



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2021г.

№ 2–4

О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы в 2020 году

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 годы (далее также ОС) в 2020 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает увеличение размеров среднемесячной заработной платы как работников отраслевых организаций, так и членов Профсоюза по сравнению с показателями 2018 года на 6,75% (52 757 руб.) и на 3,5% (46 005 руб.) соответственно.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза из 65,5% территориальных организаций Профсоюза и 33,3% первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза сведений о выполнении положений ОС на 2018 – 2020 годы в 2020 году и включении соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях (Приложение №1 на 6-и листах), позволил сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в разрезе интегрированных структур, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Информация была представлена в целом из 45,5% отраслевых организаций, при этом, в большинстве случаев, не соответствовала установленным требованиям в части формы, сроков и регулярности представления сведений, а также носила приблизительный и неполный характер, что негативно повлияло на оперативность обработки сведений и точность расчетов. При этом количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018 – 2020 годах составляет 81,6% от количества организаций, представивших сведения в 2020 году.

Поступившая в ЦК Профсоюза информация обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 (Приложение №2 на).

Анализ поступившей информации осуществлялся с учетом характера исполнения отраслевыми организациями положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в этих организациях, и с использованием системы ранжирования необходимости контроля за исполнением отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры.

Так, было установлено, что в 2020 году 70,1% отраслевых организаций в целом включили обязательства по ОС в коллективные договоры (-1,8 п.п. относительно показателя 2019 года), и 73% (-2 п.п. относительно показателя 2019 года) в целом выполнили положения ОС.

Индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 64,35% предприятий (+7,6 п.п. относительно показателя 2019 года).

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Основными причинами неисполнения отраслевыми организациями требований ОС в 2020 году являются сложные социально-экономические условия, негативная динамика экономического развития отрасли в условиях необходимости диверсификации продукции, осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, и связанных с ней дополнительных затрат, в том числе на обеспечение безопасных условий труда.

В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам оплаты труда, в том числе индексации заработной платы, что привело к положительным результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2020 году. Оптимизация расходов отраслевых организаций в отчетном периоде производилась, в том числе, за счет уменьшения объемов гарантий молодым работникам и социальных гарантий, что привело к уменьшению количества организаций, надлежащим образом исполнивших соответствующие обязательства.

Снижение величин отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причине нежелания администраций отраслевых организаций брать на себя обязательства в условиях неопределенности перспектив распространения коронавирусной инфекции и влияния ее последствий на экономику.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 годы в 2020 году (Приложения №1, 2 на 12-и листах) принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза сведения О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры в 2021 году в соответствии с предложенной формой по каждому предприятию без обобщения (Приложение №3 на 1-м листе).

Срок: до 15 февраля 2022г.

4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 4.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021 – 2023 годы его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.

- 4.2. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений отраслевого соглашения – в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения. Оказывать помощь профсоюзам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.

- 4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений отраслевого соглашения.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.

5. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.

6. Президиуму ЦК Профсоюза обеспечить рассмотрение Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению отраслевого соглашения вопроса «Об итогах выполнения отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018-2020гг. в 2020 году».

Срок: до 15 августа 2021г.

7. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг. в 2020 году

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 28.08.2020 № 18-8 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевое соглашение, ОС) в 2020-2021 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2020 году.

По состоянию на 01.06.2021 в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018-2020гг в 2020г. и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 65,5% (19) территориальных организаций Профсоюза и 33,3% (5) первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 45,5% отраслевых организаций, а результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности. При этом количество организаций, регулярно представлявших сведения в 2018 – 2020 годах составляет 81,6% от количества организаций, представивших сведения в 2020 году.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1 и содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями в 2020 году относительно достигнутых в 2019 году показателей, с применением системы ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС на «красную», «желтую» и «зеленую» зоны.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических

и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Так, в соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, отмечается изменение общего тренда, зафиксированного в 2018 и 2019 годах и характеризующегося ростом величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, на снижение в отчетном периоде. При этом положительный характер изменения величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры в 2020 году наблюдается в разделе «Оплата труда», а негативный – в разделах «Гарантии молодым работникам» и «Социальные гарантии, льготы и компенсации».

В соответствии с системой ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС, в отчетном периоде не было зафиксировано значительного снижения величин показателей исполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС и/или включения обязательств в коллективные договоры в 2020 году с переходом из «желтой» в «красную» зону.

В соответствии с комментариями к сведениям, поступившим в ЦК Профсоюза, основными причинами неисполнения или ненадлежащего исполнения отраслевыми организациями положений ОС в 2020 году являлись сложившиеся экономические условия, осуществление деятельности в условиях ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, и связанных с ней дополнительных затрат, в том числе на обеспечение безопасных условий труда, дополнительных затрат на диверсификацию продукции. В сложившихся условиях и благодаря профсоюзному контролю за соблюдением законодательства в отраслевых организациях уделялось повышенное внимание вопросам оплаты труда, в том числе индексации заработной платы, что привело к положительными результатам исполнения соответствующих положений ОС в 2020 году. Оптимизация расходов отраслевых организаций в отчетном периоде производилась в том числе за счет уменьшения объемов гарантий молодым работникам и социальных гарантий.

Снижение величин отдельных показателей включения положений ОС в коллективные договоры организаций произошло по причине нежелания администраций отраслевых организаций брать на себя обязательства в условиях неопределенности перспектив распространения коронавирусной инфекции и влияния ее последствий на экономику.

Несмотря на сложившиеся обстоятельства, в 1 квартале 2021 года состоялся восьмой отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году, который проводился в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по

развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 18 отраслевых организаций из 15 регионов РФ.

Победителями Конкурса стали:

- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью более 1500 работников АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань;
- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «Радиозавод», г. Челябинск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «ОНИИП», г. Омск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «РКБ «Глобус», г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НИИП им. В.В. Тихомирова», г. Жуковский Московской области;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ГРПЗ», г. Рязань;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;
- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «Правдинский радиозавод» г. Балахна, Нижегородская область;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников «ПАО «КЭМЗ», г. Ковылкино республики Мордовия;

- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «ГПТП «ГРАНИТ», г. Москва;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «РПТП «ГРАНИТ», г. Рязань;
- в номинации «Лучший социальный пакет» среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников ПАО «Интелтех», г. Санкт-Петербург;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «КБ «Луч», г. Рыбинск Ярославской области.

Однако ряд организаций, исполнивших обязательства Отраслевого соглашения в 2020 году, не был представлен в федеральном этапе Конкурса. Среди организации, в которых исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90% можно отметить следующие:

- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- ПАО «НИТЕЛ», г. Нижний Новгород;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- ОАО «Рикор Электроникс», г. Нижний Новгород;
- АО «НПП «Полет», г. Нижний Новгород;
- ПАО «ГЗАС им.А.С.Попова», г. Нижний Новгород;
- Филиал АО «Корпорация «Комета» - «КБ «Квазар», г. Нижний Новгород;
- АО «ТЗ «Ревтруд», г. Тамбов;
- АО «ТЗ «Октябрь», г. Тамбов;
- ФГУП «РНИИРС», г. Ростов-на-Дону;
- АО НПО «Радиоэлектроника» имени В.И.Шимко», г. Казань.

В отчетном периоде во всех отраслевых организациях уровень по исполнению пунктов ОС и включению обязательств в коллективные договоры составляет более 30%.

В 2020 – 2021 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2021 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2020 году вырос по сравнению с показателями 2019 года на 6,75% и составил 52 757 руб., членов Профсоюза – на 3,5% и составил 46 005 руб. При этом темпы роста заработной платы уменьшились.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 64,35 % предприятий (+7,6 п.п. относительно показателя 2019 года).

Анализ поступивших на 25.04.2021 в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2021 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2020 года на 6,06% и составил 52 850 руб. Размер средней заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2021 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2020 года на 6,7% и составил 45 807 руб.

По результатам деятельности в 2020 году профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий.

В 2020 году режим неполного рабочего времени вводился в 38 организациях:

- 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «НПП «Старт», г. Великий Новгород, АО «КЗТА», АО «Калугаприбор», АО «КНИИТМУ» г. Калуга; группа компаний «Импульс» (ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент», ОАО «Компания «Импульс», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар; АО «Ангстрем» г. Москва (г. Зеленоград), АО «Концерн радиостроения «Вега», ОАО «НПО «МРТЗ», ФГУП «НИИФП», ОАО «НИИ «Аргон» г. Москва; ООО «НПП «ТЭЗ», АО «НПП «Циклон-Тест» Московская область; ООО «СЗТП», ООО «Комбинат Сура» г. Саранск; АО «НЗР «Оксид», ХК ПАО НЭВЗ-Союз г. Новосибирск; ОАО «Псковский завод АДС», ООО «Псковский завод автомобильных компонентов» г. Псков; ПАО «Гранит» г. Ростов-на-Дону; АО «Смоленский завод радиодеталей».
- 3-х дневная рабочая неделя введена в ОАО «Заряд» г. Великий Новгород; АО «Завод «Муссон-Гамма», ГП ИЦ «Омега», респ. Крым; ФГУП «НИИФП» г. Москва; ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад Московской области, АО «НИИЭМ» г. Владикавказ респ. Северная Осетия.
- в республике Северная Осетия в 10 организациях введен режим простоя.

Во втором квартале 2020 года в связи с действием ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, в пиковый период доля работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составляла более 50% списочной численности работников, более чем в половине организаций, представивших сведения в ЦК Профсоюза. На каждом пятом предприятии работа была практически полностью приостановлена, а на каждом третьем – доля

работников, переведенных в режим «нерабочих» дней, составила от 70 до 90% списочной численности работников данных организаций.

В 2020 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 2,2%, а работающих в этих организациях членов Профсоюза – на 5,9%.

В 2020 году количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, увеличилось относительно показателей 2019 года. Так, в 3-х отраслевых организациях профкомами ППО были предотвращены попытки нарушения администрациями этих организаций законодательства в части оплаты труда. В 15 отраслевых организациях удалось защитить экономические интересы работников, в том числе с использованием рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации, утвержденных Протоколом №3 от 27 марта 2020 года.

В ряде организаций, в том числе находящихся в предбанкротном состоянии или вошедших в стадию банкротства, в отчетном периоде профсоюзными органами предпринимались меры, направленные на реализацию трудового законодательства в части обеспечения погашения задолженностей по выплате заработной платы работникам этих предприятий.

Также в 2020 году увеличилось количество организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. Так, в ОАО «ВНИИ «Вега» г. Воронеж благодаря высокому уровню социального партнерства на всех уровнях, удалось стимулировать принятие соответствующих решений, в том числе в части взаиморасчетов с головной структурой АО «Автоматика» г. Москва. Также, в пользу Московской городской организации Профсоюза в судебном порядке была взыскана сумма долга за пользование чужими денежными средствами с АО «НИИ «Аргон».

Приложение №2
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 16.06.2021 №2-4

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА

включения в коллективные договоры и исполнения в отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельными положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018- 2020гг в 2019-2020гг.

| №п.ОС/г. | включен в КД полностью | в целом включен в КД | исполнен полностью | в целом исполнен | №п.ОС/г. | включен в КД полностью | в целом включен в КД | исполнен полностью | в целом исполнен |
|------------|------------------------|----------------------|--------------------|------------------|---------------------|------------------------|----------------------|--------------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 2.7.1. | | | | | 2.7.1. | | | | |
| в 2019г, % | 66,96 | 75,89 | 70,54 | 81,94 | 2020г к 2019г, п.п. | -6,96 | -9,81 | -8,80 | -6,29 |
| в 2020г, % | 60,00 | 66,09 | 61,74 | 75,65 | 2020г к 2019г, % | 89,60 | 87,08 | 87,53 | 92,33 |
| 4.1.1. | | | | | 4.1.1. | | | | |
| в 2019г, % | 71,43 | 72,32 | 76,79 | 76,79 | 2020г к 2019г, п.п. | -7,08 | -4,50 | -3,74 | -2,00 |
| в 2020г, % | 64,35 | 67,83 | 73,04 | 74,78 | 2020г к 2019г, % | 90,09 | 93,78 | 95,13 | 97,39 |
| 4.6.1. | | | | | 4.6.1. | | | | |
| в 2019г, % | 77,68 | 84,82 | 79,46 | 85,71 | 2020г к 2019г, п.п. | -3,77 | -1,34 | 3,14 | 1,24 |
| в 2020г, % | 73,91 | 83,48 | 82,61 | 86,96 | 2020г к 2019г, % | 95,15 | 98,42 | 103,96 | 101,45 |
| 5.2. | | | | | 5.2. | | | | |
| в 2019г, % | 89,29 | 92,86 | 91,07 | 94,64 | 2020г к 2019г, п.п. | -4,07 | -5,90 | -1,51 | -4,21 |
| в 2020г, % | 85,22 | 86,96 | 89,57 | 90,43 | 2020г к 2019г, % | 95,44 | 93,65 | 98,35 | 95,55 |
| 5.4.2. | | | | | 5.4.2. | | | | |
| в 2019г, % | 36,61 | 40,18 | 44,64 | 49,11 | 2020г к 2019г, п.п. | 2,52 | 7,65 | -2,90 | 3,94 |
| в 2020г, % | 39,13 | 47,83 | 41,74 | 53,04 | 2020г к 2019г, % | 106,89 | 119,03 | 93,50 | 108,02 |
| 5.4.4. | | | | | 5.4.4. | | | | |
| в 2019г, % | 38,39 | 45,54 | 46,43 | 49,11 | 2020г к 2019г, п.п. | 5,09 | 10,12 | 2,27 | 7,41 |
| в 2020г, % | 43,48 | 55,65 | 48,70 | 56,52 | 2020г к 2019г, % | 113,25 | 122,22 | 104,88 | 115,10 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|---------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 5.4.6. | | | | | 5.4.6. | | | | |
| В 2019г, % | 48,21 | 48,21 | 50,00 | 55,36 | 2020г к 2019г, п.п. | -9,08 | -0,39 | -3,91 | 3,77 |
| В 2020г, % | 39,13 | 47,83 | 46,09 | 59,13 | 2020г к 2019г, % | 81,16 | 99,19 | 92,17 | 106,82 |
| 5.4.7. | | | | | 5.4.7. | | | | |
| В 2019г, % | 67,86 | 73,21 | 59,82 | 65,18 | 2020г к 2019г, п.п. | 3,45 | 3,31 | 4,53 | 4,39 |
| В 2020г, % | 71,30 | 76,52 | 64,35 | 69,57 | 2020г к 2019г, % | 105,08 | 104,52 | 107,57 | 106,73 |
| 7.2.3. | | | | | 7.2.3. | | | | |
| В 2019г, % | 41,07 | 76,79 | 50,00 | 85,71 | 2020г к 2019г, п.п. | -8,90 | -5,48 | -10,00 | -12,67 |
| В 2020г, % | 32,17 | 71,30 | 40,00 | 73,04 | 2020г к 2019г, % | 78,34 | 92,86 | 80,00 | 85,22 |
| 9.2.6. | | | | | 9.2.6. | | | | |
| В 2019г, % | 91,07 | 91,07 | 90,18 | 92,86 | 2020г к 2019г, п.п. | -5,85 | 1,10 | -4,09 | 1,06 |
| В 2020г, % | 85,22 | 92,17 | 86,09 | 93,91 | 2020г к 2019г, % | 93,57 | 101,21 | 95,46 | 101,14 |
| 9.2.14. | | | | | 9.2.14. | | | | |
| В 2019г, % | 87,50 | 89,29 | 92,86 | 92,86 | 2020г к 2019г, п.п. | -10,11 | -2,33 | -10,25 | -4,16 |
| В 2020г, % | 77,39 | 86,96 | 82,61 | 88,70 | 2020г к 2019г, % | 88,45 | 97,39 | 88,96 | 95,52 |
| 10.1.1. | | | | | 10.1.1. | | | | |
| В 2019г, % | 47,32 | 48,21 | 50,89 | 50,89 | 2020г к 2019г, п.п. | -13,41 | -5,61 | -15,24 | -6,55 |
| В 2020г, % | 33,91 | 42,61 | 35,65 | 44,35 | 2020г к 2019г, % | 71,67 | 88,37 | 70,05 | 87,14 |
| 10.2.1. | | | | | 10.2.1. | | | | |
| В 2019г, % | 46,85 | 54,96 | 48,65 | 57,66 | 2020г к 2019г, п.п. | -12,94 | -12,35 | -13,00 | -15,05 |
| В 2020г, % | 33,91 | 42,61 | 35,65 | 42,61 | 2020г к 2019г, % | 72,39 | 77,53 | 73,28 | 73,90 |
| 12.2.1. | | | | | 12.2.1. | | | | |
| В 2019г, % | 94,64 | 94,64 | 95,54 | 96,43 | 2020г к 2019г, п.п. | -8,56 | -3,34 | -1,79 | 2,54 |
| В 2020г, % | 86,09 | 91,30 | 93,75 | 98,97 | 2020г к 2019г, % | 90,96 | 96,47 | 98,13 | 102,63 |
| 12.2.2. | | | | | 12.2.2. | | | | |
| В 2019г, % | 91,96 | 93,75 | 89,29 | 94,64 | 2020г к 2019г, п.п. | -9,36 | -1,58 | -9,29 | -2,47 |
| В 2020г, % | 82,61 | 92,17 | 80,00 | 92,17 | 2020г к 2019г, % | 89,83 | 98,32 | 89,60 | 97,39 |

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2021-2023гг в 2021г.

(название предприятия)

(регион)

| № пункта в ОС | включен в КД, действующий в организации в 2021г (да/нет/частично) | пункт ОС выполнен в 2021г. (да/нет/частично) | Комментарии (указать причины отсутствия пункта в КД, невыполнения или частичного выполнения пункта ОС в организации, а также меры, предпринятые профкомом для выполнения пункта ОС в организации) |
|---------------|---|--|---|
| 2.7.1. | | | |
| 4.1.1 | | | |
| 4.1.6 | | | |
| 5.2 | | | |
| 5.4.2 | | | |
| 5.4.4 | | | |
| 5.4.6 | | | |
| 5.4.7 | | | (дополнительно указать установленные КД и реальные сроки проведения индексации заработной платы в организации) |
| 7.2.3 | | | (дополнительно указать о наличии/отсутствии договоров с учебными заведениями, проведении стажировок, участия молодежи в коллективных переговорах) |

| | | | |
|--------|--|--|---|
| 9.2.6 | | | |
| 9.2.14 | | | (дополнительно указать % рабочих мест, на которых проведена СОУТ) |
| 10.1.1 | | | |
| 10.2.1 | | | |
| 12.2.1 | | | |
| 12.2.2 | | | |

Председатель

(ИПО)

(Подпись)

(ФИО)