

РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы в 2021 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021–2023 годы в 2021 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает увеличение в 2021 году размеров среднегодовой начисленной заработной платы как работников отраслевых организаций, так и членов Профсоюза по сравнению с показателями 2020 года на 8,4% (57 195 руб.) и на 8,5% (49 900 руб.) соответственно.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза из 72,4% территориальных организаций Профсоюза и 37,5% первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза сведений о выполнении положений ОС на 2021-2023гг. в 2021г. и включении соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях (Приложение №1), позволил сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в разрезе интегрированных структур, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Информация была представлена в целом из 46,8% отраслевых организаций, а количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018-2020 годах составило более 80% от количества организаций, представивших сведения в 2021 году.

Поступившая в ЦК Профсоюза информация обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 (Приложение №2).

Анализ поступившей информации осуществлялся с учетом характера исполнения отраслевыми организациями положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в этих организациях, и с использованием системы ранжирования необходимости

контроля за исполнением отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры.

Так, было установлено, что в 2021 году 67,98% отраслевых организаций в целом включили обязательства по ОС в коллективные договоры (-2,12 п.п. относительно показателя 2021 года), и 72,02% (-0,98 п.п. относительно показателя 2020 года) в целом выполнили положения ОС.

В 2021 году индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 65,18% предприятий (+0,83 п.п. относительно показателя 2020 года).

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2021 году являлись сложившиеся экономические условия, осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, и связанных с ней дополнительных затрат, в том числе на обеспечение безопасных условий труда, дополнительных затрат на импортозамещение и диверсификацию продуктовых линеек.

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам оплаты труда, в том числе индексации заработной платы, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2021 году. В 2021 году, несмотря на увеличение уровня и темпов роста начисленной заработной платы работников среднегодовой отраслевых организаций на фоне реализуемых правительством мер, направленных на повышение реального содержания заработной платы, было выявлено снижение уровня исполнения работодателями ряда обязательств, в том числе в части поддержания уровня оплаты труда и согласования соответствующих локальных нормативных актов с профсоюзными органами.

Снижение отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причинам включения соответствующих положений в отдельные локальные нормативные акты, а также отсутствия уверенности администраций отраслевых организаций в возможности исполнения обязательств.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы в 2021 году (Приложения №1 на 8-и листах) принять к сведению.

- 2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры.
- 3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профкомам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза сведения:
 - 3.1. О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры в 2022 году в соответствии с предложенной формой по каждому предприятию без обобщения (Приложение №2 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2023 года.

- 4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 4.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023 годы его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия отраслевого соглашения.

4.2. При хозяйственными руководителями невыполнении положений обращаться договоров государственные коллективных органы, контроль соблюдением осуществляющие надзор за трудового невыполнении положений законодательства, a при отраслевого соглашения - в Отраслевой комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения. Оказывать помощь профкомам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия отраслевого соглашения.

4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений отраслевого соглашения.

Срок: в период действия отраслевого соглашения.

- 5. Профкомам первичных профсоюзных организаций:
 - 5.1. Добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

Срок: в период действия отраслевого соглашения.

5.2. Не допускать нарушения трудового законодательства, неисполнения обязательств по Отраслевому соглашению, коллективным договорам, иным соглашениям, действующих в организациях, в связи с текущей социально-экономической ситуацией.

Срок: в период действия отраслевого соглашения.

5.3. С учетом изменения индекса потребительских цен за первые шесть месяцев 2022 года в соответствующем регионе инициировать проведение консультации с представителями администраций отраслевых организаций в части планируемых мер по повышению реального содержания заработной платы работников.

Срок: III квартал 2022 года.

6. Президиуму ЦК Профсоюза обеспечить рассмотрение Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению отраслевого соглашения вопроса «Об итогах выполнения отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023гг. в 2021 году».

Срок: до 15 августа 2022 года.

- 7. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:
 - 7.1. Продолжить работу по контролю выполнения Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях.

Срок: в период действия отраслевого соглашения.

7.2. Осуществить анализ изменения реального содержания заработной платы работников отраслевых организаций в І-м полугодии 2022 года.

Срок: до 15 августа 2022 года.

8. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально в период действия отраслевого соглашения.

9. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

Приложение №1 к Постановлению Президиума ЦК Профсоюза от 21.06.2022 №7–2

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы в 2021 году

В соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза от 19.11.2021 № 3-3 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее — Отраслевое соглашение, ОС) в 2021-2022 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2021 году.

По состоянию на 01.06.2021 в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023гг в 2021г. и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 72,4% (21) территориальных организаций Профсоюза и 37,5% (6) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 46,8% отраслевых организаций, а результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности. При этом количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018-2021 годах, составляет более 80% от количества организаций, представивших сведения в 2021 году.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, в том числе на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных сведений, также сравнительный анализ представления a исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями 2021 году относительно достигнутых в 2020 году показателей, с применением системы ранжирования необходимости контроля за исполнением отдельных положений ОС.

Ввиду отсутствия в 2020-2021 годах организаций, в которых уровень исполнения отдельных положений ОС составил менее 30%, в отчетном периоде

были увеличены пороговые значения для обозначения необходимости контроля за исполнением отдельных положений ОС на 10 п.п. Так, организации, в которых уровень исполнения отдельных положений ОС в 2021 году составил менее 40%, обозначены в прилагаемой таблице красным цветом. Организации, в которых уровень исполнения отдельных положений ОС в 2021 году составил более 80%, – зеленым цветом. Остальные – желтым цветом.

В соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается формирование нового общего тренда в 2020-2021 годах, который характеризуется увеличением показателей надлежащего исполнения отраслевыми организациями отдельных пунктов ОС в полном объеме на фоне снижения показателей исполнения отдельных положений ОС в целом. При этом ряд организаций, исполнивших в 2020 году отдельные положения ОС частично, улучшили показатели в 2021 году и исполнили соответствующие обязательства полностью. Так, в отчетном периоде было выявлено увеличение уровня исполнения работодателями обязательств в части развития социального партнерства, взаимодействия с профсоюзными органами, гарантий молодежи, а также в части индексации заработной платы. В отчетном периоде также было зафиксировано увеличение показателей уровня надлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в части охраны труда, социальных обязательств и гарантий членам Профсоюза, на фоне снижения исполнения соответствующих обязательств в целом.

В 2021 году, несмотря на увеличение уровня и темпов роста среднегодовой начисленной заработной платы работников отраслевых организаций на фоне реализуемых правительством мер, направленных на повышение реального содержания заработной платы, было выявлено снижение уровня исполнения работодателями ряда обязательств, в том числе в части поддержания уровня оплаты труда и согласования локальных нормативных актов с профсоюзными органами (п.п. 4.1.6, 5.2, 5.4.2, 5.4.4 ОС).

В отчетном периоде наблюдается снижение большинства показателей включения отдельных положений ОС в коллективные договоры, действовавших в отраслевых организациях. Увеличение уровня включения отдельных положений ОС в коллективные договоры, действовавших в отраслевых организациях, было зафиксировано в части социального партнерства, охраны труда и гарантий членам Профсоюза, а также надлежащее исполнение отраслевыми организациями социальных обязательств.

Тем не менее, в соответствии с системой ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС, в отчетном периоде не было зафиксировано значительного снижения величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и/или включения обязательств в коллективные договоры в 2021 году.

По результатам анализа комментариев к сведениям, поступившим в ЦК Профсоюза, основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2021 году являлись сложившиеся экономические условия, в том числе осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции,

необходимость дополнительных затрат, в том числе на импортозамещение и диверсификацию продуктовых линеек, отсутствие эффективной системы господдежки предприятий, а также изменения законодательства, в том числе в части увеличения пороговых значений в части оплаты труда.

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам индексации заработной платы, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2021 году.

Снижение отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причинам включения соответствующих положений в отдельные локальные нормативные акты, а также отсутствия уверенности администраций отраслевых организаций в возможности исполнения обязательств.

Несмотря на сложившиеся обстоятельства, в 1 квартале 2022 года состоялся девятый отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2021 году, который проводился в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований промышленности Отраслевого радиоэлектронной соглашения ПО организаций высокой эффективности демонстрации на примере лучших социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. Заявки для участия в финальном «федеральном» этапе Конкурса потупили в ЦК Профсоюза от 13 отраслевых организаций из 11 регионов РФ.

В ряде организаций исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90%:

- АО «ВЗПП-С», г. Воронеж;
- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- AO «Звезда», Сергиев-Посад Московской области;
- АО «ННПО им. М.В.Фрунзе», г. Нижний Новгород;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- AO «Радиозавод» г. Пенза;
- АО «ТНИИС» г. Таганрог Ростовской области;
- AO «Рязанский радиозавод», г. Рязань;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- AO «Радиоприбор», г. Казань;
- AO «УМЗ» г. Ульяновск;
- AO «Смоленский завод радиодеталей» г. Смоленск.

В 2021 – 2022 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК

Профсоюза осуществлялся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2022 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2021 году вырос по сравнению с показателями 2020 года на 8,4% и составил 57 195 руб., членов Профсоюза — на 8,5% и составил 49 900 руб.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 65,18 % предприятий (+0,83 п.п. относительно показателя 2020 года).

Анализ поступивших на 25.04.2022 в ЦК Профсоюза сведений о социальноэкономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2022 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2021 года на 9,4% и составил 57 769 руб. Размер средней заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2022 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2020 года на 8,4% и составил 49 596 руб.

При этом отмечается увеличение темпов роста индекса потребительских цен в период январь — май 2022 года.

По результатам деятельности в 2021 году профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий.

В 2021 году режим неполного рабочего времени вводился в 26 организациях:

- 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «КЗТА», АО «Калугаприбор» г. Калуга; группа компаний «Импульс» (ОАО «Компания «Импульс», ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар; ООО «СЗТП», ООО «Комбинат Сура» г. Саранск; ОАО «Псковский завод АДС», ООО «Псковский завод автомобильных компонентов» г. Псков; АО «Смоленский завод радиодеталей»; АО НИИ ПТ «Растр» г. Великий Новгород;
- 3-х дневная рабочая неделя введена в ПАО «Гранит» г. Ростов-на-Дону; ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад, ООО «Тара» Московской области, АО «НИИЭМ» г. Владикавказ респ. Северная Осетия; АО «Смоленский завод радиодеталей»;
- в республике Северная Осетия в 8 организациях введен режим простоя.

В 2021 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 4,03%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза — на 6,1%.

В 2021 году количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, увеличилось относительно показателей 2020 года.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих предприятий. Так, например, в ОАО «ЮЗРК» г. Южно-Уральск Челябинской области профсоюзными органами велась работа, направленная на защиту социально-экономических интересов работников организации, находящейся в стадии банкротства с привлечением органов Челябинского областного совета профсоюзов, социальных партнеров на локальном и региональном уровнях.

В 2021 году практически не изменилось количество организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. В московской городской организации профсоюза профсоюзные органы вели работу, направленную на исполнение требований законодательства в части уплаты работодателями членских профсоюзных взносов, в том числе в судебном порядке.

Сводная таблица включения в коллективные договоры и исполнения в отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельным положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы в 2021 году

№п.ОС/г	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен	г/г	полностью включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	в целом исполнен
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.7.1. в 2020г, %	60,00	66,09	61,74	75,65	2021г к 2020г, п.п.	6,07	6,23	7,90	3,81
2.7.1. B 2021r, %	66,07	72,32	69,64	79,46	2021г к 2020г, %	110,12	109,43	112,80	105,04
4.1.1. в 2020г, %	64,35	67,83	73,04	74,78	2021г к 2020г, п.п.	0,83	-0,86	1,07	1,12
4.1.1. в 2021г, %	65,18	66,97	74,11	75,90	2021г к 2020г, %	101,29	98,73	101,46	101,50
4.6.1. в 2020г, %	73,91	83,48	82,61	86,96	2021г к 2020г, п.п.	1,98	-0,45	-2,25	-1,24
4.6.1. в 2021г, %	75,89	83,03	80,36	85,72	2021г к 2020г, %	102,68	99,46	97,28	98,57
5.2. в 2020г, %	85,22	86,96	89,57	90,43	2021г к 2020г, п.п.	-0,40	-1,25	-2,96	-2,03
5.2. в 2021г, %	84,82	85,71	86,61	88,40	2021г к 2020г, %	99,53	98,56	96,70	97,76
5.4.2. в 2020г, %	39,13	47,83	41,74	53,04	2021г к 2020г, п.п.	-0,74	-8,55	4,69	-1,25
5.4.2. в 2021г, %	38,39	39,28	46,43	51,79	2021г к 2020г, %	98,11	82,12	111,24	97,64
5.4.4. в 2020г, %	43,48	55,65	48,70	56,52	2021г к 2020г, п.п.	-0,62	-11,00	-1,38	-6,52

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4.4. в 2021г, %	42,86	44,65	47,32	50,00	2021г к 2020г, %	98,57	80,23	97,17	88,46
5.4.6. в 2020г, %	39,13	47,83	46,09	59,13	2021г к 2020г, п.п.	-4,31	-8,55	-0,55	-5,55
5.4.6. в 2021г, %	34,82	39,28	45,54	53,58	2021г к 2020г, %	88,99	82,12	98,81	90,61
5.4.7. в 2020г, %	71,30	76,52	64,35	69,57	2021г к 2020г, п.п.	-5,23	-7,77	0,83	-0,82
5.4.7. в 2021г, %	66,07	68,75	65,18	68,75	2021г к 2020г, %	92,66	89,85	101,29	98,82
7.2.3. в 2020г, %	32,17	71,30	40,00	73,04	2021г к 2020г, п.п.	8,90	4,59	1,96	4,63
7.2.3. в 2021г, %	41,07	75,89	41,96	77,67	2021г к 2020г, %	127,67	106,44	104,90	106,34
9.2.6. в 2020г, %	85,22	92,17	86,09	93,91	2021г к 2020г, п.п.	3,17	-0,21	1,41	-1,95
9.2.6. в 2021г, %	88,39	91,96	87,50	91,96	2021г к 2020г, %	103,72	99,77	101,64	97,92
9.2.14. в 2020г, %	77,39	86,96	82,61	88,70	2021г к 2020г, п.п.	6,54	2,33	5,78	-0,31
9.2.14. в 2021г, %	83,93	89,29	88,39	88,39	2021г к 2020г, %	108,45	102,68	107,00	99,65
10.1.1. в 2020г, %	33,91	42,61	35,65	44,35	2021г к 2020г, п.п.	0,91	-5,11	2,74	-3,28
10.1.1. в 2021г, %	34,82	37,50	38,39	41,07	2021г к 2020г, %	102,68	88,01	107,69	92,60
10.2.1. в 2020г, %	33,91	42,61	35,65	42,61	2021г к 2020г, п.п.	3,59	-2,43	3,64	2,04

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.2.1. в 2021г, %	37,50	40,18	39,29	44,65	2021г к 2020г, %	110,59	94,30	110,21	104,79
12.2.1. в 2020г, %	86,09	91,30	88,70	93,91	2021г к 2020г, п.п.	4,98	0,66	1,48	-1,94
12.2.1. в 2021г, %	91,07	91,96	90,18	91,97	2021г к 2020г, %	105,78	100,72	101,67	97,93
12.2.2. в 2020г, %	82,61	92,17	80,00	92,17	2021г к 2020г, п.п.	7,57	0,69	6,61	-1,10
12.2.2. в 2021г, %	90,18	92,86	86,61	91,07	2021г к 2020г, %	109,16	100,75	108,26	98,81

Приложение №2 к Постановлению Президиума ЦК Профсоюза от 21.06.2022 №7–2

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы в 2022 году.

(название предприятия)	(регион)

№ пункта в ОС	включен в КД, действующий в организации в 2022г (да/нет/частично)	пункт ОС выполнен в 2022г. (да/нет/частично)	Комментарии (указать причины отсутствия пункта в КД, невыполнения или частичного выполнения пункта ОС в организации, а также меры, предпринятые профкомом для выполнения пункта ОС в организации)
2.7.1.			
4.1.1			
4.1.6			
5.2			
5.4.2			
5.4.4			
5.4.6			
5.4.7			(дополнительно указать установленные КД и реальные сроки проведения индексации заработной платы в организации)
7.2.3			(дополнительно указать о наличии/отсутствии договоров с учебными заведениями, проведении стажировок, участии молодежи в коллективных переговорах)

9.2.6	
9.2.14	(дополнительно указать % рабочих мест, на которых проведена СОУТ)
10.1.1	
10.2.1	
12.2.1	
12.2.2	

Председатель			
	(ППО)	(Подпись)	(ФИО)