

Обобщенные результаты анализа выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 годы

2.7.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	64,29	9,82	74,11	69,64	12,50	82,14
в 2019г, %	66,96	8,93	75,89	70,54	11,40	81,94
в 2020г, %	60,00	6,09	66,09	61,74	13,91	75,65
2019г к 2018г, п.п.	2,67	-0,89	1,79	0,90	-1,10	-0,20
2020г к 2019г, п.п.	-6,96	-2,84	-9,81	-8,80	2,51	-6,29
2020г к 2018г, п.п.	-4,29	-3,73	-8,02	-7,90	1,41	-6,49
2019г к 2018г, %	104,17	90,91	102,41	101,28	92,86	100,00
2020г к 2019г, %	92,00	70,00	89,41	89,87	123,08	94,57
2020г к 2018г, %	95,83	63,64	91,57	91,03	114,29	94,57

п. 2.7.1. «Работодатели создают условия для реализации Соглашения в организациях отрасли. Обеспечивают включение в договоры, заключаемые с руководителями Организаций, обязательства по выполнению ими Соглашения и коллективных договоров».

В 2018-2019 годах исполнение и включение пункта в колдоговоры находилось на высоком уровне. Однако, в 2020 году отмечается снижение количества организаций, выполнивших и включивших пункт в колдоговоры.

Несмотря на уменьшение количества организаций, частично включивших и частично исполнивших пункт 2.7.1 ОС, в целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основной причиной включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного, являются отказ работодателей от предоставления информации о содержании соответствующих договоров, заключаемых с руководителями организаций, а также попытками управляющих организаций, несмотря на требования законодательства в части колдоговорного регулирования, предотвратить распространение положений коллективных договоров на руководителей организаций.

4.1.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	67,86	0,89	68,75	71,43	1,78	73,21
в 2019г, %	71,43	0,89	72,32	76,79	0,00	76,79
в 2020г, %	64,35	3,48	67,83	73,04	1,74	74,78
2019г к 2018г, п.п.	3,57	0,00	3,57	5,36	-1,78	3,57
2020г к 2019г, п.п.	-7,08	2,59	-4,50	-3,75	1,74	-2,00
2020г к 2018г, п.п.	-3,51	2,59	-0,92	1,61	-0,04	1,57
2019г к 2018г, %	105,26	100,00	105,19	104,88	0,00	102,38
2020г к 2019г, %	92,50	400,00	96,30	97,67	-	100,00
2020г к 2018г, %	97,37	400,00	101,30	102,44	100,00	102,38

Пункт 4.1.1 «Стороны установили, что разработанные Работодателем образцы трудовых договоров между Работодателем и работником подлежат согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 4.1.1 ОС. Несмотря на снижение количества организаций, включивших в колдоговоры и исполнивших пункт в 2020 году, в целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля. Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке образцов трудовых договоров, вместо предусмотренной ОС необходимости согласования, а также ограничениями, принятыми в связи с распространением коронавирусной инфекции, переходом на работу в дистанционном режиме.

4.6.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	76,79	6,25	83,04	82,14	5,36	87,50
в 2019г, %	77,68	7,14	84,82	79,46	6,25	85,71
в 2020г, %	73,91	9,57	83,48	82,61	4,35	86,96
2019г к 2018г, п.п.	0,89	0,89	1,79	-2,68	0,89	-1,79
2020г к 2019г, п.п.	-3,77	2,43	-1,34	3,15	-1,90	1,24
2020г к 2018г, п.п.	-2,88	3,32	0,44	0,47	-1,01	-0,54

2019г к 2018г, %	101,16	114,29	102,15	96,74	97,96	97,96
2020г к 2019г, %	97,70	137,50	101,05	106,74	104,17	101,45
2020г к 2018г, %	98,84	157,14	103,23	103,26	83,33	102,04

Пункт 4.1.6 «Стороны установили, что в соответствии с частью 3 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза: утверждаются графики сменности, определяется переход из одной смены в другую, регулируется предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства; утверждаются порядок введения и применения суммированного учета рабочего времени; – устанавливается перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников; устанавливается очередность предоставления отпусков, допускается перенесение отпуска работника по его инициативе или с его согласия на следующий год; утверждается положение об оплате труда работников, включающее в себя схему должностных окладов (тарифных ставок), положений стимулирующего характера (о премировании, о выслуге лет, о надбавках и др.) и являющегося обязательным приложением к коллективному договору; производится введение, замена и пересмотр норм труда; вырабатывается порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда; разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда, обязательные для работников; могут приниматься на работу лица до 18 лет; изменяется продолжительность рабочего времени (продолжительность рабочей недели и ежедневной работы) и другие существенные условия труда работников с учетом результатов специальной оценки труда.»

В отчетном периоде, после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано незначительное снижение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 4.4.6 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями в отчетном периоде оставалось примерно на одном уровне и соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с низким уровнем социального партнерства на локальном уровне - между представителями профкома и администрации организаций, а также с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО, вместо предусмотренной ОС необходимости согласования, а также ограничениями, принятыми в связи с распространением коронавирусной инфекции, переходом на работу в дистанционном режиме.

5.2.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	85,71	5,36	91,07	88,39	5,36	93,75
в 2019г, %	89,29	3,57	92,86	91,07	3,57	94,64
в 2020г, %	85,22	1,74	86,96	89,57	0,87	90,43
2019г к 2018г, п.п.	3,58	-1,79	1,79	2,68	-1,79	0,89
2020г к 2019г, п.п.	-4,07	-1,83	-5,90	-1,50	-2,70	-4,21
2020г к 2018г, п.п.	-0,49	-3,62	-4,11	1,18	-4,49	-3,32
2019г к 2018г, %	104,17	66,67	101,96	103,03	66,67	100,95
2020г к 2019г, %	98,00	50,00	96,15	100,98	25,00	98,11
2020г к 2018г, %	102,08	33,33	98,04	104,04	16,67	99,05

Пункт 5.2 «Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам Организаций, устанавливаются в коллективных договорах либо локальных нормативных актах Организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

Среди причин невыполнения данного пункта ОС было указано тяжелое экономическое состояние организаций, а также связано с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке локальных нормативных актов.

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 5.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке локальных нормативных актов, вместо предусмотренной ОС необходимостью согласования. При этом в ряде отраслевых организаций участились случаи попыток со стороны администраций отраслевых организаций изменений в меньшую сторону объема гарантий, предусмотренных коллективными договорами, а также подмены локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке. Например, в отчетном периоде в соответствии с письмом АО «Росэлектроника» от 31.01.2019г № РЭ/Исх-ПО/818 руководителям организаций, входящим в контур управления АО «Росэлектроника», администрации предприятий предлагали профсоюзам ППО исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности,

приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам. Отсутствие разъяснений о целях предлагаемых изменений в нормативные правовые акты предприятий, о влиянии на объем гарантий и компенсаций работникам, а также о процедуре и применении руководством предприятий конкретных мер в связи со сложившейся ситуацией, на фоне повышения пенсионного возраста и снижения реальных доходов населения, вызвали рост социального напряжения на предприятиях, беспокойство работников о возможных снижениях объема гарантий, в том числе обеспеченных Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2018- 2020гг и коллективными договорами, действующими в организациях. В связи со сложившейся ситуацией ЦК Профсоюза довел до Временного генерального директора АО «Росэлектроника» позицию о недопустимости снижения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза, и информировал о готовности к проведению совместных консультаций, направленных на сохранение объема гарантий и компенсаций работникам, с целью приведения в соответствие требованиям законодательства нормативных правовых актов, действующих в организациях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника». В апреле 2019 года в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступили обращения из первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», в связи с тем, что администрации предприятий, ссылаясь на соответствующие директивы АО «Росэлектроника», предлагают профсоюзам ППО внести изменения в проекты коллективных договоров, а также в действующие в организациях коллективные договоры в части запрещения распространения положений колдоговоров на руководителей организаций и в ряде организаций мотивируют это несоответствием положений колдоговоров требованиям трудового законодательства, законодательных и иных актов Российской Федерации. В связи со сложившейся ситуацией ЦК Профсоюза информировал ТОП и ППО АО ЦК Профсоюза, что в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза, ЦК Профсоюза защищает интересы членов Профсоюза, вне зависимости от занимаемой ими должности, а также отметил о необходимости соответствия положений коллективных договоров требованиям действующего законодательства, а также Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг.

5.4.2.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	34,82	3,57	38,39	46,43	4,46	50,89
в 2019г, %	36,61	3,57	40,18	44,64	4,46	49,11
в 2020г, %	39,13	8,70	47,83	41,74	11,30	53,04
2019г к 2018г, п.п.	1,79	0,00	1,79	-1,79	0,00	-1,79
2020г к 2019г, п.п.	2,52	5,13	7,65	-2,90	6,84	3,94
2020г к 2018г, п.п.	4,31	5,13	9,43	-4,69	6,84	2,15
2019г к 2018г, %	105,13	100,00	104,65	96,15	100,00	96,49
2020г к 2019г, %	109,76	250,00	122,22	96,00	260,00	110,91
2020г к 2018г, %	115,38	250,00	127,91	92,31	260,00	107,02

Пункт 5.4.2 «Работодатели обязуются: Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, поддерживать размер среднемесячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня. Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится ниже уровня 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, довести размер среднемесячной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации — в порядке, установленном коллективным договором Организации.»

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.2. ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и организаций, исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных организаций. В отчетном периоде представителями сторон Отраслевой комиссии были проведены консультации по вопросам не достижения рядом отраслевых организаций показателей, определенных п.5.4.2 ОС. В ходе консультаций были установлены причины неисполнения обязательств в полном объеме, а также определены планы выхода организаций на установленные ОС показатели. Так, например, в ПАО «НПО «Алмаз» на ТОП ПЦ «ЛЭМЗ» причинами неисполнения обязательств в части оплаты труда

в полном объеме определены последствиями реорганизации. В ходе консультаций был осуществлен аудит документации, представленной администрацией организации, разработаны план мер, направленных на скорейшее исполнение обязательств по ОС, и рекомендации, в том числе по созданию локальных нормативных актов, в том числе единого коллективного договора в организации, соответствующего требованиям ТК РФ и ОС. Представителями профсоюзной стороны комиссии были отмечены недопустимость снижения уровня и объема гарантий работникам ПАО «НПО «Алмаз», гарантированных положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, и необходимость закрепления, уточнения и при наличии финансовых возможностей увеличения уровня и объема гарантий работникам внутренними нормативными актами, коллективными договорами. При этом представители профсоюзной стороны комиссии отметили возможным применение сбалансированного комплексного подхода к установлению коллективными договорами, локальными нормативными актами порядка индексации заработной платы работникам, с учетом реальных возможностей организации.

5.4.4.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	35,71	7,14	42,86	44,64	3,57	48,21
в 2019г, %	38,39	7,14	45,54	46,43	2,68	49,11
в 2020г, %	43,48	12,17	55,65	48,70	7,83	56,52
2019г к 2018г, п.п.	2,68	0,00	2,68	1,79	-0,89	0,89
2020г к 2019г, п.п.	5,09	5,03	10,12	2,27	5,15	7,41
2020г к 2018г, п.п.	7,77	5,03	12,80	4,06	4,26	8,31
2019г к 2018г, %	107,50	100,00	114,58	104,00	75,00	101,85
2020г к 2019г, %	116,28	175,00	125,49	107,69	300,00	118,18
2020г к 2018г, %	125,00	175,00	133,33	112,00	225,00	120,37

Пункт 5.4.4 «Работодатели обязуются: организациям, в которых минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), поддерживать минимальный размер месячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня. Организациям, в которых размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится ниже уровне 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации)

Федерации), довести минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации) — в порядке, установленном коллективным договором Организации.»

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.4 ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры исполнявших обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.4 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, а также непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

5.4.6.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	48,21	0,00	48,21	51,79	3,57	55,36
в 2019г, %	48,21	0,00	48,21	50,00	5,36	55,36
в 2020г, %	39,13	8,70	47,83	46,09	13,04	59,13
2019г к 2018г, п.п.	0,00	0,00	0,00	-1,79	1,79	0,00
2020г к 2019г, п.п.	-9,08	8,70	-0,39	-3,91	7,68	3,77
2020г к 2018г, п.п.	-9,08	8,70	-0,39	-5,70	9,47	3,77
2019г к 2018г, %	100,00	-	100,00	96,55	150,00	100,00
2020г к 2019г, %	83,33	-	109,68	94,64	250,00	109,68
2020г к 2018г, %	83,33	-	125,93	91,38	375,00	109,68

Пункт 5.4.6 Величину тарифной части в заработной плате работника Организации (оплату по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), в структуре фонда оплаты труда Организации), без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в период действия Соглашения обеспечить в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором.

5.4.6. ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.6 ОС. на фоне увеличения количества организаций, которые включили в коллективные договоры и исполнили данный пункт частично.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, взглядами администраций организаций на систему мотивации и поощрения, а также с непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

5.4.7.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	68,75	5,36	74,11	58,04	5,36	63,39
в 2019г, %	67,86	5,36	73,21	59,82	5,36	65,18
в 2020г, %	71,30	5,22	76,52	64,35	5,22	69,57
2019г к 2018г, п.п.	-0,89	0,00	-0,89	1,78	0,00	1,79
2020г к 2019г, п.п.	3,44	-0,14	3,31	4,53	-0,14	4,39
2020г к 2018г, п.п.	2,55	-0,14	2,41	6,31	-0,14	6,17
2019г к 2018г, %	98,70	100,00	98,80	103,08	100,00	107,32
2020г к 2019г, %	107,89	100,00	107,32	110,45	100,00	109,59
2020г к 2018г, %	106,49	100,00	106,02	113,85	100,00	112,68

Пункт 5.4.7 Индексацию тарифных ставок и окладов проводить не реже одного раза в год на основе официально устанавливаемого индекса потребительских цен за предыдущий год, который определяется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту, за календарный год, в соответствии с порядком, установленном в коллективном договоре, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы с связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в 2018 году были зафиксированы случаи невыполнения

или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС. Основными причинами были названы неправильное толкование норм ОС, а также ошибки в оформлении локальных нормативных актах, ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы. Также в ряде организаций ввиду тяжелого экономического положения невозможно проведение индексации в полном объеме и в соответствии с показателями, установленными ОС.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.7 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы в связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в отчетном периоде были зафиксированы случаи невыполнения или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с ошибочным толкованием соответствующих норм ОС и ТК РФ ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы, неточные формулировки в локальных нормативных актах, не соответствующие требованиям ТК РФ, а также с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, отсутствием планов по выходу на установленные ОС показатели.

7.2.3.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	39,29	33,04	72,32	45,54	36,61	82,14
в 2019г, %	41,07	35,71	76,79	50,00	35,71	85,71
в 2020г, %	32,17	39,13	71,30	40,00	33,04	73,04
2019г к 2018г, п.п.	1,78	2,67	4,46	4,46	-0,90	3,57
2020г к 2019г, п.п.	-8,90	3,42	-5,48	-10,00	-2,67	-12,67
2020г к 2018г, п.п.	-7,12	6,09	-1,02	-5,54	-3,57	-9,10
2019г к 2018г, %	104,55	108,11	106,17	109,80	97,56	104,35
2020г к 2019г, %	80,43	112,50	95,35	82,14	95,00	87,50
2020г к 2018г, %	90,91	121,62	101,23	90,20	92,68	91,30

Пункт 7.2.3 «Работодатели: При наличии финансовых возможностей и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, предоставляют: выплаты единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в Организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору; персональные меры стимулирования

молодых работников и специалистов; доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ; ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение Организациями, при условии отличной и хорошей учебы; беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях; сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации молодых работников (не реже 1 раза в 3 года); трудоустройство военнослужащих, прошедших военную службу по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы по призыву в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории работников; социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем; займы (долгосрочные кредиты) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обустройство домашним хозяйством; освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей - работникам, избранным в состав молодежного совета (комиссии); выделяется ставка освобожденного работника в Организациях для работы с молодежью с численностью работающей молодежи свыше одной тысячи человек.»

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано снижение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 7.2.3 ОС, до уровня ниже зарегистрированного в 2018 году. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения находится стабильно в «зеленой» зоне контроля, однако, количество организаций включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 7.2.3 ОС, находится в «желтой» зоне контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с малым количеством молодых работников в организациях, неисполнением обязательств в части обеспечения займами (долгосрочными кредитами) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обустройство домашним хозяйством, а также с отсутствием заключенных договоров с ВУЗ и СУЗ, не включением представителей Совета молодежи и молодежного профактива в состав комиссий, в процесс коллективных переговоров. В случае частичного выполнения данного пункта ОС, зачастую в организациях заключаются договоры с ВУЗ и СУЗ, представители Совета молодежи и молодежный профактив включаются в состав комиссий, участвуют в коллективных переговорах.

9.2.6.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	89,29	1,79	91,07	91,07	2,68	93,75
в 2019г, %	91,07	0,00	91,07	90,18	2,68	92,86
в 2020г, %	85,22	6,96	92,17	86,09	7,83	93,91
2019г к 2018г, п.п.	1,78	-1,79	0,00	-0,89	0,00	-0,89
2020г к 2019г, п.п.	-5,85	6,96	1,10	-4,09	5,15	1,06
2020г к 2018г, п.п.	-4,07	5,17	1,10	-4,98	5,15	0,16
2019г к 2018г, %	102,00	0,00	100,00	99,02	100,00	99,05
2020г к 2019г, %	96,08	-	103,92	98,02	300,00	103,85
2020г к 2018г, %	98,00	400,00	103,92	97,06	300,00	102,86

Пункт 9.2.6 Работодатели обязуются: Ежегодно выделять на охрану труда, а также на обеспечение проведения мероприятий по проведению специальной оценки условий труда и его последствий средства в объемах, определяемых коллективным договором и сметой расходов, но не менее размеров, установленных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Не расходовать эти средства на другие цели.

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в полной мере в коллективные договоры и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 9.2.6 ОС. В целом характер включения в коллективные договоры и исполнения пункта в отчетном периоде улучшился и соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с неполным исполнением обязательств в части обеспечения проведения СОУТ и влиянием результатов СОУТ на объем гарантий и компенсаций работникам отраслевых организаций. В организациях, в которых не выполняется данный пункт ОС составляются планы мероприятий, направленные на улучшение условий труда.

9.2.14.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	84,82	1,79	86,61	91,07	0,89	91,96
в 2019г, %	87,50	1,79	89,29	92,86	0,00	92,86
в 2020г, %	77,39	9,57	86,96	82,61	6,09	88,70
2019г к 2018г, п.п.	2,68	0,00	2,68	1,79	-0,89	0,89
2020г к 2019г, п.п.	-10,11	7,78	-2,33	-10,25	6,09	-4,16
2020г к 2018г, п.п.	-7,43	7,78	0,35	-8,46	5,20	-3,27
2019г к 2018г, %	103,16	100,00	103,09	101,96	0,00	100,97
2020г к 2019г, %	90,82	550,00	100,00	91,35	-	98,08
2020г к 2018г, %	93,68	550,00	103,09	93,14	700,00	99,03

Пункт 9.2.14 «Работодатели обязуются: Совместно с организацией или организациями, соответствующими требованиям законодательства, регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации, соглашением по охране труда, но не реже одного раза в пять лет, проводить с участием представителя(ей) Профсоюза специальную оценку условий труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д. Сертификация работ по охране труда в Организациях проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда. Результаты специальной оценки условий труда доводятся до сведения работника и коллектива. При проведении анализа результатов специальной оценки условий труда привлекать представителей первичных организаций Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.»

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 9.2.14 ОС. В целом включение обязательств в колдоговоры осталось на прежнем уровне, а характер исполнения ухудшился.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с неисполнением требований законодательства в части соблюдения сроков проведения СОУТ, процедуры привлечения представителей ППО, действующих в отраслевых организациях, к контролю за проведением СОУТ, с недостаточной неэффективностью работы служб охраны труда предприятий.

10.1.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	48,21	1,79	50,00	50,89	0,89	51,79
в 2019г, %	47,32	0,89	48,21	50,89	0,00	50,89
в 2020г, %	33,91	8,70	42,61	35,65	8,70	44,35
2019г к 2018г, п.п.	-0,89	-0,90	-1,79	0,00	-0,89	-0,89
2020г к 2019г, п.п.	-13,41	7,81	-5,61	-15,24	8,70	-6,55
2020г к 2018г, п.п.	-14,30	6,91	-7,39	-15,24	7,81	-7,44
2019г к 2018г, %	98,15	50,00	96,43	100,00	0,00	98,28
2020г к 2019г, %	73,58	1000,00	90,74	71,93	-	89,47
2020г к 2018г, %	72,22	500,00	87,50	71,93	1000,00	87,93

Пункт 10.1.1 Стороны договорились: Предпринимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха, в том числе детских оздоровительных лагерей, не допускать их незаконного и необоснованного перепрофилирования, закрытия и передачи другим организациям.

Невыполнение данного пункта ОС преимущественно обуславливается отсутствием таких объектов на балансе организаций. Однако, организациями, включившими данный пункт ОС в коллективные договоры и не выполнившими его, определены причина как снятие этих организаций с баланса в 2018 году, а также отсутствие налоговых преференций.

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 5.2 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

При этом основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с отсутствием таких объектов на балансе организаций. В соответствии с информацией, поступившей из ряда организаций, на балансе которых имеются объекты социального, культурного и бытового назначения, причинами, затрудняющими исполнение данного пункта ОС, являются попытки интегрированных структур оказать влияние на администрации отраслевых организаций с целью снятия с баланса таких объектов и передачи их в управление интегрированными структурами. Так, например, из АО «Росэлектроника» со ссылкой на приказ Генерального директора ГК «Ростех» от 22.03.2017г. №РТ-51-4716 в отдельные отраслевые организации поступили письма, в соответствии с которыми вводился запрет на закупку продуктов питания, заключение договоров оказания услуг и аренды в связи с передачей на аутсорсинг функции питания в организациях, входящих в конкур управления АО «Росэлектроника». При в ЦК Профсоюза

поступили обращения о получении этого письма только из организаций, в которых отсутствуют жалобы со стороны работников на организацию и качество питания. Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии был осуществлен сбор и анализ сведений, о наличии объектов социального, культурного и бытового назначений, состоящих на балансе отраслевых организаций и инициировано проведение консультации на площадке ОООР «Союзмаш России». В результате проведения консультаций было определено в двусторонне порядке участвовать в заседании рабочей группы РТК по экономическим вопросам, запланированным в апреле 2020 года, в целях обеспечения налоговых преференций для организаций, имеющих на балансе такие объекты.

10.2.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	46,85	9,01	55,86	51,35	8,11	59,46
в 2019г, %	46,85	8,11	54,96	48,65	9,01	57,66
в 2020г, %	33,91	8,70	42,61	35,65	6,96	42,61
2019г к 2018г, п.п.	0,00	-0,90	-0,90	-2,70	0,90	-1,80
2020г к 2019г, п.п.	-12,94	0,59	-12,35	-13,00	-2,05	-15,05
2020г к 2018г, п.п.	-12,94	-0,31	-13,25	-15,70	-1,15	-16,85
2019г к 2018г, %	100,00	83,33	98,28	94,74	120,00	96,77
2020г к 2019г, %	75,00	200,00	85,96	75,93	133,33	81,67
2020г к 2018г, %	75,00	166,67	84,48	71,93	160,00	79,03

Пункт 10.2.1 «Работодатели обязуются: Финансировать принадлежащие Организациям (находящиеся на их балансе) объекты культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, в том числе детские оздоровительные лагеря.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 10.2.1 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

При этом основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с отсутствием таких объектов на балансе организаций, а также отсутствием финансовых средств. Указание характера исполнения данного пункта ОС как частичного предусматривает заключение договоров аренды с последующим инвестированием в инфраструктуру объектов.

12.2.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	91,96	0,89	92,86	93,75	2,68	96,43
в 2019г, %	94,64	0,00	94,64	95,54	0,89	96,43
в 2020г, %	86,09	5,22	91,30	88,70	5,22	93,91
2019г к 2018г, п.п.	2,68	-0,89	1,79	1,79	-1,79	0,00
2020г к 2019г, п.п.	-8,55	5,22	-3,34	-6,84	4,33	-2,52
2020г к 2018г, п.п.	-5,87	4,33	-1,55	-5,05	2,54	-2,52
2019г к 2018г, %	102,91	0,00	101,92	101,90	33,33	100,00
2020г к 2019г, %	93,40	-	99,06	95,33	600,00	100,00
2020г к 2018г, %	96,12	600,00	100,96	5,71	97,14	100,00

Пункт 12.2.1 «Работодатели обязуются: Предоставлять выборному коллегиальному профсоюзному органу в безвозмездное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарногигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; транспортные средства и средства связи, оргтехнику. Дополнительные условия для деятельности профсоюзных органов (в частности, право распространять информацию о деятельности Профсоюза; освобождение от работы с сохранением средней заработной платы для осуществления профсоюзной деятельности; распространение на штатных профсоюзных работников всех трудовых прав, гарантий и льгот, отраженных в коллективном договоре) предусматриваются коллективным договором.»

В отчетном периоде, после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля. Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с позицией администрации организации об отсутствии необходимости предоставления помещения на постоянной основе при наличии своего кабинета у неосвобожденного председателя ППО Профсоюза. При необходимости проведения заседания профкома администрацией предприятия предоставляется помещение.

12.2.2.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	91,96	0,89	92,86	88,39	6,25	94,64
в 2019г, %	91,96	1,79	93,75	89,29	5,36	94,64
в 2020г, %	82,61	9,57	92,17	80,00	12,17	92,17
2019г к 2018г, п.п.	0,00	0,90	0,89	0,90	-0,89	0,00
2020г к 2019г, п.п.	-9,35	7,78	-1,58	-9,29	6,81	-2,47
2020г к 2018г, п.п.	-9,35	8,68	-0,68	-8,39	5,92	-2,47
2019г к 2018г, %	100,00	200,00	100,96	101,01	85,71	100,00
2020г к 2019г, %	92,23	550,00	100,95	92,00	233,33	100,00
2020г к 2018г, %	92,23	1100,00	101,92	92,93	200,00	100,00

Пункт 12.2.2 «Перечислять при наличии письменных заявлений работников — членов Профсоюза на счет организаций Профсоюза бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Заявления работников сохраняют свою силу при реорганизации и смене собственника Организации и Работодателя. Перечислять по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно на счет профсоюзной организации Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором. Перечисление денежных средств из зарплаты работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Совместно с профсоюзными комитетами осуществлять постоянный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов из выплаченной работникам — членам Профсоюза заработной платы. Ежегодно производить сверку расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и первичной профсоюзной организацией.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 12.2.1 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с затягиванием сроков осуществления денежных переводов администрацией организации. В большинстве случаев ситуация решалась положительно после проведения консультаций профкома с администрациями предприятий. В ряде организаций администрации ошибочно использовали средства работников, которые подлежали законному перечислению на добровольной основе из начисленной заработной платы в качестве членских профсоюзных взносов.

ТОП	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
Брянская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	17,50	17,50	н/д	н/д	н/д	н/д	17,08	17,08
Владимирская областная*	80,00	80,00	80,00	80,00	0,00	0,00	80,00	80,00	73,33	80,00	0,00	0,00
Воронежская областная	7,29	8,65	7,29	8,65	7,81	8,85	8,13	8,96	8,13	8,96	8,02	9,27
Калужская областная	77,14	81,90	4,76	81,90	73,33	80,95	76,19	80,95	76,19	80,95	74,29	81,90
Краснодарская краевая	46,67	86,67	46,67	86,67	0,00	0,00	45,00	86,67	45,00	86,67	0,00	0,00
Крымская республиканская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Марийская республиканская	75,56	76,67	75,56	76,67	75,56	80,00	80,00	85,56	80,00	85,56	78,89	80,00
Мордовская республиканская	86,67	86,67	86,67	86,67	73,33	73,33	86,67	86,67	86,67	86,67	73,33	73,33
Московская городская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Московская областная	51,85	52,59	62,96	66,67	37,78	38,52	54,07	61,48	60,74	65,19	33,33	39,26
Нижегородская областная	85,33	85,33	85,33	85,33	65,33	93,33	85,33	85,33	85,33	85,33	64,00	92,00
Новгородская областная	48,57	57,14	61,90	67,62	60,00	66,67	50,48	59,05	59,05	66,67	61,90	68,57
Новосибирская областная	63,70	68,15	63,70	68,15	50,37	61,48	62,22	71,11	62,22	71,11	58,52	64,44
Пензенская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Псковская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ростовская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	33,33	73,33	н/д	н/д	н/д	н/д	33,33	73,33
Рязанская областная	48,00	51,33	49,33	52,67	48,67	54,67	54,00	56,00	55,33	58,67	52,67	56,67
Самарская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
СПб и Лен.обл. тер-я	60,83	65,00	60,83	65,00	60,83	65,00	72,50	77,50	72,50	77,50	72,50	77,50
Саратовская областная	41,33	50,67	37,33	40,00	38,67	45,33	49,33	58,67	45,33	49,33	50,67	57,33
Свердловская областная**	54,67	56,00	57,33	57,33	100,00	100,00	57,33	65,33	53,33	57,33	100,00	100,00
Сев.-Осет. республиканская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ставропольская краевая***	66,67	66,67	66,67	66,67	0,00	0,00	66,67	80,00	60,00	80,00	0,00	0,00
Тамбовская областная	53,33	57,78	48,89	57,78	75,56	88,89	48,89	57,78	48,89	57,78	75,56	88,89
Татарская республиканская	62,22	72,22	62,22	72,22	62,22	72,22	71,11	72,22	71,11	71,11	72,22	72,22
Тульская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Удмуртская республиканская****	80,00	80,00	80,00	80,00	63,33	66,67	86,67	86,67	86,67	86,67	66,67	70,00
Челябинская областная*****	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Ярославская областная	60,00	68,33	55,00	63,33	61,67	68,33	63,33	71,67	61,67	70,00	61,67	70,00

ПРИМЕЧАНИЯ:

*-информация поступила только из АО «МРЗ»

**-информация в 2020 году поступила только из АО «УПКБ «Деталь»

***-информация поступила только из АО «Атлант»

****-информация в 2018-2019 году поступила только из АО «ИЭМЗ «Купол», в 2020 – из АО «ИЭМЗ «Купол» и ОАО «СРЗ»

*****-информация поступила только из АО «Радиозавод»

2.7.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	57,89	42,11	57,89	52,63	63,16	47,37	63,16	47,37	57,89	47,37	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	66,67	83,33	50,00	83,33	66,67	83,33	66,67	83,33	83,33	83,33	66,67	100,0
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	64,29	64,29	78,57	85,71	64,29	64,29	85,71	85,71	50,00	50,00	57,14	64,29
АО «Росэлектроника»	43,90	58,54	48,78	63,41	43,90	56,10	46,34	58,54	46,34	56,10	48,78	60,98
4.1.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	47,37	47,37	47,37	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63
АО «Концерн «Автоматика»	50,00	50,00	50,00	50,00	66,67	66,67	66,67	66,67	33,33	33,33	50,00	50,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	57,14	57,14	78,57	78,57	64,29	64,29	85,71	85,71	42,86	57,14	64,29	78,57
АО «Росэлектроника»	53,66	56,10	60,98	60,98	51,22	53,66	53,66	53,66	53,66	56,10	60,98	60,98
4.6.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	52,63	47,37	52,63	52,63	57,89	52,63	57,89	52,63	68,42	47,37	68,42
АО «Концерн «Автоматика»	66,67	83,33	83,33	100,0	66,67	83,33	83,33	100,0	66,67	100,0	83,33	100,0
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	71,43	71,43	78,57	78,57	64,29	64,29	64,29	64,29	35,71	50,00	64,29	64,29
АО «Росэлектроника»	63,41	70,73	70,73	75,61	65,85	75,61	68,29	75,61	65,85	70,73	73,17	73,17

5.2.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	63,16	68,42	63,16	68,42	68,42	73,68	68,42	73,68	63,16	68,42	63,16	68,42
АО «Концерн «Автоматика»	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,0	100,0	92,86	92,86	100,0	100,0	71,43	78,57	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	63,41	70,73	65,85	73,17	65,85	70,73	68,29	73,17	68,29	68,29	73,17	73,17
5.4.2.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	52,63	52,63	52,63	52,63
АО «Концерн «Автоматика»	16,67	16,67	33,33	33,33	33,33	33,33	50,00	50,00	33,33	33,33	16,67	33,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	42,86	50,00	71,43	78,57	42,86	50,00	71,43	78,57	28,57	50,00	50,00	71,43
АО «Росэлектроника»	26,83	31,71	36,59	41,46	31,71	36,59	34,15	39,02	34,15	41,46	36,59	41,46
5.4.4.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	26,32	42,11	47,37	47,37	26,32	42,11	42,11	42,11	42,11	57,89	57,89	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	66,67	83,33	66,67	66,67	50,00	66,67	66,67	66,67	66,67	83,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	28,57	35,71	42,86	42,86	35,71	42,86	57,14	57,14	35,71	50,00	42,86	57,14
АО «Росэлектроника»	26,83	29,27	31,71	34,15	29,27	31,71	31,71	34,15	36,59	41,46	34,15	39,02

5.4.6.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	36,84	36,84	36,84	42,11	42,11	42,11	36,84	47,37	52,63	57,89	47,37	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	50,00	50,00	33,33	33,33	66,67	66,67	50,00	50,00	16,67	16,67	33,33	50,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	7,14	7,14	14,29	14,29	7,14	7,14	14,29	14,29	7,14	28,57	14,29	35,71
АО «Росэлектроника»	48,78	48,78	48,78	56,10	46,34	46,34	48,78	56,10	39,02	43,90	43,90	53,66
5.4.7.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	42,11	47,37	42,11	47,37	47,37	52,63	47,37	52,63	57,89	57,89	57,89	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	100,00	100,00	50,00	50,00	100,00	100,00	83,33	83,33	83,33	100,00	50,00	50,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	57,14	57,14	64,29	71,43	42,86	50,00	64,29	71,43	57,14	64,29	64,29	71,43
АО «Росэлектроника»	51,22	60,98	41,46	46,34	51,22	58,54	39,02	43,90	56,10	56,10	43,90	46,34
7.2.3.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	21,05	47,37	31,58	57,89	26,32	52,63	36,84	63,16	26,32	63,16	31,58	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	33,33	66,67	0,00	66,67	50,00	83,33	16,67	83,33	50,00	83,33	16,67	83,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	57,14	85,71	78,57	107,14	57,14	85,71	71,43	107,14	50,00	78,57	57,14	85,71
АО «Росэлектроника»	21,95	63,41	26,83	65,85	17,07	68,29	29,27	70,73	14,63	58,54	24,39	65,85

9.2.6.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	83,33	100,00	83,33	83,33	83,33	100,00	100,00	100,00	83,33	100,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,00	100,00	85,71	85,71	92,86	92,86	78,57	85,71	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	75,61	75,61	75,61	75,61	78,05	78,05	75,61	75,61	65,85	70,73	68,29	73,17
9.2.14.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	68,42	68,42	73,68	73,68	73,68	73,68	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	83,33	100,00	83,33	83,33	100,00	100,00	83,33	83,33	66,67	83,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	85,71	85,71	92,86	92,86	85,71	85,71	92,86	85,71	78,57	92,86	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	70,73	73,17	75,61	75,61	73,17	75,61	75,61	68,29	60,98	65,85	60,98	65,85
10.1.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	36,84	42,11	36,84	42,11
АО «Концерн «Автоматика»	66,67	66,67	50,00	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67	33,33	33,33	16,67	33,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	64,29	64,29	71,43	71,43	57,14	57,14	71,43	71,43	50,00	64,29	57,14	71,43
АО «Росэлектроника»	29,27	34,15	36,59	36,59	26,83	29,27	31,71	31,71	19,51	24,39	24,39	26,83

10.2.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	42,11	47,37	42,11	47,37	42,11	47,37	42,11	47,37	36,84	42,11	36,84	36,84
АО «Концерн «Автоматика»	50,00	50,00	50,00	50,00	66,67	66,67	50,00	66,67	16,67	16,67	16,67	16,67
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	64,29	64,29	71,43	78,57	57,14	57,14	64,29	71,43	57,14	71,43	64,29	78,57
АО «Росэлектроника»	26,83	36,59	34,15	39,02	24,39	31,71	26,83	31,71	19,51	24,39	24,39	26,83
12.2.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	68,42	68,42	73,68	73,68	73,68	73,68	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	100,00	100,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,00	100,00	85,71	85,71	92,86	92,86	85,71	85,71	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	78,05	78,05	80,49	80,49	80,49	80,49	78,05	80,49	70,73	75,61	70,73	75,61
12.2.2.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	63,16	68,42	73,68	73,68	68,42	73,68	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	66,67	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	100,00	66,67	100,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,00	100,00	92,86	92,86	100,00	100,00	85,71	85,71	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	73,17	75,61	73,17	78,05	73,17	75,61	73,17	75,61	65,85	75,61	63,41	75,61