполнивших в 2020 году отдельные положения ОС частично, улучшили показатели в 2021 году и исполнили соответствующие обязательства полностью. Так, в отчетном периоде было выявлено увеличение уровня исполнения работодателями обязательств в части развития социального партнерства, взаимодействия с профсоюзными органами, гарантий молодежи, а также в части индексации заработной платы. В отчетном периоде также было зафиксировано увеличение показателей уровня надлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в части охраны труда, социальных обязательств и гарантий членам Профсоюза, на фоне снижения исполнения соответствующих обязательств в целом.

В 2021 году, несмотря на увеличение уровня и темпов роста среднегодовой начисленной заработной платы работников отраслевых организаций на фоне реализуемых правительством мер, направленных на повышение реального содержания заработной платы, было выявлено снижение уровня исполнения работодателями ряда обязательств, в том числе в части поддержания уровня оплаты труда и согласования локальных нормативных актов с профсоюзными органами (п.п. 4.1.6, 5.2, 5.4.2, 5.4.4 ОС).

В отчетном периоде наблюдается снижение большинства показателей включения отдельных положений ОС в коллективные договоры, действовавших в отраслевых организациях. Увеличение уровня включения отдельных положений ОС в коллективные договоры, действовавших в отраслевых организациях, было зафиксировано в части социального партнерства, охраны труда и гарантий членам Профсоюза, а также надлежащее исполнение отраслевыми организациями социальных обязательств.

Тем не менее, в соответствии с системой ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС, в отчетном периоде не было зафиксировано значительного снижения величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и/или включения обязательств в коллективные договоры в 2021 году.

По результатам анализа комментариев к сведениям, поступившим в ЦК Профсоюза, основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2021 году являлись сложившиеся экономические условия, в том числе осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции,

необходимость дополнительных затрат, в том числе на импортозамещение и диверсификацию продуктовых линеек, отсутствие эффективной системы господдержки предприятий, а также изменения законодательства, в том числе в части увеличения пороговых значений в части оплаты труда.

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам индексации заработной платы, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2021 году.

Снижение отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причинам включения соответствующих положений в отдельные локальные нормативные акты, а также отсутствия уверенности администраций отраслевых организаций в возможности исполнения обязательств.

Несмотря на сложившиеся обстоятельства, в 1 квартале 2022 года состоялся девятый отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2021 году, который проводился в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023 гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. Заявки для участия в финальном «федеральном» этапе Конкурса потупили в ЦК Профсоюза от 13 отраслевых организаций из 11 регионов РФ.

В ряде организаций исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90%:

- АО «ВЗПП-С», г. Воронеж;
- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- АО «Звезда», Сергиев-Посад Московской области;
- АО «ННПО им. М.В.Фрунзе», г. Нижний Новгород;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- АО «Радиозавод» г. Пенза;
- АО «ТНИИС» г. Таганрог Ростовской области;
- АО «Рязанский радиозавод», г. Рязань;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- АО «Радиоприбор», г. Казань;
- АО «УМЗ» г. Ульяновск;
- АО «Смоленский завод радиодеталей» г. Смоленск.

В 2021 – 2022 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК

Профсоюза осуществлялся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2022 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2021 году вырос по сравнению с показателями 2020 года на 8,4% и составил 57 195 руб., членов Профсоюза – на 8,5% и составил 49 900 руб.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 65,18 % предприятий (+0,83 п.п. относительно показателя 2020 года).

Анализ поступивших на 25.04.2022 в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2022 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2021 года на 9,4% и составил 57 769 руб. Размер средней заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2022 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2020 года на 8,4% и составил 49 596 руб.

При этом отмечается увеличение темпов роста индекса потребительских цен в период январь – май 2022 года.

По результатам деятельности в 2021 году профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий.

В 2021 году режим неполного рабочего времени вводился в 26 организациях:

- 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «КЗТА», АО «Калугаприбор» г. Калуга; группа компаний «Импульс» (ОАО «Компания «Импульс», ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар; ООО «СЗТП», ООО «Комбинат Сура» г. Саранск; ОАО «Псковский завод АДС», ООО «Псковский завод автомобильных компонентов» г. Псков; АО «Смоленский завод радиодеталей»; АО НИИ ПТ «Растр» г. Великий Новгород;
- 3-х дневная рабочая неделя введена в ПАО «Гранит» г. Ростов-на-Дону; ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад, ООО «Тара» Московской области, АО «НИИЭМ» г. Владикавказ респ. Северная Осетия; АО «Смоленский завод радиодеталей»;
- в республике Северная Осетия в 8 организациях введен режим простоя.

В 2021 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 4,03%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза – на 6,1%.

В 2021 году количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, увеличилось относительно показателей 2020 года.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих предприятий. Так, например, в ОАО «ЮЗРК» г. Южно-Уральск Челябинской области профсоюзными органами велась работа, направленная на защиту социально-экономических интересов работников организации, находящейся в стадии банкротства с привлечением органов Челябинского областного совета профсоюзов, социальных партнеров на локальном и региональном уровнях.

В 2021 году практически не изменилось количество организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. В московской городской организации профсоюза профсоюзные органы вели работу, направленную на исполнение требований законодательства в части уплаты работодателями членских профсоюзных взносов, в том числе в судебном порядке.

Сводная таблица включения в коллективные договоры и исполнения в отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельным положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы в 2021 году

№п.ОС/г	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен	г/г	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.7.1. в 2020г, %	60,00	66,09	61,74	75,65	2021г к 2020г, п.п.	6,07	6,23	7,90	3,81
2.7.1. в 2021г, %	66,07	72,32	69,64	79,46	2021г к 2020г, %	110,12	109,43	112,80	105,04
4.1.1. в 2020г, %	64,35	67,83	73,04	74,78	2021г к 2020г, п.п.	0,83	-0,86	1,07	1,12
4.1.1. в 2021г, %	65,18	66,97	74,11	75,90	2021г к 2020г, %	101,29	98,73	101,46	101,50
4.6.1. в 2020г, %	73,91	83,48	82,61	86,96	2021г к 2020г, п.п.	1,98	-0,45	-2,25	-1,24
4.6.1. в 2021г, %	75,89	83,03	80,36	85,72	2021г к 2020г, %	102,68	99,46	97,28	98,57
5.2. в 2020г, %	85,22	86,96	89,57	90,43	2021г к 2020г, п.п.	-0,40	-1,25	-2,96	-2,03
5.2. в 2021г, %	84,82	85,71	86,61	88,40	2021г к 2020г, %	99,53	98,56	96,70	97,76
5.4.2. в 2020г, %	39,13	47,83	41,74	53,04	2021г к 2020г, п.п.	-0,74	-8,55	4,69	-1,25
5.4.2. в 2021г, %	38,39	39,28	46,43	51,79	2021г к 2020г, %	98,11	82,12	111,24	97,64
5.4.4. в 2020г, %	43,48	55,65	48,70	56,52	2021г к 2020г, п.п.	-0,62	-11,00	-1,38	-6,52

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4.4. В 2021г, %	42,86	44,65	47,32	50,00	2021г к 2020г, %	98,57	80,23	97,17	88,46
5.4.6. В 2020г, %	39,13	47,83	46,09	59,13	2021г к 2020г, п.п.	-4,31	-8,55	-0,55	-5,55
5.4.6. В 2021г, %	34,82	39,28	45,54	53,58	2021г к 2020г, %	88,99	82,12	98,81	90,61
5.4.7. В 2020г, %	71,30	76,52	64,35	69,57	2021г к 2020г, п.п.	-5,23	-7,77	0,83	-0,82
5.4.7. В 2021г, %	66,07	68,75	65,18	68,75	2021г к 2020г, %	92,66	89,85	101,29	98,82
7.2.3. В 2020г, %	32,17	71,30	40,00	73,04	2021г к 2020г, п.п.	8,90	4,59	1,96	4,63
7.2.3. В 2021г, %	41,07	75,89	41,96	77,67	2021г к 2020г, %	127,67	106,44	104,90	106,34
9.2.6. В 2020г, %	85,22	92,17	86,09	93,91	2021г к 2020г, п.п.	3,17	-0,21	1,41	-1,95
9.2.6. В 2021г, %	88,39	91,96	87,50	91,96	2021г к 2020г, %	103,72	99,77	101,64	97,92
9.2.14. В 2020г, %	77,39	86,96	82,61	88,70	2021г к 2020г, п.п.	6,54	2,33	5,78	-0,31
9.2.14. В 2021г, %	83,93	89,29	88,39	88,39	2021г к 2020г, %	108,45	102,68	107,00	99,65
10.1.1. В 2020г, %	33,91	42,61	35,65	44,35	2021г к 2020г, п.п.	0,91	-5,11	2,74	-3,28
10.1.1. В 2021г, %	34,82	37,50	38,39	41,07	2021г к 2020г, %	102,68	88,01	107,69	92,60
10.2.1. В 2020г, %	33,91	42,61	35,65	42,61	2021г к 2020г, п.п.	3,59	-2,43	3,64	2,04

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.2.1. В 2021г, %	37,50	40,18	39,29	44,65	2021г к 2020г, %	110,59	94,30	110,21	104,79
12.2.1. В 2020г, %	86,09	91,30	88,70	93,91	2021г к 2020г, п.п.	4,98	0,66	1,48	-1,94
12.2.1. В 2021г, %	91,07	91,96	90,18	91,97	2021г к 2020г, %	105,78	100,72	101,67	97,93
12.2.2. В 2020г, %	82,61	92,17	80,00	92,17	2021г к 2020г, п.п.	7,57	0,69	6,61	-1,10
12.2.2. В 2021г, %	90,18	92,86	86,61	91,07	2021г к 2020г, %	109,16	100,75	108,26	98,81