



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2022г.

№ 6–5

О правозащитной деятельности
профсоюзных органов в 2021 году

В 2021 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности осуществлялась в условиях изменения эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, повышенного внимания органов власти к эпидемиологической обстановке и принимаемых в связи с ее изменениями решений, в том числе ограничительного характера, изменений в законодательстве, в частности, ввиду вступивших в 2020 году в силу поправок в Конституцию Российской Федерации и расширения практики осуществления трудовой деятельности в дистанционном и удаленном режимах, «регуляторной гильотины», реализуемой Правительством РФ в целях оптимизации нормативной правовой базы, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов.

В связи со вступлением в силу предложенных профсоюзами и поддержанных Президентом РФ изменений в Конституцию РФ профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 №5–7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы, в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2021 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений обеспечивалось 1 правовым инспектором труда Профсоюза, 4 иными юристами, а также 9 внештатными правовыми инспекторами труда.

Уменьшение количества работников, задействованных в правозащитной работе в 2021 году, относительно показателей 2020 года, в целом не повлияло на объемы и качество проводимой работы.

Так, в 2021 году, несмотря на уменьшение общего количества проверок на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства на 9,4% относительно показателей 2020 года, количество комплексных проверок увеличилось на 8%. При этом эффективность проверок увеличилась в 5 раз. По результатам было выявлено 201 нарушение трудового законодательства, из которых 165 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В 2021 году на 38,5% увеличилось количество проведенных руководителями профсоюзных органов экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов относительно показателей 2020 года. При этом в отчетном периоде на 12,4% увеличилось количество жалоб и обращений граждан, а также на 13,9% увеличилось количество успешно завершенных мероприятий по результатам оказания правовой помощи. В 2021 году на 31,9% увеличилось количество зарегистрированных граждан на прием к руководителям профсоюзных органов. Показатели эффективности правозащитных мероприятий по результатам приемов также увеличились на 49,6%. Эффективная помощь была оказана в 90,5% случаев.

Анализ данных, предоставленных в ЦК Профсоюза по форме 4-ПИ, в отчетном периоде показывает, что несмотря на работу в условиях ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, большинство профсоюзных организаций эффективно осуществляли правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

В 2021 году отмечается снижение количества фактов нарушения прав профсоюзов. Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2021 году не установлено.

В 2021 году отмечается повышение эффективности правозащитной работы по отдельным направлениям деятельности относительно показателей 2020 года. Снижение количества проверок работодателей правовыми инспекторами труда Профсоюза по сравнению с показателями в 2020 году, объясняется уменьшением количества работников, занимающихся правозащитной деятельностью.

Увеличение количества выявленных нарушений, эффективности и результативности правозащитной работы произошло по причине более тщательного подхода к выбору проверяемых организаций, а также ввиду своевременного и эффективного реагирования профсоюзных органов на обращения членов Профсоюза по вопросам вакцинации и отстранения от работы.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2021 году (Приложение №1 на 2-х листах) утвердить.
2. Информацию о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2021 году (Приложение №2 на 15-и листах) принять к сведению.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
 - 3.1. Повышать эффективность деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, продолжить практику материального и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда.
 - 3.2. Координировать и повышать результативность совместной работы профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, осуществлять плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений, добиваться восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.
 - 3.3. Не допускать принятия нормативных актов, приказов и распоряжений, нарушающих или ущемляющих права работников, необоснованному наложению дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, добиваться неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к представителям работодателя, организациям и лицам, за нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.
 - 3.4. Продолжить взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности в судебных органах, органах государственной власти и

местного самоуправления, развития совместной защиты индивидуальных прав работников.

- 3.5. Оказывать содействие в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.
- 3.6. Не допускать снижения уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в Коллективных договорах и Соглашениях. С целью расширения социально-трудовых компенсаций и гарантий работников, в том числе членов Профсоюза, распространять практику заключения Соглашений, не являющихся составной частью Коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые права только на членов Профсоюза данного предприятия.
- 3.7. Обеспечить освещение правозащитной работы через профсоюзные информационные ресурсы и сайт Профсоюза.
- 3.8. Обеспечить повышение квалификации правовых инспекторов (юристов) Профсоюза, профактива и членов Профсоюза посредством индивидуального и коллективного непрерывного и систематического юридического обучения, с использованием новейших информационных технологий и передового опыта.

4. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- 4.1. Проводить экспертизу законопроектов и программ социально-экономического характера, взаимодействовать с ФНПР при подготовке законодательных предложений по внесению поправок в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», реализация которых будет способствовать деятельности Профсоюза.
- 4.2. Осуществлять дальнейшую работу по совершенствованию нормативно-правового, методического, организационного обеспечения и информационного сопровождения деятельности территориальных правовых инспекций труда.
- 4.3. Осуществлять сбор, анализ и обобщение судебных решений по социально-трудовым вопросам.
- 4.4. Осуществлять методическое и информационное обеспечение организаций Профсоюза по правовым вопросам.
- 4.5. Готовить и направлять в территориальные организации Профсоюза информационные материалы по актуальным изменениям трудового и социального законодательства.

Срок: ежеквартально в 2022 году.

5. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:

- 5.1. Обеспечить подготовку материалов об изменениях в законодательстве для использования в работе и размещения на информационных стендах Профсоюза.

Срок: ежеквартально в 2022 году.

5.2. Подготовить перечень требований к внешним юридическим организациям для последующего взаимодействия с профсоюзными органами в рамках правозащитной работы.

Срок: до 01 августа 2022 года.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОТЧЕТ

о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2021 году

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	2	1
1.1	в том числе в аппарате членской организации	2	1
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	4	4
2.1	в том числе в аппарате членской организации	1	0
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	11	9
4.	Проведено проверок работодателей, всего	64	58
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	25	27
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	20	14
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	3	8
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	41	66
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	39	201
5.1.1	из них устранено	32	165
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	21	14
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	13	13
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	11	12
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	1	1
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	0	0
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	1	0
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	10	7
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	1	2
7.1.1	из них привлечено	1	2
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0

1	2	3	4
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	9	1
8.1	в том числе привлечено	8	0
8.1.1	из них уволено	0	0
9.	Оказана правовая помощь:	225	180
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	83	115
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков)	0	0
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	11444	4093
9.4	в оформлении документов в суды	29	7
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	7	12
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	6	11
10.2	из них восстановлено на работе	0	0
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/ число работников)	5	5
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	0	0
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	5	5
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	5	5
11.2.2	по забастовкам	0	0
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	18	9
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	72	52
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	1981	2226
14.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	1774	2020
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	7915	10433
15.1	из них удовлетворено	6317	9449
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	72	47
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	53	15
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	4	5
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	15	2
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в руб.	11 000 042	14 520 042

Председатель Профсоюза

n/n

И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2021 году

В 2021 году правозащитная деятельность органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) осуществлялась в условиях изменения эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, повышенного внимания органов власти к эпидемиологической обстановке и принимаемых в связи с ее изменениями решений, в том числе ограничительного характера, изменений в законодательстве, в частности, ввиду вступивших в 2020 году в силу поправок в Конституцию Российской Федерации и расширения практики осуществления трудовой деятельности в дистанционном и удаленном режимах, «регуляторной гильотины», реализуемой Правительством РФ в целях оптимизации нормативной правовой базы, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов.

Положительными факторами, оказавшими влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлись Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2021 – 2023 годы, положения которого распространяются на все отраслевые организации.

В связи со вступлением в силу предложенных профсоюзами и поддержанных Президентом РФ изменений в Конституцию РФ профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2021 – 2026 гг., в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2021 году, поступили от всех территориальных организаций Профсоюза и от 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (37,5%).

Надлежащее исполнение функций профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений обеспечивалось 1 правовым инспектором труда Профсоюза, 4 иными юристами, а также 9 внештатными правовыми инспекторами труда.

Правозащитная работа в 2021 году осуществлялась при участии правового инспектора труда в штате Московской городской организации Профсоюза, который имеет высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности более 20 лет.

Кроме того, правозащитная работа в 2021 году осуществлялась 9 внештатными правовыми инспекторами труда, которые являются работниками, в том числе выборными, профсоюзных организаций и имеют стаж профсоюзной работы не менее трех лет.

Все правовые инспекторы труда Профсоюза регулярно, в срок не превышающий одного раза в три года, проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических организаций:

- в Рязанской областной организации Профсоюза при 2-х штатных работниках должность правового инспектора вакантна. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации один раз в неделю в аппарате ТОП. В ППО АО «Рязанский Радиозавод» один из штатных работников – юрист.
- в Краснодарской краевой организации Профсоюза работал на договорной основе 1 юрист правовой службы краевого профобъединения;
- в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти привлекались для консультаций 2 юриста на общественных началах.

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- попавшие под ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции, в том числе не имеющие документов, подтверждающих факт вакцинации от коронавирусной инфекции, невозможность вакцинации по

медицинским показаниям, а также перенесенную коронавирусную инфекцию;

- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2021 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Правозащитная деятельность в 2021 году осуществлялась преимущественно в форме устных консультаций и работы с документами, исходя из финансовых возможностей организаций Профсоюза с учетом потребностей обратившихся.

В 2021 году Центральным комитетом Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам правозащитной деятельности, оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в условиях введенных ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции, организации и проведения колдоговорных кампаний, анализа принимаемых работодателями нормативных актов, разъяснения положений, действующих в Профсоюзе нормативных документов, а также действующего законодательства и другие.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступали обращения из 3 ТОП по вопросам, связанным с проведением колдоговорных кампаний в организациях, где уровень профсоюзного членства составляет мене 50%. По результатам проведенных консультаций была оказана методическая помощь.

В 2021 году в ЦК Профсоюза поступали обращения о включении новых первичных профсоюзных организаций в структуру Профсоюза. ЦК Профсоюза была проведена ревизия действующего законодательства и внутривпрофсоюзных документов, а также предложены варианты юридического оформления данной процедуры с целью максимального обеспечения защиты прав и интересов членов Профсоюза.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступило обращение из ППО работников ПАО «НПО «Алмаз» (г. Москва) по вопросу взаимодействия с банком, в том числе в части получения доступа к средствам, размещенным на расчетном счете организации, для оказания материальной помощи. Поступившая 20.05.2020 в адрес ЦК Профсоюза информация о ситуации в ПАО «НПО «Алмаз» была рассмотрена в ускоренном порядке, а ответ с разъяснением отдельных положений действующего законодательства и соответствующие рекомендации были направлены в профком ППО работников ПАО «НПО «Алмаз».

В 2021 году ЦК Профсоюза проводились консультации по вопросу проведения выборных конференций в профсоюзных организациях. ЦК Профсоюза были представлены разъяснения к отдельным положениям действующих в Профсоюзе нормативным документам. Так, по результатам консультаций с городским комитетом Московской городской организации Профсоюза, были исполнены решения ЦК Профсоюза в части проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в единые сроки, в том числе в ПАО «НПО «Алмаз» (г. Москва).

В 2021 году в ЦК Профсоюза поступали обращения о сроках и процедуре согласования администрациями предприятий колдоговоров с вышестоящими головными структурами работодателей. Так, ЦК Профсоюза была проведена работа по поиску нормативных документов, регулирующих процедуру согласования колдоговоров у работодателей, а также анализ причинно-следственной связи отказа администраций организаций от включения в колдоговоры отдельных предложений профкомов ППО.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалась информационная рассылка в ТОП и ППО непосредственного обслуживания (НО) ЦК Профсоюза по вопросам связанным с изменением законодательства, в том числе об уточнении порядка получения электронной подписи через ФНС (приказ ФНС от 30.12.2020 № ВД-7-24/982), об обновлении требований к согласию на обработку персональных данных (приказ Роскомнадзора от 24.02.2021 № 18), о введении новых форм трудовых книжек и вкладышей (постановление Правительства от 24.07.2021 № 1250, приказ Минтруда от 19.05.2021 № 320н), о разъяснениях как указывать наименование работодателя в трудовой книжке (Письмо Минтруда России от 01.07.2021 № 14-6/ООГ-6075), об изменении правил обжалования штрафов с дорожных камер (Федеральный закон от 29.12.2020 № 471-ФЗ), о введении новых требований к составу аптечек для оказания первой помощи работникам (приказ Минздрава от 15.12.2020 № 1331н), о начале действия новых требований к знаку о запрете курения (приказ Минздрава от 20.02.2021 № 129н), о начале действия новых требований к структуре сайта образовательной организации (приказ Рособнадзора от 14.08.2020 № 831), о введении в действия нового профстандарта «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н), о начале действия нового порядка расчета больничного по уходу за ребенком до 8 лет (Информация ФСС России от 01.09.2021 № б/н), об обжаловании решения контролирующего органа через Госуслуги (Информация Минкомсвязи РФ от 02.07.2021), об ограничениях для иностранной радиоэлектронной продукции (РЭП)

и некоторых импортных медизделий (Постановление Правительства РФ от 28.08.2021 №1432).

Также ЦК Профсоюза обеспечивалась информационная рассылка материалов для использования в работе, в том числе подготовлена и направлена в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза Информация о проведении индексации заработной платы в 2021 году для использования в работе.

В 2021 году ЦК Профсоюза велась работа в рамках досудебной и судебной защиты нарушенных прав. Так, ЦК Профсоюза поступил адвокатский запрос (ордер от 11.08.2021 №22187) в рамках судебного разбирательства с участием Воронежской областной организации Профсоюза. По результатам рассмотрения запроса по существу обращения ЦК Профсоюза 15.09.2021 был направлен запрос в Воронежскую областную организацию Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на представление указанных в обращении сведений и соответствующих разъяснений. 10.10.2021 в ЦК Профсоюза поступили ответ из Воронежской областной организации Профсоюза, в котором были представлены соответствующие разъяснения, с учетом которых был подготовлен соответствующий ответ.

Также, в отчетном периоде ЦК Профсоюза проводил консультации с представителями ПАО «НПО «Алмаз» и подготовил информацию для защиты социально-экономических интересов работников предприятия в рамках судебного разбирательства по исковому заявлению работника ПАО «НПО «Алмаз» А.С. Булекова в части исполнения отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в ПАО «НПО «Алмаз».

В 2021 году ЦК Профсоюза осуществлялась проверка соблюдения работодателями трудовых прав работников, а также правовая экспертиза проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза.

В ЦК Профсоюза поступали обращения, связанные с мероприятиями, проводимыми ГК «Ростех», направленными на стимуляцию вакцинации работников отраслевых предприятий. ЦК Профсоюза были изучены соответствующие корпоративные нормативные акты, в том числе Приказ ГК «Ростех» от 03.11.2021 №120 «о режиме работы в период нестабильной эпидемиологической ситуации». По результатам ЦК Профсоюза была направлена информация в ТОП и ППО НО с разъяснениями о применении законодательства, в том числе в части отстранения от работы сотрудников отраслевых организаций (ст. 74 ТК РФ), а также о применении Приказа ГК «Ростех» от 03.11.2021 №120. Также ЦК Профсоюза был организован сбор информации о практике реализации в отраслевых организациях Приказа ГК «Ростех» от 03.11.2021 №120, по результатам которого было направлено письмо ЦК Профсоюза от 03.12.2021 №127 в ГК «Ростех» с описанием возникающих на местах трудностей при реализации принятых ГК «Ростех» соответствующих решений и предложением провести консультации.

В 2021 году в ЦК Профсоюза поступали обращения из Новгородской ТОП о ситуации в АО «СКТБ РТ» и АО «Старт», в том числе в связи с тяжелым социально-

экономическим состоянием организаций и необходимостью заключения коллективных договоров. ЦК Профсоюза был осуществлен анализ проектов коллективных договоров и были организованы консультации с участием представителей головной организации работодателей АО «ОПК», в результате которых была достигнута договоренность включения в коллективные договоры организаций ряда положений с учетом финансовой возможности организаций. Коллективные договоры были заключены, однако, необходимые положения не удалось включить в коллективные договоры.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза по результатам обращения из АО «СВТ» г. Киров в части соблюдения внутрикорпоративных нормативных актов, было организовано совещание с представителями головной организацией работодателей АО «ОПК», в ходе которого были определены основные подходы к урегулированию ситуации на предприятии.

Также, в 2021 году представители Профсоюза в режиме ВКС принимали участие в заседании экспертной площадки на базе Академии труда и социальных отношений по теме: «Наличие юридического лица у организации профсоюза - плюсы и минусы».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовал в законотворческой деятельности, в том числе через площадку Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп.

Так, в рамках работы РТК с участием представителей Профрадиоэлектрона была подготовлена информация о практике реализации нормативных актов, принятых в связи с распространением коронавирусной инфекции. По результатам обсуждений сторонами социального партнерства были приняты рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (Протокол заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 №9). Несмотря на отсутствие единых подходов к определению условий оплаты соответствующих выходных дней, недостаточность законодательной нормативной базы, и благодаря высокому уровню социального партнерства в отраслевых организациях удавалось оперативно принимать решения, локальные нормативные акты, не допускать возможных нарушений трудового законодательства и защищать права и социально-экономические интересы членов Профсоюза.

В 2021 году ЦК Профсоюза направлял предложения и замечания к проектам постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими О внесении изменений в Классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 г. № 851н, а также осуществлял рассмотрение проектов нормативных актов Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда, Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных

отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска, Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, Формы документов, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве.

В 2021 году ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Работа велась совместно со сторонами социального партнерства более 5 лет. Профсоюзами были подготовлены концептуальные предложения и обоснования для перехода охраны труда от доктрины «абсолютной безопасности» к доктрине «приемлемого риска». В частности, было предложено включить в основные направления государственной политики новеллу о необходимости формирования основ для оценки и управления профессиональными рисками, а также новеллу о формировании основных принципов обеспечения безопасности труда.

Профсоюзами были подготовлены 17 предложений к тексту проекта, которые были поданы в Комитет в качестве поправок, девять из них были одобрены и вошли в данный федеральный закон.

В 2021 году ЦК Профсоюза осуществлялся анализ предложения Минтруда о реформировании расчета МРОТ. Министерство труда и социального развития представило на заседании правительства проект одного из самых значимых изменений в системе соцподдержки — коррекции принципа установления прожиточного минимума и МРОТ.

При рассмотрении законопроекта на заседании РТК Профсоюзы отметили ряд проблем, в том числе в части методики расчета, реального содержания и налоговой нагрузки, а также необходимость совместного детального обсуждения законопроекта.

Также в рамках работы РТК представители Профрадиоэлектрона рассматривали проекты федерального закона № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы», федерального закона "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части налогообложения доходов физических лиц, превышающих 5 миллионов рублей за налоговый период.

В 2021 году на площадке РТК профсоюзами неоднократно поднималась тема индексации пенсий работающим пенсионерам, в том числе в рамках обращений к Президенту РФ.

После того, как Правительство РФ в очередной раз выдало отрицательное заключение на законопроект о полноценной индексации пенсий работающим пенсионерам, Профсоюзной стороной с участием представителей Профрадиоэлектрона было инициировано обсуждение вопроса, по результатам

которого удалось добиться включение в планы работы правительства индексации пенсий по отдельным категориям работающих пенсионеров.

В 2021 году в рамках реализации изменений в Конституцию РФ в части социального партнерства, профсоюзная сторона Отраслевой комиссии разработала и предложила ОООР Союзмаш проекты положения о комиссии, которые предполагают существование комиссии вне зависимости от Отраслевого соглашения и расширяют ее полномочия, в том числе в части защиты прав и интересов членов Профсоюза.

В 2021 году комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза, председатели ТОП в основном работали в очном режиме. Комитеты, советы обеспечивали сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимали соответствующие решения, обеспечивали доведение результатов анализа эффективности правозащитной работы, в том числе в условиях ограничений, в ЦК Профсоюза, до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе. Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, участвовали в тематических заседаниях органов профобъединений, региональных трехсторонних комиссий, мероприятиях по защите прав и интересов трудящихся, недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства.

Так, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, профкомы ППО осуществляли ревизию принимаемых локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых проводились личные приемы граждан и консультации по телефону, электронной почте, при согласованности действий профсоюзного комитета, внештатных инспекторов труда, и привлекаемых специалистов ТООП и сторонних организаций.

В 2021 году отмечается увеличение мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы.

Наибольший уровень доверия к правозащитной деятельности органов Профсоюза отмечается в организациях, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, председателем Областного Совета, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий. Информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещается на информационных стендах, озвучивается на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2021 году на ход правозащитной работы повлияли принятие ряда законодательных актов, ускоренная процедура рассмотрения проектов социально-значимых законов, в связи с распространением коронавирусной инфекции, повышенный контроль над выполнением отраслевыми организациями нормативных актов холдинговых структур, в контур управления которых они входят.

В 2021 году в ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций, в том числе в процессе ревизии колдоговоров, в том числе связанной с изменениями в законодательстве. В отчетном периоде было отмечено увеличение активности со стороны управляющих и холдинговых структур к содержанию коллективных договоров и их соответствия корпоративным планам и программам. Также в отчетном периоде АО «Росэлектроника» предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций.

В отчетном периоде профкомами ППО, действующими в организациях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», например, в АО «СКТБ РТ» и АО «Старт» (г. Великий Новгород) отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций.

В 2021 году профсоюзными органами осуществлялась работа по контролю за исполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2021-2023 гг. В большинстве отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, заключены коллективные договоры, составленные на основании Отраслевого соглашения и включающие большинство его положений с учетом специфики их работы. При этом рядом положений Отраслевого соглашения определена возможность дополнительного правового регулирования, в том числе на основании требований законодательства, путем внесения необходимых формулировок в коллективные договоры организаций с учетом особенностей организаций.

В 2021 году во исполнение пункта 6.1.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2022 годы ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов по ряду отраслевых специальностей.

В 2021 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений Устава Профсоюза на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям.

В 2021 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к VIII Съезду Профсоюза. Осуществлялся анализ исполнения Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы в

части правозащитной работы в 2016 – 2020 годах, а также формировались предложения в проект программы на новый период 2021 – 2026 годы.

В 2021 году ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по правовым вопросам, связанным с реорганизацией ППО, входящих в структуру Мордовской республиканской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Саратовской областных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза направляло обращения в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса по вопросам тяжелого социально-экономического состояния АО «АЗС» (г. Алагир респ. Северная Осетия), АО «ЮЗРК» (г. Южноуральск Челябинской области).

В 2021 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили внештатные правовые инспекторы труда. Результаты работы комиссий приводились в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

В 2021 году количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 9,4% по сравнению с показателями 2020 года (58 проверок работодателей). Количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, увеличилось на 8% по сравнению с показателями 2020 года (27 комплексных проверок работодателей). При этом эффективность проверок увеличилась в 5 раз. По результатам было выявлено 201 нарушение трудового законодательства, из которых 165 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В ряде отраслевых организаций, на которых действуют ППО Профсоюза, в том числе расположенных в г. Москва, систематически возникают прецеденты нарушения прав и/или интересов членов Профсоюза, что обосновывает наличие штатного правового инспектора труда в Московской городской организации Профсоюза.

В большинстве регионов правозащитная работа осуществляется без штатного правового инспектора, путем привлечения штатных юристов предприятий на общественных началах, штатных правовых инспекторов ТООП и ТОП отраслевых профсоюзов, а также заключения договоров с юридическими и правозащитными конторами.

В отчетном периоде, на 30% уменьшилось количество проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры (14 проверок), а с Государственной инспекцией труда – увеличилось в 2,5 раза (8 проверок).

Ввиду отлаженной системы взаимодействия с социальными партнерами, привлечение Государственной инспекции труда и органов прокуратуры к контролю над соблюдением работодателем трудового законодательства на большинстве предприятий отрасли не потребовалось. Отдельное внимание при проведении проверок уделялось выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023гг., а также региональных и территориальных соглашений.

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались несвоевременной оплаты труда, порядка проведения индексации заработной платы, режима рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 гг. и коллективных договоров.

По результатам проведенных проверок в 2021 году были выявлены факты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В 2021 году были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются:

- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ);
- неполная выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ);
- не включение в коллективные договоры условий об индексации зарплаты (ст.134 ТК РФ, п.5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021–2023 годы);
- нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте (ст.57 ТК РФ).

В 2021 году уменьшилось количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ). В 2021 году было вынесено 1 требование о привлечении к дисциплинарной ответственности, однако, оно не было удовлетворено компетентными органами.

В 2021 году территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса осуществляли деятельность, направленную на сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2021 году по результатам обращений была оказана правовая помощь в 180 случаях (в 2020 году – 225), в том числе в разработке коллективных договоров, соглашений в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, документов в суды.

В отчетном периоде профорганы Профсоюза участвовали в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В АО «ЮЗРК» (г. Южно-Уральск Челябинской области) продолжается судебное разбирательство в связи с реализацией процедуры банкротства, в ходе которого конкурсным управляющим допущены нарушения трудовых прав работников.

В 2021 году профорганами Профсоюза была оказана помощь в оформлении документов для судебных разбирательств, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2021 году профсоюзными органами Профсоюза было проведено 52 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2020 году – 72).

По итогам колдоговорной кампании 2021 года профкомами ППО обсуждалась необходимость распространения положений колдоговоров исключительно на членов Профсоюза, в т.ч. путем заключения иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В 2021 году в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ действие коллективных договоров распространяется на всех работников организаций, в которых они заключены. В отдельных случаях в положения коллективных договоров включались пункты, увеличивающие объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза.

Распространенной практики заключения иных соглашений, не являющихся частью коллективных договоров и предоставляющих дополнительные гарантии и компенсации только членам Профсоюза, нет.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2021 году, подтвердили, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

Так, например, в Московской областной организации Профсоюза на 6 отраслевых предприятиях работают комиссии по трудовым спорам. В отдельных организациях в состав КТС входят штатные юристы предприятий, которые оказывают профессиональные консультации.

В 2021 году профсоюзные органы рассмотрели 2226 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2020 году – 1961), из них 2020 признано обоснованными и удовлетворено (в 2020 году – 1774).

В 2021 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 10433 членов Профсоюза (в 2020 году – 7915), из них удовлетворено 9449 (в 2020 году – 6317).

Значительная часть обращения была связана с вопросами увольнения членов профсоюза достигших пенсионного возраста, сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ на отраслевых предприятиях, выплат по КД, льготных путевок в оздоровительные лагеря, санатории. В отчетном периоде возникали вопросы связанные с размерами оплаты больничных листов, нормами рабочего времени и его продолжительности, оформлением договоров кредитования. Также обращались в связи с нарушением гарантий работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, вопросами предоставления отпуска, начисления заработной платы и наложения дисциплинарных взысканий. Кроме того возникали вопросы, связанные с правами наследования, разделом имущества, выплатой кредитов и алиментов, налогообложения, правоприменения и последствиями заключения гражданско-правовых договоров.

С целью повышения уровня профессиональной компетенции председателей ППО, в 2021 году проводилось обучение руководителями ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, в том числе в формате видеоконференцсвязи.

На семинарах в УМЦ Калужского Облсовпрофа специалистами областного совета проводилось повышение уровня правовых знаний профактива по трудовому законодательству, мотивации профчленства и по охране труда.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2021 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В 2021 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В 2021 году существенно уменьшилось количество нарушений со стороны работодателей по перечислению профсоюзных взносов. В 2021 году было выявлено 2 таких нарушения (2020 год – 15).

В ряде организаций проводится работа по возврату задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов.

Так, например, в АО «КЗТА» (г. Калуга) сохраняется задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов. Вопрос о погашении задолженности по перечислению профсоюзных взносов в 2021 году неоднократно поднимался при проведении встреч и переговоров с руководством организаций и находится в стадии поиска оптимальных решений для скорейшего урегулирования. Проведена соответствующая проверка правовым инспектором труда Облсовпрофа и было выдано 1 представление по 4 фактам нарушения. В результате была погашена задолженность по заработной плате и частично по перечислению членских профсоюзных взносов.

Всего в 2021 году было зафиксировано 15 нарушения прав профсоюзов (2020 году – 53). Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2021 году не установлено.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе в 2021 году выявил возрастающую потребность членов Профсоюза в консультациях по правовым вопросам, необходимость дальнейшего совершенствования правозащитной работы, поиска новых подходов к ее организации, привлечения сторонних организаций к правозащитной деятельности профорганов, информирования о ее возможностях и результатах, повышения квалификации сотрудников, анализа экономической эффективности, а также повышения оперативного реагирования на социально-значимые законопроекты, совершенствования внутрипрофсоюзных документов, взаимодействия и обмена опытом между профсоюзными организациями.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза

ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2020 год	2021 год
1	Брянская	0	0
2	Владимирская	1	0
3	Воронежская	0	0
4	Калужская	1	1
5	Краснодарская	1	0
6	Крымская	0	0
7	Марийская	0	0
8	Мордовская	2	2
9	Московская городская	1 (в штате)	1 (в штате)
10	Московская областная	0	0
11	Нижегородская	0	0
12	Новгородская	0	0
13	Новосибирская	0	0
14	Пензенская	0	0
15	Псковская	0	0
16	Ростовская	1	1
17	Рязанская	0	0
18	г.С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
19	Самарская	0	0
20	Саратовская	1 (в штате)	0
21	Свердловская	0	0
22	Северо-Осетинская	0	0
23	Ставропольская	0	0
24	Тамбовская	0	0
25	Татарская	1	0
26	Тульская	0	0
27	Удмуртская	1	3
28	Челябинская	0	0
29	Ярославская	0	0
ИТОГО ТОП:		10	8
ИТОГО ППО НО ЦК Профсоюза:		3	2
ИТОГО ВСЕГО:		13	10
в том числе внештатных:		11	9