



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2022г.

№ 6–3

Об итогах колдоговорной кампании
2021 года

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах колдоговорной кампании 2021 года, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что коллективные договоры заключены на 86,2% организаций от количества организаций, входящих в состав Профсоюза, а их положения распространяются на 204 812 работников (97,9% от общей численности работников отрасли). В 48 организациях (19,8% от общего количества отраслевых организаций, в которых заключены колдоговоры) в рамках колдоговорной кампании 2021 года были заключены новые договоры, в 21 (8,6%) – продлены ранее принятые, в 174 (71,6%) действуют ранее заключенные договоры (без учета продленных КД в отчетном периоде). В 41 организации (13,8%) отсутствуют коллективные договоры.

В отчетном периоде отмечается увеличение количества коллективных договоров, в которых отражены порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий – 74,5% (62% в 2020 году), а также размер заработной платы закреплена на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения – 80,2% (69,8% в 2020 году).

Колдоговорная кампания 2021 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в сложных социально-экономических условиях с учетом изменений эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, повышенного внимания органов власти к эпидемиологической обстановке и принимаемых в связи с ее изменениями решений, в том числе ограничительного характера, реализации государственной программы «Цифровая экономика 2024», изменений в законодательстве, в частности, ввиду вступивших в 2020 году в силу поправок в Конституцию Российской Федерации и расширения практики осуществления трудовой деятельности в дистанционном и удаленном режимах, структурных изменений в радиоэлектронном кластере, сохранения негативных тенденций демографического развития и ограничений, связанных с уменьшением численности населения трудоспособного возраста, реализации мер государственных мер поддержки рынка труда, реализации Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы и Стратегии развития электронной

промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, а также увеличения отраслевой потребности в квалифицированных трудовых ресурсах.

В связи со вступлением в силу предложенных профсоюзами и поддержанных Президентом РФ изменений в Конституцию РФ и несмотря на возникновение попыток администраций организаций нарушить баланс интересов работников и работодателей, профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства в соответствии с основными направлениями развития отрасли, оперативно реагировали на изменения векторов развития, формировали понимание работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций Профсоюза в отраслевых организациях.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2021 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России.

Положительным фактором, повлиявшим на сохранение гарантий и компенсаций работников в отрасли, стало ОС 2021-2023, все положения которого были рекомендованы к использованию при заключении коллективных договоров, а ряд положений требует определения порядка их реализации коллективными договорами.

Негативными факторами, повлиявшими на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе, стали тяжелое экономическое состояние отдельных отраслевых организаций, а также увеличение до 61,5% количества организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В 2020 году таких организаций было 50%.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Российском профессиональном союзе работников радиоэлектронной промышленности за 2021 год (Приложение №1 на 2-х листах) утвердить.
2. Информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах колдоговорной кампании 2021 года (Приложение № 2 на 8-и листах) принять к сведению.
3. Президиуму ЦК Профсоюза обеспечить рассмотрение Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ вопроса Об итогах выполнения Отраслевого соглашения в 2021 году и включения его положений в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях.

Срок: до 01 июля 2022 года.

4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

4.1. Обеспечить контроль выполнения хозяйственными руководителями отраслевых предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы и колдоговоров.

Срок: в течение 2022 года.

4.2. Обеспечить внесение изменений и дополнений, улучшающих социально-экономическое положение работников, в коллективные договоры отраслевых предприятий при их корректировке или продлении на новый период с использованием положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021 – 2023 годы.

Срок: в течение 2022 года.

4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах несоблюдения администрацией предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы.

Срок: в течение 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОТЧЕТ

об итогах коллективно-договорной кампании в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе (в территориальной организации профсоюза) за 2021 год

(по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	282	45	237
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	14	1	13
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	41	8	33
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	1	0	1
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03	243	35	208
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	48	7	41
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	174	22	152
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	21	6	15
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	243	35	208
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	195	22	173
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	181	22	159

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3) <i>из них</i>	07	1
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	1
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	0
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	0
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	37
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	0
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	170
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	11	209018
• колдоговоров	11.1	204812
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	208926
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	0
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	0
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	209018
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	12	104490
• колдоговоров	12.1	103505
• федеральных отраслевых соглашений	12.2	104141
• отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	12.3	0
• отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	12.4	0
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	104490

Председатель Профсоюза

n/n

И.В. Гыбин

28 февраля 2022г.

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2021 года

Колдоговорная кампания 2021 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в сложных социально-экономических условиях с учетом изменений эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, повышенного внимания органов власти к эпидемиологической обстановке и принимаемых в связи с ее изменениями решений, в том числе ограничительного характера, реализации государственной программы «Цифровая экономика 2024», изменений в законодательстве, в частности, ввиду вступивших в 2020 году в силу поправок в Конституцию Российской Федерации и расширения практики осуществления трудовой деятельности в дистанционном и удаленном режимах, структурных изменений в радиоэлектронном кластере, сохранения негативных тенденций демографического развития и ограничений, связанных с уменьшением численности населения трудоспособного возраста, реализации мер государственных мер поддержки рынку труда, реализации Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы и Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, а также увеличения отраслевой потребности в квалифицированных трудовых ресурсах.

В связи со вступлением в силу предложенных профсоюзами и поддержанных Президентом РФ изменений в Конституцию РФ и несмотря на возникновение попыток администраций организаций нарушить баланс интересов работников и работодателей, профсоюзные органы добивались от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации принятых решений.

Профсоюзные органы активно укрепляли позиции Профсоюза в системе социального партнерства в соответствии с основными направлениями развития отрасли, оперативно реагировали на изменения векторов развития, формировали понимание работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций Профсоюза в отраслевых организациях.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2021 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, в том числе по вопросам:

- применения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2021-2023 годы;

- реализации Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года;
- подготовки предложений в проекты планов работ Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий в процессе и результате реструктуризации предприятий, ревизии действующих на предприятиях колдоговоров и изменений в законодательстве;
- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения и здоровья работников, и тенденций их высвобождения с предприятий.

В 2021 году вступили в силу Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 года, а также продленное на 2021-2023 годы Отраслевое соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях.

Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требовала определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях. Органы Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, осуществляли сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашений по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

Роль социального партнерства также обусловлена тем, что в 2021 году во всех субъектах Российской Федерации, где действуют первичные организации Профсоюза, есть региональные и/или иные соглашения между сторонами социального партнерства. Таким образом, в большинстве случаев использовались отдельные нормы, установленные на региональном уровне социального партнерства.

В 2021 году профсоюзные органы, в том числе в ходе проводимой работодателями работе по внедрению корпоративных социальных систем, проводили работу, направленную на недопущение нарушений трудового законодательства, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты в организациях, ухудшающих социально-экономическое положение работников, снижающих объем гарантий, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, а также препятствовали подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

В складывающихся условиях профсоюзные органы содействовали проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций.

В 2021 году органы Профсоюза решали задачу использования механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года профсоюзные органы всех уровней взаимодействовали с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзные органы всех уровней противодействовали попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышали роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально–правовую защиту.

В 2021 году, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность приобрела информационная осведомленность профсоюзных органов, умелое привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В отчетном периоде проводилась работа, направленная на увеличение и оперативное распространение информации о деятельности органов Профсоюза, направленной на защиту социально-экономических интересов трудящихся, а том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

Вместе с тем, в 2021 году работа профсоюзных органов была направлена на:

- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения,
- увеличение количества коллективных договоров, при заключении которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений;

- увеличение количества коллективных договоров, содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные отраслевым соглашением;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых определен порядок индексации заработной платы;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве и обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года профкомы ППО контролировали соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, информировались вышестоящие профсоюзные органы.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года профсоюзные органы всех уровней выявляли и изучали потребности работников, реализация которых через коллективные договоры, соглашения влияет на увеличение уровня профсоюзного членства, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и реализации положений колдоговоров, взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Также при подготовке проектов коллективных договоров и ведении переговоров в 2021 году использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 гг., методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2021 года от всех организаций (далее – ППО), входящих в 29 территориальных организаций Профсоюза и 16 ППО непосредственного обслуживания.

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры имеются в 86,2% от общего количества организаций, входящих в состав Профсоюза:

например, в ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» (г. Новосибирск) заключено 3 КД, в ПАО «Светлана», ОАО «Авангард» коллективными договорами, заключенными в управляющих организациях, определена обязанность распространить действие положений этих коллективных договоров на дочерние организации, входящие в холдинговые структуры. В ПАО «НПО «Алмаз» (г. Москва) действуют две ППО Профрадиоэлектрона, которые заключили единый колдоговор.

В 2021 году в ЦК Профсоюза информации о результатах объединения организаций не поступало. В 2021 году проводились организационные мероприятия по объединению АО «СКТБ РТ» и АО «НПП «Старт» г. Великий Новгород ввиду тяжелого экономического состояния организаций, которые, несмотря на активные действия профкомов ППО и областного комитета, негативно сказались на проведении колдоговорных кампаний в организациях.

Коллективных договоров нет в 41 организациях (13,8%):

1. в 14 ППО комитетов, советов ТОП и 1 ППО аппарата ЦК Профсоюза по причине малой численности работников;
2. в 7 ППО, действующих в ССУЗ, и 1 ППО, действующей в ООО «Центр Отдыха и Оздоровления «Пламя», ввиду отсутствия целесообразности;
3. в 18 ППО, действующих на отраслевых предприятиях, ввиду частых ротаций менеджмента предприятий и изменений в их управленческой структуре, недостаточной эффективности деятельности профкомов наряду с низким уровнем лояльности руководства предприятий к Профсоюзу, малой численности работников и профсоюзного членства. В ряде организаций, в которых отсутствуют коллективные договоры, заключены иные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В г. Москва в АО «Фазатрон» КД отсутствует по причине частой смены директоров, в АО «Сатурн», АО «НИЦЭВТ» и АО «НИИ «Аргон» – по причине принципиальной позиции руководства предприятий и недостаточно эффективной работе органов ППО. В АО «НИИСА» вместо КД действует локальное соглашение о социальном партнерстве, заключаемое ежегодно. В АО «Торий» сроки заключения КД перенесены на 2022 год.

В ООО «Тара» Московская область КД отсутствует по причине малой численности работников в организации.

В Псковской области в ООО «Невельская Заря» нет КД по причине недостаточной информированности руководства предприятия о необходимости определения порядка реализации отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в коллективных договорах организаций.

В Рязанской области отсутствие коллективных договоров в АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет» является следствием нескольких факторов: первичные организации на данных предприятиях крайне малочисленные; реальная деятельность профкомов практически отсутствует; низкий уровень лояльности руководства предприятий к профсоюзному движению в целом; отсутствие КД в головной организации «Фазатрон».

В г. Санкт-Петербург отсутствуют коллективные договоры в ОАО «НИИ «Системсинхронизации» (РИРВ), АО НПП «Пирамида», АО «НИИ «Гириконд», АО «Завод «Мезон» по причине недостаточной информированности администраций предприятий о необходимости определения порядка реализации отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в коллективных договорах организаций.

В 2021 году 252 ППО действовали на 251 отраслевом предприятии. При этом в соответствии с информацией из Общероссийского классификатора форм собственности, утвержденного Постановлением Госстандарта России от 30.03.1999 N 97 (ред. от 16.10.2012) О принятии и введении в действие Общероссийских классификаторов, только 16,3% отраслевых предприятий, на которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, находятся в государственной собственности. Больше всего организаций находятся в частной собственности – более 40%, и смешанной – более 30%. Более 10 % организаций являются собственностью государственных корпораций.

В результате анализа данных о формах собственности не было выявлено прямой зависимости хода колдоговорной кампании 2021 года от форм собственности организаций, в которых заключались коллективные договоры. Так, большинство предприятий, где отсутствуют КД имеют частную форму собственности ввиду того, что таких организаций в Профсоюзе большинство, а общее количество профсоюзных организаций. При этом отмечается значительное увеличение количества организаций, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50% - 61,5%. В 2020 году таких организаций было 50%.

По информации о результатах колдоговорной деятельности на отраслевых предприятиях, поступившей в ЦК Профсоюза, в 2021 году на 19,6% предприятий заключены новые колдоговоры. На 71,8% предприятий действуют колдоговоры, заключенные ранее. В 2021 году на 8,6% предприятий пролонгированы ранее принятые колдоговоры.

Таким образом, по поступившим сведениям, об итогах колдоговорной кампании в 2021 году положения коллективных договоров распространялись на 98% от общей численности работников отрасли, и 99,1% от общего числа членов Профсоюза.

В отчетном периоде работа профсоюзных органов в рамках колдоговорной кампании в отраслевых организациях проводилась в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Так, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, профкомы ППО осуществляли ревизию принимаемых локальных нормативных актов, в том числе коллективных договоров, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП. Несмотря на отсутствие единых подходов к определению условий оплаты труда работникам, находящимся в режиме нерабочих дней, а также работающих в удаленном режиме, недостаточность законодательной нормативной базы, удавалось оперативно принимать решения, локальные нормативные акты, вносить изменения и дополнения в коллективные договоры, не допускать возможных нарушений трудового законодательства и защищать социально-экономические интересы членов Профсоюза.

Благодаря высокому уровню социального партнерства в большинстве организаций удалось сохранить объем гарантий работникам, реализовать в целом положения коллективных договоров, несмотря на тяжелое социальное экономическое состояние организаций, а также добиться внесения в коллективные договоры дополнительных гарантий, в том числе для занятых в удаленном режиме,

для работников в возрасте старше 65 лет, работников, находящихся в категории повышенного риска, работников имевших контакт с лицами с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзные органы всех уровней противодействовали попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществляли работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышению роли коллективных договоров в создании необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранению уровня жизни работников и их социально-правовой защите.

Краевые, республиканские и областные комитеты, советы Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД. Профкомы получали методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесения изменений/дополнений в КД. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий.

Несмотря на ограничения, вводимые в связи с распространением коронавирусной инфекции, по итогам выполнения положений коллективных договоров в 2021 году на 87% предприятий прошли годовые отчетные собрания. В большинстве случаев замечания и нарушения отсутствуют.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2021 году показал, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

По итогам колдоговорной кампании в 2021 году следует отметить, что на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных соглашений и/или иных соглашений, заключаемых сторонами на локальном уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и выработывал предложения.

В 2021 году отмечается увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнерства на отраслевых предприятиях, где в колдоговоры включены положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2021-2023 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда

предприятий не в полной мере использовали положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2021-2023 гг.

В 2021 году в целях развития социального партнерства Российским профессиональным союзом работников радиоэлектронной промышленности, Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» было организовано проведение отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году, в котором участвовали КД отраслевых предприятий.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 18 отраслевых организаций из 15 регионов РФ.

По результатам конкурса наибольший объем гарантий и компенсаций обеспечен работникам в АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань; АО «Радиозавод», г. Челябинск; АО «ОНИИП», г. Омск; АО «РКБ «Глобус», г. Рязань.

Лучшими признаны коллективные договоры АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск; АО «НИИП им. В.В. Тихомирова», г. Жуковский Московской области; АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск; АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск; АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия; «ПАО «КЭМЗ», г. Ковылкино республики Мордовия.

Высокие показатели в развитии социального партнерства были отмечены в АО «ГРПЗ», г. Рязань; ОАО «Электросигнал», г. Воронеж; АО «ГПТП «ГРАНИТ», г. Москва; АО «РПТП «ГРАНИТ», г. Рязань; АО «КБ «Луч», г. Рыбинск Ярославской области; ПАО «Интелтех», г. Санкт-Петербург;

По результатам конкурса КД АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области было признано наиболее эффективным в рамках защиты социальных прав работников предприятий, а КД АО «НПО «Правдинский радиозавод» г. Балахна, Нижегородская область успешно обеспечивает гарантии молодым работникам предприятий.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза