

ИНФОРМАЦИЯ

О ходе выполнения решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы с апреля по ноябрь 2021 года

На VIII Съезде Профсоюза в апреле 2021 года была принята Программа Профсоюза на 2021 – 2026 годы, которая определила главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза.

В период с апреля по ноябрь 2021 года ЦК Профсоюза, его Президиумом, выполняя задачи определенные VIII Съездом Профсоюза, были проведены три заседания ЦК Профсоюза, одно из которых в заочном режиме, а также 5 заседаний Президиума ЦК Профсоюза, в ходе которых рассматривались вопросы, направленные на совершенствование организационной структуры Профсоюза, повышение и сохранения уровня профсоюзного членства, решение вопросов финансового укрепления Профсоюза, обеспечение реализации кадровой и молодежной политики, усиление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, защиту законных прав и интересов членов Профсоюза.

Вместе тем, для оперативного принятия решений по определенным вопросам профсоюзной деятельности с 15 сентября 2021 года еженедельно проводились совещания членов Президиума ЦК Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи.

Для организации работы по решению задач, выработки рекомендаций по основным направлениям деятельности Профсоюза, обобщения и подготовки предложений к проектам документов ЦК Профсоюза в августе 2021 года были образованы 7 постоянных комиссий ЦК Профсоюза: бюджетная, по внутрисоюзной работе, по экономической работе, по охране труда и здоровья трудящихся, по информационной работе, по правозащитной работе, молодежная.

Далее представлена более подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза, его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза (далее также ТОП), профкомов первичных профсоюзных организаций (далее также ППО) по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы за отчетный период с апреля по ноябрь 2021 года по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Основное внимание уделялось организационному укреплению Профсоюза, вопросам сохранения и увеличения профсоюзного членства, повышению уровня заработной платы, обеспечению социальных гарантий трудящихся, осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, реализации молодежной политики Профсоюза, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной работе профсоюзными органами и органами Профсоюза.

1. Организационное укрепление Профсоюза

По этому направлению ЦК Профсоюза, профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач, определенных VIII Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, развитию и укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций.

В отчетном периоде в соответствии с **пунктом 1.1 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность по оказанию практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям с целью сохранения и укрепления целостности Профсоюза.

Так, ЦК Профсоюза оказывал практическую помощь в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной конференции в первичной профсоюзной организации ПАО «НПО «Алмаз», реорганизация которой проходила в связи с преобразованиями в акционерных обществах ПАО «НПО «Алмаз» и АО «НПО «Лианозовский электромеханический завод» (АО «НПО «ЛЭМЗ»). Ввиду совместных действий органов Профсоюза, территориальной и первичных профсоюзных организаций численность членов Профсоюза, стоящих на учете в данной ППО, сократилось всего на 2 п.п. и составила более 6 500 человек.

В рамках выполнения **пункта 1.2 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность с целью совершенствования форм организационной работы и получения более объективной информации о деятельности профорганов, отражающей реальное состояние дел в первичных профсоюзных организациях. Президиумом Центрального комитета Профсоюза в рамках реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами VIII Съезда Профсоюза, была пересмотрена и утверждена форма Информации по итогам работы комитета (совета) территориальной организации Профсоюза за квартал, которую необходимо использовать с сентября 2021 года, представляя соответствующие сведения в ЦК Профсоюза.

Во исполнение **пункта 1.3 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, проводилась разъяснительная работа, освещающая деятельность Профсоюза и его органов. Так, на сайте Профсоюза размещены решения VIII Съезда Профсоюза, в том числе Программа Профсоюза на 2021 – 2026 годы, Доклад и Отчет ЦК Профсоюза О выполнении решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы в период с апреля 2016 года по апрель 2021 года, а также решения ЦК Профсоюза и его Президиума. Кроме того, на сайте Профсоюза и в социальных сетях, в том числе в официальной группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в ВКонтakte, размещались новости о деятельности ЦК Профсоюза, комитетов, советов ряда территориальных

организаций Профсоюза и профкомов ряда первичных профорганизаций. Вместе с тем, в отчетном периоде отмечается недостаточное использование сайта для информирования членов Профсоюза. Таким образом, в предстоящем периоде следует более широко использовать возможности сайта Профсоюза для размещения информации о деятельности Профсоюза и его структур.

В ходе обучения членов молодежного профсоюзного актива в ноябре 2021 года (Обучение МПА – 2021) для своевременного информирования молодежи, впервые с 2015 года, возобновилась работа по освещению актуальных новостей Профсоюза на площадке Instagram, которая продолжит работу на постоянной основе.

Вместе с тем, информирование членов Профсоюза, профсоюзного актива о деятельности профорганов осуществлялась комитетами советами ряда территориальных организаций и профсоюзами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (далее также НО) ЦК Профсоюза в ходе соответствующих заседаний.

Анализ информации о деятельности профсоюзных органов, ежеквартально представляемой в ЦК Профсоюза, показал следующее:

- во II квартале 2021 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 16 территориальных организаций Профсоюза (55,2% от общего количества ТОП): Марийской, Татарской и Удмуртской республиканских, Краснодарской краевой, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Свердловской, Тамбовской, Ярославской областных, Московской городской, территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также профсоюзами 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «Метеор» (г. Волжский Волгоградской области), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей».
- в III квартале 2021 года вопрос о деятельности органов Профсоюза рассматривался комитетами, советами 9 территориальных организаций Профсоюза (31% от общего количества ТОП): Марийской, Татарской и Удмуртской республиканских, Ставропольской краевой, Калужской, , Свердловской и Тамбовской областных, Московской городской, а также профсоюзом первичной профсоюзной организации АО «Ульяновский механический завод».

Вместе с тем, в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось информирование о своей деятельности членов молодежного профсоюзного актива в рамках молодежных мероприятий, организованными ЦК Профсоюза и его Президиумом: V Молодежного слета Профсоюза (август 2021 года) и Обучения МПА - 2021 (ноябрь 2021 года). В ходе теоретических и практических занятий, круглых столов были обсуждены, в том числе, следующие темы: Об истории развития профсоюзного движения, О структуре Профрадиоэлектрона, Об агитационной деятельности в Профсоюзе, О практике организации деятельности

молодежных комиссий органов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Также, в отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций проводилась большая работа по организации мероприятий, посвященных 30-летию образования Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1.4 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде использовались различные социальные технологии, в том числе при проведении V Молодежного слета Профсоюза в августе 2021 года, а в ноябре 2021 года – обучения молодежного профактива, в том числе деловые игры, формирование команд с ротацией участников, ролевые игры и моделирование возможных ситуаций, в ходе которых участникам приходилось, выполняя определенные «профсоюзные» роли, находить решения по взаимодействию с работодателями, нелояльно настроенными к Профсоюзу работниками и пр. Также применялись технологии брейн-сторминга для определения путей решения поставленных задач, рефлексивная игротехника.

Во исполнение **пункта 1.5 Программы Профсоюза** с целью повышения уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций ЦК Профсоюза ежемесячно рассылалась информация аналитического характера по актуальным изменениям в законодательстве, социально-экономическому состоянию отраслевых организаций, мониторинги рынка труда Российского союза промышленников и предпринимателей, а также информацию представляемую социальными партнерами в рамках совместных заседаний.

Одной из важных задач профсоюзной деятельности **пунктом 1.6 Программы Профсоюза** определена реализация Кадровой политики Профсоюза, направленной, в том числе, на формирование резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучение, повышение его профессионализма.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2021 №4–5 утверждены составы резерва кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания Профсоюза, сформированные на основании сведений, представленных комитетами, советами 24 территориальных организаций Профсоюза (82% от общего количества ТОП) и профкомами 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Вместе с тем в ЦК Профсоюза отсутствуют сведения о наличии сформированных составов резерва кадров для выдвижения на должности руководителей Крымской республиканской, Ставропольской краевой, Владимирской, Самарской и Челябинской областных организаций Профсоюза, а также следующих первичных профсоюзных организаций: ППО ОА «Каскад» (г. Черкесск), ППО АО «ПТЗ «Телта» (г. Пермь), ППО АО «Поликор» (г. Кинешма Ивановской области), ППО АО «НИИ СВТ» (г. Киров), ППО АО «Курский завод «Маяк», ППО АО «Протон» (г. Орел), ППО АО «Луч» (г. Осташков Тверской

области), ППО АО «НИИПП» (г. Томск), ППО АО «НПП «Завод Искра» (г. Ульяновск).

В целях подготовки, обучения и повышения профессионализма кандидатов из составов резерва, руководствуясь решениями Президиума ЦК Профсоюза, комитетами, советами 10 территориальных организаций Профсоюза представлены в ЦК Профсоюза планы индивидуальной подготовки и стажировки кандидатов из составов резерва. В результате анализа содержания данных планов отмечаются следующие основные мероприятия подготовки резерва:

- прохождение стажировки в должности председателя комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза в Удмуртской республиканской, Новосибирской и Тамбовской областных организациях Профсоюза, территориальной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- ознакомление и подготовка проектов квартальных планов и отчетов комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза в Удмуртской республиканской, Рязанской, Свердловской, Тамбовской и Ярославской областных организациях Профсоюза;
- прохождение обучения по программам, определенным Планом индивидуальной подготовки и стажировки резерва в Марийской республиканской, Нижегородской, Новосибирской, Рязанской, Свердловской, Тамбовской, Ярославской областных организациях Профсоюза, территориальной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- подготовка материалов и участие в заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза, а также региональных профобъединений в Марийской, Мордовской и Удмуртской республиканских, Нижегородской, Новосибирской, Рязанской, Свердловской областных организациях Профсоюза;
- участие в подготовке информации о выполнении обязательств коллективных договоров в отраслевых организациях в Мордовской республиканской, Нижегородской и Новосибирской областных организациях Профсоюза;
- участие в информационной работе комитетов, советов территориальных и первичных профорганизаций в Марийской республиканской, Новосибирской и Свердловской областных организациях Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1.7 Программы Профсоюза** одним из основных направлений профсоюзной деятельности на предстоящий период определено развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры. Вместе с тем в Докладе ЦК Профсоюза на VIII Съезде Профсоюза, а также в выступлениях ряда делегатов Съезда отмечалась необходимость проведения систематической работы по укреплению внутрисоюзного взаимодействия, повышению роли Устава Профсоюза как основного документа, определяющего профсоюзную структуру и регламентирующего внутривнутрипрофсоюзное устройство.

С целью приведения редакции Устава Профсоюза в соответствие с действующим законодательством, а также современными положительными практиками внутрипрофсоюзного и межпрофсоюзного взаимодействия Президиумом ЦК Профсоюза организована работа по подготовке проекта обновленной редакции Устава Профсоюза.

В соответствии с Планом реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами VIII Съезда Профсоюза, продолжена работа по совершенствованию базы нормативных актов Профсоюза. На 3-м заседании Президиума ЦК Профсоюза в августе 2021 года рассмотрен перечень нормативно-правовых актов, принятых в Профсоюзе с 1991 по 2021 год, на 5-м заседании Президиума ЦК Профсоюза, ряд актов признан утратившими силу, а ряд определен для дальнейшей доработке и актуализации.

Задача по обеспечению выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины находилась на постоянном контроле ЦК Профсоюза и его Президиума. Подразделениями аппарата ЦК Профсоюза проведен анализ исполнительской дисциплины по представлению органами профсоюзных организаций плановой и отчетной информации в I-м полугодии 2021 года, результат которого был рассмотрен Президиумом ЦК Профсоюза на своем 4-м заседании в августе 2021 года. В отчетном периоде отмечается в целом снижение исполнительской дисциплины комитетов, советов территориальных профорганизаций. Кроме того, отмечается представление профорганами ряда профсоюзных организаций сведений не в полном объеме и с нарушениями установленных сроков. Анализ показал следующее:

1. По организационной работе:
 - 1.1. Сводные статистические отчеты профорганов ТОП за 2020 год представлены в ЦК Профсоюза всеми комитетами, советами ТОП в установленные сроки.
 - 1.2. Планы работы на I и II кварталы 2021 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами 20 из 29 ТОП.
 - 1.3. Информация по итогам работы за I и II кварталы 2021 года представлена в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме не всеми комитетами, советами ТОП.
2. По социально-экономической и правозащитной работе, охране труда:
 - 2.1. Сведения об итогах колдоговорной кампании 2020 года представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами всех ТОП.
 - 2.2. Сведения об состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2020 году представлены в ЦК Профсоюза в определенные сроки по установленной форме комитетами, советами всех ТОП.
 - 2.3. Сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в I квартале 2021 года представлены комитетами,

советах всех ТОП, во II – комитетами, советами 27 территориальных профорганизаций.

2.4. Сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2020 году и их включении в коллективные договоры в 2021 году представлены в ЦК Профсоюза в полном объеме и в установленные сроки комитетами, советами 19 ТОП.

2.5. Отчеты о правозащитной работе за 2020 год представлен в ЦК Профсоюза в установленные сроки комитетами, советами 23 ТОП.

3. По финансовой работе:

3.1. Отчеты о членских профсоюзных взносах и их распределении представлены в ЦК Профсоюза в полном объеме и в установленные сроки комитетами, советами всех ТОП.

3.2. Проекты смет профбюджетов на 2021 год представлены в Бюджетную комиссию ЦК Профсоюза в установленные сроки комитетами, советами всех ТОП.

Вместе с тем, рядом территориальных комитетов, советов Профсоюза также в отчетном периоде проводился анализ исполнения решений ЦК Профсоюза и его Президиумом. Так, в результате анализа выполнения Постановления ЦК Профсоюза от 27.03.2018 №6–2 «Об отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в 2020 – 2021 годах» и пункта 6.3 Устава Профсоюза, проведенного Президиумом Московского городского комитета Профсоюза, было выявлено, что в 16 первичных профсоюзных организациях сроки проведения отчетно-выборных мероприятий не соответствуют единым срокам, определенным ЦК Профсоюза. Президиумом МГК Профсоюза проведены мероприятия по приведению отчетно-выборных периодов данных первичных организациях Профсоюза к единым срокам.

Во исполнении **пункта 1.8 Программы Профсоюза** в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в 2-х заседаниях Исполкома Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (далее также АРПООП), в ходе которых были рассмотрены вопросы О практике заключения коллективных договоров в отраслевых организациях и О взаимодействии с представителями отраслевых интегрированных структур. Вместе с тем по результатам деятельности рабочей группе по экономической политике Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее также РТК) с участием представителей Профрадиоэлектрона было организовано проведение консультаций с представителями Министерства Обороны и Минпромторга России на площадке ОООР «Союзмаш России» по вопросу реализации в отраслевых организациях Федерального закона от 29.12.2012 №275–ФЗ «О государственном оборонном заказе».

В соответствии с **пунктом 1.9 Программы Профсоюза** одним из важнейших направлений в работе профсоюзных органов остается организация и проведение коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, укрепление принципов солидарного взаимодействия членов Профсоюза в общероссийском и международном профсоюзном движении.

Наглядным примером растущей сплоченности является участие членов Профсоюза в первомайских и октябрьских акциях профсоюзов. Несмотря на напряженность эпидемиологической обстановки, в ходе первомайской акции 2021 года, прошедшей в основном в форме интерактивной Интернет-акции под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!», приняли участие 42 217 членов Профсоюза, в том числе 5 821 человек в очной форме.

Поддерживая призывы Международной конфедерации профсоюзов и ФНПР, 7 октября 2021 года Президиумом ЦК Профсоюза организовано участие членов Профрадиоэлектрона в мероприятиях акции профсоюзов «За достойный труд!», проводимых под девизом «Защитим социальные гарантии работников!». В качестве основных форм проведения акции были определены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции, а также размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов. Всего в собраниях в коллективах приняло участие 6 555 членов Профсоюза, в иных формах проведения акции – 11 751 члена Профрадиоэлектрона.

2. Развитие социального партнерства

Программой Профсоюза на 2021 – 2026 годы определены задачи, направленные на развитие радиоэлектронной промышленности, увеличения социальной ответственности работодателей, обеспечения гарантий прав и интересов членов Профсоюза – работников отраслевых предприятий.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях необходимости импортозамещения и диверсификации продукции, производимой отраслевыми организациями, оптимизации производственных цепочек и реорганизации предприятий, на фоне вносимых изменений в законодательство, повышения социальной напряженности в коллективах отдельных отраслевых предприятий, и в условиях ограничений, вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции.

Положительное влияние на социально-экономическое состояние отраслевых организаций в отчетном периоде оказывала Государственная программа вооружений, продленная на периоде 2018 – 2027 годы, а также Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы».

Работа, проводимая ЦК Профсоюза и его Президиумом в том числе во исполнение **пункта 2.1 Программы Профсоюза** в части развития отрасли, определена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2021 – 2023 годы. Стороны социального партнерства в лице Профрадиоэлектрона, ОООР «СоюзМаш России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России проводили разъяснительную работу с представителями интегрированных структур, с целью максимально эффективного распространения

положений Отраслевого соглашения на отраслевые организации для оказания положительного влияния на развитие отрасли.

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза на федеральном уровне социального партнерства осуществлялась в условиях необходимости оперативного реагирования на изменения, в том числе в составе социальных партнеров. Так, в отчетном периоде в Минпромторге России произошла смена курирующего радиоэлектронную промышленность заместителя Министра и директора Департамента радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза вели работу, направленную на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии радиоэлектронной промышленности, эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, проводимых социальными партнерами, а также формирование единых подходов к защите отраслевых интересов на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп.

В отчетном периоде в формате РТК состоялось 7 заседаний, на которых рассматривались вопросы Об эпидемической ситуации по коронавирусной инфекции и вакцинации населения, О прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, О проекте федерального бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, О исполнении бюджетов Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2020 год», О развитии социального партнерства, Об установлении в субъектах Российской Федерации размеров прожиточного минимума трудоспособного населения и пенсионеров, Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год, О ходе выполнения Общенационального плана действий, обеспечивающего восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, О результатах реализации антикризисных мер поддержки граждан и бизнеса в 2020 году, О работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, О невмешательстве в деятельность профсоюзов, О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, «О внесении изменения в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, О Порядке исчисления среднего заработка, О занятости населения в Российской Федерации, О внесении изменения в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов, Об итогах проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году, и другие социально-трудовые вопросы.

По результатам работы в рабочей группе РТК по экономической политике с участием представителей Профрадиоэлектрона было организовано проведение консультаций с представителями Министерства Обороны и Минпромторга России на площадке ОООР «Союзмаш России» по вопросу реализации в отраслевых

организациях Федерального закона от 29.12.2012 № 275–ФЗ «О государственном оборонном заказе».

Также в отчетном периоде ЦК Профсоюза направлялись информация и предложения в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса, в том числе в связи с ситуацией, складывающейся в отдельных отраслевых организациях.

Информация о работе на федеральном уровне социального партнерства доводилась в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, в том числе путем размещения на сайте Профсоюза.

В отчетном периоде в соответствии с **пунктом 2.2 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза и его Президиумом проводилась работа, направленная на обеспечение реализации взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, необходимость которой обусловлена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. Исполнение пункта Программы Профсоюза осуществлялось в отчетном периоде, в том числе через работу представителей Профсоюза в Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевая комиссия).

ЦК Профсоюза инициировалось проведение консультаций между сторонами социального партнерства, в том числе по вопросам повышения социальной ответственности работодателей, повышения эффективности реализации прав и гарантий работников отраслевых предприятий, совершенствования механизма привлечения к участию в заседаниях комиссии представителей администрации организаций и отраслевых интегрированных структур, не участвовавших в заключении Отраслевого соглашения, реализации мер, направленных на формирование и укрепление понимания администрациями отраслевых организаций необходимости качественного исполнения взятых на себя сторонами социального партнерства на всех уровнях обязательств в рамках Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза была представлена информация о результатах анализа исполнения положений Отраслевого соглашения в 2020 году. В ходе состоявшихся консультаций сторон Отраслевого соглашения особое внимание было уделено необходимости повышения уровня заработной платы работникам отраслевых организаций, в том числе ее реального содержания как минимум на величину и в порядке, установленным трудовым законодательством. Также были обсуждены вопросы надлежащего исполнения норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, содействия занятости, режима труда и отдыха, рассмотрены вопросы необходимости совершенствования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе ввиду изменений законодательства, а также по результатам их практического применения и анализа судебной практики.

В отчетном периоде в ходе консультаций сторон был осуществлен обмен информацией по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в

части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

ЦК Профсоюза осуществлялась работа, направленная на обеспечение и контроль за сохранением прав и гарантий работникам в ходе реструктуризации организаций. ЦК Профсоюза были организованы оперативные консультации с участием представителей ответственных комиссий ЦК Профсоюза по актуальным вопросам реструктуризации на предприятиях Калужской области и г. Москва.

В рамках совещаний с председателями организаций Профсоюза организовывался обмен опытом по ходу и в результате структурных изменений в организациях. В план работы комиссии ЦК Профсоюза по экономической работе на 2022 года включены соответствующие вопросы, в том числе о оценке перспектив и анализе результатов реструктуризации в организациях в части социально-экономического состояния организаций. В план работы на 2022 год Комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе включены вопросы о проведении юридической экспертиза документов и осуществлении консультаций в целях недопущения снижения гарантий и прав работников реструктурированных предприятий.

Также в отчетном периоде осуществлялась подготовка к расширенному заседанию Отраслевой комиссии, посвященной празднованию XXV-летия социального партнерства в радиоэлектронной промышленности. Заседание Отраслевой комиссии планируется в декабре 2021 года.

Во исполнение **пункта 2.3 Программы Профсоюза** и в целях развития кадрового потенциала отрасли, ЦК Профсоюза велась работа, направленная на сохранение кадрового потенциала предприятий, в том числе в результате реструктуризации и объединений, происходящих в отраслевых интегрированных структурах. Так в отчетном периоде происходило объединение организаций в Калужской, Новгородской и г. Москве. Информация о социально-экономических последствиях действий администраций предприятий в ходе реорганизаций направлялась социальным партнерам.

Во исполнение **пунктов 2.3 и 2.12 Программы Профсоюза** в части содействия повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях, а также в части организации работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, способствованию увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов, и в соответствии с пунктом

2.1.4 Отраслевого соглашения, в 2021 году ЦК Профсоюза ведется организационная работа по подготовке очередного конкурса в 2022 году.

ЦК Профсоюза велась работа по освещению результатов проводимых соответствующих мероприятий на информационных ресурсах Профсоюза, в том числе с целью популяризации положительного опыта создания трудовых династий.

В рамках обучения молодежного профактива (Обучение МПА – 2021), проведенного с 03 по 07 ноября 2021 года, был организован обмен мнениями о включении разделов, содержащих гарантии молодежи, в коллективные договоры предприятий.

Во исполнение **пункта 2.4 Программы Профсоюза** в части создания среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями, ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в соответствующих мероприятиях.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в консультациях на площадке ОООР «Союзмаш России» по вопросу реализации в отраслевых организациях Федерального закона от 29.12.2012 № 275–ФЗ «О государственном оборонном заказе», организованных Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. В ходе консультации представители Министерства обороны прокомментировали возникающие на локальном уровне проблемы в части реализации законодательства.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в 2-х заседаниях Исполкома АРПООП, на которых были рассмотрены вопросы о практике заключения коллективных договоров о отраслевых организациях и о взаимодействии с представителями отраслевых интегрированных структур.

Также в рамках проведенных мероприятий были рассмотрены вопросы, касающиеся социально-экономического состояния отраслевых организаций, выработки подходов к взаимодействию с интегрированными структурами ГК «Ростех», подготовки и проведению рабочих встреч с Заместителем Министра Обороны РФ, обеспечения защиты прав и гарантий трудящимся, в том числе по вопросу учета интересов работников в порядке присвоения звания «Ветеран Труда», и другие.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся обмен оперативной информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий с представителями АО «ОПК», и по необходимости проводились дополнительные консультации.

Во исполнение **пункта 2.5 Программы Профсоюза** в части продолжения и совершенствования практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов

Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей, отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа, направленная на мониторинг и анализ коллективных договоров, действующих на предприятиях радиоэлектронной промышленности, а также совершенствование практики заключения колдоговоров.

В августе 2021 года было принято соответствующее Постановление Президиума ЦК Профсоюза «О колдоговорной кампании 2022 года».

Во исполнение **пункта 2.6 Программы Профсоюза**, в ходе мероприятий в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума был организован обмен положительным опытом заключения соглашений, а также включения в них положений, превышающих нормы, установленные ТК РФ и Отраслевым соглашением, а также о практике заключения иных соглашений в отраслевых организациях.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в 2020 году и в период его действия, и включения их в коллективные договоры. Результаты анализа направлялись в Отраслевую комиссию.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза во исполнение **пункта 2.7 Программы Профсоюза** в части содействия расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению, осуществлялся анализ действующего законодательства, результаты которого обсуждались с социальными партнерами. В ходе консультаций с социальными партнерами в отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза доводилась информация о необходимости включения всех пунктов Отраслевого соглашения в колдоговоры, действующие в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалась реализация мероприятий, направленных на исполнение **пункта 2.8 Программы Профсоюза** в части повышения роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроля за их применением в отраслевых организациях.

Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности определен порядок предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий по запросу в органы ППО. В целях совершенствования контроля за выполнением положений Отраслевого соглашения, их применением в отраслевых

организациях, в Профсоюзе реализуется практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий поступал ежеквартально в ЦК Профсоюза, результаты которого обобщались, анализировались и рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В отчетном периоде осуществлялся обмен информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в рамках заседаний с председателями организаций Профсоюза в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума в соответствии с типовой структурой сообщения, разработанной комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивался сбор сведений о состоянии рынка труда в организациях радиоэлектронной промышленности, которые направлялись в обобщенном для представления на заседаниях РТК. Анализ представленных сведений заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп по инициативе представителей ЦК Профсоюза неоднократно уделялось внимание вопросам повышения производительности труда в промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза регулярно предоставлялись сведения о социально-экономическом состоянии предприятий социальным партнерам во исполнение Отраслевого соглашения, а также в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций.

В исполнение **пункта 2.9 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза велась работа по совершенствованию системы «Единая переговорная кампания».

Ввиду того, что в отчетном периоде Исполкомом ФНПР был ратифицирован формат проведения Единого дня коллективных действий 7 октября в форме заседаний региональных трехсторонних комиссий, практика рассмотрения результатов которых осуществляется в рамках заседаний РТК, ЦК Профсоюза оказывалась методическая помощь органам ТОП в подготовке материалов к заседаниям региональных трехсторонних комиссий.

В целях совершенствования контроля за выполнением норм и требований всех видов договоров и соглашений, их применением в отраслевых организациях, сроки исполнения Отраслевого соглашения в отчетном периоде совпадают со сроками исполнения Генерального соглашения, заключенного между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг сроков выполнения коллективных договоров показал, что сроки исполнения лишь трети колдоговоров, действующих в отраслевых организациях, в которых действуют органы ППО Профрадиоэлектрона, совпадают со сроками действия Отраслевого соглашения.

Во исполнение **пункта 2.10 Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза инициировалось обсуждение со сторонами социального партнерства вопросов, связанных с сокращениями работников отраслевых организаций.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий, проводимый аппаратом ЦК Профсоюза, показал, что в отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 27 организациях.

Во исполнение **пункта 2.11 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза в Отраслевую комиссию был представлен отчет о результатах исполнения Отраслевого соглашения в 2020 году. Материалы, предоставляемые ЦК Профсоюза, готовились на основе анализа данных, поступивших из ответственных комиссий ЦК Профсоюза.

По инициативе ЦК Профсоюза рассмотрение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективно-договорных кампаний включено в повестку планируемого заседания Отраслевой комиссии в 2021 году.

Во исполнение **пункта 2.12 Программы Профсоюза** в части организации работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства», способствование увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов, а также пункта 2.4.3 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, в отчетном периоде Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии были подготовлены изменения в методику оценки результатов Конкурсе в целях реализации задач, поставленных Президиумом ЦК Профсоюза, в том числе увеличения уровня мотивации организаций к участию в Конкурсе и повышения его престижа. В соответствии с подготовленными предложениями, предполагается введение дополнительных номинаций в части увеличения объемов гарантий и компенсаций работникам за отчетный период.

3. Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий

Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы определены задачи, направленные на защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий, обеспечение достойного труда, соответствующего социально-ориентированному государству.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях изменений законодательства, в том числе по социально-значимым направлениям, в том числе в части оплаты труда, налогообложения, в связи с распространением коронавирусной инфекции, а также растущей инфляции, переходящей в стагфляцию, повышенного внимания со стороны работодателей к содержанию коллективных договоров, действующих в организациях, в части социальной составляющей.

Во исполнение **пункта 3.1 Программы Профсоюза** в части анализа социально-экономического положения работников радиоэлектронной

промышленности, в отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялся мониторинг и анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий (паспорт региона). По результатам анализа этих сведений ЦК Профсоюза ежеквартально готовился рейтинг паспортов региона, который доводился в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза. В соответствии с поступившими в отчетном периоде в ЦК Профсоюза сведениями в отчетном периоде в 7 отраслевых организациях были выявлены факты нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков и порядка выплаты заработной платы работникам. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в отчетном периоде ЦК Профсоюза был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в III квартале 2021 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций вырос по сравнению с показателями в I квартале на 9,2% и составил 57 645 руб., членов Профсоюза – на 9,7% и составил 50 190 руб.

В 26 августа 2021 года была сформирована экономическая комиссия ЦК Профсоюза, а в ноябре 2021 года был разработан план ее работы на 2022 год, в который в том числе включены вопросы о результатах анализа сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций.

Во исполнение **пункта 3.1 Программы Профсоюза** в части внесения предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза, ЦК Профсоюза проводился анализ проектов нормативных актов с целью защиты социальных и экономических интересов членов Профсоюза, а также по доведению информации до социальных партнеров позиции ЦК Профсоюза в этой связи.

В отчетном периоде в рамках заседания Исполкома Ассоциации Российских Профсоюзов Оборонных Отраслей Промышленности ЦК Профсоюза была поддержана инициатива направления в адрес Минпромторга России письма об упрощении процедуры присвоения звания «Ветеран Труда» ввиду дискриминационной политики ведомства в части установления процедуры награждения работникам отраслей в ведомости Минпромторга России.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовало в реализации программы нормотворческой деятельности ФНПР в части разработки прогрессивной шкалы налогообложения, индексации пенсий работающим пенсионерам, исключения возможности двоякого толкования законодательных норм, в том числе в части индексации заработной платы, совершенствования законодательства в части охраны труда, в том числе о пересмотре и актуализации типовых норм, в том числе СИЗ ТН для работников радиотехнического и электронного производств.

В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп представителями Профрадиоэлектрона осуществлялся контроль за исполнением государственных программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, в том числе программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-

2025 годы», а также осуществлялся анализ представленных материалов в рамках вопроса О реализации госпрограммы «Содействие занятости населения» до 2024 года.

В отчетном периоде в Профсоюзе велась работа по ревизии подготовленных в соответствии с законопроектом Правительства РФ перечней правовых актов СССР и РСФСР для признания их утратившими силу или недействующими.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялся контроль в отрасли в части реализации социального блока Конституции РФ, сформированного по предложениям профсоюзов:

- минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума, и индексации социальных пособий и выплат в порядке, установленном законодательством;
- индексации пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом;
- обязательного социального страхования, адресной социальной поддержки граждан и индексации социальных пособий и иных социальных выплат;
- уважения труда граждан и защиты их прав;
- защиты достоинства граждан и уважения человека труда, обеспечения сбалансированности прав и обязанностей гражданина, социального партнерства, экономической, политической и социальной солидарности;
- создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза принимал участие в контроле за реализацией в отрасли и в совершенствовании Федерального закона от 08.12.2020 № 407–ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

В 2021 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к заседанию Генерального Совета ФНПР, в том числе анализ положений Устава ФНПР и концепции информационной политики ФНПР, включая раздел О цифровизации профсоюзной деятельности.

В отчетном периоде комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе осуществлялся сбор и выработка предложений о совершенствовании работы Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, были подготовлены проекты Положения и регламента работы Отраслевой комиссии.

В отчетном периоде, во исполнение **пункта 3.2 Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза велся мониторинг и было инициировано рассмотрение в рамках Отраслевой комиссии ряда прецедентов, связанных со снижением социально-

трудовых гарантий работникам предприятий обеспеченных действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности, а также осуществлялась работа по профилактике возникновения подобных случаев.

ЦК Профсоюза был организован обмен положительным опытом работы с попытками работодателей снизить социально-трудовых гарантий работникам предприятий, в том числе в рамках заседаний ЦК и его Президиума, комиссий ЦК Профсоюза, молодежного и зонального обучения.

В отчетном периоде отраслевыми холдинговыми структурами велась ревизия проектов коллективных договоров организаций, находящихся соответственно в контуре управления. Так, ревизорами неоднократно затягивались сроки, предусмотренные для согласования проектов коллективных договоров, что негативно влияло на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе. Также в отчетном периоде предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций.

В соответствии с действующим законодательством профсоюзы являются участниками Национальной системы квалификаций, в рамках которой сторонами социального партнерства осуществляется согласование потребности на квалификации работников со стороны работодателей на основе настоящих и перспективных требований рынка труда, с учетом таких критериев как характер знаний, умений и компетенций, и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения, путем реализации эффективных механизмов правового и институционального регулирования взаимодействия профессионального образования и рынка труда. Так, в отчетном периоде представителями Профрадиоэлектрона велась работа в рамках Советов профессиональных квалификаций в nanoиндустрии, в области промышленной электроники и приборостроения.

В целях реализации **пункта 3.3 Программы Профсоюза**, предусматривающего требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги, ЦК Профсоюза в рамках работы с Всероссийской конфедерацией профсоюзов, ЦК Профсоюза были подготовлены ответы в рамках поступающих запросов, в том числе о размере МРОТ и пенсий из отраслевых организаций России, Белоруссии.

В отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.4.7 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах. Определение Конституционного Суда РФ от 28.11.2019 № 3163 устранило возможность неоднозначного толкования необходимости и порядка индексации заработной платы.

В отчетном периоде состоялось заседание РТК, на котором, среди прочего, был рассмотрен законопроект об установлении размера МРОТ по новой методике расчета прожиточного минимума и МРОТ. В ходе заседания профсоюзной стороной комиссии было обращено внимание на ряд проблем, в том числе о необходимости увеличивать МРОТ ввиду ускорившихся инфляционных процессов.

Также в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума были рассмотрены вопросы об инициации коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, а также вопросы о мероприятиях, проводимых работодателями в целях популяризации прививочной кампании в отраслевых организациях, в том числе в части оплаты труда.

Исполнение **пункта 3.3 Программы Профсоюза** в части принятия мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами, осуществлялось ЦК Профсоюза, в том числе в рамках работы Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса и ее рабочих групп. ЦК Профсоюза добивался рассмотрения вопросов и признания работников привилегированными кредиторами при рассмотрении предприятий, находящихся в предбанкротном состоянии и/или тяжелом социально-экономическом положении: ОАО «ЮЗРК» (г. Южно-Уральск Челябинской области).

Во исполнение **пункта 3.4. Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Анализ результатов мониторинга заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума, а также доводился до сведения социальных партнеров.

В 2021 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза результатов правоприменения отраслевых нормативных актов. ЦК Профсоюза, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ правоприменения положений ОС 2021-2023. В рамках судебного разбирательства по обращению члена Профсоюза, работника ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва о невыполнении администрацией организации пунктов Отраслевого соглашения в части оплаты труда, ЦК Профсоюза проводил

консультации для представления в суде разъяснений о реализации положений Отраслевого соглашения.

В отчетном периоде исполнение **пункта 3.5 Программы Профсоюза** в части взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам, осуществлялось представителями ЦК Профсоюза в основном в рамках заседаний РТК и ее рабочих групп. Так, осуществлялся контроль по вопросам социально-экономического развития РФ, в том числе инфляционных процессов, а также рассматривались вопросы о подготовке и результатах детского отдыха.

В исполнение **пункта 3.6 Программы Профсоюза** по максимальному, экономически обоснованному сохранению объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности, ЦК Профсоюза осуществлялся обмен информацией с социальными партнерами о состоянии таких объектов, а также обсуждение необходимости включения соответствующего вопроса в план работы Отраслевой комиссии.

4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе

В отчетном периоде правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась путем реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 №5–7.

В отчетном периоде права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза в этом направлении осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе по ускоренной процедуре рассмотрения ряда проектов социально-значимых законов, «регуляторной гильотины», недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, наличия пробелов в законодательстве в части вакцинации, а также дефицита квалифицированных кадров, и в условиях ограничений вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции.

Правозащитная работа осуществлялась при участии 1-го правового инспектора труда Профсоюза: в штате Московской городской организации Профсоюза.

В 26 августа 2021 года была сформирована правозащитная комиссия ЦК Профсоюза, а в ноябре разработан план ее работы на 2022 год.

В отчетном периоде во исполнение **пункта 4.1 Программы Профсоюза** на 2021 – 2026 годы в части обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность, в том числе в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

ЦК Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам правозащитной деятельности, оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в условиях введенных ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции, а также осуществлялась экспертиза нормативных актов.

В рамках работы ЦК Профсоюза на площадке РТК были обсуждены вопросы о эпидемиологической ситуации и вакцинации населения, а также 29.10.2021 были приняты рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.

ЦК Профсоюза предпринимались меры, направленные на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы, были обеспечены анализ поступившей из ГОП и ППО НО информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях.

Во исполнение **пункта 4.2 Программы профсоюза** в целях укрепления имеющихся и создания новых правовых служб в профсоюзных организациях, привлечения внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействия с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, использования права и возможности комиссий по трудовым спорам в отчетном периоде, ЦК Профсоюза была проведена работа, направленная на ревизию действующих в Профсоюзе нормативных актов, регулирующих правозащитную работу, в целях их модернизации.

В целях привлечения кадров к работе, а также популяризации правозащитной деятельности, в Профсоюзе проводилась подготовка к проведению конкурсов

«Лучший агитационный плакат» и «Фотоконкурс» в категории «Правозащитная работа» и «Коллективные действия».

В исполнение **пункта 4.3 Программы Профсоюза** в части оказания бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в досудебной защите, повышения ее качества и эффективности, способствования повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, расширения практики личного приема профсоюзными специалистами членов Профсоюза для юридических консультаций в отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В отчетном периоде за консультациями по вопросам нарушения прав членов Профсоюза в ЦК Профсоюза обращались представитель ППО, действующей в ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва. ЦК Профсоюза по результатам проведенной проверки направил ответ с разъяснениями о результатах состоявшейся в ППО отчетно-выборной конференции подтвердив полномочность принятых в ходе нее решений.

ЦК Профсоюза в рамках адвокатского запроса из Воронежской области был подготовлен ответ с целью защиты социальных и экономических интересов членов Профсоюза, входящих в структуру Воронежской ТОП.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также с помощью рассылки электронных сообщений в ТОП и ППО НО, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования положений Устава Профсоюза и Отраслевого соглашения, реорганизации предприятий, применения ст.134 ТК РФ в отраслевых организациях.

Во исполнение **пункта 4.4 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за эффективностью сотрудничества профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулярностью проведения совместных комплексных проверок с целью соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Во исполнение **пункта 4.5 Программы Профсоюза** в отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий была обсуждена информация об инициации коллективных переговоров в организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, об индексации заработной платы, о вакцинации работников отраслевых предприятий.

3-7 ноября 2021 года ЦК Профсоюза было организовано молодежное обучение молодежного профактива – Обучение МПА-2021, в рамках которого была представлена информация о правозащитной деятельности в Профсоюзе и обсуждены правовые основы ведения агитационной работы.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, во исполнение **пункта 4.6 Программы Профсоюза**, осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалось представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров, ведение работы по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участие в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.

В отчетном периоде во исполнение **пункта 4.7 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, консультаций с представителями интегрированных структур ГК «Ростех».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведение 1 мая Международного дня солидарности трудящихся с учетом коронавирусных ограничений, а также 7 октября Всемирного дня действий «За достойный труд!» в формате заседаний трехсторонних комиссий.

Во исполнение **пункта 4.8 Программы Профсоюза** в части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в рамках Генерального Совета ФНПР, а также в Академии труда и социального партнерства.

В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК

Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности

В отчетном периоде в соответствии с Программой Профсоюза ЦК Профсоюза и его Президиумом реализовывалось законодательное право на контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В отчетном периоде работа осуществлялась в условиях изменения законодательства, в том числе ревизии нормативной базы в части охраны труда.

В отчетном периоде в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности осуществляли деятельность два штатных технических инспектора труда Профсоюза – в Калужской областной организации Профсоюза и Московской городской организации Профсоюза.

Также в отчетном периоде в Профсоюзе действовал институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, количественный состав которого уменьшался ежегодно, в том числе ввиду снижения количества рабочих мест в организациях и количества организаций, улучшения условий труда в отраслевых организациях и увеличения объемов, выделяемых работодателями средств на обеспечение безопасных условий труда.

Все уполномоченные лица по охране труда, действовавшие в этих организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

26 августа 2021 года была сформирована комиссия ЦК Профсоюза по охране труда, в ноябре 2021 года был разработан план ее работы на 2022 год.

Во исполнение **пункта 5.1 Программы Профсоюза** в Профсоюзе велась работа по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.

Инспекцией Профсоюза по охране труда велся мониторинг соблюдения работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В отчетном периоде комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся совместно с базовой организацией по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности трудящихся подготовила к рассмотрению на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума вопросы, касающиеся итогов выполнения Отраслевого Соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в части

охраны труда, контроля за выполнением сторонами Отраслевого Соглашения его положений и обязательств коллективных договоров в части охраны труда.

По результатам анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза о состоянии производственного травматизма в организациях радиоэлектронной промышленности, результаты анализа сведений направлялись в Отраслевую комиссию.

ЦК Профсоюза в рамках работы с Всероссийской конфедерацией профсоюзов, ЦК Профсоюза были подготовлены ответы в рамках поступающих запросов, в том числе по вопросам охраны труда.

Во исполнение **пункта 5.2 Программы Профсоюза**, направленного на обеспечение контроля за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованим санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников, соответствующие вопросы рассматривались в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума.

В рамках участия представителей Профрадиоэлектрона в рамках РТК в анализе нормотворческой деятельности в части охраны труда, в отчетном периоде были рассмотрены новые Правила обеспечения СИЗ и Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, подготовленные Минтруда России.

3-7 ноября 2021 года в рамках обучения молодежного профактива Профсоюза была выявлена необходимость проработки вопроса о практике выдачи СИЗ в командировках.

В целях исполнения **пункта 5.3 Программы Профсоюза**, направленного на обеспечение участия представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществление мониторинга за ходом проведения СОУТ, анализ ее результатов, участие в разработке отраслевых и региональных программ, их принятие и выполнение для улучшения условий и охраны труда работников, в отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведения ряда мероприятий.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велся мониторинг применения процедуры специальной оценки условий труда, с использованием разработанной комиссией ЦК по охране труда и здоровья трудящихся при участии базовой организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по охране труда инструкцией по проведению специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, на которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона. Результаты мониторинга были направлены в Отраслевую комиссию.

Во исполнение **пункта 5.4 Программы Профсоюза** в отчетном периоде ЦК Профсоюза было обеспечено расширение взаимодействия с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В ходе заседаний РТК представители ЦК Профсоюза ежегодно доводили позицию работников в части подготовки и обеспечения детских оздоровительных кампаний.

Также ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг взаимодействия профорганов с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам выхода на пенсию работников отраслевых предприятий.

Во исполнение **пункта 5.5 Программы Профсоюза** в отчетном периоде продолжалось ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросам совместного участие представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

Во исполнение **пункта 5.6 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

В отчетном периоде на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп с участием представителей Профрадиоэлектрона были рассмотрены вопросы: О внесении изменений в Классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска, Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда, Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев, Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда, Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска, Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению

работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов, Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места, Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, подвергающихся воздействию вибрации, О Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций, О Примерном перечне мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, О Примерном перечне мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и другие.

В отчетном периоде, во исполнение **пункта 5.7 Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза принимались меры по укреплению технической инспекцией труда Профсоюза, в том числе осуществлялся поиск новых кадров на должность технического инспектора труда, активизации работы внештатных технического инспектора труда в Московской городской организации Профсоюза, проводились консультации, оказывалась методическая и практическая помощь профсоюзным органам.

В рамках исполнения **пункта 5.8 Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза обеспечивалась пропаганда необходимости соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществление обмена передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по анализу сведений об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда Профсоюза с целью разработки нового Положения об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда Профсоюза, включающего новые инструменты мотивации их деятельности.

По результатам участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» представители Профсоюзного радиоэлектронного заняли три призовых места в отраслевом зачете. ЦК Профсоюза было обеспечено представление к награде победителей, а информация размещена на сайте Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводилась подготовка к проведению фотоконкурса, в том числе в категории работ: «Охрана труда, здоровья и окружающей среды».

6. Работа молодежи в Профсоюзе

В рамках исполнения пункта 6.4 Программы Профсоюза в отчетном Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций проводилось системное обучение молодежного профактива.

С 3 по 7 ноября 2021 года в г. Москве Президиумом ЦК Профсоюза организовано Обучение молодежного профактива - 2021 по темам: «Участие молодежных структур Профсоюза в реализации Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы» и «Командообразование и целеполагание». 39 молодых профсоюзных активистов из 20 регионов РФ приехали за новыми знаниями и знакомствами.

По традиции обучение началось с приветственного слова Председателя Профсоюза И.В. Гыбина и знакомства участников обучения. Затем участников ожидал теоретический блок (лекционный курс), в рамках которого И.В. Гыбин рассказал об истории профсоюзного движения, о структуре Профрадиоэлектрона, о задачах, стоящих перед молодежными структурами профорганизаций по реализации Программы Профсоюза на 2021-2026 годы.

Второй день обучения начался с выступления заведующей информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудиновой о структуре и организации деятельности Молодежной комиссии ЦК Профсоюза. Затем состоялся круглый стол на тему: «Практика организации деятельности молодежных комиссий первичных и территориальных организаций Профсоюза».

Заместитель Председателя Профсоюза А.В. Овчинников выступил с презентацией на тему: «Агитационная деятельность в Профсоюзе». Далее после игры на командообразование участники, поделившись на команды, готовили модели агитации среди различных групп работников.

На третий день обучения состоялся мастер-класс по использованию актуальных интернет-сервисов для повышения эффективности деятельности молодежных комиссий и советов профорганов. Также прошла презентация работы в командах - в виде домашнего задания ребята разработали агитационные листовки.

Также в рамках Обучения состоялся ряд круглых столов, в том числе на тему: «Практика организации деятельности молодежных комиссий первичных и территориальных организаций Профсоюза», теоретические и практические занятия по обмену опытом вовлечения в Профсоюз молодых работников отраслевых организаций, а также мастер-класс по использованию актуальных интернет-сервисов для повышения эффективности деятельности молодежных комиссий и советов профорганов.

Кроме того, в отчетном периоде молодежный профактив принимал участие в обучающих мероприятиях в рамках V Молодежного Слета, проведенного Центральным комитетом Профсоюза (более подробно информация представлена в рамках рассмотрения п. 6.7 Программы Профсоюза).

В рамках исполнения **пункта 6.7 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций, Молодежными профсоюзными структурами в отчетном периоде была проведена определенная работа по проведению и обеспечению участия молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.

Так Центральным комитетом Профсоюза в период с 20 по 26 августа 2021 года в г. Анапе проведен V Молодежный Слет Профрадиоэлектрона, в котором приняли участие 42 молодых профсоюзных активистов из 18 регионов РФ.

Программа Слета была насыщенной и состояла из обучающих лекций и мастер-классов, дискуссий и круглых столов, спортивных и творческих мероприятий.

21 августа 2021 года после торжественного открытия Слета участники были разделены на команды. В течение дня проходили игры на командообразование. Ребята учились работать в командах, выявлять лидеров. Яркое впечатление оставило задание найти 100 плюсов и минусов вступления в Профсоюз. Позднее участники подготовили аргументы и на следующий день состоялись дебаты на данную тему.

22 августа 2021 года состоялся ряд лекций Председателя Профсоюза И.В. Гыбина на актуальные профсоюзные темы: «История профсоюзного движения», «Задачи, стоящие перед Профсоюзом на 2021-2026 годы», «Структура Профрадиоэлектрона». Далее для участников был организован тест на проверку знаний по следующим темам: Устав Профсоюза, Трудовой кодекс РФ. Во второй половине дня состоялись соревнования по настольному теннису.

23 августа состоялся круглый стол, в рамках которого молодые профсоюзные активисты выступали с сообщениями о проводимых в профорганизациях мероприятиях для молодежи. Были обсуждены вопросы и трудности, а также пути их решения. В результате был составлен перечень мероприятий, которые актуальны и являются востребованными среди профсоюзной молодежи. Вечером состоялись соревнования по баскетболу.

24 августа ребята готовили итоговые проекты.

25 августа состоялась защита итоговых проектов работы в командах. Участники внесли дельные предложения в проекты контент-планов для акаунтов Профсоюза в социальных сетях, а также благодаря круглому столу, состоявшему ранее, ребята подготовили предложения в проект типового плана работы Молодежных комиссий ТОП и ППО.

По итогам системы рейтинговой оценки участников Слета победителем V Молодежного Слета Профсоюза стал Александр Кулешов (АО «КНИРТИ», г. Жуков). Серебро завоевала Виктория Андреева (АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск). Третье место заняла Олеся Агапова (АО «РПТП «Гранит», г. Рязань).

Также Президиумом ЦК Профсоюза отмечена активная работа и объявлена Благодарность Ольге Власовой (АО «НПО «Квант», г. Великий Новгород), Алене Журавлевой, (АО «КБ «Луч», г. Рыбинск Ярославской области), Елене Кашириной (АО «ОНИИП», г. Омск), Марии Саршановой (АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск).

7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе

На сайте Профсоюза постоянно публикуются новости в разделах «Новости ЦК Профсоюза» и «Новости ТОП и ППО», в которых отражается деятельность всех структур Профсоюза. Так за отчетный период на сайте опубликовано 9 новостей ЦК Профсоюза и 25 новостей ТОП и ППО.

В целях формирования позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз, в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в социальной сети ВКонтакте на День радио – 7 мая проводился молодежный конкурс, в котором приняли участие более 100 человек, а 69 человек дали правильный ответ. Согласно статистике аккаунта было более 8 500 просмотров страницы с заданием и более 1200 просмотров страницы с итогами конкурса.

В ноябре 2021 года принято решение о возобновлении работы над аккаунтом Профрадиоэлектрона в социальной сети Инстаграм. За 2 недели работы количество подписчиков увеличилось на 25%.

Президиумом ЦК Профсоюза выпускалась сувенирная продукция в виде календарей и пакетов. Ко многим мероприятиям ЦК Профсоюза готовилась отдельная продукция:

- 30-летие Профсоюза (2021 год): Почетные грамоты, блокноты, сувенирные монеты, поздравительные открытки;
- V Молодежный слет Профсоюза: бейджи, футболки, майки поло, сумки, блокноты;
- Обучения МПА-2021: раздаточный материал, бейджи;
- Подписание Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023 годы (2021 год): буклеты;

В отчетном периоде продолжается переход органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота. С каждым годом использование факсов уменьшается. Многие комитеты/советы ТОП и профкомами ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза полностью переходят на общение через электронную почту.

Ко многим мероприятиям создаются чаты в мессенджерах для оперативного информирования.

В 2021 году более 60% областных комитетов, советов областных организаций Профсоюза также имеют чаты в мессенджерах для профактива.

Постоянно обновляются базы данных членов Профсоюза.

В Профрадиоэлектроне на постоянной основе поддерживаются деловые связи с департаментом общественных связей ФНПР, редакцией газеты «Солидарность».

8. Финансовое укрепление Профсоюза

В отчетном периоде решение задач финансового укрепления Профсоюза осуществлялось на всех уровнях профсоюзной структуры.

Президиумом ЦК Профсоюза ежеквартально осуществлялся контроль за исполнением сметы профсоюзного бюджета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, а также обязательств комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по перечислению профсоюзных взносов, удержанной из заработной платы членов Профсоюза, на расчетный счет Профрадиоэлектрона.

Вместе с тем, отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза ежеквартально осуществлялся мониторинг сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

9. Развитие международной деятельности

Международная деятельность Профсоюза в условиях ограничений, связанных с угрозой распространения коронавирусной инфекции в отчетном периоде, организовывалось преимущественно с использованием видеоконференц связи.

14 — 15 сентября 2021 года в формате видеоконференцсвязи состоялся 3-й Конгресс Глобального союза IndustriALL, членской организацией которого является Профрадиоэлектрон.

В работе Конгресса приняли участие более 3000 делегатов из более чем 100 стран мира. В качестве делегата от Профрадиоэлектрона в Конгрессе принял участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин.

Участники Конгресса обсудили важные вопросы, избирали новое руководство и приняли план действий на предстоящие четыре года, направленный на продвижение прав трудящихся, построение сильных профсоюзов, противодействие глобальному капиталу и внедрение устойчивой промышленной политики.

Делегаты Конгресса внесли изменения в Устав Союза, а также приняли ряд резолюций.

Также в рамках деятельности Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности Председатель Исполкома МОП – Председатель Профрадиоэлектрона И.В. Гыбин принял участие в ряде совещаний в рамках Всеобщей Конфедерации Профсоюзов.