

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы

В соответствии со ст.45 Трудового Кодекса Российской Федерации в 2018-2020 годах в организациях радиоэлектронной промышленности действовало Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ, заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» (далее – Отраслевое соглашение, ОС).

Стороны социального партнерства, заключившие Отраслевое соглашение, а также представители интегрированных структур, участвующих в заключении Отраслевого соглашения, определили Отраслевое соглашение залогом развития радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза вели работу, направленную на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии радиоэлектронной отрасли промышленности, а также эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, как совместных, так и проводимых социальными партнерами, на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, в ходе тематических конференций, дискуссий, рабочих столов, при проведении консультаций с представителями Правительства РФ, работодателей и их объединений.

В целях обеспечения контроля над реализацией положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях комиссиями ЦК Профсоюза по экономической работе и по правозащитной работе, также отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся анализ информации, поступавшей в отчетном периоде в ЦК Профсоюза, в том числе в соответствии с установленной формой, об исполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях и включении этих положений в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях.

Результаты анализа регулярно рассматривались на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза и доводились до сведения социальных партнеров в ходе заседаний Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Отраслевого соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия) и ее рабочих групп.

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза на федеральном уровне социального партнерства осложнялась необходимостью оперативного реагирования на изменения, в том числе в составе социальных партнеров как на уровне руководства, так и на уровне исполнителей и координаторов. Так, в отчетном периоде в составе ОООР «Союзмаш России» три раза менялся состав отдела, отвечающего за социальное партнерство, в Минпромторге России сменилось два курирующих радиоэлектронную промышленности заместителя Министра, один директор Департамента радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде реализация положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях и работа Отраслевой комиссии осуществлялись в сложных социально-экономических условиях.

Так, в 2018-2020 годах благоприятное влияние на исполнение положений Отраслевого соглашения оказывал ряд факторов, в том числе финансирование деятельности предприятий радиоэлектронной промышленности в рамках реализации Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы и Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы», принятый в промышленности курс на импортозамещение и диверсификацию производимой продукции, увеличение доли отечественной продукции на внутреннем рынке и соответствующие государственные меры поддержки, совершенствование нормативной базы для развития радиоэлектронной промышленности.

Однако, отдельные изменения в законодательстве, в том числе связанные вступлением в силу изменений и дополнений в Конституцию РФ, в Федеральный закон "О государственном оборонном заказе" от 29.12.2012 N 275-ФЗ, в Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий от 03.10.2018 N 350-ФЗ, ужесточение налогового законодательства, и другие социально-экономические изменения, а также труднодоступность получения реальных средств господдержки на фоне общего экономического спада и распространения коронавирусной инфекции негативно повлияли на социальную напряженность в коллективах и в значительной мере сократили возможности работодателей для надлежащей реализации положений Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде в рамках заседаний Отраслевой комиссии рассматривались вопросы, касающиеся реализации положений Отраслевого соглашения в организациях радиоэлектронной промышленности и включения их в коллективные договоры, надлежащего исполнения трудового законодательства администрациями отраслевых организаций, в том числе в части соблюдения сроков выплаты начисленной заработной платы работникам, а также касающиеся изменения уровня средней начисленной заработной платы, судебного и досудебного рассмотрения дел, связанных с результатами исполнения отдельных положений Отраслевого соглашения в отдельных организациях, результатов мониторинга проведения специальной оценки условий труда в организациях, совершенствования методики контроля за исполнением положений Отраслевого соглашения, совместной работы, направленной на укрепление эффективности социального партнерства, реализации совместных мероприятий, в том числе в

рамках празднования XXV-летия социального партнерства в радиоэлектронной промышленности.

Также в рамках заседаний Отраслевой комиссии обсуждались вопросы О реализации стандартов социальной политики и внедрения системы «грейдов» на предприятиях радиоэлектронной промышленности, О реорганизациях внутри холдинговых структур ГК «Ростех» и результатах анализа социально-экономических последствий структурных изменений, О работе радиоэлектронной промышленности в режиме импортозамещения и диверсификации продукции, О подготовке «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности РФ до 2030 года», О развитии кадрового потенциала, подготовке и проведении социальными партнерами совместных мероприятий, а также реализации мероприятий, направленных на продлении сроков действия Отраслевого соглашения на период 2021-2023 годы, О совершенствовании нормотворческой базы и внесении изменений в законодательство, О «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года», О координации действий социальных партнеров в условиях вводимых ограничительных мер для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Также в ходе заседаний Отраслевой комиссии были рассмотрены вопросы необходимости совершенствования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе ввиду изменений векторов развития радиоэлектронной промышленности, законодательства, формирования единых подходов социальных партнеров по законодательным инициативам, а также по результатам их практического применения и анализа судебной практики.

В отчетном периоде в рамках заседаний Отраслевой комиссии до социальных партнеров регулярно доводились сведения об изменениях в режимах работ отраслевых предприятий о мониторинге рынка и сокращения численности работников, о принятых мерах, направленных на предотвращение банкротства отдельных предприятий.

В отчетном периоде Отраслевой комиссией также были рассмотрены вопросы охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

В отчетном периоде в рамках заседаний комиссии представителями ЦК Профсоюза были инициированы обсуждения вопросов, в том числе касающиеся результатов анализа исполнения положений Отраслевого соглашения. Особое внимание было уделено необходимости повышения уровня заработной платы работникам отраслевых организаций, в том числе ее реального содержания как минимум на величину и в порядке, установленным трудовым законодательством, и в целом соблюдения норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, содействия занятости, режима труда и отдыха.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 75,8% (22) территориальных организаций Профсоюза и 33,3% (5) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. При этом сведения за все три года реализации Отраслевого соглашения поступили из 62,1% (18) территориальных организаций Профсоюза и 26,7% (4) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 49,4% отраслевых организаций. При этом, количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018-2020 годах, составляет 41,5% от количества организаций в 2020 году. Тем не менее, результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и пояснительной записке к ней (Приложение №2 на 21 листе), и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями относительно достигнутых показателей, с применением системы ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС на «красную», «желтую» и «зеленую» зоны.

Система ранжирования позволяет осуществлять эффективный контроль за исполнением отраслевыми организациями положений ОС и включением соответствующих обязательств в коллективные договоры, а также принимать взвешенные решения о необходимости усиления контроля за исполнением ОС как в целом, так и отдельных его положений, а также проведения дополнительной работы по поиску и анализу причин снижения показателей исполнения обязательств и их включения в коллективные договоры. Так, системой ранжирования предусмотрены три уровня необходимости контроля за исполнением отдельных пунктов ОС, соответствующих уровням исполнения отраслевыми организациями соответствующих положений ОС, а именно: – «зеленый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, превышающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «красный» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, не достигающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения;

– «желтый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, находящимся между 30% и 70% включительно, от общего количества организаций, представивших сведения.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Так, в соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается изменение общего тренда, зафиксированного в 2018 и 2019 годах и характеризующегося ростом величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, на снижение в 2020 году. Таким образом, картина изменения общего тренда в целом схожа с картиной в 2015-2017 годах.

В соответствии с комментариями к сведениям, поступившим в ЦК Профсоюза, основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2018-2020 годах являлись сложившиеся экономические условия, ужесточение законодательства, осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, и связанных с ней дополнительных затрат, в том числе на обеспечение безопасных условий труда, дополнительных затрат на диверсификацию продукции.

Снижение величин отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причине нежелания администраций отраслевых организаций брать на себя обязательства в условиях неопределенности (реструктуризация, продление контрактов с руководством организаций, объемы заказов, перспективы распространения коронавирусной инфекции и влияния ее последствий на экономику).

В период действия Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической ежеквартально осуществлялся анализ уровня заработной платы.

В период действия соглашения уровень средней заработной платы работников отраслевых предприятий в 4 квартале 2020 года по отношению к 4 кварталу 2017 года увеличился на 9 284 руб. в фактическом и на 19,4% в относительном выражениях. Уровень средней заработной платы членов Профсоюза увеличился на 6 031 руб. и 13,6% соответственно. При этом темпы роста заработной платы снизились почти в два раза относительно периода 2015-2017.

Размер средней начисленной заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в 4 кв.2020 года к аналогичному периоду предыдущего года увеличилась на 24,9 % относительно величины средней начисленной заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в 4 кв.2017 года к аналогичного периоду предыдущего года. Величина изменения заработной платы членов профсоюза с учетом ИПЦ составила 11,4%.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 64,35% предприятий (+6,31 п.п. относительно показателя 2018 года).

По результатам деятельности в 2018-2020 годах профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий.

В 2020 году режим неполного рабочего времени вводился в:

- в 27 организациях, на которых занято более 9000 человек, 4-х дневная рабочая неделя;
- в 8 организациях, на которых занято более 2500 работников, 3-х дневная рабочая неделя;
- в 11 организациях, на которых занято более 500 работников, режим простоя.

Во втором квартале 2020 года в связи с действием ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, в пиковый период доля работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составляла более 50% списочной численности работников, более чем в половине организаций, представивших сведения в ЦК Профсоюза. На каждом пятом предприятии работа была практически полностью приостановлена, а на каждом третьем - доля работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составила от 70 до 90% списочной численности работников данных организаций.

В период с начала 2018 по конец 2020 года среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 9,04%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза – на 19,37%.

В период 2018-2020 количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, уменьшилось в 1,5 раза относительно показателей 2015-2017. Так, в 15-и отраслевых организациях профсоюзами ППО были предотвращены попытки нарушения администрациями этих организаций законодательства в части оплаты труда.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих предприятий.

Также в период 2018-2020 в 1,6 раз уменьшилось количество организаций, имеющих задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации.

В 2018-2020 годах в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства, ежегодно проводились отраслевые конкурсы «Лучшая организация в системе социального партнерства».

В соответствии с Положением Конкурсы проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 29 отраслевых организаций из 17 регионов РФ.

В ряде организаций исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры в течение 2018-2020 годов превышает 90%:

- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;
- ПАО «НИТЕЛ», г. Нижний Новгород;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- АО «Рязанский радиозавод», Рязань;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- АО «ТЗ «Ревтруд», г. Тамбов;
- ПАО «Радиозавод», г. Кыштыш Челябинской области;
- АО НПО «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань.