

ДОКЛАД
ЦК Профсоюза
О деятельности ЦК Профсоюза по выполнению решений VII Съезда
Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы

(докладывает Председатель Профсоюза И.В. Гыбин)

Уважаемые товарищи!

Уважаемые делегаты!

Уважаемые участники Съезда!

VII Съезд Профсоюза, состоявшийся в апреле 2016 года, определил основные направления деятельности Профрадиоэлектрона на последующий пятилетний период, приняв Программу Профсоюза на 2016 – 2021 годы. В основу этого документа легли задачи, решение которых направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся. Для обеспечения выполнения профсоюзными органами и органами Профсоюза в 2016 – 2021 годах решения этих задач Центральным комитетом Профсоюза в августе 2016 года был утвержден План мероприятий по реализации Программы Профсоюза в указанном периоде.

За отчетный период Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, постоянными комиссиями ЦК Профсоюза, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (далее ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (далее ППО) была проделана определенная работа по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, защите законных прав и интересов членов Профсоюза, повышению уровня заработной платы и своевременной ее выплате и индексации ее размера, усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышению авторитета Профсоюза для достижения целей и задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

Особое внимание уделялось вопросам обеспечения достойной заработной платы, повышения профсоюзного членства, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, обеспечения информированности профактива, членов Профсоюза и работников профорганизаций о проделанной профсоюзными структурами работе, принятых решениях вышестоящих органов, вопросам охраны труда и финансовой дисциплины.

Подробный отчет о работе ЦК Профсоюза в периоде с апреля 2016 года по апрель 2021 года в ваших раздаточных материалах имеется. Он структурирован в соответствии с разделами и пунктами Программы Профсоюза и, уверен, вы с ним все ознакомились, и зачитывать его нет необходимости, но на отдельных моментах следует остановиться.

Принятая на VII Съезде Профсоюза Программа Профсоюза на 2016 – 2021 годы определяла главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, и отражала стратегию и тактику действий профсоюзных структур всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Ход выполнения решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2020 годы в отчетном периоде регулярно рассматривался Центральным комитетом Профсоюза, в том числе в августе 2016 года (в рамках 2 заседания ЦК Профсоюза), в августе 2017 года (в рамках 4 заседания ЦК Профсоюза), в ноябре 2018 года (в рамках 5 заседания ЦК Профсоюза), в октябре 2020 года (в рамках 8 заседания ЦК Профсоюза).

С целью осуществления контроля за деятельностью профсоюзных органов и органов Профсоюза по реализации уставных задач, поиску наиболее эффективных форм деятельности и, как следствие, повышению уровня работы в организациях Профсоюза и Профсоюзе в целом, внесению коррективов и дополнений в работу профорганов для более полного выполнения решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза решением ЦК Профсоюза было определено проведение в 2018 году Отчетной кампании в Профсоюзе.

Во многих профсоюзах проходят подобные мероприятия – регулярно рассматривается ход выполнения решений съездов, но выставление оценки деятельности профорганов, проведение полноценных собраний и конференций в ходе отчетных кампаний – редкость, и, пожалуй мы – единственный профсоюз, который так тщательно и скрупулезно относится к обсуждению этих вопросов.

В ходе Отчетной кампании в территориальных и первичных профсоюзных организациях состоялись 1866 собраний профгрупп, 1027 собраний цеховых организаций, 821 расширенных заседаний цеховых комитетов и профбюро, 184 расширенных заседаний профкомов первичных профсоюзных организаций, 75 собраний и 36 конференций ППО, 25 расширенных заседаний комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, 2 отчетные конференции ТОП (в Нижегородской областной и Московской городской организациях Профсоюза). Подводя итоги Отчетной кампании в ноябре 2018 года Центральный комитет Профсоюза отметил удовлетворительную работу профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы в период с августа 2016 года по ноябрь 2018 года.

Вместе с тем, в 2020 году ввиду приобретения эпидемией коронавирусной инфекции (COVID–19) в России и мире затяжного характера и, как следствие, принятия Президентом России, Правительством РФ, федеральными и региональными органами власти, органами местного самоуправления различных мер, направленных, в первую очередь, на обеспечение защищенности, здоровья и безопасности граждан России, в том числе

ограничительных, профсоюзным структурам всех уровней пришлось осваивать новые формы и методы ведения профсоюзной деятельности.

Благодаря слаженной работе Центрального комитета Профсоюза и его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профорганизаций, цеховых комитетов и профгрупп – всех профсоюзных структур по обеспечению четкого и оперативного обмена информацией, конструктивному взаимодействию с социальными партнерами, принятию взвешенных решений, исходя из объективности текущей обстановки, профсоюзным организациям всех уровней удалось в целом обеспечить профсоюзный контроль по мере изменения эпидемиологической ситуации, нивелировать возможные негативные последствия для членов Профсоюза, профсоюзных организаций – всего Профсоюза в целом.

В отчетном периоде в целях повышения оперативности рассмотрения вопросов, относящихся к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза и его Президиума, использовался формат заочного принятия решений соответствующими органами Профсоюза, а также ввиду имевшихся ограничений, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции, органами Профсоюза активно использовался формат видеоконференцсвязи при обсуждении вопросов профсоюзной деятельности, проведении совещаний и соответствующих заседаний.

В целом в период, прошедший после VII Съезда Профсоюза состоялось 8 заседаний ЦК Профсоюза, прошедших в очном режиме, 1 рассмотрение ряда вопросов Центральным комитетом Профсоюза в заочном формате (опросным путем), 21 заседание Президиума ЦК Профсоюза, прошедшее в очном режиме, 19 рассмотрений ряда вопросов Президиумом ЦК Профсоюза в заочном формате (опросным путем). Также с сентября 2020 года Председателем Профсоюза еженедельно проводились совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи.

В ходе очных заседаний коллегиальных органов Профсоюза в отчетном периоде было рассмотрено 254 вопроса, соответствующие материалы размещены на сайте Профсоюза, перечень вопросов, рассмотренных Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом после VII Съезда Профсоюза, прилагается к настоящему Отчету.

Далее в Отчете представлена более подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза и его Президиума по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы по основным направлениям профсоюзной деятельности.

1. Организационное укрепление Профсоюза.

В области организационного укрепления Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом была организована работа профсоюзных органов всех уровней по обеспечению единства организаций Профсоюза, повышению их боевитости, солидарности, готовности членов Профсоюза к совместным действиям по защите прав и интересов, проведена работа по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, реализации Кадровой политики Профсоюза, в том числе повышению эффективности системы профсоюзного обучения и роста квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, обеспечена деятельность, направленная на повышение исполнительской дисциплины комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (далее НО) ЦК Профсоюза, организовано укрепление и развитие сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами, входящими в Федерацию Независимых Профсоюзов России, в том числе в рамках Ассоциации Российских Профсоюзов Оборонных Отраслей Промышленности.

Всего в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в ходе очных заседаний было рассмотрено 122 вопроса внутрипрофсоюзной деятельности. Подготовка материалов для рассмотрения коллегиальными органами Профсоюза данных вопросов осуществлялась отделом организационной работы Аппарата ЦК Профсоюза совместно с постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, образованной Центральным комитетом Профсоюза в апреле 2016 года.

В отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом проводилась работа по развитию и совершенствованию внутрисоюзной организационной структуры. Так ввиду реорганизации ряда отраслевых организаций произошли реорганизации первичных профсоюзных организаций в Краснодарском крае, Калужской, Курской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Ростовской и Тамбовской областях, городе Москве. Ввиду важности сохранения дееспособности профсоюзной структуры, недопущения ущемления прав и снижения гарантий членам Профсоюза процесс реорганизации первичных профсоюзных организаций находился на постоянном контроле ЦК Профсоюза, а благодаря слаженным действиям органов Профсоюза и комитетов, советов соответствующих территориальных организаций и профкомов первичных профсоюзных организаций удалось минимизировать снижение численности членов Профсоюза, укрепить образованные первичные профсоюзные организации, сохранить слаженную работу профсоюзной структуры.

Уважаемые товарищи!

Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность по совершенствованию форм и методов организационной работы, повышению ее действенности внутри профсоюзной структуры, в том числе для размещения информации о деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза широко использовалось пространство информационно-коммуникационной сети интернет, в частности сайт Профсоюза, группа «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте. Для обсуждения вопросов профсоюзной деятельности членами Президиума ЦК Профсоюза активно использовались мессенджеры, в том числе соответствующая беседа в WhatsApp, а с сентября 2020 года Председателем Профсоюза проводились еженедельные совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи с использованием площадки Zoom.

Информирование профсоюзного актива, в том числе молодежного, осуществлялось Центральным комитетом Профсоюза также путем размещения публикаций в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте с последующей трансляцией в тематические группы территориальных и первичных профорганизаций.

Эпидемиологические условия в 2020 и 2021 годах и введенные в связи с ними ограничения потребовали от Профсоюза и его структур активного внедрения новых форм взаимодействия для оперативного обмена информацией, ее обсуждения и выработки соответствующих решений. И в этих реалиях сайт Профсоюза стал основной площадкой для донесения информации до широкого круга лиц о деятельности Профсоюза и его организаций, а также для обмена информацией между организациями в условиях ограничений и связанной с ними невозможности получения доступа к электронной почте и рабочим компьютерам.

Но вместе с тем, анализируя статистику посещаемости сайта в целом за отчетный период, примечательно, что за прошедшие 5 лет на сайт хотя бы 1 раз зашли 26 366 посетителей, просмотров 344 364 раза его страницы. Дважды и более на сайт зашли 4 331 посетителя (в 6 раз меньше), просмотров 289 759 раз его страницы, а более 5 раз на сайт зашли 949 посетителя. За порядка 1820 дней, прошедших после предыдущего Съезда рекомендацию регулярно – не реже раза в неделю посещать сайт Профсоюза выполнили лишь 40 пользователей. В предстоящем отчетно-выборном периоде нам необходимо более активно использовать сайт Профсоюза, притом не только как «доску объявлений», а в качестве полноценной составляющей Единого информационного пространства Профсоюза.

Уважаемые товарищи!

Несмотря на то, что Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде большое внимание уделялось организации

работы по сохранению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, к сожалению, нам не удалось сохранить их количество. По состоянию на 01 января 2016 года в структуру Профсоюза входили 360 первичных профорганизаций, в том числе 19 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, на 01 января 2021 года – 286 ППО, в том числе 15 – непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Это произошло как в следствие прекращения деятельности ППО, так и ввиду их реорганизации в форме присоединения из-за структурных преобразований организаций радиоэлектронного комплекса. Вместе с тем, в предстоящем периоде новому составу Центрального комитета Профсоюза следует уделять организационному укреплению Профсоюза особое значение, в том числе созданию новых профсоюзных организаций и повышению дееспособности и боевитости имеющихся.

Также Центральный комитет Профсоюза отмечает ослабление деятельности по агитации к вступлению в Профсоюз среди работающих: несмотря на привлечение в отчетном периоде в Профсоюз 54 311 новых членов, ежегодное количество вступающих в Профсоюз сократилось в 2 раза с 12 799 человек в 2016 году до 6622 в 2020 году. В работе по агитации к вступлению в Профсоюза в предстоящем периоде также следует наращивать темп, и, уверен, новый состав ЦК Профсоюза приложит к этому достаточно усилий, а профсоюзные органы первичных и территориальных организаций будут более эффективно проводить разъяснительную и агитационную работу.

Вместе с тем, в марте 2021 года Президиумом ЦК Профсоюза было рассмотрено обращение профсоюза работников ОАО «Научно-исследовательский институт средств вычислительной техники» (г. Киров) и принято решение о включении соответствующей первичной профорганизации в структуру Профсоюза.

По данным статистической отчетности, ежегодно представляемой организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза по состоянию на 01.01.2021 численность членов Профсоюза составила 128 704 членов, в том числе 110 865 человек среди работающих, 5 257 – среди учащихся. За период с 01.01.2016 по 01.01.2021 численность членов Профсоюза сократилась на 34 628 (21,2%), уровень профсоюзного членства среди работающих сократился с 59,7% 01.01.2016 году до 51,6% 01.01.2021.

За прошедшие 5 лет численность членов Профсоюза среди работающих увеличилась в Марийской республиканской организации Профсоюза – на 3,81%, следующих первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

- ППО АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь республики Чувашия) – на 6,98%;
- ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск) – на 13,7%;
- ППО АО «НПП «Завод Искра» (г. Ульяновск) – на 36,97%;

– ППО АО «УМЗ» (г. Ульяновск) – на 0,21%.

От имени Центрального комитета Профсоюза благодарю профсоюзный актив, руководителей данных профсоюзных организаций и очень надеюсь, что все мы в предстоящем отчетно-выборном периоде последуем вашему примеру.

В части организации и проведения профсоюзного обучения – большой блок информации достаточно подробно приведен в Отчете ЦК Профсоюза, имеющийся у вас на руках, отмечу лишь, что Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом ежегодно (кроме 2020 года) организовывалось проведение обучения в зональном формате, обучение членов молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива, регулярно проводились семинары бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций, также обучения осуществлялось в ходе форумов и слетов, в том числе молодежных, обучались отдельные категории профактива: впервые избранные руководители профсоюзных организаций, члены резерва на должности руководителей как территориальных, так и первичных организаций Профсоюза.

Вместе с тем, говоря об обучении не могу не отметить, как следствие регулярности и системности его проведения, сложности при поиске тем для его организации. Данную задачу также необходимо решать в предстоящем периоде, наращивать его эффективность и действенность.

В части обеспечения исполнения Устава Профсоюза проводилась постоянная работа, принимались соответствующие меры. Устав, безусловно, не совершенен и требует внесения изменений и дополнений для приведения его в соответствие изменениями законодательства и с учетом изменений Устава ФНПР, коих в отчетном периоде было не мало. Настало время этой работой плотно заняться и уверен, новый состав Центрального комитета Профсоюза с ней справится.

Хочу напомнить, что Устав Профсоюза един – для всех территориальных и первичных профсоюзных организаций, и наша с вами задача наряду с его совершенствованием добиваться соблюдения его требований на всех уровнях профсоюзной структуры.

Вместе с тем, в прошедшем отчетно-выборном периоде отмечается определенного рода «расслоение» в качестве работы профорганов, как в части результативности, так и в части активности и соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины. Органами ряда территориальных организаций не транслируются решения ЦК Профсоюза и его Президиума. В отчетном периоде в деятельности комитетов, советов ряда территориальных организаций Профсоюза наблюдалось «перебрасывание» ответственности за выполнение решений ЦК Профсоюза на профкомы первичных профорганизаций без должного руководства и оказания практической помощи органами среднего звена. Необходимо серьезно задуматься над вопросом укрепления территориальных организаций, повышения их боевитости, сплоченности и, как следствие,

повышения слаженности действий всех профсоюзных структур. Первичные профсоюзные организации не должны чувствовать себя брошенными один на один с решением проблем и социального партнерства, и организационной работы, и профсоюзной деятельности в целом! Без сильных и действенных обкомов и убежденных лидеров, первичные профорганизации не смогут эффективно работать. И эту задачу нужно очень скоро решать, тем более в год организационного и кадрового укрепления, объявленного Исполкомом ФНПР.

2. Развитие социального партнерства.

Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы определены задачи, направленные на развитие радиоэлектронной промышленности, увеличения социальной ответственности работодателей, обеспечения гарантий прав и интересов членов Профсоюза - работников отраслевых предприятий.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях изменений векторов развития промышленности, подходов к реструктуризации радиоэлектронного комплекса, необходимости импортозамещения и диверсификации продукции, оптимизации производственных цепочек и реорганизации предприятий и интегрированных структур, на фоне изменений в законодательство, повышения социальной напряженности в коллективах, и в условиях ограничений вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции.

Так, ввиду развития института экономических санкций, направленных против интересов Российской Федерации, в радиоэлектронной отрасли реализовывался план импортозамещения, жесткий контроль за исполнением которого позволил к концу 2017 года обеспечить 100% возможность производства комплектующих на мощностях, находящихся внутри страны. Необходимость достижения поставленных целей в сжатые сроки негативно отражалась на социально-экономическом состоянии отраслевых организаций.

Необходимость диверсификации и увеличения доли гражданской продукции в общем объеме выпускаемой продукции радиоэлектронных предприятий в отчетном периоде была обеспечена постепенным сокращением объемов финансирования, выделяемых отраслевым организациям в рамках гособоронзаказа. Таким образом, к 2020 году доля продукции гражданского назначения в общем объеме производства по выручке достигла 51,3%, а доля гражданской электронной продукции, произведенной российскими организациями отрасли, в общем объеме внутреннего рынка электроники (по выручке) составила 31%.

Положительное влияние на социально-экономическое состояние отраслевых организаций в отчетном периоде оказывала Государственная программа вооружений, продленная на период 2018 – 2027 годы, а также Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы».

По состоянию на начало 2020 года отрасль была представлена 1 600 – 1 700 предприятиями и организациями, из них 422 организации с госучастием (около 55% отраслевой выручки), 370 из них включены в реестр ОПК; 1 200 преимущественно малых и средних частных российских компаний (около 23% выручки) и 30 компаний с иностранным капиталом (до 22% выручки). Общий объем выручки составил в среднем 1 190 – 2 000 млрд рублей.

Доля электронной промышленности в валовом внутреннем продукте Российской Федерации составляет 1,8%, уровень добавленной стоимости – 60 – 80%.

Научно-технический и производственный потенциал отрасли оказывает значительное влияние на темпы развития смежных отраслей промышленности, а также определяет уровень технологической независимости Российской Федерации.

Крупнейшие организации отрасли расположены в Центральном, Приволжском, Северо-Западном, Уральском, Сибирском, Южном, Северо-Кавказском и Дальневосточном федеральных округах (в порядке уменьшения концентрации организаций).

Особое место в структуре отрасли занимают организации микроэлектронной промышленности, представленные 10 организациями, осуществляющими серийное производство микроэлектроники, и 65 дизайн-центрами, осуществляющими работы по проектированию и созданию микроэлектронной продукции, обладающими необходимыми кадрами, оборудованием и технологиями.

Основными производителями микроэлектронной продукции национального уровня являются организации Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех».

Общее количество сотрудников организаций отрасли составляет около 290 тыс. человек. Средний возраст работников отрасли составляет 45 – 50 лет. При этом характерна низкая доля специалистов среднего возраста. Наблюдается рост доли научного персонала.

Серьезной кадровой проблемой отрасли является неполное соответствие профессиональных компетенций работников предъявляемым квалификационным требованиям.

Выработка продукции на одного сотрудника составила 4,8 млн. рублей.

Радиоэлектронная промышленность является системообразующей наукоемкой и высокотехнологичной отраслью российской промышленности, успех которой напрямую зависит от эффективности развития радиоэлектронной отрасли.

Основой развития отрасли по праву считаются Отраслевые соглашения, которые действуют в отрасли 25 лет. В отчетном периоде действовало 2

Соглашения, заключенных ЦК Профсоюза, и 1 – о продлении сроков действия (текущего Соглашения).

В период действия Отраслевого соглашения на 2015 – 2017 уровень средней заработной платы работников отраслевых предприятий в 4 квартале 2017 года по отношению к 4 кварталу 2014 года увеличился на 11 044 руб. в фактическом и на 30,6% в относительных выражениях. Уровень средней заработной платы членов Профсоюза увеличился на 10 844 руб. и 32,3% соответственно. Уровень среднегодовой заработной платы работников в 2017 году по отношению к аналогичной величине в 2015 году увеличился на 6 511 руб. (17,7%), членов Профсоюза – на 5 160 руб. (15,1%). По данным Росстата индекс потребительских цен в период с декабря 2014 по декабрь 2017 года составил 125,17%.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2019 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2019 году вырос по сравнению с показателями 2018 года на 7,53% и составил 50 519 руб., членов Профсоюза – на 5,13% и составил 44 643 руб. При этом темпы роста заработной платы уменьшились. Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 59,82% предприятий (+6 п.п. относительно показателя 2018 года).

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2020 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2020 году вырос по сравнению с показателями 2018 года на 4,24% и составил 52 757 руб., членов Профсоюза – на 2,96% и составил 46 005 руб. При этом темпы роста заработной платы продолжили снижение в 2020 году.

В 2020 году, ввиду ухудшения эпидемиологической ситуации, а также ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг социально-экономического состояния отраслевых организаций.

Весьма опасной для занятости и размеров оплаты труда работников в последние два года стал «тренд» по переводу на удаленный режим работы. Профсоюзным структурам необходимо всецело рассмотреть сложившуюся тенденцию, а органам Профсоюза в предстоящем периоде совместно с социальными партнерами подготовить ряд мер, направленных на недопущение снижения размера гарантий работникам, уровня оплаты их труда и стабильной занятости.

Ряд положений Отраслевого соглашения имеют прямое действие, ряд находит отражение и развитие в коллективных договорах. На конец отчетного периода коллективные договоры заключены на 89,2% организаций от количества организаций входящих в состав Профсоюза, а их положения распространяются на 211 353 работников (98,3% от общей численности работников отрасли). В 38 организациях (14,9% от общего количества отраслевых организаций, в которых заключены колдоговоры) в рамках колдоговорной кампании 2020г. были заключены новые договоры, в 45 (67,4%) – продлены ранее принятые, в 172 (17,7%) действуют ранее заключенные договоры (без учета продленных КД в отчетном периоде). В 40 организациях (14,8%) отсутствуют коллективные договоры.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 158 (62%) коллективных договорах, размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 178 (69,8%) колдоговорах.

В соответствии с поступившими в отчетном периоде в ЦК Профсоюза сведениями в отчетном периоде в 27 отраслевых организациях были выявлены факты нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков и порядка выплаты заработной платы работникам. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в 2016 – 2020 годах ЦК Профсоюза был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. В результате этих действий суммарный размер задолженности выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций снизился в 2,9 раза. Однако в ряде организаций остро стоит проблема своевременности перечисления администрацией предприятий профсоюзных взносов, удерживаемых из заработной платы работников. Задачу по разрешению подобных ситуаций новому составу Центрального комитета Профсоюза следует взять под особый контроль в предстоящем отчетно-выборном периоде.

3. Правозащитная деятельность в Профсоюзе.

В 2016 – 2020 годах правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась путем реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 № 5 – 7.

В отчетном периоде права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих

нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

В отчетном периоде правозащитная работа в Профсоюзе осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе по ускоренной процедуре рассмотрения ряда проектов социально-значимых законов, «регуляторной гильотины», реализуемой Правительством РФ в целях оптимизации нормативной правовой базы, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, повышения интереса органов Государственной инспекции труда к выполнению организациями положений отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства. а также дефицита квалифицированных кадров, и в условиях ограничений вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции.

В рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Правозащитная работа осуществлялась при участии 2-х правовых инспекторов труда Профсоюза: в штатах Московской городской организации Профсоюза и Саратовской областной организаций Профсоюза (по совместительству). Все правовые инспекторы труда Профсоюза имеют высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

В отчете представлена весьма подробная информация о правозащитной деятельности ЦК Профсоюза и координации данной работы в ТОП и ППО. Вместе с тем, безусловно, очень важным остается вопрос повышения компетентности и грамотности правовых инспекторов труда, организации их непрерывного обучения и повышения уровня практической подготовки.

4. Контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В 2016 – 2020 годах в соответствии с Программой Профсоюза профсоюзными органами и органами Профсоюза реализовывалось

законодательное право на контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В отчетном периоде работа осуществлялась в условиях изменения законодательства, в том числе принятия подзаконных актов в части установления дополнительных требований к проведению специальной оценки условий труда, а также усиления контроля со стороны надзорных органов, в том числе ввиду цифровизации систем представления отчетности, внедрения новых подходов к формированию планов проверок, а также увеличения размеров штрафов за несоблюдение требований законодательства.

В отчетном периоде в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности осуществляли деятельность два штатных технических инспектора труда Профсоюза. С мая 2017 года по январь 2018 года – один технический инспектор труда. На конец отчетного периода в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности в соответствии с утвержденными планами работали два штатных технических инспектора труда Профсоюза: главный технический инспектор труда Калужской областной организации Профсоюза и главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза.

Наличие штатных технических инспекторов обусловлено структурой организаций: в структуру Калужской областной организации Профсоюза и Московской городской организации Профсоюза входят 51 первичная профсоюзная организация, которые действуют на предприятиях радиоэлектронной промышленности, с общей среднесписочной численностью 42 888 человек. На данных предприятиях избраны и работают уполномоченные по охране труда в количестве 200 человек, которые задействованы в 47 комиссиях по охране труда.

Также в отчетном периоде в Профсоюзе действовал институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, количественный состав которого уменьшался ежегодно, в том числе ввиду снижения количества рабочих мест в организациях и количества организаций, улучшения условий труда в отраслевых организациях и увлечения объемов, выделяемых работодателями средств на обеспечение безопасных условий труда. В 2019-2020 годах удалось стабилизировать численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. На конец отчетного периода в Профсоюзе действовало 1937 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Все уполномоченные лица по охране труда, действовавшие в этих организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

Всего в отчетном периоде было зарегистрировано 678 н/с, из которых:

– 62 тяжелых н/с;

- 7 групповых н/с;
- 17 смертельных н/с.

Основными причинами несчастных случаев являлись, в том числе:

- неудовлетворительная организация рабочих мест по охране труда;
- эксплуатация неисправного оборудования;
- недостаточный контроль со стороны должностных лиц за безопасным проведением работ;
- нарушение работниками инструкций по охране труда, в том числе неприменение средств индивидуальной защиты, нарушение технологии выполнения работ и др.

Наличие несчастных случаев объясняется еще и тем, что на предприятиях:

- недостаточно эффективно организована работа уполномоченных лиц по охране труда;
- нерегулярно проводится административно-общественный контроль по соблюдению работниками предприятий правил и норм по охране труда;
- имеют место случаи невыполнения в полном объеме соглашений по охране труда к коллективному договору.

В 2020 году работа профсоюзных органов по контролю за состоянием охраны труда в отраслевых организациях проводилась в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Профкомами ППО осуществлялась работа по контролю за исполнением требований надзорных органов и обеспечением безопасности в отраслевых организациях. В ходе работы в ЦК Профсоюза поступала информация о дефиците и высокой стоимости СИЗ, о неисполнении, отсутствии финансовых средств у работодателей для исполнения требований надзорных органов в полном объеме, а также о часто меняющихся требованиях надзорных органов и нарушениях, допускаемых в ходе проверок. При этом наибольшее количество вопросов возникало в организациях, попавших в федеральные и региональные списки системообразующих организаций.

В предстоящем отчетно-выборном периоде наряду с обеспечением контроля за соблюдением законодательства в части охраны труда Центральному комитету Профсоюза следует обратить внимание также и на агитацию к выполнению требований техники безопасности на производстве, пропаганде поддержания высокой культуры охраны труда, заботы о своем здоровье и здоровье своих коллег, защиты экологии.

5. Работа молодежи в Профсоюзе.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза в период с апреля 2016 года по апрель 2021 года стала реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей в отраслевых организациях. Для

координации работы организаций Профсоюза по этому направлению в апреле 2016 года была образована Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, действовавшая на основании Положения о Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 29.08.2013 №6–12 с изменениями, внесенными Центральным комитетом Профсоюза в августе 2016 года.

На общем фоне снижения количества работающих в организациях, где действуют первичные организации Профрадиоэлектрона (с 01.01.2016 по 01.01.2021 количество работающих снизилось на 12,01%), также отмечается снижение работающей молодежи (с 01.01.2016 по 01.01.2021 количество молодых работников снизилось на 14,91%). Доля молодежи, работающей в отраслевых организациях, в отчетном периоде снизилась на 0,96п.п. Вместе с тем, уровень профсоюзного членства среди молодежи, работающей в организациях, где действуют ППО Профсоюза снизился в отчетном периоде на 7,7п.п. (с 59,93% на 01.01.2016 до 52,23% на 01.01.2021).

Количество ежегодно вовлекаемой в Профсоюз молодежи за отчетный период снизилось более чем вдвое, в то время как количество выходящей из Профсоюза молодежи в отчетном периоде увеличилось на 47%.

Несмотря на проводимую Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций работу в отчетном периоде не удалось увеличить уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи, в предстоящем периоде следует активизировать деятельность всех структур по данному направлению профсоюзной работы.

6. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе.

Касательно реализации информационной работы в настоящем Докладе уже прозвучала информация по пользованию сайтом Профсоюза, размещением информации в социальных сетях и пр. Безусловно, информационная работа выделена в отдельный блок в Программе Профсоюза, но по каждому направлению профсоюзной деятельности в Отчете Центрального комитета информационная работа имеет свое отражение. Мы с вами, к счастью, научились достаточно хорошо делать профсоюзную работу, но, к сожалению, мы пока не научились достаточно хорошо освещать ее результаты, доводить информацию до сведения членов Профсоюза и особенно важно – не членов Профсоюза, а это очень большой агитационный и мотивационный фактор для вступления в Профсоюз и в предстоящем периоде данную работу следует активизировать.

7. Финансовое укрепление Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза отмечает, что финансовое укрепление Профсоюза и его организаций в отчетном периоде проводилось на должном уровне: практически все организации регулярно перечисляли членские профсоюзные взносы, и данный вопрос находился под постоянным контролем

Бюджетной комиссии ЦК Профсоюза. Также в отчетном периоде возникали задержки по перечислению профвзносов, в ряде организаций отмечаются нарушения профкомами первичных профорганизаций сроков и полноты перечисления денежных средства в территориальные организации Профсоюза, но все эти вопросы, благодаря комплексу мер, предпринимаемых Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, органами территориальных и первичных профорганизаций, позволяют в целом определить финансовое состояние Профсоюза и его организаций как стабильное, а деятельность профорганов по его поддержанию как результативную.

8. Развитие международной деятельности Профсоюза.

В отчетном периоде Центральный комитет Профсоюза в полной мере осуществлял международную деятельность как в очном формате – до введения ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции, так и в формате видеоконференцсвязи после их введения. В имеющемся у вас Отчете приведена подробная информация о проведенных мероприятиях как в рамках Глобального союза IndustriAll, так и в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности. Уверен, что в будущем периоде наш Профсоюза будет не менее активно укреплять имеющиеся международные связи и обретать новые для обеспечения солидарности своих действий на благо членов нашего Профсоюза.

Благодарю за внимание!