

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **«Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг. в 2020 году»**

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 28.08.2020 № 18-8 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевое соглашение, ОС) в 2020-2021 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2020 году.

По состоянию на 01.06.2021 в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018-2020гг в 2020г. и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 65,5% (19) территориальных организаций Профсоюза и 33,3% (5) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 45,5% отраслевых организаций, а результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности. При этом количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018 – 2020 годах составляет 81,6% от количества организаций, представивших сведения в 2020 году.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями в 2020 году относительно достигнутых в 2019 году показателей, с применением системы ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС на «красную», «желтую» и «зеленую» зоны.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических

и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Так, в соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается изменение общего тренда, зафиксированного в 2018 и 2019 годах и характеризующегося ростом величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, на снижение в отчетном периоде. При этом положительный характер изменения величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры в 2020 году наблюдается в разделе «Оплата труда», а негативный – в разделах «Гарантии молодым работникам» и «Социальные гарантии, льготы и компенсации».

В соответствии с системой ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС, в отчетном периоде не было зафиксировано значительного снижения величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и/или включения обязательств в коллективные договоры в 2020 году с переходом из «желтой» в «красную» зону.

В соответствии с комментариями к сведениям, поступившим в ЦК Профсоюза, основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2020 году являлись сложившиеся экономические условия, осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, и связанных с ней дополнительных затрат, в том числе на обеспечение безопасных условий труда, дополнительных затрат на диверсификацию продукции. В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам оплаты труда, в том числе индексации заработной платы, что привело к положительными результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2020 году. Оптимизация расходов отраслевых организаций в отчетном периоде производилась в том числе за счет уменьшения объемов гарантий молодым работникам и социальных гарантий.

Снижение величин отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причине нежелания администраций отраслевых организаций брать на себя обязательства в условиях неопределенности перспектив распространения коронавирусной инфекции и влияния ее последствий на экономику.

Несмотря на сложившиеся обстоятельства, в 1 квартале 2021 года состоялся восьмой отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году, который проводился в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по

развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 18 отраслевых организаций из 15 регионов РФ.

Победителями Конкурса стали:

- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью более 1500 работников АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань;
- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «Радиозавод», г. Челябинск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «ОНИИП», г. Омск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «РКБ «Глобус», г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НИИП им. В.В. Тихомирова», г. Жуковский Московской области;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ГРПЗ», г. Рязань;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;
- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «Правдинский радиозавод» г. Балахна, Нижегородская область;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников «ПАО «КЭМЗ», г. Ковылкино республики Мордовия;

- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «ГПТП «ГРАНИТ», г. Москва;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «РПТП «ГРАНИТ», г. Рязань;
- в номинации «Лучший социальный пакет» среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников ПАО «Интелтех», г. Санкт-Петербург;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «КБ «Луч», г. Рыбинск Ярославской области.

Однако ряд организаций, исполнивших обязательства Отраслевого соглашения в 2020 году, не был представлен в федеральном этапе Конкурса. Среди организации, в которых исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90% можно отметить следующие:

- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- ПАО «НИТЕЛ», г. Нижний Новгород;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- ОАО «Рикор Электроникс», г. Нижний Новгород;
- АО «НПП «Полет», г. Нижний Новгород;
- ПАО «ГЗАС им.А.С.Попова», г. Нижний Новгород;
- Филиал АО «Корпорация «Комета» - «КБ «Квазар», г. Нижний Новгород;
- АО «ТЗ «Ревтруд», г. Тамбов;
- АО «ТЗ «Октябрь», г. Тамбов;
- ФГУП «РНИИРС», г. Ростов-на-Дону;
- АО НПО «Радиоэлектроника» имени В.И.Шимко», г. Казань.

В отчетном периоде во всех отраслевых организациях уровень по исполнению пунктов ОС и включению обязательств в коллективные договоры составляет более 30%.

В 2020 – 2021 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2021 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2020 году вырос по сравнению с показателями 2019 года на 6,75% и составил 52 757 руб., членов Профсоюза – на 3,5% и составил 46 005 руб. При этом темпы роста заработной платы уменьшились.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 64,35 % предприятий (+7,6 п.п. относительно показателя 2019 года).

Анализ поступивших на 25.04.2021 в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2021 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2020 года на 6,06% и составил 52 850 руб. Размер средней заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2021 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2020 года на 6,7% и составил 45 807 руб.

По результатам деятельности в 2020 году профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий.

В 2020 году режим неполного рабочего времени вводился в 38 организациях:

- 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «НПП «Старт», г. Великий Новгород, АО «КЗТА», АО «Калугаприбор», АО «КНИИТМУ» г. Калуга; группа компаний «Импульс» (ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент», ОАО «Компания «Импульс», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар; АО «Ангстрем» г. Москва (г. Зеленоград), АО «Концерн радиостроения «Вега», ОАО «НПО «МРТЗ», ФГУП «НИИФП», ОАО «НИИ «Аргон» г. Москва; ООО «НПП «ТЭЗ», АО «НПП «Циклон-Тест» Московская область; ООО «СЗТП», ООО «Комбинат Сура» г. Саранск; АО «НЗР «Оксид», ХК ПАО НЭВЗ-Союз г. Новосибирск; ОАО «Псковский завод АДС», ООО «Псковский завод автомобильных компонентов» г. Псков; ПАО «Гранит» г. Ростов-на-Дону; АО «Смоленский завод радиодеталей».
- 3-х дневная рабочая неделя введена в ОАО «Заряд» г. Великий Новгород; АО «Завод «Муссон-Гамма», ГП ИЦ «Омега», респ. Крым; ФГУП «НИИФП» г. Москва; ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад Московской области, АО «НИИЭМ» г. Владикавказ респ. Северная Осетия.
- в республике Северная Осетия в 10 организациях введен режим простоя.

Во втором квартале 2020 года в связи с действием ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, в пиковый период доля работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составляла более 50% списочной численности работников, более чем в половине организаций, представивших сведения в ЦК Профсоюза. На каждом пятом предприятии работа была практически полностью приостановлена, а на каждом третьем – доля

работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составила от 70 до 90% списочной численности работников данных организаций.

В 2020 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 2,2%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза – на 5,9%.

В 2020 году количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, увеличилось относительно показателей 2019 года. Так, в 3-х отраслевых организациях профкомами ППО были предотвращены попытки нарушения администрациями этих организаций законодательства в части оплаты труда. В 15 отраслевых организациях удалось защитить экономические интересы работников, в том числе с использованием рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации, утвержденных Протоколом №3 от 27 марта 2020 года.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих предприятий.

Также в 2020 году увеличилось количество организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. Так, в ОАО «ВНИИ «Вега» г. Воронеж благодаря высокому уровню социального партнерства на всех уровнях, удалось стимулировать принятие соответствующих решений, в том числе в части взаиморасчетов с головной структурой АО «Автоматика» г. Москва. Также, в пользу Московской городской организации Профсоюза в судебном порядке была взыскана сумма долга за пользование чужими денежными средствами с АО «НИИ «Аргон».