



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**19.11.2021г.**

**№ 3–3**

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ (далее – Отраслевое соглашение) на 2018 – 2020 годы, ЦК Профсоюза отмечает эффективность работы Профсоюзной стороны Отраслевой комиссией по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения (далее – Отраслевая комиссия).

В период действия Отраслевого соглашения обеспечивался баланс интересов работников и работодателей отрасли, а его положениями определялся минимальный отраслевой уровень гарантий работникам, улучшающий положения Трудового Кодекса и законодательства РФ. При этом ряд положений Отраслевого соглашения требовал определения порядка их исполнения коллективными договорами, действующими в организациях.

В ходе регулярно проводимых заседаний Отраслевой комиссии, представителями сторон Соглашения рассматривались вопросы, в том числе в части исполнения положений Отраслевого соглашения, исполнения руководством организаций законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы работникам отраслевых предприятий и повышения ее уровня, недопущения сокращения рабочих мест и изменений режима рабочего времени в организациях, обеспечения мер по предотвращению банкротства отраслевых организаций.

В соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается изменение общего тренда исполнения отраслевыми организациями положений Отраслевого соглашения, зафиксированного в 2018 и 2019 годах и характеризующегося ростом величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, на снижение в 2020 году.

В период действия соглашения уровень средней заработной платы работников отраслевых предприятий в 4 квартале 2020 года по отношению к 4

кварталу 2017 года увеличился на 19,4%. Уровень средней заработной платы членов Профсоюза увеличился на 13,6% соответственно.

Индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 64,35% предприятий (+6,31 п.п. относительно показателя 2018 года).

В отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 46 организациях.

Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в 2018 – 2020 годах Отраслевой комиссией был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. Так, количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, уменьшилось в 1,5 раза относительно показателей 2015 – 2017, а количество организаций, имеющих задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации, уменьшилось в 1,6 раза.

Ввиду того, что положения Отраслевого соглашения в организации выполнялось в целом, а практика реализации положений Отраслевого соглашения указывает на соответствие Отраслевого соглашения современным требованиям как социально-экономического состояния отрасли, так и действующего законодательства, а также с целью сохранения баланса интересов между сторонами соглашения и во избежание внесения масштабных изменений в коллективные договоры и во исполнение Постановления ЦК Профсоюза от 08.10.2020 № 8–5 с 01 января 2021 года было введено в действие Соглашение о продлении срока действия на период 2021 – 2023 годы Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018 – 2020 годы и внесении в него изменений.

### **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 годы (Приложение №1 на 7-и листах), а также обобщенные результаты анализа (Приложение №2 на 24-х листах) принять к сведению.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
  - 2.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 гг. его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия  
Отраслевого соглашения.
  - 2.2. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений отраслевого

соглашения – в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения. Оказывать помощь профсоюзам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия  
Отраслевого соглашения.

2.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений отраслевого соглашения.

Срок: в период действия  
Отраслевого соглашения.

3. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций добиваться включения положений Отраслевого соглашения на 2021 – 2023 годы в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

Срок: в период действия  
Отраслевого соглашения.

4. Президиуму ЦК Профсоюза организовать проведение заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях с рассмотрением вопроса Об итогах выполнения Отраслевого соглашения в 2021 году.

Срок: II квартал 2022 года.

5. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе продолжить работу по контролю выполнения Отраслевого соглашения на 2021 – 2023 годы на отраслевых предприятиях.

Срок: в период действия  
Отраслевого соглашения.

6. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы**

В соответствии со ст.45 Трудового Кодекса Российской Федерации в 2018-2020 годах в организациях радиоэлектронной промышленности действовало Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ, заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» (далее – Отраслевое соглашение, ОС).

Стороны социального партнерства, заключившие Отраслевое соглашение, а также представители интегрированных структур, участвующих в заключении Отраслевого соглашения, определили Отраслевое соглашение залогом развития радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза вели работу, направленную на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии радиоэлектронной отрасли промышленности, а также эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, как совместных, так и проводимых социальными партнерами, на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, в ходе тематических конференций, дискуссий, рабочих столов, при проведении консультаций с представителями Правительства РФ, работодателей и их объединений.

В целях обеспечения контроля над реализацией положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях комиссиями ЦК Профсоюза по экономической работе и по правозащитной работе, также отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся анализ информации, поступавшей в отчетном периоде в ЦК Профсоюза, в том числе в соответствии с установленной формой, об исполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях и включении этих положений в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях.

Результаты анализа регулярно рассматривались на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза и доводились до сведения социальных партнеров в ходе заседаний Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Отраслевого соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия) и ее рабочих групп.

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза на федеральном уровне социального партнерства осложнялась необходимостью оперативного реагирования на изменения, в том числе в составе социальных партнеров как на уровне руководства, так и на уровне исполнителей и координаторов. Так, в отчетном периоде в составе ОООР «Союзмаш России» три раза менялся состав отдела, отвечающего за социальное партнерство, в Минпромторге России сменилось два курирующих радиоэлектронную промышленности заместителя Министра, один директор Департамента радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде реализация положений Отраслевого соглашения в отраслевых организациях и работа Отраслевой комиссии осуществлялись в сложных социально-экономических условиях.

Так, в 2018-2020 годах благоприятное влияние на исполнение положений Отраслевого соглашения оказывал ряд факторов, в том числе финансирование деятельности предприятий радиоэлектронной промышленности в рамках реализации Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы и Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы», принятый в промышленности курс на импортозамещение и диверсификацию производимой продукции, увеличение доли отечественной продукции на внутреннем рынке и соответствующие государственные меры поддержки, совершенствование нормативной базы для развития радиоэлектронной промышленности.

Однако, отдельные изменения в законодательстве, в том числе связанные вступлением в силу изменений и дополнений в Конституцию РФ, в Федеральный закон "О государственном оборонном заказе" от 29.12.2012 N 275-ФЗ, в Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий от 03.10.2018 N 350-ФЗ, ужесточение налогового законодательства, и другие социально-экономические изменения, а также труднодоступность получения реальных средств господдержки на фоне общего экономического спада и распространения коронавирусной инфекции негативно повлияли на социальную напряженность в коллективах и в значительной мере сократили возможности работодателей для надлежащей реализации положений Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде в рамках заседаний Отраслевой комиссии рассматривались вопросы, касающиеся реализации положений Отраслевого соглашения в организациях радиоэлектронной промышленности и включения их в коллективные договоры, надлежащего исполнения трудового законодательства администрациями отраслевых организаций, в том числе в части соблюдения сроков выплаты начисленной заработной платы работникам, а также касающиеся изменения уровня средней начисленной заработной платы, судебного и досудебного рассмотрения дел, связанных с результатами исполнения отдельных положений Отраслевого соглашения в отдельных организациях, результатов мониторинга проведения специальной оценки условий труда в организациях, совершенствования методики контроля за исполнением положений Отраслевого соглашения, совместной работы, направленной на укрепление эффективности социального партнерства, реализации совместных мероприятий, в том числе в

рамках празднования XXV-летия социального партнерства в радиоэлектронной промышленности.

Также в рамках заседаний Отраслевой комиссии обсуждались вопросы О реализации стандартов социальной политики и внедрения системы «грейдов» на предприятиях радиоэлектронной промышленности, О реорганизациях внутри холдинговых структур ГК «Ростех» и результатах анализа социально-экономических последствий структурных изменений, О работе радиоэлектронной промышленности в режиме импортозамещения и диверсификации продукции, О подготовке «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности РФ до 2030 года», О развитии кадрового потенциала, подготовке и проведении социальными партнерами совместных мероприятий, а также реализации мероприятий, направленных на продлении сроков действия Отраслевого соглашения на период 2021-2023 годы, О совершенствовании нормотворческой базы и внесении изменений в законодательство, О «Стратегии развития электронной и радиоэлектронной промышленности до 2030 года», О координации действий социальных партнеров в условиях вводимых ограничительных мер для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Также в ходе заседаний Отраслевой комиссии были рассмотрены вопросы необходимости совершенствования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе ввиду изменений векторов развития радиоэлектронной промышленности, законодательства, формирования единых подходов социальных партнеров по законодательным инициативам, а также по результатам их практического применения и анализа судебной практики.

В отчетном периоде в рамках заседаний Отраслевой комиссии до социальных партнеров регулярно доводились сведения об изменениях в режимах работ отраслевых предприятий о мониторинге рынка и сокращения численности работников, о принятых мерах, направленных на предотвращение банкротства отдельных предприятий.

В отчетном периоде Отраслевой комиссией также были рассмотрены вопросы охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

В отчетном периоде в рамках заседаний комиссии представителями ЦК Профсоюза были инициированы обсуждения вопросов, в том числе касающиеся результатов анализа исполнения положений Отраслевого соглашения. Особое внимание было уделено необходимости повышения уровня заработной платы работникам отраслевых организаций, в том числе ее реального содержания как минимум на величину и в порядке, установленным трудовым законодательством, и в целом соблюдения норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, содействия занятости, режима труда и отдыха.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 75,8% (22) территориальных организаций Профсоюза и 33,3% (5) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. При этом сведения за все три года реализации Отраслевого соглашения поступили из 62,1% (18) территориальных организаций Профсоюза и 26,7% (4) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 49,4% отраслевых организаций. При этом, количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018-2020 годах, составляет 41,5% от количества организаций в 2020 году. Тем не менее, результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и пояснительной записке к ней (Приложение №2 на 21 листе), и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями относительно достигнутых показателей, с применением системы ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС на «красную», «желтую» и «зеленую» зоны.

Система ранжирования позволяет осуществлять эффективный контроль за исполнением отраслевыми организациями положений ОС и включением соответствующих обязательств в коллективные договоры, а также принимать взвешенные решения о необходимости усиления контроля за исполнением ОС как в целом, так и отдельных его положений, а также проведения дополнительной работы по поиску и анализу причин снижения показателей исполнения обязательств и их включения в коллективные договоры. Так, системой ранжирования предусмотрены три уровня необходимости контроля за исполнением отдельных пунктов ОС, соответствующих уровням исполнения отраслевыми организациями соответствующих положений ОС, а именно: – «зеленый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, превышающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «красный» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, не достигающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения;

– «желтый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, находящимся между 30% и 70% включительно, от общего количества организаций, представивших сведения.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Так, в соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается изменение общего тренда, зафиксированного в 2018 и 2019 годах и характеризующегося ростом величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, на снижение в 2020 году. Таким образом, картина изменения общего тренда в целом схожа с картиной в 2015-2017 годах.

В соответствии с комментариями к сведениям, поступившим в ЦК Профсоюза, основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2018-2020 годах являлись сложившиеся экономические условия, ужесточение законодательства, осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, и связанных с ней дополнительных затрат, в том числе на обеспечение безопасных условий труда, дополнительных затрат на диверсификацию продукции.

Снижение величин отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причине нежелания администраций отраслевых организаций брать на себя обязательства в условиях неопределенности (реструктуризация, продление контрактов с руководством организаций, объемы заказов, перспективы распространения коронавирусной инфекции и влияния ее последствий на экономику).

В период действия Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической ежеквартально осуществлялся анализ уровня заработной платы.

В период действия соглашения уровень средней заработной платы работников отраслевых предприятий в 4 квартале 2020 года по отношению к 4 кварталу 2017 года увеличился на 9 284 руб. в фактическом и на 19,4% в относительном выражениях. Уровень средней заработной платы членов Профсоюза увеличился на 6 031 руб. и 13,6% соответственно. При этом темпы роста заработной платы снизились почти в два раза относительно периода 2015-2017.

Размер средней начисленной заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в 4 кв.2020 года к аналогичному периоду предыдущего года увеличилась на 24,9 % относительно величины средней начисленной заработной платы работников с учетом изменения индекса потребительских цен в 4 кв.2017 года к аналогичного периоду предыдущего года. Величина изменения заработной платы членов профсоюза с учетом ИПЦ составила 11,4%.



Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 64,35% предприятий (+6,31 п.п. относительно показателя 2018 года).

По результатам деятельности в 2018-2020 годах профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий.

В 2020 году режим неполного рабочего времени вводился в:

- в 27 организациях, на которых занято более 9000 человек, 4-х дневная рабочая неделя;
- в 8 организациях, на которых занято более 2500 работников, 3-х дневная рабочая неделя;
- в 11 организациях, на которых занято более 500 работников, режим простоя.

Во втором квартале 2020 года в связи с действием ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, в пиковый период доля работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составляла более 50% списочной численности работников, более чем в половине организаций, представивших сведения в ЦК Профсоюза. На каждом пятом предприятии работа была практически полностью приостановлена, а на каждом третьем - доля работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составила от 70 до 90% списочной численности работников данных организаций.

В период с начала 2018 по конец 2020 года среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 9,04%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза – на 19,37%.

В период 2018-2020 количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, уменьшилось в 1,5 раза относительно показателей 2015-2017. Так, в 15-и отраслевых организациях профсоюзами ППО были предотвращены попытки нарушения администрациями этих организаций законодательства в части оплаты труда.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих предприятий.

Также в период 2018-2020 в 1,6 раз уменьшилось количество организаций, имеющих задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации.

В 2018-2020 годах в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства, ежегодно проводились отраслевые конкурсы «Лучшая организация в системе социального партнерства».

В соответствии с Положением Конкурсы проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 29 отраслевых организаций из 17 регионов РФ.

В ряде организаций исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры в течение 2018-2020 годов превышает 90%:

- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;
- ПАО «НИТЕЛ», г. Нижний Новгород;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- АО «Рязанский радиозавод», Рязань;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- АО «ТЗ «Ревтруд», г. Тамбов;
- ПАО «Радиозавод», г. Кыштыш Челябинской области;
- АО НПО «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань.

**Обобщенные результаты анализа выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 годы**

2.7.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	64,29	9,82	74,11	69,64	12,50	82,14
в 2019г, %	66,96	8,93	75,89	70,54	11,40	81,94
в 2020г, %	60,00	6,09	66,09	61,74	13,91	75,65
2019г к 2018г, п.п.	2,67	-0,89	1,79	0,90	-1,10	-0,20
2020г к 2019г, п.п.	-6,96	-2,84	-9,81	-8,80	2,51	-6,29
2020г к 2018г, п.п.	-4,29	-3,73	-8,02	-7,90	1,41	-6,49
2019г к 2018г, %	104,17	90,91	102,41	101,28	92,86	100,00
2020г к 2019г, %	92,00	70,00	89,41	89,87	123,08	94,57
2020г к 2018г, %	95,83	63,64	91,57	91,03	114,29	94,57

п. 2.7.1. «Работодатели создают условия для реализации Соглашения в организациях отрасли. Обеспечивают включение в договоры, заключаемые с руководителями Организаций, обязательства по выполнению ими Соглашения и коллективных договоров».

В 2018-2019 годах исполнение и включение пункта в колдоговоры находилось на высоком уровне. Однако, в 2020 году отмечается снижение количества организаций, выполнивших и включивших пункт в колдоговоры.

Несмотря на уменьшение количества организаций, частично включивших и частично исполнивших пункт 2.7.1 ОС, в целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основной причиной включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного, являются отказ работодателей от предоставления информации о содержании соответствующих договоров, заключаемых с руководителями организаций, а также попытками управляющих организаций, несмотря на требования законодательства в части колдоговорного регулирования, предотвратить распространение положений коллективных договоров на руководителей организаций.

4.1.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	67,86	0,89	68,75	71,43	1,78	73,21
в 2019г, %	71,43	0,89	72,32	76,79	0,00	76,79
в 2020г, %	64,35	3,48	67,83	73,04	1,74	74,78
2019г к 2018г, п.п.	3,57	0,00	3,57	5,36	-1,78	3,57
2020г к 2019г, п.п.	-7,08	2,59	-4,50	-3,75	1,74	-2,00
2020г к 2018г, п.п.	-3,51	2,59	-0,92	1,61	-0,04	1,57
2019г к 2018г, %	105,26	100,00	105,19	104,88	0,00	102,38
2020г к 2019г, %	92,50	400,00	96,30	97,67	-	100,00
2020г к 2018г, %	97,37	400,00	101,30	102,44	100,00	102,38

Пункт 4.1.1 «Стороны установили, что разработанные Работодателем образцы трудовых договоров между Работодателем и работником подлежат согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 4.1.1 ОС. Несмотря на снижение количества организаций, включивших в колдоговоры и исполнивших пункт в 2020 году, в целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля. Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке образцов трудовых договоров, вместо предусмотренной ОС необходимости согласования, а также ограничениями, принятыми в связи с распространением коронавирусной инфекции, переходом на работу в дистанционном режиме.

4.6.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	76,79	6,25	83,04	82,14	5,36	87,50
в 2019г, %	77,68	7,14	84,82	79,46	6,25	85,71
в 2020г, %	73,91	9,57	83,48	82,61	4,35	86,96
2019г к 2018г, п.п.	0,89	0,89	1,79	-2,68	0,89	-1,79
2020г к 2019г, п.п.	-3,77	2,43	-1,34	3,15	-1,90	1,24
2020г к 2018г, п.п.	-2,88	3,32	0,44	0,47	-1,01	-0,54

2019г к 2018г, %	101,16	114,29	102,15	96,74	97,96	97,96
2020г к 2019г, %	97,70	137,50	101,05	106,74	104,17	101,45
2020г к 2018г, %	98,84	157,14	103,23	103,26	83,33	102,04

Пункт 4.1.6 «Стороны установили, что в соответствии с частью 3 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза: утверждаются графики сменности, определяется переход из одной смены в другую, регулируется предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства; утверждаются порядок введения и применения суммированного учета рабочего времени; – устанавливается перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников; устанавливается очередность предоставления отпусков, допускается перенесение отпуска работника по его инициативе или с его согласия на следующий год; утверждается положение об оплате труда работников, включающее в себя схему должностных окладов (тарифных ставок), положений стимулирующего характера (о премировании, о выслуге лет, о надбавках и др.) и являющегося обязательным приложением к коллективному договору; производится введение, замена и пересмотр норм труда; вырабатывается порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда; разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда, обязательные для работников; могут приниматься на работу лица до 18 лет; изменяется продолжительность рабочего времени (продолжительность рабочей недели и ежедневной работы) и другие существенные условия труда работников с учетом результатов специальной оценки труда.»

В отчетном периоде, после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано незначительное снижение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 4.4.6 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями в отчетном периоде оставалось примерно на одном уровне и соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с низким уровнем социального партнерства на локальном уровне - между представителями профкома и администрации организаций, а также с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО, вместо предусмотренной ОС необходимости согласования, а также ограничениями, принятыми в связи с распространением коронавирусной инфекции, переходом на работу в дистанционном режиме.

5.2.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	85,71	5,36	91,07	88,39	5,36	93,75
в 2019г, %	89,29	3,57	92,86	91,07	3,57	94,64
в 2020г, %	85,22	1,74	86,96	89,57	0,87	90,43
2019г к 2018г, п.п.	3,58	-1,79	1,79	2,68	-1,79	0,89
2020г к 2019г, п.п.	-4,07	-1,83	-5,90	-1,50	-2,70	-4,21
2020г к 2018г, п.п.	-0,49	-3,62	-4,11	1,18	-4,49	-3,32
2019г к 2018г, %	104,17	66,67	101,96	103,03	66,67	100,95
2020г к 2019г, %	98,00	50,00	96,15	100,98	25,00	98,11
2020г к 2018г, %	102,08	33,33	98,04	104,04	16,67	99,05

Пункт 5.2 «Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам Организаций, устанавливаются в коллективных договорах либо локальных нормативных актах Организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

Среди причин невыполнения данного пункта ОС было указано тяжелое экономическое состояние организаций, а также связано с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке локальных нормативных актов.

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 5.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке локальных нормативных актов, вместо предусмотренной ОС необходимостью согласования. При этом в ряде отраслевых организаций участились случаи попыток со стороны администраций отраслевых организаций изменений в меньшую сторону объема гарантий, предусмотренных коллективными договорами, а также подмены локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке. Например, в отчетном периоде в соответствии с письмом АО «Росэлектроника» от 31.01.2019г № РЭ/Исх-ПО/818 руководителям организаций, входящим в контур управления АО «Росэлектроника», администрации предприятий предлагали профсоюзам ППО исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности,

приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам. Отсутствие разъяснений о целях предлагаемых изменений в нормативные правовые акты предприятий, о влиянии на объем гарантий и компенсаций работникам, а также о процедуре и применении руководством предприятий конкретных мер в связи со сложившейся ситуацией, на фоне повышения пенсионного возраста и снижения реальных доходов населения, вызвали рост социального напряжения на предприятиях, беспокойство работников о возможных снижениях объема гарантий, в том числе обеспеченных Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2018- 2020гг и коллективными договорами, действующими в организациях. В связи со сложившейся ситуацией ЦК Профсоюза довел до Временного генерального директора АО «Росэлектроника» позицию о недопустимости снижения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза, и информировал о готовности к проведению совместных консультаций, направленных на сохранение объема гарантий и компенсаций работникам, с целью приведения в соответствие требованиям законодательства нормативных правовых актов, действующих в организациях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника». В апреле 2019 года в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступили обращения из первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», в связи с тем, что администрации предприятий, ссылаясь на соответствующие директивы АО «Росэлектроника», предлагают профсоюзам ППО внести изменения в проекты коллективных договоров, а также в действующие в организациях коллективные договоры в части запрещения распространения положений колдоговоров на руководителей организаций и в ряде организаций мотивируют это несоответствием положений колдоговоров требованиям трудового законодательства, законодательных и иных актов Российской Федерации. В связи со сложившейся ситуацией ЦК Профсоюза информировал ТОП и ППО АО ЦК Профсоюза, что в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза, ЦК Профсоюза защищает интересы членов Профсоюза, вне зависимости от занимаемой ими должности, а также отметил о необходимости соответствия положений коллективных договоров требованиям действующего законодательства, а также Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг.

5.4.2.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	34,82	3,57	38,39	46,43	4,46	50,89
в 2019г, %	36,61	3,57	40,18	44,64	4,46	49,11
в 2020г, %	39,13	8,70	47,83	41,74	11,30	53,04
2019г к 2018г, п.п.	1,79	0,00	1,79	-1,79	0,00	-1,79
2020г к 2019г, п.п.	2,52	5,13	7,65	-2,90	6,84	3,94
2020г к 2018г, п.п.	4,31	5,13	9,43	-4,69	6,84	2,15
2019г к 2018г, %	105,13	100,00	104,65	96,15	100,00	96,49
2020г к 2019г, %	109,76	250,00	122,22	96,00	260,00	110,91
2020г к 2018г, %	115,38	250,00	127,91	92,31	260,00	107,02

Пункт 5.4.2 «Работодатели обязуются: Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, поддерживать размер среднемесячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня. Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится ниже уровня 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, довести размер среднемесячной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации — в порядке, установленном коллективным договором Организации.»

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.2. ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и организаций, исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных организаций. В отчетном периоде представителями сторон Отраслевой комиссии были проведены консультации по вопросам не достижения рядом отраслевых организаций показателей, определенных п.5.4.2 ОС. В ходе консультаций были установлены причины неисполнения обязательств в полном объеме, а также определены планы выхода организаций на установленные ОС показатели. Так, например, в ПАО «НПО «Алмаз» на ТОП ПЦ «ЛЭМЗ» причинами неисполнения обязательств в части оплаты труда



в полном объеме определены последствиями реорганизации. В ходе консультаций был осуществлен аудит документации, представленной администрацией организации, разработаны план мер, направленных на скорейшее исполнение обязательств по ОС, и рекомендации, в том числе по созданию локальных нормативных актов, в том числе единого коллективного договора в организации, соответствующего требованиям ТК РФ и ОС. Представителями профсоюзной стороны комиссии были отмечены недопустимость снижения уровня и объема гарантий работникам ПАО «НПО «Алмаз», гарантированных положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, и необходимость закрепления, уточнения и при наличии финансовых возможностей увеличения уровня и объема гарантий работникам внутренними нормативными актами, коллективными договорами. При этом представители профсоюзной стороны комиссии отметили возможным применение сбалансированного комплексного подхода к установлению коллективными договорами, локальными нормативными актами порядка индексации заработной платы работникам, с учетом реальных возможностей организации.

5.4.4.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	35,71	7,14	42,86	44,64	3,57	48,21
в 2019г, %	38,39	7,14	45,54	46,43	2,68	49,11
в 2020г, %	43,48	12,17	55,65	48,70	7,83	56,52
2019г к 2018г, п.п.	2,68	0,00	2,68	1,79	-0,89	0,89
2020г к 2019г, п.п.	5,09	5,03	10,12	2,27	5,15	7,41
2020г к 2018г, п.п.	7,77	5,03	12,80	4,06	4,26	8,31
2019г к 2018г, %	107,50	100,00	114,58	104,00	75,00	101,85
2020г к 2019г, %	116,28	175,00	125,49	107,69	300,00	118,18
2020г к 2018г, %	125,00	175,00	133,33	112,00	225,00	120,37

Пункт 5.4.4 «Работодатели обязуются: организациям, в которых минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), поддерживать минимальный размер месячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня. Организациям, в которых размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится ниже уровне 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации)

Федерации), довести минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации) — в порядке, установленном коллективным договором Организации.»

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.4 ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры исполнявших обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.4 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, а также непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

5.4.6.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	48,21	0,00	48,21	51,79	3,57	55,36
в 2019г, %	48,21	0,00	48,21	50,00	5,36	55,36
в 2020г, %	39,13	8,70	47,83	46,09	13,04	59,13
2019г к 2018г, п.п.	0,00	0,00	0,00	-1,79	1,79	0,00
2020г к 2019г, п.п.	-9,08	8,70	-0,39	-3,91	7,68	3,77
2020г к 2018г, п.п.	-9,08	8,70	-0,39	-5,70	9,47	3,77
2019г к 2018г, %	100,00	-	100,00	96,55	150,00	100,00
2020г к 2019г, %	83,33	-	109,68	94,64	250,00	109,68
2020г к 2018г, %	83,33	-	125,93	91,38	375,00	109,68

Пункт 5.4.6 Величину тарифной части в заработной плате работника Организации (оплату по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), в структуре фонда оплаты труда Организации), без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в период действия Соглашения обеспечить в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором.

5.4.6. ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.6 ОС. на фоне увеличения количества организаций, которые включили в коллективные договоры и исполнили данный пункт частично.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, взглядами администраций организаций на систему мотивации и поощрения, а также с непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

5.4.7.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	68,75	5,36	74,11	58,04	5,36	63,39
в 2019г, %	67,86	5,36	73,21	59,82	5,36	65,18
в 2020г, %	71,30	5,22	76,52	64,35	5,22	69,57
2019г к 2018г, п.п.	-0,89	0,00	-0,89	1,78	0,00	1,79
2020г к 2019г, п.п.	3,44	-0,14	3,31	4,53	-0,14	4,39
2020г к 2018г, п.п.	2,55	-0,14	2,41	6,31	-0,14	6,17
2019г к 2018г, %	98,70	100,00	98,80	103,08	100,00	107,32
2020г к 2019г, %	107,89	100,00	107,32	110,45	100,00	109,59
2020г к 2018г, %	106,49	100,00	106,02	113,85	100,00	112,68

Пункт 5.4.7 Индексацию тарифных ставок и окладов проводить не реже одного раза в год на основе официально устанавливаемого индекса потребительских цен за предыдущий год, который определяется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту, за календарный год, в соответствии с порядком, установленном в коллективном договоре, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы с связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в 2018 году были зафиксированы случаи невыполнения

или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС. Основными причинами были названы неправильное толкование норм ОС, а также ошибки в оформлении локальных нормативных актах, ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы. Также в ряде организаций ввиду тяжелого экономического положения невозможно проведение индексации в полном объеме и в соответствии с показателями, установленными ОС.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.7 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы в связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в отчетном периоде были зафиксированы случаи невыполнения или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с ошибочным толкованием соответствующих норм ОС и ТК РФ ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы, неточные формулировки в локальных нормативных актах, не соответствующие требованиям ТК РФ, а также с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, отсутствием планов по выходу на установленные ОС показатели.

7.2.3.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	39,29	33,04	72,32	45,54	36,61	82,14
в 2019г, %	41,07	35,71	76,79	50,00	35,71	85,71
в 2020г, %	32,17	39,13	71,30	40,00	33,04	73,04
2019г к 2018г, п.п.	1,78	2,67	4,46	4,46	-0,90	3,57
2020г к 2019г, п.п.	-8,90	3,42	-5,48	-10,00	-2,67	-12,67
2020г к 2018г, п.п.	-7,12	6,09	-1,02	-5,54	-3,57	-9,10
2019г к 2018г, %	104,55	108,11	106,17	109,80	97,56	104,35
2020г к 2019г, %	80,43	112,50	95,35	82,14	95,00	87,50
2020г к 2018г, %	90,91	121,62	101,23	90,20	92,68	91,30

Пункт 7.2.3 «Работодатели: При наличии финансовых возможностей и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, предоставляют: выплаты единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в Организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору; персональные меры стимулирования

молодых работников и специалистов; доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ; ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение Организациями, при условии отличной и хорошей учебы; беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях; сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации молодых работников (не реже 1 раза в 3 года); трудоустройство военнослужащих, прошедших военную службу по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы по призыву в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории работников; социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем; займы (долгосрочные кредиты) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обустройство домашним хозяйством; освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей - работникам, избранным в состав молодежного совета (комиссии); выделяется ставка освобожденного работника в Организациях для работы с молодежью с численностью работающей молодежи свыше одной тысячи человек.»

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано снижение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 7.2.3 ОС, до уровня ниже зарегистрированного в 2018 году. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения находится стабильно в «зеленой» зоне контроля, однако, количество организаций включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 7.2.3 ОС, находится в «желтой» зоне контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с малым количеством молодых работников в организациях, неисполнением обязательств в части обеспечения займами (долгосрочными кредитами) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обустройство домашним хозяйством, а также с отсутствием заключенных договоров с ВУЗ и СУЗ, не включением представителей Совета молодежи и молодежного профактива в состав комиссий, в процесс коллективных переговоров. В случае частичного выполнения данного пункта ОС, зачастую в организациях заключаются договоры с ВУЗ и СУЗ, представители Совета молодежи и молодежный профактив включаются в состав комиссий, участвуют в коллективных переговорах.

9.2.6.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	89,29	1,79	91,07	91,07	2,68	93,75
в 2019г, %	91,07	0,00	91,07	90,18	2,68	92,86
в 2020г, %	85,22	6,96	92,17	86,09	7,83	93,91
2019г к 2018г, п.п.	1,78	-1,79	0,00	-0,89	0,00	-0,89
2020г к 2019г, п.п.	-5,85	6,96	1,10	-4,09	5,15	1,06
2020г к 2018г, п.п.	-4,07	5,17	1,10	-4,98	5,15	0,16
2019г к 2018г, %	102,00	0,00	100,00	99,02	100,00	99,05
2020г к 2019г, %	96,08	-	103,92	98,02	300,00	103,85
2020г к 2018г, %	98,00	400,00	103,92	97,06	300,00	102,86

Пункт 9.2.6 Работодатели обязуются: Ежегодно выделять на охрану труда, а также на обеспечение проведения мероприятий по проведению специальной оценки условий труда и его последствий средства в объемах, определяемых коллективным договором и сметой расходов, но не менее размеров, установленных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Не расходовать эти средства на другие цели.

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в полной мере в коллективные договоры и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 9.2.6 ОС. В целом характер включения в коллективные договоры и исполнения пункта в отчетном периоде улучшился и соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с неполным исполнением обязательств в части обеспечения проведения СОУТ и влиянием результатов СОУТ на объем гарантий и компенсаций работникам отраслевых организаций. В организациях, в которых не выполняется данный пункт ОС составляются планы мероприятий, направленные на улучшение условий труда.

9.2.14.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	84,82	1,79	86,61	91,07	0,89	91,96
в 2019г, %	87,50	1,79	89,29	92,86	0,00	92,86
в 2020г, %	77,39	9,57	86,96	82,61	6,09	88,70
2019г к 2018г, п.п.	2,68	0,00	2,68	1,79	-0,89	0,89
2020г к 2019г, п.п.	-10,11	7,78	-2,33	-10,25	6,09	-4,16
2020г к 2018г, п.п.	-7,43	7,78	0,35	-8,46	5,20	-3,27
2019г к 2018г, %	103,16	100,00	103,09	101,96	0,00	100,97
2020г к 2019г, %	90,82	550,00	100,00	91,35	-	98,08
2020г к 2018г, %	93,68	550,00	103,09	93,14	700,00	99,03

Пункт 9.2.14 «Работодатели обязуются: Совместно с организацией или организациями, соответствующими требованиям законодательства, регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации, соглашением по охране труда, но не реже одного раза в пять лет, проводить с участием представителя(ей) Профсоюза специальную оценку условий труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д. Сертификация работ по охране труда в Организациях проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда. Результаты специальной оценки условий труда доводятся до сведения работника и коллектива. При проведении анализа результатов специальной оценки условий труда привлекать представителей первичных организаций Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.»

В отчетном периоде после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 9.2.14 ОС. В целом включение обязательств в колдоговоры осталось на прежнем уровне, а характер исполнения ухудшился.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с неисполнением требований законодательства в части соблюдения сроков проведения СОУТ, процедуры привлечения представителей ППО, действующих в отраслевых организациях, к контролю за проведением СОУТ, с недостаточной неэффективностью работы служб охраны труда предприятий.

10.1.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	48,21	1,79	50,00	50,89	0,89	51,79
в 2019г, %	47,32	0,89	48,21	50,89	0,00	50,89
в 2020г, %	33,91	8,70	42,61	35,65	8,70	44,35
2019г к 2018г, п.п.	-0,89	-0,90	-1,79	0,00	-0,89	-0,89
2020г к 2019г, п.п.	-13,41	7,81	-5,61	-15,24	8,70	-6,55
2020г к 2018г, п.п.	-14,30	6,91	-7,39	-15,24	7,81	-7,44
2019г к 2018г, %	98,15	50,00	96,43	100,00	0,00	98,28
2020г к 2019г, %	73,58	1000,00	90,74	71,93	-	89,47
2020г к 2018г, %	72,22	500,00	87,50	71,93	1000,00	87,93

Пункт 10.1.1 Стороны договорились: Предпринимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха, в том числе детских оздоровительных лагерей, не допускать их незаконного и необоснованного перепрофилирования, закрытия и передачи другим организациям.

Невыполнение данного пункта ОС преимущественно обуславливается отсутствием таких объектов на балансе организаций. Однако, организациями, включившими данный пункт ОС в коллективные договоры и не выполнившими его, определены причина как снятие этих организаций с баланса в 2018 году, а также отсутствие налоговых преференций.

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 5.2 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

При этом основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с отсутствием таких объектов на балансе организаций. В соответствии с информацией, поступившей из ряда организаций, на балансе которых имеются объекты социального, культурного и бытового назначения, причинами, затрудняющими исполнение данного пункта ОС, являются попытки интегрированных структур оказать влияние на администрации отраслевых организаций с целью снятия с баланса таких объектов и передачи их в управление интегрированными структурами. Так, например, из АО «Росэлектроника» со ссылкой на приказ Генерального директора ГК «Ростех» от 22.03.2017г. №РТ-51-4716 в отдельные отраслевые организации поступили письма, в соответствии с которыми вводился запрет на закупку продуктов питания, заключение договоров оказания услуг и аренды в связи с передачей на аутсорсинг функции питания в организациях, входящих в конкур управления АО «Росэлектроника». При в ЦК Профсоюза



поступили обращения о получении этого письма только из организаций, в которых отсутствуют жалобы со стороны работников на организацию и качество питания. Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии был осуществлен сбор и анализ сведений, о наличии объектов социального, культурного и бытового назначений, состоящих на балансе отраслевых организаций и инициировано проведение консультации на площадке ОООР «Союзмаш России». В результате проведения консультаций было определено в двусторонне порядке участвовать в заседании рабочей группы РТК по экономическим вопросам, запланированным в апреле 2020 года, в целях обеспечения налоговых преференций для организаций, имеющих на балансе такие объекты.

10.2.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	46,85	9,01	55,86	51,35	8,11	59,46
в 2019г, %	46,85	8,11	54,96	48,65	9,01	57,66
в 2020г, %	33,91	8,70	42,61	35,65	6,96	42,61
2019г к 2018г, п.п.	0,00	-0,90	-0,90	-2,70	0,90	-1,80
2020г к 2019г, п.п.	-12,94	0,59	-12,35	-13,00	-2,05	-15,05
2020г к 2018г, п.п.	-12,94	-0,31	-13,25	-15,70	-1,15	-16,85
2019г к 2018г, %	100,00	83,33	98,28	94,74	120,00	96,77
2020г к 2019г, %	75,00	200,00	85,96	75,93	133,33	81,67
2020г к 2018г, %	75,00	166,67	84,48	71,93	160,00	79,03

Пункт 10.2.1 «Работодатели обязуются: Финансировать принадлежащие Организациям (находящиеся на их балансе) объекты культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, в том числе детские оздоровительные лагеря.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 10.2.1 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

При этом основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с отсутствием таких объектов на балансе организаций, а также отсутствием финансовых средств. Указание характера исполнения данного пункта ОС как частичного предусматривает заключение договоров аренды с последующим инвестированием в инфраструктуру объектов.

12.2.1.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	91,96	0,89	92,86	93,75	2,68	96,43
в 2019г, %	94,64	0,00	94,64	95,54	0,89	96,43
в 2020г, %	86,09	5,22	91,30	88,70	5,22	93,91
2019г к 2018г, п.п.	2,68	-0,89	1,79	1,79	-1,79	0,00
2020г к 2019г, п.п.	-8,55	5,22	-3,34	-6,84	4,33	-2,52
2020г к 2018г, п.п.	-5,87	4,33	-1,55	-5,05	2,54	-2,52
2019г к 2018г, %	102,91	0,00	101,92	101,90	33,33	100,00
2020г к 2019г, %	93,40	-	99,06	95,33	600,00	100,00
2020г к 2018г, %	96,12	600,00	100,96	5,71	97,14	100,00

Пункт 12.2.1 «Работодатели обязуются: Предоставлять выборному коллегиальному профсоюзному органу в безвозмездное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарногигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; транспортные средства и средства связи, оргтехнику. Дополнительные условия для деятельности профсоюзных органов (в частности, право распространять информацию о деятельности Профсоюза; освобождение от работы с сохранением средней заработной платы для осуществления профсоюзной деятельности; распространение на штатных профсоюзных работников всех трудовых прав, гарантий и льгот, отраженных в коллективном договоре) предусматриваются коллективным договором.»

В отчетном периоде, после увеличения в 2019 году, в 2020 году зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля. Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с позицией администрации организации об отсутствии необходимости предоставления помещения на постоянной основе при наличии своего кабинета у неосвобожденного председателя ППО Профсоюза. При необходимости проведения заседания профкома администрацией предприятия предоставляется помещение.

12.2.2.	полностью включен в КД	частично включен в КД	в целом включен в КД	полностью исполнен	частично исполнен	в целом исполнен
в 2018г, %	91,96	0,89	92,86	88,39	6,25	94,64
в 2019г, %	91,96	1,79	93,75	89,29	5,36	94,64
в 2020г, %	82,61	9,57	92,17	80,00	12,17	92,17
2019г к 2018г, п.п.	0,00	0,90	0,89	0,90	-0,89	0,00
2020г к 2019г, п.п.	-9,35	7,78	-1,58	-9,29	6,81	-2,47
2020г к 2018г, п.п.	-9,35	8,68	-0,68	-8,39	5,92	-2,47
2019г к 2018г, %	100,00	200,00	100,96	101,01	85,71	100,00
2020г к 2019г, %	92,23	550,00	100,95	92,00	233,33	100,00
2020г к 2018г, %	92,23	1100,00	101,92	92,93	200,00	100,00

Пункт 12.2.2 «Перечислять при наличии письменных заявлений работников — членов Профсоюза на счет организаций Профсоюза бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Заявления работников сохраняют свою силу при реорганизации и смене собственника Организации и Работодателя. Перечислять по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно на счет профсоюзной организации Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором. Перечисление денежных средств из зарплаты работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Совместно с профсоюзными комитетами осуществлять постоянный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов из выплаченной работникам — членам Профсоюза заработной платы. Ежегодно производить сверку расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и первичной профсоюзной организацией.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные и исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 12.2.1 ОС.

В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с затягиванием сроков осуществления денежных переводов администрацией организации. В большинстве случаев ситуация решалась положительно после проведения консультаций профкома с администрациями предприятий. В ряде организаций администрации ошибочно использовали средства работников, которые подлежали законному перечислению на добровольной основе из начисленной заработной платы в качестве членских профсоюзных взносов.

ТОП	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
Брянская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	17,50	17,50	н/д	н/д	н/д	н/д	17,08	17,08
Владимирская областная*	80,00	80,00	80,00	80,00	0,00	0,00	80,00	80,00	73,33	80,00	0,00	0,00
Воронежская областная	7,29	8,65	7,29	8,65	7,81	8,85	8,13	8,96	8,13	8,96	8,02	9,27
Калужская областная	77,14	81,90	4,76	81,90	73,33	80,95	76,19	80,95	76,19	80,95	74,29	81,90
Краснодарская краевая	46,67	86,67	46,67	86,67	0,00	0,00	45,00	86,67	45,00	86,67	0,00	0,00
Крымская республиканская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Марийская республиканская	75,56	76,67	75,56	76,67	75,56	80,00	80,00	85,56	80,00	85,56	78,89	80,00
Мордовская республиканская	86,67	86,67	86,67	86,67	73,33	73,33	86,67	86,67	86,67	86,67	73,33	73,33
Московская городская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Московская областная	51,85	52,59	62,96	66,67	37,78	38,52	54,07	61,48	60,74	65,19	33,33	39,26
Нижегородская областная	85,33	85,33	85,33	85,33	65,33	93,33	85,33	85,33	85,33	85,33	64,00	92,00
Новгородская областная	48,57	57,14	61,90	67,62	60,00	66,67	50,48	59,05	59,05	66,67	61,90	68,57
Новосибирская областная	63,70	68,15	63,70	68,15	50,37	61,48	62,22	71,11	62,22	71,11	58,52	64,44
Пензенская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Псковская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ростовская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	33,33	73,33	н/д	н/д	н/д	н/д	33,33	73,33
Рязанская областная	48,00	51,33	49,33	52,67	48,67	54,67	54,00	56,00	55,33	58,67	52,67	56,67
Самарская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
СПб и Лен. обл. тер-я	60,83	65,00	60,83	65,00	60,83	65,00	72,50	77,50	72,50	77,50	72,50	77,50
Саратовская областная	41,33	50,67	37,33	40,00	38,67	45,33	49,33	58,67	45,33	49,33	50,67	57,33
Свердловская областная**	54,67	56,00	57,33	57,33	100,00	100,00	57,33	65,33	53,33	57,33	100,00	100,00
Сев.-Осет. республиканская	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Ставропольская краевая***	66,67	66,67	66,67	66,67	0,00	0,00	66,67	80,00	60,00	80,00	0,00	0,00
Тамбовская областная	53,33	57,78	48,89	57,78	75,56	88,89	48,89	57,78	48,89	57,78	75,56	88,89
Татарская республиканская	62,22	72,22	62,22	72,22	62,22	72,22	71,11	72,22	71,11	71,11	72,22	72,22
Тульская областная	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Удмуртская республиканская****	80,00	80,00	80,00	80,00	63,33	66,67	86,67	86,67	86,67	86,67	66,67	70,00
Челябинская областная*****	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Ярославская областная	60,00	68,33	55,00	63,33	61,67	68,33	63,33	71,67	61,67	70,00	61,67	70,00

**ПРИМЕЧАНИЯ:**

\*-информация поступила только из АО «МРЗ»

\*\*-информация в 2020 году поступила только из АО «УПКБ «Деталь»

\*\*\*-информация поступила только из АО «Атлант»

\*\*\*\*-информация в 2018-2019 году поступила только из АО «ИЭМЗ «Купол», в 2020 – из АО «ИЭМЗ «Купол» и ОАО «СРЗ»

\*\*\*\*\*-информация поступила только из АО «Радиозавод»

2.7.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	57,89	42,11	57,89	52,63	63,16	47,37	63,16	47,37	57,89	47,37	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	66,67	83,33	50,00	83,33	66,67	83,33	66,67	83,33	83,33	83,33	66,67	100,0
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	64,29	64,29	78,57	85,71	64,29	64,29	85,71	85,71	50,00	50,00	57,14	64,29
АО «Росэлектроника»	43,90	58,54	48,78	63,41	43,90	56,10	46,34	58,54	46,34	56,10	48,78	60,98
4.1.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	47,37	47,37	47,37	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63	52,63
АО «Концерн «Автоматика»	50,00	50,00	50,00	50,00	66,67	66,67	66,67	66,67	33,33	33,33	50,00	50,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	57,14	57,14	78,57	78,57	64,29	64,29	85,71	85,71	42,86	57,14	64,29	78,57
АО «Росэлектроника»	53,66	56,10	60,98	60,98	51,22	53,66	53,66	53,66	53,66	56,10	60,98	60,98
4.6.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	52,63	47,37	52,63	52,63	57,89	52,63	57,89	52,63	68,42	47,37	68,42
АО «Концерн «Автоматика»	66,67	83,33	83,33	100,0	66,67	83,33	83,33	100,0	66,67	100,0	83,33	100,0
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	71,43	71,43	78,57	78,57	64,29	64,29	64,29	64,29	35,71	50,00	64,29	64,29
АО «Росэлектроника»	63,41	70,73	70,73	75,61	65,85	75,61	68,29	75,61	65,85	70,73	73,17	73,17

5.2.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	63,16	68,42	63,16	68,42	68,42	73,68	68,42	73,68	63,16	68,42	63,16	68,42
АО «Концерн «Автоматика»	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,0	100,0	92,86	92,86	100,0	100,0	71,43	78,57	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	63,41	70,73	65,85	73,17	65,85	70,73	68,29	73,17	68,29	68,29	73,17	73,17
5.4.2.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	47,37	52,63	52,63	52,63	52,63
АО «Концерн «Автоматика»	16,67	16,67	33,33	33,33	33,33	33,33	50,00	50,00	33,33	33,33	16,67	33,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	42,86	50,00	71,43	78,57	42,86	50,00	71,43	78,57	28,57	50,00	50,00	71,43
АО «Росэлектроника»	26,83	31,71	36,59	41,46	31,71	36,59	34,15	39,02	34,15	41,46	36,59	41,46
5.4.4.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	26,32	42,11	47,37	47,37	26,32	42,11	42,11	42,11	42,11	57,89	57,89	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	66,67	83,33	66,67	66,67	50,00	66,67	66,67	66,67	66,67	83,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	28,57	35,71	42,86	42,86	35,71	42,86	57,14	57,14	35,71	50,00	42,86	57,14
АО «Росэлектроника»	26,83	29,27	31,71	34,15	29,27	31,71	31,71	34,15	36,59	41,46	34,15	39,02

5.4.6.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	36,84	36,84	36,84	42,11	42,11	42,11	36,84	47,37	52,63	57,89	47,37	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	50,00	50,00	33,33	33,33	66,67	66,67	50,00	50,00	16,67	16,67	33,33	50,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	7,14	7,14	14,29	14,29	7,14	7,14	14,29	14,29	7,14	28,57	14,29	35,71
АО «Росэлектроника»	48,78	48,78	48,78	56,10	46,34	46,34	48,78	56,10	39,02	43,90	43,90	53,66
5.4.7.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	42,11	47,37	42,11	47,37	47,37	52,63	47,37	52,63	57,89	57,89	57,89	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	100,00	100,00	50,00	50,00	100,00	100,00	83,33	83,33	83,33	100,00	50,00	50,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	57,14	57,14	64,29	71,43	42,86	50,00	64,29	71,43	57,14	64,29	64,29	71,43
АО «Росэлектроника»	51,22	60,98	41,46	46,34	51,22	58,54	39,02	43,90	56,10	56,10	43,90	46,34
7.2.3.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	21,05	47,37	31,58	57,89	26,32	52,63	36,84	63,16	26,32	63,16	31,58	57,89
АО «Концерн «Автоматика»	33,33	66,67	0,00	66,67	50,00	83,33	16,67	83,33	50,00	83,33	16,67	83,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	57,14	85,71	78,57	107,14	57,14	85,71	71,43	107,14	50,00	78,57	57,14	85,71
АО «Росэлектроника»	21,95	63,41	26,83	65,85	17,07	68,29	29,27	70,73	14,63	58,54	24,39	65,85



9.2.6.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	68,42	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	83,33	100,00	83,33	83,33	83,33	100,00	100,00	100,00	83,33	100,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,00	100,00	85,71	85,71	92,86	92,86	78,57	85,71	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	75,61	75,61	75,61	75,61	78,05	78,05	75,61	75,61	65,85	70,73	68,29	73,17
9.2.14.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	68,42	68,42	73,68	73,68	73,68	73,68	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	83,33	100,00	83,33	83,33	100,00	100,00	83,33	83,33	66,67	83,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	85,71	85,71	92,86	92,86	85,71	85,71	92,86	85,71	78,57	92,86	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	70,73	73,17	75,61	75,61	73,17	75,61	75,61	68,29	60,98	65,85	60,98	65,85
10.1.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	42,11	36,84	42,11	36,84	42,11
АО «Концерн «Автоматика»	66,67	66,67	50,00	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67	33,33	33,33	16,67	33,33
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	64,29	64,29	71,43	71,43	57,14	57,14	71,43	71,43	50,00	64,29	57,14	71,43
АО «Росэлектроника»	29,27	34,15	36,59	36,59	26,83	29,27	31,71	31,71	19,51	24,39	24,39	26,83

10.2.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	42,11	47,37	42,11	47,37	42,11	47,37	42,11	47,37	36,84	42,11	36,84	36,84
АО «Концерн «Автоматика»	50,00	50,00	50,00	50,00	66,67	66,67	50,00	66,67	16,67	16,67	16,67	16,67
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	64,29	64,29	71,43	78,57	57,14	57,14	64,29	71,43	57,14	71,43	64,29	78,57
АО «Росэлектроника»	26,83	36,59	34,15	39,02	24,39	31,71	26,83	31,71	19,51	24,39	24,39	26,83
12.2.1.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	68,42	68,42	73,68	73,68	73,68	73,68	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	100,00	100,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,00	100,00	85,71	85,71	92,86	92,86	85,71	85,71	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	78,05	78,05	80,49	80,49	80,49	80,49	78,05	80,49	70,73	75,61	70,73	75,61
12.2.2.	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен
	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2018г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2019г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %	в 2020г, %
АО «КРЭТ»	68,42	68,42	63,16	68,42	73,68	73,68	68,42	73,68	63,16	73,68	63,16	73,68
АО «Концерн «Автоматика»	83,33	83,33	66,67	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	83,33	100,00	66,67	100,00
АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»	92,86	92,86	100,00	100,00	92,86	92,86	100,00	100,00	85,71	85,71	92,86	92,86
АО «Росэлектроника»	73,17	75,61	73,17	78,05	73,17	75,61	73,17	75,61	65,85	75,61	63,41	75,61